

Waar zijn allochtone werknemers in dienst?

Dr. Chantal Melser, drs. Jo van Cruchten en Leo van Toor

In het najaar van 2000 waren er 6,9 miljoen werknemers tussen de 15 en 65 jaar met één of meerdere banen. Er was een groei van 131 duizend werknemers in vergelijking met het voorgaande jaar. In 2000 was ruim 8 procent van alle werknemers een westerse allochtoon en ruim 7 procent een niet-westerse allochtoon. In vergelijking met een jaar eerder is het aandeel allochtonen in vrijwel alle bedrijfstakken en bedrijfsklassen gestegen. Binnen de groep van allochtonen bestonden nog steeds grote verschillen in het aandeel werknemers tussen de herkomstgroeperingen en generaties. Bij de tweede generatie allochtonen was over het algemeen het aandeel werknemers even groot als bij autochtonen. Binnen de tweede generatie hadden echter de niet-westerse allochtonen met twee buitenlandse ouders minder vaak een baan. Zij lijken hierin op de eerste generatie niet-westerse allochtonen. Naar verhouding werkten allochtonen vaak bij uitzendbureaus en schoonmaakbedrijven en hadden zij vaak een bijbaan.

1. Inleiding

Met het Sociaal Statistisch Bestand zijn er gegevens beschikbaar over alle geregistreerde werknemers in 2000. Hiertoe behoren ook personen die niet in bedrijfsadministraties voorkomen, zoals bijvoorbeeld krantenbezorgers (Arts en Hoogteijling, 2002). Er zijn gegevens beschikbaar over het aantal sociale verzekeringsdagen (SV-dagen) en het bruto loon sociale verzekeringen (BLSV), zonder dat dit gebaseerd is op steekproeven. Doordat de huidige cijfers van de werknemers gecombineerd zijn met gegevens uit de Gemeentelijke Basisadministratie (GBA) zijn er individuele persoonskenmerken beschikbaar. Zo is de herkomstgroepering van personen bekend, zodat er een indeling van werknemers in autochtonen en allochtonen gemaakt kan worden. De grootste groepen westerse allochtonen komen uit Duitsland, België, het Verenigd Koninkrijk en Indonesië. De grootste groepen niet-westerse allochtonen komen uit Turkije, Suriname, Marokko en de Nederlandse Antillen en Aruba. De overige niet-westerse allochtonen komen voornamelijk uit Irak, China, Somalië, Afghanistan en Iran. Allochtonen kunnen ingedeeld worden in eerste en tweede generatie. De volledige tabellen met de data van dit artikel zijn te vinden op www.cbs.nl/nl/publicaties/artikelen/arbeid/arbeidsmarkt/Banen-allochtone-werknemers-2000.htm.

In dit artikel wordt geschreven over werknemers. Het aantal werknemers is kleiner dan het aantal banen, omdat personen meerdere banen kunnen hebben. De verhouding tussen het aantal werknemers en de bevolking in een groep wordt aangeduid met werknemersaandeel.

2. Uitkomsten

2.1 Aandeel niet-westerse werknemers toegenomen

Tussen oktober 1999 en oktober 2000 ging het voorspoedig met de werkgelegenheid. Er zijn in deze periode per saldo 131 duizend werknemers bijgekomen. Dit waren per saldo 79 duizend autochtone werknemers, 15 duizend westerse allochtonen en 37 duizend niet-westerse allochtonen. Naar verhouding profiteerden niet-westerse allochtonen het meest van de toename van de werkgelegenheid. Zij waren goed voor bijna 30 procent van de groei. In 1999 bestond 6,9 procent van alle werknemers uit niet-westerse allochtonen (Melser en Van Toor, 2002), terwijl dit aandeel in 2000 gegroeid is tot 7,3 procent.

Het aandeel niet-westerse allochtonen groeide in alle bedrijfstakken en bedrijfsklassen. Ook in bedrijfstakken en bedrijfsklassen waar het aantal werknemers niet steeg, zoals de industrie, de energie- en waterleidingbedrijven en de zakelijke dienstverlening, nam het aandeel niet-westerse allochtonen toe. Hun grotere aandeel kan dus niet alleen aan de groei van het aantal werknemers liggen. Het kwam dan doordat in 2000 de instroom van werknemers voor een groter deel uit niet-westerse allochtonen bestond dan de uitstroom. Ondanks de relatief sterke groei hadden de niet-westerse allochtonen in 2000 nog altijd een laag werknemersaandeel (50 procent) vergeleken met de westerse allochtonen (58 procent) en de autochtonen (65 procent). Westerse allochtonen maakten 8,5 procent van alle werknemers uit, iets meer dan de niet-westerse allochtonen. Het aandeel westerse allochtonen in het totaal is in 2000 licht toegenomen. Het aandeel van de autochtone bevolking daalde. Terwijl 84 procent van alle werknemers autochtoon was, hadden autochtonen slechts een aandeel van 60 procent in het aantal werknemers dat er door groei is bijgekomen.

