



## Centraal Bureau voor de Statistiek

Divisie Staven  
Centrum voor Beleidsstatistiek i.o.

*Postbus 4000  
2270 JM Voorburg*

---

### **Deelname van allochtonen aan de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) over 1e halfjaar 2001**

Dit onderzoek is uitgevoerd op verzoek van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De resultaten maken deel uit van de informatiebehoefte in het kader van VBTB. Het onderzoek vormt een onderdeel van de pilot voor het Centrum voor Beleidsstatistiek (CvB), dat bij het CBS in oprichting is. Het is uitgevoerd door Mathilda Copinga.

# DEELNAME VAN ALLOCHTONEN AAN DE WET SOCIALE WERKVOORZIENING (WSW) OVER 1E HALFJAAR 2001

*Samenvatting:*

*Op 30 juni 2001 namen ruim 98 duizend personen deel aan de WSW. Sinds 1998 is het aantal personen met een WSW-dienstbetrekking voortdurend gestegen. In de eerste helft van 2001 is het aandeel allochtonen nagenoeg gelijk gebleven (15%). Op de wachtlijst is dit aandeel licht gestegen (2%).*

*Ten opzichte van de beroepsbevolking nemen de autochtonen en allochtonen in ongeveer gelijke mate deel aan de WSW.*

*Van de personen die in de eerste helft van 2001 op de WSW-wachtlijst stonden, is ruim driekwart begonnen aan een WSW-baan (77%). Vanuit het werknemersbestand stroomde 14 procent door naar een reguliere dienstbetrekking. Bij de westerse allochtonen is sprake van een lager percentage (8%).*

## 1. Inleiding

In dit artikel worden gegevens gepresenteerd over de deelname van allochtonen aan de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) in het eerste halfjaar van 2001. Gegevens over deelnemers aan de WSW zijn afkomstig van de gemeenten en in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) verzameld door het onderzoeksbureau Research voor Beleid (RvB). Die gegevens bevatten geen informatie over de herkomstgroepering van de WSW'ers. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) heeft de gegevens gekoppeld aan de Gemeentelijke Basisadministratie teneinde het land van herkomst van de WSW'ers te kunnen vaststellen.

De gemeenten zijn belast met de uitvoering van de WSW. Het doel van de WSW is om mensen met een arbeidshandicap aan een passende en volwaardige baan te helpen. Dit kan zijn bij een sociaal-werkvoorzieningsbedrijf of onder begeleiding bij een reguliere werkgever.

Een onafhankelijke indicatiecommissie bekijkt of een persoon in aanmerking komt om te werken in WSW-verband. Deze commissie geeft haar besluit door als advies aan de gemeente. Bij een positief advies, komt de persoon op een wachtlijst terecht, totdat de gemeente die persoon een geschikte WSW-baan aan kan bieden.

Een van de belangrijkste instrumenten in de WSW is de WSW-dienstbetrekking. Gemeenten kunnen personen in dienst nemen en die vervolgens plaatsen bij een sociaal-werkvoorzieningsbedrijf (sw-bedrijf). Daarnaast bestaat de mogelijkheid om in het kader van de WSW-regeling begeleid te werken bij een reguliere werkgever. Dit bedrijf is dan de werkgever, maar de gemeente blijft garant staan voor de baan. Het WSW-werknemersbestand omvat zowel personen met een dienstbetrekking als begeleid werkers.

In dit artikel worden gegevens gepresenteerd over personen op de WSW-wachtlijst en personen in het WSW-werknemersbestand. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen werken bij een sw-bedrijf en begeleid werken bij een reguliere werkgever.

In paragraaf 2 worden de resultaten beschreven. In paragraaf 3.1 is een technische toelichting opgenomen met de beschrijving van bronnen en methoden. Paragraaf 3.2 bevat een lijst waarin begrippen en definities worden toegelicht. Paragraaf 3.3 toont de lijst van opgenomen tabellen in dit rapport en paragraaf 3.4 tenslotte geeft een opsomming van de gebruikte literatuur.

## 2. Resultaten

Eind 2000 bestond de WSW (wachlijst en werknemersbestand) uit 98 770 personen. Hiervan waren 92 400 personen opgenomen in het werknemersbestand. Er stonden 6370 personen op de wachlijst met een positief advies.

**Tabel 1**

**Beroepsbevolking en personen in de WSW naar geslacht en herkomstgroepering**

*Labour force and participants in the WSW by gender and country of origin*

	Totaal	Autochtonen	Westerse allochtonen	Niet-westerse allochtonen					Herkomst onbekend
				Totaal	Marokko	Turkije	Suriname	Antillen en Aruba	

**Beroepsbevolking 15-64 jaar, jaargemiddelden 2000 <sup>1)</sup>**

*aantal (× 1000)*

Totaal	7 187	6 013	658	515	67	101	148	46	154	-
Mannen	4 288	3 584	378	326	50	71	79	25	101	-
Vrouwen	2 898	2 429	279	190	18	29	69	21	53	-

**Aantal WSW'ers op 31 december 2000 (wachlijst en werknemersbestand)**

Totaal	98 770	83 650	8 485	6 500	1 010	1 600	2 405	475	1 010	135
Mannen	75 345	64 065	6 405	4 765	810	1 155	1 715	340	740	110
Vrouwen	23 430	19 585	2 080	1 735	200	440	690	135	270	25

*% beroepsbevolking*

Totaal	1,4	1,4	1,3	1,3	1,5	1,6	1,6	1,0	0,7	
Mannen	1,8	1,8	1,7	1,5	1,6	1,6	2,2	1,4	0,7	
Vrouwen	0,8	0,8	0,7	0,9	1,1	1,5	1,0	0,6	0,5	

**Aantal WSW'ers op 30 juni 2001 (wachlijst en werknemersbestand)**

Totaal	98 595	83 390	8 420	6 640	1 025	1 630	2 415	495	1 080	145
Mannen	74 850	63 580	6 325	4 835	820	1 165	1 710	355	785	110
Vrouwen	23 745	19 815	2 095	1 805	205	465	705	140	290	30

<sup>1)</sup> Bron: CBS (2001a). Aantallen inclusief herkomstgroepering onbekend.

Sinds 1998 is het aantal personen in het WSW-werknemersbestand voortdurend gestegen. Eind 1998 waren het er ongeveer 90 duizend (Research voor Beleid, 2001, p.7) en op 30 juni 2001 bestond het werknemersbestand uit 92 795 personen (zie tabel 2b). Op 31 december 2000 maakte 1,4 procent van de totale beroepsbevolking van 15-64 jaar gebruik van de WSW-regeling (zie tabel 1). De deelname aan de WSW in percentages van de beroepsbevolking in de desbetreffende herkomstgroepering is het grootst bij de Turken en Surinamers, nl. 1,6 procent.

