

## **Documentatierapport Werkgevers Enquête Arbeid (WEA) 2008-2021V1**

## Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie [microdata@cbs.nl](mailto:microdata@cbs.nl). Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende Werkgevers Enquête Arbeid 2008-2021” welke afkomstig zijn van TNO die het microdatabestand aan het CBS levert.”

### *Engelse versie*

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: [microdata@cbs.nl](mailto:microdata@cbs.nl).

.

**Beschikbare bestand(en):**

WEA2008-2021V1

---

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- De koppelsleutel voor bedrijfseenheden is het encrypted KvK\_Nummer. Met deze versleutelde variabele kan het bestand worden gekoppeld met bijvoorbeeld de ABR-bestanden.
- Dit bestand mag alleen gebruikt worden nadat vooraf toestemming is verkregen van TNO.
- De nummers op het einde van de variabelennamen informatie geven over in welk jaar elk item is gevraagd. Bijvoorbeeld vraag/item/variabele 'v47e\_10\_12.16\_19' betekent dat vraag/item/variabele 'v47e' is gevraagd in 2010, 2012, 2016, en in 2019 (en dus niet in 2008 en ook niet in 2014). (En ook niet in 2018, een jaargang die door een fout in de dataverzameling is 'overgeslagen' en 2019 is geworden).

## Inhoudsopgave

<b>Bronvermelding</b> .....	2
<b>Beschikbare bestand(en):</b> .....	3
<b>1. Inleiding</b> .....	5
<b>2. Toelichting op de samenstelling van de bestanden</b> .....	6
<b>Microdatabestand</b> .....	6
Populatieafbakening, Onderzoeksmethode, Weging en Kwaliteit .....	6
Wijzigingen ten opzichte vorige periode.....	6
<b>3. Bestandsopbouw en toelichting</b> .....	7
<b>Bestandsopbouw van het microdatabestand</b> .....	7

## 1. Inleiding

Het team Microdataservices stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet–openbare microdata (geanonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “Werkgevers Enquête Arbeid 2008-2021”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

De volgende bijlagen zijn beschikbaar voor de remote access/On-site gebruikers:

- WEA2008-methodologie-en-resultaten
- WEA2010-methodologie-en-resultaten
- WEA2012-methodologie-en-resultaten
- WEA2014-methodologie-en-resultaten
- WEA2016-methodologie-en-resultaten
- WEA2019-methodologie-en-resultaten
- WEA2021-Methodologie-en-verantwoording
- WEA2021-Resultaten-in-Vogelvlucht

## 2. Toelichting op de samenstelling van de bestanden

### **Microdatabestand**

Een record in het microdatabestand bevat informatie over het arbeidsbeleid van Nederlandse bedrijven en instellingen. Een bedrijf of instelling kan slechts een record in het microdatabestand hebben. Het bestand bevat het Kamer van Koophandel nummer (KvK\_Nummer) als sleutel waarmee gekoppeld kan worden met andere bestanden.

### ***Populatieafbakening, Onderzoeksmethode, Weging en Kwaliteit***

Voor deze onderwerpen en een verdere uitgebreide beschrijving van het onderzoek wordt verwezen naar de website [TNO Monitor Arbeid Werkgevers Enquête Arbeid](#).

### ***Wijzigingen ten opzichte vorige periode***

Met ingang van 2014 wordt er alleen het combinatiebestand beschikbaar gesteld. In het combinatiebestand zitten alle gegevens van zowel 2008, 2010, 2012, 2014, 2016, 2019 en 2021. Indien u toch alleen iets over een bepaald jaar (2019) wil weten, dan wordt dat in het combinatiebestand eenvoudig bewerkstelligd met de selectie 'Jaar=2021'

### 3. Bestandsopbouw en toelichting

#### Bestandsopbouw van het microdatabestand

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

<i>Nr</i>	<i>Variabele en omschrijving</i>	<i>Form.</i>
1	<b>CodeResp_crypt</b> Respondent_crypt	A32
2	<b>Kvkdosnr_crypt</b> Kvkdosnr_crypt	A32
3	<b>Kvkvestnr_crypt</b> KvK-vestigingsnummer_crypt	A32
4	<b>Jaar</b> Jaar	F4
5	<b>DATUM</b> Datum	EDATE10
6	<b>WeegPop</b> Weegfactor ter ophoging naar de populatie, op basis van sector en zelfgerapporteerde vestigingsgrootte (statistische toetsen en 95%BI's niet mogelijk)	F8.3
7	<b>Weeg</b> Proportionele weegfactor op basis van sector en zelfgerapporteerde vestigingsgrootte (statistische toetsen en 95%BI's wel mogelijk; deze staat 'aan' bij het opvragen van de datafile)	F8.4
8	<b>SBI08</b> SBI 2008 [5-digits]	F10
9	<b>SBI08_2Digit</b> Twee-digits SBI08; Standaard Bedrijfsindeling versie 2008	F2
10	<b>SBI08_Letter</b> SBI08-letteraanduiding	F1
11	<b>Sector_13</b> Sector [SBI08; Standaard Bedrijfsindeling versie 2008]	F2
12	<b>Sector_41</b> Sector [SBI 2008]	F2
13	<b>HoofdSector</b> Sector [Specifieke WEA-indeling in 12 categorieën]	F2
14	<b>Sector</b> Sector [Specifieke WEA-indeling in 41 hoofd- en subcategorieën]	F4.1
15	<b>PostCode</b> PostCode	F4
16	<b>Gemeente</b> Gemeentenummer	F2
17	<b>COROP</b> COROP	F2
18	<b>Provincie</b> Provincie	F2
19	<b>Methode</b> Methode van afname	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
20	<b>KvK_Nr_Bekend</b> KvK-nummer bekend?	F1
21	<b>v01_08_21</b> 1. Wat is uw functie?	F10
22	<b>v03_08_21</b> 2. Profit of non-profit bedrijf	F10
23	<b>v02_08_21</b> 3. Hoe zou u de 'structuur' van uw bedrijf kort omschrijven?	F10
24	<b>v77_10_21</b> 4a. Totale aantal werknemers van deze organisatie in Nederland [Subgroep: 'Onderdeel van grotere organisatie']	F10
25	<b>TotPer</b> 4b. Totale aantal werknemers in de vestiging	F10
26	<b>TotPer_Cat</b> 4b. Totale aantal werknemers in de vestiging [Gecategoriseerd]	F1
27	<b>v53a_10_21</b> 6a. Heeft uw vestiging een nieuw of in belangrijke mate verbeterd product of dienst geïntroduceerd? [Laatste 2 jaar]	F10
28	<b>v53b_10_21</b> 6b. Heeft uw vestiging een nieuw of in belangrijke mate verbeterd proces ingevoerd voor het produceren van goederen of het leveren van diensten? [Laatste 2 jaar]	F10
29	<b>v53c_10_21</b> 6c. Heeft uw vestiging een nieuwe of in belangrijke mate verbeterde marketingmethode ingevoerd? [Laatste 2 jaar]	F10
30	<b>v53d_10_21</b> 6d. Heeft uw vestiging een nieuwe of belangrijke organisatorische verandering doorgevoerd? [Laatste 2 jaar]	F10
31	<b>v7a_21</b> a. Verduurzamen van de bedrijfsvoering, productie en/of distributie (bijvoorbeeld CO2-reductie, circulaire productie, minder energie-/ grondstoffenverbruik)	F1
32	<b>v7b_21</b> b. Verbeteren van arbeidsomstandigheden	F1
33	<b>v7c_21</b> c. Werken aan een inclusievere en/of meer diverse organisatie	F1
34	<b>v7d_21</b> d. Ondernemen in en met eerlijke productieketens	F1
35	<b>v7e_21</b> e. Ander MVO-domein	F1
36	<b>v7f_21</b> f. MVO speelt voor onze organisatie geen rol van betekenis	F1
37	<b>v61_10_21</b> 8a. Heeft uw vestiging op dit moment vacatures?	F10
38	<b>v65abc_14_21</b> 8b. Hoeveel vacatures? (Mag een schatting zijn.) [Subgroep: 'Vestiging heeft op dit moment vacatures']	F10





