

Nieuwsbrief SRG voor gemeenten

Nieuwsbrief November 2024

Doel van de nieuwsbrief

Deze nieuwsbrief gaat over de Statistiek Re-integratie door Gemeenten (SRG). In deze nieuwsbrief wordt stil gestaan bij het nieuwe kenmerk Reden Beëindiging dat vanaf januari 2025 wordt uitgevraagd bij gemeenten.

Graag willen wij u bedanken voor uw inzet. De bestanden komen elke maand gestaag binnen. Uw inzet maakt de SRG mogelijk!

Nieuw kenmerk 'Reden Beëindiging'

De uitvraag van de SRG wordt uitgebreid met een nieuw kenmerk: Reden Beëindiging. Als een gemeente vanaf januari 2025 een loonkostensubsidie beëindigt, moet de gemeente aangeven wat de reden van de beëindiging is. Deze verplichting geldt voor tijdelijke loonkostensubsidies, forfaitaire loonkostensubsidies, en loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet. Voor de andere typen voorzieningen mag het kenmerk Reden Beëindiging worden ingevuld, maar is dit niet verplicht. Als een loonkostensubsidie wordt beëindigd, administreert de gemeente voor zichzelf de reden. Voorbeelden van redenen zijn: wijziging werkgever, aanpassing loonwaarde of indexering tarief. De redenen kunnen verschillen tussen softwarepakketten. De gemeente kiest de reden die het beste past bij de situatie van de cliënt. De software deelt de opgegeven reden vervolgens in een van de twee hoofdcategorieën die aan het CBS worden doorgegeven: 1) Beëindiging vanwege administratieve aanpassing, de voorziening loopt door; 2) Werkelijke beëindiging.

Een 'Administratieve beëindiging' is een beëindiging die volgens administratieve gronden van de gemeente afgesloten dienen te worden in hun administratie, maar in werkelijkheid een voorziening is die doorloopt.

[Webpagina Statistiek Re-integratie door Gemeenten](#)

[Veel gestelde vragen](#)

Voorbeelden 'Administratieve beëindiging':

- Indexering tarief (bijvoorbeeld door leeftijd, aanpassingen minimumloon, jaarlijkse aanpassing werkgeverslasten)
- Aanpassing loonwaarde.
- Wijzigingen binnen bestaand contract (bijvoorbeeld aantal gewerkte uren, takenpakket, functie)
- Wijziging type contract (bijvoorbeeld van tijdelijk naar vast)
- Andere loongever (bij ongewijzigd arbeidscontract)

Een 'Werkelijke beëindiging' is een beëindiging van een voorziening die niet meer doorloopt.

Voorbeelden 'Werkelijke beëindiging':

- Wijziging werkgever
- Cliënt verhuist naar andere gemeente, al dan niet binnen hetzelfde samenwerkingsverband
- Cliënt behoort niet meer tot de doelgroep
- Cliënt stopt vanwege ziekte, overlijden, detentie, zwangerschap of bereiken AOW-leeftijd
- Cliënt is niet meer in staat om ten minste 12 uur te werken
- Voorziening is volledig afgerond
- Loonwaarde bereikt 100%
- Voorziening beëindigd op verzoek cliënt of werkgever
- Faillissement werkgever
- Loonwaarde is minder dan 30%
- Einde arbeidscontract

Bij voorkeur sluit de gemeente een loonkostensubsidie niet af om bijvoorbeeld een wijziging van het tarief door te voeren, maar brengt de gemeente de wijziging in de doorlopende voorziening aan. Dit blijkt in de praktijk echter niet altijd mogelijk. Op basis van het nieuwe kenmerk Reden Beëindiging corrigeert het CBS de twee aansluitende voorzieningen naar één doorlopende voorziening. Deze correctie voert het CBS alleen uit als de gemeente aangeeft dat het gaat om een administratieve beëindiging van een loonkostensubsidie.