Opvallend is dat er in de WSW ten opzichte van de beroepsbevolking sprake is van een lager aandeel vrouwen. Dit geldt voor alle herkomstgroeperingen, met als uitzondering Turkije waar het verschil in aandeel van mannen en vrouwen minimaal is.

Van de bijna 93 duizend WSW'ers in het werknemersbestand van 30 juni 2001 is 85 procent autochtoon en 15 procent allochtoon. Van deze allochtonen behoort ruim 40 procent (bijna 6 duizend personen) tot de niet-westerse allochtonen. Personen afkomstig uit Suriname vormen hierbinnen de grootste groep, ruim 2200 personen (38% van de niet-westerse allochtonen). De herkomstgroepering Turkije volgt met bijna 1400 personen.

Op de wachtlijst is het aandeel autochtonen minder groot dan in het werknemersbestand; 76 procent is daar autochtoon. Totaal staan er op 30 juni 2001 bijna 6 duizend personen op de wachtlijst. Van de allochtonen behoort ruim 60 procent (835 personen) tot de niet-westerse allochtonen.

**Tabel 2a**

**Personen op de WSW-wachtlijst naar herkomstgroepering en generatie op 30 juni 2001 en de in- en uitstroom in het 1e halfjaar van 2001 <sup>1)</sup>**

	Eindstand		Instroom		Uitstroom	
	<i>aantal</i>	%	<i>aantal</i>	%	<i>aantal</i>	%
Totaal	5 805	100	2 845	100	3 435	100
Autochtoon	4 435	76	2 170	76	2 710	79
Westerse allochtonen	515	9	240	8	320	9
1e generatie	190	3	100	4	110	3
2e generatie	330	6	135	5	210	6
Niet-westerse allochtonen	835	14	420	15	395	12
1e generatie	720	12	360	13	340	10
2e generatie	115	2	65	2	55	2
w.v. Marokko	145	2	65	2	65	2
1e generatie	125	2	55	2	60	2
2e generatie	20	0	10	0	5	0
Turkije	245	4	105	4	105	3
1e generatie	210	4	80	3	85	2
2e generatie	35	1	20	1	20	1
Suriname	190	3	95	3	85	3
1e generatie	155	3	75	3	70	2
2e generatie	35	1	20	1	15	0
Antillen en Aruba	65	1	45	2	55	2
1e generatie	55	1	40	1	50	1
2e generatie	10	0	5	0	5	0
Overig niet-westers	190	3	115	4	85	2
1e generatie	175	3	105	4	75	2
2e generatie	20	0	10	0	10	0
Herkomst onbekend	20	0	15	0	10	0

<sup>1)</sup> Dezelfde persoon kan in de meetperiode meer dan eenmaal in- en uitstromen. Deze tabel geeft het aantal van de gebeurtenissen van instroom en uitstroom en niet het aantal personen. Het aantal personen dat meer dan een keer in- of uitstroomt is gering.

Ten aanzien van het aandeel 1e en 2e generatie allochtonen is er een duidelijk verschil tussen de westerse en niet-westerse allochtonen (zie tabel 2a en 2b). In de WSW is de 2e generatie westerse allochtonen tweemaal zo groot als de 1e generatie (68% van de westerse allochtonen behoort tot de 2e generatie). Op de wachtlijst is het aandeel 2e generatie westerse allochtonen iets kleiner dan in het werknemersbestand (respectievelijk 64% en 69%).

In tegenstelling tot de westerse allochtonen vormen de 2e generatie niet-westerse allochtonen een minderheid ten opzichte van het totaal aantal niet-westerse allochtonen in de WSW. Gemiddeld behoort 8 procent van de niet-westerse allochtonen tot de 2e generatie. Dit percentage is in het werknemersbestand kleiner dan op de wachtlijst (respectievelijk 7% en 14% behoren tot de 2e generatie).

**Tabel 2b**

**Personen in het WSW-werknemersbestand naar herkomstgroepering en generatie op 30 juni 2001 en de in- en uitstroom in het 1e halfjaar van 2001 <sup>1)</sup>**

*Participants in the employment scheme WSW by country of origin and generation at 30 June 2001 and inflow and outflow in the 1st half of 2001*

	Eindstand		Instroom		Uitstroom	
	<i>aantal</i>	<i>%</i>	<i>aantal</i>	<i>%</i>	<i>aantal</i>	<i>%</i>
Totaal	92 795	100	3 020	100	2 615	100
Autochtoon	78 965	85	2 410	80	2 135	82
Westerse allochtonen	7 900	9	270	9	255	10
1e generatie	2 475	3	95	3	85	3
2e generatie	5 425	6	175	6	165	6
Niet-westerse allochtonen	5 805	6	330	11	220	8
1e generatie	5 370	6	280	9	190	7
2e generatie	435	0	50	2	30	1
w.v. Marokko	880	1	55	2	40	2
1e generatie	830	1	50	2	40	1
2e generatie	50	0	5	0	0	0
Turkije	1 385	1	90	3	55	2
1e generatie	1 280	1	70	2	45	2
2e generatie	105	0	15	1	10	0
Suriname	2 225	2	75	3	80	3
1e generatie	2 065	2	65	2	70	3
2e generatie	160	0	15	0	10	0
Antillen en Aruba	430	0	45	1	15	1
1e generatie	385	0	40	1	10	0
2e generatie	45	0	5	0	5	0
Overig niet-westers	885	1	70	2	30	1
1e generatie	810	1	60	2	25	1
2e generatie	75	0	10	0	5	0
Herkomst onbekend	125	0	10	0	5	0

<sup>1)</sup> Dezelfde persoon kan in de meetperiode meer dan eenmaal in- en uitstromen. Deze tabel geeft het aantal van de gebeurtenissen van instroom en uitstroom en niet het aantal personen. Het aantal personen dat meer dan een keer in- of uitstroomt is gering.

Bij de WSW'ers op de wachtlijst komt de verdeling van autochtonen en allochtonen bij instroom in de wachtlijst overeen met die van de eindstand. De uitstroom uit de wachtlijst vertoont echter een groter aandeel autochtonen (79%). Omdat bovendien de uitstroom groter is dan de instroom, heeft dit tot gevolg dat in het eerste halfjaar van 2001 het aandeel autochtonen op de wachtlijst is gedaald met ongeveer 2 procentpunt.