Nr	Variabele en omschrijving	Form.
39	<b>v65abcp_14_21</b> 8bp. Percentage vacatures op dit moment [Subgroep: 'Vestiging heeft op dit moment vacatures'; op totale vestigingsgrootte]	F3
40	<b>v66_08_21</b> 9a. Is het inzetten van 'kwetsbare groepen' expliciet onderdeel van de missie van uw vestiging?	F10
41	<b>v67_10_21</b> 9b. Heeft uw vestiging in de afgelopen twee jaar bewust personen in dienst genomen afkomstig uit één of meer 'kwetsbare groepen', zoals langdurig werklozen, voortijdig schoolverlaters en jong- of gedeeltelijk gehandicapten?	F10
42	<b>v71a_14_21</b> a. Creëren van arbeidsplekken bij nieuwe opdrachten/ aanbestedingen (via bijvoorbeeld Social Return)	F1
43	<b>v71b_14_21</b> b. Creëren van nieuwe arbeidsplekken vanuit bestaande banen (via bijvoorbeeld functiecreatie/ functiedifferentiatie/ job carving)	F1
44	<b>v71c_14_21</b> c. Bieden van een werkervaringsplek, stage, leerwerkproject	F1
45	<b>v71d_14_21</b> d. Inlenen/ detachering (via externe partij)	F1
46	<b>v71e_14_21</b> e. Terughalen van werk dat eerder door outsourcing of offshoring niet meer door uw organisatie zelf werd gedaan (via insourcing, reshoring)	F1
47	<b>v71f_14_21</b> f. Samen met andere werkgevers in de regio kijken naar het aanbod van werk/ taken geschikt voor 'kwetsbare groepen' (via bijvoorbeeld gedeeld werkgeverschap/ regionale arbeids- of takenpool)	F1
48	<b>v71g_14_21</b> g. Andere actie om mensen uit 'kwetsbare groepen' aan te nemen	F1
49	<b>v71h_14_21</b> h. Geen actie om mensen uit 'kwetsbare groepen' aan te nemen	F1
50	<b>v71i_14_21</b> i. Weet niet of er actie is of wordt ondernomen om mensen uit 'kwetsbare groepen' aan te nemen	F1
51	<b>v68_08_21</b> 11. Ongeveer hoeveel werknemers in uw vestiging zijn afkomstig uit 'kwetsbare groepen'?	F8
52	<b>v68p_08_21</b> 11p. Welk percentage werknemers in uw vestiging is afkomstig uit 'kwetsbare groepen'? [op totale vestigingsgrootte]	F3
53	<b>v68a_16_21</b> 11a. Mensen met een (licht) verstandelijke beperking [Subgroep: 'Ten minste één werknemer uit 'kwetsbare groepen']	F10
54	<b>v68ap_16_21</b> a. Ten minste één (licht) verstandelijk beperkte	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
55	<b>v68b_16_21</b> 11b. Mensen die psychisch kwetsbaar zijn [Subgroep: 'Ten minste één werknemer uit 'kwetsbare groepen']	F10
56	<b>v68bp_16_21</b> b. Ten minste één psychisch kwetsbare	F1
57	<b>v68c_16_21</b> 11c. Mensen met een lichamelijke beperking [Subgroep: 'Ten minste één werknemer uit 'kwetsbare groepen']	F10
58	<b>v68cp_16_21</b> c. Ten minste één lichamenlijk beperkte	F1
59	<b>v68d_16_21</b> 11d. Mensen met onvoldoende opleiding/ een leerachterstand [Subgroep: 'Ten minste één werknemer uit 'kwetsbare groepen']	F10
60	<b>v68dp_16_21</b> d. Ten minste één persoon met onvoldoende opleiding/ leerachterstand	F1
61	<b>v68e_16_21</b> 11e. Langdurig werkzoekenden [Subgroep: 'Ten minste één werknemer uit 'kwetsbare groepen']	F10
62	<b>v68ep_16_21</b> e. Ten minste één langdurig werkzoekende	F1
63	<b>v68f_16_21</b> 11f. Vluchtelingen en migranten [Subgroep: 'Ten minste één werknemer uit 'kwetsbare groepen']	F10
64	<b>v68fp_16_21</b> f. Ten minste één vluchteling of migrant	F1
65	<b>v69a_08_21</b> a. De verwachte kosten van begeleiding	F1
66	<b>v69b_08_21</b> b. Financiële risico's door productiviteitsverlies of lagere kwaliteit productie	F1
67	<b>v69c_08_21</b> c. De verwachte organisatorische rompslomp	F1
68	<b>v69d_08_21</b> d. Het werk in onze vestiging leent zich er niet voor	F1
69	<b>v69e_08_21</b> e. Onbekendheid met waar kwetsbare werkzoekenden kunnen worden gevonden	F1
70	<b>v69f_08_21</b> f. Kwetsbare werkzoekenden solliciteren niet bij onze vestiging	F1
71	<b>v69h_08_21</b> g. Andere belemmeringen om 'kwetsbare groepen' aan te nemen	F1
72	<b>v69g_08_21</b> h. Er zijn geen belemmeringen om 'kwetsbare groepen' aan te nemen	F1
73	<b>v69i_08_21</b> i. Weet niet welke belemmeringen er zijn om 'kwetsbare groepen' aan te nemen	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
74	<b>v26c_12_21</b> 13a. No-riskpolis bij ziekte en arbeidsongeschiktheid (in de eerste 5 jaar na aanname)	F10
75	<b>v26d_12_21</b> 13b. Subsidie voor aanpassing van de werkplek	F10
76	<b>v26e_12_21</b> 13c. Jobcoach: vergoeding voor extra begeleiding op het werk	F10
77	<b>v26f_12_21</b> 13d. Proefplaatsing van maximaal 3 maanden zonder salaris te hoeven betalen	F10
78	<b>v26g_12_21</b> 13e. Loondispensatie voor Wajonger	F10
79	<b>v13f_21</b> 13f. Loonkostenvoordeel	F10
80	<b>v26i_16_21</b> 13g. Loonkostensubsidie van gemeente	F10
81	<b>v62a_19_21</b> 14a. Er is een wetsvoorstel ingediend bij de Tweede Kamer die het verplicht maakt om een werving- en selectiebeleid te hebben waarin discriminatie wordt tegengegaan. Bent u hiervan op de hoogte?	F10
82	<b>v62b_19_21</b> 14b. Houdt uw vestiging op dit moment bewust rekening met het voorkomen van discriminatie in de werving en selectie?	F10
83	<b>v70_08_21</b> 15. Is het voor de personele bezetting in uw vestiging belangrijk dat werknemers tot hun pensioen doorwerken?	F10
84	<b>v72a_10_21</b> a. Deeltijd vervroegde uittreding (deeltijd-VUT)	F1
85	<b>v72b_10_21</b> b. Oudere werknemers vrijstellen van onregelmatige werktijden en ploegendienst	F1
86	<b>v72c_10_21</b> c. Kortere werkweek/ aanpassing werktijden op individuele basis	F1
87	<b>v72d_10_21</b> d. Extra vrije dagen bij oudere werknemers	F1
88	<b>v72e_10_21</b> e. Stimuleren scholings- en/of cursusdeelname	F1
89	<b>v72f_10_21</b> f. Taakverbreding/ taakroulatie	F1
90	<b>v72g_10_21</b> g. Taakverlichting	F1
91	<b>v77g2_14_21</b> h. Aanpassing takenpakket (jobcrafting)	F1
92	<b>v72h_10_21</b> i. Loopbaan- en/of functioneringsgesprekken	F1
93	<b>v72i_10_21</b> j. Omscholen naar een andere baan/functie	F1
94	<b>v72j_10_21</b> k. Teruggang in salaris/ in functie ('demotie')	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
95	<b>v72k_10_21</b> l. Aanpassing van de werkplek	F1
96	<b>v72l_10_21</b> m. Gezondheidsbeleid/ stimuleren van gezondheid ingevoerd	F1
97	<b>v72m_10_21</b> n. Er zijn geen voorzieningen/ maatregelen getroffen rond langer doorwerken	F1
98	<b>v72n_14_21</b> o. Andere voorzieningen/ maatregelen ten behoeve van langer doorwerken	F1
99	<b>v17a_21</b> 17a. Gebruikt bij in dienst nemen ouderen: 'Loonkostenvoordeel bij aanneming van een oudere werknemer met een uitkering'	F10
100	<b>v26b_12_21</b> 17b. Gebruikt bij in dienst nemen ouderen: 'Compensatieregeling bij ziekte van aangenomen voormalige werkloze oudere werknemer'	F10
101	<b>v57_14_21</b> 18. Hoe verhoudt het huidige totale aantal werknemers binnen uw vestiging zich tot het aantal van twee jaar geleden?	F10
102	<b>v61a_14_21</b> 19a. Afname werkgelegenheid door toename in de productiviteit dankzij technologische innovatie [Subgroep: 'Aantal werknemers laatste 2 jaar met meer dan 5% afgenomen']	F10
103	<b>v61b_14_21</b> 19b. Afname werkgelegenheid door toename in de productiviteit door organisatorische veranderingen of reorganisatie [Subgroep: 'Aantal werknemers laatste 2 jaar met meer dan 5% afgenomen']	F10
104	<b>v61c_14_21</b> 19c. Afname werkgelegenheid door terugval in de markt voor uw goederen of diensten [Subgroep: 'Aantal werknemers laatste 2 jaar met meer dan 5% afgenomen']	F10
105	<b>v61d_14_21</b> 19d. Afname werkgelegenheid door verkoop of sluiting van een deel van uw vestiging of organisatie [Subgroep: 'Aantal werknemers laatste 2 jaar met meer dan 5% afgenomen']	F10
106	<b>v61e_14_21</b> 19e. Afname werkgelegenheid door verlaging van het budget [Subgroep: 'Aantal werknemers laatste 2 jaar met meer dan 5% afgenomen']	F10
107	<b>v46_10_21</b> 20. Aantal arbeidsovereenkomsten in laatste jaar beëindigd; werknemer en werkgever samen	F8
108	<b>v46p_10_21</b> 20p. Percentage arbeidsovereenkomsten in laatste jaar beëindigd; werknemer en werkgever samen [Op totale personeel + beëindigde arbeidsovereenkomsten]	F3



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
109	<b>v47a_10_21</b> 20a. Aantal arbeidsovereenkomsten in laatste jaar beëindigd door WERKNEMER [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F10
110	<b>v47ap_10_21</b> 20ap. Percentage van het totale aantal in laatste jaar beëindigde arbeidsovereenkomsten door WERKNEMER [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3
111	<b>v47bi_10_21</b> 20a2. Aantal arbeidsovereenkomsten in laatste jaar beëindigd door WERKGEVER [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F8
112	<b>v47bip_10_21</b> 20a2p. Percentage van het totale aantal in laatste jaar beëindigde arbeidsovereenkomsten door de WERKGEVER [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3
113	<b>v47b_10_12.16_21</b> 20b. Aantal in laatste jaar: Opzegging met toestemming van het UWV WERKbedrijf [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F10
114	<b>v47bp_10_12.16_21</b> 20bp. Percentage in laatste jaar: Opzegging met toestemming van het UWV WERKbedrijf [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3
115	<b>v47c_10_12.16_21</b> 20c. Aantal in laatste jaar: Ontbinding door de rechter [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F10
116	<b>v47cp_10_12.16_21</b> 20cp. Percentage in laatste jaar: Ontbinding door de rechter [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3
117	<b>v47d_10_12.16_21</b> 20d. Aantal in laatste jaar: Met wederzijds goedvinden [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F10
118	<b>v47dp_10_12.16_21</b> 20dp. Percentage in laatste jaar: Met wederzijds goedvinden [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3
119	<b>v47e_10_12.16_21</b> 20e. Aantal in laatste jaar: Pensioenontslag [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F10
120	<b>v47ep_10_12.16_21</b> 20ep. Percentage in laatste jaar: Pensioenontslag [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3
121	<b>v47f_10_12.16_21</b> 20f. Aantal in laatste jaar: Ontslag op staande voet [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F10
122	<b>v47fp_10_12.16_21</b> 20fp. Percentage in laatste jaar: Ontslag op staande voet [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
123	<b>v47g_10_12.16_21</b> 20g. Aantal in laatste jaar: Niet verlengen arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F10
124	<b>v47gp_10_12.16_21</b> 20gp. Percentage in laatste jaar: Niet verlengen arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3
125	<b>v47h_10_12.16_21</b> 20h. Aantal in laatste jaar: Ontslag tijdens proeftijd [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F10
126	<b>v47hp_10_12.16_21</b> 20hp. Percentage in laatste jaar: Ontslag tijdens proeftijd [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3
127	<b>v47i_10_12.16_21</b> 20i. Aantal in laatste jaar: Overig/ niet bekend [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F10
128	<b>v47ip_10_12.16_21</b> 20ip. Percentage in laatste jaar: Overig/ niet bekend [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3
129	<b>v48_10_21</b> 21. Wat was de voornaamste reden voor beëindiging door de werkgever bij de meest recente beëindiging? [Subgroep: 'Ten minste één door de WERKGEVER beëindigde arbeidsovereenkomst in laatste jaar']	F10
130	<b>v40_08_21</b> 22. Valt uw vestiging onder een Collectieve ArbeidsOvereenkomst (cao)?	F10
131	<b>v33a_14_21</b> 23a. Mobiliteitsregeling woon-werk (zoals stimulans voor reizen met OV) [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
132	<b>v33b_14_21</b> 23b. Regelingen om werknemers financieel te ontzorgen (zoals budgetcoach, spaarregelingen) [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
133	<b>v33c_14_21</b> 23c. Ruimte voor zorgtaken (zoals mantelzorg) [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
134	<b>v33d_14_21</b> 23d. Mogelijkheden om zelf arbeidsvoorwaarden samen te stellen [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
135	<b>v33e_14_21</b> 23e. Persoonsgebonden (inzetbaarheids)budget [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
136	<b>v33f_14_21</b> 23f. Regelingen voor het behoud van gezondheid en vitaliteit (zoals bedrijfsfitness) [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10



<i>Nr</i>	<i>Variabele en omschrijving</i>	<i>Form.</i>
137	<b>v33g_14_21</b> 23g. Functionerings- en/of beoordelingsgesprekken [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
138	<b>v33h_14_21</b> 23h. Promotie- en loopbaanmogelijkheden [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
139	<b>v33i_14_21</b> 23i. Scholings- en opleidingsmogelijkheden [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
140	<b>v33j_14_21</b> 23j. Mogelijkheden om in deeltijd te werken [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
141	<b>v33k_14_21</b> 23k. Flexibele werktijden [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
142	<b>v33l_14_21</b> 23l. Thuiswerkregeling [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
143	<b>v33m_14_21</b> 23m. Verlof- en vakantiemogelijkheden (anders dan wettelijk (zorg)verlof) [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
144	<b>v33n_19_21</b> 23n. Betaald ouderschapsverlof [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
145	<b>v41_08_21</b> 24. Hoe tevreden of ontevreden bent u als werkgever met de cao of arbeidsvoorwaardenregeling? [Rapportcijfer] [Subgroep: 'Valt onder cao of volgt deze ten minste gedeeltelijk']	F10
146	<b>v24b_21</b> 24. Ik geef geen rapportcijfer, want ik heb daarover geen mening [Subgroep: 'Valt onder cao of volgt deze ten minste gedeeltelijk']	F1
147	<b>v24c_21</b> 24. Ik geef geen rapportcijfer, want ik ben onvoldoende bekend met de cao [Subgroep: 'Valt onder cao of volgt deze ten minste gedeeltelijk']	F1
148	<b>v47a_om_08_21</b> a. Salaris van werknemers	F10
149	<b>v47b_om_08_21</b> b. Werktijden van werknemers	F10
150	<b>v47c_om_08_21</b> c. Werkprestaties van werknemers	F10
151	<b>v47d_om_08_21</b> d. Ontwikkeling/ opleiding van werknemers	F10
152	<b>v36e_om_14_21</b> e. De taakinhoud en/of het aantal taken van werknemers	F10
153	<b>v36f_om_14_21</b> f. Zorgverlof/ mantelzorg	F10
154	<b>v36g_om_16_21</b> g. Werkplek van werknemers	F10