Staat 1
Aantallen banen en werknemers, 2000

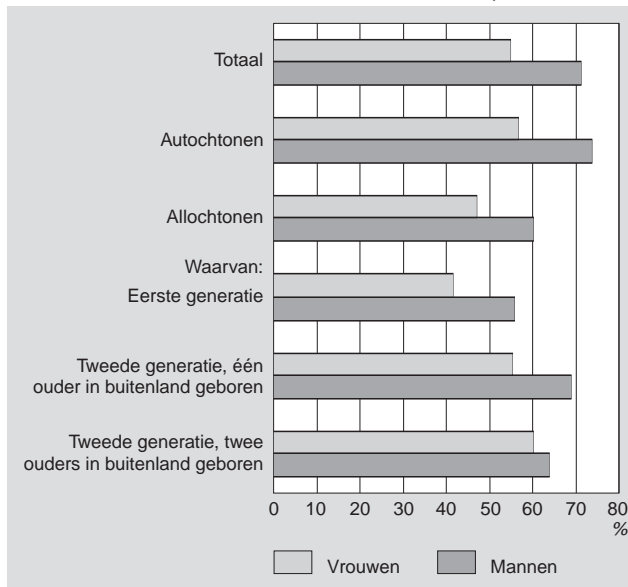
	2000		Mutatie t.o.v. 1999
	Banen van werknemers	Werknemers	Werknemers
	x 1 000		
Totaal	7 262,8	6 856,6	131,5
Autochtonen	6 081,0	5 771,5	79,5
Westerse allochtonen	618,6	584,5	14,6
Niet-westerse allochtonen	562,9	500,3	37,8
waarvan			
Marokko	94,8	82,0	5,7
Turkije	110,5	99,7	6,8
Suriname	153,0	138,1	5,7
Nederlandse Antillen en Aruba	52,0	47,0	5,2
Overig	152,6	133,5	14,4

Bron: CBS, Sociaal Statistisch Bestand.

2.2 Niet-westerse vrouwen van de tweede generatie vaak aan de slag

Bij 15–64-jarige mannen was het aandeel werknemers in 2000 gemiddeld 71 procent en bij de vrouwen 55 procent, een verschil van 16 procentpunten. Zowel bij de autochtonen als bij de allochtonen was het werknemersaandeel onder mannen hoger dan onder vrouwen. Bij de autochtonen bedroeg dit verschil bijna 17 procentpunten. Bij de allochtonen was het verschil kleiner met gemiddeld 13 procentpunten. De groei van het aantal werknemers van 1999 op 2000 kwam voor een groot deel voor rekening van vrouwen. Zowel bij de autochtonen als bij de westerse én de niet-westerse allochtonen nam het werknemersaandeel van vrouwen toe. Dit gold ook voor alle leeftijdscategorieën.

1. Werknemersaandeel van autochtonen en allochtonen, 2000

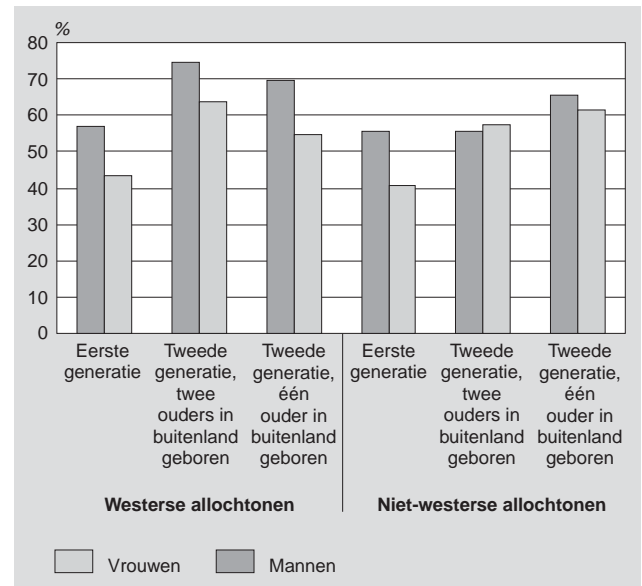


Tussen de eerste en de tweede generaties van allochtonen bestond een aanzienlijk verschil in werknemersaandeel. Van de eerste generatie allochtonen (westers en niet-westers samen) werkte slechts 49 procent als werknemer, terwijl dit onder autochtonen ruim 65 procent was. In iedere leeftijdscategorie had de eerste generatie allochtonen een lager werknemersaandeel dan de autochtonen. De tweede generatie allochtonen (westers en niet-westers samen) waarvan maar één van de ouders geboren is in het buitenland, had een werknemersaandeel van 62 procent, vrijwel hetzelfde als dat van de autochtonen. Voor vrijwel iedere leeftijdsgroep lag het percentage werknemers in dezelfde orde van grootte als bij de autochtonen.

De tweede generatie westerse allochtonen waarvan beide ouders in het buitenland geboren zijn, kende met 69 procent een opvallend hoog werknemersaandeel. Dit is voor een deel te verklaren door de leeftijdsopbouw van deze groep. Het grootste deel was tussen de 25 en de 45 jaar, precies de leeftijd waarop het werknemersaandeel het hoogst is. De niet-westerse allochtonen van de tweede generatie met beide ouders uit het buitenland hadden een werknemersaandeel van 57 procent. Dat dit lager lag,

heeft te maken met het feit dat bijna 80 procent van deze niet-westerse groep met twee buitenlandse ouders jonger is dan 25 jaar.