Voor het WSW-werknemersbestand is het aandeel autochtonen zowel bij de in- als uitstroom lager dan in de eindstand. Omdat echter de in- en uitstroom relatief klein zijn ten opzichte van het totaal aantal WSW'ers in het werknemersbestand, heeft dit geen noemenswaardige invloed gehad en bleef in het eerste halfjaar van 2001 de verhouding autochtoon/allochtoon onveranderd op 85/15.

Het aantal mannen in de WSW is groter dan het aantal vrouwen. Dit geldt ook voor alle onderscheiden herkomstgroeperingen (zie tabel 3a en 3b).

Voor bijna elke herkomstgroepering is de verdeling van mannen en vrouwen op de wachtlijst gelijk aan die van het totaal (63% mannen en 37% vrouwen). Uitzondering hierop is Marokko, waar bijna driekwart van de personen op de wachtlijst uit mannen bestaat. In het werknemersbestand is gemiddeld sprake van een nog groter aandeel mannen (77%) dan in de wachtlijst. De percentages per herkomstgroepering wijken in het werknemersbestand wel af van het gemiddelde; bij de niet-westerse allochtonen is het aandeel mannen 73 procent. Uitzondering hierop zijn de Marokkanen, waar 4 van de 5 personen mannen zijn.

Zowel de totale in- als uitstroom van de wachtlijst laat overwegend een zelfde verdeling tussen mannen en vrouwen zien als in de eindstand per herkomstgroepering.

Het werknemersbestand laat een andere ontwikkeling zien. Daar stromen relatief gezien minder mannen in en meer mannen uit. Op 30 juni 2001 is 77 procent van de WSW'ers man, terwijl in de eerste helft van 2001 de instroom 65 procent mannen en de uitstroom 79 procent mannen bevat. De herkomstgroeperingen die van deze trend afwijken zijn Marokko en de Antillen, Aruba. De eerstgenoemde omvat bij de instroom relatief meer mannen (82%) en de tweede groepering omvat bij de uitstroom relatief minder mannen (67%). Men dient voorzichtig om te gaan met deze getallen, aangezien ze gebaseerd zijn op een gering aantal personen (zie tabel 3b).

Van de personen die in het eerste halfjaar van 2001 zijn ingestroomd in het werknemersbestand van de WSW, had ongeveer de helft een uitkering (zie tabel 4). Opvallend is dat bij de herkomstgroepering Marokko een hoger aandeel van de instroom een uitkering ontving (60%). In totaal komt 19 procent van de instroom uit de WIW of de WSW zelf. Instroom vanuit de WSW betekent hier dat een persoon verhuisd is vanuit een andere gemeente of dat een persoon, na eerder te zijn uitgestroomd naar een reguliere baan, weer instroomt via de terugkeergarantie. Instroom vanuit deze situatie is opvallend laag bij de Turken.

De niet-westerse allochtonen scoren gemiddeld hoger op 'ander inkomen' dan de autochtonen. Vooral de Turken vertonen hier een hoog percentage (28%).

**Tabel 3a****Personen op de WSW-wachlijst naar herkomstgroepering en geslacht op 30 juni 2001 en de in- en uitstroom in het eerste halfjaar van 2001 <sup>1)</sup>***Participants on the WSW waiting list by country of origin and gender at 30 June 2001 and inflow and outflow in the 1st half of 2001*

	Eindstand		Instroom		Uitstroom	
	<i>aantal</i>	%	<i>aantal</i>	%	<i>aantal</i>	%
Totaal	5 805	100	2 845	100	3 435	100
Mannen	3 640	63	1 780	63	2 175	63
Vrouwen	2 165	37	1 065	37	1 260	37
Autochtoon	4 435	76	2 170	76	2 710	79
Mannen	2 765	48	1 335	47	1 715	50
Vrouwen	1 670	29	840	29	995	29
Westerse allochtonen	515	9	240	8	320	9
Mannen	310	5	150	5	195	6
Vrouwen	205	4	85	3	125	4
Niet-westerse allochtonen	835	14	420	15	395	12
Mannen	550	9	290	10	260	8
Vrouwen	285	5	135	5	135	4
w.v. Marokko	145	2	65	2	65	2
Mannen	105	2	55	2	55	2
Vrouwen	40	1	10	0	10	0
Turkije	245	4	105	4	105	3
Mannen	155	3	60	2	60	2
Vrouwen	90	2	40	1	45	1
Suriname	190	3	95	3	85	3
Mannen	115	2	55	2	50	1
Vrouwen	75	1	40	1	35	1
Antillen en Aruba	65	1	45	2	55	2
Mannen	40	1	30	1	35	1
Vrouwen	25	0	15	0	20	1
Overig niet-westers	190	3	115	4	85	2
Mannen	135	2	85	3	60	2
Vrouwen	55	1	30	1	25	1
Herkomst onbekend	20	0	15	0	10	0
Mannen	15	0	10	0	10	0
Vrouwen	10	0	5	0	5	0

<sup>1)</sup> Dezelfde persoon kan in de meetperiode meer dan eenmaal in- en uitstromen. Deze tabel geeft het aantal van de gebeurtenissen van instroom en uitstroom en niet het aantal personen. Het aantal personen dat meer dan een keer in- of uitstroomt is gering.

**Tabel 3b****Personen in het WSW-werknemersbestand naar herkomstgroepering en geslacht op 30 juni 2001 en de in- en uitstroom in het 1e halfjaar van 2001 <sup>1)</sup>***Participants in the employment scheme WSW by country of origin and gender at 30 June 2001 and inflow and outflow in the 1st half of 2001*

	Eindstand		Instroom		Uitstroom	
	<i>aantal</i>	<i>%</i>	<i>aantal</i>	<i>%</i>	<i>aantal</i>	<i>%</i>
Totaal	92 795	100	3 020	100	2 615	100
Mannen	71 215	77	1 950	65	2 055	79
Vrouwen	21 580	23	1 070	35	530	20
Autochtoon	78 965	85	2 410	80	2 135	82
Mannen	60 820	66	1 555	51	1 670	64
Vrouwen	18 145	20	855	28	465	18
Westerse allochtonen	7 900	9	270	9	255	10
Mannen	6 015	6	170	6	205	8
Vrouwen	1 890	2	100	3	50	2
Niet-westerse allochtonen	5 805	6	330	11	220	8
Mannen	4 285	5	215	7	175	7
Vrouwen	1 520	2	115	4	45	2
w.v. Marokko	880	1	55	2	40	2
Mannen	715	1	45	2	40	1
Vrouwen	165	0	10	0	5	0
Turkije	1 385	1	90	3	55	2
Mannen	1 010	1	50	2	45	2
Vrouwen	375	0	40	1	10	0
Suriname	2 225	2	75	3	80	3
Mannen	1 595	2	45	1	55	2
Vrouwen	630	1	35	1	20	1
Antillen en Aruba	430	0	45	1	15	1
Mannen	315	0	30	1	10	0
Vrouwen	115	0	15	0	5	0
Overig niet-westers	885	1	70	2	30	1
Mannen	650	1	50	2	25	1
Vrouwen	235	0	20	1	5	0
Herkomst onbekend	125	0	10	0	5	0
Mannen	100	0	10	0	5	0
Vrouwen	25	0	5	0	-	-