<i>Nr</i>	<i>Variabele en omschrijving</i>	<i>Form.</i>
155	<b>v36h_om_16_21</b> h. Werkduur van werknemers	F10
156	<b>v59a_12_21</b> 26.1a. Percentage leidinggevend personeel	F10.2
157	<b>v26.1b_21</b> 26.1b. Aantal leidinggevend personeel	F10
158	<b>v74a2b_08_21</b> 26.2a. Percentage vrouwen	F10.2
159	<b>v74a1b_08_21</b> 26.2b. Aantal vrouwen	F10
160	<b>v74b2a_08_21</b> 26.3a. Percentage < 25 jaar	F10.2
161	<b>v74b1a_08_21</b> 26.3b. Aantal < 25 jaar	F10
162	<b>v74b2ef_08_21</b> 26.4a. Percentage 55 jaar of ouder	F10.2
163	<b>v74b1ef_08_21</b> 26.4b. Aantal 55 jaar of ouder	F10
164	<b>v74c2ab_08_21</b> 26.5a. Percentage laaggeschoolden (maximaal LBO, MAVO, VMBO)	F10.2
165	<b>v74c1ab_08_21</b> 26.5b. Aantal laaggeschoolden (maximaal LBO, MAVO, VMBO)	F10
166	<b>v77d2_19_21</b> 26.6a. Percentage deeltijders [< 12 uur]	F10.2
167	<b>v77d1_19_21</b> 26.6b. Aantal deeltijders [< 12 uur]	F10
168	<b>v26.7a_21</b> 26.7a. Percentage voltijd contract	F10.2
169	<b>v26.7b_21</b> 26.7b. Aantal voltijd contract	F10
170	<b>v75a_12_21</b> 26.8b. Aantal met een contract voor onbepaalde tijd	F10
171	<b>v75ap_12_21</b> 26.8a. Percentage met een contract voor onbepaalde tijd	F3
172	<b>v75b_12_21</b> 26.9b. Aantal met een contract voor bepaalde tijd	F10
173	<b>v75bp_12_21</b> 26.9a. Percentage met een contract voor bepaalde tijd	F3
174	<b>v75c_12_21</b> 26.10b. Aantal oproepkrachten (min-max contracten, nulurencontracten)	F10
175	<b>v75cp_12_21</b> 26.10a. Percentage oproepkrachten (min-max contracten, nulurencontracten)	F3
176	<b>v75d_12_21</b> 26.11b. Aantal uitzendkrachten	F10
177	<b>v75dp_12_21</b> 26.11a. Percentage uitzendkrachten	F3





