

**Documentatie  
Personen met re-integratie- of  
participatievoorzieningen  
(PWETSRGPERSOONBUS)**

## Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie [microdata@cbs.nl](mailto:microdata@cbs.nl). Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende *Personen met re-integratie- of participatievoorzieningen*.”

*Engelse versie*

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: [microdata@cbs.nl](mailto:microdata@cbs.nl).

**Beschikbare bestand(en):**

De bestanden zijn beschikbaar over de perioden 2019 t/m 2024.

In de [Versiegeschiedenis](#) ziet u een overzicht van de beschikbare bestanden.

---

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- Reden versie SRGPERSOONPWET2023BUSV122: Bij het maken van de SRG-component was er een filter actief dat vereiste dat de voorziening binnen de verslagperiode viel. Hierdoor ontbrak alle informatie over voorzieningen die al voor de toekomst waren ingepland, maar buiten de verslagperiode vielen. Dit kan echter consequenties hebben voor de teruglegging van de voorzieningen, en daarom is dit filter verwijderd. De conversiebestanden waren nog niet verwerkt in V121. De conversiebestanden zijn nu wel verwerkt.
  - Reden versie SRGPERSOONPWET2023BUSV062: De conversiebestanden waren nog niet verwerkt in V061. De conversiebestanden zijn nu wel verwerkt.
  - Vanaf 2019 opvolger van SRGPERSOONPWETBUS. Dat vanaf 2015 de opvolger was van SRGPERSOONBUS.
  - Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare GBA-bestanden te raadplegen. Deze staan bij [Zelf onderzoek doen](#) in de catalogus onder het thema [Bevolking](#). Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.
  - Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-



## Inhoudsopgave

<b>Bronvermelding</b> .....	2
<b>Beschikbare bestand(en)</b> : .....	3
<b>1. Inleiding</b> .....	5
<b>2. Toelichting op de inhoud van de bestanden</b> .....	6
Onderwerp microdatabestand(en) .....	6
Beschrijving .....	6
Beschrijving van de populatie .....	6
Methodologie .....	6
Procesverloop.....	7
Korte onderzoeksbeschrijving.....	7
Bijlagen .....	7
<b>3. Bestandsopbouw en toelichting</b> .....	8
<b>Bestandsopbouw</b> .....	8
<b>Toelichting op de variabelen</b> .....	9
RINPersoonS.....	9
RINPersoon.....	9
AanvangSRGPersoonP .....	9
EindeSRGPersoonP .....	10
AantalLksPWet .....	10
AantalForfaitaireLks .....	10
AantalTijdelijkeLks .....	11
AantalWIWID.....	11
AantalBeschutWerk .....	11
AantalParticipatieplaats.....	12
AantalProefplaatsingen .....	12
AantalOvWerkplek .....	12
AantalJobcoachBegeleiding .....	13
AantalWerkplekaanpassing .....	13
AantalCoachingWerkParticipatie.....	13
AantalTrainingEtc .....	14
AantalVrijwilligerswerk.....	14
AantalOverigeSocialeActivering .....	14
AantalVervoersvoorz .....	15
AantalOverigeFaciliterendeVoorz .....	15
AantalUitbestedEnOnbekend .....	15
AantalNietNaderInTeDelen .....	16
<b>Versiegeschiedenis</b> .....	17

## 1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (gepseudonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*Personen met re-integratie- of participatievoorzieningen*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

## 2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

### Onderwerp microdatabestand(en)

Dit onderwerp is afkomstig uit het [Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden \(SSB\)](#).

### Beschrijving

De component is gebaseerd op gegevens uit de Statistiek Re-integratie door Gemeenten (SRG). De SRG is ontwikkeld met als doel een landelijk statistisch beeld te genereren van re-integratie- en participatie-inspanningen door gemeenten. Deze component betreft de re-integratieactiviteiten op grond van de Participatiewet die per 1 januari 2015 van kracht is. De uitvraag van de SRG is in 2019 gewijzigd. Sinds 2019 worden naast re-integratievoorzieningen ook participatievoorzieningen uitgevraagd. LET OP: Vanaf januari 2023 is de methode van het samenstellen van dit bestand gewijzigd. Dit bestand is gebaseerd op de transactiemethode.