<sup>1)</sup> Dezelfde persoon kan in de meetperiode meer dan eenmaal in- en uitstromen. Deze tabel geeft het aantal van de gebeurtenissen van instroom en uitstroom en niet het aantal personen. Het aantal personen dat meer dan een keer in- of uitstroomt is gering.

In het eerste halfjaar van 2001 is 77 procent van de uitstroom uit de wachtlijst aan een WSW-dienstbetrekking begonnen (zie tabel 5a). Gemiddeld 20 procent stroomde uit de wachtlijst naar een bestemming buiten de WSW. Deze percentages zijn voor alle herkomstgroepering ongeveer gelijk, behalve voor de Turken; daar begon 71 procent van de uitstroom een WSW-dienstbetrekking en stroomde 26 procent uit de WSW naar een bestemming buiten de WSW.



**Tabel 4****Instroom in het WSW-werknemersbestand naar herkomstgroepering en instroomsituatie in het 1e halfjaar van 2001 <sup>1)</sup>***Inflow in the employment scheme WSW by country of origin and situation of inflow in the 1st half of 2001*

	Instroom		Situatie bij instroom			
	<i>aantal</i>	%	WSW of WIW	Uitkering <sup>2)</sup>	Ander inkomen <sup>3)</sup>	Onbekend
Totaal	3 020	100	19	52	20	9
Autochtoon	2 410	100	21	52	19	8
Westerse allochtonen	270	100	15	58	18	9
Niet-westerse allochtonen	330	100	13	49	23	14
w.v. Marokko	55	100	13	60	20	7
Turkije	90	100	8	51	28	13
Suriname	75	100	23	44	18	14
Antillen en Aruba	45	100	9	50	20	20
Overig niet-westers	70	100	10	44	28	18
Herkomst onbekend	10	100	18	45	18	18

<sup>1)</sup> Dezelfde persoon kan in de meetperiode meer dan eenmaal in- en uitstromen. Deze tabel geeft het aantal van de gebeurtenissen van instroom en niet het aantal personen. Het aantal personen dat meer dan een keer instroomt is gering.

<sup>2)</sup> Dit is een uitkering bij werkloosheid, ziekte of tengevolge van Abw, IOAW, IOAZ, WAO, WAJONG of WAZ.

<sup>3)</sup> Inclusief personen zonder inkomen.

In tabel 5b is de uitstroombestemming van de uitstroom uit het werknemersbestand in het eerste halfjaar van 2001 weergegeven. Gemiddeld stroomt 14 procent uit naar een reguliere baan buiten de WSW. Opvallend is de groep westerse allochtonen, waar slechts 8 procent uitstroomt naar een reguliere baan.

Van de uitstroom uit het werknemersbestand krijgt 17 procent voortaan een uitkering als gevolg van ziekte of arbeidsongeschiktheid en gaat 27 procent met de VUT of pensioen. Bij de niet-westerse allochtonen ligt dit op respectievelijk 22 en 10 procent. Opvallend veel westerse allochtonen hebben de pensioengerechtigde leeftijd bereikt in het eerste halfjaar van 2001 of gaan met de VUT (34%).

Tabellen 6a en 6b geven de samenstelling van de personen op de wachtlijst en het werknemersbestand naar leeftijd gedetailleerd weer. Een kwart van de personen op de wachtlijst behoort tot de leeftijdscategorie 15-24 jaar, terwijl deze leeftijdsgroep in het werknemersbestand slechts een aandeel van 5 procent heeft. In het werknemersbestand is de gemiddelde leeftijd van de mannen hoger dan die van de vrouwen, terwijl de gemiddelde leeftijd van mannen en vrouwen op de wachtlijst dicht bij elkaar ligt.

De niet-westerse allochtonen op de WSW-wachtlijst zijn ouder dan gemiddeld, wat vooral tot uiting komt bij de mannen. Daar is slechts 38 procent jonger dan 34 jaar, terwijl gemiddeld 43 procent van de mannen op de wachtlijst jonger is dan 34 jaar.

**Tabel 5a****Uitstroom uit de WSW-wachlijst naar herkomstgroepering en uitstroombestemming in het 1e halfjaar van 2001<sup>1)</sup>***Outflow out the WSW waiting list by country of origin and destination of outflow reached in the 1st half of 2001*

	Uitstroom		Uitstroombestemming		
	<i>aantal</i>	%	WSW werknemersbestand	Niet WSW werknemersbestand <sup>2)</sup>	Onbekend
Totaal	3 435	100	77	20	3
Autochtoon	2 710	100	77	20	3
Westerse allochtonen	320	100	76	22	2
Niet-westerse allochtonen	395	100	76	21	3
w.v. Marokko	65	100	77	20	3
Turkije	105	100	71	26	3
Suriname	85	100	78	20	2
Antillen, Aruba	55	100	78	20	2
Overig niet-westers	85	100	76	19	5
Herkomst onbekend	10	100	75	17	8

<sup>1)</sup> Dezelfde persoon kan in de meetperiode meer dan eenmaal in- en uitstromen. Deze tabel geeft het aantal van de gebeurtenissen van uitstroom en niet het aantal personen. Het aantal personen dat meer dan een keer uitstroomt is gering.

<sup>2)</sup> Dit is een bestemming buiten de WSW; het is onbekend wat deze bestemming is. Dit kan een reguliere dienstbetrekking zijn buiten de WSW of een uitkering naar aanleiding van ziekte, werkloosheid, enz.

