

Vertrouwelijk

Rapportage voor het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Methodologisch rapport CODI 2021

TNO innovation
for life

14 oktober 2022

› Methodologisch rapport CODI 2021

Rapport voor	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Datum	14 oktober 2022
Auteurs	S.G. van den Heuvel L. Koopmans E.M.M. de Vroome
Projectnummer	060.51674/01.05
Rapportnummer	TNO 2022 R12067
Contact TNO	Swenneke van den Heuvel
Telefoon	06 46 966 115
E-mail	swenneke.vandenheuvel@tno.nl

Gezond Leven
Sylviusweg 71
2333 BE Leiden
Postbus 2215
2301 CE Leiden

www.tno.nl

T 088 866 61 00
infodesk@tno.nl

© 2022 TNO

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van TNO.

Indien dit rapport in opdracht werd uitgebracht, wordt voor de rechten en verplichtingen van opdrachtgever en opdrachtnemer verwezen naar de Algemene Voorwaarden voor opdrachten aan TNO, dan wel de betreffende terzake tussen de partijen gesloten overeenkomst.

Het ter inzage geven van het TNO-rapport aan direct belanghebbenden is toegestaan.

Handelsregisternummer 27376655

Inhoudsopgave

1	Introductie.....	3
1.1	Onderzoeksmodel	3
1.2	CODI tijdens de COVID-19 pandemie	4
1.3	Leeswijzer	4
2	Onderzoekopzet	5
2.1	Studiepopulatie	5
2.2	Dataverzameling en respons	5
2.3	Selectieve uitval	6
2.4	Weging	7
2.5	Koppeling aan registraties.....	9
2.6	Bescherming persoonsgegevens.....	9
3	Verantwoording van de vragen	10
3.1	Werkomgeving	10
3.1.1	Werkkring	10
3.1.2	Bedrijfskenmerken	11
3.1.3	Arbeidsomstandigheden	12
3.2	Persoonlijke omgeving	14
3.2.1	Leefstijl	14
3.2.2	Sociale factoren	15
3.2.3	Financiële factoren.....	15
3.3	Menselijk kapitaal.....	15
3.3.1	Gezondheid en welzijn	16
3.3.2	Motivatie	16
3.3.3	Mastery, leeroriëntatie en veerkracht.....	16
3.3.4	Kennis en vaardigheden	17
3.4	Duurzame inzetbaarheid	17
3.4.1	Mobiliteit	17
3.4.2	Werkvermogen en productiviteit	17
3.4.3	Inschatting arbeidsmarktpositie	18
3.4.4	Arbeidstevredenheid	18
3.5	Toegevoegde vragen in verband met COVID-19	19
3.6	Overzicht van onderwerpen in CODI 2021	19
4	Kwaliteit van de uitkomsten.....	23
4.1	Item non-respons	23
4.2	Betrouwbaarheid van de schalen.....	23
4.3	Gebruik van CODI voor trendbeschrijving	24
5	Uitkomsten	25
5.1	Transities in werkstatus.....	25
5.2	Uitkomsten per werkstatus, geslacht en leeftijdscategorie	29
	Referenties	30
	Bijlage 1. Jaartabel CODI 2021	33
	Bijlage 2. Vragenlijst CODI 2021	65

1 Introductie

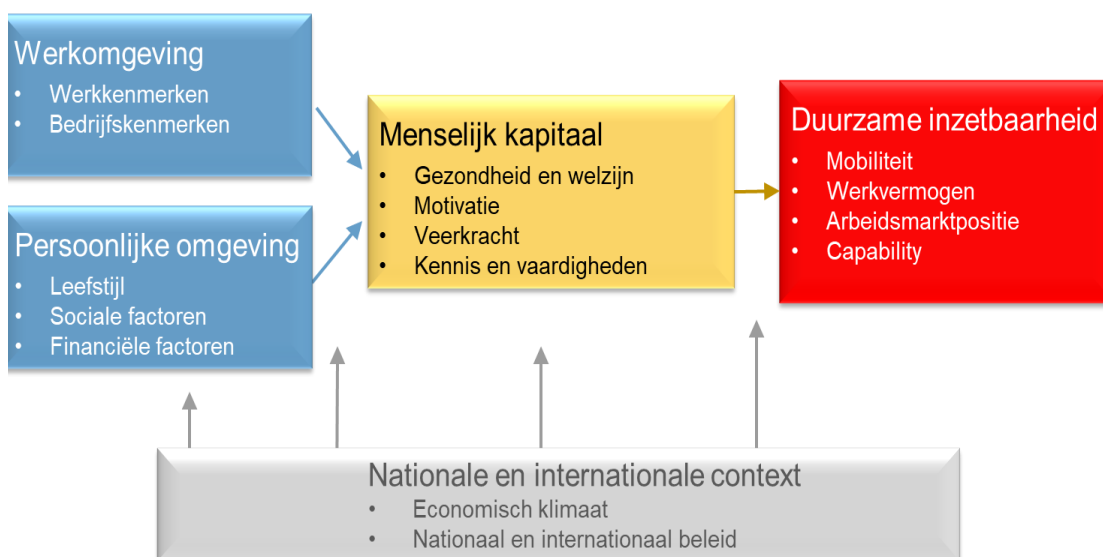
De gelijktijdige vergrijzing en ontgroening van de Nederlandse beroepsbevolking zorgen voor druk op sociale zekerheidsvoorzieningen. Om deze druk op te vangen is het van groot belang dat zoveel mogelijk mensen actief zijn en blijven op de arbeidsmarkt. In de afgelopen jaren is daarom veel aandacht uitgegaan naar oudere werknemers, die veelal ruim voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd het arbeidsproces verlieten. Eerder is onderzoek gedaan naar factoren die de duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers beïnvloeden. Hieruit bleek onder andere dat met name gezondheid, en in iets mindere mate, werkmotivatie relatief sterke voorspellers zijn voor meerdere indicatoren van duurzame inzetbaarheid.

Tot op heden is de duurzame inzetbaarheid van jongeren (15-45 jaar) onderbelicht gebleven. Beschikbare onderzoeken richten zich op een beperkt aantal factoren, bijvoorbeeld op de gezondheid, op werkkenmerken of op financiële factoren. Het Cohort Onderzoek Duurzame Inzetbaarheid (CODI) biedt de mogelijkheid om voorgenoemde factoren in samenhang te onderzoeken. Met CODI wil TNO - op basis van longitudinaal onderzoek - inzicht krijgen in de leeftijdsafhankelijkheid van determinanten van duurzame inzetbaarheid en bijdragen aan het vullen van de bestaande kennisleemten.

CODI heeft de volgende doelstelling: identificeren onder welke omstandigheden personen van 15 jaar en ouder duurzaam inzetbaar zijn en blijven.

1.1 Onderzoeksmodel

In CODI wordt gebruik gemaakt van het volgende onderzoeksmodel (figuur 1).



Figuur 1. Onderzoeksmodel CODI.

Volgens het onderzoeksmodel wordt duurzame inzetbaarheid beïnvloed door determinanten op het gebied van de werkomgeving en de persoonlijke omgeving. Deze determinanten beïnvloeden duurzame inzetbaarheid via het menselijk kapitaal: scholing, gezondheid en welzijn, motivatie, veerkracht/adaptievermogen, kennis en vaardigheden.

In het verleden zijn verschillende pogingen gedaan om het begrip duurzame inzetbaarheid te operationaliseren. Binnen CODI verstaan we onder duurzame inzetbaarheid het vermogen om het menselijk kapitaal blijvend te ontwikkelen en aan te passen aan de veranderende vraag. Het operationaliseren van dit proces blijkt in praktijk een uitdaging. Indicatoren hebben enerzijds betrekking op het gevolg van duurzame inzetbaarheid (aan het werk blijven, productief zijn), en anderzijds op de voorwaarden voor duurzame inzetbaarheid (kennis en vaardigheden en aanpassingsvermogen).

In het model is ook de nationale en internationale context opgenomen. Het economisch klimaat en het nationaal en internationaal beleid beïnvloeden zowel de determinanten van duurzame inzetbaarheid als het menselijk kapitaal. Omdat we in CODI alleen factoren op persoonsniveau meten via een vragenlijst is het vak met nationale en internationale context grijs gemaakt in het model.

1.2 CODI tijdens de COVID-19 pandemie

In 2020 is de vragenlijst van CODI afgenomen bij de start van de tweede golf van de COVID-19 pandemie. CODI is niet opgezet om de effecten van de pandemie in kaart te brengen, maar de veranderde omstandigheden op het werk in 2020 vroegen om enige aanpassingen in de vragenlijst. Zo zijn er enkele vragen opgenomen om na te gaan of eventuele veranderingen verband houden met de pandemie, en is een vraag toegevoegd over gezondheidsklachten die zouden kunnen duiden op COVID-19. In hoofdstuk 3 waarin de verantwoording van de vragen is opgenomen, lichten we deze vragen verder toe. In 2021 zijn deze vragen weer geschrapt. Wel is 'long-COVID' opgenomen in de lijst met langdurige ziektes en aandoeningen.

1.3 Leeswijzer

Dit rapport borduurt verder op de eerdere methodologische rapporten van CODI van 2016 tot en met 2020 (1), en geeft inzicht in de methode en de resultaten van de zesde meting van CODI (2021). Het doel is enerzijds om de geïnteresseerde lezer te informeren over de opzet en de resultaten van CODI en anderzijds om te dienen als bron en naslagwerk voor onderzoekers bij de data-analyse en bij het schrijven van toekomstige notities, rapporten en wetenschappelijke artikelen.

In hoofdstuk 2 bespreken we de onderzoeksopzet van CODI en de steekproef van CODI 2021. In hoofdstuk 3 geven we een verantwoording van de gebruikte vragenlijst, waarbij we ingaan op de herkomst van de vragen. In hoofdstuk 4 gaan we in op de kwaliteit van de gebruikte vragen. Bijlage 1 bevat de resultaten van de 2021 meting, in de vorm van een tabel met rechte tellingen en gemiddelden, uitgesplitst naar werkstatus (werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden), geslacht en leeftijd. Bijlage 2 bevat de vragenlijst van CODI 2021.

2 Onderzoeksopzet

2.1 Studiepopulatie

Het cohort is samengesteld op basis van deelnemers aan de NEA 2015 (2) en de ZEA 2015 (3). De NEA - Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden - is één van de grootste periodieke onderzoeken naar werkstatus van werknemers in Nederland. De ZEA - Zelfstandigen Enquête Arbeid - doet onderzoek naar de arbeidsomstandigheden en duurzame inzetbaarheid van zelfstandigen. In deze vragenlijsten geven deelnemers aan of zij in de toekomst bereid zijn om nogmaals deel te nemen aan onderzoek van TNO. Vanuit de NEA hebben 31.740 en vanuit de ZEA hebben 2.291 deelnemers aangegeven deel te willen nemen aan vervolgonderzoek. Omdat van niet alle potentiële deelnemers de juiste adresgegevens geleverd konden worden door het CBS konden uiteindelijk 33.896 personen in het najaar van 2016 voor het eerst benaderd worden met de vraag of zij bereid waren om de CODI vragenlijst in te vullen. De intentie was om dezelfde selectie mensen te benaderen om CODI 2017 in te vullen, met uitzondering van de 7 personen die in 2016 hebben aangegeven niet meer te willen deelnemen. Uiteindelijk konden 33.714 personen benaderd worden voor CODI 2017. Voor CODI 2018 zijn de 12.943 personen die noch aan CODI 2016, noch aan CODI 2017 deelgenomen hebben geëxcludeerd. Deelnemers aan het overgebleven cohort hebben daarna jaarlijks een vragenlijst ontvangen met uitzondering van de personen die hebben aangegeven niet meer te willen meedoen.

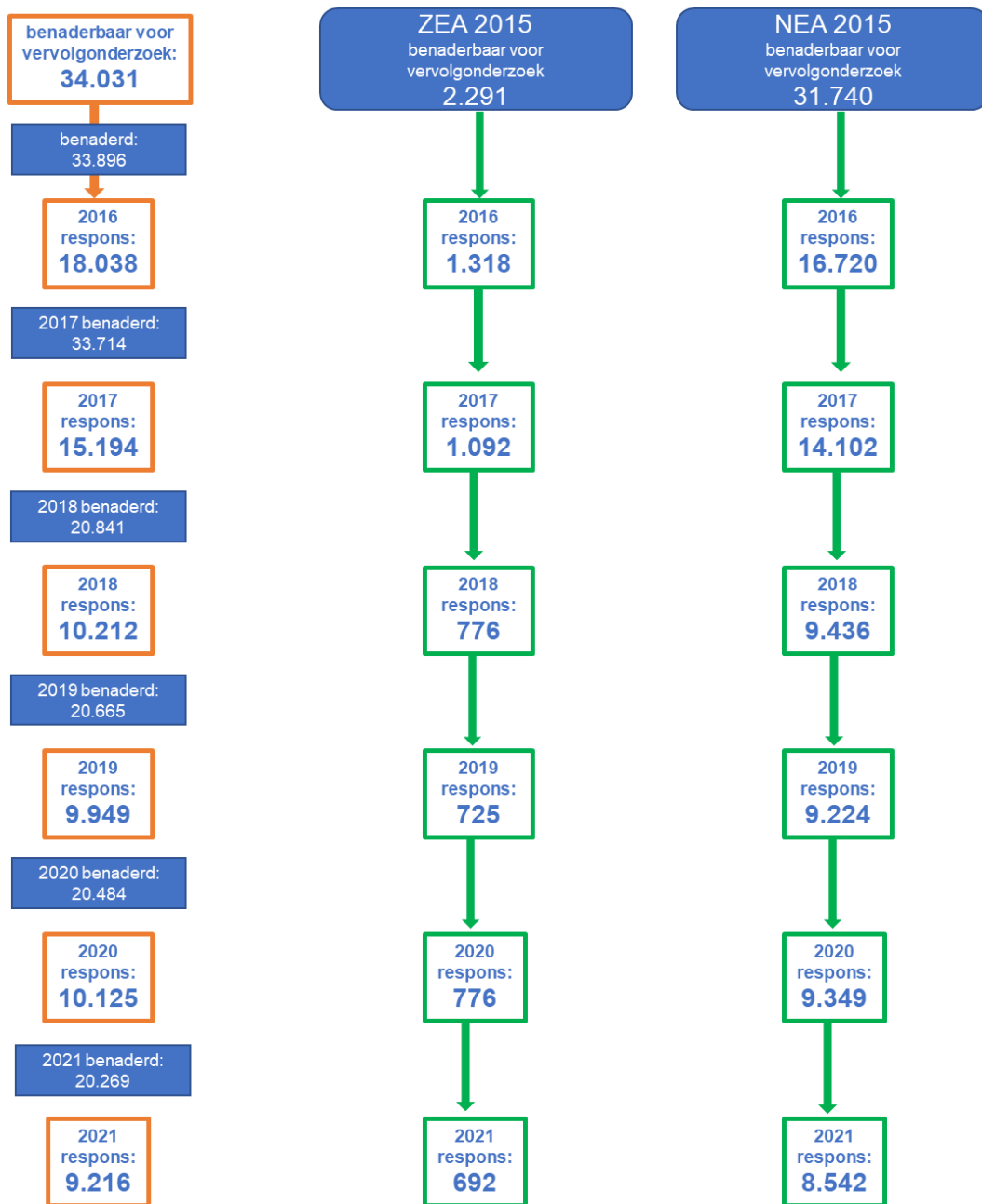
2.2 Dataverzameling en respons

De CODI 2021 meting vond plaats tussen 4 oktober 2021 en 9 januari 2022. Er zijn 20.269 respondenten uitgenodigd om deel te nemen aan het onderzoek. Tijdens eerdere metingen is aan de respondenten gevraagd om hun e-mailadres in te vullen, zodat zij in een volgende meting ook per mail benaderd konden worden. In 2021 zijn 12.987 personen per e-mail benaderd. Deze personen kregen de uitnodigingsbrief om deel te nemen ook per post.

De genodigden ontvingen maximaal vier herinneringen. De eerste herinnering is verstuurd op 19 oktober 2021 en op 9 november 2021 is een tweede herinnering verzonden. Beide bestonden uit een brief of e-mail. De derde herinnering is verstuurd op 30 november 2021 en bestond uit een postkaart. De vierde herinnering is verstuurd op 28 december 2021 en bestond weer uit een brief of e-mail. De herinneringen zijn alleen verstuurd naar de mensen die op dat moment de vragenlijst nog niet hadden ingevuld.

Vanaf 2018 begint de vragenlijst met de vraag om toestemming van de respondenten om hun gegevens te gebruiken voor onderzoek. In het kader van de AVG is een dergelijke vraag noodzakelijk. In 2021 gaven 328 (1,6%) potentiële respondenten geen toestemming. Daarmee werd de vragenlijst beëindigd. Ook zijn 457 (2,3%) respondenten aan de vragenlijst begonnen, maar hebben deze niet afgerond. Uiteindelijk hebben 9.216 respondenten de vragenlijst volledig ingevuld. Dit is een respons van 45,5%. Ten opzichte van de oorspronkelijke groep die in 2016 voor het eerst is benaderd om deel te nemen aan CODI is het responspercentage 27%. De vragenlijst kon alleen digitaal ingevuld worden. In de uitnodigingsbrief kregen mensen een website adres (link) en inlogcode.

De vragenlijst is voor een groot deel ingevuld op de desktop of laptop (62%). Daarnaast heeft 23% de vragenlijst ingevuld op de smartphone en 15% op een tablet.



Figuur 2. Responsverloop CODI 2016-2021.

2.3 Selectieve uitval

We zijn nagegaan in hoeverre er sprake is van selectieve uitval uit het onderzoek. Daartoe hebben we achtergrondkenmerken vergeleken van de benaderde deelnemers die niet of aan

alle metingen hebben deelgenomen, en die minimaal één meting gemist hebben. Het resultaat is weergegeven in tabel 1.

Tabel 1. Selectieve uitval uit het CODI-cohort (ongewogen cijfers).

	NEA-deelnemers			ZEA-deelnemers		
	geen deelname	deelname aan 1 tot 5 metingen	deelname aan alle 6 metingen	geen deelname	deelname aan 1 tot 5 metingen	deelname aan alle 6 metingen
	38%	49%	13%	34%	53%	13%
Geslacht						
Man	51,3%▼	54,0%	58,3%▲	65,4%	64,2%	69,9%
Vrouw	48,7%▲	46,0%	41,7%▼	34,6%	35,8%	30,1%
Leeftijd (in 2015)	37,6▼	43,4▲	48,4▲	46,8▼	51,0▲	53,9▲
Opleidingsniveau						
Laag	20,3%▲	15,9%▼	9,0%▼	13,4%▲	9,8%	4,3%▼
Middelbaar	45,7%▲	43,1%	38,1%▼	40,4%▲	35,7%	26,8%▼
Hoog	34,0%▼	41,0%▲	52,9%▲	46,2%▼	54,5%	68,9%▲
Gezondheid (1=zeer goed; 5=zeer slecht)	4,06▲	4,03▼	4,02	4,06	4,07	4,08

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes ▲ en ▼: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

Uit tabel 1 blijkt dat de deelnemers aan CODI gemiddeld ouder zijn en hoger opgeleid. Mannen doen iets vaker mee, maar de verschillen tussen uitvallers en deelnemers zijn niet groot.

2.4 Weging

Verschillen tussen de doelpopulatie en de respons op CODI - bijvoorbeeld in de verdeling van mannen en vrouwen en van jonge en oudere mensen - kunnen de representativiteit van CODI-bevindingen verminderen. Om de vertekening door selectiviteit van de respons tot een minimum te beperken zetten we weegfactoren in.

CBS levert na elke meting weegfactoren aan. In 2015 zijn de gewichten zo berekend dat de werknemers uit de NEA en de zelfstandigen uit de ZEA representatief zijn voor respectievelijk de werknemers en zelfstandigen uit de Nederlandse populatie.

De NEA-respons wordt intern gewogen naar de volgende variabelen:

- › geslacht;
- › leeftijd in zes 10-jaarsklassen;
- › bedrijfstak in 40 secties en subsecties van de standaardbedrijfsindeling (SBI2008);
- › herkomst in vijf klassen: autochtoon, westers allochtoon en niet-westers allochtoon, waarbij de allochtonen zijn ingedeeld in eerste en tweede generatie;
- › regio: de provincies en de vier grootste gemeenten apart;
- › stedelijkheid in vijf klassen;
- › behaald onderwijsniveau in vijf klassen.

De publicatie Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2015 (2) bevat een uitgebreide beschrijving van de weging van de NEA 2015.

De ZEA-respons wordt intern gewogen naar de volgende variabelen:

- › geslacht;
- › leeftijd in zes 10-jaarsklassen;
- › herkomst in twee klassen: autochtoon en allochtoon;
- › opleiding in drie klassen: laag, middelbaar, hoog;
- › landsdeel in vier klassen: Noord-, Oost-, West-, en Zuid-Nederland;
- › stedelijkheid in vier klassen: (zeer) sterk, matig, weinig en niet stedelijk;
- › bedrijfstak in zeven secties;
- › besteedbaar huishoudinkomen in tien klassen.

De publicatie Zelfstandigen Enquête Arbeid 2015 (3) bevat een uitgebreide beschrijving van de weging van de ZEA 2015.

Bij de CODI-metingen die volgen wegen we als een cohortonderzoek. Dat wil zeggen dat we uitgaan van de startsituatie in 2015 en het weegmodel van de NEA en ZEA 2021. Daarbij corrigeren we voor selectieve uitval in het CODI-cohort en stelt CBS iedere vervolgmeting de weeggewichten bij om deze selectieve uitval te compenseren. Dat wil zeggen dat we zodanig wegen dat de achtergrondkenmerken van de overblijvende respondenten zoals die waren in 2015 (en niet in de huidige meting), representatief zijn voor de situatie in 2015, ongeacht veranderingen in achtergrondkenmerken. Bijvoorbeeld: in 2015 viel 15% van de werknemers in Nederland in de leeftijdsgroep van 15 tot 24 jaar. De weeggewichten zijn zodanig aangepast dat ook in 2021 15% van de respondenten in 2015 in de leeftijdsgroep van 15 tot 24 jaar viel. Daarmee zijn de werknemers en zelfstandigen uit de huidige CODI dus niet representatief voor de *actuele* populatie van werknemers en zelfstandigen, maar wel voor de *startsituatie* in 2015.

Ten slotte worden de werknemers in de NEA en de ZZP'ers in de ZEA onderling zodanig gewogen, dat de percentages werknemers respectievelijk ZZP'ers na weging gelijk zijn aan het percentage werknemers respectievelijk ZZP'ers in de Nederlandse populatie 'werkenden' van 2015. Het percentage werknemers respectievelijk ZZP'ers wordt in de eindfile met andere woorden niet bepaald door de 'toevallige' steekproefgrootte van de NEA respectievelijk de ZEA, maar is herberekend naar de overeenkomstige percentages in de populatie van 2015. Het gemiddelde proportionele weeggewicht is daarmee weliswaar gemiddeld één in de gehele CODI-steekproef, maar is niet exact één in de afzonderlijke subgroepen 'werknemers' (oorspronkelijke NEA-respondenten) respectievelijk ZZP'ers (oorspronkelijke ZEA-respondenten). Met deze manier van weging wordt een uitkomst zoals het percentage 'burnoutklachten' in de gehele steekproef (werknemers en ZZP'ers samen), even zwaar bepaald door werknemers resp. ZZP'ers, als dat in de populatie het geval is.

In CODI maken we gebruik van proportionele weeggewichten. We weten via het CBS hoeveel Nederlanders elke respondent vertegenwoordigde in de NEA en ZEA 2015. Deze ratio wordt ook wel het ophooggewicht genoemd, en daarmee kunnen we gemakkelijk extrapoleren naar de Nederlandse populatie in 2015. Maar om de indruk te voorkomen dat we alle Nederlanders uit 2015 in onze steekproef hebben en voor de statistische toetsing herschalen we dat ophooggewicht zodanig dat de grootte van de totale onderzoeksgroep weer hetzelfde is als voorafgaand aan de weging. Dit noemen we 'proportionele weging'. Met andere woorden, de steekproefgrootte is zowel voorafgaand als volgend op deze proportionele weging gelijk aan 9.216 (in 2021), terwijl we toch corrigeren voor ongelijke deelname en selectieve uitval in de loop der tijd in sommige subgroepen.

2.5 Koppeling aan registraties

Het centrum voor beleidsstatistiek van CBS heeft het initiële databestand na afronding van het veldwerk verrijkt met de volgende variabelen:

- › Migratieachtergrond (generatie);
- › Niet-westerse migratieachtergrond;
- › Huishoudsamenstelling;
- › Positie in het huishouden;
- › Leeftijd jongste kind;
- › Hoofdkostwinner;
- › Besteedbaar inkomen van het huishouden;
- › Persoonlijk inkomen;
- › Inkomen uit arbeid;
- › Gemeente (regionaal);
- › Corop-gebied;
- › Provincie;
- › Stedelijkheid;
- › CAO-sector;
- › Arbeidsongeschiktheidsregeling;
- › Arbeidsongeschiktheidspercentage;
- › SBI.

Ook na afloop van het onderzoek kunnen de verzamelde data nog worden gekoppeld aan registerdata. Dit stelt onderzoekers bijvoorbeeld in staat om de relatie te onderzoeken tussen werk- en andere factoren en de leeftijd waarop deelnemers stoppen met werken.

2.6 Bescherming persoonsgegevens

De persoonsgegevens van de deelnemers aan CODI zullen onder geen beding met derden worden gedeeld. De verkregen informatie wordt alleen voor wetenschappelijke doeleinden gebruikt en de privacy van de deelnemers blijft gewaarborgd. In publicaties over het onderzoek zijn individuele personen op geen enkele wijze te herkennen. De enquêtegegevens en de persoonsgegevens worden verwerkt met goed beveiligde computersystemen waartoe onbevoegden geen toegang hebben. De persoonsgegevens worden extra beveiligd en afzonderlijk van de enquêtegegevens bewaard. Via een link in de aanschrijfbrief naar een pagina op de TNO monitorarbeid website, worden respondenten geattendeerd op hoe er met hun gegevens wordt omgegaan, wat hun rechten zijn en bij wie ze terecht kunnen met vragen.

3 Verantwoording van de vragen

In dit hoofdstuk presenteren we de verantwoording voor de operationalisatie van onderwerpen in de CODI 2021 vragenlijst. Bij de selectie van de onderwerpen is het model zoals weergegeven in figuur 1 als uitgangspunt gebruikt. Met oog op de longitudinale dataverzameling is bij het samenstellen van de vragenlijst rekening gehouden met de vraagstelling in de NEA 2015 (2) en ZEA 2015 (3). Hiernaast is een aantal vragen afkomstig uit STREAM (4) - Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation: een longitudinaal onderzoek naar de omstandigheden waaronder 45-plussers met behoud van een goede productiviteit en een goede gezondheid in betaalde arbeid blijven participeren. Dit hoofdstuk sluit af met een overzicht van de onderwerpen in CODI 2021.

Op basis van de oorspronkelijke NEA en ZEA 2015 meting zijn enkele demografische gegevens zoals leeftijd en geslacht al bekend. Deze zijn dus niet opnieuw uitgevraagd tijdens de CODI metingen.

3.1 Werkomgeving

De vragenlijst start met een vraag over de persoonlijke situatie op de arbeidsmarkt. Deelnemers hebben de keuze uit 9 antwoordcategorieën uiteenlopend van één betaalde baan als werknemer tot huisvrouw/huisman. Deelnemers kunnen meerdere categorieën kiezen. Hierna volgt een vraag over uitkeringen of pensioen. Op basis van deze vragen worden respondenten ingedeeld in werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden.

In verband met de corona pandemie en de maatregelen daaromtrent is in 2020 bij de vraag naar de situatie op de arbeidsmarkt een opmerking bijgevoegd: *“Heeft u betaald werk als werknemer of bent u werkzaam als zelfstandige maar werkt u momenteel niet vanwege coronamaatregelen? Kies dan toch minstens een van de eerste drie antwoordmogelijkheden”*. Ook is in 2020 gevraagd of de coronamaatregelen invloed hebben op de werkuitoefening. Beide aanpassingen zijn in 2021 verwijderd.

3.1.1 Werkkring

De volgende aspecten van de werkkring komen in de vragenlijst aan bod:

- › beroep;
- › aard dienstverband;
- › omvang dienstverband;
- › leidinggevend;
- › werktijden.

In CODI beschrijven respondenten zowel in een open als in een gesloten vraag hun beroep. De open vraag over het beroep van de respondent en in welke categorie of functie dit beroep het beste past is identiek aan de vragen in NEA en STREAM. De gesloten vraag over de categorie of functie van het beroep is identiek aan de vraag in STREAM. Ten opzichte van de NEA zijn de antwoordcategorieën minder gedetailleerd. De reden is dat dit de vraag korter maakt en analyse op gedetailleerd niveau voor beroep niet zal plaatsvinden.

Vragen over de aard van het dienstverband, de omvang van het dienstverband, overwerk en het aantal dagen waarop de persoon per week werkt zijn identiek aan de vragen in de NEA.

Aan zelfstandigen zijn alleen de vragen gesteld over aantal uren dat zij per week werken (omvang dienstverband) en het aantal dagen waarop zij per week werken. In 2020 is zowel aan werknemers als zelfstandigen gevraagd of er tijdens de pandemie veranderingen in hun werkuren zijn geweest. Deze vraag is in 2021 geschrapt. Aan niet-werkenden is alleen gevraagd wat de aard van hun laatste dienstverband was. In 2018 zijn op basis van de NEA vragen over *onregelmatige werktijden* toegevoegd. Deze vragen hebben betrekking op ploegen- en wisseldiensten, bereikbaarheid, oproepbaarheid en nachtwerk. Omdat het van belang lijkt te zijn hoe lang men al in nachtdienst werkt is een zelf geconstrueerde vraag toegevoegd naar het aantal jaren dat men dit in het verleden gedaan heeft. Na 2018 is deze laatste vraag niet meer gesteld.

Deelnemers die op basis van de vraag over de arbeidssituatie aan hebben gegeven meerdere banen te combineren, ontvingen in 2016 en 2017 nog enkele vragen over de categorie waarin de tweede baan viel, de aard van het dienstverband en de omvang van de tweede baan. Vervolgens werd aan de hand van enkele vragen geïnformeerd naar de belangrijkste redenen om meerdere banen te combineren. Deze vragen waren zelf geconstrueerd. Vanaf 2018 zijn ze niet meer gesteld.

3.1.2 *Bedrijfskenmerken*

De volgende bedrijfskenmerken komen in de vragenlijst aan bod:

- › sector;
- › omvang van het bedrijf;
- › flexibiliteit in tijd en plaats;
- › reorganisatie;
- › veranderingen op het werk.

Alleen voor zelfstandigen:

- › alleen/met een meewerkend gezinslid/met een medeondernemer;
- › personeel in dienst;
- › aantal klanten/opdrachtgevers;
- › belastende aspecten van het werk als zelfstandige;
- › verandering in vraag naar diensten/producten.

In CODI beschrijven respondenten zowel in een open als in een gesloten vraag in welke sector zij werken. De open vraag over de sector is identiek aan de vragen in NEA en STREAM. De gesloten vraag over de sector is identiek aan de vraag in STREAM. Ten opzichte van de NEA zijn de antwoordcategorieën minder gedetailleerd. De vraag over de omvang van het bedrijf is identiek aan de vraag in STREAM en wordt alleen aan werknemers gesteld. De vraag of men leiding geeft is afkomstig uit de ZEA 2015 en wordt aan zowel werknemers als zelfstandigen gesteld.

In CODI zijn twee vragen opgenomen over flexibiliteit in tijd en plaats, namelijk of men deels zelf de werktijden kan bepalen, en waar men doorgaans werkt. De vraag over of men zelf de werktijden kan bepalen is nieuw geconstrueerd. De vraag over waar men doorgaans werkt, is identiek aan de vraag in ZEA 2015, en wordt zowel aan werknemers als zelfstandigen gesteld.

Er wordt een vraag gesteld of er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie heeft plaatsgevonden en, indien ja, of deze reorganisatie gepaard is gegaan met gedwongen

ontslagen. De vraag is identiek aan STREAM en is oorspronkelijk gebaseerd op drie vragen van het OSA vraagpaneel 2005-2006 (ronde 3).

Daarnaast wordt gevraagd of men in de afgelopen 12 maanden te maken heeft gehad met veranderingen op het werk, zoals veranderingen in technologie, in de manier waarop het werk uitgevoerd wordt, of in de producten/diensten die men maakt of levert. Deze vraag is afkomstig uit STREAM, en wordt zowel aan werknemers als zelfstandigen gesteld.

Een aantal vragen in de CODI vragenlijst is specifiek voor zelfstandigen. Het betreft vragen over of men alleen/met een meewerkend gezinslid/met een medeondernemer werkt, of men personeel in dienst heeft en over het aantal klanten/opdrachtgevers dat men in de afgelopen 12 maanden had. Tot slot is in CODI een vraag toegevoegd of de vraag naar diensten/producten is veranderd in de afgelopen 12 maanden. Deze vraag is nieuw geconstrueerd. Deze vraag is opgenomen omdat een verandering in de vraag naar de diensten/producten van de zelfstandige er toe kan leiden dat de onderneming van de zelfstandige groeit, gelijk blijft, krimpt of stopt.

Tot en met 2020 zijn ook vragen gesteld over hoe belastend men verschillende aspecten van het werk als zelfstandige vindt (zoals de onzekerheid over de hoogte van het inkomen). Deze vragen zijn afkomstig uit de ZEA 2015 en zijn deels gebaseerd op het onderzoek van Van den Born (5).

3.1.3 *Arbeidsomstandigheden*

De volgende arbeidsomstandigheden worden in CODI gemeten:

- › fysieke belasting;
- › taakeisen;
- › autonomie;
- › mentale belasting;
- › emotionele belasting;
- › sociale steun;
- › stijl van de leidinggevende;
- › ongewenst gedrag door leidinggevenden en collega's of klanten;
- › samenwerking met andere ondernemers (voor zelfstandigen);
- › bereikbaarheid buiten werktijd;
- › gebruik van technologie.

Tijdens de Corona pandemie in 2020 zijn de vragen over fysieke belasting, taakeisen, autonomie, mentale belasting en emotionele belasting niet gesteld aan respondenten die aangegeven hebben dat hun werk stil ligt of niet mag worden uitgevoerd vanwege de coronamaatregelen.

In CODI worden 5 vragen over de fysieke belasting tijdens het werk gesteld, namelijk over kracht zetten tijdens het werk, trillend gereedschap, ongemakkelijke houdingen, langdurig staand en langdurig geknield of gehurkt werken. Deze vragen zijn identiek aan STREAM en gebaseerd op de NEA maar is de inhoud van de vragen en de antwoordcategorieën iets aangepast in STREAM.

Taakeisen (snel werken, heel veel werk, extra hard werken, hectisch werk) worden met vier vragen in kaart gebracht. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen zijn identiek aan NEA en STREAM, en zijn oorspronkelijk ontleend aan de Job Content Questionnaire (JCQ) (6).

Net zoals in STREAM en in de JCQ wordt een 5-puntsschaal gebruikt (in tegenstelling tot een 4-puntsschaal in de NEA). Tot 2019 werd ook aan werknemers en zelfstandigen gevraagd of zij meer of minder in hun werk investeren (in tijd, kennis, moeite, en dergelijke) dan zij ontvangen (aan salaris, zekerheid, promotiekansen, en dergelijke). Deze vraag is nieuw geconstrueerd voor het NEA cohort 2007-2009 en bestaat uit 5 items. De vraag is afgeleid uit de Effort-Reward Imbalance (ERI) items (7). In 2019 is deze vraag geschrapt.

Autonomie of regelmogelijkheden, verwijst naar de mate waarin een werknemer in staat is zijn eigen werk te reguleren. Het gaat dan om de keuzevrijheid ten aanzien van de manier van werken als zowel de planning en volgorde van werkzaamheden. De vijf autonomie vragen zijn ontleend aan JCQ (6) en worden ook in NEA en STREAM gebruikt. Samen vormen zij een 5-puntsschaal.

Mentale belasting is gemeten met behulp van drie vragen. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen zijn identiek aan STREAM en oorspronkelijk afkomstig uit de NOVA-WEBB (8). Ten opzichte van de NOVA-WEBB is de formulering van de vragen licht aangepast en zijn de antwoordcategorieën gewijzigd. De vragen worden, met andere antwoordcategorieën, ook in de NEA gebruikt.

Emotionele belasting wordt gemeten aan de hand van drie vragen. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen zijn identiek aan STREAM en oorspronkelijk afkomstig uit de Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) (9, 10).

Sociale steun van leidinggevende en collega's is gemeten met 4 vragen. Werknemers geven aan in hoeverre de leidinggevende oog heeft voor het welzijn van de medewerkers, in hoeverre de leidinggevende aandacht besteedt aan wat medewerker zegt, in hoeverre collega's persoonlijke belangstelling voor hen hebben, en in hoeverre collega's vriendelijk zijn. Deze vragen zijn identiek aan de NEA en oorspronkelijk gebaseerd op de begrippen 'supervisory support' en 'co-worker support' van Karasek. Om sociale steun tijdens het werk bij zelfstandigen te onderzoeken zijn 4 vragen gebruikt uit STREAM. Zelfstandigen geven aan hoe vaak zij hulp of steun krijgen van collega's/andere ondernemers en klanten/opdrachtgevers, en hoe vaak collega's/andere ondernemers en klanten/opdrachtgevers bereid zijn om te luisteren naar werkgerelateerde problemen. Deze vragen zijn gebaseerd op de COPSOQ (9, 10).

Tot en met 2020 is voor werknemers de stijl van de leidinggevende in kaart gebracht door middel van 9 vragen. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen komen uit de Leiderschapsvragenlijst (11) en vragen onder andere naar in hoeverre de leidinggevende functioneert als coach in plaats van als baas, motiveert tot verbeteringen in het werk, en goede feedback geeft op het werk.

Ongewenst gedrag op het werk (zoals pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht) in de voorgaande 12 maanden is gemeten met 2 vragen. Deze vragen zijn identiek in NEA en STREAM, en zijn gebaseerd op de European Survey for the Improvement of Working and Living Conditions (EWCS) (12). Het gaat hierbij om ongewenst gedrag door anderen gericht op de persoon zelf. In de eerste vraag wordt gevraagd naar ongewenst gedrag door collega's en/of leidinggevende(n) en in de tweede vraag wordt gevraagd naar ongewenst gedrag door klanten (bijvoorbeeld patiënten, leerlingen, passagiers). Voor zelfstandigen zijn deze vragen samengevoegd tot één vraag, waarbij niet wordt gespecificeerd of het ongewenste gedrag intern of extern is.

Zelfstandigen wordt daarnaast gevraagd of zij in de afgelopen 12 maanden hebben samengewerkt met één of meer andere ondernemers. Deze vraag wordt gesteld om inzicht te krijgen in het sociale netwerk van zelfstandigen. Deze vraag is gebaseerd op STREAM, waar wordt gevraagd hoe vaak zelfstandigen samenwerken en waarom zij dit doen. Deze vragen zijn destijds nieuw geconstrueerd voor STREAM.

Werknemers en zelfstandigen wordt gevraagd hoe vaak zij buiten werktijd bereikbaar zijn voor collega's of klanten/opdrachtgevers. Ook deze vraag is destijds nieuw geconstrueerd voor STREAM. Vanaf 2018 is deze vraag uitgebreid met twee vragen over het checken van e-mails e.d. en in hoeverre zij zelf hun bereikbaarheid bepalen. Ook dit zijn nieuw geconstrueerde vragen.

Vanaf 2018 zijn nieuwe vragen toegevoegd over het gebruik van technologie. Deze vragen gaan over de consequenties van de zelf-gerapporteerde veranderingen, het gebruik van elektronische communicatiemiddelen, digitale systemen, geavanceerde technische hulpmiddelen, systeemstoringen en de vaardigheden bij het leren van nieuwe computerprogramma's en digitale systemen. Deze vragen zijn nieuw geconstrueerd en worden deels ook in de NEA gebruikt.

3.2 Persoonlijke omgeving

In CODI beantwoorden respondenten een aantal vragen over hun persoonlijke omgeving. De persoonlijke omgeving bestaat uit leefstijl, werk-privé balans, maatschappelijke participatie en financiële factoren.

3.2.1 Leefstijl

Zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd hoeveel zij bewegen door middel van 2 vragen. Deze 2 vragen zijn identiek in STREAM en afgeleid van de Monitor Ongevallen en Beweging in Nederland (OBiN). De eerste vraag betreft het aantal dagen per week waarop ten minste 30 minuten per dag wordt bewogen op het werk of tijdens vrije tijd op ten minste matige intensiteit. Deze vraag kan worden gebruikt om te bepalen of iemand aan de Nederlandse Norm Gezond Bewegen voldoet (13). De tweede vraag betreft intensief bewegen. Met deze vraag kan worden bepaald wie aan de FitNorm voldoet. Om het aantal vragen te beperken wordt, in tegenstelling tot de OBiN, geen onderscheid gemaakt tussen beweging in de zomer en beweging in de winter.