The component is based on data from the statistic 'Statistiek Re-integratie door Gemeenten' (SRG) which originally contains figures on integration into the labour market delivered by municipalities. The SRG has been developed with the aim of generating a national statistical picture of the activities regarding the integration into the labour market and social inclusion as applied by municipalities. This specific component concerns all activities based on the Dutch law 'Participatiewet' which came into force on 1 January 2015. In 2019, the registration format of the SRG was adapted. Since 2019 municipalities are required to deliver data on social inclusion next to data on integration into the labour market,

### Beschrijving van de populatie

Alle personen die in de verslagperiode één of meerdere re-integratie- en/of participatievoorzieningen op grond van de Participatiewet hebben ontvangen.

### Methodologie

De component is gebaseerd op gegevens uit de Statistiek Re-integratie door Gemeenten (SRG). De statistiek betreft een integrale waarneming op maandbasis van de door gemeenten aangeboden voorzieningen in het kader van re-integratie en participatie. De component bevat gegevens over het aantal voorzieningen van ieder type, dat een persoon gedurende een periode ontvangt. Als er een wijziging optreedt in het aantal voorzieningen van één of meerdere typen voorziening, dan wordt de periode waarvoor het record geldig is, afgesloten en verschijnt er een nieuw record in het bestand met een nieuwe begindatum van geldigheid en met de nieuwe aantallen voorzieningen die de persoon vanaf dat moment ontvangt. Vanaf januari 2023 is dit bestand gebaseerd op de transactiemethode. Dit is een methode waarin de gegevens over een verslagmaand in een registratiebestand worden gecorrigeerd op basis van nagekomen informatie uit donorbestanden. De donorbestanden zijn de drie maandbestanden na de verslagmaand. Er kunnen voorzieningen worden toegevoegd, de begin- en einddatum van de voorzieningen kunnen worden aangepast en voorzieningen kunnen worden afgesloten.

**Procesverloop**

De door een gemeente aangeleverde data wordt op kwaliteit gecontroleerd. Hierbij worden verbanden gecontroleerd binnen de levering tussen de diverse kenmerken, alsmede met de levering van de voorafgaande verslagperiode. Indien daartoe aanleiding is wordt met de berichtgever contact opgenomen aangaande geconstateerde kwaliteitsveranderingen in de aanlevering. Zonodig wordt in overleg met de berichtgever op voorzieningenniveau gecorrigeerd of wordt de berichtgever verzocht een nieuwe levering te doen.

**Korte onderzoeksbeschrijving**

[Statistiek Re-integratie door Gemeenten \(SRG\)](#)

**Bijlagen**

variabelenwaardenPWETSRGPERSOONBUS.xlsx

### 3. Bestandsopbouw en toelichting

#### Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

VolgNr	Naam	Formaat
1	RINPersoonS	A1
2	RINPersoon	A9
3	AanvangSRGPersoonP	A8
4	EindeSRGPersoonP	A8
5	AantalLksPWet	F2
6	AantalForfaitaireLks	F2
7	AantalTijdelijkeLks	F2
8	AantalWIWID	F2
9	AantalBeschutWerk	F2
10	AantalParticipatieplaats	F2
11	AantalProefplaatsingen	F2
12	AantalOvWerkplek	F2
13	AantalJobcoachBegeleiding	F2
14	AantalWerkplekaanpassing	F2
15	AantalCoachingWerkParticipatie	F2
16	AantalTrainingEtc	F2
17	AantalVrijwilligerswerk	F2
18	AantalOverigeSocialeActivering	F2
19	AantalVervoersvoorz	F2
20	AantalOverigeFaciliterendeVoorz	F2
21	AantalUitbestedEnOnbekend	F2
22	AantalNietNaderInTeDelen	F2



### **Toelichting op de variabelen**

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

#### **RINPersoonS**

Samen met RINPERSOON identificeert dit nummer de persoon

#### *Definitie*

De bron waaruit een persoon identificerend nummer is afgeleid.

#### *Toelichting bij de definitie*

In de meeste gevallen is de bron van de persoon-id de Gemeentelijke Basisadministratie personen (GBA) / Basis Registratie Personen (BRP).

#### *Codelijst*

Waarde	Label
F	RINPERSOON NIET IN GBA/BRP, NIET SOFINRPROEF
R	RINPERSOON WEL IN GBA/BRP
S	RINPERSOON NIET IN GBA/BRP, WEL SOFINRPROEF

#### **RINPersoon**

Samen met RINPERSOONS identificeert dit nummer de persoon

#### *Definitie*

Dit nummer identificeert een natuurlijk persoon. Het is een betekenis- en dimensieloos nummer.