**Tabel 5b****Uitstroom uit WSW-werknemersbestand naar herkomstgroepering en uitstroombestemming in het 1e halfjaar van 2001<sup>1)</sup>***Outflow out the employment scheme WSW by country of origin and destination of outflow reached in the 1st half of 2001*

	Uitstroom		Uitstroombestemming					
	<i>aantal</i>	%	Reguliere arbeid	WSW of WIW	Uitkering <sup>2)</sup>	VUT of pensioen	Overig	Onbekend
Totaal	2 615	100	14	15	17	27	23	3
Autochtoon	2 135	100	15	16	17	28	22	3
Westerse allochtonen	255	100	8	11	16	34	29	1
Niet-westerse allochtonen	220	100	14	19	22	10	33	3
w.v. Marokko	40	100	10	15	27	10	35	5
Turkije	55	100	19	22	22	9	20	7
Suriname	80	100	13	12	23	13	39	-
Antillen en Aruba	15	100	13	38	25	-	27	-
Overig niet-westers	30	100	13	26	10	13	40	-
Herkomst onbekend	5	100	17	17	-	17	50	-

<sup>1)</sup> Dezelfde persoon kan in de meetperiode meer dan eenmaal in- en uitstromen. Deze tabel geeft het aantal van de gebeurtenissen van uitstroom en niet het aantal personen. Het aantal personen dat meer dan een keer uitstroomt is gering.

<sup>2)</sup> Dit is een uitkering bij ziekte of arbeidsongeschiktheid.

Tabel 6a

## Personen op de WSW-wachlijst naar herkomstgroepering, geslacht en leeftijd op 30 juni 2001

Participants on the WSW waiting list by country of origin, gender and age at 30 June 2001

	Totaal	Autochtonen	Westerse allochtonen	Niet-westerse allochtonen					Overig	Herkomst onbekend
				Totaal	Marokko	Turkije	Suriname	Antillen en Aruba		
<i>aantal</i>										
<b>Totaal</b>	5 805	4 435	515	835	145	245	190	65	190	20
15-24 jaar	1 365	1 110	70	180	35	50	40	20	35	5
25-34 jaar	1 325	1 045	115	155	35	50	35	10	30	5
35-44 jaar	1 565	1 160	145	260	35	90	50	15	65	5
45-54 jaar	1 295	955	155	185	30	50	45	15	50	0
55-64 jaar	255	165	35	55	10	10	20	5	15	0
<b>Mannen</b>	3 640	2 765	310	550	105	155	115	40	135	15
15-24 jaar	780	625	45	105	20	30	20	10	25	5
25-34 jaar	795	610	75	105	25	25	20	10	20	0
35-44 jaar	965	725	75	165	25	55	30	10	45	5
45-54 jaar	890	675	90	125	25	35	30	5	30	0
55-64 jaar	210	135	30	45	10	10	15	5	10	-
<b>Vrouwen</b>	2 165	1 670	205	285	40	90	75	25	55	10
15-24 jaar	585	485	25	70	15	20	20	10	10	0
25-34 jaar	530	435	40	50	5	20	15	0	5	5
35-44 jaar	600	435	70	95	10	35	20	5	20	-
45-54 jaar	405	280	65	60	5	10	15	10	15	-
55-64 jaar	45	30	5	10	0	0	5	-	0	0
<i>%</i>										
<b>Totaal</b>	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
15-24 jaar	24	25	14	21	25	20	21	29	19	33
25-34 jaar	23	24	22	19	23	20	19	18	15	33
35-44 jaar	27	26	28	31	24	37	27	26	34	14
45-54 jaar	22	22	30	22	20	20	24	22	26	10
55-64 jaar	4	4	7	7	8	4	9	5	7	5
<b>Mannen</b>	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
15-24 jaar	21	23	14	19	19	18	18	28	20	38
25-34 jaar	22	22	24	19	25	18	19	25	16	15
35-44 jaar	27	26	24	30	25	35	27	25	32	23
45-54 jaar	24	24	29	23	22	23	24	15	24	15
55-64 jaar	6	5	9	9	9	6	12	8	8	-
<b>Vrouwen</b>	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
15-24 jaar	27	29	13	25	42	22	24	32	18	25
25-34 jaar	25	26	19	18	18	23	19	8	11	63
35-44 jaar	28	26	33	33	21	41	28	28	39	-
45-54 jaar	19	17	32	21	16	13	23	32	30	-
55-64 jaar	2	2	3	3	3	1	5	-	4	13

Tabel 6b

## Personen in het WSW-werknemersbestand naar herkomstgroepering, geslacht en leeftijd op 30 juni 2001

Participants in the employment scheme WSW by country of origin, gender and age at 30 June 2001

	Totaal	Autochtonen	Westerse allochtonen	Niet-westerse allochtonen					Overig	Herkomst onbekend
				Totaal	Marokko	Turkije	Suriname	Antillen en Aruba		
<i>aantal</i>										
<b>Totaal</b>	92 795	78 965	7 900	5 805	880	1 385	2 225	430	885	125
15-24 jaar	4 565	3 905	255	400	80	105	115	35	65	5
25-34 jaar	15 905	13 775	1 015	1 100	235	300	330	75	160	20
35-44 jaar	27 920	24 160	1 975	1 745	215	540	595	145	255	45
45-54 jaar	30 725	25 915	2 995	1 775	190	315	835	135	300	40
55-64 jaar	13 675	11 205	1 660	790	160	125	355	45	110	15
onbekend	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Mannen</b>	71 215	60 820	6 015	4 285	715	1 010	1 595	315	650	100
15-24 jaar	2 840	2 445	160	235	50	60	65	20	40	0
25-34 jaar	10 505	9 065	650	775	170	225	215	55	110	15
35-44 jaar	20 790	18 080	1 415	1 260	180	380	405	105	190	35
45-54 jaar	25 125	21 390	2 350	1 355	165	240	630	100	225	35
55-64 jaar	11 950	9 835	1 440	660	155	110	280	30	85	15
onbekend	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Vrouwen</b>	21 580	18 145	1 890	1 520	165	375	630	115	235	25
15-24 jaar	1 725	1 465	95	165	30	45	50	15	25	0
25-34 jaar	5 405	4 710	370	320	65	75	115	20	45	5
35-44 jaar	7 130	6 080	560	485	35	160	190	35	60	10
45-54 jaar	5 600	4 530	645	420	30	80	200	35	75	10
55-64 jaar	1 720	1 365	225	130	5	15	75	10	30	-
onbekend	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>%</i>										
<b>Totaal</b>	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
15-24 jaar	5	5	3	7	9	8	5	8	7	2
25-34 jaar	17	17	13	19	27	22	15	17	18	15
35-44 jaar	30	31	25	30	24	39	27	33	29	35
45-54 jaar	33	33	38	31	22	23	37	31	34	34
55-64 jaar	15	14	21	14	18	9	16	10	13	13
onbekend	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Mannen</b>	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
15-24 jaar	4	4	3	5	7	6	4	6	6	2
25-34 jaar	15	15	11	18	23	22	14	17	17	14
35-44 jaar	29	30	24	29	25	37	25	34	29	34
45-54 jaar	35	35	39	32	23	24	40	32	34	33
55-64 jaar	17	16	24	15	22	11	18	10	13	16
onbekend	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Vrouwen</b>	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
15-24 jaar	8	8	5	11	19	12	8	11	10	4
25-34 jaar	25	26	19	21	40	19	18	18	20	21
35-44 jaar	33	33	30	32	22	43	30	31	26	38
45-54 jaar	26	25	34	27	17	21	32	30	31	38
55-64 jaar	8	8	12	9	2	4	12	9	12	-
onbekend	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-