Nr	Variabele en omschrijving	Form.
178	<b>v75e_12_21</b> 26.12b. Aantal Zelfstandigen Zonder Personeel (zzp'ers) en/of freelancers	F10
179	<b>v75ep_12_21</b> 26.12a. Percentage Zelfstandigen Zonder Personeel (zzp'ers) en/of freelancers	F3
180	<b>v75f_12_21</b> 26.13b. Aantal gedetacheerden (inhuur vanuit detachering bureaus, ingenieursbureaus etc.)	F10
181	<b>v75fp_12_21</b> 26.13a. Percentage gedetacheerden (inhuur vanuit detachering bureaus, ingenieursbureaus etc.)	F3
182	<b>v75f2_14_21</b> 26.14b. Aantal payrollkrachten	F10
183	<b>v75f2p_14_21</b> 26.14a. Percentage payrollkrachten	F3
184	<b>v75g_12_21</b> 26.15b. Aantal 'overige' werknemers	F10
185	<b>v75gp_12_21</b> 26.15a. Percentage 'overige' werknemers	F3
186	<b>v54a_14_21</b> a. Nooit over het inzetten van werknemers met een flexibel contract nagedacht	F1
187	<b>v54b_14_21</b> b. Omdat wij weinig variatie hebben in het werkaanbod (geen probleem met piek en ziek)	F1
188	<b>v54c_14_21</b> c. Omdat wij voldoende flexibiliteit in ons vaste personeelsbestand hebben	F1
189	<b>v54d_14_21</b> d. Omdat flexkrachten voor ons te duur zijn	F1
190	<b>v54e_14_21</b> e. Omdat we denken dat flexkrachten onvoldoende kwaliteit bieden	F1
191	<b>v54f_14_21</b> f. Omdat de klanten liever niet hebben dat met flexkrachten wordt gewerkt	F1
192	<b>v54h_14_21</b> g. Omdat we met vertrouwelijke informatie werken	F1
193	<b>v54j_14_21</b> h. Omdat de inwerktijd te lang is	F1
194	<b>v54i_14_21</b> i. Omdat de wet- en regelgeving strenger is geworden voor de inzet van flexibele werknemers	F1
195	<b>v27j_21</b> j. Omdat zzp'ers niet in dienst willen komen	F1
196	<b>V54g_14_19</b> g. De ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging wil geen flexkrachten	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
197	<b>V54i_14_19</b> i. Omdat we niet willen dat flexkrachten met onze kennis naar een ander bedrijf gaan	F1
198	<b>V54k_14_19</b> k. Omdat we een reorganisatie hebben/ moeten krimpen	F1
199	<b>v54m_14_21</b> k. Andere reden voor het niet inzetten van werknemers met een flexibel contract	F1
200	<b>v53a_14_21</b> a. Opvang van pieken in personeelsbehoefte	F1
201	<b>v53b_14_21</b> b. Opvang van ziekte en verlof van het vaste personeel	F1
202	<b>v53c_14_21</b> c. Opvang van verloop van het vaste personeel	F1
203	<b>v53d_14_21</b> d. Werving van nieuw personeel	F1
204	<b>v53e_14_21</b> e. Inhuur van specifieke kennis en ervaring	F1
205	<b>v53f_14_21</b> f. Omdat we niet het risico willen lopen om te veel personeel in dienst te hebben (bijvoorbeeld als de markt krimpt)	F1
206	<b>v53g_14_21</b> g. Omdat ons vaste personeel onvoldoende flexibel inzetbaar is	F1
207	<b>v28h_21</b> h. Om de administratieve rompslomp rond werkgeversverplichtingen te verkleinen (zoals bij premiebetaling, ontslag en re-integratie)	F1
208	<b>v53k_14_21</b> i. Andere reden voor het inzetten van werknemers met een flexibel contract	F1
209	<b>v59a_om_10_21</b> a. Wij bieden onze flexibele werknemers uitdagende functies	F10
210	<b>v59b_om_10_21</b> b. Wij bieden heldere werkinstructies voor nieuwe flexibele werknemers	F10
211	<b>v59c_om_10_21</b> c. Wij bieden flexibele werknemers ontwikkelmogelijkheden	F10
212	<b>v59d_om_10_21</b> d. Wij nemen onze flexibele werknemers makkelijk op in onze bedrijfscultuur	F10
213	<b>v59e_om_14_21</b> e. Wij bieden onze flexibele werknemers autonomie in hun werk	F10
214	<b>v56a_om_08_21</b> 30a. Welke van de volgende vormen van flexibilisering van arbeid past uw organisatie toe? Brede inzetbaarheid: werknemers met brede kennis en vaardigheden die meerdere taken kunnen uitvoeren	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
215	<b>v56b_om_08_21</b> 30b. Welke van de volgende vormen van flexibilisering van arbeid past uw organisatie toe? Flexibele werktijden: de werkgever kan werknemers op onregelmatige werktijden inzetten	F10
216	<b>v56d_om_08_21</b> 30c. Welke van de volgende vormen van flexibilisering van arbeid past uw organisatie toe? Zelf roosteren: de werknemers kunnen hun werktijden (deels) zelf bepalen	F10
217	<b>v56e_om_10_21</b> 30d. Welke van de volgende vormen van flexibilisering van arbeid past uw organisatie toe? Thuiswerken	F10
218	<b>v56f_om_14_21</b> 30e. Welke van de volgende vormen van flexibilisering van arbeid past uw organisatie toe? Overwerk	F10
219	<b>v56g_om_14_21</b> 30f. Welke van de volgende vormen van flexibilisering van arbeid past uw organisatie toe? Werk uitbesteden aan derden	F10
220	<b>v56h_om_14_21</b> 30g. Welke van de volgende vormen van flexibilisering van arbeid past uw organisatie toe? Een arbeidspool met andere bedrijven	F10
221	<b>v58a_10_21</b> 31a. Hoe groot schat u het percentage werknemers in dat (regelmatig) buiten kantooruren werkzaam is? [Subgroep: 'Ten minste in geringe mate 'Flexibele werktijden']	F10
222	<b>v58b_10_21</b> 31b. Hoe groot schat u het percentage werknemers in dat (regelmatig) in de nacht werkzaam is? [Subgroep: 'Ten minste in geringe mate 'Flexibele werktijden']	F10
223	<b>v32_21</b> 32. Welke ontwikkeling verwacht u met betrekking tot thuiswerken in uw vestiging in de komende twee jaar? [Subgroep: 'Ten minste in geringe mate 'Thuiswerk'] Het percentage thuiswerkers zal...	F10
224	<b>v49a_10_21</b> a. Het bepalen van de werkmethode	F10
225	<b>v49b_10_21</b> b. Het bepalen van de werkverdeling	F10
226	<b>v49c_10_21</b> c. Het bepalen van de werktijden en pauzes	F10
227	<b>v49d_10_21</b> d. Het oplossen van operationele problemen/storingen in het productieproces of werkproces	F10
228	<b>v34_21</b> 34. Hoeveel werknemers in uw vestiging hebben een functie die weinig mogelijkheden biedt om nieuwe dingen te leren?	F10
229	<b>v35a_21</b> 35a. Zijn er teams in uw vestiging?	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
230	<b>v35b_21</b> 35b. Welk percentage van de werknemers binnen uw vestiging werkt momenteel in teams (die samenwerken aan hetzelfde product of dienstverlening)? [Subgroep: Er zijn 'teams' in de vestiging]	F10
231	<b>v35c_21</b> 35c. Als u nu denkt aan de taken die door deze teams moeten worden uitgevoerd, wie beslist dan normaal gesproken hoe de taken binnen het team worden verdeeld? [Subgroep: Er zijn 'teams' in de vestiging]	F10
232	<b>v10_19_21</b> 36. Welk percentage van uw omzet heeft u in het afgelopen jaar als opdracht van andere bedrijven aangenomen?	F10
233	<b>v36_08_21</b> 37a. Is er in uw vestiging een ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging?	F10
234	<b>v37b_21</b> 37b. Hoe tevreden of ontevreden bent u over het functioneren van de OR of MR? [Rapportcijfer] [Subgroep: Er is een OR of MR]	F10
235	<b>v37c_21</b> 37c. Hoe tevreden of ontevreden bent u over het functioneren van de PVT? [Rapportcijfer] [Subgroep: Er is een PVT]	F10
236	<b>v37d_21</b> 37d. Hoe tevreden of ontevreden bent u over het functioneren van de PVG? [Rapportcijfer] [Subgroep: Er is een PVG]	F10
237	<b>v38a_21</b> a. Ik ben me er niet van bewust dat een OR of MR verplicht is	F1
238	<b>v38b_21</b> b. Er zijn onvoldoende kandidaten om een OR of MR te vormen	F1
239	<b>v38c_21</b> c. Ik wil wel een OR of MR oprichten, maar weet niet hoe ik dit moet organiseren	F1
240	<b>v38d_21</b> d. De medewerkers worden op een andere manier dan via een OR of MR betrokken bij de besluitvorming	F1
241	<b>v38e_21</b> e. Ik vind een OR of MR niet nodig	F1
242	<b>v39a_21</b> a. Ik ben me er niet van bewust dat een PVT verplicht is	F1
243	<b>v39b_21</b> b. Er zijn onvoldoende kandidaten om een PVT te vormen	F1
244	<b>v39c_21</b> c. Ik wil wel een PVT oprichten, maar weet niet hoe ik dit moet organiseren	F1
245	<b>v39d_21</b> d. De medewerkers worden op een andere manier dan via een PVT betrokken bij de besluitvorming	F1
246	<b>v39e_21</b> e. Ik vind een PVT niet nodig	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
247	<b>v33_10_21</b> 41a. Is uw organisatie of vestiging lid van een werkgeversvereniging?	F10
248	<b>v33_10_21_Tien_of_meer</b> 41a. Is uw organisatie of vestiging lid van een werkgeversvereniging? [Alléén vestigingen met 10 werkenden of meer]	F1
249	<b>v34_10_21</b> 41b. Hoe tevreden of ontevreden bent u met de behartiging van uw belangen door de werkgeversvereniging? [Rapportcijfer] [Subgroep: 'Lid van werkgeversvereniging']	F10
250	<b>v34_10_21_Tien_of_meer</b> 41b. Hoe tevreden of ontevreden bent u met de behartiging van uw belangen door de werkgeversvereniging? [Rapportcijfer] [Subgroep: 'Lid van werkgeversvereniging'] [Alléén vestigingen met 10 werkenden of meer]	F2
251	<b>v07a_08_21</b> a. Werkdruk	F1
252	<b>v07b_08_21</b> b. Emotioneel zwaar werk	F1
253	<b>v07c_08_21</b> c. Agressie en geweld	F1
254	<b>v07d_08_21</b> d. Lichamelijke belasting (tillen, duwen en/of trekken)	F1
255	<b>v07e_08_21</b> e. Beeldschermwerk	F1
256	<b>v07f_08_21</b> f. Langdurig in dezelfde (ongemakkelijke) houding werken	F1
257	<b>v07g_08_21</b> g. Lawaai	F1
258	<b>v07h_08_21</b> h. Knel-/plet-/snijgevaar	F1
259	<b>v07i_08_21</b> i. Valgevaar	F1
260	<b>v07j_08_21</b> j. Aanrijdgevaar	F1
261	<b>v07k_08_21</b> k. Gevaarlijke (chemische of biologische) stoffen	F1
262	<b>v07l_08_21</b> l. Straling	F1
263	<b>v07m_10_21</b> m. Onregelmatige werktijden	F1
264	<b>v07n_10_21</b> n. Repeterend werk	F1
265	<b>v07o_08_21</b> o. Andere arbeidsrisico's	F1
266	<b>v07p_08_21</b> p. Geen arbeidsrisico's	F1
267	<b>v07q_08_21</b> q. Weet niet	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
268	<b>v08a_10_21</b> a. Organisatorische verbeteringen (bijvoorbeeld aanstelling preventiemedewerker)	F1
269	<b>v08b_10_21</b> b. Technische verbeteringen (bijvoorbeeld afscherming van machineonderdelen)	F1
270	<b>v08c_10_21</b> c. Persoonlijke beschermingsmiddelen (bijvoorbeeld een helm of handschoenen)	F1
271	<b>v08d_10_21</b> d. Onderzoek naar arbeidsrisico's en klachten	F1
272	<b>v08e_10_21</b> e. Bevorderen van een gezonde leefstijl (bijvoorbeeld bedrijfsfitness)	F1
273	<b>v08f_10_21</b> f. Algemeen/ integraal beleid voor veilig en gezond werken	F1
274	<b>v08g_10_21</b> g. Prikkels om verzuim te voorkomen of terug te dringen	F1
275	<b>v08h_10_21</b> h. Begeleiding bij verzuim en re-integratie (bijvoorbeeld aanstelling verzuimcoördinator)	F1
276	<b>v08i_10_21</b> i. Voorlichting, training en deskundigheidsbevordering	F1
277	<b>v08j_10_21</b> j. Aanpassingen in het werk (bijvoorbeeld in functies of roosters)	F1
278	<b>v08k_10_21</b> k. Andere maatregelen arbo en verzuim	F1
279	<b>v08l_10_21</b> l. Geen maatregelen arbo en verzuim	F1
280	<b>v08m_10_21</b> m. Weet niet maatregelen arbo en verzuim	F1
281	<b>v09a_14_21</b> 44a. Veranderingen in de organisatie van werk (bijvoorbeeld planning, werktijden, takenpakket werknemers) [In afgelopen 2 jaar maatregelen getroffen tegen psychosociale risico's?]	F10
282	<b>v09b_14_21</b> 44b. Aanspreekpunt ingesteld voor werknemers (bijvoorbeeld een vertrouwenspersoon of preventiemedewerker) [In afgelopen 2 jaar maatregelen getroffen tegen psychosociale risico's?]	F10
283	<b>v09c_14_21</b> 44c. Aanbieden van opleiding of training ter voorkoming van psychosociale risico's [In afgelopen 2 jaar maatregelen getroffen tegen psychosociale risico's?]	F10
284	<b>v09d_14_21</b> 44d. Voorlichting over psychosociale risico's, timemanagement of assertiviteit [In afgelopen 2 jaar maatregelen getroffen tegen psychosociale risico's?]	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
285	<b>v09e_14_21</b> 44e. Psychosociale risico's tot onderwerp gemaakt van functioneringsgesprek en/of werkoverleg [In afgelopen 2 jaar maatregelen getroffen tegen psychosociale risico's?]	F10
286	<b>v09f_14_21</b> 44f. Werknemers meer ruimte gegeven in het regelen van hun eigen werkzaamheden [In afgelopen 2 jaar maatregelen getroffen tegen psychosociale risico's?]	F10
287	<b>v09g_14_21</b> 44g. Andere maatregelen [In afgelopen 2 jaar maatregelen getroffen tegen psychosociale risico's?]	F10
288	<b>v09a_10_21</b> a. Maatregelen arbo en verzuim voor zzp'ers/ freelancers	F1
289	<b>v09b_10_21</b> b. Maatregelen arbo en verzuim voor uitzendkrachten en/of gedetacheerden	F1
290	<b>v09c_10_21</b> c. Maatregelen arbo en verzuim voor vrijwilligers	F1
291	<b>v09d_10_21</b> d. Geen maatregelen arbo en verzuim voor werknemers die niet bij ons in loondienst zijn	F1
292	<b>v45e_21</b> e. Maatregelen arbo en verzuim voor werknemers die niet bij ons in loondienst zijn: Niet van toepassing	F1
293	<b>v09e_10_21</b> f. Maatregelen arbo en verzuim voor werknemers die niet bij ons in loondienst zijn: Weet niet	F1
294	<b>v46a_21</b> 46a. Bewustwording over gezonde voeding en een gezonde leefstijl vergroten	F10
295	<b>v46b_21</b> 46b. Bewustwording over de preventie van verslaving vergroten (bijvoorbeeld roken, alcohol, drugs)	F10
296	<b>v46c_21</b> 46c. Bevorderen van fysieke gezondheid door rugoefeningen, stretchen of andere fysieke oefening op het werk	F10
297	<b>v46d_21</b> 46d. Bevorderen van mentale gezondheid zoals het omgaan met stress; mindfulness	F10
298	<b>v73_08_21</b> 47a. Wat was binnen uw vestiging het ziekteverzuim in het vorige kalenderjaar, exclusief zwangerschaps- en bevallingsverlof?	F10.2
299	<b>v21_16_21</b> 47b. Zijn in de afgelopen 12 maanden door een (bedrijfs)arts één of meer beroepsziekten vastgesteld onder leden van uw personeel?	F10
300	<b>v15_14_21</b> 47c. Wie neemt meestal de verzuimbegeleiding van werknemers op zich?	F10
301	<b>v13a_10_21</b>	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
302	a. Ik heb dit geregeld in mijn contract met een externe arbodienst <b>v13b_10_21</b>	F1
303	b. Ik heb dit geregeld via de interne arbodienst <b>v13c_10_21</b>	F1
304	c. Ik heb dit geregeld via mijn verzuimverzekeraar/ zorgverzekeraar <b>v13d_10_21</b>	F1
305	d. Ik heb dit geregeld via mijn assurantietussenpersoon/ arboadviseur <b>v13e_10_21</b>	F1
306	e. Ik huur zelf een bedrijfsarts in <b>v13f_10_21</b>	F1
307	f. Ik huur zelf een andere gecertificeerde arbodienstverlener in <b>v13g_10_21</b>	F1
308	g. Ik heb hierover niets geregeld <b>v13h_10_21</b>	F1
309	h. Andere regeling bedrijfsarts of arbodienstverlener <b>v13i_10_21</b>	F1
310	i. Weet niet [Regeling bedrijfsarts of arbodienstverlener] <b>v17_16_21</b>	F10
311	49a. Hebben werknemers in uw vestiging de mogelijkheid om periodiek deel te nemen aan een arbeidsgezondheidskundig onderzoek door een arbodienst of bedrijfsarts? [PAGO of PMO] <b>v18_16_21</b>	F10
312	49b. Hebben werknemers in uw vestiging rechtstreeks en vrije toegang tot een bedrijfsarts? <b>v19a_16_21</b>	F1
313	a. Werknemers met een tijdelijk arbeidscontract <b>v19b_16_21</b>	F1
314	b. Nul uren-werknemers <b>v19c_16_21</b>	F1
315	c. Uitzendkrachten <b>v19d_16_21</b>	F1
316	d. Gedetacheerden <b>v19e_16_21</b>	F1
317	e. Stagiairs <b>v19f_16_21</b>	F1
318	f. Vrijwilligers <b>v19g_16_21</b>	F1
319	g. zzp'ers/ freelancers <b>v19h_16_21</b>	F1
320	h. Geen andere medewerkers <b>v19i_16_21</b>	F1
321	i. Weet niet wie ook gebruik kunnen maken van bedrijfsarts/ arbodienstverlening <b>v10_08_21</b>	F10
322	51a. Heeft uw vestiging een Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E)? <b>v12_08_21</b>	F10