Ook wordt werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden gevraagd naar hun lengte, gewicht, roken, alcoholgebruik en slaapkwaliteit. De vragen over lengte en gewicht zijn overgenomen uit NEA en STREAM, en kunnen worden gebruikt om de Body Mass Index (BMI) te bepalen. De vraag over roken is overgenomen uit STREAM. In tegenstelling tot in STREAM, waar 3 antwoordcategorieën worden gebruikt (nooit, ooit of op dit moment roken), wordt deze vraag in CODI als open vraag gesteld (hoeveel rookt u gewoonlijk per week?) om een meer gedetailleerd beeld te krijgen van het aantal sigaren, shag en andere rookwaren men gemiddeld per week rookt. De vragen over alcoholgebruik en slaapkwaliteit zijn nieuw in CODI. De vraag over alcoholgebruik is zelf geconstrueerd en hetzelfde geformuleerd als de vraag over roken, en vraagt naar het gemiddelde aantal alcoholische consumpties per week.

Deze vraag is toegevoegd, omdat alcoholgebruik op de lange termijn belangrijk is voor een goede gezondheid en goed functioneren op het werk.

De vraag over slapen (onrustig slapen, vroeg wakker worden of slecht inslapen) is gebaseerd op een vraag uit de Distress16 schaal van de Vierdimensionale Klachtenlijst (14).

De vraag over slapen is toegevoegd, omdat slapen belangrijk is voor een goede gezondheid en voor goed functioneren overdag (zo maakt een slecht uitgeslapen persoon meer fouten en heeft een lagere productiviteit).

Van 2016 tot en met 2018 werd werknemers en zelfstandigen ook 3 stellingen voorgelegd over herstel en ontspanning na afloop van een werkdag. Deze vragen zijn identiek aan STREAM en zijn oorspronkelijk afgeleid van de DISC-R versie 3. Goed herstel na afloop van het werk is van belang voor het behoud van de gezondheid, het welbevinden en de arbeidsprestatie van werkenden (15). Respondenten geven aan in hoeverre zij geheel niet meer denken aan hun werk na afloop van een werkdag, gebeurtenissen op het werk hun niet meer raken na afloop van een werkdag en zij zich lichamelijk goed kunnen ontspannen na afloop van een werkdag.

3.2.2 **Sociale factoren**

Maatschappelijke participatie

Zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd of en hoeveel tijd zij besteden aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk (onbetaald werk ten behoeve van bijvoorbeeld een vereniging, bestuur, zorginstelling, liefdadigheidsinstelling, kerkgenootschap, etc.) en aan mantelzorg (onbetaalde zorg voor hulpbehoevende personen in de naaste omgeving). Naast deelname aan deze activiteiten geven respondenten aan hoeveel uur per week zij hieraan besteden. De vragen zijn gebaseerd op vragen in het OSA aanbodpanel 2008.

Werk-privé balans

Werknemers en zelfstandigen wordt gevraagd hoe tevreden zij zijn met hun huidige werk-privé balans. Er is gekozen om deze vraag anders te formuleren dan in NEA en STREAM, waar wordt gevraagd naar de invloed van werk op familie- of gezinsactiviteiten (en andersom), omdat CODI ook door jongeren wordt ingevuld en zij (nog) niet altijd een familie of gezin hebben. Om de vraag voor iedereen geschikt te maken is gekozen voor de formulering “privé” in plaats van “familie- of gezinsactiviteiten”.

3.2.3 **Financiële factoren**

Zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd naar de financiële situatie van hun huishouden op het moment van invullen van de vragenlijst. Respondenten geven op een 5-puntsschaal aan of het huishouden geld te kort komt of geld overhoudt. De vraag is gebaseerd op het OSA Aanbodpanel 2008. Daarnaast wordt zelfstandigen gevraagd wat de financiële situatie van hun bedrijf is op het moment van invullen van de vragenlijst. Voor de antwoorden wordt gebruik gemaakt van een 5-puntsschaal (zeer goed tot slecht). Beide vragen worden ook in STREAM gesteld.

3.3 **Menselijk kapitaal**

Om het menselijk kapitaal in kaart te brengen bevat de vragenlijst vragen over gezondheid en welzijn, motivatie, persoonskenmerken (mastery, veerkracht en leeroriëntatie) en kennis en vaardigheden.

3.3.1 *Gezondheid en welzijn*

De volgende aspecten van gezondheid en welzijn komen in de vragenlijst aan bod:

- › ervaren gezondheid;
- › langdurige ziektes en aandoeningen;
- › burnout en depressie.

Bij zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden vragen we naar hun algemene oordeel over hun gezondheid. Van 2016 tot en met 2018 is ook vitaliteit gemeten met 4 items waarin deelnemers aangeven hoe vaak zij zich energiek, levendig, uitgeblust en moe voelden de afgelopen 4 weken. Deze vragen worden ook gesteld in STREAM en zijn afkomstig uit de SF-36 (16).

Ook wordt respondenten gevraagd of zij één of meer van een aantal genoemde langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps hebben. Vervolgens wordt gevraagd of de aandoeningen het uitvoeren van het werk belemmeren. Deze vragen zijn overgenomen uit STREAM en NEA en zijn oorspronkelijk afkomstig van de module 'Arbeidsgehandicapt' van de Enquête Beroepsbevolking (EBB). In 2020 zijn extra vragen opgenomen om te inventariseren of respondenten klachten hebben gehad die mogelijk corona gerelateerd zijn en of last van corona gerelateerde klachten hebben gehad en of dit ook getest is. In 2021 zijn deze vragen weer geschrapt.

Onder werknemers en zelfstandigen worden burn-outklachten (emotionele uitputting door het werk) gemeten met 5 items die grotendeels zijn overgenomen uit POLS. De vragen uit POLS zijn een bewerking van items uit de Utrechtse Burn-out Schaal (17). Omdat deze vragen niet geschikt zijn voor niet-werkenden, maar we toch meer willen weten over hun psychische welzijn, meten we bij deze groep depressie met de CES-D10 schaal (18). Deze schaal is een verkorte versie van de CES-D20 schaal die 20 items omvat. De 10-item schaal wordt ook in STREAM gebruikt.

3.3.2 *Motivatie*

Onder werknemers en zelfstandigen meten we bevlogenheid in het werk gemeten met de Utrechtse Bevlogenheidsschaal (19). Bevlogenheid kan gezien worden als een vorm van motivatie. Er wordt gebruik gemaakt van de verkorte versie (9-items). Van bevlogenheid worden de dimensies vitaliteit (vigor) en toewijding (dedication) ieder met 3 vragen gemeten. Net zoals in STREAM wordt de dimensie absorptie (absorption) in CODI buiten beschouwing gelaten. De reden is dat ten minste één item van deze schaal niet altijd goed wordt begrepen ("Mijn werk brengt mij in vervoering").

Aan niet-werkenden wordt gevraagd of zij betaald werk willen verrichten en welke activiteiten zij daartoe ondernomen hebben. Die laatste vraag krijgen ze niet wanneer ze de eerste vraag ontkennend beantwoorden.

3.3.3 *Mastery, leeroriëntatie en veerkracht*

Mastery (de mate waarin personen het gevoel hebben dat zij controle hebben over zaken die hun leven beïnvloeden) wordt gemeten met 5 vragen uit de Pearlin Mastery Scale (20). Deze vragen worden aan zowel werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden gesteld. Omdat Mastery een redelijk stabiel kenmerk is bij personen stellen we deze vraag niet meer elk jaar en bevat de vragenlijst van 2019 geen vragen met betrekking tot Mastery. In 2020 en 2021 is de module wel uitgevraagd.

Leeroriëntatie (proactief gedrag in relatie tot leren op het werk) wordt gemeten met 4 vragen uit het onderzoek van Veldhoven en Dorenbosch (21). Deze vragen worden ook in STREAM gesteld. Omdat de vragen gericht zijn op leren op het werk, worden deze vragen alleen aan werknemers en zelfstandigen gevraagd.

Veerkracht (het vermogen om te gaan met stress, tegenslagen of moeilijkheden op het werk) wordt gemeten met 6 vragen uit de veerkracht schaal van de Psychological Capital vragenlijst (22). Omdat deze vragen gericht zijn op veerkracht op het werk, zijn ze alleen geschikt voor werknemers en zelfstandigen. Om veerkracht bij niet-werkenden te meten, wordt hun copingstijl (de manier van omgaan met problemen of onplezierige gebeurtenissen) gemeten met 9 vragen uit de Utrechtse Copinglijst (23). Werknemers en zelfstandigen krijgen deze vragen niet. In 2019 zijn de vragen over veerkracht niet gesteld, maar vanaf 2020 weer wel.

3.3.4 *Kennis en vaardigheden*

De hoogst behaalde opleiding wordt in CODI gevraagd, omdat deze veranderd kan zijn ten opzichte van de “baseline” meting uit de NEA/ZEA 2015. CODI bevat ook vragen naar gevolgde cursussen of trainingen, de behoefte daaraan en in hoeverre de leidinggevende de ontwikkeling van kennis en vaardigheden stimuleert. De vraag naar de behoefte aan een opleiding of cursus is in 2021 geschrapt. In 2021 zijn twee vragen toegevoegd over informeel leren; met andere woorden: doen de respondenten vaardigheden op en leren zij van hun collega's tijdens het werk. Deze vragen zijn voor de NEA 2020 ontwikkeld (2). Ook zijn twee vragen toegevoegd over innovatief vermogen. Ze hebben betrekking op het bedenken en verbeteren van producten en diensten en zijn afgeleid van vragen uit de Erasmus Concurrentie en Innovatiemonitor 2006 (24).

Werknemers en zelfstandigen krijgen een vraag over kennis/werk match en niet-werkenden krijgen vragen over kennisveroudering. Vanaf 2017 krijgen niet-werkenden deze vragen niet meer wanneer zij de vraag of zij verwachten in de toekomst nog betaald werk te verrichten ontkennend beantwoorden.

3.4 *Duurzame inzetbaarheid*

Als indicatoren voor de duurzame inzetbaarheid van werkenden en niet-werkenden bevat de vragenlijst vragen over mobiliteit, werkvermogen en productiviteit, de inschatting van de eigen arbeidsmarktpositie en arbeidstevredenheid.

3.4.1 *Mobiliteit*

Om de mobiliteit in kaart te brengen worden veranderingen van baan, werkgever, functie en werktaken/verantwoordelijkheden uitgevraagd. Daarbij wordt ook naar promotie en demotie gevraagd. Voor 2019 werd in een drietal vragen wordt ook naar de intenties met betrekking tot veranderingen gevraagd.

3.4.2 *Werkvermogen en productiviteit*

In CODI wordt het vermogen om te werken geoperationaliseerd door de volgende onderwerpen te meten:

- › productiviteit en werkvermogen;
- › verzuim;
- › self-efficacy wat betreft het huidige werk blijven doen;
- › self-efficacy wat betreft ander werk uitvoeren.

Zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd naar hun werkvermogen met één vraag uit de Work Ability Index (25). Zij worden gevraagd om te beoordelen in welke mate zij op dit moment zowel lichamelijk als geestelijk (psychisch) in staat zijn om te werken op een schaal van 1 tot 10. Deze vraag wordt ook in STREAM gesteld.

In de vragenlijsten van 2016 tot en met 2018 is werknemers en zelfstandigen ook gevraagd naar hun productiviteit op het werk. Dit werd gedaan door 2 vragen.

Eerst werd mensen gevraagd hoeveel werk zij de afgelopen 4 weken hebben gedaan ten opzichte van normaal (op een 10-punt schaal van veel minder dan normaal tot 'veel meer dan normaal'). Deze vraag wordt ook gesteld in STREAM en is gebaseerd op de Quantity and Quality questionnaire (QQ), die onderdeel uitmaakt van de PRODISQ vragenlijst (26). Ook werd deelnemers gevraagd hoe zij hun algemene prestatie op het werk in het afgelopen jaar beoordelen (op een 10-punt schaal van 'heel slecht' tot 'heel goed'). Deze vraag was nieuw geconstrueerd voor CODI om een beeld te geven van de algehele werkprestatie in het afgelopen jaar en is gebaseerd op de Health and Performance Questionnaire (27).

Werknemers en zelfstandigen wordt gevraagd naar hun verzuim (het werken van minder uren of dagen dan normaal). Als eerste wordt gevraagd of zij de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd hebben ('ja' of 'nee'). Indien zij 'ja' antwoorden, wordt gevraagd hoe vaak zij de afgelopen 12 maanden hebben verzuimd (verzuimfrequentie) en hoeveel werkdagen zij, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting hebben verzuimd (verzuimduur). Op basis hiervan kan een individueel verzuimpercentage berekend worden, gecorrigeerd voor werken in deeltijd. Deze vragen worden ook gesteld in NEA en STREAM, en zijn oorspronkelijk een bewerking van vragen uit de TAS en de Monitor Arboconvenanten.

Voor 2019 is het vermogen om te werken is ook in kaart gebracht door self-efficacy te meten wat betreft het huidige werk blijven doen in de komende 12 maanden en in de komende 5 jaar. Deze vraag is destijds nieuw geconstrueerd voor STREAM op basis van de richtlijnen van Bandura (28). Deze twee vragen werden alleen aan werknemers en zelfstandigen gesteld. Indien respondenten aangaven dat zij 'zeker niet' of 'waarschijnlijk niet' in staat zijn om de komende 12 maanden of de komende 5 jaar het huidige werk te blijven doen, werd hen gevraagd of zij zichzelf in staat achten om ander werk uit te voeren ('ja' of 'nee'). Deze vraag was nieuw geconstrueerd voor CODI.

3.4.3 *Inschatting arbeidsmarktpositie*

Werknemers wordt gevraagd of zij gemakkelijk een nieuwe baan of functie bij een andere werkgever zouden kunnen krijgen. Alle werkenden wordt gevraagd of zij voldoende mogelijkheden hebben om aan het werk te kunnen blijven. Ook aan niet-werkenden wordt gevraagd naar hun kans op een nieuwe baan, hun beschikbaarheid en wat zij nodig hebben om goed te kunnen functioneren. Omdat de onderzoekspopulatie ook gepensioneerden bevat en personen die om gezondheidsredenen niet meer in staat zijn om te werken, hebben we in 2017 een filtervraag toegevoegd om te inventariseren of personen in de toekomst nog verwachten betaald werk te verrichten. Voor de groep die dat niet meer verwacht is het niet prettig om geconfronteerd te worden met vragen naar inschatting van de arbeidsmarktpositie of naar activiteiten om werk te zoeken. Door toevoeging van deze vraag kunnen we dergelijke vragen voor deze groep achterwege laten.

3.4.4 *Arbeidstevredenheid*

Tot slot wordt werknemers en zelfstandigen gevraagd hoe tevreden zij zijn met hun werk, alles bij elkaar genomen.

De respondenten kunnen antwoorden op een 5-puntsschaal die loopt van zeer ontevreden tot zeer tevreden. Deze vraag wordt ook gesteld in NEA en STREAM en zijn oorspronkelijk opgesteld door TNO ten behoeve van de NEA.

3.5 Toegevoegde vragen in verband met COVID-19

In 2020 zijn een aantal vragen toegevoegd in verband met COVID-19. Allereerst is gevraagd of maatregelen in verband met COVID-19 invloed hebben op het uitoefenen van het werk van de deelnemer. Een van de antwoordmogelijkheden is dat het werk vanwege COVID-19 stil ligt of niet mag worden uitgevoerd. In dat geval krijgen de deelnemers niet de vragen die gaan over de fysieke en psychische belasting van het werk. Respondenten konden ook antwoorden dat zij niet konden werken omdat zij (of iemand uit het gezin) tot een risicogroep behoorde, dat de werkomstandigheden waren veranderd (bijvoorbeeld door thuiswerken) en dat er geen veranderingen waren. Verder in de vragenlijst waar gevraagd wordt naar werktijden is gevraagd naar de toe- of afname van het aantal werkuren. Bij de vragen over verzuim is gevraagd of de respondent een of meerdere dagen niet heeft gewerkt in verband met de pandemie vanwege redenen als opvang van de kinderen, milde klachten die mogelijk COVID-gerelateerd zijn, klachten van huisgenoten, uitgestelde zorg of vanwege een verzoek van de werkgever om zich ziek te melden. Bij de vragen naar gezondheid zijn twee vragen toegevoegd naar gezondheidsklachten die mogelijk verband houden met COVID-19 en of daar ook op getest is. In 2021 zijn deze vragen weer geschrapt. Wel is 'long-COVID' toegevoegd aan de lijst met langdurige ziektes en aandoeningen.

3.6 Overzicht van onderwerpen in CODI 2021

In tabel 2 zijn alle onderwerpen in de vragenlijst genoemd, met daarbij de vraagnummers en de bron waaruit de vraag is herleid. De vraagnummers corresponderen met de vragenlijst in Bijlage 2.

Tabel 2. Onderwerpen die aan de orde komen in de vragenlijst van CODI 2021; N.B. de concepten staan niet in de volgorde waarin zij voorkomen in de vragenlijst, maar zijn geordend volgens het onderzoeksmodel in Figuur 1. De grijs gedrukte onderwerpen of vragen komen niet voor in de vragenlijst van 2021, maar zijn wel in een of meer andere jaren aanwezig.

Concept	Vraag	Bron
Werkstatus		
Huidige arbeidssituatie	A01, A02	-
Uitkering/pensioen	A03	-
Invloed coronamaatregelen	A04	-
Werkomgeving		
Werkkring		
Beroep	B01_Open, B02_Open, B03	NEA, STREAM
Aard dienstverband	B04, B05	STREAM
Omvang dienstverband	B06, B07	NEA
Leiding geven	D05	NEA
Overwerk	B08	NEA
Aantal dagen per week werk	B09	NEA

Concept	Vraag	Bron
Verandering in werkuren i.v.m. pandemie	B09A	NEA
Onregelmatige werktijden	B10, B11, B12, B13, B14	NEA
Bedrijfskenmerken		
Bedrijfssoort	C01_Open	-
Sector	C02	NEA
Omvang bedrijf	C03	NEA
Flexibiliteit in tijd en plaats	D01, D02	ZEA
Met wie wordt de onderneming gevoerd	D03	STREAM, ZEA
Personeel in dienst	D04	STREAM, ZEA
Aantal verschillende klanten	D06	STREAM, ZEA
Verandering in vraag naar producten en diensten	D07	-
Belasting specifiek voor zelfstandigen	D08a,D08b,D08c,D08d, D08e, D08f, D09a, D09b	-
Reorganisatie	E01	STREAM, OSA vraagpaneel
Veranderingen op het werk	E02, E03	STREAM
Arbeidsomstandigheden		
Fysieke belasting	F01a, F01b, F01c, F01d, F01e	STREAM, NEA, Vragenlijst Bewegingsapp.
Taakeisen	F02a, F02b, F02c, F02d	JCQ
Effort-reward imbalance	G09	ERI 2004
Autonomie	F03a, F03b, F03c, F03d, F03e	JCQ
Mentale belasting	F04a, F04b, F04c	NOVA-WEBA
Emotionele belasting	F05a, F05b, F05c	COPSOQ
Steun collega's en leidinggevenden	G01a, G01b, G01c, G01d	COPSOQ
Stijl van de leidinggevende	G02a, G02b,G02c, G02d, G02e, G02f, G02g, G02h, G02i	Leren in teams 2003
Steun collega's/andere ondernemers en klanten	G03a, G03b, G03c, G03d	COPSOQ
Samenwerking met anderen	G04	STREAM
Ongewenst gedrag intern/extern	G05, G06	NEA, EWCS
Ongewenst gedrag (zelfstandigen)	G07	Samenvoeging intern en extern
Bereikbaarheid buiten werktijd	G08, G10_om, G11	STREAM
Technologie	G12, G13, G14, G15_om, G16, G17	NEA
Persoonlijke omgeving		
Leefstijl		
Nederlandse norm gezond bewegen	K07	OBIN
Fit-norm	K08	OBiN
Alcoholgebruik	K09	-
Roken	K10	STREAM
Lengte	K11	NEA

Concept	Vraag	Bron
Gewicht	K12	NEA
Herstel	K13a, K13b, K13c	STREAM, DISC-R
Slaapkwaliteit	K14	Distress16
Sociale factoren		
Vrijwilligerswerk	K04	OSA aanbodpanel 2008
Mantelzorg	K05	OSA aanbodpanel 2008
Werk-privé balans	K06	-
Financiële factoren		
Financiële situatie van het bedrijf (zelfstandigen)	K02	STREAM
Financiële situatie van het huishouden	K03	STREAM, OSA aanbodpanel 2008
Menselijk kapitaal		
Gezondheid en welzijn		
Algemene gezondheid	K15	SF12
Vitaliteit	J05a, J05b, J05c, J05d	Subschaal SF36
Aandoeningen en arbeidshandicaps	K16	NEA 2015, EBB
Aandoeningen belemmeren werk	K17	STREAM, NEA, EBB
Corona gerelateerde klachten	K18	-
Corona getest	K19	NEA
Burn-out	J06a, J06b, J06c, J06d, J06e	Bewerking UBOS
Depressie	J07a, J07b, J07c, J07d, J07e, J07f, J07g, J07h, J07i	CES-D10
Motivatie		
Bevlogenheid	J08a, J08b, J08c, J08d, J08e, J08f	UBES
Wil betaald werk verrichten (NW)	N13	-
Werkzoekactiviteiten (NW)	N14	-
Persoonskenmerken		
Mastery	L02a, L02b, L02c, L02d, L02e	PMS
Leeroriëntatie	L03a, L03b, L03c, L03d	Veldhoven & Dorenbosch, 2008
Veerkracht	L04a, L04b, L04c, L04d, L04e, L04f	Psychological capital questionnaire
Coping	L01a, L01b, L01c, L01d, L01e, L01f, L01g, L01h, L01i	UCL
Kennis en vaardigheden		
Hoogst behaalde opleiding	K01	NEA
Deelname opleidingsactiviteiten	M05, M06	-
Stimulering kennis en vaardigheden door leidinggevende	M07	-
Aansluiting competenties en werk	M01, M02	OSA aanbodpanel 2008

Concept	Vraag	Bron
Kennisveroudering	M03a, M03b, M03c	-
Informeel leren	M03d, M03e	-
Innovatief vermogen	M08, M09	-
Duurzame inzetbaarheid		
Mobiliteit		
Baanveranderingen	N01, N03	-
Veranderingen in taken/ verantwoordelijkheden	N04	-
Promotie/demotie	N05, N06, N07	NEA
Intenties t.o.v. veranderingen	N08, N09, N10	-
Werkvermogen en productiviteit		
Productiviteit	H01, H02	-
Verzuim	I01, I02, I03, I04	NEA, STREAM, TAS
Werkvermogen	J01	WAI
Self-efficacy	J02a, J02b, J03	PRODISQ
Werktevredenheid	J04	NEA
Inschatting arbeidsmarktpositie		
Inschatting arbeidsmarktpositie	N11, N12	-
Inschatting arbeidsmarktpositie [NW]	N15, N16, N17, N18	-
Verwachting toekomstig werk [NW]	BOO	-
Werktevredenheid		
Werktevredenheid	J04	NEA

4 Kwaliteit van de uitkomsten

In dit hoofdstuk gaan we in op de kwaliteit van CODI 2021. Allereerst wordt ingegaan op de non-respons per item. Daarnaast staan we stil bij de betrouwbaarheid van de gebruikte schalen die uit meerdere items bestaan. Daarmee krijgen we tevens een indicatie van mogelijke verbeterpunten in de enquête. Het hoofdstuk wordt afgesloten met een beschrijving van de gebruiksmogelijkheden van CODI voor trendbeschrijvingen over meerdere jaren.

4.1 Item non-respons

De jaartabel in Bijlage 1 geeft de bruikbare respons per item in absolute aantallen weer [M]. In de jaartabel zijn alle percentages en gemiddelden uitsluitend berekend op basis van de bij elk item behorende bruikbare respons.

De respons op items kan lager zijn dan de totale bruikbare respons op de enquête om drie redenen. Ten eerste zijn sommige (vervolg)vragen slechts aan een deel van de respondenten gesteld, namelijk als uit antwoorden op eerdere vragen bleek dat de vervolgvragen alleen op hen van toepassing waren. De overige respondenten zijn middels doorverwijzing (routing) om die vervolgvragen heen geleid. Ten tweede is bij een aantal vragen de antwoordcategorie 'Niet van toepassing' aangeboden. Dit betreffen de items van D08 ("Wat vindt u van de volgende aspecten van uw werk als zelfstandige?"), D09 ("Hoe belastend vindt u de volgende aspecten van uw werk als zelfstandige?"), de vier items over sociale steun van de leidinggevenden en collega's (G01 a-d), G11 ("In hoeverre bepaalt u zelf of u buiten werktijd bereikbaar bent voor collega's of klanten/opdrachtgevers?") en G16 ("Ik heb moeite met computerprogramma's en digitale systemen die ik nodig heb om mijn werk goed te doen."). De antwoordcategorie 'Niet van toepassing' is bij deze items niet meegeteld bij het berekenen van het non-responspercentage. Ten derde kan een antwoord ontbreken, terwijl de respondent dit wel 'had moeten invullen'. Alleen in dit laatste geval spreken we van item non-respons.

4.2 Betrouwbaarheid van de schalen

CODI bevat diverse items die zijn bedoeld om samengevoegd te worden tot een schaal. Dit geldt bijvoorbeeld voor de items over taakeisen, autonomie en mentale belasting. Op deze schalen zijn betrouwbaarheidsanalyses uitgevoerd, waarbij gekeken is of alle items voldoende onderdeel zijn van het concept dat de schaal beoogd te meten. Als een item binnen een schaal duidelijk afwijkend is van de overige items, dan haalt het de interne consistentie of betrouwbaarheid van de schaal omlaag. Een vuistregel is dat een schaal met een betrouwbaarheidscoëfficiënt of Cronbach's alfa van ten minste 0,80 in het algemeen als 'goed' wordt beschouwd (29). Ligt de alfa tussen 0,60 en 0,80 dan is de betrouwbaarheid 'redelijk', en ligt de alfa onder 0,60, dan kan de schaal niet als betrouwbaar worden beschouwd.

De betrouwbaarheid van de schalen 'Autonomie', 'Mentale belasting', 'Emotionele belasting', 'Sociale steun collega's', 'Coping' en 'Veerkracht' is redelijk tot goed, en de betrouwbaarheid van de overige schalen is goed (tabel 3).

Tabel 3. Betrouwbaarheid van de schalen in CODI 2021.

Concept	Vraagitems	Voor	Aantal items	Cronbach's alfa
Fysieke belasting	F01 a-e	WN, ZS	5	0,86
Taakeisen	F02 a-c	WN, ZS	4	0,86
Autonomie	F03 a-e	WN, ZS	5	0,72
Mentale belasting	F04 a-c	WN, ZS	3	0,79
Emotionele belasting	F05 a-c	WN, ZS	3	0,79
Sociale steun leidinggevende	G01 a-b	WN, ZS	2	0,86
Sociale steun collega's	G01 c-d	WN, ZS	2	0,79
Bevlogenheid	J08 a-f	WN, ZS	6	0,93
Burn-out klachten	J06 a-e	WN, ZS	5	0,90
Depressie	J07 a-i	NW	9	0,86
Copingstijl: 'Steun zoeken'	L01c, L01f, L01i	NW	3	0,73
Copingstijl: 'Vermijden'	L01a, L01d, L01g	NW	3	0,79
Copingstijl: 'Actief'	L01b, L01e, L01h	NW	3	0,74
Mastery	L02 a-e	WN, ZS, NW	5	0,86
Leeroriëntatie	L03 a-d	WN, ZS	4	0,82
Veerkracht	L04 a-f	WN, ZS	6	0,74

Noot. 'Fysieke belasting' is geen schaal maar een index. In de NEA ten minste één aspect 'Ja, regelmatig'; in CODI ten minste één aspect 'Vaak' of 'Altijd'. Cronbach's alfa is 0,86 als we van de betrokken vijf items wel een 'schaal' zouden maken (in de zin van de som of het gemiddelde van de vijf items).

4.3 Gebruik van CODI voor trendbeschrijving

Een deel van de CODI 2021 vragen is al meerdere jaren in de NEA 2015 en ZEA 2015 gesteld. Dit maakt het mogelijk om CODI te gebruiken om trends in arbeid te beschrijven. Sommige vragen zijn in de NEA op iets andere wijze geformuleerd, waardoor de resultaten van 2015 en 2016-2021 niet goed vergelijkbaar zijn. Daarnaast is de volgorde van de vragen in CODI en respectievelijk de NEA en ZEA anders. Dit verschil in context kan ertoe leiden dat respondenten anders antwoorden op vragen die vrijwel hetzelfde zijn geformuleerd. Er is dus slechts een beperkte vergelijkingsmogelijkheid met de data uit 2015.

5 Uitkomsten

5.1 Transitie in werkstatus

In tabel 4 wordt een overzicht gegeven van de transitie die CODI respondenten maakten van 2020 naar 2021. Hierin is te zien dat 94,5% van de werknemers in 2020 nog steeds werknemer is in 2021. 1% van de werknemers in 2020 is zelfstandige in 2021, en 5% van de werknemers in 2019 is niet-werkend in 2021. In de leeftijdsgroep tussen de 25 en 54 jaar komen transitie van werknemer naar geen werk het minst voor.

Ook is in tabel 4 is te zien dat 90% van de zelfstandigen in 2021 nog steeds zelfstandige is in 2021 en dat 6,6% als werknemer in dienst is. In de jongste leeftijdsgroep van 15 tot en met 24 jaar gaan zelfstandigen vaker in dienst als werknemer, evenals zelfstandigen met een middelbaar opleidingsniveau. 3,3% van de zelfstandigen in 2019 is niet-werkend in 2021. Deze groep bestaat significant vaker uit 55-plussers.

Tenslotte is in tabel 4 te zien dat 80% van de niet-werkenden in 2020 nog steeds niet werkt in 2021. 18% van de niet-werkenden in 2020 is in dienst getreden als werknemer in 2021 en 2% is gaan werken als zelfstandige. De groep die in dienst treedt als werknemer of gaat werken als zelfstandige vinden we vooral onder de 25 t/m 54-jarigen. Vrouwen treden vaker in dienst als werknemer dan mannen.

Tabel 4. Transitie van CODI 2020 naar CODI 2021, naar geslacht, leeftijd en opleiding (gewogen cijfers).

	Werknemer 2020 [74,2%]			Zelfstandig 2020 [12,5%]			Niet-werkend 2020 [13,3%]		
	Werkstatus 2021*			Werkstatus 2021*			Werkstatus 2021*		
	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
%:	94,5%	0,9%	4,6%	6,6%	90,1%	3,3%	18,3%	1,9%	79,8%
Geslacht									
· Man	51,6%	49,9%	51,1%	78,4%▲	64,2%▼	79,4%	43,6%▼	57,8%	58,8%▲
· Vrouw	48,4%	50,1%	48,9%	21,6%▼	35,8%▲	20,6%	56,4%▲	42,2%	41,2%▼
Leeftijd [in 2015]									
· 15 t/m 24	12,1%	11,4%	14,1%	25,0%▲	3,8%▼	0%	38,8%▲	0%	4,8%▼
· 25 t/m 54	77,4%▲	71,2%	29,7%▼	69,1%	75,1%▲	35,7%▼	46,8%▲	45,6%▲	14,5%▼
· 55 t/m 64	10,0%▼	17,4%	48,9%▲	5,9%▼	17,6%	38,2%▲	10,5%▼	38,2%	66,8%▲
· 65+	0,5%▼	0%	7,4%▲	0%	3,5%▼	26,1%▲	3,9%▼	16,2%	13,9%▲
Leeftijd [in 2015] [Gemiddelde]	39,9▼	42,5	49,4▲	37,6▼	44,9	59,2▲	34,7▼	52,0	57,2▲
Hoogst behaalde opleidingsniveau									
· Laag opleidingsniveau	17,6%▼	12,2%	30,8%▲	15,7%	13,8%	25,0%	36,1%Δ	12,4%	28,5%
· Middelbaar opleidingsniveau	45,0%	35,1%	42,8%	64,5%▲	38,7%▼	43,9%	38,6%	46,4%	39,1%
· Hoog opleidingsniveau	37,3%Δ	52,7%▲	26,4%▼	19,8%▼	47,5%▲	31,1%	25,4%	41,2%	32,4%

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

*Afkortingen: WN=werknemer, ZS=zelfstandig, NW=niet werkend

In tabel 5 wordt een overzicht gegeven van de transitie van NEA/ZEA 2015 respondenten naar CODI van 2016 tot en met 2021. Hierin is te zien dat vanuit de meeste respondenten die werknemers waren in 2015, dat in de daarop volgende jaren ook blijven. Wel neemt het percentage af van ruim 90% in 2016 tot minder dan 83% in 2020. Bij de zelfstandigen uit 2015 zien we meer transitie, maar nog steeds blijven de meesten zelfstandig. In 2016 was dat 84% en in 2021 is dit percentage afgenomen tot 67%. De uitstroom naar niet werkend lijkt groter onder de werknemers. Het betreft vaker dan bij zelfstandigen uitstroom naar werkloosheid of naar inactiviteit (huisvrouw/man, schoolgaand). Zelfstandigen stromen vaker dan werknemers uit naar vroegpensioen.

Tabel 5. Transitie in werkstatus van NEA/ZEA 2015 naar CODI 2016 t/m 2021 (gewogen cijfers).

	Werknemer in 2015	Zelfstandig in 2015
Werkstatus 2016		
· Werknemer	90,3%▲	11,4%▼
· Zelfstandig	2,2%▼	83,7%▲
· Arbeidsongeschikt	0,4%	0,1%
· Werkloos	2,8%Δ	1,1%∇
· (Vroeg)pensioen	1,6%∇	3,3%Δ
· Huisvrouw/ schoolgaand	2,7%Δ	0,3%∇
Werkstatus 2017		
· Werknemer	88,7%▲	12,5%▼
· Zelfstandig	2,6%▼	81,2%▲
· Arbeidsongeschikt	0,8%	0,6%
· Werkloos	2,6%Δ	0,3%∇
· (Vroeg)pensioen	2,8%∇	5,4%Δ
· Huisvrouw/ schoolgaand	2,6%Δ	0,1%∇
Werkstatus 2018		
· Werknemer	86,7%▲	13,4%▼
· Zelfstandig	2,9%▼	76,7%▲
· Arbeidsongeschikt	1,2%Δ	0,2%∇
· Werkloos	2,4%Δ	0,5%∇
· (Vroeg)pensioen	4,4%∇	8,4%Δ
· Huisvrouw/ schoolgaand	2,3%Δ	0,8%∇
Werkstatus 2019		
· Werknemer	84,3%▲	15,0%▼
· Zelfstandig	3,8%▼	73,5%▲
· Arbeidsongeschikt	1,6%	1,0%
· Werkloos	2,6%Δ	0,8%∇
· (Vroeg)pensioen	5,7%∇	9,0%Δ
· Huisvrouw/ schoolgaand	2,1%Δ	0,7%∇
Werkstatus 2020		
· Werknemer	82,6%▲	16,9%▼
· Zelfstandig	3,9%▼	71,4%▲
· Arbeidsongeschikt	1,5%Δ	0,6%∇
· Werkloos	2,8%Δ	1,1%∇
· (Vroeg)pensioen	7,7%	9,2%
· Huisvrouw/ schoolgaand	1,7%Δ	0,8%∇
Werkstatus 2021		
· Werknemer	81,8%▲	18,1%▼
· Zelfstandig	4,1%▼	67,1%▲
· Arbeidsongeschikt	1,7%	1,0%
· Werkloos	2,0%	1,5%
· (Vroeg)pensioen	8,8%∇	11,9%Δ
· Huisvrouw/ schoolgaand	1,7%Δ	0,5%∇

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

5.2 Uitkomsten per werkstatus, geslacht en leeftijdscategorie

In Bijlage 1 zijn de resultaten van het vragenlijstonderzoek uit 2021 weergegeven naar werkstatus, geslacht en vier leeftijdscategorieën. De tabel bevat ook schaalscores en afgeleide variabelen. Het betreft gewogen aantallen. Verschillen tussen groepen zijn statistisch getoetst. Een gemarkeerde groep is op het betrokken gegeven significant verschillend van alle andere groepen op dezelfde regel. Een nadere uitleg wordt gegeven in de bijlage.

Referenties

1. Van der Zwaan, L.G., Koopmans, L., de Vroome, E.M.M., & van den Heuvel, S.G. (2018). *Methodologisch rapport CODI 2016*. Leiden: TNO.
 Van der Zwaan, L.G., Koopmans, L., Hosseini, Z., de Vroome, E.M.M., & van den Heuvel, S.G. (2018). *Methodologisch rapport CODI 2017*. Leiden: TNO.
 Van den Heuvel, S.G., van der Zwaan, L.G., Koopmans, L., de Vroome, E.M.M. & Niks, I.M.W. (2019). *Methodologisch rapport CODI 2018*. Leiden: TNO.
 Van den Heuvel, S.G., van der Zwaan, L.G., & de Vroome, E.M.M. (2020). *Methodologisch rapport CODI 2019*. Leiden: TNO.
 Van den Heuvel, Koopmans, L, de Vroome, E.M.M. (2021). *Methodologisch rapport CODI 2020*. Leiden: TNO.
2. Hooftman, W.E., Mars, G.M.J., Janssen, B., de Vroome, E.M.M., Janssen, C.J.M., Michiels, J.E.M., & van den Bossche, S. (2015). *Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2015: Methodologie en globale resultaten*. Den Haag/Heerlen/Bonaire: Centraal Bureau voor de Statistiek; Leiden: TNO.
 Hooftman, W.E., Mars, G.M.J., Knops, J.C.M., Van Dam, L.M.C., de Vroome, E.M.M., Ramaekers, M.M.M.J. & Janssen, C.J.M. (2021). *Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2020: Methodologie*. Heerlen: Centraal Bureau voor de Statistiek; Leiden: TNO.
3. Janssen, B.J.M., van der Torre, W., de Vroome, E.M.M., Mol, M., Janssen, B., & van den Bossche, S.N.J. (2015). *Zelfstandigen Enquête Arbeid 2015: Methodologie en globale resultaten*. Den Haag/Heerlen/Bonaire: Centraal Bureau voor de Statistiek; Leiden: TNO.
4. Van den Heuvel, S.G., van der Zwaan, L.G., & de Vroome, E.M.M. (2020). *Study on transitions in employment, ability and motivation (STREAM): Methodologisch rapport (2010-2019)*. Leiden: TNO.
5. Van den Born, J.A. (2009). *The drivers of career success of the job-hopping professional in the new network economy. The challenge of being an entrepreneur and an employee. Born to Grow*. Utrecht: Universiteit Utrecht. Proefschrift.
6. Karasek, K., Brisson, C., Kawakami, N., Houtman, I., Bongers, P., & Amick, B. (1998). The Job Content Questionnaire (JCQ): an instrument for internationally comparative assessments of psychosocial job characteristics. *J Occup Health Psychol*, 3(4), 322-55.
7. Siegrist, J., Starke, D., Chandola, T., Godin, I., Marmot, M., Niedhammer, I., & Peter, R. (2004). The measurement of Effort-Reward imbalance at work: European comparisons. *Social Science & Medicine*, 58(8), 1483-99.
8. Kraan, K., Dhondt, S., Houtman, I., Nelemans, R., & de Vroome, E.M.M. (2000). *Handleiding NOVA-WEBA. Een vragenlijst om arbeidsorganisatorische knelpunten op te sporen*. Hoofddorp: TNO Arbeid.
9. Kristensen, T., & Borg, V. (2010). *Copenhagen psychosocial questionnaire (COPSOQ)*. Copenhagen: National Institute of Occupation Health.