Van de uitstroom uit de wachtlijst in het eerste halfjaar van 2001 is in tabel 7 de wachtduur op de wachtlijst aangegeven. In totaal stroomt 27 procent uit de wachtlijst binnen een half jaar. Ruim 60 procent van de WSW'ers die in het eerste halfjaar van 2001 uit de wachtlijst zijn uitgestroomd, stonden maximaal een jaar op de wachtlijst. In verband met het gering aantal personen in de onderverdeling van de herkomstgroepering niet-westerse allochtonen, moet voorzichtig worden omgegaan met desbetreffende percentages.

**Tabel 7**

**Wachtduur op de wachtlijst van personen die zijn uitgestroomd uit de wachtlijst in het 1e halfjaar van 2001 naar herkomstgroepering**

*Waiting period on the waiting list from outflow out the waiting list in the first half of 2001 by country of origin*

	Totaal		tot 0,5 jaar	0,5 tot 1 jaar	1 tot 2 jaar	2 tot 3 jaar	3 tot 5 jaar	5 jaar of meer
	aantal	%						
Totaal	3435	100	27	34	17	8	9	5
Autochtoon	2710	100	27	35	18	8	8	5
Westerse allochtonen	320	100	25	33	16	8	10	8
Niet-westerse allochtonen	395	100	28	32	15	9	11	4
w.v. Marokko	65	100	28	32	18	8	8	6
Turkije	105	100	17	34	17	10	16	6
Suriname	85	100	35	28	14	7	12	5
Antillen en Aruba	55	100	31	38	13	9	9	-
Overig niet-westers	85	100	34	29	14	12	8	2
Herkomst onbekend	10	100	25	42	-	8	-	25

<sup>1)</sup> Dezelfde persoon kan in de meetperiode meer dan eenmaal in- en uitstromen. Deze tabel geeft het aantal van de gebeurtenissen van instroom en uitstroom en niet het aantal personen. Het aantal personen dat meer dan een keer in- of uitstroomt is gering.

### 3. Technische toelichting en verantwoording

#### 3.1. Beschrijving van bronnen en methoden

##### *Algemeen*

In opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft het CBS een tabellenset vervaardigd met een weergave van de herkomstgroepering waartoe deelnemers aan de WSW behoren. De tabellen beschrijven de WSW-populatie in het eerste halfjaar van 2001.

Gegevens over personen in de WSW zijn ontleend aan de WSW-statistiek die door Research voor Beleid wordt samengesteld in opdracht van het Ministerie van SZW (Research voor Beleid, 2001). Dit onderzoeksbureau verzamelt integraal gegevens bij de gemeenten en WGR-verbanden, die belast zijn met de uitvoering van de WSW. De in dit artikel vermelde aantallen hebben betrekking op het aantal personen dat geregistreerd staat in het WSW-bestand van Research voor Beleid. Het werkelijke aantal WSW'ers op de wachtlijst en in het werknemersbestand ligt iets hoger dan de aantallen in de tabellen.

Dit wordt veroorzaakt door non-respons zoals RvB ook aangeeft (Research voor Beleid, 2001, p.5), zie *Populatie*.

Als achtergrondinformatie is in dit artikel ook informatie opgenomen over de samenstelling van de beroepsbevolking naar herkomstgroepering, die ontleend is aan de Enquête Beroepsbevolking (CBS, 2001a).

#### *Afrondingsniveau*

In de tabellen worden absolute aantallen op vijftallen nauwkeurig weergegeven. Rij- en kolomtotalen komen om die reden niet altijd overeen met de som van de rij- en kolomelementen.

#### *Koppeling WSW-bestand en GBA*

Om de herkomstgroepering van de WSW-populatie te kunnen vaststellen heeft er een koppeling plaatsgevonden van een door het bureau Research voor Beleid (RvB) beschikbaar gesteld WSW-bestand met gegevens uit de GBA. De koppelingsleutel was het sofi-nummer dat in beide bestanden voorkomt met geboortedatum (opgesplitst in jaar, maand en dag) en geslacht als controlevariabelen.

Daarmee werd een hoog koppelingsrendement behaald van 99,9 procent, d.w.z. dat van elke 1000 records er voor 999 records de bijbehorende GBA-gegevens konden worden teruggevonden en dus de herkomstgroepering eenduidig kan worden vastgesteld.

Een mogelijke reden waarom records niet gekoppeld kunnen worden, is het ontbreken van het desbetreffende sofi-nummer in de GBA. Niet alle records in de GBA zijn voorzien van een sofi-nummer en bovendien is het mogelijk dat de desbetreffende persoon nog niet in de GBA is opgenomen. Ook is het mogelijk dat een persoon niet in de GBA kan voorkomen, omdat hij of zij in het buitenland woont. Daarnaast bevat het WSW-bestand een aantal ongeldige sofi-nummers; deze voldoen niet aan de 11-toets. Er zijn in totaal 151 WSW'ers waarvan de herkomstgroepering 'onbekend' is.

**Tabel 8**  
**Resultaat van koppeling WSW-bestand met GBA**

	Records	
	aantal	%
Totaal in WSW bestand	102 816	100,0
Gekoppeld	102 665	99,9
w.v.		
met 0 afwijkingen in geboortedatum/geslacht	102 231	99,4
met 1 afwijking in geboortedatum/geslacht	359	0,3
met 2 of meer afwijkingen in geboortedatum/geslacht	75	0,1
Niet gekoppeld	151	0,1
w.v.		
ongeldig sofinummer	37	0,0
sofi-nr niet in GBA	114	0,1

### *Wachtlijst en werknemersbestand*

De gegevens zijn steeds apart weergegeven voor WSW'ers op de wachtlijst en in het werknemersbestand. De WSW'ers in het werknemersbestand hebben een dienstbetrekking bij een sw-bedrijf (formeel hebben ze dan een arbeidsovereenkomst met een gemeente of WGR-verband) of een begeleid werkplek bij een regulier bedrijf. Aangezien het aantal begeleid werkers zeer gering is (<1%), wordt er geen onderscheid gemaakt tussen dienstbetrekkingen bij een sw-bedrijf en een begeleid werkplek.