2. Werknemersaandeel van westerse en niet-westerse allochtonen, 2000



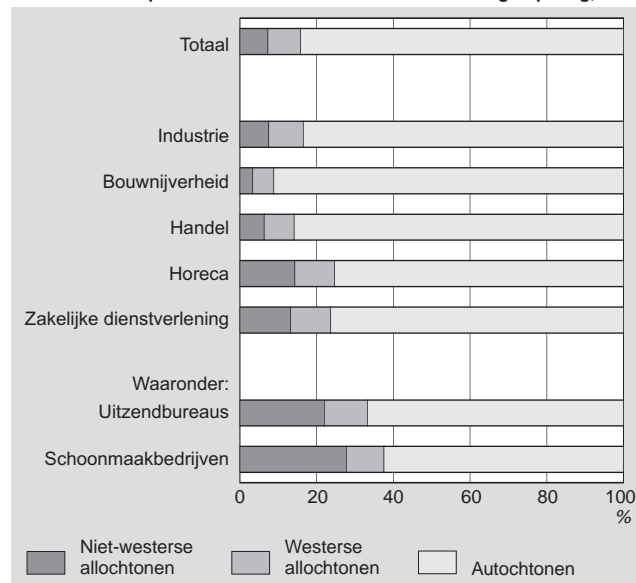
Het werknemersaandeel van niet-westerse vrouwen van de tweede generatie met beide ouders uit het buitenland was opvallend hoog. Het lag met 58 procent zelfs 2 procentpunten hoger dan dat van mannen in deze bevolkingsgroep. Ook was het hoger dan dat van autochtone vrouwen, ondanks het verschil in leeftijdsopbouw. Bij de niet-westerse mannen met twee in het buitenland geboren ouders was het aandeel werknemers daarentegen bijna 20 procentpunten lager dan bij de autochtonen. Het werknemersaandeel verschilde ook sterk tussen de verschillende bevolkingsgroepen. De bevolking uit de Nederlandse Antillen en Aruba en uit Suriname had een relatief hoog werknemersaandeel en leek daarin meer op de autochtone bevolking. De Surinaamse en Antilliaanse en Arubaanse vrouwen boven de 35 jaar werkten in verhouding zelfs vaker dan autochtone vrouwen in dezelfde leeftijdscategorie. Het werknemersaandeel was in verhouding laag bij Marokkanen, Turken en overige niet-westerse allochtonen. Bij de laatstgenoemde groep was het laag voor alle leeftijdscategorieën, terwijl bij een Marokkaanse of Turkse herkomst vooral onder de oudere bevolking het aandeel werknemers zeer laag lag.

2.3 Wat is de "kleur" van bedrijfstakken?

In vergelijking met een jaar eerder is het aandeel niet-westerse allochtonen in 2000 in vrijwel iedere bedrijfstak en bedrijfsklasse gegroeid. Er bestonden echter aanzienlijke verschillen in het aandeel niet-westerse allochtonen per bedrijfstak. Zo was in de bouwnijverheid slechts 9 procent van alle werknemers allochtoon, en was daarnaast het merendeel van die allochtonen van westerse herkomst. Bedrijfsklassen waar veel allochtonen werkten waren de horeca en de zakelijke dienstverlening. Hier maakten zij ongeveer een kwart van alle werknemers uit. Binnen de

zakelijke dienstverlening werkten zowel veel westerse als niet-westerse allochtonen bij uitzendbureaus en schoonmaakbedrijven, waarbij het aandeel niet-westerse allochtonen verreweg het grootste is. Ook in de landbouw en visserij en de voedings- en genotmiddelenindustrie werkten relatief veel niet-westerse allochtonen. De delfstoffenwinning telde relatief veel werknemers van westerse allochtone herkomst (12 procent), terwijl het aandeel niet-westerse allochtonen met nog geen 3 procent juist laag was.