10. Kristensen, T.S., Hannerz, H., Høgh, A., & Borg, V. (2005). The Copenhagen Psychosocial Questionnaire - A tool for the assessment and improvement of the psychosocial work environment. *Scand J Work Environ Health*, 31(6), 438-49.
11. Van Wetten, H., Kok, I., Wagner, C., & Geurts, M. (2005). *Het meten van uitkomsten in de GGZ*. Utrecht: Trimbos-instituut/NIVEL. Openbare publicatie.
12. Paoli, P., & Merllie, D. (2001). *Third European survey on working conditions 2000*. Dublin: European Foundation for the improvement of living and working conditions.
13. Kemper, H.G.C., Ooijendijk, W.T.M., & Stiggelbout, M. (2000). Consensus over de Nederlandse norm voor gezond bewegen. *Tijdschrift Sociale Gezondheidszorg*, 78, 180-3.
14. Terluin, B., Terluin, M., Prince, K., & van Marwijk, H. (2008). De Vierdimensionale Klachtenlijst (4KDL) spoort psychische problemen op. *Huisarts en Wetenschap*, 5, 251-255.
15. Spoor, E.M.B., de Jonge, J., & Hamers, J.P.H. (2010). Nu even niet...! Of toch wel...! Een dagboekstudie naar detachement en creativiteit. *Gedrag en Organisatie*, 23(4), 296-315.
16. Ware, J.E. Jr, & Sherbourne, C.D. (1992). The MOS 36-item short-form health survey (SF-36). I. Conceptual framework and item selection. *Med.Care*, 30(6), 473-83.
17. Schaufeli, W.B., & van Dierendonck, D. (2000). *UBOS Utrechtse Burnout Schaal - Handleiding*. Lisse: Swets & Zeitlinger; 2000.
18. Andersen, E.M., Malmgren, J.A., Carter, W.B., & Patrick, D.L. (1994). Screening for depression in well older adults: evaluation of a short form of the CES-D (Center for Epidemiologic Studies Depression Scale). *Am J Prev Med*, 10(2), 77-84.
19. Schaufeli, W.B., & Bakker, A. (2003). *UBES. Utrecht Bevlogenheidschaal*. Utrecht: Sectie Psychologie van Arbeid, Gedrag en Organisatie, Universiteit Utrecht.
20. Pearlin, L.I., Lieberman, M.A., Menaghan, E.G., & Mullan, J.T. (1981). The stress process. *J Health Soc Behav*, 22(4), 337-56.
21. Van Veldhoven, M, & Dorenbosch, L. (2008). Age, proactivity and career development. *Career Development International*, 13(2), 112-31.
22. Luthans, F., Avolio, B.J., Avey, J.B., & Norman, S.M. (2007). Positive Psychological Capital: Measurement and Relationship with Performance and Satisfaction. *Personnel Psychology*, 60, 541-72.
23. Schreurs, P.J.G., van de Willige, G., Tellegen, B., & Brosschot, J.F. (1988). *De Utrechtse Coping Lijst: UCL-handleiding*. Lisse: Swets & Zeitlinger.
24. Jansen, J.J.P., Bosch, A.J. van den & Volberda, H.W. (2006). *Erasmus Concurrentie en Innovatie Monitor*. Erasmus Universiteit/Rotterdam School of Management.
25. Ilmarinen, J. (1999). Promotion of work ability during ageing. *American Journal of Industrial Medicine, suppl 1*, 21-23.
26. Brouwer, W.B., Koopmanschap, M.A., & Rutten, F.F. (1999). Productivity losses without absence: measurement validation and empirical evidence. *Health Policy*, 48(1), 13-27.
27. Kessler, R., Barber, C., Beck, A., et al. (2003). The World Health Organization Health and Work Performance Questionnaire (HPQ). *Journal of Occupational & Environmental Medicine*, 45, 156-174.

28. Bandura, A. (2006). Guide for constructing self-efficacy scales. In T. Urdan & F. Pajares (Eds), *Self-efficacy beliefs of adolescents* (pp. 307-337). Greenwich, Conn.: Information Age Publishing.
29. Cohen, J. (1988). *Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences* (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum, 1988.

Bijlage 1. Jaartabel CODI 2021

Toelichting bij de bijlage

Deze tabel geeft de proportioneel gewogen frequentieverdeling van alle variabelen in CODI, uitgesplitst naar werkstatus (werknemer, zelfstandige, niet-werkende), geslacht, en leeftijd (vier klassen). Tevens geven we de gemiddelde schaalscores en de scores op enkele afgeleide variabelen en indicatoren.

In de tabel zijn verschillen tussen een groep enerzijds (bijvoorbeeld 'mannen' of de leeftijdscategorie '55-64 jaar') en alle andere cases anderzijds, getoetst op significantie. Een gemarkeerde groep is op het betrokken gegeven significant verschillend van alle andere groepen op dezelfde regel. We gebruiken het teken '▲' (of 'Δ') wanneer een groep significant hoger scoort dan het totaal, en het teken '▼' (of '∇') voor een significant lager scorende groep ($p < 0,05$). Percentages zijn getoetst met de Pearson χ^2 toets; gemiddelden met de t-test.

Of er een gesloten ('▲') of een open (of 'Δ') symbool wordt gebruikt, hangt af van de grootte van het corresponderende verschil, herberekend naar Cohen's d (31). Bij verhoudingsgewijs grote verschillen tussen groepen (Cohen's $d \geq 0,20$) gebruiken we een gesloten symbool ('▲'); bij verhoudingsgewijs kleine verschillen (Cohen's $d < 0,20$) gebruiken we een open symbool ('Δ'). Er is daarmee náást het significantie criterium ook een grootte criterium in acht genomen. Cohen's d is namelijk de grootte van het verschil tussen groepen in verhouding tot de standaarddeviatie in de gemeten variabele. Dit extra criterium wordt toegepast, omdat door het grote aantal respondenten in CODI ook relatief kleine verschillen al snel een p-waarde hebben die kleiner is dan 0,05. Door naast de p-waarde ook naar de grootte van het verschil te kijken ontstaat een gedifferentieerder beeld.

Tot slot is in de bijlage het ruitsymbool ('◇') te vinden. Dit ruitsymbool geeft een handige samenvatting van een tabel door de meest afwijkende ofwel 'opvallende' cel te identificeren. Technisch gezien is dit de cel met het grootste verschil (de grootste Cohen's d).

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[Invalwijze] Device invuller										
- 1 Desktop	58,0%	54,4% ▼	71,9% ▲	64,6% Δ	62,8% ▲	52,3% ▼	52,9% ▽	51,9% ▼	66,3% ▲	72,5% ▲
- 2 Smartphone	24,4%	26,8% ▲	12,6% ▼	22,1% ▽	21,0% ▽	28,4% Δ	21,6%	27,1% Δ	22,0% ▽	17,7% ▽
- 3 Tablet	17,6%	18,8% Δ	15,5% ▽	13,3% ▽	16,2% ▽	19,2% Δ	25,5% ▲	21,0% ▲	11,7% ▼	9,8% ▼
- Proportioneel gewogen-N	9.158	6.736	1.125	1.297	4.959	4.200	504	5.273	2.260	1.121
[Interview_Duur] Invultijd in minuten (met méér dan 60 minuten op missing)										
[Gemiddelde]	18,3	19,8 ▲	18,9 Δ	9,92 ▼	18,7 Δ	17,7 ▽	17,1 ▽	18,4 Δ	20,0 ▲	14,5 ▼
- Minimum	3	6	7	3	3	3	4	4	3	3
- Maximum	60	60	59	50	60	60	46	60	59	60
- Proportioneel gewogen-N	9.190	6.753	1.128	1.309	4.977	4.214	504	5.288	2.271	1.127
[Hoofdgroep] Hoofdgroep										
- 1 Werknemers	73,5%	100%	--	--	71,4% ▽	76,0% Δ	82,6% ▲	84,2% ▲	74,4%	17,5% ▼
- 2 Zelfstandigen	12,3%	--	100%	--	14,1% Δ	10,1% ▽	2,7% ▼	12,0%	13,6% Δ	15,1% Δ
- 3 Niet werkenden	14,2%	--	--	100%	14,5%	13,8%	14,7%	3,8% ▼	12,0% ▽	67,5% ▲
- Proportioneel gewogen-N	9.216	6.775	1.133	1.309	4.994	4.222	504	5.302	2.280	1.130
[M_V] Geslacht										
- 1 Man	54,2%	52,6% ▽	62,3% Δ	55,4%	100%	--	52,8%	52,0% ▽	54,1%	65,4% ▲
- 2 Vrouw	45,8%	47,4% Δ	37,7% ▽	44,6%	--	100%	47,2%	48,0% Δ	45,9%	34,6% ▼
- Proportioneel gewogen-N	9.216	6.775	1.133	1.309	4.994	4.222	504	5.302	2.280	1.130
[Leeftijd] Leeftijd [in meetjaar]										
[Gemiddelde]	47,8	44,9 ▼	51,2 ▲	60,0 ▲	48,8 Δ	46,8 ▽	22,8 ▼	40,9 ▼	59,2 ▲	68,5 ▲
- Minimum	21	21	21	21	21	21	21	25	55	65
- Maximum	80	80	80	80	80	80	24	54	64	80
- Proportioneel gewogen-N	9.216	6.775	1.133	1.309	4.994	4.222	504	5.302	2.280	1.130
[LeeftijdCat10] Leeftijd [in meetjaar]										
- 15 t/m 24	5,5%	6,1% Δ	1,2% ▼	5,7%	5,3%	5,6%	100%	∅%	∅%	∅%
- 25 t/m 34	14,4%	17,2% ▲	8,2% ▼	5,0% ▼	12,7% ▽	16,4% Δ	∅%	25,0%	∅%	∅%
- 35 t/m 44	20,4%	23,6% ▲	19,6%	4,4% ▼	19,9%	21,0%	∅%	35,5%	∅%	∅%
- 45 t/m 54	22,7%	25,1% ▲	28,5% Δ	5,8% ▼	22,7%	22,8%	∅%	39,5%	∅%	∅%
- 55 t/m 64	24,7%	25,0%	27,5% Δ	20,9% ▽	24,7%	24,8%	∅%	∅%	100%	∅%
- 65+	12,3%	2,9% ▼	15,0% Δ	58,2% ▲	14,8% Δ	9,3% ▽	∅%	∅%	∅%	100%
- Proportioneel gewogen-N	9.216	6.775	1.133	1.309	4.994	4.222	504	5.302	2.280	1.130
[LeeftijdCat4] Leeftijd [in meetjaar]										
- 15 t/m 24	5,5%	6,1% Δ	1,2% ▼	5,7%	5,3%	5,6%	100%	--	--	--
- 25 t/m 34	57,5%	65,9% ▲	56,3%	15,2% ▼	55,2% ▽	60,3% Δ	--	100%	--	--
- 55 t/m 64	24,7%	25,0%	27,5% Δ	20,9% ▽	24,7%	24,8%	--	--	100%	--
- 65+	12,3%	2,9% ▼	15,0% Δ	58,2% ▲	14,8% Δ	9,3% ▽	--	--	--	100%
- Proportioneel gewogen-N	9.216	6.775	1.133	1.309	4.994	4.222	504	5.302	2.280	1.130
[Afl_SOI3_HB] Hoogst behaalde opleidingsniveau [in 2015]										
- 1 Laag opleidingsniveau	21,3%	20,3% ▽	14,9% ▽	31,8% ▲	22,0%	20,4%	80,2% ▲	13,0% ▼	23,9% Δ	29,3% ▲
- 2 Middelbaar opleidingsniveau	43,6%	44,8% Δ	40,2% ▽	39,8% ▽	44,0%	43,0%	19,7% ▼	47,1% Δ	43,3%	38,0% ▽
- 3 Hoog opleidingsniveau	35,2%	34,8%	44,8% ▲	28,4% ▽	33,9% ▽	36,6% Δ	0,1% ▼	40,0% ▲	32,8% ▽	32,8%
- Proportioneel gewogen-N	9.144	6.714	1.130	1.300	4.940	4.203	490	5.259	2.270	1.125
[Stk_Herkomst_CBS] Herkomst										
- 0 Nederlandse achtergrond	82,5%	82,3%	79,4% ▽	86,1% Δ	82,6%	82,4%	81,4%	80,2% ▽	85,5% Δ	87,6% Δ
- 1 Marokko	0,5%	0,6%	∅%	0,3%	0,5%	0,5%	∅%	0,8% Δ	∅%	0,2% ▽
- 2 Turkije	0,7%	1,0% Δ	∅%	0,2% ▽	0,4% ▽	1,1% Δ	∅%	1,2% Δ	0,2% ▽	∅%
- 3 Suriname	2,3%	2,6% Δ	0,8% ▽	1,8%	2,3%	2,2%	1,6%	2,7% Δ	2,0%	1,2% ▽
- 4 Nederlandse Antillen en Aruba	1,2%	1,3%	0,8%	1,0%	1,1%	1,3%	1,4%	1,5% Δ	0,6% ▽	0,7%
- 5 Overige niet-westerse landen	2,5%	2,7%	2,4%	1,8%	2,3%	2,8%	1,6%	3,0% Δ	2,2%	1,6% ▽
- 6 Overige westerse landen	10,3%	9,5% ▽	16,6% ▲	8,8%	10,7%	9,8%	13,9% Δ	10,6%	9,6%	8,7%
- Proportioneel gewogen-N	9.216	6.775	1.133	1.309	4.994	4.222	504	5.302	2.280	1.130

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[Stk_Etniciteit] Herkomst en generatie										
1 Autochtoon	82,5%	82,3%	79,4%▼	86,1%Δ	82,6%	82,4%	81,4%	80,2%▼	85,5%Δ	87,6%Δ
2 Westers allochtoon, 1e generatie	3,5%	3,4%	4,5%Δ	3,2%	3,3%	3,8%	8,0%▲	3,4%	3,4%	2,4%▼
3 Westers allochtoon, 2e generatie	6,8%	6,1%▼	12,1%▲	5,6%	7,5%Δ	6,0%▼	5,9%	7,2%	6,2%	6,3%
4 Niet Westers allochtoon, 1e generatie	3,9%	4,1%	3,4%	3,1%	3,9%	3,9%	∅	4,4%	4,3%	2,7%▼
5 Niet Westers allochtoon, 2e generatie	3,3%	4,0%Δ	0,6%▼	1,9%▼	2,8%▼	3,9%Δ	4,7%	4,8%▲	0,7%▼	0,9%▼
- Proportioneel gewogen-N										
	9.216	6.775	1.133	1.309	4.994	4.222	504	5.302	2.280	1.130
[PosHH] Positie in het huishouden										
1 Kind	6,4%	7,8%▲	2,4%▼	2,7%▼	7,5%Δ	5,1%▼	61,7%▲	5,0%▼	0,4%▼	0,3%▼
2 Alleenstaande	17,4%	16,4%▼	20,5%Δ	19,9%Δ	16,5%▼	18,5%Δ	19,6%	17,4%	16,5%	18,2%
3 Partner in ongehuwd stel zonder kind(eren)	10,3%	11,1%Δ	9,9%	6,4%▼	8,9%▼	11,8%Δ	15,0%Δ	12,0%Δ	7,1%▼	6,5%▼
4 Partner in gehuwd stel zonder kind(eren)	23,7%	18,1%▼	21,5%	54,9%▲	25,1%Δ	22,1%▼	∅	9,7%▼	40,7%▲	65,6%▲
5 Partner in ongehuwd stel met kind(eren)	7,9%	9,0%Δ	7,8%	2,6%▼	7,9%	8,0%	∅	12,3%▲	3,2%▼	0,5%▼
6 Partner in gehuwd stel met kind(eren)	30,4%	33,6%▲	34,6%Δ	10,1%▼	31,9%Δ	28,6%▼	1,8%▼	39,5%▲	27,3%▼	6,5%▼
7 Ouder in éénouder huishouden	3,1%	3,5%Δ	2,2%	1,9%▼	1,7%▼	4,8%Δ	∅	3,5%	3,9%	1,3%▼
8 Referentie persoon overig huishouden	0,1%	0,05%	0,2%	0,03%	0,02%	0,1%	∅	0,1%	∅	0,03%
9 Overig lid huishouden	0,6%	0,4%▼	1,0%	1,4%Δ	0,4%▼	0,9%Δ	1,9%Δ	0,3%▼	0,8%	1,2%Δ
10 Institutioneel huishouden	0,00%	0,00%	∅	∅	∅	0,01%	∅	∅	0,01%	∅
- Proportioneel gewogen-N										
	9.212	6.773	1.132	1.308	4.992	4.220	504	5.299	2.279	1.130
[SamHH] Samenstelling huishouden										
1 Eenpersoonshuishouden	17,4%	16,4%▼	20,5%Δ	19,9%Δ	16,5%▼	18,5%Δ	19,6%	17,4%	16,5%	18,2%
2 Ongehuwd stel zonder kind(eren)	10,3%	11,1%Δ	9,9%	6,4%▼	8,9%▼	11,8%Δ	15,0%Δ	12,0%Δ	7,1%▼	6,5%▼
3 Gehuwd stel zonder kind(eren)	23,9%	18,2%▼	21,9%	54,8%▲	25,1%Δ	22,4%▼	1,0%▼	9,8%▼	41,2%▲	65,6%▲
4 Ongehuwd stel met kind(eren)	8,2%	9,3%Δ	7,8%	2,8%▼	8,2%	8,2%	∅	12,7%▲	3,3%▼	0,5%▼
5 Gehuwd stel met kind(eren)	35,5%	39,6%▲	36,8%	13,0%▼	38,1%Δ	32,4%▼	52,8%▲	43,2%▲	27,4%▼	7,4%▼
6 Eénouder huishouden	4,4%	5,2%Δ	2,9%▼	2,1%▼	2,9%▼	6,2%Δ	10,8%▲	4,5%	4,3%	1,6%▼
7 Overig of onbekend huishouden	0,3%	0,2%▼	0,2%	1,0%Δ	0,3%	0,4%	0,9%Δ	0,4%	0,2%	0,2%
8 Institutioneel huishouden	0,00%	0,00%	∅	∅	∅	0,01%	∅	∅	0,01%	∅
- Proportioneel gewogen-N										
	9.216	6.775	1.133	1.309	4.994	4.222	504	5.302	2.280	1.130
[Provinci] Provincie										
1 Groningen	3,6%	3,4%	3,8%	4,4%	2,7%▼	4,6%Δ	7,8%Δ	3,3%	3,0%	4,2%
2 Friesland	3,6%	3,4%	3,8%	4,3%	3,6%	3,5%	1,8%▼	3,4%	4,3%Δ	3,8%
3 Drenthe	2,8%	2,8%	1,7%▼	3,7%Δ	2,8%	2,8%	1,4%	2,5%	3,2%	3,6%
4 Overijssel	6,7%	6,9%	6,3%	6,3%	7,2%	6,2%	6,9%	6,8%	6,6%	6,4%
5 Gelderland	12,4%	12,2%	14,2%	12,1%	11,6%▼	13,4%Δ	13,3%	12,7%	11,5%	12,5%
6 Utrecht	8,2%	8,3%	9,1%	6,8%	8,4%	7,8%	11,9%Δ	8,7%Δ	6,7%▼	7,0%
7 Noord-Holland	16,2%	15,9%	18,0%	16,2%	16,5%	15,8%	6,4%▼	16,4%	17,3%	17,5%
8 Zuid-Holland	20,5%	21,5%Δ	18,3%	17,2%▼	20,0%	21,0%	13,1%▼	22,3%Δ	19,4%	17,3%▼
9 Zeeland	2,1%	2,0%	2,4%	2,0%	2,5%Δ	1,6%▼	6,0%▲	1,5%▼	2,3%	2,4%
10 Noord-Brabant	15,6%	15,1%▼	16,4%	17,6%Δ	15,7%	15,5%	23,2%▲	14,3%▼	16,6%	16,4%
11 Limburg	6,2%	6,2%	4,6%▼	7,2%	6,7%Δ	5,6%▼	5,9%	6,0%	6,3%	6,7%
12 Flevoland	2,3%	2,4%	1,5%	2,3%	2,3%	2,2%	2,3%	2,1%	2,6%	2,2%
- Proportioneel gewogen-N										
	9.212	6.773	1.132	1.308	4.992	4.220	504	5.299	2.279	1.130
[StedGem_om] Stedelijkheid (1=niet stedelijk - 5=zeer sterk stedelijk)										
1 Niet stedelijk	7,7%	7,4%	7,9%	8,7%	8,2%Δ	7,0%▼	8,3%	7,4%	7,6%	9,0%
2 Weinig stedelijk	22,8%	22,4%	24,3%	23,3%	24,6%Δ	20,6%▼	21,1%	22,0%▼	23,8%	25,4%Δ
3 Matig stedelijk	14,7%	14,9%	14,3%	14,2%	15,0%	14,4%	18,7%Δ	13,4%▼	16,4%Δ	15,7%
4 Sterk stedelijk	30,0%	30,5%	26,7%▼	30,6%	28,6%▼	31,7%Δ	28,2%	30,0%	30,4%	30,3%
5 Zeer sterk stedelijk	24,8%	24,7%	26,7%	23,1%	23,5%▼	26,2%Δ	23,6%	27,2%Δ	21,8%▼	19,6%▼
- Gemiddelde	3,41	3,43	3,40	3,36	3,35▼	3,50Δ	3,38	3,48Δ	3,35▼	3,26▼
- Proportioneel gewogen-N										
	9.212	6.773	1.132	1.308	4.992	4.220	504	5.299	2.279	1.130

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[CAOtoepas] Reguliere CAO van toepassing?										
- 1 Wel reguliere cao van toepassing	74,6%	75,5%▲	49,0%▼	74,4%	69,9%▼	80,0%▲	72,1%	73,2%▼	79,2%Δ	72,5%
- 2 Geen reguliere cao van toepassing	25,4%	24,5%▼	51,0%▲	25,6%	30,1%▲	20,0%▼	27,9%	26,8%Δ	20,8%▼	27,5%
- Proportioneel gewogen-N	7.101	6.523	215	363	3.772	3.329	419	4.530	1.817	335
[CAOSectorBaanID] CAO-sectorcode										
- 1000 Particuliere bedrijven	63,1%	62,6%▼	70,8%Δ	67,2%	77,2%▲	47,1%▼	76,9%▲	63,5%	58,2%▼	65,9%
- 2000 Gesubsidieerde sector	19,6%	19,9%	13,1%▼	19,5%	8,1%▼	32,8%▲	14,0%▼	18,7%▼	23,8%Δ	17,7%
- 3100 Rijksoverheid	2,1%	2,2%	0%	1,6%	2,2%	2,0%	0,4%▼	2,0%	2,8%Δ	2,2%
- 3200 Onderwijs	9,3%	9,4%	9,7%	7,2%	6,0%▼	13,0%▲	5,1%▼	10,0%Δ	8,4%	9,4%
- 3300 Defensie	1,1%	1,1%	0,3%	0,5%	1,6%Δ	0,5%▼	0%	1,3%	1,0%	0,2%
- 3400 Politie	0,8%	0,8%	0%	0,7%	0,9%	0,6%	0%	0,9%	0,9%	0,6%
- 3500 Rechterlijke macht	0,02%	0,03%	0%	0%	0,03%	0,01%	0%	0,02%	0,04%	0%
- 3600 Gemeenten	3,3%	3,3%	6,2%Δ	2,7%	3,4%	3,3%	2,1%	3,1%	4,2%Δ	3,2%
- 3700 Provincies	0,3%	0,3%	0%	0,2%	0,3%	0,3%	0%	0,3%	0,4%	0,4%
- 3800 Waterschappen	0,3%	0,3%	0%	0,5%	0,3%	0,3%	1,5%Δ	0,2%▼	0,3%	0,4%
- Proportioneel gewogen-N	7.101	6.524	215	363	3.773	3.329	419	4.530	1.817	335
[CAOSectorGrp3] Standaardcodering polistabellen										
- 1 Particuliere bedrijven	63,1%	62,6%▼	70,8%Δ	67,2%	77,2%▲	47,1%▼	76,9%▲	63,5%	58,2%▼	65,9%
- 2 Gesubsidieerde instellingen	19,6%	19,9%	13,1%▼	19,5%	8,1%▼	32,8%▲	14,0%▼	18,7%▼	23,8%Δ	17,7%
- 3 Overheid	17,3%	17,6%	16,2%	13,3%▼	14,8%▼	20,2%Δ	9,2%▼	17,8%	18,0%	16,4%
- Proportioneel gewogen-N	7.101	6.524	215	363	3.773	3.329	419	4.530	1.817	335
[SA01] A01. In welke situatie zit u momenteel? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Eén betaalde baan als werknemer	72,2%	97,2%▲	5,7%▼	0%	70,4%▼	74,2%Δ	79,6%Δ	82,5%▲	73,7%	17,2%▼
- b. Meerdere betaalde banen als werknemer	2,1%	2,8%	0%	0%	1,6%▼	2,6%Δ	3,0%	2,5%Δ	1,7%	0,4%▼
- c. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	14,3%	2,8%	100%	0%	16,6%Δ	11,7%▼	4,6%▼	14,7%	15,1%	15,6%
- d. Werkloos	2,2%	0,2%▼	0,3%▼	14,2%▲	1,9%▼	2,5%Δ	3,0%	1,7%▼	3,5%Δ	1,6%
- e. Arbeidsongeschikt	2,2%	0,7%▼	0,4%▼	11,4%▲	1,8%▼	2,7%Δ	0%	1,5%▼	4,9%▲	1,3%▼
- f. Prepensioen	2,0%	0,1%▼	0,3%▼	12,8%▲	1,8%	2,2%	0%	0,03%▼	4,1%Δ	7,5%▲
- g. Pensioen/functioneel leeftijdsontslag	8,9%	1,1%▼	5,1%▼	52,7%▲	11,1%Δ	6,3%▼	0%	0,2%▼	1,3%▼	69,1%▲
- h. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	3,9%	3,6%▼	0,9%▼	8,1%▲	3,0%▼	5,0%Δ	40,7%▲	2,8%▼	0,2%▼	0,05%▼
- i. Huisvrouw/huisman	3,2%	2,4%▼	3,1%	7,1%▲	1,6%▼	5,1%Δ	0%	2,9%▼	4,4%Δ	3,7%
- Proportioneel gewogen-N	9.216	6.775	1.133	1.309	4.994	4.222	504	5.302	2.280	1.130
[A02] A02 In welke baan bent u de meeste uren werkzaam?										
- 1 In mijn baan als werknemer	71,4%	95,8%	0%	--	74,8%	65,8%	100%	74,3%▲	56,7%▼	80,4%
- 2 In één van mijn banen als werknemer	3,2%	4,2%	0%	--	3,9%	2,0%	0%	4,0%	1,6%	0%
- 3 In mijn baan als ondernemer/zelfstandige	25,5%	0%	100%	--	21,4%	32,3%	0%	21,7%▼	41,7%▲	19,6%
- Proportioneel gewogen-N	254	189	65	--	158	96	9	179	58	7
[SA03] A03. Ontvangt u momenteel een uitkering of pensioen? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Nee	82,4%	94,9%▲	82,9%	17,2%▼	80,6%▼	84,4%Δ	98,6%▲	95,4%▲	84,6%Δ	9,6%▼
- b. Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering	2,6%	1,3%▼	1,2%▼	11,0%▲	2,5%	2,8%	0%	1,8%▼	5,6%▲	1,9%
- c. Ja, een werkloosheidsuitkering	1,7%	0,5%▼	0,6%▼	8,8%▲	1,5%	1,9%	0%	1,3%▼	3,0%Δ	1,7%
- d. Ja, bijstand	0,2%	0,1%▼	0,4%	0,7%Δ	0,1%▼	0,4%Δ	0,4%	0,3%	0,2%	0,1%
- e. Ja, AOW	9,0%	1,4%▼	12,8%Δ	44,7%▲	11,1%Δ	6,5%▼	0%	0,3%▼	0,1%▼	71,5%▲
- f. Ja, (pre-)pensioenregeling via werkgever	7,0%	1,6%▼	5,4%▼	36,7%▲	8,5%Δ	5,3%▼	1,0%▼	0,6%▼	3,7%▼	46,8%▲
- g. Ja, eigen pensioenregeling	3,4%	0,9%▼	4,3%	15,6%▲	4,2%Δ	2,4%▼	0%	0,1%▼	2,3%▼	22,3%▲
- h. Ja, een andere sociale uitkering	0,8%	0,6%▼	0,8%	2,0%Δ	0,6%▼	1,1%Δ	0%	0,4%▼	1,6%Δ	1,3%
- Proportioneel gewogen-N	9.216	6.775	1.133	1.309	4.994	4.222	504	5.302	2.280	1.130

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[B00] B00 Verwacht u in de toekomst nog betaald werk te verrichten?										
- 1 Ja	22,1%	--	--	22,1%	19,3%▼	25,5%Δ	97,1%▲	64,7%▲	12,0%▼	7,3%▼
- 2 Misschien	21,6%	--	--	21,6%	22,7%	20,2%	2,9%▼	22,1%	32,6%▲	19,2%▼
- 3 Nee	56,4%	--	--	56,4%	58,0%	54,3%	0%	13,2%▼	55,3%	73,5%▲
- Proportioneel gewogen-N	1.309	--	--	1.309	724	584	74	199	273	762
[B03] B03 In welke categorie of functie past uw beroep het beste?										
- 1 Ambachtelijke en industriële beroepen	11,9%	11,0%▼	17,5%Δ	--	19,9%▲	2,6%▼	9,4%	11,8%	12,9%	11,1%
- 2 Transportberoepen	3,6%	3,8%Δ	2,5%▼	--	6,1%▲	0,7%▼	3,2%	2,9%▼	4,8%Δ	7,2%Δ
- 3 Administratieve beroepen	11,4%	12,3%▲	5,7%▼	--	5,9%▼	17,8%▲	11,9%	10,6%▼	13,7%Δ	8,2%▼
- 4 Commerciële beroepen	7,6%	7,2%▼	10,5%Δ	--	8,0%	7,2%	21,3%▲	6,9%▼	6,5%▼	8,3%
- 5 Dienstverlenende beroepen	6,6%	6,8%	5,6%	--	6,5%	6,7%	7,1%	6,3%	7,3%	7,1%
- 6 Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen	15,0%	15,6%Δ	11,1%▼	--	4,7%▼	27,0%▲	13,5%	15,0%	15,7%	12,7%
- 7 Leerkrachten/docenten	5,5%	5,9%Δ	3,2%▼	--	3,6%▼	7,8%Δ	4,6%	5,7%	5,4%	4,1%
- 8 (Vak)specialisten	17,0%	16,8%	18,3%	--	22,2%▲	11,0%▼	14,9%	19,7%▲	11,7%▼	11,8%▼
- 9 Agrarische beroepen	1,5%	0,8%▼	5,8%▲	--	2,1%Δ	0,8%▼	3,0%Δ	1,0%▼	1,4%	7,4%▲
- 10 Leidinggevende functies	9,0%	9,3%Δ	6,8%▼	--	11,6%▲	5,9%▼	3,9%▼	9,6%Δ	8,7%	7,7%
- 11 Overige beroepen	10,8%	10,5%▼	13,0%Δ	--	9,5%▼	12,4%Δ	7,4%▼	10,5%	11,9%	14,3%Δ
- Proportioneel gewogen-N	7.907	6.775	1.133	--	4.270	3.638	430	5.103	2.006	368
[B04] B04 Wat is de aard van uw dienstverband?										
- 1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	85,7%	85,7%	--	--	87,5%Δ	83,8%▼	54,8%▼	86,7%Δ	93,0%▲	66,5%▼
- 2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	7,3%	7,3%	--	--	6,2%▼	8,4%Δ	21,5%▲	7,7%Δ	3,2%▼	0,8%▼
- 3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	4,3%	4,3%	--	--	3,3%▼	5,4%Δ	10,4%▲	4,4%	1,5%▼	13,7%▲
- 4 Uitzendkracht	1,2%	1,2%	--	--	1,2%	1,2%	0,5%	0,9%▼	1,5%	6,9%▲
- 5 Oproepkracht/invalkracht	1,5%	1,5%	--	--	1,8%Δ	1,2%▼	12,7%▲	0,3%▼	0,7%▼	12,0%▲
- Proportioneel gewogen-N	6.769	6.769	--	--	3.563	3.207	416	4.463	1.693	197
[B05] B05 Bent u door uw werkgever gedetacheerd naar één of meer andere bedrijven? [% ja]	6,4%	6,4%	--	--	7,5%Δ	5,1%▼	7,7%	6,3%	6,1%	8,2%
- Proportioneel gewogen-N	6.773	6.773	--	--	3.564	3.209	416	4.464	1.695	198
[B06] B06 Hoeveel uur bent u in dienst voor een vast aantal uren? [Gemiddelde]	33,1	33,1	--	--	36,7▲	29,0▼	31,2▼	33,9▲	32,1▼	25,3▼
- Minimum	0	0	--	--	0	0	4	0	0	0
- Maximum	84	84	--	--	84	84	40	84	84	70
- Proportioneel gewogen-N	6.624	6.624	--	--	3.484	3.139	356	4.427	1.675	166
[B07] B07 Hoeveel uur per week werkt u doorgaans in dit beroep? [Gemiddelde]	39,6	--	39,6	--	42,7▲	34,5▼	35,5	42,4▲	39,7	29,2▼
- Minimum	1	--	1	--	1	2	28	5	2	1
- Maximum	100	--	100	--	100	80	40	80	100	70
- Proportioneel gewogen-N	1.126	--	1.126	--	699	427	14	631	311	170
[B08] B08 Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Gemiddelde]	5,05	5,05	--	--	5,74Δ	4,29▼	6,61Δ	5,02	4,72	5,40
- Minimum	0	0	--	--	0	0	0	0	0	0
- Maximum	112	112	--	--	85	112	112	80	85	50
- Proportioneel gewogen-N	6.717	6.717	--	--	3.529	3.188	407	4.444	1.676	190
[B09] B09 Op hoeveel werkdagen per week werkt u doorgaans? [Gemiddelde]	4,49	4,38▼	5,11▲	--	4,79▲	4,13▼	4,02▼	4,56Δ	4,48	4,07▼
- Minimum	0	0	0	--	0	0	1	0	0	0
- Maximum	7	7	7	--	7	7	7	7	7	7
- Proportioneel gewogen-N	7.896	6.765	1.131	--	4.265	3.631	430	5.102	1.999	365

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[B10] B10 Werkt u in ploegendienst?										
- 1 Ja, regelmatig	9,0%	10,1%▲	2,0%▼	--	9,3%	8,6%	8,2%	9,1%	9,8%	3,2%▼
- 2 Ja, soms	2,0%	2,1%	1,3%	--	1,7%	2,3%	1,0%	1,7%▼	2,7%Δ	2,4%
- 3 Nee	89,1%	87,8%▼	96,8%▲	--	89,0%	89,2%	90,8%	89,1%	87,5%▼	94,4%▲
- Proportioneel gewogen-N	7.905	6.773	1.133	--	4.270	3.636	430	5.102	2.005	368
[B11] B11 Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?										
- 1 Ja, regelmatig	13,6%	12,7%▼	19,0%Δ	--	16,0%Δ	10,7%▼	16,8%Δ	13,9%	12,8%	9,4%▼
- 2 Ja, soms	18,3%	19,0%Δ	14,6%▼	--	19,0%	17,5%	22,6%Δ	18,0%	18,5%	17,3%
- 3 Nee	68,1%	68,3%	66,4%	--	64,9%▼	71,8%Δ	60,7%▼	68,1%	68,7%	73,3%Δ
- Proportioneel gewogen-N	7.895	6.765	1.130	--	4.267	3.628	430	5.098	2.001	366
[B12] B12 Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens?										
- 1 Ja, regelmatig	6,8%	7,1%Δ	5,1%▼	--	8,6%Δ	4,8%▼	9,6%Δ	7,3%Δ	5,5%▼	3,9%▼
- 2 Ja, soms	10,7%	10,1%▼	14,2%Δ	--	14,1%▲	6,7%▼	13,3%	11,1%	9,1%▼	9,6%
- 3 Nee	82,5%	82,8%	80,8%	--	77,3%▼	88,5%▲	77,1%▼	81,5%▼	85,4%Δ	86,5%Δ
- Proportioneel gewogen-N	7.892	6.765	1.127	--	4.263	3.630	430	5.097	2.004	361
[B13] B13 Hoeveel nachtdiensten had u de afgelopen 12 maanden gemiddeld per maand? [Gemiddelde]	4,75	4,86	4,11	--	5,06Δ	4,03▼	4,25	4,88	4,58	4,06
- Minimum	0	0	0	--	0	0	0	0	0	0
- Maximum	31	31	31	--	31	30	30	31	31	31
- Proportioneel gewogen-N	1.369	1.158	211	--	954	415	96	935	290	49
[C02] C02 In welke categorie past uw bedrijf of instelling het beste?										
- 1 Landbouw, bosbouw en visserij	2,6%	1,8%▼	7,5%▲	--	3,7%Δ	1,2%▼	3,0%	2,3%▼	2,2%	8,0%▲
- 2 Industrie	12,3%	13,8%▲	3,8%▼	--	18,5%▲	5,1%▼	8,7%▼	12,2%	14,1%Δ	8,6%▼
- 3 Energie en waterleidingbedrijven	1,1%	1,2%Δ	0,2%▼	--	1,7%Δ	0,3%▼	0,6%	1,2%	0,9%	0,6%
- 4 Bouwnijverheid	6,0%	4,9%▼	12,3%▲	--	10,1%▲	1,1%▼	2,6%▼	6,3%	6,2%	5,2%
- 5 Vervoer en communicatie	4,8%	5,2%Δ	2,9%▼	--	7,0%▲	2,3%▼	2,7%▼	4,4%▼	5,9%Δ	8,1%Δ
- 6 Handel	8,7%	8,5%	9,5%	--	8,6%	8,7%	22,5%▲	8,1%▼	7,1%▼	9,2%
- 7 Horeca	2,1%	1,8%▼	3,9%Δ	--	1,8%	2,4%	3,9%Δ	2,1%	1,7%	2,2%
- 8 Financiële instellingen	3,1%	3,5%▲	0,1%▼	--	2,9%	3,2%	2,8%	3,4%Δ	2,5%	1,1%▼
- 9 Zakelijke dienstverlening	10,4%	8,7%▼	20,5%▲	--	12,7%Δ	7,6%▼	13,4%Δ	11,1%Δ	7,7%▼	11,6%
- 10 Onderwijs	8,1%	8,8%Δ	4,1%▼	--	5,4%▼	11,3%▲	7,2%	8,6%Δ	7,1%	8,2%
- 11 Gezondheids- en welzijnszorg	18,2%	19,6%▲	9,3%▼	--	6,1%▼	32,4%▲	17,5%	17,9%	19,7%Δ	14,4%
- 12 Openbaar bestuur/overheid	8,7%	10,1%▲	0,4%▼	--	8,5%	8,9%	5,3%▼	9,2%Δ	9,3%	2,8%▼
- 13 Overige dienstverlening	4,2%	2,9%▼	11,8%▲	--	3,3%▼	5,2%Δ	1,2%▼	4,7%Δ	3,1%▼	7,0%Δ
- 14 Overige bedrijven	9,8%	9,2%▼	13,9%Δ	--	9,5%	10,2%	8,7%	8,7%▼	12,4%Δ	13,0%Δ
- Proportioneel gewogen-N	7.907	6.775	1.133	--	4.270	3.638	430	5.103	2.006	368
[Sector_13] Sector										
- 1 Landbouw	2,0%	1,3%▼	6,6%▲	2,3%	2,6%Δ	1,4%▼	3,0%	1,5%▼	2,1%	6,2%▲
- 2 Industrie	11,6%	12,4%Δ	5,9%▼	12,4%	16,9%▲	5,3%▼	2,4%▼	12,0%	13,3%Δ	8,0%▼
- 3 Bouw	4,7%	4,2%▼	8,4%Δ	3,6%	8,1%▲	0,8%▼	0,6%▼	4,9%	5,2%	4,8%
- 4 Handel	14,0%	14,3%	10,8%▼	17,1%	16,5%Δ	11,0%▼	42,2%▲	12,7%▼	11,6%▼	13,3%
- 5 Vervoer	5,1%	5,3%	4,5%	4,8%	7,2%▲	2,7%▼	3,9%	4,2%▼	6,9%Δ	8,4%Δ
- 6 Horeca	2,0%	1,5%▼	3,7%Δ	3,8%Δ	1,5%▼	2,5%Δ	1,5%	2,0%	1,7%	3,4%Δ
- 7 ICT	4,5%	4,8%Δ	3,7%	2,0%▼	6,2%Δ	2,5%▼	5,4%	5,4%Δ	2,5%▼	2,3%▼
- 8 Financieel	3,1%	3,2%	3,1%	1,8%	3,1%	3,1%	∅	3,6%Δ	2,8%	2,0%
- 9 Zakelijk	16,0%	13,9%▼	27,5%▲	18,5%	16,5%	15,4%	12,1%▼	17,4%Δ	12,9%▼	17,9%
- 10 Bestuur	7,6%	8,8%▲	0,3%▼	6,9%	7,8%	7,3%	5,9%	7,3%	8,9%Δ	6,2%
- 11 Onderwijs	7,7%	8,2%Δ	5,6%▼	5,9%	4,9%▼	11,0%▲	3,9%▼	8,3%Δ	7,3%	6,8%
- 12 Zorg	17,4%	18,7%Δ	9,8%▼	17,2%	5,7%▼	31,3%▲	15,7%	16,9%	19,9%Δ	14,2%▼
- 13 Recreatie	4,3%	3,4%▼	10,0%▲	3,6%	3,0%▼	5,9%Δ	3,2%	3,9%▼	4,9%	6,5%Δ
- Proportioneel gewogen-N	8.075	6.568	1.076	431	4.383	3.692	419	5.055	2.086	514