In het door Research voor Beleid (RvB) samengestelde bestand zijn ook gegevens beschikbaar over personen die een aanvraag tot toelating in de WSW hebben ingediend en vervolgens een negatieve indicatie ontvingen (m.a.w.: deze personen zijn niet tot de WSW toegelaten). Deze personen zijn in deze analyse buiten beschouwing gelaten.

### *Populatie*

De in de tabellen gepresenteerde cijfers zijn een exacte weergave van de populatie in het WSW-bestand. Aangezien dit bestand nagenoeg integraal is, zal de samenstelling van de populatie nauwelijks verschillen van die van de werkelijke WSW-populatie.

Het WSW-bestand telt per 30 juni 2001 een aantal van 98 600 WSW-deelnemers (5805 personen op de wachtlijst en 92 795 personen in het werknemersbestand). In het RvB-eindrapport (Research voor Beleid, 2001) wordt de omvang van de werkelijke populatie geschat op 98 810 personen (5890 personen op de wachtlijst en 92 920 personen in het werknemersbestand). Aangezien het CBS niet over aanvullende informatie beschikt, zijn de uitkomsten gebaseerd op het oorspronkelijk geleverde bestand.

De instroom in het WSW-bestand op de wachtlijst bedraagt in totaal 2845 plaatsen, waarbij het gaat om 2833 personen (12 personen zijn tweemaal in de meetperiode ingestroomd op de wachtlijst). De uitstroom bedraagt in totaal 3436 plaatsen, waarbij het gaat om 3406 personen (30 personen zijn tweemaal uitgestroomd in de meetperiode).

De instroom in het werknemersbestand bedraagt in totaal 3020 betrekkingen, waarbij het gaat om 3003 personen (15 personen zijn tweemaal in de meetperiode ingestroomd en 1 persoon driemaal). De uitstroom uit het werknemersbestand bedraagt in totaal 2615 betrekkingen, waarbij het gaat om 2604 personen (9 personen zijn tweemaal en 1 persoon is driemaal uitgestroomd in de meetperiode).

### *Kwaliteit variabelen WSW-bestand*

In het eindrapport van RvB over het eerste halfjaar van 2001 (Research voor Beleid, 2001) wordt enige aandacht besteed aan de kwaliteit van de variabelen. De ervaring met het bestand is dat de weergave van onderhavige variabelen over het algemeen van behoorlijke kwaliteit is. Sommige variabelen zijn door de berichtgevers slecht ingevuld. Zie de paragraaf *Item non-respons*.

### *Item non-respons*

Item non-respons of partiële non-respons wordt ook wel missing values genoemd. Dit zijn variabelen die onbeantwoord zijn gebleven. De item non-respons blijft voor alle getabelleerde variabelen onder 1

procentpunt, behalve voor de bestemming bij uitstroom uit het werknemersbestand. Hier geldt een item non-respons van 3 procent.

In de tabellering is de item non-respons alsmede variabelen met score 'onbekend' samengevoegd in een kolom 'onbekend'. Deze zijn ook meegepercenteerd in de tabellen.

### *Herkomstgroepering*

De herkomstgroepering van een persoon wordt vastgesteld aan de hand van diens geboorteland en dat van zijn ouders. Deze gegevens zijn te vinden in de GBA.

Tot de **autochtonen** worden gerekend: personen die in Nederland geboren zijn en waarvan ook de beide ouders Nederland als geboorteland hebben, alsmede personen die in het buitenland geboren zijn en waarvan de ouders allebei in Nederland geboren zijn.

Alle overige personen zijn **allochtonen**. Samengevat zijn dit dus personen waarvan minstens één ouder in het buitenland geboren is. Als deze persoon in het buitenland geboren is, is er sprake van een **1e generatie** allochtoon. Als deze persoon in Nederland geboren is (waarvan dus één of beide ouders in het buitenland geboren is), is er sprake van een **2e generatie** allochtoon.

Bij allochtonen wordt nog onderscheid gemaakt naar land van herkomst. Van een in het buitenland geboren allochtoon is het geboorteland tevens land van herkomst. Als de allochtoon in Nederland geboren is maar diens moeder in het buitenland, is het geboorteland van de moeder land van herkomst. Als echter de moeder ook in Nederland is geboren, is het geboorteland van de vader herkomstland.

Voor de tabellen worden de volgende herkomstgroeperingscategorieën onderscheiden:

- Autochtonen.
- Westerse allochtonen. Het land van herkomst is gelegen in Europa (m.u.v. Nederland en Turkije), Noord-Amerika, Indonesië, Japan en Oceanië (o.m. Australië, Nieuw-Zeeland en andere eilanden in de Pacific).
- Niet-westerse allochtonen w.o.
  - Marokko
  - Turkije
  - Suriname
  - Antillen /Aruba
  - Overig

Indien in de GBA het geboorteland van beide ouders ontbreekt, wordt verondersteld dat deze ouders hetzelfde geboorteland hebben als de persoon zelf. Als van één van de ouders het geboorteland in de GBA onbekend is, wordt verondersteld dat het geboorteland van deze ouder hetzelfde is als dat van de andere ouder.

Als het geboorteland van de persoon zelf onbekend is, wordt deze ingedeeld in de herkomstgroeperingscategorie 'onbekend', tenzij van beide ouders bekend is dat ze in Nederland geboren zijn. In dat geval is de persoon een autochtoon. Indien minstens één ouder in het buitenland geboren, maar het geboorteland is niet bekend, is feitelijk wel bekend dat de persoon een allochtoon is,



maar de informatie strekt niet verder dan dat. Het is dan niet mogelijk om de generatie van de herkomstgroepering vast te stellen noch het herkomstland. In het WSW-bestand zijn dit 10 gevallen.