3. Werknemers per economische activiteit naar herkomstgroepering, 2000

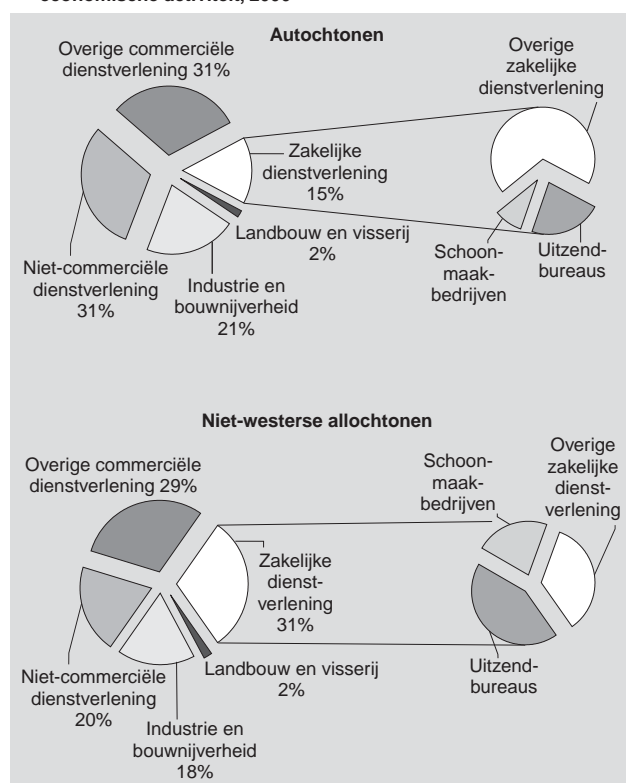


2.4 Allochtonen werken vaak bij uitzendbureau of schoonmaakbedrijf

Dat een bedrijfstak een hoog percentage allochtone werknemers kent, wil nog niet zeggen dat in die bedrijfstak een groot aantal allochtonen werken. In de landbouw was bijvoorbeeld met 8,7 procent een relatief hoog percentage van de werknemers een niet-westerse allochtoon. Op het totaal gezien is de landbouw echter maar een kleine werkgever. Slechts weinig allochtonen kunnen hier terecht voor een baan. Zo werkte in 2000 van alle niet-westerse allochtonen maar 2 procent in de landbouw.

Net als autochtonen werken allochtonen vaak in de industrie, handel, zakelijke dienstverlening en de gezondheids- en welzijnzorg. Met name de industrie en de handel zijn in Nederland grote werkgevers. Ook in de zakelijke dienstverlening vinden velen een baan. Deze bedrijfstak biedt naar verhouding veel werk aan allochtonen. Van de autochtonen werkte ruim 15 procent in deze bedrijfstak en van de allochtonen 25 procent. Van de niet-westerse allochtonen was dit zelfs meer dan 30 procent. Binnen de zakelijke dienstverlening zijn het vooral de uitzendbureaus en de schoonmaakbedrijven waar deze verschillen optraden. Allochtonen werkten relatief vaker bij een van deze branches dan autochtonen, en dit gold het sterkst voor niet-westerse allochtonen. Van de autochtone bevolking werkte nog geen 4 procent bij een uitzendbureau en van de niet-westerse allochtonen 13 procent. Van de niet-westerse

4. Autochtonen en niet-westerse allochtone werknemers naar economische activiteit, 2000



allochtonen werkte 7 procent bij een schoonmaakbedrijf, tegen 1 procent van de autochtonen.

Ten opzichte van een jaar eerder zijn er verschuivingen te zien van de werknemers tussen de bedrijfstakken en bedrijfsklassen. Zo werkte in 1999 nog ruim 15 procent van de niet-westerse allochtonen met een baan bij een uitzendbureau. In 2000 was dat gedaald tot 13 procent. Dit komt doordat in 2000 het aantal werknemers van uitzendbureaus 42 duizend minder was dan in 1999. Het aandeel van uitzendbureaus in de totale werkgelegenheid is dus afgenomen. Niet-westerse allochtonen gingen bijvoorbeeld meer werken in de niet-commerciële dienstverlening, waar onder andere de gezondheidszorg onder valt.

De eerste en tweede generatie niet-westerse allochtonen kennen ook grote verschillen tussen werkgevers. Van de niet-westerse allochtonen van de eerste generatie werkte 13 procent bij een uitzendbureau. Van de niet-westerse allochtonen van de tweede generatie met twee ouders geboren in het buitenland was dit zelfs 17 procent. De groep niet-westerse allochtonen van de tweede generatie met één ouder uit het buitenland leunde met 10 procent minder zwaar op de uitzendbureaus en vond ook vaak in een andere sector een baan.

Van de tweede generatie niet-westerse allochtonen werkte ook een groot deel in de detailhandel. Hieronder vallen onder andere de warenhuizen en supermarkten. Gemiddeld werkte 19 procent van de tweede generatie in de detailhandel. Overigens bestonden ook hier verschillen naar herkomstgroepering. Van de tweede generatie allochtonen met twee buitenlandse ouders werkte van de Marokkanen één op de vier personen in de detailhandel en van de Tur-

ken één op de vijf. De allochtonen in de zakelijke dienstverlening die niet bij een uitzendbureau of schoonmaakbedrijf in dienst waren, werkten onder andere bij verhuurbedrijven, bewakingsdiensten, computerservices en informatietechnologiebureaus.