Nr	Variabele en omschrijving	Form.
323	51b. Heeft uw vestiging naar aanleiding van de RI&E een plan van aanpak gemaakt? [Subgroep: 'Vestiging heeft RI&E'] <b>v12_10_21</b>	F10
324	51c. Zijn er in uw vestiging één of meer werknemers als preventiemedewerker aangewezen? <b>v15a_om_08_21</b>	F10
325	52a. Bent u tevreden of ontevreden met uw arbodienstaanbieder qua: Advisering over uw RI&E [Excl. 'n.v.t. en/of geen arbodienst'] <b>v15b_om_08_21</b>	F10
326	52b. Bent u tevreden of ontevreden met uw arbodienstaanbieder qua: Toetsing van uw RI&E [Excl. 'n.v.t. en/of geen arbodienst'] <b>v15c_om_08_21</b>	F10
327	52c. Bent u tevreden of ontevreden met uw arbodienstaanbieder qua: Begeleiding van zieke werknemers bij terugkeer naar werk [Excl. 'n.v.t. en/of geen arbodienst'] <b>v15d_om_08_21</b>	F10
328	52d. Bent u tevreden of ontevreden met uw arbodienstaanbieder qua: Uitvoeren van PAGO [Excl. 'n.v.t. en/of geen arbodienst'] <b>v15e_om_08_21</b>	F10
329	52e. Bent u tevreden of ontevreden met uw arbodienstaanbieder qua: Uitvoeren van aanstellingskeuring(en) [Excl. 'n.v.t. en/of geen arbodienst'] <b>v19_10_21</b>	F10
330	53a. Is er in uw branche een arbocatalogus opgesteld? (Een arbocatalogus beschrijft technieken en werkwijzen en geeft handleidingen voor veilig en gezond werken) <b>v20_10_21</b>	F10
331	53b. Wordt deze arbocatalogus door uw vestiging gebruikt? [Subgroep: 'In betrokken branche is arbocatalogus opgesteld'] <b>v54_21</b>	F10
332	54. Voor hoeveel werknemers van deze vestiging wordt het werktempo bepaald door machines of computers? <b>v58d_12_21</b>	F10
333	55a. Workflow software, ERP <b>v58e_12_21</b>	F10
334	55b. Groupware, sociale media/ socialware-toepassingen <b>v58g_16_21</b>	F10
335	55c. Vormen van robotisering op de werkplek aanwezig <b>v55d_21</b>	F10
336	55d. Wearables zoals VR-of AR-brillen, smart watches, gaming of exoskeletten <b>v55e_21</b>	F10
337	55e. Algoritmen en big data-technieken ('data analytics') <b>v55f_21</b>	F10
338	55f. Artificial Intelligence <b>v42a_16_21</b>	F1
339	a. Besparing op loonkosten <b>v42b_16_21</b>	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
340	b. Een hogere productie mogelijk maken <b>v42c_16_21</b>	F1
341	c. Het werk lichamelijk minder zwaar maken <b>v42d_16_21</b>	F1
342	d. Het werk mentaal minder zwaar maken <b>v42e_16_21</b>	F1
343	e. Kwaliteitsverbetering productieproces <b>v42f_16_21</b>	F1
344	f. Een betere uitstraling naar stakeholders toe <b>v42g_16_21</b>	F1
345	g. Andere reden robotisering <b>v42h_16_21</b>	F1
346	h. Weet niet wat de reden van robotisering is <b>v57a_21</b>	F1
347	a. Verhoogde werkintensiteit of tijdsdruk <b>v57b_21</b>	F1
348	b. Informatie-overload <b>v57c_21</b>	F1
349	c. Langdurig zitten <b>v57d_21</b>	F1
350	d. Repeterende bewegingen <b>v57e_21</b>	F1
351	e. Noodzaak van continue training om kennis en vaardigheden up-to-date te houden <b>v57f_21</b>	F1
352	f. Meer flexibiliteit voor werknemers in termen van plaats van werken en van werktijden <b>v57g_21</b>	F1
353	g. Vervagende grenzen tussen werk en privéleven <b>v57h_21</b>	F1
354	h. Angst voor baanverlies <b>v57i_21</b>	F1
355	i. Gevolgen van digitalisering e.d. zijn (nog) niet besproken <b>v57j_21</b>	F1
356	j. Weet niet of gevolgen van digitalisering e.d. zijn besproken <b>v58.1a_21</b>	F10
357	58.1a. OR of MR betrokken geweest bij: Het vormgeven van het arbobeleid zoals bij RI&E en plan van aanpak? [Subgroep met OR of MR] <b>v58.1b_21</b>	F10
358	58.1b. OR of MR betrokken geweest bij: De keuze voor een arbodienst of andere arbodienstverlener? [Subgroep met OR of MR] <b>v58.1c_21</b>	F10
359	58.1c. OR of MR betrokken geweest bij: De inhoud van het takenpakket van arbodienst of andere dienstverlener? [Subgroep met OR of MR] <b>v58.1d_21</b>	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
360	58.1d. OR of MR betrokken geweest bij: De keuze van de preventiemedewerker? [Subgroep met OR of MR] <b>v58.1e_21</b>	F10
361	58.1e. OR of MR betrokken geweest bij: Het takenpakket van de preventiemedewerker? [Subgroep met OR of MR] <b>v58.2a_21</b>	F10
362	58.2a. PVT betrokken geweest bij: Het vormgeven van het arbobeleid zoals bij RI&E en plan van aanpak? [Subgroep met PVT] <b>v58.2b_21</b>	F10
363	58.2b. PVT betrokken geweest bij: De keuze voor een arbodienst of andere arbodienstverlener? [Subgroep met PVT] <b>v58.2c_21</b>	F10
364	58.2c. PVT betrokken geweest bij: De inhoud van het takenpakket van arbodienst of andere dienstverlener? [Subgroep met PVT] <b>v58.2d_21</b>	F10
365	58.2d. PVT betrokken geweest bij: De keuze van de preventiemedewerker? [Subgroep met PVT] <b>v58.2e_21</b>	F10
366	58.2e. PVT betrokken geweest bij: Het takenpakket van de preventiemedewerker? [Subgroep met PVT] <b>v58.3a_21</b>	F10
367	58.3a. Besproken in PVG: Het vormgeven van het arbobeleid zoals bij RI&E en plan van aanpak? [Subgroep met PVG] <b>v58.3b_21</b>	F10
368	58.3b. Besproken in PVG: De keuze voor een arbodienst of andere arbodienstverlener? [Subgroep met PVG] <b>v58.3c_21</b>	F10
369	58.3c. Besproken in PVG: De inhoud van het takenpakket van arbodienst of andere dienstverlener? [Subgroep met PVG] <b>v58.3d_21</b>	F10
370	58.3d. Besproken in PVG: De keuze van de preventiemedewerker? [Subgroep met PVG] <b>v58.3e_21</b>	F10
371	58.3e. Besproken in PVG: Het takenpakket van de preventiemedewerker? [Subgroep met PVG] <b>v21c_om_12_21</b>	F10
372	a. Er vindt overleg plaats met werknemers over arbeids- en rusttijden <b>v21d_om_12_21</b>	F10
373	b. Er vindt overleg plaats met werknemers over arbo en verzuim <b>v23c_om_08_21</b>	F10
374	c. Er worden maatregelen getroffen zodat werknemers langer kunnen doorwerken <b>v61_08_21</b>	F10.2
375	60. Ongeveer hoeveel procent van het totale personeel vindt u wat betreft kwalificatie en ervaring momenteel voldoende toegerust voor hun werk? <b>V65b_om_10_16.21</b>	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
376	a. Werknemers verliezen kennis en vaardigheden omdat zij deze niet of onvoldoende gebruiken <b>V65c_om_10_16.21</b>	F10
377	b. Werknemers beschikken over kennis en vaardigheden die door veranderingen in het werk niet meer nodig zijn <b>v64e_om_12_21</b>	F10
378	c. Werknemers zijn te hoog opgeleid voor hun taken <b>v64f_om_12_21</b>	F10
379	d. Werknemers zijn te laag opgeleid voor hun taken <b>v72_12_21</b>	F10
380	62a. Hoeveel procent van de werknemers in uw vestiging heeft het afgelopen jaar in werktijd een cursus/ training/ scholing gevolgd? <b>v33_12_21</b>	F10
381	62b. Heeft u de afgelopen 12 maanden gebruik gemaakt van gelden van een Opleiding en Ontwikkelingsfonds (O&O) fonds als gedeeltelijke vergoeding van kosten voor de scholing van uw werknemers? <b>v54a_10_21</b>	F10
382	63a. De arbeidsproductiviteit is in de afgelopen twee jaar... <b>v54b_10_21</b>	F10
383	63b. De kwaliteit van de producten/ diensten is in de afgelopen twee jaar... <b>v54c_10_21</b>	F10
384	63c. De tevredenheid van klanten is in de afgelopen twee jaar... <b>v54d_10_21</b>	F10
385	63d. De omzet is in de afgelopen twee jaar... <b>v54e_10_21</b>	F10
386	63e. Het financieel resultaat (de winst) is in de afgelopen twee jaar... <b>V74a_om_10_16.21</b>	F10
387	a. brede inzetbaarheid <b>v74b_om_10_21</b>	F10
388	b. inzet en betrokkenheid <b>V74c_om_10_16.21</b>	F10
389	c. flexibiliteit in werktijd <b>V74d_om_10_16.21</b>	F10
390	d. bereidheid nieuwe dingen te leren <b>v74e_om_10_21</b>	F10
391	e. kwaliteit van hun geleverde werk <b>v74f_om_10_21</b>	F10
392	f. arbeidsproductiviteit <b>v65_21</b>	F10
393	65. Door de COVID-19 pandemie is de vraag naar producten of diensten van uw vestiging sinds 1 januari 2020... <b>v66a_21</b>	F1
394	a. Herinrichting locatie/ bedrijfspand <b>v66b_21</b>	F1
	b. Blijvend meer aandacht voor hygiëneregels (bijvoorbeeld extra ontsmetten)	



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
395	<b>v66c_21</b> c. Andere openingstijden, werktijden of werkuren	F1
396	<b>v66d_21</b> d. (Meer) thuis werken	F1
397	<b>v66e_21</b> e. Op een andere manier aanbieden diensten/ producten	F1
398	<b>v66f_21</b> f. Aanbieden van nieuwe of andere diensten/ producten	F1
399	<b>v66g_21</b> g. Afname van vraag naar onze diensten/ producten	F1
400	<b>v66h_21</b> h. Toename van vraag naar onze diensten/ producten	F1
401	<b>v66i_21</b> i. Andere gevolgen COVID-19	F1
402	<b>v66j_21</b> j. Geen gevolgen COVID-19	F1
403	<b>v81_10_21</b> 67b. Wilt u erop geattendeerd worden wanneer de rapportage met de resultaten van dit onderzoek beschikbaar is voor download op de TNO-website?	F10
404	<b>v79_10_21</b> 67c. Mogen wij u in de toekomst benaderen voor eventueel vervolgonderzoek op het gebied van arbeid en organisatie?	F10
405	<b>TotFTE</b> 67. Totale aantal FTE's [zelfgerapporteerd]	F16.2
406	<b>V15_12_19</b> 21a. Bestaat er in uw sector een brancheorganisatie?	F10
407	<b>V18_10_19</b> 21b. Is deze brancheorganisatie actief op het gebied van arbo? [Subgroep: 'Brancheorganisatie in betrokken sector']	F10
408	<b>V22_om_10_19</b> 21c. Hoe beoordeelt u de rol van de brancheorganisatie bij het ondersteunen van uw vestiging rondom arbobeleid? [Subgroep: 'Brancheorganisatie actief op arbogebied']	F10
409	<b>V23b_om_08_19</b> 23c. In onze vestiging wordt een medewerker met een ongezonde leefstijl en werkstijl daarop aangesproken	F10
410	<b>V24_08_19</b> 24. Stelt uw verzekeraar uw vestiging (extra) premiekorting in het vooruitzicht bij het aantoonbaar verbeteren van arbeidsomstandigheden en verzuim?	F10
411	<b>v26a_16_19</b> 25c.a. OR/MR/PVT/PVG betrokken bij: 'Het vormgeven van het arbobeleid zoals bij RIE en plan van aanpak'?	F10
412	<b>v26b_16_19</b> 25c.b. OR/MR/PVT/PVG betrokken bij: 'De keuze voor een arbodienst of andere arbodienstverlener'?	F10
413	<b>v26c_16_19</b>	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	25c.c. OR/MR/PVT/PVG betrokken bij: 'De inhoud van het takenpakket van arbodienst of andere dienstverlener'?	
414	<b>v26d_16_19</b>	F10
	25c.d. OR/MR/PVT/PVG betrokken bij: 'De keuze van de preventiemedewerker'?	
415	<b>v26e_16_19</b>	F10
	25c.e. OR/MR/PVT/PVG betrokken bij: 'Het takenpakket van de preventiemedewerker'?	
416	<b>v37_08_21</b>	F10
	25b. Hoe tevreden of ontevreden bent u over het functioneren van de OR, MR, PVT, en/of PVG? [Subgroep: 'Er is een OR, MR, PVT, en/of PVG'] [Rapportcijfer]	
417	<b>V46c_08_19</b>	F10
	31a. Tevredenheid behartiging werknemersbelangen door: 'OR, MR of PVT'	
418	<b>V46d_08_19</b>	F10
	31b. Tevredenheid behartiging werknemersbelangen door: 'De vakbond'	
419	<b>V44_12_19</b>	F10
	33. Hoeveel verschillende hiërarchische niveaus zijn er in deze vestiging?	
420	<b>V56c_om_08_19</b>	F10
	37c. Past uw vestiging 'Flexibele contracten' toe?	
421	<b>V57a_om_10_19</b>	F10
	38a. Is er sprake van werk op onregelmatige werktijden buiten kantooruren? [Subgroep: 'Ten minste in geringe mate 'Flexibele werktijden']	
422	<b>V57b_om_10_19</b>	F10
	38b. Is er sprake van keuzemogelijkheden in werktijden voor medewerkers? [Subgroep: 'Ten minste in geringe mate 'Flexibele werktijden']	
423	<b>V53h_14_19</b>	F1
	h. Omdat we geen werkgeverslasten willen dragen voor een deel van het personeel	
424	<b>V53i_14_19</b>	F1
	i. Omdat we 'kwetsbare groepen' een kans willen geven, maar daarvoor niet alle risico's willen dragen	
425	<b>V53j_14_19</b>	F1
	j. Vanwege een reorganisatie/ krimp (daarom geen vaste contracten meer geven)	
426	<b>V58h_16_19</b>	F10
	43d. In mijn vestiging gebruiken medewerkers naast gewone kantoorautomatisering ook gespecialiseerde automatiseringstoepassingen	
427	<b>V59b_12_19</b>	F10
	45b. Percentage uitvoerend personeel	
428	<b>V59c_12_19</b>	F10
	45c. Percentage ondersteunend personeel	
429	<b>v66abc_14_19</b>	F10
	50c. Hoeveel van deze vacatures acht u moeilijk vervulbaar?	