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[C03] C03 Hoeveel personen werken er bij uw bedrijf of instelling?										
- 1-4 personen [1]	3,3%	3,3%	--	--	3,5%	3,0%	8,6%▲	2,8%▼	2,9%	5,6%
- 5-9 personen [2]	4,7%	4,7%	--	--	4,4%	5,1%	5,5%	4,8%	3,9%	8,4%Δ
- 10-49 personen [3]	21,4%	21,4%	--	--	20,7%	22,3%	32,3%▲	21,6%	17,8%▼	26,5%
- 50-99 personen [4]	9,7%	9,7%	--	--	10,7%Δ	8,7%▼	6,3%▼	9,8%	10,6%	7,7%
- 100-249 personen [5]	12,4%	12,4%	--	--	13,5%Δ	11,3%▼	10,6%	12,5%	12,9%	10,3%
- 250 personen of meer [6]	48,4%	48,4%	--	--	47,3%	49,6%	36,6%▼	48,5%	51,9%Δ	41,5%
- Gemiddelde	4,69	4,69	--	--	4,68	4,69	4,14▼	4,70	4,83Δ	4,33▼
- Proportioneel gewogen-N	6.695	6.695	--	--	3.541	3.154	411	4.421	1.671	192
[D01] D01 Kunt u zelf deels uw werktijden bepalen? [% ja]	64,0%	58,6%▼	96,1%▲	--	67,8%Δ	59,6%▼	61,4%	64,8%Δ	60,4%▼	74,9%▲
- Proportioneel gewogen-N	7.900	6.768	1.133	--	4.269	3.632	425	5.102	2.005	368
[\$D02] D02. Waar werkt u doorgaans? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Op vaste werklocatie	74,8%	78,5%▲	52,9%▼	--	71,8%▼	78,5%Δ	78,4%	76,4%Δ	73,0%▼	58,9%▼
- b. Thuis (in woning)	36,8%	35,4%▼	45,4%▲	--	36,2%	37,5%	28,3%▼	39,1%Δ	33,1%▼	36,0%
- c. Bij klant/opdrachtgever	15,2%	11,3%▼	38,4%▲	--	18,8%▲	11,0%▼	18,3%	14,4%▼	15,3%	22,0%Δ
- d. Onderweg (in auto, trein, etc.)	6,7%	6,2%▼	9,9%Δ	--	10,1%▲	2,8%▼	7,7%	6,6%	6,5%	8,7%
- e. Anders	4,8%	4,6%	6,0%	--	4,7%	4,9%	4,0%	4,1%▼	6,6%Δ	5,9%
- Proportioneel gewogen-N	7.863	6.733	1.130	--	4.239	3.624	430	5.085	1.986	362
[\$D03] D03. Voert u uw onderneming alleen, met een meewerkend gezinslid, of met een medeondernemer? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Alleen	71,0%	--	71,0%	--	68,1%▼	75,6%Δ	100%	69,9%	71,7%	71,2%
- b. Met meewerkend gezinslid	14,3%	--	14,3%	--	14,6%	13,8%	0%	14,7%	11,1%▼	19,7%Δ
- c. Met medeondernemer	17,0%	--	17,0%	--	17,5%	16,2%	0%	16,9%	18,5%	16,2%
- d. Anders	2,1%	--	2,1%	--	1,8%	2,6%	0%	2,8%	1,1%	1,6%
- Proportioneel gewogen-N	1.128	--	1.128	--	704	424	14	635	309	170
[D04] D04 Heeft u personeel in dienst?										
- Nee [1]	76,3%	--	76,3%	--	72,2%▼	83,0%▲	100%	73,5%▼	75,7%	85,6%▲
- 1-4 personen [2]	15,3%	--	15,3%	--	17,0%Δ	12,6%▼	0%	16,4%	17,0%	9,6%▼
- 5-9 personen [3]	2,8%	--	2,8%	--	3,9%▲	0,9%▼	0%	2,2%	3,7%	3,4%
- 10-49 personen [4]	3,9%	--	3,9%	--	4,1%	3,4%	0%	5,1%Δ	2,9%	1,4%
- 50-99 personen [5]	1,4%	--	1,4%	--	2,2%	0%	0%	2,5%	0%	0%
- 100-249 personen [6]	0,3%	--	0,3%	--	0,6%	0%	0%	0,3%	0,7%	0%
- 250 personen of meer [7]	0,03%	--	0,03%	--	0%	0,1%	0%	0,1%	0%	0%
- Gemiddelde	1,40	--	1,40	--	1,49▲	1,25▼	1,00	1,48▲	1,36	1,21▼
- Proportioneel gewogen-N	1.132	--	1.132	--	705	427	14	638	311	170
[D05] D05 Geeft u in uw huidige functie leiding? [Gehercodeerd naar NEA-format] [% ja]	27,6%	26,5%▼	34,2%Δ	--	34,5%▲	19,5%▼	27,1%	29,1%Δ	25,5%▼	18,4%▼
- Proportioneel gewogen-N	7.899	6.772	1.127	--	4.263	3.636	430	5.101	2.005	363
[D06] D06 Hoeveel verschillende klanten/opdrachtgevers had u in de afgelopen 12 maanden?										
- Geen klanten/opdrachtgevers [1]	3,1%	--	3,1%	--	3,7%	2,2%	0%	0,6%▼	5,2%Δ	9,4%▲
- 1 klant/opdrachtgever [2]	5,5%	--	5,5%	--	6,1%	4,6%	0%	4,4%▼	5,9%	9,7%Δ
- 2-3 klanten/opdrachtgevers [3]	12,8%	--	12,8%	--	13,9%	10,9%	62,5%▲	10,4%▼	15,0%	14,0%
- 4-9 klanten/opdrachtgevers [4]	19,6%	--	19,6%	--	16,1%▼	25,5%▲	0%	20,3%	18,8%	20,1%
- 10-19 klanten/opdrachtgevers [5]	15,3%	--	15,3%	--	17,4%Δ	11,8%▼	0%	18,8%▲	10,9%▼	11,4%
- 20-49 klanten/opdrachtgevers [6]	12,1%	--	12,1%	--	12,0%	12,4%	0%	10,7%	15,6%Δ	12,4%
- 50-99 klanten/opdrachtgevers [7]	9,2%	--	9,2%	--	9,7%	8,2%	0%	10,9%Δ	6,3%▼	8,8%
- 100 of meer klanten/opdrachtgevers [8]	22,3%	--	22,3%	--	21,0%	24,5%	37,5%	24,0%	22,4%	14,1%▼
- Gemiddelde	5,23	--	5,23	--	5,18	5,32	4,87	5,48▲	5,08	4,57▼
- Proportioneel gewogen-N	1.123	--	1.123	--	705	418	14	638	308	164

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[D07] D07 Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden?										
1 Er is veel minder vraag	9,8%	--	9,8%	--	9,1%	11,0%	∅%	7,1%▼	10,2%	20,1%▲
2 Er is een beetje minder vraag	12,3%	--	12,3%	--	11,4%	14,0%	∅%	9,3%▼	17,3%Δ	15,4%
3 De vraag is min of meer constant gebleven	34,3%	--	34,3%	--	33,5%	35,6%	∅%	31,6%∇	37,0%	42,3%Δ
4 Er is een beetje meer vraag	22,3%	--	22,3%	--	22,2%	22,4%	100%	25,7%▲	15,7%∇	15,1%∇
5 Er is veel meer vraag	21,3%	--	21,3%	--	23,8%Δ	17,0%∇	∅%	26,2%▲	19,8%	7,0%▼
- Gemiddelde	3,33	--	3,33	--	3,40Δ	3,20∇	4,00▲	3,55▲	3,18∇	2,73▼
- Proportioneel gewogen-N	1.131	--	1.131	--	703	427	14	636	311	170
[E01] E01 Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats op uw werk?										
1 Ja, met gedwongen ontslagen	5,8%	6,7%▲	0,2%▼	--	6,4%Δ	5,1%∇	4,2%	6,2%Δ	5,7%	1,8%▼
2 Ja, zonder gedwongen ontslagen	10,0%	11,1%▲	3,1%▼	--	10,8%Δ	8,9%∇	13,0%Δ	10,8%Δ	7,7%∇	6,4%∇
3 Nee	84,3%	82,2%▼	96,8%▲	--	82,8%∇	86,0%Δ	82,8%	82,9%∇	86,5%Δ	91,8%▲
- Proportioneel gewogen-N	7.899	6.766	1.133	--	4.267	3.632	430	5.101	2.001	367
[\$E02] E02. Heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met de volgende veranderingen op de locatie waar u werkt? [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	33,3%	33,3%	--	--	36,2%Δ	30,1%∇	35,2%	35,5%Δ	28,5%∇	19,7%▼
b. Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u wordt geleid	32,9%	32,9%	--	--	33,0%	32,8%	29,8%	34,1%Δ	31,4%	24,1%∇
c. Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of leveren	15,6%	15,6%	--	--	17,8%Δ	13,2%∇	24,4%▲	16,2%Δ	12,4%∇	10,1%∇
d. Veranderingen in de hoeveelheid contact die u met klanten heeft	19,4%	19,4%	--	--	17,6%∇	21,4%Δ	27,2%Δ	19,7%	17,5%∇	12,7%∇
e. Geen van deze veranderingen	42,6%	42,6%	--	--	41,9%	43,5%	49,7%Δ	40,3%∇	45,6%Δ	55,8%▲
- Proportioneel gewogen-N	6.697	6.697	--	--	3.524	3.173	416	4.409	1.677	194
[\$E03] E03. Heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met de volgende veranderingen op de locatie waar u werkt? [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	14,5%	--	14,5%	--	15,6%	12,8%	∅%	17,9%▲	10,8%∇	9,8%
b. Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert	25,6%	--	25,6%	--	22,0%▼	31,7%▲	∅%	29,4%Δ	21,0%∇	21,5%
c. Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of leveren	15,6%	--	15,6%	--	17,8%Δ	11,7%∇	∅%	18,7%Δ	13,1%	9,5%▼
d. Veranderingen in de hoeveelheid contact die u met klanten heeft	24,1%	--	24,1%	--	21,5%∇	28,4%Δ	37,5%	27,2%Δ	21,2%	16,7%▼
e. Geen van deze veranderingen	57,0%	--	57,0%	--	59,4%Δ	52,7%∇	62,5%	53,2%∇	61,0%	63,1%
- Proportioneel gewogen-N	1.115	--	1.115	--	704	411	14	628	304	170

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
§E04] E04 Welke consequenties hebben de veranderingen in de technologie die u gebruikt (machines of ICT) voor u? [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Mijn productiviteit is hoger, ik kan meer doen in minder tijd	24,7%	24,5%	27,0%	--	28,5%▲	19,4%▼	37,4%▲	25,3%	19,0%▼	24,1%
b. Ik heb moeite om de veranderingen bij te houden	13,2%	13,5%	8,5%	--	11,2%▼	15,9%Δ	3,2%▼	11,1%▼	22,9%▲	11,9%
c. Ik maak minder fouten	5,8%	5,4%▼	11,3%▲	--	6,9%Δ	4,2%▼	13,3%▲	6,0%	2,9%▼	3,6%
d. Het werk is lichamelijk minder zwaar geworden	3,7%	3,0%▼	13,1%▲	--	4,2%	3,0%	7,5%Δ	3,5%	2,3%	9,9%▲
e. Het werk is lichamelijk zwaarder geworden	2,4%	2,3%	3,7%	--	2,4%	2,4%	∅%	2,1%▼	4,1%Δ	4,2%
f. Het werk is mentaal minder zwaar geworden	3,1%	2,6%▼	9,2%▲	--	4,0%Δ	1,8%▼	∅%	3,6%	2,3%	1,2%
g. Het werk is mentaal zwaarder geworden	21,4%	21,0%	26,6%	--	21,7%	20,9%	16,9%	20,0%▼	27,1%Δ	22,7%
h. Ik kan betere kwaliteit leveren	24,1%	23,5%▼	32,8%▲	--	27,1%Δ	20,0%▼	33,1%▲	25,2%Δ	18,2%▼	19,6%
i. Andere consequenties	14,3%	14,9%▲	6,3%▼	--	12,3%▼	17,1%Δ	21,7%▲	14,0%	14,0%	6,9%
j. De veranderingen hebben voor mij geen noemenswaardige consequenties	28,6%	29,0%	23,5%	--	28,1%	29,2%	19,5%▼	30,3%Δ	25,1%▼	32,0%
- Proportioneel gewogen-N	2.382	2.220	162	--	1.380	1.002	147	1.672	509	55
[Zwaar_dij] • Fysiek belastend/zwaar werk ['kracht', 'trilling', 'houding', 'staan', en/of 'geknield/gehurkt'] [% ten minste één 'vaak' of 'altijd']	30,7%	29,2%▼	39,8%▲	--	32,6%Δ	28,5%▼	45,4%▲	28,9%▼	32,2%	29,9%
- Proportioneel gewogen-N	7.893	6.764	1.129	--	4.264	3.629	430	5.100	2.001	362
[F01a] F01a Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	16,6%	16,3%▼	18,7%Δ	--	19,3%Δ	13,5%▼	23,2%Δ	16,5%	16,2%	12,4%▼
2 Soms	16,9%	15,6%▼	24,7%▲	--	17,3%	16,3%	18,7%	15,7%▼	18,6%Δ	22,1%Δ
3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	66,5%	68,1%▲	56,6%▼	--	63,4%▼	70,1%Δ	58,1%▼	67,8%Δ	65,2%	65,5%
- Proportioneel gewogen-N	7.890	6.762	1.129	--	4.263	3.627	430	5.097	2.001	362
[F01b] F01b Maakt u bij uw werk gebruik van gereedschap/apparaat/voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	9,9%	9,0%▼	15,1%Δ	--	14,8%▲	4,0%▼	12,8%Δ	9,5%	10,8%	7,7%
2 Soms	8,0%	7,4%▼	11,3%Δ	--	11,0%▲	4,3%▼	3,6%▼	8,0%	8,0%	13,5%Δ
3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	82,1%	83,5%▲	73,6%▼	--	74,2%▼	91,7%▲	83,6%	82,5%	81,2%	78,8%
- Proportioneel gewogen-N	7.278	6.212	1.066	--	4.003	3.276	418	4.691	1.834	335
[F01c] F01c Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	10,1%	9,6%▼	12,8%Δ	--	9,8%	10,4%	3,5%▼	10,6%Δ	10,5%	8,3%
2 Soms	24,8%	23,8%▼	30,5%Δ	--	24,8%	24,7%	28,7%	24,0%▼	25,6%	26,3%
3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	65,2%	66,6%▲	56,7%▼	--	65,4%	64,9%	67,8%	65,4%	63,9%	65,4%
- Proportioneel gewogen-N	7.082	6.041	1.040	--	3.930	3.152	418	4.559	1.777	328
[F01d] F01d Werkt u langdurig staand? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	26,0%	24,9%▼	32,2%Δ	--	26,0%	25,9%	42,0%▲	24,3%▼	26,8%	25,0%
2 Soms	14,2%	13,3%▼	19,4%Δ	--	15,7%Δ	12,3%▼	10,7%▼	13,8%	14,4%	23,1%▲
3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	59,8%	61,8%▲	48,4%▼	--	58,3%▼	61,8%Δ	47,3%▼	62,0%Δ	58,8%	51,9%▼
- Proportioneel gewogen-N	7.052	6.012	1.040	--	3.922	3.130	418	4.535	1.771	328

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[F01e] F01e Werkt u langdurig geknield of gehurkt? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	6,1%	5,6%▼	9,1%▲	--	7,0%▲	5,0%▼	10,3%▲	5,6%▼	6,7%	5,5%
- 2 Soms	14,1%	13,5%▼	17,5%▲	--	14,0%	14,2%	14,5%	13,4%▼	15,3%	16,7%
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	79,8%	80,9%▲	73,4%▼	--	79,0%	80,8%	75,2%▼	81,1%▲	78,0%▼	77,8%
- Proportioneel gewogen-N	7.036	5.999	1.037	--	3.917	3.119	418	4.529	1.763	326
[Taakeisen] • Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde]	2,23	2,23	2,21	--	2,19▼	2,27▲	2,21	2,28▲	2,17▼	1,80▼
- Minimum	1	1	1	--	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4	4	4	--	4	4	4	4	4	4
- Proportioneel gewogen-N	7.475	6.378	1.097	--	4.077	3.398	423	4.843	1.869	340
[Taakeisen_di] • Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [% vaak of altijd]	34,4%	34,0%	36,9%	--	31,7%▼	37,6%▲	29,2%▼	37,6%▲	30,8%▼	14,2%▼
- Proportioneel gewogen-N	7.475	6.378	1.097	--	4.077	3.398	423	4.843	1.869	340
[F02a] F02a Moet u erg snel werken? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	22,0%	21,2%▼	26,5%▲	--	22,4%	21,5%	24,0%	20,1%▼	23,1%	39,3%▲
- 2 Soms	47,8%	48,0%	46,6%	--	50,1%▲	45,2%▼	57,7%▲	47,1%	48,1%	45,3%
- 3 Vaak	25,1%	25,5%▲	22,7%▼	--	23,6%▼	27,0%▲	14,1%▼	27,6%▲	23,5%	12,8%▼
- 4 Altijd	5,0%	5,2%	4,3%	--	4,0%▼	6,3%▲	4,2%	5,2%	5,2%	2,6%▼
- Gemiddelde	2,13	2,15▲	2,05▼	--	2,09▼	2,18▲	1,98▼	2,18▲	2,11	1,79▼
- Proportioneel gewogen-N	7.897	6.768	1.129	--	4.263	3.633	430	5.097	2.005	364
[F02b] F02b Moet u heel veel werk doen? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	11,9%	11,3%▼	15,6%▲	--	12,6%▲	11,1%▼	8,9%▼	10,2%▼	13,5%▲	31,1%▲
- 2 Soms	42,2%	42,8%▲	38,5%▼	--	43,2%▲	40,9%▼	42,7%	40,8%▼	45,3%▲	43,7%
- 3 Vaak	36,1%	36,9%▲	31,6%▼	--	34,5%▼	38,1%▲	40,6%▲	38,0%▲	33,0%▼	21,0%▼
- 4 Altijd	9,8%	9,0%▼	14,3%▲	--	9,7%	10,0%	7,8%	11,0%▲	8,2%▼	4,2%▼
- Gemiddelde	2,44	2,44	2,45	--	2,41▼	2,47▲	2,47	2,50▲	2,36▼	1,98▼
- Proportioneel gewogen-N	7.475	6.378	1.097	--	4.077	3.398	423	4.843	1.869	340
[F02c] F02c Moet u extra hard werken? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	22,5%	22,2%	24,1%	--	23,5%▲	21,2%▼	20,4%	19,6%▼	25,7%▲	48,4%▲
- 2 Soms	48,4%	49,2%▲	43,6%▼	--	50,3%▲	46,1%▼	49,8%	48,9%	48,3%	39,8%▼
- 3 Vaak	24,2%	23,6%▼	27,2%▲	--	21,8%▼	26,9%▲	24,6%	26,2%▲	21,3%▼	9,9%▼
- 4 Altijd	5,0%	5,0%	5,1%	--	4,4%▼	5,7%▲	5,1%	5,3%	4,7%	1,8%▼
- Gemiddelde	2,12	2,11	2,13	--	2,07▼	2,17▲	2,15	2,17▲	2,05▼	1,65▼
- Proportioneel gewogen-N	7.432	6.343	1.089	--	4.055	3.377	423	4.816	1.856	337
[F02d] F02d Is uw werk hectisch? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	15,0%	13,4%▼	24,3%▲	--	16,5%▲	13,2%▼	19,4%▲	12,6%▼	15,1%	42,6%▲
- 2 Soms	45,8%	45,5%	47,1%	--	46,2%	45,2%	41,1%▼	45,6%	48,3%▲	39,7%▼
- 3 Vaak	30,6%	31,9%▲	23,0%▼	--	29,7%	31,7%	31,3%	32,4%▲	28,7%▼	14,7%▼
- 4 Altijd	8,6%	9,2%▲	5,6%▼	--	7,5%▼	9,9%▲	8,2%	9,4%▲	7,8%	3,1%▼
- Gemiddelde	2,33	2,37▲	2,10▼	--	2,28▼	2,38▲	2,28	2,39▲	2,29▼	1,78▼
- Proportioneel gewogen-N	7.415	6.334	1.082	--	4.042	3.373	423	4.810	1.847	336
[Autonomie] • Zelfstandigheid/autonomie [schaal: 1=nee (weinig autonomie) - 3=ja, regelmatig (veel autonomie); 5 items] [Gemiddelde]	2,64	2,61▼	2,84▲	--	2,71▲	2,57▼	2,47▼	2,65	2,65	2,75▲
- Minimum	1,00	1,00	1,00	--	1,00	1,00	1,25	1,00	1,00	1,00
- Maximum	3	3	3	--	3	3	3	3	3	3
- Proportioneel gewogen-N	7.625	6.524	1.101	--	4.140	3.485	423	4.970	1.886	345
[Autonomie_di] • Zelfstandigheid/autonomie [≥2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items]	71,7%	68,3%▼	91,7%▲	--	77,6%▲	64,6%▼	47,4%▼	72,4%▲	73,2%	82,1%▲
- Proportioneel gewogen-N	7.625	6.524	1.101	--	4.140	3.485	423	4.970	1.886	345

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[F03a] F03a Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	73,8%	70,8%▼	91,4%▲	--	78,8%▲	67,9%▼	54,6%▼	73,8%	76,4%Δ	80,8%Δ
- 2 Soms	19,9%	21,8%▲	8,2%▼	--	16,0%▼	24,3%▲	32,4%▲	20,4%	16,9%▼	13,3%▼
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	6,4%	7,4%▲	0,4%▼	--	5,2%▼	7,8%Δ	13,0%▲	5,8%▼	6,6%	5,8%
- Proportioneel gewogen-N	7.898	6.769	1.129	--	4.262	3.636	430	5.101	2.002	364
[F03b] F03b Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	74,1%	71,3%▼	90,5%▲	--	77,0%Δ	70,8%▼	59,7%▼	74,1%	76,0%Δ	81,6%Δ
- 2 Soms	18,3%	19,9%▲	8,5%▼	--	16,8%▼	20,0%Δ	25,1%Δ	19,3%Δ	15,2%▼	11,6%▼
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	7,6%	8,7%▲	1,0%▼	--	6,2%▼	9,2%Δ	15,2%▲	6,5%▼	8,8%Δ	6,8%
- Proportioneel gewogen-N	7.648	6.538	1.109	--	4.148	3.500	423	4.983	1.896	346
[F03c] F03c Kunt u zelf uw werktempo regelen? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	64,5%	60,8%▼	86,5%▲	--	69,6%▲	58,4%▼	48,6%▼	64,1%	65,9%	81,7%▲
- 2 Soms	25,9%	28,2%▲	11,9%▼	--	23,3%▼	28,9%Δ	28,4%	27,9%Δ	22,6%▼	11,4%▼
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	9,6%	11,0%▲	1,6%▼	--	7,1%▼	12,6%Δ	23,0%▲	8,0%▼	11,5%Δ	6,8%
- Proportioneel gewogen-N	7.625	6.524	1.101	--	4.140	3.485	423	4.970	1.886	345
[F03d] F03d Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	78,3%	75,8%▼	93,5%▲	--	81,8%Δ	74,2%▼	77,5%	79,0%	76,3%▼	80,7%
- 2 Soms	18,9%	21,1%▲	6,2%▼	--	15,9%▼	22,5%Δ	21,4%	18,0%▼	21,2%Δ	16,6%
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	2,7%	3,2%▲	0,3%▼	--	2,3%▼	3,2%Δ	1,2%▼	3,0%	2,5%	2,7%
- Proportioneel gewogen-N	7.616	6.515	1.101	--	4.137	3.479	419	4.966	1.886	345
[F03e] F03e Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	68,8%	68,5%	70,2%	--	75,5%▲	60,7%▼	65,7%	68,2%	69,3%	77,0%Δ
- 2 Soms	20,1%	20,0%	20,5%	--	16,9%▼	23,7%Δ	17,8%	20,4%	20,0%	17,5%
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	11,2%	11,5%Δ	9,3%▼	--	7,5%▼	15,5%▲	16,6%Δ	11,3%	10,6%	5,5%▼
- Proportioneel gewogen-N	7.608	6.508	1.101	--	4.132	3.476	423	4.961	1.880	344
[Moeilijkheidsgraad] • Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde]	3,14	3,13▼	3,21Δ	--	3,16	3,13	2,96▼	3,14	3,20Δ	3,17
- Minimum	1,00	1,00	1,00	--	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,33
- Maximum	4	4	4	--	4	4	4	4	4	4
- Proportioneel gewogen-N	7.702	6.594	1.108	--	4.176	3.526	430	5.006	1.918	349
[Moeilijkheidsgraad_di] • Moeilijkheidsgraad [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]	86,6%	86,6%	86,7%	--	86,8%	86,4%	77,7%▼	87,0%	88,6%Δ	81,2%▼
- Proportioneel gewogen-N	7.702	6.594	1.108	--	4.176	3.526	430	5.006	1.918	349
[F04a] F04a Vereist uw werk intensief nadenken? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	5,3%	5,5%Δ	3,8%▼	--	4,5%▼	6,1%Δ	19,1%▲	4,1%▼	5,4%	4,3%
- 2 Soms	22,8%	22,5%	24,6%	--	21,2%▼	24,7%Δ	15,8%▼	22,3%	23,7%	33,2%▲
- 3 Vaak	44,7%	44,9%	43,9%	--	45,2%	44,2%	36,5%▼	46,0%Δ	45,1%	34,8%▼
- 4 Altijd	27,2%	27,1%	27,7%	--	29,1%Δ	24,9%▼	28,6%	27,6%	25,8%	27,8%
- Gemiddelde	2,94	2,94	2,95	--	2,99Δ	2,88▼	2,75▼	2,97Δ	2,91	2,86
- Proportioneel gewogen-N	7.901	6.773	1.128	--	4.266	3.635	430	5.102	2.004	364

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▽: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[F04b] F04b Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	1,3%	1,4%	0,8%	--	0,9%▽	1,8%Δ	4,8%▲	1,3%	1,0%	0,4%
- 2 Soms	6,7%	6,6%	7,0%	--	6,9%	6,4%	8,8%	6,8%	5,8%	7,8%
- 3 Vaak	44,3%	45,2%Δ	38,8%▽	--	45,0%	43,5%	35,4%▽	47,5%Δ	40,4%▽	30,7%▼
- 4 Altijd	47,7%	46,7%▽	53,3%Δ	--	47,2%	48,3%	51,0%	44,5%▽	52,9%Δ	61,1%▲
- Gemiddelde	3,38	3,37▽	3,45Δ	--	3,38	3,38	3,33	3,35▽	3,45Δ	3,53▲
- Proportioneel gewogen-N	7.700	6.592	1.108	--	4.174	3.526	430	5.003	1.918	349
[F04c] F04c Vergt uw werk veel aandacht van u? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	3,4%	3,4%	3,2%	--	3,6%	3,2%	17,6%▲	2,7%▽	1,7%▽	4,5%
- 2 Soms	15,5%	15,9%Δ	12,8%▽	--	15,5%	15,3%	11,3%▽	16,7%Δ	12,7%▽	17,6%
- 3 Vaak	48,3%	49,3%Δ	42,4%▽	--	49,0%	47,5%	44,0%	49,6%Δ	47,6%	39,3%▽
- 4 Altijd	32,9%	31,4%▼	41,7%▲	--	31,9%	33,9%	27,1%▽	31,0%▽	37,9%Δ	38,6%Δ
- Gemiddelde	3,11	3,09▽	3,23Δ	--	3,09	3,12	2,81▼	3,09▽	3,22Δ	3,12
- Proportioneel gewogen-N	7.672	6.571	1.101	--	4.160	3.512	430	4.987	1.907	347
[Emotie] • Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde]	1,65	1,64▽	1,69Δ	--	1,56▼	1,75▲	1,54▽	1,66	1,66	1,61
- Minimum	1	1	1	--	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4	4	4	--	4	4	4	4	4	4
- Proportioneel gewogen-N	7.713	6.611	1.101	--	4.187	3.525	430	5.013	1.920	349
[Emotie_dij] • Emotioneel zwaar werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]	10,3%	10,3%	10,2%	--	7,7%▽	13,3%Δ	10,2%	10,3%	10,4%	10,0%
- Proportioneel gewogen-N	7.713	6.611	1.101	--	4.187	3.525	430	5.013	1.920	349
[F05a] F05a Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	54,0%	53,6%	56,2%	--	60,3%▲	46,5%▼	64,5%▲	53,1%▽	52,6%	61,1%Δ
- 2 Soms	38,1%	38,3%	36,8%	--	33,8%▽	43,2%Δ	29,8%▽	38,8%	38,9%	33,5%
- 3 Vaak	6,7%	6,8%	5,6%	--	4,8%▽	8,8%Δ	2,2%▼	7,0%	7,4%	3,1%▽
- 4 Altijd	1,2%	1,2%	1,3%	--	1,1%	1,4%	3,6%Δ	1,0%▽	1,0%	2,2%
- Gemiddelde	1,55	1,56	1,52	--	1,47▼	1,65▲	1,45▽	1,56	1,57	1,46▽
- Proportioneel gewogen-N	7.886	6.766	1.120	--	4.262	3.624	430	5.091	2.003	362
[F05b] F05b Is uw werk emotioneel veeleisend? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	53,9%	53,7%	55,1%	--	61,6%▲	44,7%▼	63,5%▲	53,7%	51,0%▽	60,5%Δ
- 2 Soms	33,9%	33,9%	33,7%	--	28,7%▽	40,0%▲	21,3%▼	34,7%Δ	35,3%	30,0%
- 3 Vaak	10,1%	10,3%	9,2%	--	8,0%▽	12,6%Δ	9,6%	9,6%▽	12,1%Δ	7,5%
- 4 Altijd	2,1%	2,2%	2,0%	--	1,7%▽	2,7%Δ	5,6%Δ	2,1%	1,5%▽	2,1%
- Gemiddelde	1,61	1,61	1,58	--	1,50▼	1,73▲	1,57	1,60	1,64Δ	1,51▽
- Proportioneel gewogen-N	7.713	6.611	1.101	--	4.187	3.525	430	5.013	1.920	349
[F05c] F05c Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [Gehercodeerd naar NEA-format]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	43,1%	43,8%Δ	38,9%▽	--	47,3%Δ	38,1%▽	59,5%▲	41,3%▽	43,3%	47,1%
- 2 Soms	38,8%	39,5%Δ	34,6%▽	--	36,2%▽	41,8%Δ	26,5%▼	40,1%Δ	39,6%	31,2%▽
- 3 Vaak	13,9%	13,4%▽	16,7%Δ	--	12,6%▽	15,4%Δ	9,2%▽	14,7%Δ	13,0%	12,1%
- 4 Altijd	4,3%	3,3%▼	9,8%▲	--	3,9%	4,7%	4,8%	3,9%▽	4,0%	9,7%▲
- Gemiddelde	1,79	1,76▼	1,97▲	--	1,73▽	1,87Δ	1,59▼	1,81Δ	1,78	1,84
- Proportioneel gewogen-N	7.696	6.599	1.098	--	4.177	3.519	430	5.002	1.915	349
[SocSteunLeid] • Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde]	3,14	3,14	--	--	3,15	3,13	3,33▲	3,16Δ	3,06▽	3,13
- Minimum	1,00	1,00	--	--	1,00	1,00	1,50	1,00	1,00	1,00
- Maximum	4	4	--	--	4	4	4	4	4	4
- Proportioneel gewogen-N	6.502	6.502	--	--	3.445	3.057	404	4.327	1.592	179
[SocSteunLeid_dij] • Sociale steun leidinggevende [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]	88,6%	88,6%	--	--	88,6%	88,6%	91,8%Δ	89,3%Δ	86,0%▽	87,1%
- Proportioneel gewogen-N	6.502	6.502	--	--	3.445	3.057	404	4.327	1.592	179

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[G01a] G01a Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers										
- 1 Helemaal mee oneens	3,0%	3,0%	--	--	3,1%	2,9%	1,2%▼	3,2%	2,9%	3,3%
- 2 Mee oneens	13,3%	13,3%	--	--	12,6%	14,0%	17,0%Δ	12,1%▼	15,5%Δ	12,1%
- 3 Mee eens	50,6%	50,6%	--	--	50,2%	50,9%	32,0%▼	51,0%	54,1%Δ	50,2%
- 4 Helemaal mee eens	33,2%	33,2%	--	--	34,1%	32,1%	49,8%▲	33,7%	27,5%▼	34,4%
- Gemiddelde	3,14	3,14	--	--	3,15	3,12	3,30▲	3,15Δ	3,06▼	3,16
- Proportioneel gewogen-N	6.636	6.636	--	--	3.502	3.135	404	4.388	1.657	187
[G01b] G01b Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg										
- 1 Helemaal mee oneens	2,6%	2,6%	--	--	2,6%	2,5%	1,1%	2,6%	2,7%	3,1%
- 2 Mee oneens	12,9%	12,9%	--	--	12,9%	12,9%	9,4%▼	12,1%▼	16,0%Δ	13,7%
- 3 Mee eens	52,2%	52,2%	--	--	51,7%	52,8%	42,8%▼	52,6%	53,6%	53,0%
- 4 Helemaal mee eens	32,3%	32,3%	--	--	32,8%	31,7%	46,7%▲	32,7%	27,7%▼	30,2%
- Gemiddelde	3,14	3,14	--	--	3,15	3,14	3,35▲	3,15	3,06▼	3,10
- Proportioneel gewogen-N	6.524	6.524	--	--	3.453	3.071	404	4.344	1.595	181
[SocSteunColl] • Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde]	3,40	3,40	--	--	3,38▼	3,42Δ	3,60▲	3,41Δ	3,31▼	3,35
- Minimum	1,00	1,00	--	--	1,00	1,00	1,50	1,00	1,00	1,00
- Maximum	4	4	--	--	4	4	4	4	4	4
- Proportioneel gewogen-N	6.525	6.525	--	--	3.460	3.065	412	4.339	1.600	174
[SocSteunColl_dij] • Sociale steun collega's [≥=2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]	98,0%	98,0%	--	--	98,0%	97,9%	99,5%Δ	98,1%	97,2%▼	96,6%
- Proportioneel gewogen-N	6.525	6.525	--	--	3.460	3.065	412	4.339	1.600	174
[G01c] G01c Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me										
- 1 Helemaal mee oneens	1,0%	1,0%	--	--	1,0%	1,0%	0%	1,1%	1,0%	1,6%
- 2 Mee oneens	7,0%	7,0%	--	--	7,1%	7,0%	3,8%▼	6,5%▼	9,3%Δ	7,0%
- 3 Mee eens	53,6%	53,6%	--	--	56,5%Δ	50,2%▼	39,2%▼	52,8%	58,9%Δ	57,7%
- 4 Helemaal mee eens	38,4%	38,4%	--	--	35,4%▼	41,8%Δ	57,1%▲	39,6%Δ	30,8%▼	33,7%
- Gemiddelde	3,29	3,29	--	--	3,26▼	3,33Δ	3,53▲	3,31Δ	3,19▼	3,24
- Proportioneel gewogen-N	6.539	6.539	--	--	3.465	3.073	412	4.346	1.606	175
[G01d] G01d Mijn collega's zijn vriendelijk										
- 1 Helemaal mee oneens	0,6%	0,6%	--	--	0,3%▼	0,8%Δ	0,5%	0,6%	0,4%	1,9%Δ
- 2 Mee oneens	1,5%	1,5%	--	--	1,7%	1,3%	0%	1,3%▼	2,5%Δ	1,5%
- 3 Mee eens	45,3%	45,3%	--	--	46,4%	44,1%	31,0%▼	44,2%▼	51,8%Δ	46,8%
- 4 Helemaal mee eens	52,6%	52,6%	--	--	51,5%	53,8%	68,6%▲	53,9%Δ	45,4%▼	49,8%
- Gemiddelde	3,50	3,50	--	--	3,49	3,51	3,68▲	3,51Δ	3,42▼	3,44
- Proportioneel gewogen-N	6.566	6.566	--	--	3.479	3.087	412	4.363	1.611	179
[G03a] G03a Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?										
- 1 Altijd	5,2%	--	5,2%	--	6,5%Δ	3,2%▼	0%	7,3%▲	2,4%▼	3,1%
- 2 Vaak	26,6%	--	26,6%	--	26,5%	26,8%	0%	34,6%▲	17,8%▼	14,4%▼
- 3 Soms	42,0%	--	42,0%	--	41,5%	42,8%	100%	38,6%▼	48,9%▲	37,1%
- 4 Zelden	13,0%	--	13,0%	--	15,0%Δ	9,7%▼	0%	11,9%	14,7%	15,4%
- 5 (Bijna) nooit	13,1%	--	13,1%	--	10,5%▼	17,5%▲	0%	7,6%▼	16,1%	29,9%▲
- Gemiddelde	3,02	--	3,02	--	2,96▼	3,12Δ	3,00	2,78▼	3,24▲	3,55▲
- Proportioneel gewogen-N	1.127	--	1.127	--	702	425	14	638	311	165
[G03b] G03b Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?										
- 1 Altijd	12,0%	--	12,0%	--	11,4%	13,0%	0%	14,3%Δ	9,3%	9,1%
- 2 Vaak	36,4%	--	36,4%	--	34,3%	39,9%	62,5%▲	36,1%	38,9%	30,9%
- 3 Soms	31,6%	--	31,6%	--	33,9%Δ	27,7%▼	37,5%	35,2%Δ	28,5%	22,7%▼
- 4 Zelden	10,1%	--	10,1%	--	10,9%	8,7%	0%	8,3%▼	11,2%	15,6%Δ
- 5 (Bijna) nooit	9,9%	--	9,9%	--	9,5%	10,7%	0%	6,2%▼	12,1%	21,7%▲
- Gemiddelde	2,70	--	2,70	--	2,73	2,64	2,37	2,56▼	2,78	3,10▲
- Proportioneel gewogen-N	1.112	--	1.112	--	692	419	14	635	303	161

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[G03c] G03c Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?										
- 1 Altijd	3,3%	--	3,3%	--	3,9%	2,4%	∅%	3,8%	2,0%	4,1%
- 2 Vaak	16,1%	--	16,1%	--	14,8%	18,3%	∅%	17,6%	17,8%	8,2%▼
- 3 Soms	41,0%	--	41,0%	--	41,7%	39,7%	100%	41,1%	39,8%	37,7%
- 4 Zelden	24,4%	--	24,4%	--	26,2%	21,4%	∅%	25,0%	24,7%	23,4%
- 5 (Bijna) nooit	15,2%	--	15,2%	--	13,4%∇	18,3%Δ	∅%	12,5%∇	15,7%	26,5%▲
- Gemiddelde	3,32	--	3,32	--	3,30	3,35	3,00	3,25∇	3,34	3,60▲
- Proportioneel gewogen-N	1.111	--	1.111	--	692	419	14	634	303	161
[G03d] G03d Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?										
- 1 Altijd	5,9%	--	5,9%	--	6,8%	4,4%	∅%	6,8%	5,9%	2,9%
- 2 Vaak	23,8%	--	23,8%	--	24,2%	23,3%	62,5%▲	22,7%	27,3%	18,6%
- 3 Soms	34,8%	--	34,8%	--	34,2%	35,8%	37,5%	35,2%	34,5%	33,9%
- 4 Zelden	18,1%	--	18,1%	--	17,3%	19,5%	∅%	18,2%	18,9%	17,7%
- 5 (Bijna) nooit	17,3%	--	17,3%	--	17,5%	17,0%	∅%	17,2%	13,4%∇	26,9%▲
- Gemiddelde	3,17	--	3,17	--	3,15	3,21	2,37▼	3,16	3,07	3,47▲
- Proportioneel gewogen-N	1.104	--	1.104	--	687	417	14	630	302	159
[G04] G04 Heeft u in de afgelopen 12 maanden samengewerkt met één of meer andere ondernemers?										
- 1 Ja, altijd	9,5%	--	9,5%	--	9,5%	9,5%	∅%	11,5%Δ	9,1%	3,7%▼
- 2 Ja, regelmatig	31,7%	--	31,7%	--	36,2%▲	24,1%▼	∅%	35,6%Δ	27,8%	26,5%
- 3 Ja, een enkele keer	28,0%	--	28,0%	--	25,3%∇	32,3%Δ	∅%	27,5%	27,3%	33,3%
- 4 Nee	30,9%	--	30,9%	--	29,0%	34,0%	100%	25,5%▼	35,8%Δ	36,5%Δ
- Gemiddelde	2,80	--	2,80	--	2,74∇	2,91Δ	4,00▲	2,67▼	2,90Δ	3,03▲
- Proportioneel gewogen-N	1.133	--	1.133	--	705	427	14	638	311	170
[G05] G05 Afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door collega's of leidinggevende(n)? [NEA-format, maar 1 i.p.v. 4 items; mogelijke trendbreuk] [% enkele keer t/m zeer vaak]	7,6%	7,6%	--	--	6,9%∇	8,3%Δ	13,0%Δ	7,2%	7,8%	4,1%
- Proportioneel gewogen-N	6.771	6.771	--	--	3.563	3.208	416	4.464	1.694	197
[G06] G06 Afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door klanten? [NEA-format, maar 1 i.p.v. 4 items; mogelijke trendbreuk] [% enkele keer t/m zeer vaak]	11,1%	12,0%▲	5,8%▼	--	7,4%▼	15,6%▲	21,6%▲	10,8%	11,1%	3,4%▼
- Proportioneel gewogen-N	7.874	6.742	1.132	--	4.254	3.620	427	5.091	1.991	365
[G07] G07 Heeft u in de afgelopen 12 maanden in het werk persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht?										
- 1 Nooit	94,2%	--	94,2%	--	96,4%▲	90,5%▼	100%	92,7%∇	94,1%	99,3%▲
- 2 Enkele keer	5,4%	--	5,4%	--	3,3%▼	9,0%▲	∅%	6,6%	5,9%	0,6%▼
- 3 Vaak	0,4%	--	0,4%	--	0,3%	0,4%	∅%	0,6%	∅%	0,2%
- Proportioneel gewogen-N	1.132	--	1.132	--	705	427	14	638	311	170