2.5 Autochtonen werken vaker volledig jaar

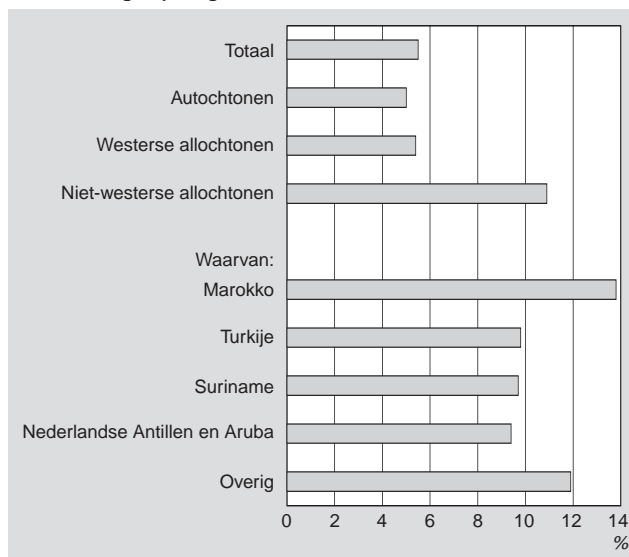
Personen die het volledige jaar werknemer zijn, waren naar verhouding vaker autochtoon. In dit artikel is sprake van een volledig jaar bij 260 sociale verzekeringsdagen (SV-dagen) of meer. Minder SV-dagen duidt op een deeltijdbaan waarbij niet op alle dagen gewerkt wordt, of op een baan die gedurende 2000 beëindigd of begonnen is. Als het aantal SV-dagen oploopt, neemt het percentage allochtonen af. Autochtonen waren oververtegenwoordigd bij werknemers die een volledig jaar werkzaam zijn. Westerse allochtonen waren naar verhouding even vaak een volledig jaar in dienst als een onvolledig jaar. Niet-westerse allochtonen waren oververtegenwoordigd bij personen die slechts een deel van het jaar werkzaam zijn.

Het bruto loon sociale verzekeringen (BLSV) geeft over het algemeen een zelfde beeld als de SV-dagen. De personen in de lagere loonklassen zijn dus naar verhouding voor een groter deel niet-westers allochtoon (11 procent van alle werknemers in die BLSV-klasse). In de hogere loonklassen is het percentage autochtonen hoger. In de hoogste loonklasse komen niet-westerse allochtonen met 4 procent maar relatief weinig voor.

2.6 Niet-westerse allochtonen hebben vaker bijbanen

In 2000 waren er in totaal 7,2 miljoen banen verdeeld over 6,9 miljoen werknemers. Slechts 5,5 procent van alle werknemers had meer dan één baan. Onder autochtonen en de westerse allochtonen was dit 5 procent. Niet-westerse allochtonen hadden met 11 procent ruim twee keer zo vaak een bijbaan. De allochtonen uit Marokko hadden het

5. Aandeel werknemers met een of meerdere bijbanen naar herkomstgroepering, 2000



vaakst bijbanen. Van hen had bijna 14 procent één of meerdere bijbanen. Het was voornamelijk de eerste generatie niet-westerse allochtonen en de tweede generatie niet-westerse allochtonen met twee ouders geboren in het buitenland die vaker één of meer bijbanen hebben. Voor beide was het ruim 11 procent. Van de tweede generatie niet-westerse allochtonen met één ouder uit het buitenland had 7 procent één of meer bijbanen.

Technische toelichting

Bron:

Sociaal Statistisch Bestand (SSB), Banenbestand 2000.

Peildatum:

Ultimo oktober 2000.

Populatie:

Alle personen in de leeftijdsklasse 15–64 jaar en woonachtig in Nederland op de laatste werkdag in oktober 2000. Zelfstandigen en werknemers die niet in Nederland wonen, behoren dus niet tot de onderzoekspopulatie. De dagblad/tijdschriftbezorgers, alfahulpverleners en andere personen die niet kunnen worden waargenomen in bedrijfsadministraties zijn in deze cijfers wel vertegenwoordigd.

Bedrijfsgrootte:

De indeling naar bedrijfsgrootte is voor deze analyse gebaseerd op de baan met het hoogste BLSV.

BLSV:

Het bruto loon sociale verzekeringen (BLSV) is het loon waarover premieheffing voor de werknemersverzekeringen plaatsvindt. Het BLSV wordt in alle loonadministraties gehanteerd. Het BLSV is in deze analyse vastgesteld over alle banen samen van één persoon.

Generatie:

Eerste generatie allochtonen zijn de personen die niet in Nederland zijn geboren en ten minste één in het buitenland geboren ouder hebben. Tweede generatie allochtonen zijn de personen die in Nederland zijn geboren, maar die ten minste één ouder hebben die buiten Nederland is geboren.

Herkomstgroepering:

Indeling van allochtonen geschiedt op basis van het geboorteland van henzelf en van hun ouders. Gezien de grote verschillen in sociaal-economische en – culturele situatie worden steeds twee hoofdcategorieën naar herkomstgroepering onderscheiden: westerse en niet-westerse allochtonen. Westerse allochtonen: Europa (excl. Turkije), Noord-Amerika, Japan, Oceanië en Indonesië. Niet-westerse allochtonen: Afrika, Azië (excl. Japan en Indonesië), Zuid-Amerika en Turkije.

SBI-indeling:

De indeling naar economische activiteit is voor deze analyse gebaseerd op de baan met het hoogste BLSV. Bij het vaststellen van het BLSV zijn de banen ingedeeld naar het meest gedetailleerde niveau van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI).

SV-dagen:

Het aantal Sociale Verzekeringsdagen (SV-dagen) is het aantal werkdagen waarover premieheffing voor de werknemersverzekeringen plaatsvindt. Ook als slechts één uur op één dag gewerkt wordt, wordt deze dag als een SV-dag meegeteld. Personen met 260 of meer SV-dagen zijn een volledig jaar werknemer. Minder SV-dagen duidt op een deeltijdbaan waarbij niet op alle dagen gewerkt wordt of op een beëindigde of begonnen baan gedurende het verslagjaar. Het aantal SV-dagen is in deze analyse vastgesteld over alle banen samen van één persoon, waarbij meerdere banen op één dag tellen voor één SV-dag.