#### *Toelichting bij de definitie*

In de meeste gevallen gaat het om een omzetting van het A-nummer uit de Gemeentelijke Basisadministratie (GBA) / Basis Registratie Personen (BRP). Omdat het A-nummer zeer identificerend is, wordt het voor toepassingen binnen het CBS (waaronder het uniek houden van aan personen gerelateerde informatie en het koppelen van verschillende registraties) vervangen door het RinPersoon. Rin staat voor Record identification number. Door de aan een RINPersoon gekoppelde data in voldoende mate te verwijderen of te hercoderen, is het feitelijk onmogelijk om een RinPersoon aan een specifiek persoon toe te rekenen. De omzetting van een A-nummer naar een RinPersoon geschiedt door het CBS.

#### *Toelichting bij het gebruik*

Samen met de indicator voor de oorsprong van persoon-id identificeert dit nummer een uniek natuurlijk persoon.

#### **AanvangSRGPersoonP**

Begin geldigheid

#### *Definitie*

Begindatum van de geldigheidsperiode van een record

**EindeSRGPersoonP**

Einde geldigheid

*Definitie*

Einddatum van de geldigheidsperiode van een record

**AantalLksPWet**

Aantal loonkostensubsidies op grond van de Participatiewet

*Definitie*

Het aantal voor een persoon verstrekte re-integratie- of participatievoorzieningen.

*Toelichting bij de definitie*

De loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet is een subsidie die een werkgever krijgt als ondersteuning om een persoon in dienst te nemen, die een arbeidsvermogen heeft dat onder het wettelijke minimumloon (WML) ligt. Voordat de loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet ingezet kan worden is een vaststelling van de loonwaarde van de persoon (het vastgestelde arbeidsvermogen van een persoon in verhouding tot het wettelijk minimumloon) noodzakelijk. De loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet kan langdurig worden ingezet, indien nodig tot aan het pensioen. Naast de loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet zijn er nog twee andere soorten loonkostensubsidies: de 'Forfaitaire loonkostensubsidie' en de 'Tijdelijke loonkostensubsidie'. Deze kunnen niet langdurig ingezet worden.

**AantalForfaitaireLks**

Aantal Forfaitaire loonkostensubsidies

*Definitie*

Het aantal voor een persoon verstrekte re-integratie- of participatievoorzieningen.

*Toelichting bij de definitie*

De forfaitaire loonkostensubsidie is een stimulans voor een werkgever om een persoon met een afstand op de arbeidsmarkt (sneller) in dienst te nemen en te houden. De forfaitaire loonkostensubsidie kan worden ingezet als er sprake is van het voornemen om een voorziening 'Loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet' in te zetten, maar de loonwaarde van de persoon nog niet is vastgesteld.

*Toelichting bij het gebruik*

De loonwaarde wordt bij een forfaitaire loonkostensubsidie standaard vastgesteld op 50% voor een periode van maximaal 6 maanden.

**AantalTijdelijkeLks**

Aantal tijdelijke loonkostensubsidies

*Definitie*

Het aantal voor een persoon verstrekte re-integratie- of participatievoorzieningen.

*Toelichting bij de definitie*

De tijdelijke loonkostensubsidie is een subsidie die een werkgever krijgt als ondersteuning om een persoon met een tijdelijk lager productieniveau (bijvoorbeeld in verband met het ontbreken van werkritme) in dienst te nemen. Anders dan bij de 'Loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet', is vaststelling van de loonwaarde hierbij niet noodzakelijk.

**AantalWIWID**

Aantal WIW/ID-banen

*Definitie*

Het aantal voor een persoon verstrekte re-integratie- of participatievoorzieningen.

*Toelichting bij de definitie*

WIW/ID-banen hebben betrekking op 'oude' gesubsidieerde arbeid. Het zijn gesubsidieerde banen op basis van de Wet Inschakeling Werkzoekenden/In- en Doorstroombaan. In-en-Doorstroombanen (ID-banen, de oude Melkertbanen) zijn gesubsidieerde arbeidsplaatsen op basis van het Besluit In- en Doorstroombanen. Instroom in de regeling is per 1 januari 2004 niet meer mogelijk en de regeling wordt decentraal afgebouwd. Hetzelfde geldt voor de WIW-banen (werkervaringsplaatsen voor langdurig werklozen, op basis van het besluit Werk inschakeling Werkzoekenden), waarvoor ook per 1 januari 2004 geen instroom meer mogelijk is.