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[G08] G08 Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten/opdrachtgevers?										
- 1 Altijd	20,2%	17,2% ▼	38,3% ▲	--	23,6% Δ	16,3% ▽	14,8% ▽	18,1% ▽	23,5% Δ	38,3% ▲
- 2 Vaak	31,9%	31,0% ▽	37,3% Δ	--	31,1%	32,8%	36,2%	34,0% Δ	26,6% ▽	26,7% ▽
- 3 Soms	26,4%	27,8% ▲	17,7% ▽	--	24,8% ▽	28,3% Δ	22,2% ▽	26,9%	27,5%	18,8% ▽
- 4 Zelden	11,7%	12,9% ▲	4,3% ▽	--	10,8% ▽	12,7% Δ	19,7% ▲	11,4%	11,2%	7,9% ▽
- 5 (Bijna) nooit	9,8%	11,0% ▲	2,3% ▽	--	9,7%	9,9%	7,1%	9,6%	11,2% Δ	8,3%
- Gemiddelde	2,59	2,70 ▲	1,95 ▼	--	2,52 ▽	2,67 Δ	2,68	2,60	2,60	2,21 ▼
- Proportioneel gewogen-N	7.907	6.774	1.133	--	4.270	3.637	430	5.103	2.006	368
[G10_om] G10(om) Houdt u buiten werktijd werkgerelateerde berichten en e-mails in de gaten, bijvoorbeeld via uw mobiele telefoon?										
- 1 (Bijna) nooit	15,3%	17,1% ▲	4,2% ▽	--	14,9%	15,7%	17,4%	14,7%	16,4%	14,4%
- 2 Zelden	14,0%	15,2% ▲	6,9% ▽	--	14,7%	13,3%	15,5%	15,5% Δ	10,9% ▽	8,9% ▽
- 3 Soms	24,9%	25,9% Δ	19,0% ▽	--	24,3%	25,6%	25,5%	25,5%	24,8%	17,1% ▼
- 4 Vaak	27,8%	27,2% ▽	31,5% Δ	--	26,7% ▽	29,2% Δ	31,9%	27,8%	26,8%	29,1%
- 5 Altijd	17,9%	14,5% ▽	38,3% ▲	--	19,4% Δ	16,2% ▽	9,8% ▼	16,4% ▽	21,1% Δ	30,5% ▲
- Gemiddelde	3,19	3,07 ▼	3,93 ▲	--	3,21	3,17	3,01 ▽	3,16 ▽	3,25 Δ	3,52 ▲
- Proportioneel gewogen-N	7.903	6.770	1.133	--	4.269	3.634	430	5.101	2.004	368
[G11] G11 In hoeverre bepaalt u zelf of u buiten werktijd bereikbaar bent voor collega's of klanten/opdrachtgevers?										
- 1 Helemaal niet	2,2%	2,3%	1,8%	--	3,1% Δ	1,2% ▽	7,3% ▲	1,6% ▽	2,0%	6,0% ▲
- 2 Enigszins	17,0%	17,9% Δ	12,0% ▽	--	14,0% ▽	20,6% Δ	13,5%	17,3%	17,7%	13,2%
- 3 Tamelijk sterk	26,4%	26,9% Δ	23,5% ▽	--	25,6%	27,3%	32,3% Δ	26,1%	25,8%	26,3%
- 4 Heel sterk	54,4%	52,9% ▽	62,6% Δ	--	57,3% Δ	50,9% ▽	46,9% ▽	55,0%	54,4%	54,5%
- Gemiddelde	3,33	3,30 ▽	3,47 Δ	--	3,37 Δ	3,28 ▽	3,19 ▽	3,34 Δ	3,33	3,29
- Proportioneel gewogen-N	7.338	6.254	1.084	--	3.985	3.353	400	4.801	1.817	320
[G12] G12 Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van elektronische communicatie via de computer of mobiele telefoon? Bijvoorbeeld e-mail, sociale media of apps										
- 1 Nooit	2,8%	3,2% ▲	0,2% ▽	--	2,6%	3,0%	5,2% Δ	2,1% ▽	3,7% Δ	4,6% Δ
- 2 Eén keer per dag of minder	5,9%	5,7% ▽	7,2% Δ	--	5,7%	6,2%	6,9%	5,1% ▽	6,5%	12,1% ▲
- 3 Een paar keer per dag	14,7%	13,1% ▽	24,1% ▲	--	15,3%	13,9%	16,5%	13,3% ▽	15,7%	25,7% ▲
- 4 Een groot aantal keren per dag	27,1%	26,3% ▽	31,8% Δ	--	26,4%	27,9%	24,7%	27,1%	27,6%	26,2%
- 5 De hele dag	49,6%	51,8% ▲	36,8% ▽	--	50,0%	49,1%	46,7%	52,4% Δ	46,6% ▽	31,4% ▼
- Gemiddelde	4,15	4,18 Δ	3,98 ▽	--	4,16	4,14	4,01 ▽	4,23 ▲	4,07 ▽	3,68 ▼
- Proportioneel gewogen-N	7.900	6.770	1.130	--	4.265	3.635	430	5.097	2.006	368
[G13] G13 Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken?										
- 1 Nooit	7,4%	7,2%	8,8%	--	8,7% Δ	5,9% ▽	12,6% Δ	6,1% ▽	8,2%	15,2% ▲
- 2 Eén keer per dag of minder	9,6%	8,0% ▼	18,7% ▲	--	9,4%	9,7%	8,2%	8,4% ▽	11,3% Δ	17,8% ▲
- 3 Een paar keer per dag	17,0%	15,4% ▼	26,4% ▲	--	17,0%	17,0%	8,6% ▼	16,5%	18,7% Δ	24,1% Δ
- 4 Een groot aantal keren per dag	29,2%	30,0% Δ	24,4% ▽	--	30,1% Δ	28,1% ▽	36,8% Δ	29,4%	27,9%	25,1%
- 5 De hele dag	36,9%	39,4% ▲	21,7% ▽	--	34,8% ▽	39,3% Δ	33,9%	39,6% Δ	34,0% ▽	17,8% ▼
- Gemiddelde	3,79	3,86 ▲	3,32 ▼	--	3,73 ▽	3,85 Δ	3,71	3,88 ▲	3,68 ▽	3,12 ▼
- Proportioneel gewogen-N	7.898	6.765	1.133	--	4.266	3.631	426	5.100	2.004	368
[G14] G14 Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel? Bijvoorbeeld een robot(arm), drone, exoskelet of zelfrijdend voertuig										
- 1 Nooit	92,2%	91,9% ▽	93,8% Δ	--	91,5% ▽	93,0% Δ	89,9%	91,9%	92,9%	95,1% Δ
- 2 Eén keer per dag of minder	3,7%	4,0% Δ	2,2% ▽	--	3,5%	3,9%	4,9%	4,1% Δ	2,7% ▽	2,3%
- 3 Een paar keer per dag	1,6%	1,7%	1,0%	--	1,8%	1,4%	4,0% Δ	1,4%	1,7%	0,8%
- 4 Een groot aantal keren per dag	1,3%	1,3%	1,6%	--	1,8% Δ	0,9% ▽	∅	1,4%	1,4%	1,2%
- 5 De hele dag	1,2%	1,1%	1,5%	--	1,4% Δ	0,8% ▽	1,2%	1,1%	1,3%	0,5%
- Gemiddelde	1,16	1,16	1,15	--	1,18 Δ	1,13 ▽	1,18	1,16	1,15	1,10
- Proportioneel gewogen-N	7.890	6.757	1.133	--	4.259	3.631	430	5.091	2.002	367

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[G15_om] G15(om) Hoe vaak heeft u de afgelopen 4 weken tijd verloren door traag opstarten (van computers of machines) of door systeemstoringen?										
- 1 (Bijna) nooit	24,5%	21,6% ▼	41,8% ▲	--	27,5%Δ	21,0%▼	27,4%	22,0%▼	26,4%Δ	45,4% ▲
- 2 Zelden	29,2%	28,5%▼	33,2%Δ	--	31,7%Δ	26,2%▼	31,0%	29,8%	27,6%	27,8%
- 3 Soms	31,2%	32,8% ▲	21,9%▼	--	28,5%▼	34,4%Δ	26,9%▼	32,0%Δ	31,9%	21,8% ▼
- 4 Vaak	13,2%	15,0% ▲	2,5%▼	--	10,5%▼	16,4%Δ	14,1%	13,9%Δ	12,7%	4,5% ▼
- 5 Altijd	1,9%	2,1%Δ	0,5%▼	--	1,8%	2,0%	0,6%▼	2,3%Δ	1,4%	0,5%▼
- Gemiddelde	2,39	2,48 ▲	1,87 ▼	--	2,28 ▼	2,52 ▲	2,29	2,45Δ	2,35	1,87 ▼
- Proportioneel gewogen-N	7.898	6.766	1.132	--	4.265	3.633	430	5.100	2.004	364
[G16] G16 Ik heb moeite met computerprogramma's en digitale systemen die ik nodig heb om mijn werk goed te doen										
- 1 Helemaal oneens	47,1%	48,1%Δ	41,0%▼	--	50,9%Δ	42,8%▼	73,7% ▲	51,2% ▲	33,8% ▼	32,7% ▼
- 2 Oneens	33,8%	33,2%▼	37,6%Δ	--	31,9%▼	36,0%Δ	20,6% ▼	33,4%	37,3%Δ	36,1%
- 3 Niet eens, niet oneens	12,5%	12,2%	14,2%	--	10,6%▼	14,6%Δ	3,0% ▼	10,3%▼	18,7% ▲	19,7% ▲
- 4 Eens	5,1%	5,1%	5,1%	--	5,1%	5,1%	0,7% ▼	3,9%▼	8,6%Δ	9,4%Δ
- 5 Helemaal eens	1,4%	1,3%▼	2,1%Δ	--	1,4%	1,4%	2,1%	1,3%	1,6%	2,1%
- Gemiddelde	1,80	1,78▼	1,90Δ	--	1,74▼	1,86Δ	1,37 ▼	1,71 ▼	2,07 ▲	2,12 ▲
- Proportioneel gewogen-N	7.462	6.409	1.053	--	3.981	3.480	381	4.862	1.886	332
[G17] G17 Ik ben goed in staat om nieuwe computerprogramma's en digitale systemen te leren kennen										
- 1 Helemaal oneens	1,6%	1,5%	1,9%	--	1,6%	1,6%	0,5%	1,2%▼	2,2%Δ	4,1%Δ
- 2 Oneens	5,1%	4,5%▼	8,5%Δ	--	4,9%	5,4%	3,0%▼	3,3% ▼	8,9% ▲	12,6% ▲
- 3 Niet eens, niet oneens	14,5%	13,8%▼	19,0%Δ	--	14,2%	14,8%	5,0% ▼	11,2%▼	22,8% ▲	26,9% ▲
- 4 Eens	43,7%	43,2%▼	46,4%Δ	--	42,4%▼	45,1%Δ	33,2% ▼	43,9%	45,9%Δ	39,6%
- 5 Helemaal eens	35,2%	37,0% ▲	24,1%▼	--	36,9%Δ	33,1%▼	58,3% ▲	40,4% ▲	20,2% ▼	16,7% ▼
- Gemiddelde	4,06	4,10 ▲	3,82 ▼	--	4,08Δ	4,03▼	4,46 ▲	4,19 ▲	3,73 ▼	3,52 ▼
- Proportioneel gewogen-N	7.894	6.762	1.132	--	4.266	3.628	430	5.093	2.005	367
[I01] I01 Heeft u in de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd? [% ja]										
	39,5%	41,1% ▲	29,9% ▼	--	36,3%▼	43,2%Δ	38,4%	42,0%Δ	36,0%▼	23,7% ▼
- Proportioneel gewogen-N	7.907	6.775	1.133	--	4.270	3.638	430	5.103	2.006	368
[I02] Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Niet = 0 keer]										
[Gemiddelde]	0,91	0,92	0,88	--	0,87	0,96	0,71	1,00Δ	0,75▼	0,72
- Minimum	0	0	0	--	0	0	0	0	0	0
- Maximum	40	40	40	--	40	40	4	40	40	40
- Proportioneel gewogen-N	7.885	6.758	1.127	--	4.258	3.627	430	5.087	2.001	367
[I03] Hoeveel werkdagen heeft u in de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Niet = 0 dagen]										
[Gemiddelde]	8,11	8,67Δ	4,80▼	--	7,71	8,58	3,55▼	7,88	10,1Δ	5,56
- Minimum	0	0	0	--	0	0	0	0	0	0
- Maximum	215	215	170	--	215	215	60	215	215	200
- Proportioneel gewogen-N	7.871	6.740	1.131	--	4.247	3.624	422	5.087	1.997	365
[VerzuimPerc_DT] • Individueel ziekteverzuimpercentage [deeltijdgecorrigeerd]										
[Gemiddelde]	4,46	4,76Δ	2,70▼	--	3,95▼	5,07Δ	2,29▼	4,26	5,55Δ	3,89
- Minimum	0	0	0	--	0	0	0	0	0	0
- Maximum	100	100	100	--	100	100	46,5	100	100	100
- Proportioneel gewogen-N	7.870	6.739	1.131	--	4.247	3.623	422	5.087	1.996	365
[J01] J01 Hoeveel punten zou u aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? [0=geheel niet in staat om te werken - 10=werkvermogen in uw beste periode]										
[Gemiddelde]	7,81	8,02 ▲	8,01Δ	6,51 ▼	7,85Δ	7,76▼	8,28 ▲	8,04 ▲	7,52 ▼	7,07 ▼
- Minimum	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
- Maximum	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
- Proportioneel gewogen-N	9.026	6.663	1.114	1.249	4.917	4.109	495	5.207	2.227	1.097

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[J04] J04 In hoeverre bent u tevreden met uw werk?										
- 1 Zeer ontevreden	1,8%	1,7%▼	2,7%▲	--	1,4%▼	2,2%▲	1,8%	1,1%▼	2,9%▲	5,7%▲
- 2 Ontevreden	4,6%	5,0%▲	2,5%▼	--	4,6%	4,7%	1,6%▼	5,1%▲	4,5%	2,2%▼
- 3 Niet ontevreden, niet tevreden	14,4%	15,2%▲	10,0%▼	--	13,9%	15,0%	13,2%	14,6%	15,9%▲	5,6%▼
- 4 Tevreden	55,5%	55,9%	52,9%	--	55,9%	54,9%	56,0%	55,8%	55,4%	50,3%▼
- 5 Zeer tevreden	23,6%	22,3%▼	31,9%▲	--	24,1%	23,1%	27,4%	23,4%	21,2%▼	36,2%▲
- Gemiddelde	3,94	3,92▼	4,09▲	--	3,97▲	3,92▼	4,05▲	3,95	3,88▼	4,09▲
- Proportioneel gewogen-N	7.901	6.768	1.133	--	4.268	3.633	430	5.097	2.006	368
[Burnout] • Burn-outklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [Gemiddelde]	2,27	2,31▲	2,03▼	--	2,22▼	2,32▲	2,41▲	2,34▲	2,17▼	1,65▼
- Minimum	1	1	1	--	1	1	1	1	1	1
- Maximum	7,00	7,00	6,80	--	7,00	7,00	5,80	7,00	7,00	6,60
- Proportioneel gewogen-N	7.492	6.396	1.096	--	4.092	3.400	402	4.882	1.858	350
[Burnout320] • Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [% ja]	16,6%	17,5%▲	11,0%▼	--	15,8%	17,5%	19,5%	17,4%▲	15,6%	7,5%▼
- Proportioneel gewogen-N	7.492	6.396	1.096	--	4.092	3.400	402	4.882	1.858	350
[J06a] J06a Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk										
- 1 Nooit	33,0%	31,5%▼	41,9%▲	--	36,6%▲	28,9%▼	37,1%	28,8%▼	37,4%▲	63,0%▲
- 2 Enkele keren per jaar	42,4%	42,3%	42,7%	--	40,8%▼	44,2%▲	34,1%▼	44,5%▲	41,5%	28,2%▼
- 3 Maandelijks	6,1%	6,6%▲	3,3%▼	--	4,7%▼	7,7%▲	6,6%	6,8%▲	5,2%	1,2%▼
- 4 Enkele keren per maand	10,9%	11,3%▲	8,6%▼	--	11,1%	10,7%	16,4%▲	11,9%▲	8,6%▼	3,6%▼
- 5 Elke week	3,5%	3,9%▲	1,2%▼	--	2,8%▼	4,3%▲	2,5%	3,8%	3,2%	2,6%
- 6 Enkele keren per week	3,0%	3,3%▲	1,2%▼	--	3,0%	2,9%	3,2%	3,0%	3,1%	1,2%▼
- 7 Elke dag	1,1%	1,1%	1,2%	--	0,9%▼	1,3%▲	0%	1,3%	1,0%	0,3%
- Gemiddelde	2,23	2,28▲	1,93▼	--	2,15▼	2,31▲	2,23	2,31▲	2,12▼	1,59▼
- Proportioneel gewogen-N	7.904	6.772	1.133	--	4.268	3.636	430	5.101	2.005	368
[J06b] J06b Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg										
- 1 Nooit	18,8%	17,3%▼	27,0%▲	--	19,5%	17,9%	19,1%	16,0%▼	20,6%▲	46,4%▲
- 2 Enkele keren per jaar	41,0%	40,5%	43,6%	--	40,9%	41,0%	34,8%▼	41,2%	42,6%	36,2%
- 3 Maandelijks	8,8%	9,3%▲	6,2%▼	--	8,4%	9,4%	4,9%▼	10,2%▲	7,3%▼	3,0%▼
- 4 Enkele keren per maand	14,5%	15,3%▲	9,7%▼	--	14,0%	15,2%	16,3%	15,2%▲	13,8%	6,6%▼
- 5 Elke week	7,5%	8,2%▲	3,3%▼	--	7,0%	8,0%	10,7%▲	8,3%▲	5,7%▼	2,0%▼
- 6 Enkele keren per week	7,1%	6,8%▼	8,7%▲	--	8,0%▲	6,0%▼	14,2%▲	6,7%	7,0%	3,7%▼
- 7 Elke dag	2,4%	2,6%▲	1,5%▼	--	2,3%	2,5%	0%	2,4%	3,0%	2,1%
- Gemiddelde	2,82	2,87▲	2,50▼	--	2,81	2,82	3,07▲	2,88▲	2,75▼	2,01▼
- Proportioneel gewogen-N	7.520	6.423	1.096	--	4.107	3.413	402	4.898	1.867	352
[J06c] J06c Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk										
- 1 Nooit	36,0%	35,1%▼	41,4%▲	--	37,9%▲	33,7%▼	24,7%▼	32,5%▼	42,3%▲	64,5%▲
- 2 Enkele keren per jaar	37,8%	37,2%▼	41,4%▲	--	37,4%	38,3%	41,8%	39,0%▲	36,0%	25,7%▼
- 3 Maandelijks	7,6%	8,1%▲	4,9%▼	--	7,4%	7,8%	12,7%▲	8,4%▲	5,4%▼	2,7%▼
- 4 Enkele keren per maand	8,5%	9,4%▲	3,5%▼	--	8,1%	9,0%	8,1%	9,0%▲	8,3%	3,2%▼
- 5 Elke week	4,7%	4,8%	4,1%	--	4,2%▼	5,3%▲	8,9%▲	5,1%▲	3,3%▼	1,4%▼
- 6 Enkele keren per week	3,4%	3,3%	4,0%	--	3,1%	3,8%	3,8%	3,6%	3,3%	1,3%▼
- 7 Elke dag	2,0%	2,2%▲	0,7%▼	--	2,0%	2,1%	0%	2,5%▲	1,4%▼	1,1%
- Gemiddelde	2,26	2,30▲	2,03▼	--	2,20▼	2,34▲	2,46▲	2,36▲	2,10▼	1,60▼
- Proportioneel gewogen-N	7.492	6.396	1.096	--	4.092	3.400	402	4.882	1.858	350
[J06d] J06d Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken										
- 1 Nooit	46,4%	45,4%▼	52,4%▲	--	48,9%▲	43,5%▼	36,0%▼	43,8%▼	50,7%▲	73,1%▲
- 2 Enkele keren per jaar	32,1%	32,7%▲	28,1%▼	--	30,7%▼	33,7%▲	34,6%	33,7%▲	30,4%	14,7%▼
- 3 Maandelijks	6,9%	7,0%	6,3%	--	6,6%	7,3%	11,6%▲	7,6%▲	4,8%▼	2,3%▼
- 4 Enkele keren per maand	6,6%	6,8%	5,5%	--	6,1%▼	7,2%▲	9,9%▲	6,5%	6,6%	4,6%
- 5 Elke week	4,0%	4,2%▲	2,9%▼	--	3,9%	4,0%	6,3%▲	4,1%	3,4%	2,2%
- 6 Enkele keren per week	2,6%	2,4%▼	4,0%▲	--	2,7%	2,5%	1,6%	2,6%	2,8%	2,7%
- 7 Elke dag	1,4%	1,5%	0,9%	--	1,2%▼	1,7%▲	0%	1,6%	1,4%	0,4%
- Gemiddelde	2,03	2,05▲	1,94▼	--	1,98▼	2,09▲	2,21▲	2,08▲	1,95▼	1,58▼
- Proportioneel gewogen-N	7.460	6.381	1.079	--	4.069	3.391	402	4.857	1.851	350

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[J06e] J06e Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk										
- 1 Nooit	47,8%	46,0% ▼	58,5% ▲	--	48,9% Δ	46,5% ▽	44,4%	44,7% ▽	52,2% Δ	71,9% ▲
- 2 Enkele keren per jaar	33,2%	34,2% Δ	26,9% ▽	--	32,2%	34,3%	30,4%	35,5% Δ	30,4% ▽	19,2% ▼
- 3 Maandelijks	5,5%	5,6%	4,8%	--	5,8%	5,1%	12,8% ▲	5,8%	3,7% ▽	1,3% ▼
- 4 Enkele keren per maand	6,4%	6,6% Δ	4,8% ▽	--	5,7% ▽	7,2% Δ	7,2%	6,1%	7,1%	4,6%
- 5 Elke week	2,9%	2,9%	3,1%	--	3,3% Δ	2,4% ▽	1,9%	3,2% Δ	2,5%	1,6%
- 6 Enkele keren per week	2,8%	3,1% Δ	1,2% ▽	--	3,1%	2,5%	1,2% ▽	3,2% Δ	2,6%	0,6% ▽
- 7 Elke dag	1,5%	1,6% Δ	0,8% ▽	--	1,0% ▽	2,0% Δ	2,1%	1,4%	1,5%	0,7%
- Gemiddelde	1,98	2,02 ▲	1,74 ▼	--	1,95	2,00	2,04	2,03 Δ	1,91 ▽	1,50 ▼
- Proportioneel gewogen-N	7.441	6.367	1.074	--	4.061	3.380	402	4.842	1.847	350
[Depressie] • Depressie [schaal: 1=zelden of nooit - 4=meestal of altijd; 9 items] [Gemiddelde]	1,63	--	--	1,63	1,57 ▼	1,71 ▲	1,65	1,92 ▲	1,82 ▲	1,49 ▼
- Minimum	1	--	--	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	3,78	--	--	3,78	3,67	3,78	3,56	3,78	3,78	3,56
- Proportioneel gewogen-N	1.183	--	--	1.183	657	525	74	184	234	691
[J07a] J07a Had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	55,2%	--	--	55,2%	58,5% Δ	51,2% ▽	28,2% ▼	32,5% ▼	44,4% ▼	67,8% ▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	27,1%	--	--	27,1%	26,9%	27,4%	47,4% ▲	34,5% Δ	26,7%	23,3% ▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	11,4%	--	--	11,4%	7,9% ▼	15,8% ▲	21,5% ▲	14,0%	20,5% ▲	6,5% ▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	6,2%	--	--	6,2%	6,7%	5,7%	2,9%	19,1% ▲	8,5%	2,4% ▼
- Gemiddelde	1,69	--	--	1,69	1,63 ▽	1,76 Δ	1,99 ▲	2,20 ▲	1,93 ▲	1,43 ▼
- Proportioneel gewogen-N	1.299	--	--	1.299	718	581	74	199	271	755
[J07b] J07b Voelde ik mij gedeprimeerd										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	66,6%	--	--	66,6%	69,3% Δ	63,3% ▽	66,5%	45,1% ▼	57,5% ▼	75,4% ▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	25,0%	--	--	25,0%	23,6%	26,8%	24,6%	39,7% ▲	27,3%	20,4% ▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	6,3%	--	--	6,3%	4,9% ▽	8,2% Δ	6,0%	10,3% Δ	10,6% Δ	3,9% ▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,1%	--	--	2,1%	2,3%	1,8%	2,9%	4,9% Δ	4,6% Δ	0,4% ▼
- Gemiddelde	1,44	--	--	1,44	1,40 ▽	1,49 Δ	1,45	1,75 ▲	1,62 ▲	1,29 ▼
- Proportioneel gewogen-N	1.196	--	--	1.196	664	532	74	185	238	699
[J07c] J07c Had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	52,5%	--	--	52,5%	52,2%	52,8%	67,2% ▲	37,0% ▼	41,2% ▼	58,8% ▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	31,0%	--	--	31,0%	32,9%	28,6%	30,0%	28,0%	29,4%	32,4%
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	11,6%	--	--	11,6%	10,1%	13,4%	0%	23,0% ▲	18,7% ▲	7,3% ▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	5,0%	--	--	5,0%	4,9%	5,2%	2,9%	11,9% ▲	10,7% ▲	1,5% ▼
- Gemiddelde	1,69	--	--	1,69	1,68	1,71	1,39 ▼	2,10 ▲	1,99 ▲	1,51 ▼
- Proportioneel gewogen-N	1.187	--	--	1.187	661	526	74	185	234	694
[J07d] J07d Had ik goede hoop voor de toekomst										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	10,6%	--	--	10,6%	10,8%	10,3%	8,8%	6,0% ▽	12,4%	11,4%
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	16,6%	--	--	16,6%	16,0%	17,4%	0%	22,2%	24,8% ▲	14,1% ▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	29,9%	--	--	29,9%	28,3%	31,9%	44,2% ▲	35,3%	22,7% ▼	29,3%
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	42,9%	--	--	42,9%	44,8%	40,5%	47,0%	36,5%	40,1%	45,1%
- Gemiddelde	3,05	--	--	3,05	3,07	3,03	3,29 ▲	3,02	2,91 ▽	3,08
- Proportioneel gewogen-N	1.186	--	--	1.186	660	526	74	185	234	693
[J07e] J07e Voelde ik me bang										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	79,2%	--	--	79,2%	85,8% ▲	71,0% ▼	67,2% ▼	68,2% ▼	71,5% ▼	86,0% ▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	15,8%	--	--	15,8%	10,2% ▼	22,7% ▲	30,0% ▲	23,0% ▲	19,4%	11,1% ▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	4,2%	--	--	4,2%	3,4%	5,2%	2,9%	6,4%	7,3% Δ	2,7% ▽
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	0,9%	--	--	0,9%	0,6%	1,2%	0%	2,5% Δ	1,8%	0,2% ▼
- Gemiddelde	1,27	--	--	1,27	1,19 ▼	1,37 ▲	1,36	1,43 ▲	1,39 ▲	1,17 ▼
- Proportioneel gewogen-N	1.183	--	--	1.183	657	525	74	184	234	690
[J07f] J07f Sliep ik onrustig										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	43,0%	--	--	43,0%	53,6% ▲	29,8% ▼	28,6% ▼	31,3% ▼	36,4% ▽	49,9% ▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	35,8%	--	--	35,8%	30,5% ▼	42,5% ▲	40,5%	42,3% Δ	31,8%	34,9%
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	15,6%	--	--	15,6%	11,3% ▼	20,9% ▲	28,0% ▲	15,8%	22,1% ▲	11,9% ▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	5,6%	--	--	5,6%	4,7%	6,7%	2,9%	10,6% ▲	9,8% ▲	3,2% ▼
- Gemiddelde	1,84	--	--	1,84	1,67 ▼	2,05 ▲	2,05 ▲	2,06 ▲	2,05 ▲	1,68 ▼
- Proportioneel gewogen-N	1.183	--	--	1.183	657	525	74	184	234	690

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[J07g] J07g Was ik gelukkig										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	4,9%	--	--	4,9%	3,7%▼	6,3%Δ	2,9%	4,2%	9,0%▲	3,9%
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	13,5%	--	--	13,5%	12,9%	14,1%	0%	25,8%▲	19,1%Δ	9,7%▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	32,8%	--	--	32,8%	30,9%	35,1%	40,6%	37,0%	28,9%	32,1%
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	48,9%	--	--	48,9%	52,4%Δ	44,5%▼	56,5%	33,0%▼	42,9%▼	54,3%▲
- Gemiddelde	3,26	--	--	3,26	3,32Δ	3,18▼	3,51▲	2,99▼	3,06▼	3,37▲
- Proportioneel gewogen-N	1.183	--	--	1.183	657	525	74	184	234	691
[J07h] J07h Voelde ik me eenzaam										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	70,0%	--	--	70,0%	74,0%Δ	65,0%▼	51,6%▼	50,9%▼	68,4%	77,6%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	21,4%	--	--	21,4%	19,1%▼	24,3%Δ	39,6%▲	25,0%	20,7%	18,7%▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	7,4%	--	--	7,4%	6,1%	9,0%	8,9%	20,9%▲	8,4%	3,3%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,2%	--	--	1,2%	0,8%	1,7%	0%	3,2%Δ	2,5%	0,4%▼
- Gemiddelde	1,40	--	--	1,40	1,34▼	1,47▲	1,57▲	1,76▲	1,45	1,26▼
- Proportioneel gewogen-N	1.182	--	--	1.182	656	525	74	184	234	690
[J07i] J07i Kon ik maar niet op gang komen										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	47,5%	--	--	47,5%	51,1%Δ	43,0%▼	23,0%▼	35,6%▼	36,6%▼	57,1%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	38,5%	--	--	38,5%	37,2%	40,2%	71,1%▲	37,1%	38,0%	35,6%▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	10,3%	--	--	10,3%	9,0%	12,0%	5,9%	18,9%▲	16,9%▲	6,2%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	3,6%	--	--	3,6%	2,7%	4,8%	0%	8,4%▲	8,5%▲	1,1%▼
- Gemiddelde	1,70	--	--	1,70	1,63▼	1,79Δ	1,83	2,00▲	1,97▲	1,51▼
- Proportioneel gewogen-N	1.175	--	--	1.175	654	521	74	184	234	683
[Bevlogenheid] • Bevlogenheid [schaal: 1=nooit - 7=altijd (dagelijks); 6 items] [Gemiddelde]	5,19	5,13▼	5,54▲	--	5,18	5,20	5,12	5,15▼	5,22	5,73▲
- Minimum	1,00	1,00	1,00	--	1,00	1,00	2,67	1,00	1,00	1,00
- Maximum	7	7	7	--	7	7	7	7	7	7
- Proportioneel gewogen-N	7.608	6.518	1.090	--	4.126	3.482	430	4.944	1.886	349
[Bevlogenheid_di] • Bevlogenheid [>=5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [% enkele keren per week of elke dag]	49,7%	47,5%▼	63,0%▲	--	49,6%	49,7%	40,1%▼	48,6%▼	51,0%	69,5%▲
- Proportioneel gewogen-N	7.608	6.518	1.090	--	4.126	3.482	430	4.944	1.886	349
[J08a] J08a Op mijn werk bruis ik van energie										
- 1 Nooit	0,9%	0,9%	0,7%	--	1,0%	0,7%	0%	0,7%▼	1,4%Δ	2,1%Δ
- 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	2,7%	2,7%	2,7%	--	3,0%	2,3%	3,6%	2,4%	3,5%Δ	0,4%▼
- 3 Af en toe (eens per maand of minder)	9,1%	9,6%Δ	5,7%▼	--	8,1%▼	10,2%Δ	5,2%▼	9,1%	10,3%Δ	5,9%▼
- 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	17,4%	17,3%	18,0%	--	17,7%	17,0%	15,1%	18,2%Δ	16,8%	11,9%▼
- 5 Dikwijls (eens per week)	22,7%	23,4%Δ	18,7%▼	--	23,5%	21,8%	34,9%▲	22,4%	21,4%	19,7%
- 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	33,5%	33,1%	35,8%	--	34,2%	32,7%	23,9%▼	35,0%Δ	31,6%▼	33,7%
- 7 Altijd (dagelijks)	13,8%	13,1%▼	18,4%Δ	--	12,6%▼	15,3%Δ	17,4%Δ	12,2%▼	14,9%	26,2%▲
- Gemiddelde	5,14	5,11▼	5,32Δ	--	5,13	5,16	5,22	5,13	5,08▼	5,53▲
- Proportioneel gewogen-N	7.897	6.767	1.130	--	4.267	3.630	430	5.095	2.005	367
[J08b] J08b Als ik werk voel ik me fit en sterk										
- 1 Nooit	1,4%	1,4%	1,6%	--	1,4%	1,4%	0%	1,3%▼	2,2%Δ	1,1%
- 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	2,5%	2,6%	2,2%	--	2,8%	2,2%	4,1%Δ	2,6%	2,4%	0,9%
- 3 Af en toe (eens per maand of minder)	8,7%	9,3%Δ	5,5%▼	--	7,9%▼	9,6%Δ	8,2%	9,0%	8,8%	4,5%▼
- 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	15,5%	15,8%	13,7%	--	16,2%	14,7%	12,3%	15,8%	16,0%	11,6%▼
- 5 Dikwijls (eens per week)	25,2%	25,6%Δ	22,7%▼	--	25,9%	24,3%	33,7%Δ	25,7%	22,7%▼	20,1%▼
- 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	32,5%	32,4%	33,1%	--	32,3%	32,8%	22,9%▼	33,5%Δ	32,2%	32,6%
- 7 Altijd (dagelijks)	14,1%	12,9%▼	21,1%▲	--	13,4%	15,0%	18,7%Δ	12,1%▼	15,6%Δ	29,1%▲
- Gemiddelde	5,15	5,11▼	5,38▲	--	5,13	5,17	5,19	5,11▼	5,14	5,63▲
- Proportioneel gewogen-N	7.664	6.554	1.110	--	4.162	3.503	430	4.985	1.898	351

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[J08c] J08c Ik ben enthousiast over mijn baan										
1 Nooit	1,7%	1,9%Δ	0,9%▽	--	2,2%Δ	1,2%▽	0%	2,0%	1,6%	0,7%
2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	2,5%	2,4%	2,7%	--	3,1%Δ	1,7%▽	2,2%	2,1%▽	3,5%Δ	2,8%
3 Af en toe (eens per maand of minder)	7,3%	7,9%Δ	3,7%▽	--	6,6%▽	8,2%Δ	8,3%	7,3%	7,9%	3,3%▽
4 Regelmatig (een paar keer per maand)	14,1%	14,5%Δ	11,6%▽	--	13,9%	14,4%	20,0%Δ	14,2%	13,3%	9,7%▽
5 Dikwijls (eens per week)	19,8%	20,3%Δ	16,7%▽	--	19,4%	20,3%	18,6%	20,6%Δ	19,1%	14,1%▽
6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	31,1%	31,6%Δ	28,2%▽	--	31,5%	30,7%	26,3%▽	32,4%Δ	30,0%	25,3%▽
7 Altijd (dagelijks)	23,4%	21,3%▼	36,3%▲	--	23,4%	23,4%	24,7%	21,4%▽	24,6%	44,1%▲
- Gemiddelde	5,35	5,29▼	5,70▲	--	5,33	5,37	5,33	5,32▽	5,33	5,86▲
- Proportioneel gewogen-N	7.615	6.523	1.091	--	4.129	3.485	430	4.946	1.888	350
[J08d] J08d Mijn werk inspireert mij										
1 Nooit	3,2%	3,4%Δ	1,5%▽	--	3,6%Δ	2,7%▽	4,4%	3,0%	3,4%	2,3%
2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	4,6%	5,2%▲	1,0%▼	--	4,8%	4,4%	6,4%	4,6%	4,5%	2,7%
3 Af en toe (eens per maand of minder)	10,8%	11,4%Δ	7,2%▽	--	10,4%	11,3%	16,1%Δ	10,9%	10,3%	5,3%▼
4 Regelmatig (een paar keer per maand)	16,0%	16,2%	14,8%	--	15,8%	16,3%	20,7%Δ	16,1%	15,6%	10,9%▽
5 Dikwijls (eens per week)	21,5%	22,8%▲	13,8%▼	--	21,3%	21,7%	15,6%▽	23,3%Δ	19,6%▽	12,7%▼
6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	26,4%	25,9%▽	29,2%Δ	--	27,1%	25,6%	18,8%▽	26,1%	28,2%Δ	30,2%
7 Altijd (dagelijks)	17,6%	15,1%▼	32,5%▲	--	17,1%	18,1%	17,9%	15,9%▽	18,4%	35,9%▲
- Gemiddelde	4,98	4,88▼	5,56▲	--	4,96	4,99	4,65▼	4,94▽	5,02	5,63▲
- Proportioneel gewogen-N	7.605	6.514	1.090	--	4.123	3.482	430	4.941	1.885	349
[J08e] J08e Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan										
1 Nooit	2,5%	2,7%Δ	1,5%▽	--	3,0%Δ	2,0%▽	0,4%▽	2,5%	3,1%	1,8%
2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	3,6%	3,9%Δ	1,9%▽	--	3,9%	3,2%	7,3%Δ	3,4%	3,5%	1,8%
3 Af en toe (eens per maand of minder)	9,6%	9,9%	8,1%	--	8,6%▽	10,7%Δ	6,0%▽	10,8%Δ	8,2%▽	5,5%▽
4 Regelmatig (een paar keer per maand)	16,7%	17,7%▲	10,5%▼	--	15,4%▽	18,2%Δ	17,0%	17,8%Δ	14,8%▽	10,9%▽
5 Dikwijls (eens per week)	21,3%	21,7%Δ	18,6%▽	--	21,2%	21,4%	33,2%▲	21,5%	19,5%▽	13,8%▼
6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	30,3%	29,4%▽	35,8%Δ	--	31,3%Δ	29,0%▽	17,5%▼	30,7%	32,6%Δ	27,8%
7 Altijd (dagelijks)	16,1%	14,8%▼	23,6%▲	--	16,6%	15,5%	18,5%	13,4%▼	18,5%Δ	38,4%▲
- Gemiddelde	5,06	4,99▼	5,45▲	--	5,08	5,03	5,02	4,98▽	5,16Δ	5,70▲
- Proportioneel gewogen-N	7.605	6.516	1.088	--	4.124	3.480	430	4.942	1.884	349
[J08f] J08f Ik ben trots op het werk dat ik doe										
1 Nooit	2,0%	2,2%Δ	0,5%▽	--	2,6%Δ	1,2%▽	5,7%▲	1,8%	1,8%	1,0%
2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	3,2%	3,2%	3,7%	--	3,5%	3,0%	2,9%	3,4%	2,7%	3,8%
3 Af en toe (eens per maand of minder)	6,4%	6,9%Δ	3,4%▽	--	6,0%	6,9%	4,5%	7,0%Δ	6,1%	2,4%▼
4 Regelmatig (een paar keer per maand)	11,5%	12,0%Δ	8,3%▽	--	10,6%▽	12,5%Δ	15,4%Δ	12,1%Δ	10,2%▽	4,2%▼
5 Dikwijls (eens per week)	17,7%	18,8%▲	10,9%▼	--	17,4%	18,1%	18,5%	18,5%Δ	16,4%	12,0%▽
6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	27,3%	27,3%	27,4%	--	28,8%Δ	25,4%▽	20,8%▽	27,9%	28,0%	22,2%▽
7 Altijd (dagelijks)	31,9%	29,6%▼	45,7%▲	--	31,1%	32,9%	32,3%	29,2%▽	34,8%Δ	54,3%▲
- Gemiddelde	5,49	5,42▼	5,91▲	--	5,47	5,51	5,29▽	5,43▽	5,60Δ	6,06▲
- Proportioneel gewogen-N	7.593	6.504	1.088	--	4.123	3.469	430	4.936	1.879	347