Werknemer:

Een persoon die arbeid verricht op basis van loon of salaris.

Werknemersaandeel:

De verhouding tussen het aantal werknemers en de bevolking in een herkomstgroep.

Literatuur

Melser, C. en L. van Toor (2002), Hoeveel allochtonen zijn werknemer? Sociaal-economische maandstatistiek, december 2002, blz. 29–34.

Arts, C.H. en E.M.J. Hoogteijling (2002), Het Sociaal Statistisch Bestand 1998 en 1999. Sociaal-economische maandstatistiek, december 2002, blz. 13–21.

Tabel 1
Werknemers van 15-64 jaar naar herkomstgroepering, ultimo oktober 2000

	SBI-code	Totaal	Autochtoon	Westerse allochtonen	Niet-westerse allochtonen					
					Totaal	Marokko	Turkije	Suriname	Nederlandse Overig Antillen en Aruba	
<i>x 1 000</i>										
Totaal		6 856,6	5 771,5	584,5	500,3	82,0	99,7	138,1	47,0	133,5
Leeftijd										
15-24 jaar		1 222,5	1 005,2	83,7	133,4	31,1	30,6	28,3	11,7	31,7
25-34 jaar		1 871,4	1 545,9	157,4	168,1	28,9	39,2	42,2	14,9	42,8
35-44 jaar		1 803,8	1 521,4	152,9	129,4	14,7	23,1	40,3	11,6	39,7
45-54 jaar		1 466,6	1 268,7	141,4	56,4	5,2	5,4	22,3	7,0	16,5
55-64 jaar		492,3	430,3	49,0	13,0	2,0	1,4	5,1	1,7	2,8
Mannen		3 915,3	3 300,6	324,3	290,2	52,4	62,8	68,0	25,1	81,9
15-24 jaar		630,2	518,2	42,6	69,4	15,5	16,1	13,8	6,2	17,8
25-34 jaar		1 014,5	832,8	82,2	99,5	19,3	25,2	20,6	8,2	26,2
35-44 jaar		1 035,2	873,2	83,4	78,5	11,5	16,4	19,0	6,2	25,5
45-54 jaar		893,3	777,1	82,4	33,7	4,2	3,9	11,5	3,6	10,5
55-64 jaar		342,1	299,3	33,7	9,1	2,0	1,2	3,0	1,0	1,9
Vrouwen		2 941,3	2 470,9	260,1	210,2	29,6	37,0	70,1	21,9	51,6
15-24 jaar		592,3	487,1	41,1	64,1	15,7	14,6	14,4	5,6	13,9
25-34 jaar		856,9	713,1	75,1	68,6	9,6	14,0	21,5	6,7	16,7
35-44 jaar		768,6	648,2	69,5	50,9	3,2	6,7	21,3	5,5	14,3
45-54 jaar		573,3	491,6	59,0	22,7	1,0	1,5	10,8	3,4	6,0
55-64 jaar		150,2	130,9	15,4	3,9	0,1	0,3	2,0	0,7	0,8
Bedrijfssector										
Landbouw en visserij	01-05	117,0	102,1	4,6	10,2	2,3	4,7	0,6	0,2	2,4
Industrie en bouwnijverheid	10-45	1 411,4	1 211,7	112,5	87,0	15,7	25,6	18,6	7,2	20,0
Commerciële dienstverlening	50-74	3 233,5	2 635,8	296,6	300,9	50,8	56,0	77,1	26,9	90,1
Niet-commerciële dienstverlening	75-93	2 014,3	1 752,0	163,6	98,7	12,8	12,6	41,1	12,4	19,9
Onbekend		80,5	69,9	7,1	3,4	0,4	0,9	0,7	0,3	1,2
Bedrijfstak										
Landbouw en visserij	01-05	117,0	102,1	4,6	10,2	2,3	4,7	0,6	0,2	2,4
Delfstoffenwinning	10-14	9,3	8,0	1,1	0,3	x	x	0,1	x	0,1
Industrie	15-37	958,5	800,0	86,3	72,1	13,0	22,2	14,6	5,3	16,9
Energie- en waterleidingbedrijven	40-41	34,4	30,7	2,6	1,1	0,1	0,1	0,5	0,1	0,2
Bouwnijverheid	45	409,2	373,1	22,5	13,6	2,5	3,3	3,4	1,7	2,8
Handel	50-52	1 148,0	985,8	89,5	72,7	14,8	14,6	18,8	5,6	18,9
Horeca	55	227,4	171,2	23,6	32,5	5,1	3,7	4,6	1,9	17,2
Vervoer en communicatie	60-64	437,7	371,0	39,2	27,5	3,5	4,4	10,7	2,6	6,3
Financiële instellingen	65-67	267,9	228,2	24,1	15,7	1,7	2,4	7,0	1,5	3,0
Zakelijke dienstverlening	70-74	1 152,5	879,7	120,3	152,5	25,7	30,9	36,0	15,3	44,6
Openbaar bestuur	75	482,0	416,8	41,0	24,2	2,8	3,5	11,4	2,9	3,7
Onderwijs	80	405,0	354,8	34,9	15,3	2,0	2,0	6,3	1,7	3,3
Gezondheids- en welzijnzorg	85	883,4	773,1	64,5	45,7	6,2	4,8	19,5	6,2	9,0
Cultuur en overige dienstverlening	90-93	243,9	207,3	23,1	13,5	1,9	2,4	3,9	1,5	3,9
Onbekend		80,5	69,9	7,1	3,4	0,4	0,9	0,7	0,3	1,2
Bedrijfsklassen										
Voedings- en genotmiddelenindustrie	15-16	144,1	120,1	10,1	13,9	3,1	4,3	2,2	0,7	3,6
Grafische industrie	22	91,5	78,2	8,7	4,7	0,8	0,9	1,4	0,4	1,3
Aardolie- en chemische industrie	23-25	109,8	90,6	11,3	7,9	1,4	2,4	1,6	0,7	1,8
Metaal- en elektrotechnische industrie	27-35	363,5	301,3	35,4	26,7	4,2	8,1	5,3	2,4	6,7
Autohandel en -reparatie	50	126,0	111,2	8,5	6,3	1,1	1,5	1,9	0,5	1,3
Groothandel	51	426,1	361,4	39,2	25,5	4,2	5,0	6,2	2,0	8,2
Detailhandel	52	595,9	513,1	41,8	41,0	9,5	8,1	10,7	3,1	9,4
Openbaar vervoer en wegvervoer	60	178,5	159,0	11,8	7,6	1,2	1,8	2,8	0,6	1,2
Uitzendbureaus (staf en uitzendkrachten)	74501	298,3	199,1	33,5	65,6	9,7	14,2	14,0	7,7	20,0
Schoonmaakbedrijven	747	121,6	75,9	11,9	33,8	9,3	8,6	4,9	1,7	9,3
Ziekenhuizen	8511	251,9	220,7	20,5	10,7	1,3	1,1	4,4	1,5	2,4
Verpleeg- en bejaardentehuizen	8531	308,7	273,8	19,4	15,4	1,8	1,1	7,2	2,4	2,9
Aantal banen										
1 baan (geen bijbanen)		6 482,1	5 483,2	553,0	445,5	70,7	90,0	124,7	42,6	117,6
2 banen		347,7	270,1	29,2	48,4	10,0	8,8	12,0	4,0	13,5
3 of meer banen		26,8	18,2	2,2	6,4	1,3	0,9	1,3	0,4	2,4