**AantalBeschutWerk**

Aantal beschutte werkplekken

*Definitie*

Het aantal voor een persoon verstrekte re-integratie- of participatievoorzieningen.

*Toelichting bij de definitie*

Indien noodzakelijk organiseert de gemeente voor een persoon een beschutte werkplek (werk in een omgeving onder aangepaste omstandigheden). Bij beschut werk is de persoon in dienst bij een werkgever en krijgt loon voor de arbeid die hij gedurende zekere tijd verricht. Niet de werkzaamheden zelf typeren beschut werken, maar de mate van begeleiding en/of werkplekaanpassing. De mate van begeleiding en/of werkplekaanpassing is zodanig hoog dat niet van een reguliere werkgever verwacht kan worden dat hij personen met behoefte aan deze ondersteuning in dienst neemt, ook niet in combinatie met extra/andere voorzieningen van de gemeente of het uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV). De gemeente legt in een gemeentelijke verordening vast wanneer er sprake is van beschut werk.

*Toelichting bij het gebruik*

Deze voorziening zal vaak samenlopen met een loonkostensubsidie.

### **Aantal Participatieplaats**

Aantal participatieplaatsen

#### *Definitie*

Het aantal voor een persoon verstrekte re-integratie- of participatievoorzieningen.

#### *Toelichting bij de definitie*

Participatieplaatsen zoals vernoemd in de Participatiewet hebben betrekking op een specifieke vorm van werken met behoud van uitkering, waarbij additionele werkzaamheden onbeloond en in het kader van re-integratie worden uitgevoerd. Dit onderscheidt de participatieplaats van de loonkostensubsidie. Bij een loonkostensubsidie is immers sprake van beloning voor de te verrichten werkzaamheden. Onder additionele werkzaamheden worden primair op de arbeidsinschakeling gerichte werkzaamheden verstaan, die onder verantwoordelijkheid van het college in het kader van de Participatiewet worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid, en die niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt. Het doel van de activiteiten is niet primair het realiseren van een bedrijfsdoel. Personen die in aanmerking komen voor participatieplaatsen, zijn bijstandsgerechtigden met een kleine kans op toetreding tot het arbeidsproces ten gevolge van persoonlijke werkbelemmeringen, die daardoor vooralsnog niet bemiddelbaar zijn op de arbeidsmarkt.

### **Aantal Proefplaatsingen**

Aantal proefplaatsingen ten behoeve van loonwaardebepaling

#### *Definitie*

Het aantal voor een persoon verstrekte re-integratie- of participatievoorzieningen.

#### *Toelichting bij de definitie*

Een persoon die op grond van de Participatiewet voor loonkostensubsidie in aanmerking komt, kan voor een beperkte periode (maximaal 3 maanden als de proefplaatsing door de gemeente gefinancierd wordt) op proef bij een werkgever werken. Het doel van de proefplaatsing in het kader van de 'Loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet' is de uitvoering van de loonwaardebepaling. Tijdens de proefplaatsing behoudt de persoon zijn of haar uitkering en de werkgever hoeft geen loon te betalen.

### **Aantal OvWerkplek**

Aantal overige werkplekken

#### *Definitie*

Het aantal voor een persoon verstrekte re-integratie- of participatievoorzieningen.

#### *Toelichting bij de definitie*

Dit type voorziening is bedoeld voor alle overige werkplekken aangeboden door de gemeente in het kader van re-integratie waarbij de persoon werkt, of tegelijkertijd werkt en leert. Het kan daarbij zijn dat de persoon werkt met behoud van uitkering. Ook kan er sprake zijn van een arbeidscontract voor de persoon die nog niet is uitgestroomd naar een reguliere functie, waarbij de gemeente nog betrokken is (bijvoorbeeld in financiële zin).

Voorbeelden zijn:

- Hybride voorzieningen
- Inleenconstructie/detachering
- Leer-werkplek/leer-werktraject
- Oriëntatieplaats
- Proefplaatsing (met uitzondering van 'Proefplaatsing t.b.v. loonwaardebepaling' (23) in het kader van de loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet)
- Werkervaringsplek/werkervaringsplaats - Werkgelegenheidsproject
- (Werk)stage

#### **AantalJobcoachBegeleiding**

Aantal jobcoach of begeleiding op de werkplek

##### *Definitie*

Het aantal voor een persoon verstrekte re-integratie- of participatievoorzieningen.