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[K01] Wat is uw hoogst behaalde opleiding? [in meetjaar]										
1 Geen	0,3%	0,4%	∅%	∅%	0,3%	0,2%	∅%	0,4%	0,1%	0,3%
2 Basisschool	0,7%	0,6%	0,7%	1,0%	0,6%	0,8%	∅%	0,7%	0,7%	1,2%Δ
3 Voortgezet gewoon lager onderwijs	0,4%	0,4%	0,7%	0,5%	0,7%Δ	0,2%∇	0,5%	0,3%∇	0,7%Δ	0,5%
4 Lbo of vso	6,4%	5,3%∇	6,2%	12,3%▲	8,2%Δ	4,3%∇	1,7%▼	3,4%▼	11,0%▲	13,4%▲
5 Vmbo of lwoo	2,4%	2,4%	2,0%	2,2%	2,9%Δ	1,8%∇	∅%	2,9%Δ	1,8%∇	1,9%
6 Mavo (ulo, mulo)	5,1%	4,2%∇	3,3%∇	11,2%▲	4,4%∇	5,9%Δ	0,4%▼	2,1%▼	8,6%Δ	13,9%▲
7 Havo (mms)	4,7%	4,5%	5,6%	4,9%	4,0%∇	5,5%Δ	7,4%Δ	3,3%∇	7,5%Δ	4,4%
8 Vwo, gymnasium of atheneum (hbs, lyceum)	2,0%	1,8%∇	2,4%	2,6%	2,4%Δ	1,6%∇	3,7%Δ	1,3%∇	2,7%Δ	3,2%Δ
9 Een mbo-opleiding op niveau 1	2,9%	2,8%	2,2%	3,6%	3,1%	2,6%	∅%	3,0%	2,8%	3,6%
10 Een andere mbo-opleiding	25,5%	27,3%Δ	21,2%∇	19,8%∇	26,9%Δ	23,8%∇	23,6%	28,3%Δ	23,3%∇	17,2%▼
11 Een hbo-opleiding (hts, heao, kweekschool)	21,0%	21,1%	24,0%Δ	17,9%∇	19,7%∇	22,5%Δ	19,4%	22,5%Δ	19,1%∇	18,3%∇
12 Een verkorte hbo-opleiding	3,6%	3,7%	3,8%	3,3%	3,4%	3,9%	∅%	3,5%	4,7%Δ	3,6%
13 Een post-hbo of 'associate degree'	4,8%	5,1%Δ	4,9%	3,1%∇	3,6%∇	6,2%Δ	4,7%	5,0%	4,9%	3,7%
14 Een universitaire propedeuse	1,4%	1,4%	1,3%	1,0%	1,6%Δ	1,0%∇	5,9%▲	1,1%∇	1,1%	1,1%
15 Een universitaire bachelor	3,5%	2,7%∇	5,3%Δ	6,5%Δ	3,7%	3,3%	20,7%▲	3,0%∇	1,7%∇	2,2%∇
16 Master, doctoraal, postdoctoraal of promotieonderzoek	15,4%	16,3%Δ	16,4%	10,1%∇	14,5%∇	16,5%Δ	12,1%∇	19,2%▲	9,3%▼	11,5%∇
- Proportioneel gewogen-N	9.208	6.769	1.131	1.308	4.993	4.215	504	5.295	2.279	1.129
[K01_New] Opleiding [in meetjaar]										
1 Geen t/m Mavo	15,2%	13,3%∇	12,9%∇	27,2%▲	17,0%Δ	13,1%∇	2,6%▼	9,8%▼	22,9%▲	31,2%▲
2 Havo t/m MBO	35,0%	36,4%Δ	31,4%∇	31,0%∇	36,4%Δ	33,5%∇	34,7%	35,9%Δ	36,4%	28,5%∇
3 HBO t/m Postdoctoraal	49,7%	50,3%	55,7%Δ	41,8%∇	46,6%∇	53,4%Δ	62,7%▲	54,3%▲	40,8%▼	40,3%▼
- Proportioneel gewogen-N	9.208	6.769	1.131	1.308	4.993	4.215	504	5.295	2.279	1.129
[K02] K02 Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw bedrijf?										
1 Zeer goed	18,8%	--	18,8%	--	20,6%Δ	15,7%∇	37,5%	19,5%	18,0%	15,9%
2 Goed	46,3%	--	46,3%	--	50,7%▲	38,9%▼	62,5%	49,3%Δ	38,7%▼	47,7%
3 Redelijk	22,1%	--	22,1%	--	18,1%▼	28,8%▲	∅%	17,9%▼	30,3%▲	24,7%
4 Matig	9,8%	--	9,8%	--	8,9%	11,4%	∅%	9,9%	10,4%	9,1%
5 Slecht	3,0%	--	3,0%	--	1,7%∇	5,2%Δ	∅%	3,4%	2,7%	2,6%
- Gemiddelde	2,32	--	2,32	--	2,20▼	2,51▲	1,63▼	2,28	2,41	2,35
- Proportioneel gewogen-N	1.132	--	1.132	--	705	427	14	638	311	170
[K03] K03 Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden?										
1 Kom veel geld tekort	1,5%	1,0%∇	2,4%Δ	3,1%Δ	1,3%	1,7%	0,4%∇	1,5%	1,9%Δ	0,9%
2 Kom een beetje geld tekort	7,0%	6,7%∇	4,8%∇	10,9%Δ	7,0%	7,0%	11,2%Δ	7,6%Δ	5,2%∇	6,3%
3 Kom precies rond	15,9%	14,2%∇	16,2%	24,6%▲	14,3%∇	17,8%Δ	24,3%▲	14,8%∇	16,0%	17,0%
4 Hou een beetje geld over	51,3%	51,4%	55,4%Δ	47,5%∇	52,4%Δ	50,1%∇	38,4%▼	49,9%∇	54,0%Δ	58,3%Δ
5 Hou veel geld over	24,2%	26,8%▲	21,2%∇	13,8%▼	24,9%	23,5%	25,7%	26,1%Δ	22,9%	17,5%∇
- Gemiddelde	3,90	3,96▲	3,88	3,58▼	3,93Δ	3,87∇	3,78∇	3,92Δ	3,91	3,85
- Proportioneel gewogen-N	9.194	6.759	1.130	1.305	4.987	4.207	499	5.294	2.275	1.126
[K04] K04 Besteedt u tijd aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk?										
1 Nee / gemiddeld minder dan 1 uur per week / incidenteel	72,9%	75,9%▲	69,2%∇	60,7%▼	71,5%∇	74,6%Δ	82,6%▲	75,5%Δ	71,4%	59,6%▼
2 Ja, 1-4 uur per week	19,0%	18,5%∇	22,7%Δ	18,6%	19,1%	18,9%	11,2%▼	18,5%	20,8%Δ	21,6%Δ
3 Ja, 4-10 uur per week	6,4%	4,8%▼	6,7%	14,0%▲	7,5%Δ	5,0%∇	5,7%	5,1%∇	5,7%	13,8%▲
4 Ja, 10-19 uur per week	1,3%	0,6%▼	1,2%	4,9%▲	1,5%	1,1%	0,5%	0,8%∇	1,6%	3,4%Δ
5 Ja, minimaal 20 uur per week	0,4%	0,2%∇	0,2%	1,8%Δ	0,4%	0,4%	∅%	0,1%∇	0,5%	1,6%Δ
- Gemiddelde	1,37	1,31▼	1,40	1,69▲	1,40Δ	1,34∇	1,24▼	1,32∇	1,39	1,66▲
- Proportioneel gewogen-N	9.204	6.766	1.131	1.308	4.989	4.215	504	5.292	2.279	1.129

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[K05] K05 Besteedt u tijd aan mantelzorg?										
- 1 Nee / gemiddeld minder dan 1 uur per week / incidenteel	80,4%	81,2%Δ	80,7%	76,0%▼	83,4%Δ	76,8%▼	88,7%▲	84,7%▲	71,3%▼	74,9%▼
- 2 Ja, 1-4 uur per week	13,0%	13,0%	11,9%	13,6%	11,1%▼	15,2%Δ	4,6%▼	10,8%▼	18,9%▲	15,3%Δ
- 3 Ja, 4-10 uur per week	4,4%	4,0%▼	5,7%Δ	5,5%Δ	3,5%▼	5,5%Δ	4,1%	3,1%▼	7,4%Δ	4,8%
- 4 Ja, 10-19 uur per week	1,0%	1,0%	0,6%	1,4%	0,8%▼	1,2%Δ	1,6%	0,7%▼	1,5%Δ	1,4%
- 5 Ja, minimaal 20 uur per week	1,2%	0,8%▼	1,1%	3,5%Δ	1,1%	1,2%	0,9%	0,8%▼	0,9%	3,7%▲
- Gemiddelde	1,30	1,27▼	1,30	1,43▲	1,25▼	1,35Δ	1,21▼	1,22▼	1,42▲	1,44▲
- Proportioneel gewogen-N	9.184	6.756	1.125	1.303	4.973	4.211	504	5.283	2.270	1.127
[K06] K06 Hoe tevreden bent u met uw huidige werk-privé balans?										
- 1 Zeer tevreden	18,5%	18,3%	19,6%	--	19,1%	17,7%	30,0%▲	16,1%▼	19,9%	30,0%▲
- 2 Tevreden	52,2%	52,8%Δ	48,6%▼	--	52,9%	51,3%	51,1%	52,6%	50,5%	56,4%
- 3 Noch tevreden/noch ontevreden	19,5%	19,2%	21,3%	--	19,5%	19,4%	13,9%▼	20,0%	21,1%Δ	10,2%▼
- 4 Ontevreden	8,7%	8,5%	9,9%	--	7,2%▼	10,6%Δ	5,1%▼	9,9%Δ	7,7%	2,9%▼
- 5 Zeer ontevreden	1,1%	1,2%Δ	0,5%▼	--	1,3%	1,0%	∅	1,4%Δ	0,7%▼	0,5%
- Gemiddelde	2,22	2,22	2,23	--	2,19▼	2,26Δ	1,94▼	2,28Δ	2,19	1,87▼
- Proportioneel gewogen-N	7.894	6.766	1.128	--	4.264	3.630	430	5.095	2.005	364
[K07] K07 Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk ten minste 30 minuten per dag in uw vrije tijd of tijdens het werk? [Gemiddelde]	4,48	4,36▼	4,61Δ	4,99▲	4,48	4,47	4,68Δ	4,23▼	4,67Δ	5,14▲
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Maximum	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
- Proportioneel gewogen-N	8.937	6.569	1.088	1.281	4.844	4.093	504	5.099	2.231	1.104
[K08] K08 Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk gedurende 20 minuten intensief in uw vrije tijd of tijdens het werk? [Gemiddelde]	3,02	3,02	3,20Δ	2,86▼	3,13Δ	2,90▼	3,19Δ	2,91▼	3,15Δ	3,22Δ
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Maximum	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
- Proportioneel gewogen-N	8.642	6.329	1.060	1.253	4.659	3.982	482	4.909	2.159	1.093
[K09] K09 Hoeveel alcoholische consumpties drinkt u gewoonlijk per week? [Gemiddelde]	4,53	4,23▼	4,78	5,89▲	5,92▲	2,88▼	6,11▲	3,82▼	4,87Δ	6,46▲
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Maximum	250	250	50	66	250	44	30	60	250	66
- Proportioneel gewogen-N	9.194	6.758	1.132	1.303	4.982	4.212	504	5.291	2.273	1.126
[K10] K10 Hoeveel rookt u gewoonlijk per week? [Gemiddelde]	6,26	6,10	6,23	7,11	6,87Δ	5,55▼	7,18	5,98	6,82	6,08
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Maximum	250	250	150	250	250	250	100	250	250	250
- Proportioneel gewogen-N	8.981	6.619	1.094	1.268	4.840	4.141	481	5.182	2.219	1.100
[BMI] • Body Mass Index (kg/m2) [Gemiddelde]	25,7	25,6	25,7	25,8	26,0Δ	25,3▼	23,1▼	25,6	26,2Δ	26,1Δ
- Minimum	16,4	16,4	17,1	16,7	17,4	16,4	17,9	16,7	16,4	16,7
- Maximum	59,1	57,2	45,1	59,1	59,1	57,2	32,8	57,1	57,2	59,1
- Proportioneel gewogen-N	9.144	6.724	1.122	1.298	4.967	4.177	504	5.260	2.261	1.119
[BMI_Cat] • Body Mass Index (kg/m2)										
- 1 BMI <18.5 - ondergewicht	1,3%	1,4%	0,7%	1,1%	0,6%▼	2,0%Δ	5,0%▲	1,3%	0,6%▼	0,7%
- 2 BMI 18.5-25 - 'normaal'	47,8%	48,6%Δ	45,6%	45,2%	43,6%▼	52,7%Δ	74,3%▲	49,3%Δ	41,7%▼	40,5%▼
- 3 BMI 25-30 - overgewicht	36,9%	35,7%▼	42,0%Δ	38,8%	42,5%▲	30,3%▼	13,5%▼	35,2%▼	41,9%Δ	45,6%▲
- 4 BMI >=30 - obesitas	14,1%	14,3%	11,7%▼	14,8%	13,3%▼	15,0%Δ	7,2%▼	14,2%	15,8%Δ	13,3%
- Proportioneel gewogen-N	9.144	6.724	1.122	1.298	4.967	4.177	504	5.260	2.261	1.119
[K11] K11 Wat is uw lengte? [cm] [Gemiddelde]	177	177Δ	177Δ	175▼	183▲	169▼	180▲	177Δ	176▼	175▼
- Minimum	145	145	150	150	155	145	160	145	148	150
- Maximum	211	210	205	211	211	192	201	207	211	205
- Proportioneel gewogen-N	9.193	6.753	1.132	1.308	4.982	4.210	504	5.284	2.277	1.127
[K12] K12 Wat is uw gewicht? [kg] [Gemiddelde]	80,2	80,3	80,9	79,5	86,5▲	72,7▼	74,5▼	80,4	81,1Δ	80,4
- Minimum	45	45	45	45	47	45	50	45	45	45
- Maximum	186	185	186	177	186	178	117	185	186	177
- Proportioneel gewogen-N	9.156	6.735	1.122	1.299	4.974	4.181	504	5.267	2.262	1.122

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[K14] K14 Heeft u de afgelopen maand last gehad van onrustig slapen, vroeg wakker worden, of slecht inslapen?										
- 1 Nee	23,1%	21,5%▼	27,1%▲	28,2%Δ	27,6%▲	17,9%▼	19,6%	21,4%▼	21,4%▼	36,0%▲
- 2 Soms	42,3%	42,9%	41,5%	40,0%	43,9%Δ	40,4%▼	44,4%	42,9%	42,1%	38,9%▼
- 3 Regelmatig	19,2%	19,3%	19,5%	18,3%	16,5%▼	22,3%Δ	15,9%	20,0%Δ	19,6%	15,5%▼
- 4 Vaak	9,4%	10,1%Δ	7,5%▼	7,8%▼	7,2%▼	12,1%Δ	14,0%Δ	9,5%	10,0%	5,8%▼
- 5 Heel vaak of voortdurend	6,0%	6,3%Δ	4,5%▼	5,8%	4,8%▼	7,4%Δ	6,2%	6,1%	6,8%	3,7%▼
- Gemiddelde	2,33	2,37Δ	2,21▼	2,23▼	2,18▼	2,51▲	2,43Δ	2,36Δ	2,39Δ	2,02▼
- Proportioneel gewogen-N	9.208	6.767	1.132	1.309	4.993	4.215	504	5.296	2.278	1.130
[K15] K15 Wat vindt u over het algemeen genomen, van uw gezondheid?										
- 1 Uitstekend	8,1%	8,3%	8,0%	7,1%	8,6%Δ	7,4%▼	19,8%▲	8,0%	6,1%▼	7,0%
- 2 Zeer goed	24,1%	25,3%Δ	23,9%	18,1%▼	24,9%	23,2%	28,4%Δ	25,6%Δ	20,7%▼	22,4%
- 3 Goed	52,2%	52,2%	52,8%	51,1%	51,2%	53,3%	42,8%▼	51,2%▼	54,8%Δ	55,5%Δ
- 4 Matig	14,2%	13,3%▼	14,2%	18,9%Δ	13,8%	14,5%	9,0%▼	13,9%	16,4%Δ	13,2%
- 5 Slecht	1,5%	0,9%▼	1,1%	4,8%▲	1,4%	1,6%	0%	1,3%▼	2,0%Δ	1,9%
- Gemiddelde	2,77	2,73▼	2,77	2,96▲	2,74▼	2,80Δ	2,41▼	2,75▼	2,87Δ	2,81
- Proportioneel gewogen-N	9.209	6.768	1.133	1.309	4.994	4.216	504	5.297	2.279	1.129
[\$K16] K16. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [meerder antwoorden mogelijk]										
- a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, rsi)	10,9%	9,8%▼	7,2%▼	19,9%▲	8,5%▼	13,8%Δ	2,8%▼	7,3%▼	17,4%▲	18,4%▲
- b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)	10,9%	9,2%▼	10,9%	19,5%▲	9,5%▼	12,5%Δ	1,0%▼	6,7%▼	17,6%▲	21,2%▲
- c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, rsi)	16,2%	14,9%▼	16,8%	22,9%Δ	14,3%▼	18,6%Δ	5,5%▼	13,8%▼	20,8%Δ	23,1%▲
- d. Migraine of ernstige hoofdpijn	6,7%	7,4%Δ	6,8%	3,2%▼	4,1%▼	9,8%▲	8,6%	8,4%Δ	5,0%▼	1,2%▼
- e. Hart- of vaatziekten	5,4%	4,0%▼	4,7%	13,4%▲	6,8%Δ	3,8%▼	0%	2,2%▼	8,8%Δ	15,9%▲
- f. Astma, bronchitis, emfyseem	5,7%	5,8%	3,4%▼	6,8%	4,6%▼	6,9%Δ	4,0%	5,8%	5,5%	6,2%
- f2. Long COVID	1,9%	1,8%	2,0%	1,8%	1,7%	2,0%	1,6%	1,9%	1,7%	1,9%
- g. Maag of darmstoornissen	6,2%	6,0%	4,8%▼	8,5%Δ	4,8%▼	7,8%Δ	2,8%▼	6,4%	6,1%	6,9%
- h. Suikerziekte	3,0%	2,4%▼	2,0%▼	6,9%▲	3,6%Δ	2,3%▼	0%	1,4%▼	4,9%Δ	7,8%▲
- i. Ernstige huidziekten	1,0%	1,1%	0,7%	1,3%	1,1%	0,9%	0,4%	0,9%	1,6%Δ	1,0%
- j. Psychische klachten/aandoeningen	5,8%	5,5%	5,0%	7,7%Δ	4,3%▼	7,6%Δ	6,2%	6,8%Δ	5,3%	2,0%▼
- k. Gehoorproblemen	5,7%	4,4%▼	6,4%	11,6%▲	7,4%Δ	3,6%▼	0,5%▼	2,9%▼	8,9%Δ	14,0%▲
- l. Epilepsie	0,5%	0,5%	0,1%	0,3%	0,5%	0,4%	0%	0,6%Δ	0,2%	0,3%
- m. Levensbedreigende ziekten (bijvoorbeeld kanker, aids)	1,3%	0,8%▼	1,2%	3,7%▲	1,6%Δ	0,8%▼	0%	0,6%▼	2,1%Δ	3,3%Δ
- n. Problemen met zien	5,3%	5,0%	5,8%	6,2%	6,1%Δ	4,3%▼	8,2%Δ	4,1%▼	6,8%Δ	6,4%
- o. Anders	9,0%	7,9%▼	10,8%Δ	13,3%Δ	7,9%▼	10,4%Δ	4,0%▼	7,7%▼	12,5%Δ	10,8%Δ
- p. Nee	45,9%	49,5%▲	47,4%	25,9%▼	48,8%Δ	42,4%▼	64,4%▲	53,0%▲	34,9%▼	26,9%▼
- Proportioneel gewogen-N	8.962	6.595	1.089	1.278	4.865	4.097	492	5.129	2.234	1.106
[K17] K17 Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk?										
- 1 Niet belemmerd	47,3%	48,6%Δ	40,2%▼	--	50,3%Δ	44,3%▼	58,7%▲	46,9%	45,5%	54,4%Δ
- 2 Licht belemmerd	43,8%	42,6%▼	50,9%Δ	--	41,3%▼	46,3%Δ	41,3%	44,2%	44,5%	38,2%
- 3 Sterk belemmerd	8,9%	8,9%	9,0%	--	8,4%	9,4%	0%	8,9%	10,0%	7,4%
- Proportioneel gewogen-N	3.858	3.290	567	--	1.929	1.928	134	2.257	1.223	244
[ArbGeh_Oud] • Arbeidsgehandicapt [Licht of sterk belemmerd in zijn werk door chronische ziekte] [% ja]										
- Proportioneel gewogen-N	7.969	6.554	1.084	331	4.303	3.666	451	4.973	2.003	541
[ArbGeh_Nieuw] • Arbeidsgehandicapt [STERK belemmerd in werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap] [% ja]										
- Proportioneel gewogen-N	7.969	6.554	1.084	331	4.303	3.666	451	4.973	2.003	541

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[Coping_Expressie] • Expressie van emoties [schaal: 1=zelden/nooit - 4=zeer vaak; 3 items; c, f, i] [Gemiddelde]	2,14	--	--	2,14	2,00▼	2,30▲	2,48▲	2,23▲	2,13	2,08▼
- Minimum	1	--	--	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4,00	--	--	4,00	3,67	4,00	3,33	4,00	4,00	4,00
- Proportioneel gewogen-N	1.195	--	--	1.195	662	533	74	194	242	685
[Coping_Vermijden] • Vermijden, afwachten [schaal: 1=zelden/nooit - 4=zeer vaak; 3 items; a, d, g] [Gemiddelde]	1,84	--	--	1,84	1,78▼	1,92▲	2,09▲	2,04▲	1,91Δ	1,74▼
- Minimum	1	--	--	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4	--	--	4	4	4	3	4	4	4
- Proportioneel gewogen-N	1.200	--	--	1.200	667	533	74	194	242	691
[Coping_Actief] • Actief aanpakken, confronteren [schaal: 1=zelden/nooit - 4=zeer vaak; 3 items; b, e, h] [Gemiddelde]	2,90	--	--	2,90	2,94Δ	2,85▽	2,69▼	3,04▲	2,90	2,89
- Minimum	1	--	--	1	1	1	2	1	1	1
- Maximum	4	--	--	4	4	4	4	4	4	4
- Proportioneel gewogen-N	1.199	--	--	1.199	666	533	74	194	242	689
[L01a] L01a Toegeven om moeilijke situaties te vermijden										
- 1 Zelden/nooit	26,8%	--	--	26,8%	30,2%Δ	22,7%▽	12,8%▼	26,5%	22,7%	29,8%Δ
- 2 Soms	59,9%	--	--	59,9%	59,1%	60,9%	68,7%	50,3%▼	60,7%	61,2%
- 3 Vaak	11,7%	--	--	11,7%	9,9%▽	13,8%Δ	6,8%	21,0%▲	14,8%	8,6%▼
- 4 Zeer vaak	1,6%	--	--	1,6%	0,8%▽	2,5%Δ	11,7%▲	2,2%	1,9%	0,4%▼
- Gemiddelde	1,88	--	--	1,88	1,81▼	1,96▲	2,17▲	1,99Δ	1,96Δ	1,80▼
- Proportioneel gewogen-N	1.306	--	--	1.306	722	584	74	199	273	760
[L01b] L01b Een probleem van alle kanten bekijken										
- 1 Zelden/nooit	4,7%	--	--	4,7%	5,2%	4,1%	6,8%	4,0%	3,1%	5,2%
- 2 Soms	20,8%	--	--	20,8%	20,9%	20,6%	23,7%	7,4%▼	21,6%	23,9%Δ
- 3 Vaak	56,9%	--	--	56,9%	55,8%	58,2%	57,8%	59,5%	59,7%	55,0%
- 4 Zeer vaak	17,6%	--	--	17,6%	18,1%	17,0%	11,7%	29,1%▲	15,6%	15,8%▽
- Gemiddelde	2,87	--	--	2,87	2,87	2,88	2,74	3,14▲	2,88	2,81▽
- Proportioneel gewogen-N	1.219	--	--	1.219	678	542	74	195	246	705
[L01c] L01c Je gevoelens tonen										
- 1 Zelden/nooit	9,1%	--	--	9,1%	11,7%▲	5,9%▼	11,8%	13,5%Δ	5,9%	8,7%
- 2 Soms	47,1%	--	--	47,1%	52,1%▲	40,7%▼	15,0%▼	43,5%	47,4%	51,4%▲
- 3 Vaak	38,2%	--	--	38,2%	33,6%▼	44,0%▲	60,5%▲	31,6%▽	40,4%	37,0%
- 4 Zeer vaak	5,6%	--	--	5,6%	2,5%▼	9,4%▲	12,8%▲	11,4%▲	6,3%	2,9%▼
- Gemiddelde	2,40	--	--	2,40	2,27▼	2,57▲	2,74▲	2,41	2,47	2,34▼
- Proportioneel gewogen-N	1.203	--	--	1.203	670	533	74	194	242	693
[L01d] L01d Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan										
- 1 Zelden/nooit	28,9%	--	--	28,9%	30,5%	27,0%	28,8%	25,2%	25,8%	31,1%
- 2 Soms	54,1%	--	--	54,1%	53,9%	54,4%	49,1%	42,8%▼	54,7%	57,7%Δ
- 3 Vaak	13,6%	--	--	13,6%	12,4%	15,1%	22,1%▲	21,4%▲	15,1%	10,1%▼
- 4 Zeer vaak	3,3%	--	--	3,3%	3,2%	3,5%	∅%	10,6%▲	4,5%	1,2%▼
- Gemiddelde	1,91	--	--	1,91	1,88	1,95	1,93	2,17▲	1,98	1,81▼
- Proportioneel gewogen-N	1.200	--	--	1.200	667	532	74	194	242	690
[L01e] L01e Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen										
- 1 Zelden/nooit	2,2%	--	--	2,2%	2,3%	2,0%	∅%	3,5%	1,3%	2,3%
- 2 Soms	19,5%	--	--	19,5%	17,9%	21,5%	38,7%▲	14,0%▽	19,9%	18,9%
- 3 Vaak	57,9%	--	--	57,9%	55,4%▽	61,0%Δ	58,4%	53,5%	57,8%	59,1%
- 4 Zeer vaak	20,4%	--	--	20,4%	24,4%▲	15,4%▼	2,9%▼	28,9%▲	20,9%	19,7%
- Gemiddelde	2,96	--	--	2,96	3,02Δ	2,90▽	2,64▼	3,08Δ	2,98	2,96
- Proportioneel gewogen-N	1.199	--	--	1.199	666	533	74	194	242	689
[L01f] L01f Troost en begrip zoeken										
- 1 Zelden/nooit	25,4%	--	--	25,4%	31,8%▲	17,4%▼	24,9%	24,1%	28,1%	24,8%
- 2 Soms	56,1%	--	--	56,1%	56,4%	55,9%	19,1%▼	50,1%	58,0%	61,2%▲
- 3 Vaak	15,7%	--	--	15,7%	10,2%▼	22,6%▲	48,7%▲	19,0%	11,6%▽	12,7%▽
- 4 Zeer vaak	2,8%	--	--	2,8%	1,6%▽	4,1%Δ	7,3%▲	6,7%▲	2,4%	1,3%▼
- Gemiddelde	1,96	--	--	1,96	1,82▼	2,14▲	2,38▲	2,08▲	1,88	1,90▽
- Proportioneel gewogen-N	1.195	--	--	1.195	662	533	74	194	242	685

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[L01g] L01g Proberen je te onttrekken aan de situatie										
- 1 Zelden/nooit	40,1%	--	--	40,1%	44,3%▲	34,9%▼	22,0%▼	30,1%▼	34,5%▼	46,9%▲
- 2 Soms	48,6%	--	--	48,6%	46,9%	50,7%	47,3%	48,2%	52,3%	47,5%
- 3 Vaak	9,6%	--	--	9,6%	8,3%	11,2%	22,2%▲	18,3%▲	11,1%	5,2%▼
- 4 Zeer vaak	1,7%	--	--	1,7%	0,5%▼	3,2%▲	8,4%▲	3,4%	2,1%	0,4%▼
- Gemiddelde	1,73	--	--	1,73	1,65▼	1,83▲	2,17▲	1,95▲	1,81▲	1,59▼
- Proportioneel gewogen-N	1.193	--	--	1.193	660	533	74	194	242	683
[L01h] L01h Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen										
- 1 Zelden/nooit	2,5%	--	--	2,5%	2,3%	2,9%	∅%	3,4%	3,6%	2,2%
- 2 Soms	25,3%	--	--	25,3%	21,6%▼	29,9%▲	48,5%▲	24,1%	26,6%	22,6%▼
- 3 Vaak	55,5%	--	--	55,5%	56,5%	54,2%	35,9%▼	53,4%	51,3%	59,7%▲
- 4 Zeer vaak	16,7%	--	--	16,7%	19,7%▲	13,1%▼	15,6%	19,2%	18,5%	15,5%
- Gemiddelde	2,86	--	--	2,86	2,94▲	2,77▼	2,67▼	2,88	2,85	2,88
- Proportioneel gewogen-N	1.193	--	--	1.193	660	533	74	194	242	683
[L01i] L01i Laten merken dat je ergens mee zit										
- 1 Zelden/nooit	16,9%	--	--	16,9%	21,0%▲	11,8%▼	14,7%	15,3%	14,6%	18,4%
- 2 Soms	63,2%	--	--	63,2%	66,5%▲	59,3%▼	40,5%▼	54,7%▼	68,9%▲	66,1%▲
- 3 Vaak	18,2%	--	--	18,2%	12,0%▼	25,9%▲	44,9%▲	24,2%▲	15,4%	14,6%▼
- 4 Zeer vaak	1,7%	--	--	1,7%	0,5%▼	3,1%▲	∅%	5,7%▲	1,1%	0,9%▼
- Gemiddelde	2,05	--	--	2,05	1,92▼	2,20▲	2,30▲	2,20▲	2,03	1,98▼
- Proportioneel gewogen-N	1.188	--	--	1.188	657	532	74	193	241	680
[Mastery_Gebrek] • Gebrek aan 'mastery' [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 6 items] [Gemiddelde]	2,20	2,18▼	2,06▼	2,40▲	2,18▼	2,22▲	2,13▼	2,20	2,21	2,22
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,20	5,00	5,00	5,00
- Proportioneel gewogen-N	8.822	6.484	1.100	1.238	4.808	4.014	496	5.133	2.126	1.067
[L02a] L02a Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen										
- 1 Helemaal oneens	13,7%	13,4%	19,0%▲	10,9%▼	14,1%	13,2%	10,6%▼	13,5%	14,0%	15,7%▲
- 2 Oneens	43,4%	43,9%	45,2%	39,3%▼	44,8%▲	41,8%▼	53,5%▲	44,1%	40,6%▼	41,6%
- 3 Niet eens, niet oneens	29,8%	30,0%	24,6%▼	33,5%▲	28,3%▼	31,6%▲	26,9%	29,6%	31,9%▲	28,2%
- 4 Eens	11,3%	11,1%	10,2%	13,5%▲	10,8%	11,9%	8,6%▼	11,4%	11,2%	12,1%
- 5 Helemaal eens	1,7%	1,6%	1,0%	2,8%▲	2,0%	1,4%	0,5%▼	1,5%	2,2%▲	2,3%
- Gemiddelde	2,44	2,44	2,29▼	2,58▲	2,42▼	2,46▲	2,35▼	2,43	2,47	2,44
- Proportioneel gewogen-N	9.198	6.769	1.129	1.301	4.986	4.212	504	5.294	2.278	1.122
[L02b] L02b Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen										
- 1 Helemaal oneens	18,4%	18,9%	24,3%▲	11,1%▼	19,0%	17,8%	28,2%▲	18,3%	18,2%	15,1%▼
- 2 Oneens	42,9%	44,0%▲	41,7%	38,4%▼	43,6%	42,2%	40,0%	44,4%▲	41,5%	40,1%▼
- 3 Niet eens, niet oneens	20,7%	20,9%	17,6%▼	22,6%	19,7%▼	21,9%▲	19,4%	19,8%▼	21,8%	23,3%▲
- 4 Eens	15,5%	14,3%▼	15,1%	22,0%▲	15,3%	15,7%	11,3%▼	15,4%	15,2%	18,4%▲
- 5 Helemaal eens	2,4%	1,9%▼	1,2%▼	5,9%▲	2,4%	2,4%	1,0%▼	2,0%▼	3,4%▲	3,0%
- Gemiddelde	2,40	2,36▼	2,27▼	2,73▲	2,39	2,43	2,17▼	2,38▼	2,44	2,54▲
- Proportioneel gewogen-N	8.869	6.513	1.105	1.251	4.832	4.038	496	5.146	2.151	1.076
[L02c] L02c Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen										
- 1 Helemaal oneens	21,4%	21,6%	28,3%▲	14,1%▼	21,3%	21,6%	22,2%	22,7%▲	19,8%▼	17,9%▼
- 2 Oneens	54,4%	55,6%▲	49,7%▼	51,9%	53,8%	55,1%	64,6%▲	55,0%	52,1%▼	51,0%▼
- 3 Niet eens, niet oneens	17,0%	16,3%▼	16,4%	21,5%▲	17,8%▲	16,1%▼	7,6%▼	15,4%▼	21,2%▲	20,8%▲
- 4 Eens	6,4%	5,8%▼	5,4%	10,3%▲	6,2%	6,7%	5,6%	6,1%	5,8%	9,2%▲
- 5 Helemaal eens	0,8%	0,6%▼	0,3%▼	2,2%▲	0,9%	0,6%	∅%	0,6%▼	1,1%	1,2%
- Gemiddelde	2,11	2,08▼	2,00▼	2,35▲	2,12	2,10	1,97▼	2,07▼	2,16▲	2,25▲
- Proportioneel gewogen-N	8.822	6.484	1.100	1.238	4.808	4.014	496	5.133	2.126	1.067

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[L02d] L02d Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven										
- 1 Helemaal oneens	29,9%	30,4%	35,8%Δ	22,1%▼	31,9%Δ	27,5%▼	28,9%	29,7%	30,4%	30,4%
- 2 Oneens	47,9%	47,8%	46,8%	49,9%	47,5%	48,5%	45,5%	47,7%	48,4%	49,4%
- 3 Niet eens, niet oneens	15,2%	15,2%	13,2%	17,0%	14,0%▼	16,5%Δ	17,2%	14,8%	15,7%	14,8%
- 4 Eens	5,9%	5,6%	3,9%▼	8,9%Δ	5,3%▼	6,6%Δ	6,6%	6,5%Δ	4,7%▼	4,8%
- 5 Helemaal eens	1,1%	1,1%	0,4%▼	2,1%Δ	1,3%	0,9%	1,7%	1,3%	0,9%	0,5%
- Gemiddelde	2,00	1,99▼	1,86▼	2,19▲	1,97▼	2,05Δ	2,07	2,02Δ	1,97	1,96
- Proportioneel gewogen-N	8.807	6.471	1.098	1.237	4.800	4.007	496	5.122	2.123	1.066
[L02e] L02e Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben										
- 1 Helemaal oneens	32,5%	32,2%	40,5%Δ	26,5%▼	33,9%Δ	30,8%▼	33,8%	31,9%	33,2%	33,2%
- 2 Oneens	41,3%	41,1%	38,1%▼	45,1%Δ	40,9%	41,8%	34,7%▼	40,2%▼	43,1%	46,1%Δ
- 3 Niet eens, niet oneens	16,4%	16,4%	15,4%	17,0%	15,3%▼	17,6%Δ	16,5%	17,1%Δ	15,7%	14,1%▼
- 4 Eens	8,5%	8,9%Δ	4,6%▼	9,6%	8,2%	8,8%	14,6%▲	9,0%Δ	6,9%▼	6,0%▼
- 5 Helemaal eens	1,4%	1,3%	1,4%	1,8%	1,7%Δ	1,0%▼	0,4%	1,7%Δ	1,1%	0,6%▼
- Gemiddelde	2,05	2,06	1,88▼	2,15Δ	2,03▼	2,07Δ	2,13	2,09Δ	1,99▼	1,95▼
- Proportioneel gewogen-N	8.782	6.455	1.098	1.229	4.790	3.992	496	5.114	2.117	1.056
[Leeroriëntatie] • Leeroriëntatie [schaal: 1=helemaal mee oneens - 5=helemaal eens; 4 items] [Gemiddelde]	3,98	3,98	3,97	--	3,96▼	4,00Δ	4,15▲	4,03▲	3,86▼	3,74▼
- Minimum	1,00	1,00	1,00	--	1,00	1,00	2,50	1,00	1,00	1,00
- Maximum	5	5	5	--	5	5	5	5	5	5
- Proportioneel gewogen-N	7.730	6.614	1.115	--	4.190	3.540	422	5.030	1.920	357
[L03a] L03a In mijn werk probeer ik telkens nieuwe dingen te leren										
- 1 Helemaal oneens	0,5%	0,5%	0,4%	--	0,7%Δ	0,4%▼	∅%	0,4%▼	0,8%	1,2%
- 2 Oneens	4,2%	4,7%▲	1,2%▼	--	4,2%	4,1%	5,6%	3,9%	4,6%	3,9%
- 3 Niet eens, niet oneens	17,0%	16,3%▼	21,3%Δ	--	17,2%	16,8%	5,2%▼	14,5%▼	23,8%▲	27,9%▲
- 4 Eens	55,4%	55,6%	54,2%	--	56,2%	54,6%	57,1%	55,9%	54,7%	51,7%
- 5 Helemaal eens	22,8%	22,8%	22,9%	--	21,7%▼	24,2%Δ	32,1%▲	25,3%Δ	16,1%▼	15,3%▼
- Gemiddelde	3,96	3,96	3,98	--	3,94▼	3,98Δ	4,16▲	4,02▲	3,81▼	3,76▼
- Proportioneel gewogen-N	7.900	6.767	1.133	--	4.268	3.632	430	5.095	2.006	368
[L03b] L03b Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen										
- 1 Helemaal oneens	1,2%	1,0%▼	2,3%Δ	--	1,8%Δ	0,5%▼	2,5%Δ	1,2%	0,8%	2,2%
- 2 Oneens	4,5%	5,1%▲	1,2%▼	--	4,0%▼	5,1%Δ	5,6%	4,2%	4,7%	6,5%
- 3 Niet eens, niet oneens	13,4%	13,0%▼	16,2%Δ	--	12,9%	14,1%	8,2%▼	11,4%▼	17,6%Δ	25,7%▲
- 4 Eens	59,9%	60,4%	57,5%	--	60,8%	58,9%	47,1%▼	61,3%Δ	60,5%	52,4%▼
- 5 Helemaal eens	20,9%	20,6%	22,8%	--	20,4%	21,5%	36,7%▲	21,9%Δ	16,4%▼	13,2%▼
- Gemiddelde	3,95	3,94	3,97	--	3,94	3,96	4,10▲	3,98Δ	3,87▼	3,68▼
- Proportioneel gewogen-N	7.747	6.631	1.116	--	4.196	3.551	422	5.034	1.932	359
[L03c] L03c In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren										
- 1 Helemaal oneens	1,1%	1,2%Δ	0,4%▼	--	1,6%Δ	0,5%▼	4,7%▲	0,6%▼	1,5%	1,1%
- 2 Oneens	4,1%	4,0%	4,8%	--	4,1%	4,2%	1,2%▼	3,4%▼	5,9%Δ	8,0%Δ
- 3 Niet eens, niet oneens	19,8%	19,0%▼	24,7%Δ	--	20,4%	19,1%	15,6%▼	17,2%▼	25,2%Δ	31,3%▲
- 4 Eens	55,1%	56,2%Δ	49,0%▼	--	55,3%	54,9%	48,7%▼	56,5%Δ	53,9%	50,2%
- 5 Helemaal eens	19,9%	19,7%	21,1%	--	18,7%▼	21,3%Δ	29,8%▲	22,2%Δ	13,6%▼	9,4%▼
- Gemiddelde	3,89	3,89	3,86	--	3,85▼	3,92Δ	3,98Δ	3,96▲	3,72▼	3,59▼
- Proportioneel gewogen-N	7.730	6.614	1.115	--	4.190	3.540	422	5.030	1.920	357
[L03d] L03d Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk										
- 1 Helemaal oneens	0,5%	0,5%	0,7%	--	0,8%Δ	0,1%▼	∅%	0,6%	0,4%	0,3%
- 2 Oneens	1,2%	1,3%	0,8%	--	1,1%	1,3%	∅%	1,3%	1,2%	1,2%
- 3 Niet eens, niet oneens	9,7%	9,1%▼	13,6%Δ	--	10,5%Δ	8,8%▼	1,8%▼	8,7%▼	12,5%Δ	19,1%▲
- 4 Eens	63,2%	63,5%	61,4%	--	62,5%	63,9%	58,4%▼	62,8%	65,6%Δ	61,4%
- 5 Helemaal eens	25,4%	25,7%	23,6%	--	25,1%	25,8%	39,8%▲	26,7%Δ	20,3%▼	17,9%▼
- Gemiddelde	4,12	4,13Δ	4,06▼	--	4,10▼	4,14Δ	4,38▲	4,14Δ	4,04▼	3,96▼
- Proportioneel gewogen-N	7.723	6.609	1.114	--	4.186	3.537	422	5.027	1.917	357