Bron: CBS, Sociaal Statistisch Bestand.

Tabel 2
Allochtone werknemers van 15–64 jaar naar generatie, ultimo oktober 2000

	SBI- code	Totaal alloch- tonen	Eerste generatie			Tweede generatie					
			Totaal	Westerse alloch- tonen	Niet- westerse alloch- tonen	één ouder geboren in buitenland			beide ouders geboren in buitenland		
						Totaal	Westerse alloch- tonen	Niet- westerse alloch- tonen	Totaal	Westerse alloch- tonen	Niet- westerse alloch- tonen
<i>x 1 000</i>											
Totaal		1 084,8	613,1	214,4	398,8	335,8	303,3	32,5	135,9	66,9	69,0
Leeftijd											
15–24 jaar		217,2	83,9	19,9	64,0	69,2	53,7	15,5	64,1	10,1	54,0
25–34 jaar		325,5	198,4	54,8	143,6	94,3	83,3	11,0	32,8	19,3	13,6
35–44 jaar		282,3	179,5	55,3	124,2	77,5	73,5	4,0	25,3	24,1	1,2
45–54 jaar		197,8	117,6	63,0	54,5	68,5	66,8	1,6	11,8	11,5	0,3
55–64 jaar		62,0	33,8	21,2	12,5	26,4	26,0	0,4	1,9	1,8	x
Mannen		614,5	354,0	115,5	238,5	189,2	172,1	17,1	71,3	36,8	34,6
15–24 jaar		112,0	44,3	9,7	34,7	35,7	27,8	7,9	31,9	5,2	26,8
25–34 jaar		181,7	114,2	27,5	86,8	50,3	44,6	5,7	17,2	10,2	7,0
35–44 jaar		161,9	104,4	28,8	75,6	43,5	41,3	2,2	14,0	13,3	0,7
45–54 jaar		116,1	67,8	35,2	32,6	41,4	40,5	0,9	6,9	6,8	0,1
55–64 jaar		42,8	23,2	14,4	8,8	18,3	18,0	0,3	1,3	1,3	x
Vrouwen		470,3	259,2	98,9	160,3	146,6	131,1	15,4	64,5	30,1	34,5
15–24 jaar		105,2	39,6	10,3	29,3	33,5	25,9	7,6	32,1	4,9	27,2
25–34 jaar		143,7	84,2	27,4	56,8	44,0	38,7	5,2	15,6	9,0	6,6
35–44 jaar		120,4	75,1	26,5	48,6	34,0	32,2	1,8	11,4	10,8	0,6
45–54 jaar		81,7	49,7	27,9	21,9	27,0	26,3	0,7	4,9	4,8	0,1
55–64 jaar		19,3	10,6	6,9	3,7	8,1	7,9	0,2	0,6	0,6	x
Bedrijfssector											
Landbouw en visserij	01–05	14,9	11,0	1,9	9,1	2,7	2,5	0,3	1,1	0,2	0,9
Industrie en bouwnijverheid	10–45	199,6	121,8	44,2	77,6	59,7	56,2	3,5	18,0	12,2	5,8
Commerciële dienstverlening	50–74	597,5	337,6	110,7	226,9	172,0	151,0	21,0	87,9	35,0	53,0
Niet-commerciële dienstverlening	75–93	262,3	137,4	54,8	82,5	97,2	89,8	7,4	27,7	18,9	8,8
Onbekend		10,6	5,3	2,7	2,6	4,1	3,8	0,3	1,2	0,6	0,5
Bedrijfstak											
Landbouw en visserij	01–05	14,9	11,0	1,9	9,1	2,7	2,5	0,3	1,1	0,2	0,9