##### *Toelichting bij de definitie*

Alle vormen van begeleiding op de werkplek, voor zowel arbeidsbeperkten als niet-arbeidsbeperkten, door een interne (van het bedrijf waar de werknemer werkt), externe of gemeentelijke begeleider.

#### **AantalWerkplekaanpassing**

Aantal werkplekaanpassingen

##### *Definitie*

Het aantal voor een persoon verstrekte re-integratie- of participatievoorzieningen.

##### *Toelichting bij de definitie*

Voor een persoon met een arbeidsbeperking die onder de Participatiewet valt, kan een werkplekaanpassing van kleinere of grotere mate nodig zijn zodat hij kan functioneren op de werkplek.

#### **AantalCoachingWerkParticipatie**

Aantal coaching naar werk of naar participatie

##### *Definitie*

Het aantal voor een persoon verstrekte re-integratie- of participatievoorzieningen.

##### *Toelichting bij de definitie*

Een persoon wordt buiten een arbeidsbetrekking naar werk of naar participatie (in de maatschappij) toe begeleid. Op het moment van inzet van de voorziening heeft de persoon dus nog geen werk. De coaching is gericht op het opdoen van persoonlijke of werk-gerelateerde vaardigheden/competenties en vindt plaats in een een-op-een situatie. De voorziening kan worden ingezet voor zowel kort- als langdurig werklozen.

### **AantalTrainingEtc**

Aantal trainingen, cursussen of opleidingen

#### *Definitie*

Het aantal voor een persoon verstrekte re-integratie- of participatievoorzieningen.

#### *Toelichting bij de definitie*

Tot deze voorziening behoort het volgen van een training, cursus, opleiding of scholing die de toegang tot de arbeidsmarkt bevordert. Het doel kan zijn de ontwikkeling van de persoon om deze gereed te maken voor de arbeidsmarkt, maar ook het behalen van een certificaat of diploma. De inzet van de voorziening kan zowel van korte als van lange duur zijn. Het mag alleen gaan om niet-regulier onderwijs, dat wil zeggen onderwijs dat niet onder de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) valt.

### **AantalVrijwilligerswerk**

Aantal vrijwilligerswerkplekken

#### *Definitie*

Het aantal voor een persoon verstrekte re-integratie- of participatievoorzieningen.

#### *Toelichting bij de definitie*

Personen verrichten onbetaald en onverplicht werk voor anderen of voor de samenleving. Het kan zijn dat het initiatief hiervoor bij de gemeente ligt: de gemeente kan een vrijwilligersplek aanbieden of de persoon stimuleren om vrijwilligerswerk te gaan doen. In dat geval moet het vrijwilligerswerk als voorziening worden aangeleverd voor de SRG. Het initiatief kan ook bij de persoon zelf liggen: bijvoorbeeld als de persoon al vrijwilligerswerk doet voor de start van een SRG-voorziening, of daarmee begint tijdens een lopende SRG-voorziening. In die gevallen dient de gemeente te bepalen of het vrijwilligerswerk van belang is voor de re-integratie of participatie. Indien dat zo is, dan moet het vrijwilligerswerk eveneens als voorziening worden aangeleverd voor de SRG. Algemene voorwaarden van vrijwilligerswerk zijn verder:

- Het werk is in het algemeen belang of in een bepaald maatschappelijk belang.
- Het werk heeft geen winstoogmerk.
- Het werk kost de arbeidsmarkt geen banen en komt niet in de plaats van een betaalde baan.
- Het werk is op initiatief van de gemeente, of de gemeente heeft beoordeeld dat het vrijwilligerswerk van belang is voor de re-integratie of participatie van de persoon.
- Het werk vindt niet plaats in het kader van tegenprestatie.

### **AantalOverigeSocialeActivering**

Aantal overige sociale activering

#### *Definitie*

Het aantal voor een persoon verstrekte re-integratie- of participatievoorzieningen.

*Toelichting bij de definitie*

Overige sociale activering wordt ingezet met het doel van zelfstandige maatschappelijke participatie om sociaal isolement te voorkomen. De activiteiten in het kader van sociale activering worden niet in ruil voor geld of natura uitgevoerd. Het gaat voornamelijk erom dat de persoon iets voor zijn eigen welzijn doet en niet iets wat derden of de maatschappij ten goede komt.

*Toelichting bij het gebruik*

In tegenstelling tot 'Vrijwilligerswerk' gaat het er bij 'Overige sociale activering' voornamelijk om dat de persoon iets voor zijn eigen welzijn doet en niet iets wat derden of de maatschappij ten goede komt.