#### *Uitstroombestemming*

In het beschikbare bestand is de beëindiging van een regeling (bijvoorbeeld dienstverband of inschrijving op de wachtlijst) per ultimo van een maand een beschrijving gekozen waarbij de persoon in kwestie uitstroomt op de eerste dag van de daarop volgende maand. Deze wijze van omschrijving van de gebeurtenis is enerzijds tamelijk gebruikelijk in bestanden betreffende uitkeringen. Anderzijds is deze strijdig met de gebruikelijke beschrijving van gebeurtenissen op de arbeidsmarkt. Zo wordt het einde van een baan doorgaans aangeduid met het de laatste dag van het contract. Aangezien laatste aanduiding de meest logische is en het CBS behoefte heeft een eenduidige beschrijving voor uitkeringen en arbeidsmarkt als geheel, geeft het CBS de voorkeur aan een beschrijving waarbij ook voor de gebeurtenissen rond de WSW de beëindiging per ultimo wordt beschreven als een verblijf tot en met de laatste dag van de maand op bijvoorbeeld de wachtlijst of in een dienstverband.

#### *Uitstroomgegevens*

De inhoud van het beschikbare bestand in combinatie met de beschrijving die door RvB is gekozen voor de uitstroom, heeft ertoe geleid dat in deze analyse de uitstroom van de regeling in het eerste halfjaar 2001 is geoperationaliseerd als de uitstroom van 31 december 2000 tot en met 29 juni 2001. De uitstroom per ultimo december 2000 is derhalve inbegrepen en de uitstroom per ultimo juni 2001 is niet inbegrepen. Dit is een afwijking van de door het CBS voorgestane beschrijving. In andere CBS publicaties heeft uitstroom in het eerste halfjaar doorgaans betrekking op de uitstroom in de loop van de eerste zes maanden van het jaar, waarbij de beëindigingen per ultimo december van het voorgaande jaar niet zijn meegeteld en de beëindigingen per ultimo juni wel zijn meegeteld.

#### *Leeftijdsklasse*

Als peildatum voor de leeftijd is 30 juni 2001 gehanteerd.

#### *Situatie bij instroom*

In tabel 4 worden de personen die instromen in het werknemersbestand van de WSW ingedeeld volgens situatie bij instroom. Bij deze verdeling is gekeken naar het inkomen dat de desbetreffende personen hadden voorafgaand aan de huidige WSW-dienstbetrekking.

#### *Uitstroombestemming*

In tabel 5b is de uitstroom uit het werknemersbestand naar uitstroombestemming weergegeven. De categorie 'Overig' omvat hier onder andere personen die overlijden, een studie of opleiding gaan volgen of gebruik gaan maken van een andere voorziening, zoals plaatsing in een dagopvang voor ouderen of in een psychiatrische inrichting.

## *Wachtduur*

De wachtduur van personen kan sterk variëren, aangezien het niet zo is dat degenen die het langst op de wachtlijst staan het eerst aan de beurt zijn om in te stromen in het werknemersbestand. Er wordt voor ieder persoon afzonderlijk gezocht naar een passende baan.

### **3.2 Lijst van begrippen en definities**

*Allochtonen* - zie *Herkomstgroepering* in paragraaf 3.1.

*Autochtonen* - zie *Herkomstgroepering* in paragraaf 3.1.

*Beroepsbevolking* - Personen die ten minste 12 uur per week werken, of personen die werk hebben aanvaard waardoor ze ten minste 12 uur per week gaan werken, of personen die verklaren ten minste 12 uur per week te willen werken, daarvoor beschikbaar zijn en die daartoe activiteiten ontplooiën.

*GBA* - Gemeentelijke Basisadministratie.

*Herkomstgroepering* - zie *Herkomstgroepering* in paragraaf 3.1.

*Sw-bedrijf* – Sociaal-werkvoorzieningsbedrijf.

*WGR-verband* - samenwerkingsverband van gemeenten conform de Wet Gemeenschappelijke Regelingen (WGR). Deze eenheden dragen de verantwoordelijkheid voor het uitvoeren van de WSW namens de vertegenwoordigde gemeenten.

*WIW* - Wet Inschakeling Werkzoekenden.

*WSW* - Wet Sociale Werkvoorziening.

*WSW'ers* - Personen die gebruik maken van de WSW. In dit artikel gaat het om personen die op de wachtlijst staan of een dienstbetrekking hebben bij een gemeente of WGR-verband of een reguliere werkgever.

### **3.3 Lijst van tabellen**

Tabel 1: Beroepsbevolking en personen in de WSW naar geslacht en herkomstgroepering.

Tabel 2a: Personen op de WSW-wachtlijst naar herkomstgroepering en generatie op 30 juni 2001 en de in- en uitstroom in het 1e halfjaar van 2001.

Tabel 2b: Personen in het WSW-werknemersbestand naar herkomstgroepering en generatie op 30 juni 2001 en de in- en uitstroom in het 1e halfjaar van 2001.

Tabel 3a: Personen op de WSW-wachtlijst naar herkomstgroepering en geslacht op 30 juni 2001 en de in- en uitstroom in het 1e halfjaar van 2001.

- Tabel 3b: Personen in het WSW-werknemersbestand naar herkomstgroepering en geslacht op 30 juni 2001 en de in- en uitstroom in het 1e halfjaar van 2001.
- Tabel 4: Instroom in het WSW-werknemersbestand naar herkomstgroepering en instroom-situatie in het 1e halfjaar van 2001.
- Tabel 5a: Uitstroom uit de WSW-wachtlIJst naar herkomstgroepering en uitstroombestemming in het 1e halfjaar van 2001.
- Tabel 5b: Uitstroom uit WSW-werknemersbestand naar herkomstgroepering en uitstroombestemming in het 1e halfjaar van 2001.
- Tabel 6a: Personen op de WSW-wachtlIJst naar herkomstgroepering, geslacht en leeftijd op 30 juni 2001.
- Tabel 6b: Personen in het WSW-werknemersbestand naar herkomstgroepering, geslacht en leeftijd op 30 juni 2001.
- Tabel 7: Wachtduur op de wachtlIJst van personen die zijn uitgestroomd uit de wachtlIJst in het 1e halfjaar van 2001 naar herkomstgroepering.

### **3.4 Literatuur**

Centraal Bureau voor de Statistiek (2001a). Enquête Beroepsbevolking 2000.

Centraal Bureau voor de Statistiek (2001b). *Allochtonen in Nederland*. CBS: Voorburg/Heerlen.

Research voor Beleid (2001). *Landelijk rapport WSW-statistiek, halfjaarrapportage 1<sup>e</sup> helft 2001*. RvB: Leiden.

Informatiecentrum Zorg, Sociale Zekerheid, Wet- en regelgeving en Welzijn (2001), *De Kleine Gids voor de Nederlandse sociale zekerheid*, 2001.2, pag. 47-50.

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (2001), *Wet sociale werkvoorziening: algemene informatie*, <http://www.szw.nl/>.