Delfstoffenwinning	10–14	1,4	0,8	0,6	0,2	0,5	0,5	x	0,1	0,1	x
Industrie	15–37	158,4	101,4	36,1	65,3	43,2	40,7	2,4	13,9	9,5	4,4
Energie- en waterleidingbedrijven	40–41	3,7	1,7	0,8	0,9	1,6	1,5	0,1	0,4	0,3	0,1
Bouwnijverheid	45	36,0	17,9	6,7	11,2	14,5	13,5	1,0	3,7	2,3	1,4
Handel	50–52	162,2	77,2	29,5	47,7	57,1	50,0	7,0	27,9	9,9	18,0
Horeca	55	56,1	35,1	10,2	25,0	13,5	11,2	2,3	7,5	2,3	5,2
Vervoer en communicatie	60–64	66,7	35,8	13,9	21,9	22,7	20,6	2,1	8,2	4,7	3,4
Financiële instellingen	65–67	39,8	18,9	7,3	11,6	14,5	13,1	1,4	6,4	3,6	2,8
Zakelijke dienstverlening	70–74	272,7	170,6	49,8	120,8	64,2	56,1	8,1	37,9	14,4	23,5
Openbaar bestuur	75	65,1	30,9	11,3	19,6	25,2	23,2	1,9	9,1	6,4	2,7
Onderwijs	80	50,2	26,1	12,9	13,2	20,0	18,8	1,2	4,1	3,2	1,0
Gezondheids- en welzijnszorg	85	110,3	61,9	22,4	39,5	38,0	35,3	2,8	10,3	6,8	3,4
Cultuur en overige dienstverlening	90–93	36,7	18,5	8,2	10,3	14,0	12,5	1,5	4,1	2,4	1,7
Onbekend		10,6	5,3	2,7	2,6	4,1	3,8	0,3	1,2	0,6	0,5
Bedrijfsklassen											
Voedings- en genotmiddelenindustrie	15–16	24,0	17,3	4,5	12,8	5,0	4,7	0,4	1,7	0,9	0,8
Grafische industrie	22	13,4	6,4	2,8	3,6	5,3	4,8	0,5	1,7	1,1	0,6
Aardolie- en chemische industrie	23–25	19,2	12,3	5,1	7,3	5,3	5,0	0,3	1,6	1,2	0,4
Metaal- en elektrotechnische industrie	27–35	62,1	40,3	16,1	24,3	16,2	15,4	0,8	5,5	4,0	1,6
Autohandel en -reparatie	50	14,8	7,3	2,5	4,7	5,5	5,0	0,5	2,0	0,9	1,1
Groothandel	51	64,7	37,2	16,0	21,2	20,8	19,0	1,8	6,7	4,2	2,5
Detailhandel	52	82,7	32,7	11,0	21,8	30,7	26,0	4,7	19,2	4,8	14,4
Openbaar vervoer en wegvervoer	60	19,4	10,0	3,6	6,4	7,6	7,1	0,5	1,8	1,1	0,7
Uitzendbureaus (staf en uitzendkrachten)	74501	99,1	65,2	14,6	50,6	17,7	14,5	3,1	16,2	4,3	11,9
Schoonmaakbedrijven	747	45,6	36,6	6,6	30,0	4,8	4,3	0,6	4,2	1,0	3,2
Ziekenhuizen	8511	31,2	16,4	7,4	9,0	11,8	11,0	0,8	3,0	2,1	0,9
Verpleeg- en bejaardentehuizen	8531	34,8	20,4	6,8	13,5	11,4	10,6	0,8	3,0	2,0	1,0
Aantal banen											
1 baan (geen bijbanen)		998,6	556,6	202,5	354,1	317,5	287,3	30,2	124,5	63,2	61,3
2 banen		77,6	50,1	10,9	39,2	17,1	14,9	2,2	10,4	3,4	7,0
3 of meer banen		8,6	6,5	0,9	5,5	1,2	1,1	0,2	1,0	0,2	0,7

Bron: CBS, Sociaal Statistisch Bestand.