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
430	<b>v66abcp_14_19</b> 50cp. Percentage moeilijk vervulbare vacatures [op het totale aantal vacatures]	F3
431	<b>V65a_om_10_19</b> 52a. Werknemers kunnen hun taken niet meer optimaal uitvoeren door verminderde fysieke of mentale belastbaarheid	F10
432	<b>V57_19</b> 57. Hoeveel personen uit 'kwetsbare groepen' zou u binnen een jaar een werkplek kunnen bieden?	F10
433	<b>V57p_19</b> Kan ten minste één persoon uit 'kwetsbare groepen' binnen een jaar een werkplek bieden	F1
434	<b>V26a_12_19</b> 59a. Gebruik gemaakt van 'Premiekorting bij aanname van 50-plussers'?	F10
435	<b>V26h_12_19</b> 59h. Gebruik gemaakt van 'Premiekortingen of vrijstellingen bij aanname van arbeidsgehandicapte of Wajonger'?	F10
436	<b>V71_08_19</b> 61. Is het voor de personele bezetting in uw vestiging belangrijk dat werknemers ook ná hun pensioengerechtigde leeftijd doorwerken?	F10
437	<b>V76a_12_19</b> 67a. Aantal FTE's vast	F10.2
438	<b>V76ap_12_19</b> 67ap. Percentage FTE's vast	F3
439	<b>V76b_12_19</b> 67b. Aantal FTE's flexibel	F10.2
440	<b>V76bp_12_19</b> 67bp. Percentage FTE's flexibel	F3
441	<b>V84_14_19</b> 68. Welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging? [Subgroep: 10 of meer werknemers in de totale organisatie in Nederland]	F10
442	<b>V74a1a_08_19</b> 69.1a. Aantal mannen	F10
443	<b>V74a2a_08_19</b> 69.2a. Percentage mannen	F10
444	<b>V74b1bc_08_19</b> 70.1b. Aantal 25 t/m 44 jaar	F10
445	<b>V74b1d_08_19</b> 70.1c. Aantal 45 t/m 54 jaar	F10
446	<b>V74b2bc_08_19</b> 70.2b. Percentage 25 t/m 44 jaar	F10
447	<b>V74b2d_08_19</b> 70.2c. Percentage 45 t/m 54 jaar	F10
448	<b>V74c1c_08_19</b> 71.1b. Aantal middelbaar geschoolden (MBO, HAVO, VWO)	F10
449	<b>V74c1d_08_19</b>	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
450	71.1c. Aantal hooggeschoolden (hoger onderwijs/ universiteit) <b>V74c2c_08_19</b>	F10
451	71.2b. Percentage middelbaar geschoolden (MBO, HAVO, VWO) <b>V74c2d_08_19</b>	F10
452	71.2c. Percentage hooggeschoolden (hoger onderwijs/ universiteit) <b>V77d1a_12_19</b>	F10
453	72.1b. Aantal deeltijders [t/m 20 uur] <b>V77d1b_12_19</b>	F10
454	72.1c. Aantal deeltijders [21 t/m 32 uur] <b>V77d2a_12_19</b>	F10
455	72.2b. Percentage deeltijders [t/m 20 uur] <b>V77d2b_12_19</b>	F10
456	72.2c. Percentage deeltijders [21 t/m 32 uur] <b>v03a_16</b>	F10
457	3a. Is uw organisatie voor 50% of meer eigendom van één familie? <b>v03b_16</b>	F10
458	3b. Is er een familielid aanwezig in het managementteam? <b>V05_08_16</b>	F10
459	6. Jaar van oprichting <b>v10a_16</b>	F10
460	10a. Neemt uw vestiging regelmatig opdrachten aan van andere bedrijven? <b>v10b_16</b>	F10
461	10b. Besteden uw opdrachtgevers aandacht aan gezond en veilig werken van uw personeel? <b>V10a_14_16</b>	F10
462	12a. Was 'Het naleven van een wettelijke verplichting' reden om psychosociale risico's aan te pakken? <b>V10b_14_16</b>	F10
463	12b. Was 'Verzoek van werknemers of hun vertegenwoordigers' reden om psychosociale risico's aan te pakken? <b>V10c_14_16</b>	F10
464	12c. Was 'Hoog verzuimpercentage' reden om psychosociale risico's aan te pakken? <b>V10d_14_16</b>	F10
465	12d. Was 'Achteruitgang in de productiviteit of in de kwaliteit van de producten' reden om psychosociale risico's aan te pakken? <b>V10e_14_16</b>	F10
466	12e. Was 'Eis van klanten of bezorgdheid over de reputatie van het bedrijf' reden om psychosociale risico's aan te pakken? <b>V10f_14_16</b>	F10
467	12f. Was 'Druk vanuit de Inspectie SZW' reden om psychosociale risico's aan te pakken? <b>V10g_14_16</b>	F10
468	12g. Andere reden om psychosociale risico's aan te pakken? <b>V21a_10_16</b>	F1
469	a. Branche-RI&E <b>V21b_10_16</b>	F1