**AantalVervoersvoorz**

Aantal vervoersvoorzieningen

*Definitie*

Het aantal voor een persoon verstrekte re-integratie- of participatievoorzieningen.

*Toelichting bij de definitie*

Dit betreft alle vervoersvoorzieningen en reiskostenvergoedingen die in het kader van re-integratie of participatie zijn verstrekt aan personen. Voorbeelden zijn vergoedingen voor woon-werkverkeer of vergoedingen voor vervoer naar een scholingslocatie. Ook éénmalige vergoedingen bijvoorbeeld een fiets worden tot deze voorziening gerekend.

**AantalOverigeFaciliterendeVoorz**

Aantal overige faciliterende voorzieningen

*Definitie*

Het aantal voor een persoon verstrekte re-integratie- of participatievoorzieningen.

*Toelichting bij de definitie*

Afhankelijk van de individuele situatie van een persoon met of zonder arbeidsbeperking, kunnen faciliterende voorzieningen ingezet worden die de persoon in staat stellen om te werken of om een andere voorziening (bijvoorbeeld beschut werk) uit te voeren. Dit kunnen zijn: - meeneembare hulpmiddelen voor personen met een arbeidsbeperking: bijvoorbeeld brailleapparatuur, orthopedische werkschoenen; - intermediaire voorzieningen voor personen met een arbeidsbeperking: bijvoorbeeld tolk voor personen met auditieve beperking, voorleeshulp; - overige: boekengeld, vergoeding van kleding (bijvoorbeeld werkschoenen), Verklaring Omtrent Gedrag, identiteitsbewijs, rijbewijs, chauffeursbewijs, kinderopvang gefinancierd door de gemeente etc.

**AantalUitbestedEnOnbekend**

Aantal Uitbested én onbekend

*Definitie*

Het aantal voor een persoon verstrekte re-integratie- of participatievoorzieningen.

*Toelichting bij de definitie*

Het kan voorkomen dat de berichtgever (tijdelijk) geen zicht heeft op de voorzieningen die voor de persoon ingezet worden. Dit omdat de uitvoering van de re-integratie bij een externe instelling plaatsvindt (de persoon is doorverwezen naar een externe instelling) en de berichtgever daarbij (tijdelijk) te weinig informatie ontvangt van die externe instelling om de ondersteuning aan de persoon in te kunnen delen naar de verschillende typen aan voorzieningen. De berichtgever kan dan met deze voorziening aangeven dat er wel (een) voorziening(en) aangeboden word(t)(en), maar er onvoldoende informatie is om te definiëren wát er precies aangeboden wordt.

**AantalNietNaderInTeDelen**

Aantal voorzieningen niet nader in te delen

*Definitie*

Het aantal voor een persoon verstrekte re-integratie- of participatievoorzieningen.

*Toelichting bij de definitie*

Betreft alle individueel ingezette voorzieningen die wel tot de SRG behoren, maar die niet vallen onder de reguliere typen voorzieningen (variabelen 7 t/m 23).



**Versiegeschiedenis**

<i>Bestandsnaam</i>	<i>Reden</i>
PWETSRGPERSOON2019BUSV061	Eerste plaatsing, periode jan-juni
PWETSRGPERSOON2019BUSV121	Eerste plaatsing, periode jan-december
PWETSRGPERSOON2020BUSV061	Eerste plaatsing, periode jan-juni
PWETSRGPERSOON2020BUSV121	Eerste plaatsing, periode jan-december
PWETSRGPERSOON2021BUSV061	Eerste plaatsing, periode jan-juni
PWETSRGPERSOON2021BUSV121	Eerste plaatsing, periode jan-december
PWETSRGPERSOON2022BUSV061	Eerste plaatsing, periode jan-juni
PWETSRGPERSOON2022BUSV121	Eerste plaatsing, periode jan-december
PWETSRGPERSOON2023BUSV061	Eerste plaatsing, periode jan-juni
PWETSRGPERSOON2023BUSV062	Herziene versie. Op transactiebasis. Conversiebestanden zijn verwerkt.
PWETSRGPERSOON2023BUSV121	Eerste plaatsing, periode jan-december
PWETSRGPERSOON2023BUSV122	Herziene versie. Op transactiebasis. Conversiebestanden zijn verwerkt.
PWETSRGPERSOON2024BUSV061	Eerste plaatsing, periode jan-juni