

Relatief veel flexibele werknemers met mavo/havo/vwo-opleiding

Flexwerkers laag opgeleid

Werknemers met een flexibel arbeidscontract zijn lager opgeleid dan werknemers met een vaste arbeidsrelatie.

Onder de flexwerkers zijn vrouwen gemiddeld iets hoger opgeleid dan mannen.

In 1992 hadden bijna 400 duizend mensen een flexibel arbeidscontract. Dit aantal is gestegen tot meer dan 600 duizend flexwerkers in 1998. In 1999 daalde voor het eerst het aantal flexwerkers, en wel tot 571 duizend. Deze daling hangt samen met de toegenomen krapte op de arbeidsmarkt die werkgevers motiveert om werknemers te binden en een vast dienstverband aan te bieden.

Vast of flexibel

In 1999 had 39 procent van alle werknemers met een vaste arbeidsrelatie een mbo-diploma. Onder de flexwerkers is dat 29 procent. Twintig procent van alle werknemers met een flexibele arbeidsrelatie had een opleiding op hbo- of wo-niveau, onder werknemers met een vaste arbeidsrelatie was dit 29 procent. Het aandeel werknemers met basisonderwijs, een mavo- of havo/vwo-opleiding is daarentegen onder flexwerkers veel groter (36 procent) dan onder werknemers met een vaste arbeidsrelatie (18 procent).

Vrouwelijke werknemers hebben vaker dan mannen een flexibel contract. De reden hiervoor is dat vrouwen veel vaker dan mannen werkzaam zijn als inval- of oproepkracht. In 1999 werkte van alle vrouwelijke werkne-

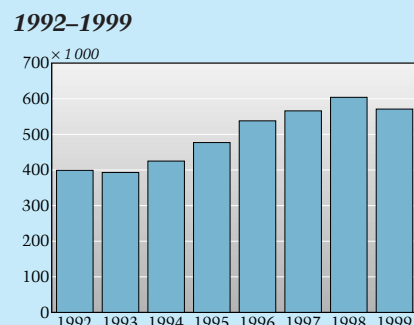
mers 13 procent als flexwerker, tegen 7 procent van de mannelijke werknemers.

Lager opgeleid

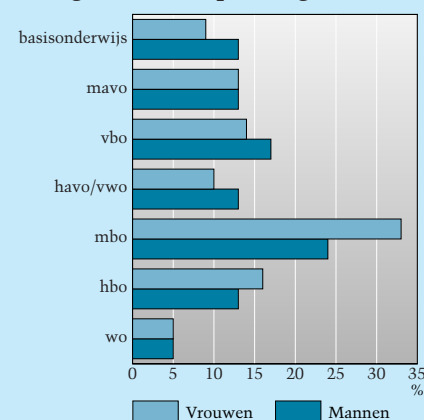
Vrouwen en mannen met een tijdelijk contract zijn gemiddeld lager opgeleid dan werknemers met een vaste aanstelling. Bij vrouwen zijn deze verschillen kleiner dan bij mannen. Van de vrouwelijke flexwerkers heeft 33 procent een opleiding op mbo-niveau, 21 procent heeft een hbo- of academische opleiding. Bij de mannen ging het om 24 procent flexwerkers met een mbo-opleiding en 18 procent van de flexwerkers met hbo- of wetenschappelijke opleiding.

Annemarie Boelens

Werknemers met een flexibel arbeidscontract, 1999

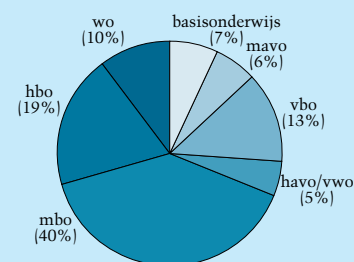


naar geslacht en opleidingsniveau

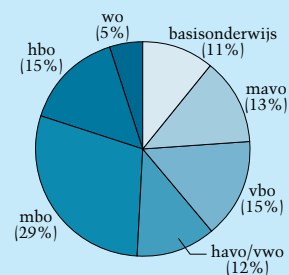


Werknemers naar arbeidsrelatie en opleidingsniveau, 1999

vaste arbeidsrelatie



flexibele arbeidsrelatie



Arbeidsmarktpositie

De gegevens in dit artikel zijn afkomstig uit de *Enquête beroepsbevolking 1992-1999*. Voor deze enquête wordt jaarlijks één op de honderd inwoners van Nederland geïnterviewd. In dit onderzoek worden onder meer vragen gesteld over de arbeidsmarktpositie van personen van 15 tot 65 jaar die ten minste twaalf uur per week werken.

Werknemers met een flexibele arbeidsrelatie hebben een arbeidscontract van beperkte duur, en/of zijn niet voor een vast overeengekomen aantal uren in dienst. Een arbeidscontract van beperkte duur is een contract van korter dan één jaar zonder toezegging van aanstelling in vaste dienst. De overige werknemers hebben een vaste arbeidsrelatie.