<i>Nr</i>	<i>Variabele en omschrijving</i>	<i>Form.</i>
470	b. Verzuimmelding via brancheloket <b>V21c_10_16</b>	F1
471	c. Collectief contract met verzekeraar <b>V21d_10_16</b>	F1
472	d. Collectief contract met arbodienst <b>V21e_10_16</b>	F1
473	e. Cursusaanbod over arbo en verzuim <b>V21f_10_16</b>	F1
474	f. Informatie en advies over arbo, verzuim en/of re-integratie <b>V21g_10_16</b>	F1
475	g. Geen van deze diensten van brancheorganisatie gebruikt <b>V21h_10_16</b>	F1
476	h. Andere dienst van brancheorganisatie gebruikt <b>v21i_10</b>	F1
477	i. Geen branche-organisatie aanwezig <b>V21j_10_16</b>	F1
478	j. Weet niet van welke dienst van brancheorganisatie gebruik is gemaakt <b>V22a_om_08_16</b>	F10
479	24a. Brancheafspraken in cao's of arbocatalogi leiden tot veranderingen die werknemers echt merken [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] <b>V22b_om_08_16</b>	F10
480	24b. Werkgevers kunnen zelf het ziekteverzuim beperken [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] <b>V33n_14_16</b>	F10
481	31n. 'Overlegmogelijkheden' beschikbaar voor personeel? <b>V45a_08_16</b>	F10
482	32a. Het bestaan van vakbonden [1 = zeer onbelangrijk - 10 = zeer belangrijk] <b>V45b_08_16</b>	F10
483	32b. Het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen [1 = zeer onbelangrijk - 10 = zeer belangrijk] <b>V45c_08_16</b>	F10
484	32c. Het bestaan van cao's [1 = zeer onbelangrijk - 10 = zeer belangrijk] <b>V45d_08_16</b>	F10
485	32d. Het bestaan van werkgeversorganisaties [1 = zeer onbelangrijk - 10 = zeer belangrijk] <b>V37f_12_16</b>	F10
486	32e. Het bestaan van Opleidings- & Ontwikkelingsfondsen [1 = zeer onbelangrijk - 10 = zeer belangrijk] <b>V48a_om_08_16</b>	F10
487	35a. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Salaris van medewerkers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate] <b>V48b_om_08_16</b>	F10
488	35b. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Werktijden van medewerkers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate] <b>V48c_om_08_16</b>	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
489	35c. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Werkprestaties van medewerkers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate] <b>V48d_om_08_16</b>	F10
490	35d. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Ontwikkeling/ opleiding van medewerkers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate] <b>V48e_om_14_16</b>	F10
491	35e. Gebruik ruimte voor maatwerk 'De taakinhoud en/of het aantal taken van werknemers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate] <b>V48f_om_14_16</b>	F10
492	35f. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Zorgverlof/ mantelzorg' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate] <b>V48g_om_16</b>	F10
493	35g. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Werkplek van werknemers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate] <b>V48h_om_16</b>	F10
494	35h. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Werkduur van werknemers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate] <b>V46_om_14_16</b>	F10
495	39. Bij mijn bedrijf moeten op korte termijn resultaten worden gehaald, zelfs als dit ten koste gaat van resultaten op lange termijn [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] <b>V58_14_16</b>	F10
496	44b. Hoe groot is de afname van werkgelegenheid ongeveer geweest? <b>V59_14_16</b>	F10
497	44c. Hoe groot is de toename van werkgelegenheid ongeveer geweest? <b>V60a_14_16</b>	F10
498	45a. Ontwikkeling functies voor laag geschoolden <b>V60b_14_16</b>	F10
499	45b. Ontwikkeling functies voor middelbaar geschoolden <b>V60c_14_16</b>	F10
500	45c. Ontwikkeling functies voor hoog geschoolden <b>V65d_om_10_16</b>	F10
501	51d. Werknemers zitten vast in verouderde denkpatronen over hun werk en/of omgang met klanten [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate] <b>V83_14_16</b>	F10
502	66. Welke ontwikkeling zou u graag zien in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging? <b>v80a_10_16</b>	F10
503	32. Vinden binnen uw vestiging overlegbijeekkomsten plaats tussen leidinggevend en de werknemers waarvoor zij verantwoordelijk zijn? <b>v32_14</b>	F10
504	35a. Behartiging werknemersbelangen door personeelszaken [1 = zeer ontevreden - 10 = zeer tevreden] <b>v46a_08_14</b>	F10
505	<b>v46b_08_14</b>	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
506	35b. Behartiging werknemersbelangen door direct leidinggevenden [1 = zeer ontevreden - 10 = zeer tevreden] <b>v50_10_14</b>	F10
507	40. Is teamwork een belangrijk kenmerk van de werkorganisatie in uw vestiging? <b>v51_10_14</b>	F10
508	41. Beslissen teamleden onderling hoe en door wie de taken moeten worden uitgevoerd of is er gewoonlijk een leidinggevende die de taken verdeelt? <b>v48_12_14</b>	F10
509	42. Welk percentage van de werknemers binnen deze vestiging werkt momenteel in teams? <b>v49_12_14</b>	F10
510	43. Is de omvang van dit team/ deze teams groter of kleiner dan 10 personen? <b>v44a_om_14</b>	F1
511	44a. Onze werknemers worden gestimuleerd om creatief en innovatief te denken [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] <b>v44b_om_14</b>	F1
512	44b. Onze werknemers worden gestimuleerd om zelf innovatieve projecten op te zetten [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] <b>v44c_om_14</b>	F1
513	44c. Onze werknemers worden aangemoedigd om proactief en initiatiefrijk te zijn in hun werk [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] <b>v44d_om_14</b>	F1
514	44d. Onze werknemers worden aangemoedigd om kansen die onze organisatie ten goede komen te verzilveren [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] <b>v44e_om_14</b>	F1
515	44e. Onze werknemers worden aangemoedigd om gedurfde risico's te nemen in onze vestiging [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] <b>v44f_om_14</b>	F1
516	44f. Onze werknemers gestimuleerd om door te zetten bij tegenslagen in hun werk [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] <b>v44g_om_14</b>	F1
517	44g. Er heerst een ondernemend klimaat binnen onze vestiging [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] <b>v55_om_10_14</b>	F1
518	48. De arbeidsproductiviteit van mijn vestiging is... [1 = ruim onder het gemiddelde - 5 = ruim boven het gemiddelde] <b>v60a_10_14</b>	F10
519	55a. In mijn vestiging zijn computers aanwezig <b>v60b_10_14</b>	F10
520	55b. In mijn vestiging zijn computers aanwezig, en die zijn met elkaar verbonden in een computernetwerk <b>v60c_10_14</b>	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	55c. In mijn vestiging hebben we een computernetwerk met minstens de software 'e-mail, internet, LAN'	
521	<b>v58f_12_14</b>	F10
	55f. In mijn vestiging worden (ook) e-commerce toepassingen gebruikt	
522	<b>v65a_14</b>	F10
	65a. Aantal vacatures op dit moment; voor leidinggevend personeel [áls er vacatures zijn]	
523	<b>v65ap_14</b>	F3
	65ap. Percentage vacatures op dit moment; voor leidinggevend personeel [op totale vestigingsgrootte]	
524	<b>v65b_14</b>	F10
	65b. Aantal vacatures op dit moment; voor uitvoerend personeel [áls er vacatures zijn]	
525	<b>v65bp_14</b>	F3
	65bp. Percentage vacatures op dit moment; voor uitvoerend personeel [op totale vestigingsgrootte]	
526	<b>v65c_14</b>	F10
	65c. Aantal vacatures op dit moment; voor ondersteunend personeel [áls er vacatures zijn]	
527	<b>v65cp_14</b>	F3
	65cp. Percentage vacatures op dit moment; voor ondersteunend personeel [op totale vestigingsgrootte]	
528	<b>v66a_14</b>	F10
	66a. Aantal moeilijk vervulbare vacatures; voor leidinggevend personeel [áls er vacatures zijn voor leidinggevend]	
529	<b>v66ap_14</b>	F3
	66ap. Percentage moeilijk vervulbare vacatures; voor leidinggevend personeel [op aantal vacatures voor leidinggevend]	
530	<b>v66b_14</b>	F10
	66b. Aantal moeilijk vervulbare vacatures; voor uitvoerend personeel [áls er vacatures zijn voor uitvoerend]	
531	<b>v66bp_14</b>	F3
	66bp. Percentage moeilijk vervulbare vacatures; voor uitvoerend personeel [op aantal vacatures voor uitvoerend]	
532	<b>v66c_14</b>	F10
	66c. Aantal moeilijk vervulbare vacatures; voor ondersteunend personeel [áls er vacatures zijn voor ondersteunend]	
533	<b>v66cp_14</b>	F3
	66cp. Percentage moeilijk vervulbare vacatures; voor ondersteunend personeel [op aantal vacatures voor ondersteunend]	
534	<b>v74d1_08_14</b>	F10
	85e1a. Aantal allochtone werknemers [niet-Nederlands/ niet-westers]	
535	<b>v77e1b_12_14</b>	F10
	85e1b. Aantal allochtone werknemers Midden/ Oost-Europa	
536	<b>v74d2_08_14</b>	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	85e2a. Percentage allochtone werknemers [niet-Nederlands/ niet-westers]	
537	<b>v77e2b_12_14</b>	F10
	85e2b. Percentage allochtone werknemers Midden/ Oost-Europa	
538	<b>v17a_om_12</b>	F1
	14a. Onze vestiging is goed op de hoogte van de Arbowet	
539	<b>v17e_om_08_12</b>	F1
	14b. De administratie rond de Arbowet kost veel tijd	
540	<b>v17f_om_08_12</b>	F1
	14c. De Arbowet- en regelgeving is onduidelijk	
541	<b>v17h_om_08_12</b>	F1
	14d. Onze vestiging ervaart regelmatig obstakels om te voldoen aan de Arbowet- en regelgeving	
542	<b>v17a_om_10_12</b>	F1
	14e. Onze vestiging is goed op de hoogte van de Arbeidstijdenwet (ATW)	
543	<b>v17d_om_10_12</b>	F1
	14f. Onze vestiging ervaart regelmatig obstakels om aan de ATW te voldoen	
544	<b>v30_om_10_12</b>	F1
	22. Hoe groot of klein acht u de kans dat de Inspectie SZW (Arbeidsinspectie) uw vestiging controleert?	
545	<b>v26_10_12</b>	F8
	24. Heeft uw vestiging wel eens gebruik gemaakt van de mogelijkheid om het loon van zieke werknemers (gedeeltelijk) in te houden of hen te ontslaan, indien zij onvoldoende meewerken aan hun re-integratie?	
546	<b>v27a_10_12</b>	F8
	25a. Bent u bekend met: 'Premiekorting bij aanname van 50- plusser'?	
547	<b>v27b_10_12</b>	F8
	25b. Bent u bekend met: 'Loonkostencompensatie bij ziekte van aangenomen werkloze 55-plusser'?	
548	<b>v28a_10_12</b>	F8
	25c. Bent u bekend met: 'No-riskpolis bij ziekte en arbeidsongeschiktheid (in de eerste 5 jaar na aanname)'?	
549	<b>v28b_10_12</b>	F8
	25d. Bent u bekend met: 'Subsidie voor aanpassing van de werkplek'?	
550	<b>v28c_10_12</b>	F8
	25e. Bent u bekend met: 'Jobcoach: vergoeding voor extra begeleiding op het werk'?	
551	<b>v28d_10_12</b>	F8
	25f. Bent u bekend met: 'Proefplaatsing van maximaal 3 maanden zonder salaris te hoeven betalen'?	
552	<b>v28f_10_12</b>	F8
	25g. Bent u bekend met: 'Loondispensatie voor Wajonger'?	
553	<b>v28g_10_12</b>	F8
	25h. Bent u bekend met: 'Premiekortingen of vrijstellingen bij aanname van arbeidsgehandicapte of Wajonger'?	



<i>Nr</i>	<i>Variabele en omschrijving</i>	<i>Form.</i>
554	<b>v42_08_12</b> 34. Is er in uw vestiging werkoverleg met medewerkers?	F8
555	<b>v43_08_12</b> 35. Is er in uw vestiging een klachtenregeling voor het personeel?	F8
556	<b>v44a_08_12</b> 36a. Rapportcijfer tevredenheid: 'Salarissystematiek'	F8
557	<b>v44b_08_12</b> 36b. Rapportcijfer tevredenheid: 'Resultaatgerichte beloning/prestatiebeloning'	F8
558	<b>v44c_08_12</b> 36c. Rapportcijfer tevredenheid: 'Pensioenregeling'	F8
559	<b>v44d_08_12</b> 36d. Rapportcijfer tevredenheid: 'Reiskostenvergoeding'	F8
560	<b>v44e_08_12</b> 36e. Rapportcijfer tevredenheid: 'Mogelijkheden om zelf arbeidsvoorwaarden samen te stellen'	F8
561	<b>v44f_08_12</b> 36f. Rapportcijfer tevredenheid: 'Functionerings- en/of beoordelingsgesprekken'	F8
562	<b>v44g_08_12</b> 36g. Rapportcijfer tevredenheid: 'Promotie- en loopbaanmogelijkheden'	F8
563	<b>v44h_08_12</b> 36h. Rapportcijfer tevredenheid: 'Scholings- en opleidingsmogelijkheden'	F8
564	<b>v44i_08_12</b> 36i. Rapportcijfer tevredenheid: 'Mogelijkheden om in deeltijd te werken'	F8
565	<b>v44j_08_12</b> 36j. Rapportcijfer tevredenheid: 'Flexibele werktijden'	F8
566	<b>v44k_08_12</b> 36k. Rapportcijfer tevredenheid: 'Thuiswerkregeling'	F8
567	<b>v44l_08_12</b> 36l. Rapportcijfer tevredenheid: 'Verlof- en vakantiemogelijkheden'	F8
568	<b>v44m_08_12</b> 36m. Rapportcijfer tevredenheid: 'Overlegmogelijkheden'	F8
569	<b>v42e_10_12</b> 37e. Rapportcijfer belangrijkheid: 'Het bestaan van PBO's (publiekrechtelijke bedrijfsorganisatie), zoals productschappen en bedrijfschappen'	F8
570	<b>v47e_om_08_12</b> 39e. Aanwezigheid ruimte voor maatwerk: 'Flexibele inzet van medewerkers'	F1
571	<b>v48e_om_08_12</b> 40e. Gebruik ruimte voor maatwerk: 'Flexibele inzet van medewerkers'	F1
572	<b>v50a_om_12</b> 50a. Onze vestiging probeert vaak nieuwe ideeën uit	F1
573	<b>v50b_om_12</b>	F1



<i>Nr</i>	<i>Variabele en omschrijving</i>	<i>Form.</i>
574	50b. Onze vestiging is creatief in zijn wijze van werken <b>v50c_om_12</b>	F1
575	50c. Onze vestiging is vaak een van de eerste met nieuwe diensten of producten <b>v50d_om_12</b>	F1
576	50d. Onze vestiging biedt innovatieve oplossingen voor onze consumenten/afnemers/klanten <b>v50e_om_12</b>	F1
577	50e. Onze vestiging zoekt naar nieuwe manieren om problemen op te lossen <b>v62_10_12</b>	F8
578	61. Hoeveel vacatures heeft uw vestiging op dit moment? [Indien er vacatures zijn] <b>v62p_10_12</b>	F3
579	61p. Percentage vacatures op dit moment [Geen vacatures=0%] [in verhouding tot het totale huidige aantal werkenden] <b>v63_10_12</b>	F8
580	62. Hoeveel van deze vacatures acht u moeilijk vervulbaar? <b>v63p_10_12</b>	F3
581	62p. Percentage moeilijk vervulbare vacatures [Als er vacatures zijn] <b>v06b_08_10</b>	F8.2
582	6b. Totale aantal FTE's <b>v16a_08_10</b>	F8
583	15a. Deskundigentoets RI&E voor bedrijven met minder dan 25 werknemers is niet meer altijd nodig <b>v16b_08_10</b>	F8
584	15b. De wettelijke verplichting tot het aanbieden van een arbo-spreekuur is vervallen <b>v16c_08_10</b>	F8
585	15c. Werkgevers zijn verplicht om beleid te voeren tegen werkdruk, agressie en geweld, en intimidatie <b>v16d_10</b>	F8
586	15d. Sociale partners kunnen een arbo-catalogus opstellen waarin ze concrete afspraken maken ter verbetering van de arbeidsomstandigheden <b>v17a_om_08_10</b>	F1
587	16a. Ons bedrijf is over de wijzigingen in de Arbowet van de afgelopen jaren goed geïnformeerd <b>v17b_om_08_10</b>	F1
588	16b. De wijzigingen in de Arbowet hebben in de afgelopen jaren tot wijzigingen geleid in het bedrijfsbeleid <b>v17c_om_08_10</b>	F1
589	16c. De Arbowet- en regelgeving is binnen ons bedrijf goed uitvoerbaar <b>v17d_om_08_10</b>	F1
590	16d. In ons bedrijf vindt overleg plaats met werknemers over arbo en verzuim <b>v17g_om_08_10</b>	F1
	16g. Het aantal wettelijke verplichtingen in de Arbowet is groot	