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[Veerkracht] • Veerkracht [schaal: 1=helemaal oneens - 6=helemaal mee eens; 6 items] [Gemiddelde]	4,76	4,74 ▼	4,89 ▲	--	4,80Δ	4,72▽	4,76	4,75▽	4,78	4,92 ▲
- Minimum	1,67	1,67	1,83	--	1,67	1,67	3,17	1,67	1,67	1,83
- Maximum	6	6	6	--	6	6	6	6	6	6
- Proportioneel gewogen-N	7.747	6.631	1.116	--	4.196	3.552	422	5.038	1.930	357
[L04a] L04a Als ik een tegenslag heb op mijn werk, heb ik er moeite mee om er weer bovenop te komen en verder te gaan										
- 1 Helemaal oneens	16,3%	14,7% ▼	25,5% ▲	--	19,3%Δ	12,7%▽	21,1%Δ	15,6%▽	15,6%	23,0%Δ
- 2 Oneens	44,9%	44,8%	45,5%	--	46,5%Δ	42,9%▽	38,5%▽	42,9%▽	49,4%Δ	55,0% ▲
- 3 Een beetje mee oneens	12,8%	13,4%Δ	9,7%▽	--	11,3%▽	14,6%Δ	11,3%	13,5%Δ	12,5%	7,1% ▼
- 4 Een beetje mee eens	20,5%	21,2%Δ	16,4%▽	--	17,6%▽	24,0%Δ	25,8%Δ	21,3%Δ	18,8%▽	12,6% ▼
- 5 Eens	4,4%	4,7%Δ	2,5%▽	--	3,9%▽	5,0%Δ	1,6%▽	5,3%Δ	3,1%▽	2,1%▽
- 6 Helemaal mee eens	1,1%	1,2%Δ	0,4%▽	--	1,4%Δ	0,7%▽	1,8%	1,3%Δ	0,6%▽	0,1%
- Gemiddelde	2,55	2,60 ▲	2,26 ▼	--	2,44 ▼	2,68 ▲	2,54	2,62Δ	2,46▽	2,16 ▼
- Proportioneel gewogen-N	7.902	6.770	1.133	--	4.269	3.633	430	5.099	2.006	368
[L04b] L04b Normaal gesproken kan ik in mijn werk goed omgaan met moeilijkheden										
- 1 Helemaal oneens	0,6%	0,6%	0,2%	--	0,7%	0,5%	0%	0,7%	0,3%	1,3%
- 2 Oneens	2,2%	2,3%	1,8%	--	2,1%	2,4%	4,3%Δ	2,5%	1,3%▽	1,6%
- 3 Een beetje mee oneens	4,8%	4,7%	5,7%	--	4,7%	5,0%	3,1%	5,4%Δ	4,2%	2,8%
- 4 Een beetje mee eens	14,0%	14,6%Δ	10,7%▽	--	11,4%▽	17,1%Δ	16,9%	14,9%Δ	12,5%▽	6,1% ▼
- 5 Eens	63,6%	64,3%Δ	59,4%▽	--	64,0%	63,1%	58,7%▽	62,4%▽	67,1%Δ	68,1%
- 6 Helemaal mee eens	14,7%	13,5% ▼	22,2% ▲	--	17,1%Δ	12,0%▽	17,1%	14,2%	14,6%	20,1%Δ
- Gemiddelde	4,82	4,80▽	4,94Δ	--	4,87Δ	4,76▽	4,81	4,79▽	4,88Δ	4,99 ▲
- Proportioneel gewogen-N	7.759	6.643	1.116	--	4.204	3.555	422	5.045	1.933	359
[L04c] L04c Ik kan goed zonder hulp van anderen werken als dat nodig is										
- 1 Helemaal oneens	0,3%	0,3%	0,2%	--	0,3%	0,3%	0%	0,2%▽	0,4%	1,3%Δ
- 2 Oneens	1,0%	1,0%	1,1%	--	1,0%	1,1%	0%	1,1%	1,2%	0,2%
- 3 Een beetje mee oneens	3,4%	3,4%	3,8%	--	3,2%	3,8%	5,2%Δ	4,0%Δ	1,8%▽	2,4%
- 4 Een beetje mee eens	6,5%	6,9%Δ	4,5%▽	--	5,8%▽	7,5%Δ	8,4%	6,2%	7,5%Δ	4,5%
- 5 Eens	58,0%	58,4%	55,9%	--	58,2%	57,8%	52,4%▽	57,6%	60,4%Δ	58,1%
- 6 Helemaal mee eens	30,7%	30,1%▽	34,5%Δ	--	31,7%Δ	29,6%▽	33,9%	31,0%	28,7%▽	33,5%
- Gemiddelde	5,13	5,12▽	5,18Δ	--	5,16Δ	5,10▽	5,15	5,13	5,12	5,18
- Proportioneel gewogen-N	7.752	6.636	1.116	--	4.201	3.552	422	5.042	1.931	358
[L04d] L04d Gewoonlijk neem ik stressvolle dingen in het werk er gewoon bij										
- 1 Helemaal oneens	0,8%	0,7%	1,0%	--	0,7%	0,9%	0%	0,7%	1,0%	1,2%
- 2 Oneens	2,9%	3,1%Δ	1,6%▽	--	3,0%	2,8%	2,8%	3,1%	2,5%	2,4%
- 3 Een beetje mee oneens	5,5%	5,7%	4,6%	--	6,1%Δ	4,9%▽	12,4% ▲	5,0%▽	5,6%	4,1%
- 4 Een beetje mee eens	19,8%	20,3%Δ	16,6%▽	--	19,6%	20,0%	20,9%	19,9%	19,9%	15,5%▽
- 5 Eens	57,2%	56,9%	58,9%	--	56,0%▽	58,6%Δ	49,5%▽	56,7%	59,9%Δ	58,7%
- 6 Helemaal mee eens	13,8%	13,2%▽	17,4%Δ	--	14,6%Δ	12,8%▽	14,4%	14,5%Δ	11,0%▽	18,2%Δ
- Gemiddelde	4,71	4,69▽	4,83Δ	--	4,71	4,71	4,60▽	4,72	4,68	4,83Δ
- Proportioneel gewogen-N	7.747	6.631	1.116	--	4.196	3.552	422	5.038	1.930	357
[L04e] L04e Moeilijke momenten in het werk kan ik best aan, want ik heb al voor hetere vuren gestaan										
- 1 Helemaal oneens	0,4%	0,5%	0,1%	--	0,6%Δ	0,2%▽	0%	0,4%	0,3%	1,1%Δ
- 2 Oneens	2,1%	2,3%Δ	1,2%▽	--	1,7%▽	2,6%Δ	2,5%	2,4%Δ	1,6%	0,7%
- 3 Een beetje mee oneens	4,6%	4,7%	3,7%	--	3,2%▽	6,2%Δ	7,5%Δ	4,6%	4,2%	2,1%▽
- 4 Een beetje mee eens	18,6%	19,7% ▲	12,4% ▼	--	17,2%▽	20,4%Δ	18,1%	19,6%Δ	17,7%	11,3% ▼
- 5 Eens	54,6%	54,5%	55,2%	--	55,8%Δ	53,2%▽	43,8% ▼	53,8%▽	58,6%Δ	57,6%
- 6 Helemaal mee eens	19,6%	18,3% ▼	27,4% ▲	--	21,5%Δ	17,4%▽	28,2% ▲	19,2%	17,4%▽	27,2%Δ
- Gemiddelde	4,84	4,80 ▼	5,04 ▲	--	4,90Δ	4,76▽	4,88	4,81▽	4,85	5,05 ▲
- Proportioneel gewogen-N	7.741	6.630	1.112	--	4.190	3.551	422	5.037	1.925	357

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[L04f] L04f Ik kan veel zaken tegelijk behandelen in mijn werk										
- 1 Helemaal oneens	0,8%	0,8%	0,8%	--	1,2%▲	0,2%▼	0%	0,6%▼	1,2%▲	1,0%
- 2 Oneens	4,8%	4,9%	4,4%	--	5,4%▲	4,0%▼	4,9%	5,1%	4,0%	4,6%
- 3 Een beetje mee oneens	6,7%	6,7%	7,1%	--	7,0%	6,4%	9,5%▲	6,0%▼	8,1%▲	5,6%
- 4 Een beetje mee eens	22,0%	21,2%▼	26,3%▲	--	21,2%	22,9%	19,0%	21,5%	23,6%▲	23,9%
- 5 Eens	50,0%	51,5%▲	41,1%▼	--	49,2%	50,9%	45,7%	50,6%	49,5%	49,9%
- 6 Helemaal mee eens	15,8%	15,0%▼	20,4%▲	--	15,9%	15,5%	20,9%▲	16,2%	13,6%▼	15,1%
- Gemiddelde	4,63	4,63	4,64	--	4,60▼	4,67▲	4,68	4,65▲	4,57▼	4,62
- Proportioneel gewogen-N	7.719	6.610	1.109	--	4.179	3.541	422	5.027	1.914	356
[M01] M01 Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk?										
- 1 Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	6,0%	6,5%▲	3,2%▼	--	5,2%▼	7,0%▲	10,0%▲	6,6%▲	4,2%▼	3,0%▼
- 2 Het sluit goed aan	62,8%	61,7%▼	69,6%▲	--	63,0%	62,7%	41,7%▼	63,2%	66,9%▲	60,2%
- 3 Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb in mijn werk	31,2%	31,8%▲	27,2%▼	--	31,9%	30,3%	48,3%▲	30,2%▼	28,9%▼	36,8%▲
- Proportioneel gewogen-N	7.898	6.765	1.133	--	4.265	3.633	430	5.095	2.005	367
[M02] M02 Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij de huidige arbeidsmarkt?										
- 1 Goed	47,3%	--	--	47,3%	50,4%	43,9%	69,8%▲	43,0%	34,0%▼	50,2%
- 2 Redelijk	38,3%	--	--	38,3%	38,6%	38,0%	24,2%▼	40,7%	38,5%	41,7%
- 3 Matig	10,2%	--	--	10,2%	5,6%▼	15,3%▲	6,0%	15,0%▲	11,0%	7,3%
- 4 Slecht	4,2%	--	--	4,2%	5,4%	2,8%	0%	1,3%▼	16,4%▲	0,8%▼
- Gemiddelde	1,71	--	--	1,71	1,66	1,77	1,36▼	1,75	2,10▲	1,59▼
- Proportioneel gewogen-N	537	--	--	537	284	252	74	158	115	189
[Afl_KwaVer] •										
Kwalificatieveroudering [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items] [Gemiddelde]	2,87	--	--	2,87	2,81	2,94	2,34▼	2,95	3,21▲	2,81
- Minimum	1,00	--	--	1,00	1,00	1,00	1,33	1,00	1,00	1,00
- Maximum	5,00	--	--	5,00	5,00	5,00	3,67	5,00	5,00	5,00
- Proportioneel gewogen-N	543	--	--	543	284	258	74	161	116	192
[Afl_KwaVer_dij] •										
Kwalificatieveroudering [≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [% hoog [≥3.5]]	22,4%	--	--	22,4%	21,1%	23,9%	6,0%▼	22,8%	36,5%▲	20,0%
- Proportioneel gewogen-N	543	--	--	543	284	258	74	161	116	192
[M03a] M03a Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies										
- 1 Helemaal oneens	8,0%	--	--	8,0%	9,7%	5,9%	13,6%	7,9%	4,7%	7,9%
- 2 Oneens	28,2%	--	--	28,2%	28,6%	27,7%	33,8%	19,0%▼	19,1%▼	39,2%▲
- 3 Niet eens, niet oneens	27,2%	--	--	27,2%	27,6%	26,8%	34,5%	20,8%▼	34,2%	25,7%
- 4 Eens	32,9%	--	--	32,9%	31,7%	34,3%	9,3%▼	46,7%▲	39,5%	26,2%▼
- 5 Helemaal eens	3,7%	--	--	3,7%	2,4%	5,3%	8,8%▲	5,7%	2,5%	1,0%▼
- Gemiddelde	2,96	--	--	2,96	2,88	3,05	2,66▼	3,23▲	3,16▲	2,73▼
- Proportioneel gewogen-N	562	--	--	562	299	263	74	168	119	201
[M03b] M03b Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd										
- 1 Helemaal oneens	9,3%	--	--	9,3%	11,7%▲	6,6%▼	18,6%▲	11,1%	1,4%▼	8,9%
- 2 Oneens	36,8%	--	--	36,8%	33,9%	40,0%	50,3%▲	37,7%	28,7%▼	35,7%
- 3 Niet eens, niet oneens	21,9%	--	--	21,9%	22,3%	21,6%	12,8%▼	24,2%	27,7%	20,1%
- 4 Eens	26,0%	--	--	26,0%	27,8%	23,9%	12,3%▼	22,4%	32,3%	30,3%
- 5 Helemaal eens	6,0%	--	--	6,0%	4,2%	8,0%	6,0%	4,6%	9,8%	5,0%
- Gemiddelde	2,83	--	--	2,83	2,79	2,87	2,37▼	2,72	3,20▲	2,87
- Proportioneel gewogen-N	541	--	--	541	284	257	74	159	116	192

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[M03c] M03c Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk										
· 1 Helemaal oneens	9,6%	--	--	9,6%	10,9%	8,1%	27,3%▲	12,2%	0,1%▼	6,7%
· 2 Oneens	32,0%	--	--	32,0%	33,5%	30,3%	44,4%▲	29,3%	27,9%	32,2%
· 3 Niet eens, niet oneens	29,5%	--	--	29,5%	28,1%	31,0%	28,3%	21,1%▼	31,9%	35,3%Δ
· 4 Eens	24,5%	--	--	24,5%	25,6%	23,2%	0%	29,5%	32,3%	24,6%
· 5 Helemaal eens	4,5%	--	--	4,5%	1,9%▼	7,3%▲	0%	7,9%	7,9%	1,2%▼
- Gemiddelde	2,82	--	--	2,82	2,74	2,91	2,01▼	2,92	3,20▲	2,81
- Proportioneel gewogen-N	526	--	--	526	279	247	69	154	114	188
[M03d] M03d Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk?										
· 1 Veel	39,2%	38,4%▼	44,4%Δ	--	38,0%▼	40,6%Δ	42,0%	42,7%▲	31,4%▼	30,3%▼
· 2 Niet veel en niet weinig	50,2%	50,5%	48,7%	--	51,9%Δ	48,2%▼	40,3%▼	47,4%▼	58,2%▲	57,3%Δ
· 3 Weinig	10,6%	11,2%Δ	6,9%▼	--	10,0%	11,2%	17,8%▲	9,9%▼	10,4%	12,4%
- Proportioneel gewogen-N	7.907	6.775	1.133	--	4.270	3.638	430	5.103	2.006	368
[M03e] M03e Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevenden en klanten?										
· 1 Veel	37,1%	38,8%▲	26,6%▼	--	34,0%▼	40,7%Δ	47,2%▲	41,1%▲	26,9%▼	25,2%▼
· 2 Niet veel en niet weinig	50,7%	49,2%▼	59,6%▲	--	52,7%Δ	48,4%▼	38,7%▼	47,8%▼	59,6%▲	56,1%Δ
· 3 Weinig	12,2%	11,9%	13,7%	--	13,3%Δ	10,9%▼	14,0%	11,1%▼	13,4%Δ	18,7%Δ
- Proportioneel gewogen-N	7.907	6.775	1.133	--	4.270	3.638	430	5.103	2.006	368
[\$M05] M05. Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Training of instructie op het werk	42,8%	46,2%▲	22,5%▼	--	41,0%▼	44,9%Δ	45,3%	44,4%Δ	41,7%	23,3%▼
· b. 1-5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	28,6%	28,8%	27,3%	--	27,9%	29,4%	30,7%	30,9%Δ	24,0%▼	18,9%▼
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	9,0%	8,9%	9,9%	--	7,4%▼	10,9%Δ	10,3%	11,1%▲	5,0%▼	1,5%▼
· d. Nee, geen van deze activiteiten	35,1%	33,4%▼	45,7%▲	--	37,4%Δ	32,4%▼	39,0%	31,1%▼	40,1%Δ	60,3%▲
- Proportioneel gewogen-N	7.867	6.737	1.130	--	4.250	3.617	430	5.077	1.995	365
[M07] M07 Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden?										
· 1 Nee	19,4%	19,4%	--	--	19,0%	19,9%	10,1%▼	17,5%▼	24,5%Δ	37,9%▲
· 2 Ja, in beperkte mate	53,1%	53,1%	--	--	54,4%Δ	51,7%▼	51,3%	53,0%	54,7%	46,9%
· 3 Ja, in grote mate	27,5%	27,5%	--	--	26,6%	28,4%	38,6%▲	29,5%Δ	20,9%▼	15,2%▼
- Proportioneel gewogen-N	6.763	6.763	--	--	3.562	3.201	416	4.455	1.695	197
[M08] M08 In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf										
· 1 Nooit	23,8%	23,8%	--	--	21,1%▼	26,8%Δ	22,2%	23,3%	25,4%	27,3%
· 2 Soms	49,6%	49,6%	--	--	47,4%▼	52,1%Δ	45,4%	49,5%	51,0%	50,3%
· 3 Vaak	20,6%	20,6%	--	--	23,6%Δ	17,3%▼	19,1%	21,3%	19,7%	17,0%
· 4 Altijd	5,9%	5,9%	--	--	7,8%Δ	3,8%▼	13,3%▲	6,0%	4,0%▼	5,4%
- Gemiddelde	2,09	2,09	--	--	2,18▲	1,98▼	2,23Δ	2,10	2,02▼	2,01
- Proportioneel gewogen-N	6.775	6.775	--	--	3.565	3.210	416	4.465	1.696	198
[M09] M09 In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf										
· 1 Nooit	12,2%	12,2%	--	--	11,2%▼	13,2%Δ	10,4%	11,0%▼	14,9%Δ	18,2%Δ
· 2 Soms	49,0%	49,0%	--	--	43,9%▼	54,6%▲	55,7%Δ	46,6%▼	53,1%Δ	51,9%
· 3 Vaak	30,6%	30,6%	--	--	34,8%Δ	26,0%▼	20,0%▼	33,3%Δ	27,0%▼	22,7%▼
· 4 Altijd	8,2%	8,2%	--	--	10,1%Δ	6,2%▼	14,0%Δ	9,0%Δ	5,0%▼	7,2%
- Gemiddelde	2,35	2,35	--	--	2,44▲	2,25▼	2,38	2,40Δ	2,22▼	2,19▼
- Proportioneel gewogen-N	6.775	6.775	--	--	3.565	3.210	416	4.465	1.696	198

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[N01] N01 Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd? [% ja]	11,9%	11,9%	--	--	11,2%	12,6%	23,6%▲	13,3%Δ	6,3%▼	4,2%▼
- Proportioneel gewogen-N	6.775	6.775	--	--	3.565	3.210	416	4.465	1.696	198
[N03] N03 Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie veranderd? [% ja]	12,7%	12,7%	--	--	12,9%	12,5%	34,0%▲	14,1%Δ	6,1%▼	4,8%▼
- Proportioneel gewogen-N	5.941	5.941	--	--	3.151	2.790	318	3.861	1.577	185
[N04] N04 Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of verantwoordelijkheden?										
1 Vermindering van taken of verantwoordelijkheden	4,4%	4,1%▼	6,1%Δ	--	4,3%	4,5%	2,2%▼	3,4%▼	5,7%Δ	13,2%▲
2 Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden	27,9%	30,0%▲	15,1%▼	--	27,2%	28,7%	57,2%▲	30,3%Δ	19,3%▼	7,3%▼
3 (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden	17,5%	18,7%▲	10,6%▼	--	16,1%▼	19,2%Δ	12,3%▼	19,5%Δ	15,6%▼	6,8%▼
4 Geen veranderingen in werktaken of verantwoordelijkheden	50,2%	47,2%▼	68,2%▲	--	52,4%Δ	47,6%▼	28,3%▼	46,7%▼	59,4%▲	72,6%▲
- Proportioneel gewogen-N	7.875	6.746	1.129	--	4.247	3.628	422	5.086	2.000	367
[N05] N05 Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt? [% ja]	11,1%	11,1%	--	--	12,1%Δ	10,0%▼	30,8%▲	12,6%Δ	4,9%▼	1,2%▼
- Proportioneel gewogen-N	5.953	5.953	--	--	3.155	2.799	318	3.871	1.576	188
[N06] N06 Heeft u, toen u van werkgever veranderde, ook promotie gemaakt? [% ja]	32,1%	32,1%	--	--	34,9%	29,3%	30,7%	35,8%▲	15,4%▼	3,5%
- Proportioneel gewogen-N	801	801	--	--	400	402	98	587	108	8
[N07] N07 Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris?										
1 Nee	94,7%	94,7%	--	--	95,1%	94,2%	96,1%	94,8%	94,1%	95,8%
2 Ja, een lagere functie en lager salaris	1,3%	1,3%	--	--	1,0%	1,5%	∅%	1,3%	1,5%	1,5%
3 Ja, lagere functie	1,5%	1,5%	--	--	1,6%	1,4%	3,2%Δ	1,7%	0,9%▼	0,4%
4 Ja, lager salaris	2,5%	2,5%	--	--	2,2%	2,9%	0,7%▼	2,2%	3,6%Δ	2,4%
- Proportioneel gewogen-N	5.831	5.831	--	--	3.028	2.803	288	3.759	1.590	193
[N11] N11 Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever										
1 Helemaal niet mee eens	6,0%	6,0%	--	--	5,8%	6,2%	0,5%▼	3,3%▼	12,7%▲	19,4%▲
2 Niet mee eens	18,6%	18,6%	--	--	15,9%▼	21,6%Δ	3,5%▼	13,9%▼	33,2%▲	31,3%▲
3 Mee eens	45,0%	45,0%	--	--	44,5%	45,6%	42,6%	47,2%Δ	40,7%▼	37,9%▼
4 Helemaal mee eens	30,4%	30,4%	--	--	33,9%Δ	26,6%▼	53,5%▲	35,6%Δ	13,4%▼	11,4%▼
- Gemiddelde	3,00	3,00	--	--	3,06Δ	2,93▼	3,49▲	3,15▲	2,55▼	2,41▼
- Proportioneel gewogen-N	6.764	6.764	--	--	3.562	3.202	416	4.458	1.694	196
[N12] N12 Alles bij elkaar genomen denk ik dat ik voldoende mogelijkheden heb aan het werk te kunnen blijven										
1 Geheel mee oneens	1,2%	0,9%▼	2,5%Δ	--	1,2%	1,1%	0,4%	1,1%	1,2%	2,8%Δ
2 Mee oneens	2,3%	2,2%▼	3,5%Δ	--	2,3%	2,4%	∅%	1,9%▼	3,5%Δ	4,3%Δ
3 Niet mee eens, niet mee oneens	7,7%	7,8%	7,3%	--	7,9%	7,5%	1,0%▼	6,2%▼	11,9%Δ	14,7%▲
4 Mee eens	48,8%	50,3%▲	40,1%▼	--	46,9%▼	51,1%Δ	46,8%	46,3%▼	55,6%Δ	50,0%
5 Geheel mee eens	39,9%	38,8%▼	46,6%Δ	--	41,7%Δ	37,9%▼	51,7%▲	44,6%▲	27,8%▼	28,2%▼
- Gemiddelde	4,24	4,24	4,25	--	4,25	4,22	4,49▲	4,31▲	4,05▼	3,96▼
- Proportioneel gewogen-N	7.897	6.764	1.133	--	4.268	3.628	430	5.094	2.005	367
[N13] N13 Wilt u betaald werk verrichten?										
1 Ja	34,0%	--	--	34,0%	33,3%	35,0%	81,5%▲	74,2%▲	30,1%	20,3%▼
2 Nee	41,2%	--	--	41,2%	40,8%	41,6%	9,7%▼	7,7%▼	42,1%	52,6%▲
3 Misschien	24,8%	--	--	24,8%	26,0%	23,4%	8,8%▼	18,1%▼	27,7%	27,1%Δ
- Proportioneel gewogen-N	1.309	--	--	1.309	724	584	74	199	273	762

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar] [▲ ▼: subgroep vs rest]			
		Werknemers [73,5%]	Zelfstandigen [12,3%]	Niet werkenden [14,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [5,5%]	25 t/m 54 [57,5%]	55 t/m 64 [24,7%]	65+ [12,3%]
[N14] N14. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de onderstaande activiteiten ondernomen om een betaalde baan te krijgen? [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Gesolliciteerd naar een baan	22,7%	--	--	22,7%	21,4%	24,3%	23,5%	43,8%▲	37,9%▲	5,4%▼
b. Naar advertenties gekeken	30,5%	--	--	30,5%	27,2%▼	34,5%Δ	36,7%	51,6%▲	46,8%▲	11,6%▼
c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd	15,4%	--	--	15,4%	17,5%	12,8%	10,4%	26,5%▲	24,8%▲	6,7%▼
d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld	12,3%	--	--	12,3%	9,7%▼	15,7%Δ	16,0%	23,1%▲	17,4%Δ	4,1%▼
e. Via het uuv werkbedrijf gezocht	8,9%	--	--	8,9%	8,6%	9,4%	∅%	12,3%	26,2%▲	1,3%▼
f. Bij een uitzendbureau ingeschreven	12,5%	--	--	12,5%	13,6%	11,0%	6,6%	22,1%▲	21,1%▲	5,0%▼
g. Via internet gezocht	25,0%	--	--	25,0%	23,0%	27,4%	37,4%▲	40,8%▲	38,8%▲	8,7%▼
h. Vacaturewebsites bezocht	20,9%	--	--	20,9%	17,0%▼	25,8%▲	9,3%▼	45,7%▲	35,2%▲	4,5%▼
i. Gebruik gemaakt van sociale virtuele netwerken	17,7%	--	--	17,7%	15,5%	20,4%	37,5%▲	27,5%▲	24,5%▲	6,0%▼
j. CV op een website geplaatste	10,2%	--	--	10,2%	9,1%	11,5%	15,9%	14,4%Δ	20,0%▲	2,7%▼
k. Websites van bedrijven en (overheid)instellingen	10,5%	--	--	10,5%	7,6%▼	13,9%▲	16,0%	18,6%▲	17,4%▲	2,3%▼
l. Andere activiteit	7,1%	--	--	7,1%	7,7%	6,3%	∅%	6,4%	10,2%	7,3%
m. Geen activiteiten ondernomen	50,6%	--	--	50,6%	52,6%	48,1%	38,1%▼	36,7%▼	35,9%▼	66,3%▲
- Proportioneel gewogen-N	758	--	--	758	420	337	67	177	157	357
[N15] N15 Denkt u dat u gemakkelijk een nieuwe baan kunt vinden? [% ja]										
	47,5%	--	--	47,5%	48,8%	45,9%	96,8%▲	57,3%▲	29,6%▼	41,2%▼
- Proportioneel gewogen-N	768	--	--	768	428	340	67	184	158	360
[N16] N16 Hoe hoog schat u de kans in om binnen 3 maanden het soort baan te vinden waar u naar op zoek bent?										
1 Zeer groot	14,3%	--	--	14,3%	13,6%	15,2%	32,5%▲	24,2%▲	11,0%	7,3%▼
2 Groot	15,1%	--	--	15,1%	15,1%	15,2%	28,2%▲	17,9%	10,0%▼	13,5%
3 Niet groot maar ook niet klein	23,2%	--	--	23,2%	21,2%	25,5%	32,4%	28,8%Δ	16,0%▼	21,7%
4 Klein	17,7%	--	--	17,7%	19,9%	15,0%	3,2%▼	9,1%▼	25,1%▲	21,5%Δ
5 Zeer klein	29,7%	--	--	29,7%	30,3%	29,0%	3,7%▼	20,1%▼	37,8%▲	35,9%▲
- Gemiddelde	3,33	--	--	3,33	3,38	3,27	2,17▼	2,83▼	3,69▲	3,65▲
- Proportioneel gewogen-N	764	--	--	764	424	340	67	183	157	358
[N17] N17 Als u nu een geschikte baan vindt, wanneer zou u dan kunnen beginnen?										
1 Binnen 2 weken	53,9%	--	--	53,9%	59,5%▲	46,8%▼	29,8%▼	52,2%	54,0%	59,4%▲
2 Niet binnen 2 weken, maar wel binnen 3 maanden	28,9%	--	--	28,9%	28,9%	28,9%	49,2%▲	25,9%	25,0%	28,3%
3 Na 3 maanden of meer	17,2%	--	--	17,2%	11,6%▼	24,2%▲	21,0%	21,8%	20,9%	12,4%▼
- Proportioneel gewogen-N	744	--	--	744	413	331	67	180	153	345
[N18] N18. Wat denkt u nodig te hebben om in een nieuwe baan goed te kunnen functioneren? [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Niets	40,0%	--	--	40,0%	48,0%▲	29,8%▼	26,6%▼	26,5%▼	38,9%	49,8%▲
b. Extra scholing/cursussen	21,4%	--	--	21,4%	18,7%▼	24,8%Δ	6,6%▼	29,3%▲	28,3%▲	17,4%▼
c. Meer ervaring	14,8%	--	--	14,8%	9,3%▼	21,9%▲	61,5%▲	28,8%▲	5,0%▼	3,1%▼
d. Extra begeleiding op het werk	20,1%	--	--	20,1%	18,1%	22,6%	14,8%	19,8%	16,9%	22,7%
e. Anders	14,5%	--	--	14,5%	12,6%	17,0%	11,3%	13,5%	23,3%▲	11,9%
- Proportioneel gewogen-N	717	--	--	717	402	315	67	164	148	338

Not. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met ANOVA. Contrast: subgroep vs rest. ▲ en ▼: p<0,05, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d>0,20. Open pijltjes Δ en V: eveneens significant, maar Cohen's d<0,20. ∅%: Lege cel, niet gebruikt in statistische tests.

Bijlage 2. Vragenlijst CODI 2021

CODI – vragenlijst

Cohort Onderzoek Duurzame Inzetbaarheid onder werkenden vanaf 15 jaar

Afkorting en indeling in werkstatusgroep (Hoofdgroep)

WN = werknemers:

((A01a=1 of A01b=1) & A01c=0) of
((A01a=1 of A01b=1) & A01c=1 & A02=1,2)

ZS = zelfstandige/ondernemer:

(A01a=0 & A01b=0 & A01c=1) of
((A01a=1 of A01b=1) & A01c=1 & A02=3)

NW = persoon zonder betaald werk

(A01a=0 & A01b=0 & A01c=0) & (A01d=1 of A01e=1 of A01f=1 of A01g=1 of A01h=1 of A01i=1)

“Required” of niet

Alle vragen in deze vragenlijst mogen door respondenten opengelaten worden (“not required”), tenzij anders aangegeven (“REQUIRED”).

Betaald werk

Werkstatus		
A01	WN+ZS+NW [REQUIRED]	In welke situatie zit u momenteel? (meerdere antwoorden mogelijk) [toevoeging 2020: Bent u werknemer of zelfstandig ondernemer, maar werkt u momenteel niet vanwege coronamaatregelen? Kies dan toch minstens een van de eerste drie antwoordmogelijkheden.] A01a Eén betaalde baan als werknemer A01b Meerdere betaalde banen als werknemer A01c Werkzaam als zelfstandige of ondernemer A01d Werkloos A01e Arbeidsongeschikt A01f Prepensioen A01g Pensioen/functioneel leeftijdsontslag A01h Schoolgaan/opleiding aan het volgen A01i Huisvrouw/huisman
A02	WN+ZS (als (A01a=1 of A01b=1) en A01c=1) [REQUIRED]	U bent werkzaam als werknemer (in loondienst) en als ondernemer/zelfstandige. In welke baan bent u de meeste uren werkzaam? 1. In mijn baan als werknemer 2. In één van mijn banen als werknemer 3. In mijn baan als ondernemer/zelfstandige
A03	WN+ZS+NW [REQUIRED]	Ontvangt u momenteel een uitkering of pensioen? (meerdere antwoorden mogelijk) A03a Nee A03b Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering A03c Ja, een werkloosheidsuitkering A03d Ja, bijstand A03e Ja, AOW A03f Ja, (pre-)pensioenregeling via werkgever A03g Ja, eigen pensioenregeling (bijvoorbeeld via verzekering of eigen vermogen) A03h Ja, een andere sociale uitkering
A04 (alleen 2020)	WN+ZS	Hebben coronamaatregelen <u>op dit moment</u> invloed op het uitoefenen van uw werk? Als u niet kunt werken omdat u (mogelijk) ziek bent, vul dan ‘Nee’ in.

		<p>Indien u meerdere banen of werkzaamheden heeft, beantwoord deze vraag dan voor het werk waar u gemiddeld de meeste tijd aan besteedt.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ja, ik werk momenteel niet omdat ik (of iemand in mijn gezin) tot een risicogroep voor corona behoort 2. Ja, mijn werk ligt stil/mag niet worden uitgevoerd 3. Ja, mijn werkomstandigheden zijn veranderd (bijv. thuiswerken, minder werk) 4. Nee
<p>2020: WN+ZS (als A04=1,2 of 3): Vanwege de coronamaatregelen zijn misschien niet alle vragen van toepassing op uw huidige werksituatie. Probeer dan toch het antwoord te kiezen dat het beste bij uw huidige situatie past.</p>		
B00 (vanaf 2017)	NW [REQUIRED]	<p>Verwacht u in de toekomst nog betaald werk te verrichten?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ja 2. Misschien 3. Nee

Werkomgeving

Baankenmerken

Werkkenmerken

WN/ZS: De volgende vragen gaan over de kenmerken van uw baan.

ZS: Wanneer we vragen naar uw 'baan' of uw 'functie' dan bedoelen we uw werk als zelfstandige of ondernemer.

B01_Open	WN+ZS [REQUIRED]	<p>Wat is uw beroep?</p> <p>.....</p>
B02_Open	WN+ZS [REQUIRED]	<p>Wat zijn daarin uw voornaamste werkzaamheden?</p> <p>.....</p>
B03	WN+ZS [REQUIRED]	<p>Kunt u aangeven in welke categorie of functie uw beroep het beste past?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ambachtelijke en industriële beroepen 2. Transportberoepen 3. Administratieve beroepen 4. Commerciële beroepen 5. Dienstverlenende beroepen 6. Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen 7. Leerkrachten/docenten 8. (Vak)specialisten 9. Agrarische beroepen 10. Leidinggevende functies 11. Overige beroepen

Bedrijfskenmerken

C01_Open	WN+ZS [REQUIRED]	<p>Bij wat voor soort instelling bent u werkzaam?</p> <p>.....</p>
C02	WN+ZS [REQUIRED]	<p>Kunt u aangeven in welke van de onderstaande categorieën uw bedrijf of instelling het beste past?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Landbouw, bosbouw en visserij 2. Industrie 3. Energie en waterleidingbedrijven 4. Bouwnijverheid 5. Vervoer en communicatie 6. Handel 7. Horeca 8. Financiële instellingen 9. Zakelijke dienstverlening 10. Onderwijs 11. Gezondheids- en welzijnszorg 12. Openbaar bestuur/overheid 13. Overige dienstverlening 14. Overige bedrijven

C03	WN	Hoeveel personen werken er, naar uw inschatting, bij uw bedrijf of instelling? <i>(bedoeld wordt uitsluitend de vestiging waar u werkt, als u het niet precies weet, maak dan een inschatting)</i> <ol style="list-style-type: none"> 1. 1-4 personen 2. 5-9 personen 3. 10-49 personen 4. 50-99 personen 5. 100-249 personen 6. 250 personen of meer
B04	WN	Wat is de aard van uw dienstverband? <ol style="list-style-type: none"> 1. Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd) 2. Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling 3. Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd 4. Uitzendkracht 5. Oproepkracht/invalkracht
B05	WN	Bent u door uw werkgever gedetacheerd naar één of meer andere bedrijven? <ol style="list-style-type: none"> 1. Ja 2. Nee
B06	WN	Bent u in dienst voor een vast aantal uren?
B07	ZS	Hoeveel uur per week werkt u doorgaans in dit beroep?
B08	WN	Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? <i>Het gaat zowel om betaald als onbetaald overwerk. Reistijd niet meetellen, overwerk thuis wel meetellen. S.v.p. afronden op hele uren. Indien u geen overuren maakt vul dan 0 in.</i>
B09	WN+ZS	Op hoeveel werkdagen per week werkt u doorgaans? <i>m.a.w. over hoeveel dagen worden de gewerkte uren verspreid?</i>
B09A (alleen 2020)	WN+ZS	Tijdens de COVID-19 pandemie zijn mijn werkuren... <ol style="list-style-type: none"> 1. Sterk toegenomen 2. Iets toegenomen 3. Gelijk gebleven 4. Iets verminderd 5. Sterk verminderd
B10 (vanaf 2018)	WN+ZS	Werkt u in ploegdienst of wisseldienst? <ol style="list-style-type: none"> 1. Ja, regelmatig 2. Ja, soms 3. Nee
B11 (vanaf 2018)	WN+ZS	Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn? <ol style="list-style-type: none"> 1. Ja, regelmatig 2. Ja, soms 3. Nee
B12 (vanaf 2018)	WN+ZS	Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens? <ol style="list-style-type: none"> 1. Ja, regelmatig 2. Ja, soms 3. Nee
B13 (vanaf 2018)	WN+ZS (als B12 = 1 of 2)	Hoeveel nachtdiensten had u de afgelopen 12 maanden gemiddeld per maand? (onder nachtdiensten verstaan we een nacht dat u minstens één uur tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens werkt) Gemiddeld _ _ _ keer per maand (in de afgelopen 12 maanden)
B14 (alleen 2018)	WN+ZS	Hoeveel jaren heeft u in het verleden 's nachts gewerkt? (uitgaande van een nacht waarop u minstens één uur tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens werkt) _ _ Jaar

Werkomgeving

Bedrijfskenmerken

Flexibiliteit in tijd en plaats

D01	WN+ZS	Kunt u zelf deels uw werktijden bepalen? 1. Ja 2. Nee
D02	WN+ZS	Waar werkt u doorgaans? <i>(meerdere antwoorden mogelijk)</i> D02a Op vaste werklocatie D02b Thuis (in woning) D02c Bij klant/opdrachtgever D02d Onderweg (in auto, trein, etc.) D02e Anders
D03	ZS	Voert u uw onderneming alleen, met een meewerkend gezinslid, of met een medeondernemer? <i>(meerdere antwoorden mogelijk)</i> 1. Alleen 2. Met meewerkend gezinslid 3. Met medeondernemer 4. Anders, namelijk
D04	ZS	Heeft u personeel in dienst? 1. Nee 2. 1-4 personen 3. 5-9 personen 4. 10-49 personen 5. 50-99 personen 6. 100-249 personen 7. 250 personen of meer
D05	WN+ZS	Geeft u in uw huidige functie leiding? <i>(personeel waaraan u via andere leiding geeft ook meetellen)</i> 1. Nee 2. Ja, aan 1-4 medewerkers 3. Ja, aan 5-9 medewerkers 4. Ja, aan 10-49 medewerkers 5. Ja, aan 50-99 medewerkers 6. Ja, aan 100 medewerkers of meer
D06	ZS	Hoeveel verschillende klanten/opdrachtgevers had u in de afgelopen 12 maanden? 1. Geen klanten/opdrachtgevers 2. 1 klant/opdrachtgever 3. 2-3 klanten/opdrachtgevers 4. 4-9 klanten/opdrachtgevers 5. 10-19 klanten/opdrachtgevers 6. 20-49 klanten/opdrachtgevers 7. 50-99 klanten/opdrachtgevers 8. 100 of meer klanten/opdrachtgevers
D07	ZS	Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden? 1. Er is veel minder vraag 2. Er is een beetje minder vraag 3. De vraag is min of meer constant gebleven 4. Er is een beetje meer vraag 5. Er is veel meer vraag
D08a (alleen 2016-2020)	ZS	Wat vindt u van de volgende aspecten van uw werk als zelfstandige? <i>(als u niet of nauwelijks met deze aspecten te maken heeft, vul dan 'niet van toepassing' in.</i> <i>Onzekerheid over de (toekomstige) vraag naar uw producten/diensten</i> 1=helemaal niet vervelend, 2=enigszins vervelend, 3=vervelend, 4=heel erg vervelend
D08b (alleen 2016-2020)	ZS	<i>Onzekerheid over de hoogte van uw inkomen</i> 1=helemaal niet vervelend, 2=enigszins vervelend, 3=vervelend, 4=heel erg vervelend

D08c (alleen 2016-2020)	ZS	<i>Onzekerheid over uw toekomstige loopbaan</i> 1=helemaal niet vervelend, 2=enigszins vervelend, 3=vervelend, 4=heel erg vervelend
D08d (alleen 2016-2020)	ZS	<i>Beperkte collectieve regelingen voor ziekte en pensioen</i> 1=helemaal niet vervelend, 2=enigszins vervelend, 3=vervelend, 4=heel erg vervelend
D08e (alleen 2016-2020)	ZS	<i>Geen of weinig collega's om mee te overleggen</i> 1=helemaal niet vervelend, 2=enigszins vervelend, 3=vervelend, 4=heel erg vervelend
D08f (alleen 2016-2020)	ZS	<i>Niet of slecht betalende klanten/opdrachtgevers</i> 1=helemaal niet vervelend, 2=enigszins vervelend, 3=vervelend, 4=heel erg vervelend
D09a (alleen 2016-2020)	ZS	Hoe belastend vindt u de volgende aspecten van uw werk als zelfstandige? (<i>als u niet of nauwelijks met deze aspecten te maken geeft, vul dan 'niet van toepassing' in.</i>) <i>Voldoen aan en bijhouden van wetgeving</i> 1=helemaal niet belastend, 2=enigszins belastend, 3=belastend, 4=heel erg belastend
D09b (alleen 2016-2020)	ZS	<i>Het aantal regels en instanties waar u als zelfstandige mee te maken hebt</i> 1=helemaal niet belastend, 2=enigszins belastend, 3=belastend, 4=heel erg belastend
Bedrijfsverandering		
E01	WN+ZS	Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats op uw werk? 1 Ja, met gedwongen ontslagen 2 Ja, zonder gedwongen ontslagen 3 Nee
E02	WN	Heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met de volgende veranderingen op de locatie waar u werkt? (<i>meerdere antwoorden mogelijk</i>) E02a Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt E02b Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u wordt geleid E02c Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of leveren E02d Veranderingen in de hoeveelheid contact die u met klanten heeft (of patiënten, leerlingen, passagiers e.d.) E02e Geen van deze veranderingen
E03	ZS	Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met de volgende veranderingen op de locatie waar u werkt? (<i>meerdere antwoorden mogelijk</i>) E03a Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt E03b Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u wordt geleid E03c Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of leveren E03d Veranderingen in de hoeveelheid contact die u met klanten heeft (of patiënten, leerlingen, passagiers e.d.) E03e Geen van deze veranderingen
E04 (vanaf 2018)	WN+ZS (als E02a of E03a)	U heeft aangegeven dat er veranderingen hebben plaatsgevonden in de technologie (machines of ICT) die u gebruikt. Welke consequenties hebben deze veranderingen voor u? (<i>meerdere antwoorden mogelijk</i>) E04a Mijn productiviteit is hoger, ik kan meer doen in minder tijd E04b Ik heb moeite om de veranderingen bij te houden E04c Ik maak minder fouten E04d Het werk is lichamelijk minder zwaar geworden E04e Het werk is lichamelijk zwaarder geworden E04f Het werk is mentaal minder zwaar geworden E04g Het werk is mentaal zwaarder geworden E04h Ik kan betere kwaliteit leveren E04i Andere consequenties, namelijk:..... E04j De veranderingen hebben voor mij geen noemenswaardige consequenties

Werkomgeving

Werkomstandigheden

WN/ZS: Er volgen nu vragen over uw werkomstandigheden

Fysieke belasting

F01a	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken, sjouwen, of gebruikt u in uw werk gereedschappen en apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit
F01b	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit
F01c	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit
F01d	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Werkt u langdurig staand?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit
F01e	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Werkt u langdurig geknield of gehurkt?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

Taakeisen

F02a	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Moet u erg snel werken?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit
F02b	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Moet u heel veel werk doen?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit
F02c	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Moet u extra hard werken?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit
F02d	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Is uw werk hectisch?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

Autonomie

F03a	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit
F03b	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit
F03c	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Kunt u zelf uw werktempo regelen?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit
F03d	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit
F03e	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

Mentale belasting

F04a	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Vereist uw werk intensief nadenken?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit
F04b	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit
F04c	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Vergt uw werk veel aandacht van u?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

Emotionele belasting

F05a	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit
-------------	-----------------------------------	---

F05b	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Is uw werk emotioneel veeleisend?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit
F05c	WN+ZS (2020: als A04=1,3,4)	<i>Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit
Effort-reward balans		
G09 (verplaatst naar hier vanaf 2018; alleen 2016-2018)	WN+ZS	<p>Investeert u in uw werk meer of minder (tijd, kennis, moeite, e.d.) dan u ontvangt (aan salaris, zekerheid, promotiekansen, e.d.)?</p> <ol style="list-style-type: none"> Ik investeer veel meer dan ik ontvang Ik investeer iets meer dan ik ontvang Ik investeer evenveel als ik ontvang Ik investeer iets minder dan ik ontvang Ik investeer veel minder dan ik ontvang
WN: Er volgen nu enkele vragen over uw leidinggevende en collega's.		
ZS: Er volgen nu vragen over uw collega's of andere ondernemers, klanten en opdrachtgevers.		
Sociale steun		
G01a	WN	<p>Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken?</p> <p><i>Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers</i> 1=helemaal mee oneens, 2=mee oneens, 3=mee eens, 4=helemaal mee eens, 5=niet van toepassing</p>
G01b	WN	<p><i>Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg</i> 1=helemaal mee oneens, 2=mee oneens, 3=mee eens, 4=helemaal mee eens, 5=niet van toepassing</p>
G01c	WN	<p><i>Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me</i> 1=helemaal mee oneens, 2=mee oneens, 3=mee eens, 4=helemaal mee eens, 5=niet van toepassing</p>
G01d	WN	<p><i>Mijn collega's zijn vriendelijk</i> 1=helemaal mee oneens, 2=mee oneens, 3=mee eens, 4=helemaal mee eens, 5=niet van toepassing</p>
G02a (alleen 2016-2020)	WN	<p>Mijn leidinggevende...</p> <p><i>Toont aandacht voor mijn werk</i> 1=nooit, 2=soms, 3=regelmatig, 4=vaak, 5=heel vaak</p>
G02b (alleen 2016-2020)	WN	<p><i>Functioneert als coach in plaats van als baas</i> 1=nooit, 2=soms, 3=regelmatig, 4=vaak, 5=heel vaak</p>
G02c (alleen 2016-2020)	WN	<p><i>Motiveert tot verbeteringen in mijn werk</i> 1=nooit, 2=soms, 3=regelmatig, 4=vaak, 5=heel vaak</p>
G02d (alleen 2016-2020)	WN	<p><i>Biedt de mogelijkheid om persoonlijke problemen te bespreken</i> 1=nooit, 2=soms, 3=regelmatig, 4=vaak, 5=heel vaak</p>
G02e (alleen 2016-2020)	WN	<p><i>Geeft goede feedback op mijn werk</i> 1=nooit, 2=soms, 3=regelmatig, 4=vaak, 5=heel vaak</p>
G02f (alleen 2016-2020)	WN	<p><i>Staat open voor suggesties voor verbeteren van zijn/haar eigen functioneren</i> 1=nooit, 2=soms, 3=regelmatig, 4=vaak, 5=heel vaak</p>
G02g (alleen 2016-2020)	WN	<p><i>Gaat op een goede manier met het team om</i> 1=nooit, 2=soms, 3=regelmatig, 4=vaak, 5=heel vaak</p>
G02h (alleen 2016-2020)	WN	<p><i>Gunt mij tijd om stil te staan bij mijn werk</i> 1=nooit, 2=soms, 3=regelmatig, 4=vaak, 5=heel vaak</p>
G02i (alleen 2016-2020)	WN	<p><i>Gunt mij tijd om nieuwe werkmethoden uit te proberen</i> 1=nooit, 2=soms, 3=regelmatig, 4=vaak, 5=heel vaak</p>
G03a	ZS	<p><i>Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna)nooit</p>
G03b	ZS	<p><i>Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna)nooit</p>
G03c	ZS	<p><i>Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten en opdrachtgevers?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna)nooit</p>
G03d	ZS	<p><i>Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?</i> 1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna)nooit</p>

Samenwerking met andere ondernemers

G04	ZS	Heeft u in de afgelopen 12 maanden samengewerkt met één of meer andere ondernemers? <ol style="list-style-type: none">1. Ja, altijd2. Ja, regelmatig3. Ja, een enkele keer4. Nee
------------	----	--

Pesten, intimidatie, geweld en ongewenst seksuele aandacht

G05	WN	Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door collega's of leidinggevende(n)? <ol style="list-style-type: none">1. Nooit2. Enkele keer3. Vaak4. Zeer vaak
G06	WN	Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenst seksuele aandacht door klanten (bijv. patiënten, leerlingen, passagiers) <ol style="list-style-type: none">1. Nooit2. Enkele keer3. Vaak4. Zeer vaak
G07	ZS	Heeft u in de afgelopen 12 maanden in het werk persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenst seksuele aandacht <ol style="list-style-type: none">1. Nooit2. Enkele keer3. Vaak4. Zeer vaak

Bereikbaarheid

G08	WN+ZS	Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten/opdrachtgevers? <ol style="list-style-type: none">1. Altijd2. Vaak3. Soms4. Zelden5. (Bijna) nooit
G10_om (vanaf 2018)	WN+ZS	Houdt u buiten werktijd werkgerelateerde berichten en e-mails in de gaten, bijvoorbeeld via uw mobiele telefoon? <ol style="list-style-type: none">1. Altijd2. Vaak3. Soms4. Zelden5. (Bijna) nooit
G11 (vanaf 2018)	WN+ZS	In hoeverre bepaalt u zelf of u buiten werktijd bereikbaar bent voor collega's of klanten/opdrachtgevers? <ol style="list-style-type: none">1. Helemaal niet2. Enigszins3. Tamelijk sterk4. Heel sterk5. Niet van toepassing

Werkomgeving

Technologie

De volgende vragen gaan over het gebruik van technologie

G12 (vanaf 2018)	WN+ZS	Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van elektronische communicatie via de computer of mobiele telefoon? Bijvoorbeeld e-mail, sociale media of apps? <ol style="list-style-type: none">1. Nooit2. Eén keer per dag of minder3. Een paar keer per dag4. Een groot aantal keren per dag5. De hele dag
G13 (vanaf 2018)	WN+ZS	Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken? Bijvoorbeeld een klantenbestand, voorraadbeheer, zoekprogramma of intranet? <ol style="list-style-type: none">1. Nooit2. Eén keer per dag of minder3. Een paar keer per dag4. Een groot aantal keren per dag5. De hele dag
G14 (vanaf 2018)	WN+ZS	Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel? Bijvoorbeeld een robot(arm), drone, exo-skelet of zelfrijdend voertuig. <ol style="list-style-type: none">1. Nooit2. Eén keer per dag of minder3. Een paar keer per dag4. Een groot aantal keren per dag5. De hele dag
G15_om (vanaf 2018)	WN+ZS	Hoe vaak heeft u de afgelopen 4 weken tijd verloren door traag opstarten (van computers of machines) of door systeemstoringen? <ol style="list-style-type: none">1. Altijd2. Vaak3. Soms4. Zelden5. (Bijna) nooit
G16 (vanaf 2018)	WN+ZS	In hoeverre bent u het eens met de volgende stelling: Ik heb moeite met computerprogramma's en digitale systemen die ik nodig heb om mijn werk goed te doen. <ol style="list-style-type: none">1. Helemaal oneens2. Oneens3. Niet eens, niet oneens4. Eens5. Helemaal eens6. N.v.t. ik werk niet met computerprogramma's of digitale systemen
G17 (vanaf 2018)	WN+ZS	In hoeverre bent u het eens met de volgende stelling: Ik ben goed in staat om nieuwe computerprogramma's en digitale systemen te leren. <ol style="list-style-type: none">1. Helemaal oneens2. Oneens3. Niet eens, niet oneens4. Eens5. Helemaal eens

Duurzame inzetbaarheid

Werkvermogen, productiviteit, ziekteverzuim en werktevredenheid

WN/ZS: De volgende vragen gaan over uw werkvermogen

Productiviteit		
H01 (alleen 2016-2018)	WN+ZS	Hoeveel werk heeft u de afgelopen 4 weken gedaan ten opzichte van normaal? Het gaat alleen om de dagen die u de afgelopen 4 weken heeft gewerkt, dus niet de dagen waarop u op vakantie was. (1-10) 1= veel minder dan normaal – 6= evenveel als normaal – 10= veel meer dan normaal
H02 (alleen 2016-2018)	WN+ZS	Op een schaal van 0 tot 10, hoe beoordeelt u uw algemene prestatie op het werk in het afgelopen jaar? Heel slecht – 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 – heel goed
Verzuim		
I01	WN+ZS [REQUIRED]	Heeft u in de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd? (<i>onder verzuim wordt verstaan: minder uren of dagen werken dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden</i>) 1. Ja 2. Nee
I02	WN+ZS (als I01=1)	Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd?
I03	WN+ZS (als I01=1)	Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? (<i>tel alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken. Ook gedeeltelijk ziekteverzuim en therapeutisch werken telt als verzuim</i>)
I04 (alleen 2020)	WN+ZS	Heeft u in verband met de COVID-19 pandemie een of meerdere dagen niet gewerkt, omdat: (<i>meerdere antwoorden mogelijk</i>) I06a Uw kind niet naar school of de opvang kon I06b U zelf klachten (verkouden, hoesten) had waarmee u normaal door zou werken I06d Uw partner of huisgenoot COVID-19 of COVID-19 gerelateerde klachten had I06e Uw werkgever u heeft gevraagd om u ziek te melden I06f Zorg uitgesteld moest worden I06g Geen van deze redenen
Werkvermogen		
J01	WN+ZS+NW	Als u aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven 10 punten geeft, hoeveel punten zou u dan aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? ('0' betekent dat u momenteel geheel niet in staat bent om te werken) <i>Met 'werkvermogen' bedoelen we de mate waarin u zowel lichamelijk als geestelijk (psychisch) in staat bent om te werken.</i> <i>NW: Ook als u al gestopt bent met werken vinden we dit interessant om te weten.</i> (1-10) 0=geheel niet in staat om te werken – 10=werkvermogen in uw beste periode

Self-efficacy: blijven werken

J02a (alleen 2016-2018)	WN+ZS	Bent u in staat om de komende 12 maanden uw huidige werk te blijven doen? 1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel
J02b (alleen 2016-2018)	WN+ZS	Bent u in staat om de komende 5 jaar uw huidige werk te blijven doen? 1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel
J03 (alleen 2016-2018)	WN+ZS (J02a/b=1 of 2)	Acht u uzelf in staat ander werk uit te voeren? 1. Ja 2. Nee

Werktevredenheid

J04	WN+ZS	In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk 1. Zeer ontevreden 2. Ontevreden 3. Niet ontevreden, niet tevreden 4. Tevreden 5. Zeer tevreden
------------	-------	---

Menselijk kapitaal

Gezondheid en welzijn, bevlogenheid

Vitaliteit

J05a (alleen in 2016-2018)	WN+ZS+NW	Deze vragen gaan over hoe u zich de afgelopen 4 weken heeft gevoeld. Wilt u bij elke vraag het antwoord geven dat het beste aansluit bij hoe u zich heeft gevoeld? <i>Voelde u zich energiek</i> 1=voortduren, 2=meestal, 3=vaak, 4=soms, 5=zelden, 6=nooit
J05b (alleen in 2016-2018)	WN+ZS+NW	<i>Voelde u zich levenslustig</i> 1=voortduren, 2=meestal, 3=vaak, 4=soms, 5=zelden, 6=nooit
J05c (alleen in 2016-2018)	WN+ZS+NW	<i>Voelde u zich uitgeblust</i> 1=voortduren, 2=meestal, 3=vaak, 4=soms, 5=zelden, 6=nooit
J05d (alleen in 2016-2018)	WN+ZS+NW	<i>Voelde u zich moe</i> 1=voortduren, 2=meestal, 3=vaak, 4=soms, 5=zelden, 6=nooit

Burnout

J06a	WN+ZS	Wilt u aangeven hoe vaak iedere uitspraak op u van toepassing is <i>Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk</i> 1=nooit, 2=enkele keren per jaar, 3=maandelijks, 4=enkele keren per maand, 5=elke week, 6=enkele keren per week, 7=elke dag
J06b	WN+ZS	<i>Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg</i> 1=nooit, 2=enkele keren per jaar, 3=maandelijks, 4=enkele keren per maand, 5=elke week, 6=enkele keren per week, 7=elke dag
J06c	WN+ZS	<i>Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk</i> 1=nooit, 2=enkele keren per jaar, 3=maandelijks, 4=enkele keren per maand, 5=elke week, 6=enkele keren per week, 7=elke dag
J06d	WN+ZS	<i>Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken</i> 1=nooit, 2=enkele keren per jaar, 3=maandelijks, 4=enkele keren per maand, 5=elke week, 6=enkele keren per week, 7=elke dag
J06e	WN+ZS	<i>Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk</i> 1=nooit, 2=enkele keren per jaar, 3=maandelijks, 4=enkele keren per maand, 5=elke week, 6=enkele keren per week, 7=elke dag

Depressie

J07a	NW	Wilt u bij elke uitspraak aangeven welk antwoord het beste uw gevoel of gedrag van de afgelopen week weergeeft? <i>Had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden</i> 1=zelden of nooit (minder dan 1 dag), 2=soms of weinig (1-2dagen), 3=regelmatig (3-4 dagen), 4=meestal of altijd (5-7 dagen)
-------------	----	--

J07b	NW	<i>Voelde ik mij gedeprimeerd</i> 1=zelden of nooit (minder dan 1 dag), 2=soms of weinig (1-2dagen), 3=regelmatig (3-4 dagen), 4=meestal of altijd (5-7 dagen)
J07c	NW	<i>Heb ik het idee dat alles wat ik deed me moeite kostte</i> 1=zelden of nooit (minder dan 1 dag), 2=soms of weinig (1-2dagen), 3=regelmatig (3-4 dagen), 4=meestal of altijd (5-7 dagen)
J07d	NW	<i>Had ik goede hoop voor de toekomst</i> 1=zelden of nooit (minder dan 1 dag), 2=soms of weinig (1-2dagen), 3=regelmatig (3-4 dagen), 4=meestal of altijd (5-7 dagen)
J07e	NW	<i>Voelde ik me bang</i> 1=zelden of nooit (minder dan 1 dag), 2=soms of weinig (1-2dagen), 3=regelmatig (3-4 dagen), 4=meestal of altijd (5-7 dagen)
J07f	NW	<i>Sliep ik onrustig</i> 1=zelden of nooit (minder dan 1 dag), 2=soms of weinig (1-2dagen), 3=regelmatig (3-4 dagen), 4=meestal of altijd (5-7 dagen)
J07g	NW	<i>Was ik gelukkig</i> 1=zelden of nooit (minder dan 1 dag), 2=soms of weinig (1-2dagen), 3=regelmatig (3-4 dagen), 4=meestal of altijd (5-7 dagen)
J07h	NW	<i>Voelde ik me eenzaam</i> 1=zelden of nooit (minder dan 1 dag), 2=soms of weinig (1-2dagen), 3=regelmatig (3-4 dagen), 4=meestal of altijd (5-7 dagen)
J07i	NW	<i>Kon ik maar niet op gang komen</i> 1=zelden of nooit (minder dan 1 dag), 2=soms of weinig (1-2dagen), 3=regelmatig (3-4 dagen), 4=meestal of altijd (5-7 dagen)
Bevlogenheid		
J08a	WN+ZS	De volgende uitspraken hebben betrekking op hoe u uw werk beleeft en hoe zich daarbij voelt. Wilt u aangeven hoe vaak iedere uitspraak op u van toepassing is? <i>Op mijn werk bruis ik van de energie</i> 1=nooit, 2=sporadisch (een paar keer per jaar of minder), 3=af en toe (eens per maand of minder), 4=regelmatig (een paar keer per maand), 5=dikwijls (eens per week), 6=zeer dikwijls (een paar keer per week), 7=altijd (dikwijls)
J08b	WN+ZS	<i>Als ik werk voel ik me fit en sterk</i> 1=nooit, 2=sporadisch (een paar keer per jaar of minder), 3=af en toe (eens per maand of minder), 4=regelmatig (een paar keer per maand), 5=dikwijls (eens per week), 6=zeer dikwijls (een paar keer per week), 7=altijd (dikwijls)
J08c	WN+ZS	<i>Ik ben enthousiast over mijn baan</i> 1=nooit, 2=sporadisch (een paar keer per jaar of minder), 3=af en toe (eens per maand of minder), 4=regelmatig (een paar keer per maand), 5=dikwijls (eens per week), 6=zeer dikwijls (een paar keer per week), 7=altijd (dikwijls)
J08d	WN+ZS	<i>Mijn werk inspireert mij</i> 1=nooit, 2=sporadisch (een paar keer per jaar of minder), 3=af en toe (eens per maand of minder), 4=regelmatig (een paar keer per maand), 5=dikwijls (eens per week), 6=zeer dikwijls (een paar keer per week), 7=altijd (dikwijls)
J08e	WN+ZS	<i>Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan</i> 1=nooit, 2=sporadisch (een paar keer per jaar of minder), 3=af en toe (eens per maand of minder), 4=regelmatig (een paar keer per maand), 5=dikwijls (eens per week), 6=zeer dikwijls (een paar keer per week), 7=altijd (dikwijls)
J08f	WN+ZS	<i>Ik ben trots op het werk dat ik doe</i> 1=nooit, 2=sporadisch (een paar keer per jaar of minder), 3=af en toe (eens per maand of minder), 4=regelmatig (een paar keer per maand), 5=dikwijls (eens per week), 6=zeer dikwijls (een paar keer per week), 7=altijd (dikwijls)

Persoonlijke omgeving

Opleiding, financiën, sociale factoren, leefstijl

Persoonlijke omgeving

K01	WN+ZS+NW	<p>Wat is uw hoogst behaalde opleiding?</p> <ol style="list-style-type: none">1. Geen2. Basisschool3. Voortgezet of gewoon lager onderwijs4. Lbo of vso (Its, leao, vbo, huishoudschool, ambachtsschool)5. Vmbo of lwoo (inclusief theoretische leerweg)6. Mavo (ulo, mulo)7. Havo (mms)8. Vwo, gymnasium of atheneum (hbs, lyceum)9. Een mbo-opleiding op niveau 110. Een andere mbo-opleiding (mts, meao, middenstandsdiploma, pdb, mba)11. Een Hbo-opleiding (hts, heao, kweekschool)12. Een verkorte hbo-opleiding13. Een post-hbo of associate degree14. Een universitaire propedeuse15. Een universitaire bachelor16. Master, doctoraal, postdoctoraal of promotieonderzoek
------------	----------	--

Financiële factoren

K02	ZS	<p>Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw bedrijf?</p> <ol style="list-style-type: none">1. Zeer goed2. Goed3. Redelijk4. Matig5. Slecht
K03	WN+ZS+NW	<p>Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden?</p> <ol style="list-style-type: none">1. Komt veel geld tekort2. Komt een beetje geld tekort3. Komt precies rond4. Houdt een beetje geld over5. Houdt veel geld over

Maatschappelijke participatie

K04	WN+ZS+NW	<p>Besteedt u tijd aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk? <i>Hiermee bedoelen we onbetaald werk ten behoeve van bijvoorbeeld een vereniging, bestuur, zorginstelling, liefdadigheidsinstelling, kerkgenootschap, etc.)</i></p> <ol style="list-style-type: none">1. Nee / gemiddeld minder dan 1 uur per week / incidenteel2. Ja, 1-4 uur per week3. Ja, 4-10 uur per week4. Ja, 10-19 uur per week5. Ja, minimaal 20 uur per week
K05	WN+ZS+NW	<p>Besteedt u tijd aan mantelzorg? <i>(hiermee bedoelen we onbetaalde zorg voor hulpbehoevende personen in uw naaste omgeving. De zorg voor gezonde kinderen valt hier niet onder)</i></p> <ol style="list-style-type: none">1. Nee / gemiddeld minder dan 1 uur per week / incidenteel2. Ja, 1-4 uur per week3. Ja, 4-10 uur per week4. Ja, 10-19 uur per week5. Ja, minimaal 20 uur per week

Werk-privé balans

K06	WN+ZS	Hoe tevreden bent u met uw huidige werk-privé balans? <ol style="list-style-type: none"> 1. Zeer tevreden 2. Tevreden 3. Noch tevreden/noch ontevreden 4. Ontevreden 5. Zeer ontevreden
------------	-------	---

Leefstijl & BMI

K07	WN+ZS+NW	Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk <u>ten minste 30 minuten</u> per dag in uw vrije tijd of tijdens het werk? <ul style="list-style-type: none"> • Tel alleen activiteiten mee die ten minste even zwaar zijn als stevig doorwandelen of fietsen • Activiteiten die korter duren dan 5 minuten tellen niet mee <p>0 1 2 3 4 5 6 7 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p>
K08	WN+ZS+NW	Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk gedurende <u>20 minuten</u> intensief in uw vrije tijd of tijdens het werk <ul style="list-style-type: none"> • Het gaat om activiteiten waarbij u gaat zweten en buiten adem raakt (zoals sporten, tuin ompspitten) <p>0 1 2 3 4 5 6 7 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p>
K09	WN+ZS+NW	Hoeveel alcoholische consumpties drinkt u gewoonlijk per week
K10	WN+ZS+NW	Hoeveel rookt u gewoonlijk per week
K11	WN+ZS+NW	Wat is uw lengte Aantal cm: ...
K12	WN+ZS+NW	Wat is uw gewicht Aantal kg: ...

Herstel en ontspanning

K13a (alleen 2016-2018)	WN+ZS	Na afloop van een werkdag... <i>... denk ik in het geheel niet meer aan mijn werk</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens
K13b (alleen 2016-2018)	WN+ZS	<i>... raken gebeurtenissen op mijn werk mij niet meer</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens
K13c (alleen 2016-2018)	WN+ZS	<i>... kan ik mij goed lichamelijk ontspannen</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens
K14	WN+ZS+NW	Heeft u de afgelopen maand last gehad van onrustig slapen, vroeg wakker worden, of slecht inslapen <ol style="list-style-type: none"> 1. Nee 2. Soms 3. Regelmatig 4. Vaak 5. Heel vaak of voortdurend

Menselijk kapitaal

Gezondheid, coping, mastery, leeroriëntatie, veerkracht, kennis en vaardigheden

Er volgen nu vragen over uw gezondheid en welzijn

Ervaren gezondheid

K15	WN+ZS+NW	Wat vindt u over het algemeen, van uw gezondheid <ol style="list-style-type: none">1. Uitstekend2. Zeer goed3. Goed4. Matig5. Slecht
------------	----------	---

Langdurige ziektes, aandoeningen of handicaps

K16	WN+ZS+NW	Heeft u één of meer van de volgende langdurige aandoeningen of handicaps (<i>meerdere antwoorden mogelijk</i>) K16a Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI) K16b Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma) K16c Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI) K16d Migraine of ernstige hoofdpijn K16e Hart- of vaatziekten K16f Astma, bronchitis, emfyseem K16f2 Long COVID (vanaf 2021) K16g Maag of darmstoornissen K16h Suikerziekte K16i Ernstige huidziekten K16j Psychische klachten/aandoeningen K16k Gehoorproblemen K16l Epilepsie K16m Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids) K16n Problemen met zien K16o Anders, namelijk... K16p Nee
K17	WN+ZS (als K16=ja)	Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk <ol style="list-style-type: none">1. Niet belemmerd2. Licht belemmerd3. Sterk belemmerd
K18 (alleen 2020)	WN+ZS+NW	Heeft u in de afgelopen 12 maanden een of meer van de volgende klachten gehad: verkoudheidsklachten (zoals loopneus of keelpijn), hoesten, benauwdheid, verhoging of koorts, plotseling verlies van reuk of smaak? <ol style="list-style-type: none">1. Ja2. Nee
K19 (alleen 2020)	WN+ZS+NW (als K18=1)	Werden deze klachten veroorzaakt door het coronavirus? <ol style="list-style-type: none">1. Ja, dit is bevestigd met een test2. Ik denk het wel, maar ik ben niet getest3. Ik denk het niet, maar ik ben niet getest4. Nee, dit is bevestigd met een test

Coping

L01a	NW	Mensen reageren vaak heel verschillend als zij met problemen of onplezierige gebeurtenissen te maken krijgen. Kunt u aangeven hoe u in het algemeen reageert <i>Toegeven om moeilijke situaties te vermijden</i> 1=zelden/nooit, 2=soms, 3=vaak, 4=zeer vaak
L01b	NW	<i>Een probleem van alle kanten bekijken</i> 1=zelden/nooit, 2=soms, 3=vaak, 4=zeer vaak
L01c	NW	<i>Je gevoelens tonen</i> 1=zelden/nooit, 2=soms, 3=vaak, 4=zeer vaak
L01d	NW	<i>Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan</i> 1=zelden/nooit, 2=soms, 3=vaak, 4=zeer vaak
L01e	NW	<i>Versillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen</i> 1=zelden/nooit, 2=soms, 3=vaak, 4=zeer vaak

L01f	NW	<i>Troost en begrip zoeken</i> 1=zelden/nooit, 2=soms, 3=vaak, 4=zeer vaak
L01g	NW	<i>Proberen te je onttrekken aan de situatie</i> 1=zelden/nooit, 2=soms, 3=vaak, 4=zeer vaak
L01h	NW	<i>Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen</i> 1=zelden/nooit, 2=soms, 3=vaak, 4=zeer vaak
L01i	NW	<i>Laten merken dat je ergens mee zit</i> 1=zelden/nooit, 2=soms, 3=vaak, 4=zeer vaak
Mastery		
L02a (niet in 2019)	WN+ZS+NW	In hoeverre bent u het eens of oneens met de volgende beweringen <i>Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens/niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens
L02b (niet in 2019)	WN+ZS+NW	<i>Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens/niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens
L02c (niet in 2019)	WN+ZS+NW	<i>Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens/niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens
L02d (niet in 2019)	WN+ZS+NW	<i>Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens/niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens
L02e (niet in 2019)	WN+ZS+NW	<i>Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens/niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens
Leeroriëntatie		
L03a	WN+ZS	Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken <i>In mijn werk probeer ik telkens nieuwe dingen te leren</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens/niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens
L03b	WN+ZS	<i>Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens/niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens
L03c	WN+ZS	<i>In mijn werk zoek ik de mensen op van wie ik iets kan leren</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens/niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens
L03d	WN+ZS	<i>Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens/niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens
Veerkracht		
L04a (niet in 2019)	WN+ZS	Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken <i>Als ik een tegenslag heb op mijn werk, heb ik er moeite mee om er weer bovenop te komen en verder te gaan</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=een beetje oneens, 4= een beetje mee eens, 5=eens, 6=helemaal mee eens
L04b (niet in 2019)	WN+ZS	<i>Normaal gesproken kan ik in mijn werk goed omgaan met moeilijkheden</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=een beetje oneens, 4= een beetje mee eens, 5=eens, 6=helemaal mee eens
L04c (niet in 2019)	WN+ZS	<i>Ik kan goed zonder hulp van anderen werken als dat nodig is</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=een beetje oneens, 4= een beetje mee eens, 5=eens, 6=helemaal mee eens
L04d (niet in 2019)	WN+ZS	<i>Gewoonlijk neem ik stressvolle dingen in het werk er gewoon bij</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=een beetje oneens, 4= een beetje mee eens, 5=eens, 6=helemaal mee eens
L04e (niet in 2019)	WN+ZS	<i>Moeilijke momenten in het werk kan ik best aan, want ik heb al voor hetere vuren gestaan</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=een beetje oneens, 4= een beetje mee eens, 5=eens, 6=helemaal mee eens

L04f (niet in 2019)	WN+ZS	<i>Ik kan veel zaken tegelijk behandelen in mijn werk</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=een beetje oneens, 4= een beetje mee eens, 5=eens, 6=helemaal mee eens
Kennis en vaardigheden		
M01	WN+ZS	Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk 1. Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk 2. Het sluit goed aan 3. Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb in mijn werk
M02	NW (als B00=1 of 2)	Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij de huidige arbeidsmarkt 1. Goed 2. Redelijk 3. Matig 4. Slecht 5. Weet niet
M03a	NW (als B00=1 of 2)	Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken <i>Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens/niet oneens, 4= eens, 5=helemaal eens, 6=weet niet
M03b	NW (als B00=1 of 2)	<i>Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens/niet oneens, 4= eens, 5=helemaal eens
M03c	NW (als B00=1 of 2)	<i>Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens/niet oneens, 4= eens, 5=helemaal eens
M03d (vanaf 2021)	WN+ZS	Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk? 1. Veel 2. Niet veel en niet weinig 3. Weinig
M03e (vanaf 2021)	WN+ZS	Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevenden en klanten? 1. Veel 2. Niet veel en niet weinig 3. Weinig
M04 (alleen 2016)	NW	Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond voor mogelijk toekomstig werk 1. Training of instructie bij een bedrijf 2. 1-5 dagen cursus of opleiding 3. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding 4. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar 5. Bezoek aan banenbeurs 6. Bijeenkomst van leveranciers, brancheverenigingen of bedrijfsloket 7. Nee, geen van deze activiteiten
M05	WN+ZS	Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond 1. Training of instructie op het werk 2. 1-5 dagen cursus of opleiding (intern en extern) 3. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern) 4. Nee, geen van deze activiteiten
M06 (alleen 2016-2020)	WN+ZS	Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus 1. Nee 2. Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen 3. Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige werk aan te kunnen 4. Ja, om mijn kans op werk in de toekomst te vergroten

M07	WN	Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden 1. Nee 2. Ja, in beperkte mate 3. Ja, in grote mate
M08 (vanaf 2021)	WN	In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf. 1. Nooit 2. Soms 3. Vaak 4. Altijd
M09 (vanaf 2021)	WN	In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf. 1. Nooit 2. Soms 3. Vaak 4. Altijd

Werkomgeving

Veranderingen

Er volgen nu een aantal vragen over uw loopbaan.

Verandering van baan en/of werkgever

N01	WN [REQUIRED]	Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd? 1. Ja 2. Nee
N02 (alleen 2016)	WN (als N01=1)	Bent u, toen u van werkgever veranderde, ook van beroep veranderd? 1. Ja 2. Nee
N03	WN (als N01=2)	Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie veranderd? 1. Ja 2. Nee
N04	WN+ZS	Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of verantwoordelijkheden? 1. Vermindering van taken of verantwoordelijkheden 2. Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden 3. (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden 4. Geen veranderingen in werktaken of verantwoordelijkheden
N05	WN (als N01=2)	Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt? 1. Ja 2. Nee
N06	WN (als N01=1)	Heeft u, toen u van werkgever veranderde, ook promotie gemaakt? 1. Ja 2. Nee
N07	WN (als N05=2)	Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris? 1. Nee 2. Ja, een lagere functie en lager salaris 3. Ja, een lagere functie 4. Ja, een lager salaris

Intenties		
N08 (alleen 2016-2018)	WN+ZS	Bent u van plan om de komende 12 maanden <u>van baan te veranderen?</u> 1. Zeker niet 2. Waarschijnlijk niet 3. Misschien 4. Waarschijnlijk wel 5. Zeker wel
N09 (alleen 2016-2018)	WN+ZS	Overweegt u de komende 12 maanden naast uw huidige baan een tweede baan te starten? 1. Ja, ik overweeg het, maar heb nog geen concrete plannen 2. Ja, en ik heb concrete plannen 3. Nee
N10 (alleen 2016-2018)	WN+ZS	Zou u in de komende 12 maanden meer of minder uren willen werken <u>als uw verdiensten mee veranderen?</u> 1. Nee 2. Ja, meer uren 3. Ja, minder uren
Inschatting arbeidsmarktpositie		
N11	WN	In hoeverre bent u het eens met de volgende uitspraak <i>Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever</i> 1=helemaal niet mee eens, 2=niet mee eens, 3=me eens, 4=helemaal mee eens
N12	WN+ZS	In hoeverre bent u het eens met de volgende uitspraak <i>Alles bij elkaar genomen denk ik dat ik voldoende mogelijkheden heb aan het werk te kunnen blijven</i> 1=geheel mee oneens, 2=me eens, 3=niet mee eens of oneens, 4=me eens, 5=geheel mee eens
N13	NW	Wilt u betaald werk verrichten? <i>(vanaf 2017:) Ook als u gestopt bent met werken vinden we dit interessant om te weten.</i> 1. Ja 2. Nee 3. Misschien
N14	NW (als N13=1 of 3)	Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de onderstaande activiteiten ondernomen om een betaalde baan te krijgen? <i>(meerdere antwoorden mogelijk)</i> N14a Gesolliciteerd naar een baan N14b Naar advertenties gekeken N14c Op eigen initiatief een werkgever benaderd N14d Familie, vrienden of relaties ingeschakeld N14e Via het UWV WERKbedrijf gezocht N14f Bij een uitzendbureau ingeschreven N14g Via internet gezocht N14h Vacaturewebsites bezocht (bijvoorbeeld www.nationalevacaturebank.nl) N14i Gebruik gemaakt van sociale virtuele netwerken zoals LinkedIn en Facebook N14j CV op een website geplaatst (bijvoorbeeld www.monsterboard.nl) N14k Websites van bedrijven en (overheid)instellingen N14l Andere activiteit N14m Geen activiteiten ondernomen
N15	NW (als N13=1 of 3)	Denkt u dat u gemakkelijk een nieuwe baan kunt vinden? 1. Ja 2. Nee

N16	NW (als N13=1 of 3)	Hoe hoog schat u de kans in om binnen 3 maanden het soort baan te vinden waar u naar op zoek bent? 1. Zeer groot 2. Groot 3. Niet groot maar ook niet klein 4. Klein 5. Zeer klein
N17	NW (als N13=1 of 3)	Als u nu een geschikte baan vindt, wanneer zou u dan kunnen beginnen? 1. Binnen 2 weken 2. Niet binnen 2 weken, maar wel binnen 3 maanden 3. Na 3 maanden of meer
N18	NW (als N13=1 of 3)	Wat denkt u nodig te hebben om in een nieuwe baan goed te kunnen functioneren? N18a Niets N18b Extra scholing/cursussen N18c Meer ervaring N18d Extra begeleiding op het werk N18e Anders

Werkomgeving

Multi-jobbing

Vragen worden alleen gesteld als deelnemer aangeeft meerdere banen te combineren: (A01a=1 & A01c=1) of (A01b=1).

De volgende vragen gaan over de baan waarin u de meeste uren werkt na uw eerste baan. We noemen dit uw tweede baan.

Beroep (2 ^e baan)		
O01 (alleen 2016/2017)	WN+ZS [REQUIRED] (als (a01a=1 & a01c=1) of a01b=1)	Kunt u aangeven in welke categorie of functie uw beroep het beste past 1. Ambachtelijke en industriële beroepen 2. Transportberoepen 3. Administratieve beroepen 4. Commerciële beroepen 5. Dienstverlenende beroepen 6. Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen 7. Leerkrachten/docenten 8. (Vak)specialisten 9. Agrarische beroepen 10. Leidinggevende functies 11. Overige beroepen
Aard dienstverband		
O02 (alleen 2016/2017)	WN+ZS (als (a01a=1 & a01c=1) of a01b=1)	Wat is de aard van uw dienstverband (tweede baan)? 1. Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd) 2. Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling 3. Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd 4. Uitzendkracht 5. Oproepkracht/invalkracht 6. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer
O03 (alleen 2016/2017)	WN+ZS (als (a01a=1 & a01c=1) of a01b=1)	Bent u, in uw tweede baan, in dienst voor een vast aantal uren? (als u het niet precies weet, wilt u dan schatten, svp afronden op hele uren)
O04 (alleen 2016/2017)	WN+ZS (als (a01a=1 & a01c=1) of a01b=1)	Hoeveel uur per week werkt u feitelijk in uw tweede baan?

O05 (alleen 2016/2017)	WN+ZS (als (a01a=1 & a01c=1) of a01b=1)	Op hoeveel werkdagen per week werkt u doorgaans? (<i>maw: over hoeveel dagen worden de gewerkte uren per week verspreid</i>)
Motief		
De volgende vragen gaan over uw eerste en tweede baan.		
O06 (alleen 2016/2017)	WN+ZS (als (a01a=1 & a01c=1) of a01b=1)	Wat is de <u>belangrijkste</u> reden dat u meerdere banen heeft? <ol style="list-style-type: none"> 1. Omdat ik niet meer uren kon werken in mijn eerste baan 2. (Meer uren maken) om financieel rond te kunnen komen 3. Om geld te verdienen voor iets extra's 4. Om de zekerheid van inkomen te behouden 5. Om een eigen bedrijf op te kunnen bouwen 6. Om ervaring op te doen in een andere baan 7. Voor de afwisseling 8. Omdat ik de combinatie van banen leuk vind 9. Anders, namelijk...
O07a (alleen 2016/2017)	WN+ZS (als (a01a=1 & a01c=1) of a01b=1)	Geef aan in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken <i>Het combineren van werkschema's geeft mij vrijheid</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens
O07b (alleen 2016/2017)	WN+ZS (als (a01a=1 & a01c=1) of a01b=1)	<i>Het combineren van werkschema's vind ik stressvol</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens
O07c (alleen 2016/2017)	WN+ZS (als (a01a=1 & a01c=1) of a01b=1)	<i>De eisen van mijn werkgevers zijn moeilijk te combineren</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens
O07d (alleen 2016/2017)	WN+ZS (als (a01a=1 & a01c=1) of a01b=1)	<i>Ik doe wel eens werk van de ene baan in de tijd van de andere baan</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens
O07e (alleen 2016/2017)	WN+ZS (als (a01a=1 & a01c=1) of a01b=1)	<i>In de ene baan leer ik vaardigheden die ik niet leer in de andere baan</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens
O07f (alleen 2016/2017)	WN+ZS (als (a01a=1 & a01c=1) of a01b=1)	<i>Ik doe werkzaamheden in de ene baan minder goed door de andere baan</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens
O07g (alleen 2016/2017)	WN+ZS (als (a01a=1 & a01c=1) of a01b=1)	<i>Ik doe werkzaamheden in de ene baan beter door de andere baan</i> 1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens
O08 (alleen 2016/2017)	WN+ZS (als (a01a=1 & a01c=1) of a01b=1)	Zou u liever één baan hebben <ol style="list-style-type: none"> 1. Nee 2. Ja, als werknemers 3. Ja, als zelfstandige