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
591	<b>v17b_om_10</b> 17b. De wijzigingen in de ATW hebben geleid tot wijzigingen in de door ons bedrijf gehanteerde arbeids- en rusttijden	F1
592	<b>v17c_om_10</b> 17c. In ons bedrijf vindt overleg plaats met werknemers over arbeids- en rusttijden	F1
593	<b>v22c_om_08_10</b> 23c. Door de Arbowet- en regelgeving wordt in ons bedrijf extra aandacht aan arbeidsomstandigheden besteed	F1
594	<b>v22d_om_08_10</b> 23d. De werknemers zijn alles bij elkaar tevreden over het arbo- en verzuimbeleid binnen ons bedrijf	F1
595	<b>v23g_om_10</b> 23g. Door de Arbeidstijdenwet- en regelgeving wordt in ons bedrijf extra aandacht gegeven aan de werk- en rusttijden	F1
596	<b>v23h_om_10</b> 23h. De werknemers zijn alles bij elkaar tevreden over het werktijdenbeleid in ons bedrijf	F1
597	<b>v25_10</b> 25. Stelt uw bedrijf bij de inkoop van producten of diensten als eis dat er veilig en gezond mee gewerkt kan worden?	F8
598	<b>v28e_10</b> 28e. Loonkostensubsidie van 50% minimumloon bij aanname van arbeidsongeschikte of langdurig werkloze beneden 50 jaar	F8
599	<b>v34_08_10</b> 29. Heeft uw bedrijf één of meer van deze regelingen gebruikt bij het in dienst nemen van (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte medewerkers?	F8
600	<b>v37a_10</b> a. (Bekostiging van) functiegerichte scholing voor één of meerdere werknemers	F1
601	<b>v37b_10</b> b. (Bekostiging van) algemene scholing voor één of meerdere werknemers	F1
602	<b>v37c_10</b> c. (Bekostiging van) beroepsopleidingen van leerlingen	F1
603	<b>v37d_10</b> d. Advies en/ of ondersteuning bij EVC-trajecten	F1
604	<b>v37e_10</b> e. Advies en/ of ondersteuning op het gebied van arbobeleid	F1
605	<b>v37f_10</b> f. Advies en/ of ondersteuning bij het terugdringen van ziekteverzuim	F1
606	<b>v37g_10</b> g. Advies en/ of ondersteuning op het gebied van personeelsbeleid	F1
607	<b>v37h_10</b> h. Advies en/ of ondersteuning ten behoeve van mobiliteit van werknemers	F1
608	<b>v37i_10</b>	F1





Nr	Variabele en omschrijving	Form.
609	i. Advies en/ of ondersteuning op het terrein van re-integratie van werknemers <b>v37j_10</b>	F1
610	j. Advies en/ of ondersteuning bij het in dienst nemen van werknemers met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt <b>v37k_10</b>	F1
611	k. Advies en/ of ondersteuning in het kader van werkervaringsplaatsen of stageplaatsen <b>v37l_10</b>	F1
612	l. Advies en/ of ondersteuning in het kader van duurzame inzetbaarheid <b>v37m_10</b>	F1
613	m. Anders <b>v37n_10</b>	F1
614	n. Er is wel een O&O fonds, maar wij maken geen gebruik van genoemde faciliteiten <b>v37o_10</b>	F1
615	o. Mijn sector heeft geen O&O fonds <b>v37p_10</b>	F1
616	p. Weet niet <b>v38_10</b>	F8
617	38. Hoe tevreden of ontevreden bent u met het functioneren van het O&O-fonds? (1=zeer ontevreden - 10=zeer tevreden) <b>v53a_om_08_10</b>	F1
618	52a. Ons bedrijf reageert meteen op ontwikkelingen die op haar afkomen <b>v53b_om_08_10</b>	F1
619	52b. Ons bedrijf haalt bewust nieuwe kennis van buiten naar binnen <b>v53c_om_08_10</b>	F1
620	52c. Ons bedrijf werkt samen met derden en/of participeert in netwerken <b>v53d_om_08_10</b>	F1
621	52d. Ons bedrijf maakt steeds nieuwe combinaties tussen verschillende manieren van het organiseren van het werkproces <b>v53e_om_08_10</b>	F1
622	52e. In ons bedrijf worden de talenten van medewerkers zo goed mogelijk (optimaal) benut <b>v53g_om_08_10</b>	F1
623	52f. In ons bedrijf worden de werkprocessen regelmatig vernieuwd <b>v53h_om_08_10</b>	F1
624	52g. In ons bedrijf wordt regelmatig naar nieuwe markten/ klanten gezocht <b>v53i_om_08_10</b>	F1
625	52h. In ons bedrijf worden de bestaande producten/ diensten regelmatig verbeterd en/of verfijnd <b>v60d_10</b>	F8
	60d. In mijn bedrijf worden de bedrijfsprocessen (ook) door computers aangestuurd	



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
626	<b>v60e_10</b> 60e. In mijn bedrijf worden (ook) e-commerce toepassingen gebruikt, voornamelijk internet of webgedreven sales of dienstverlening	F8
627	<b>v74E1_08_10</b> 75e1. Aantal deeltijders (<36 uur/week)	F5
628	<b>v74E2_08_10</b> 75e2. Percentage deeltijders (<36 uur/week)	F3
629	<b>v76A_10</b> 76a. Aantal personeel in tijdelijke dienst	F5
630	<b>v76B_10</b> 76b. Aantal uitzendkrachten	F5
631	<b>v76C_10</b> 76c. Aantal ZZP-ers en/ of freelancers	F5
632	<b>v76D_10</b> 76d. Aantal overige flexibele werknemers	F5
633	<b>v08a_08</b> 8a. Organisatorische verbeteringen (bijvoorbeeld aanstelling van een preventiemedewerker)	F8
634	<b>v08b_08</b> 8b. Technische verbeteringen (bijvoorbeeld afscherming van machineonderdelen)	F8
635	<b>v08c_08</b> 8c. Persoonlijke beschermingsmiddelen (bijvoorbeeld een helm of handschoenen)	F8
636	<b>v08d_08</b> 8d. Onderzoek naar arbeidsrisico's en klachten	F8
637	<b>v08e_08</b> 8e. Bevorderen van een gezonde leefstijl (bijvoorbeeld bedrijfsfitness)	F8
638	<b>v08f_08</b> 8f. Algemeen/ integraal beleid voor veilig en gezond werken	F8
639	<b>v08g_08</b> 8g. Prikkels om verzuim te voorkomen of terug te dringen	F8
640	<b>v08h_08</b> 8h. Begeleiding bij verzuim en re-integratie (bijvoorbeeld aanstelling verzuimcoördinator)	F8
641	<b>v08i_08</b> 8i. Voorlichting, training en deskundigheidsbevordering	F8
642	<b>v08j_08</b> 8j. Andere maatregelen	F8
643	<b>v09_08</b> 9. Heeft u maatregelen getroffen die specifiek zijn gericht op de arbeidsomstandigheden en/of het verzuim van ZZP'ers, freelancers en/of vrijwilligers?	F8
644	<b>v11_08</b> 11. Is de RI&E getoetst?	F8
645	<b>v13_08</b> 13. Heeft uw bedrijf een contract met een aanbieder van arbodiensten?	F8



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
646	<b>v14_08</b> 14. Met welke type arbodienst heeft uw bedrijf een contract?	F8
647	<b>v16d_08</b> 16d. Werkgevers kunnen een arbocatalogus opstellen waarin ze concrete afspraken maken ter verbetering van de arbeidsomstandigheden	F8
648	<b>v18_08</b> 18. Is uw bedrijf aangesloten bij een brancheorganisatie?	F8
649	<b>v19_08</b> 19. Heeft uw brancheorganisatie een arbocatalogus opgesteld?	F8
650	<b>v20a_08</b> a. Aanreiken van modellen voor RI&E en Plan van Aanpak	F1
651	<b>v20b_08</b> b. Brancheloket	F1
652	<b>v20c_08</b> c. Verzuimloket	F1
653	<b>v20d_08</b> d. Gezamenlijk contract	F1
654	<b>v20e_08</b> e. Info over Arbo	F1
655	<b>v20f_08</b> f. Cursussen/opleidingen/trainingen	F1
656	<b>v20g_08</b> g. Advisering	F1
657	<b>v20h_08</b> h. Géén van deze	F1
658	<b>v20i_08</b> i. Andere dienst van brancheorganisatie	F1
659	<b>v20j_08</b> j. Dienst brancheorganisatie: Weet niet	F1
660	<b>v21_om_08</b> 21.om. Hoe beoordeelt u de rol van de brancheorganisatie bij het ondersteunen van uw bedrijf rondom arbobeleid?	F1
661	<b>v23a_om_08</b> 23a.om. In ons bedrijf draagt een goede gezondheid van medewerkers merkbaar bij aan bedrijfsmatig succes [alleen >= 10 werknemers]	F1
662	<b>v25_08</b> 25. Stelt uw bedrijf bij de inkoop van producten en diensten eisen op het gebied van veiligheid en gezondheid?	F8
663	<b>v26_08</b> 26. Heeft uw bedrijf sinds 1 januari 2007 gebruik gemaakt van de mogelijkheid het loon (gedeeltelijk) in te houden van zieke werknemers die onvoldoende re-integratie inspanningen leveren?	F8
664	<b>v27_08</b> 27. Heeft uw organisatie wel eens gebruik gemaakt van de mogelijkheid om zieke werknemers die onvoldoende meewerken aan hun re-integratie te ontslaan?	F8
665	<b>v28_08</b>	F8



<i>Nr</i>	<i>Variabele en omschrijving</i>	<i>Form.</i>
	28. Zijn werknemers als gevolg van de loondoorbetalingsverplichting actiever betrokken bij hun re-integratie?	
666	<b>v29_08</b>	F8
	29. Houdt u bij het aannemen van personeel rekening met het risico op ziekteverzuim?	
667	<b>v30a_08</b>	F8
	30a. Premievrijstelling bij afname van ouderen	
668	<b>v30b_08</b>	F8
	30b. Tijdelijke subsidieregeling leeftijdsbewust beleid	
669	<b>v31_08</b>	F8
	31. Heeft uw bedrijf één of meer van deze regelingen gebruikt bij het in dienst nemen van ouderen?	
670	<b>v32_om_08</b>	F1
	32.om Hoe belangrijk of onbelangrijk zijn/waren deze regelingen bij het aannemen van ouderen?	
671	<b>v33a_08</b>	F8
	33a. No-riskpolis bij ziekte en arbeidsongeschiktheid	
672	<b>v33b_08</b>	F8
	33b. Arbeidsplaatsvoorzieningen	
673	<b>v33c_08</b>	F8
	33c. Jobcoach	
674	<b>v33d_08</b>	F8
	33d. Proefplaatsing van arbeidsgehandicapten van maximaal 3 maanden, waarin geen salaris hoeft te worden betaald	
675	<b>v33e_08</b>	F8
	33e. Loonkostensubsidie/ compensatie	
676	<b>v33f_08</b>	F8
	33f. Premiekortingen of vrijstellingen	
677	<b>v35_om_08</b>	F1
	35.om Hoe belangrijk of onbelangrijk zijn/waren deze regelingen bij het aannemen van (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten?	
678	<b>v38_08</b>	F8
	38. Is uw bedrijf lid van een werkgeversorganisatie?	
679	<b>v39_08</b>	F8
	39. Hoe tevreden of ontevreden bent u met de behartiging van uw belangen door de werkgeversorganisatie? (1=zeer ontevreden - 10=zeer tevreden)	
680	<b>v49a_08</b>	F1
	a. Bij financiële problemen	
681	<b>v49b_08</b>	F1
	b. Bij gezondheids- en medische problemen van de medewerker zelf	
682	<b>v49c_08</b>	F1
	c. Bij problemen met gezin of relatie	
683	<b>v49d_08</b>	F1
	d. Bij problemen met de huisvesting	
684	<b>v49e_08</b>	F1
	e. Bij problemen met de Nederlandse taal en/of analfabetisme	
685	<b>v49f_08</b>	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
686	f. Bij problemen in contacten met instanties <b>v49g_08</b>	F1
687	g. Géén specifieke hulp bij privésituaties <b>v50a_08</b> 50a. Ongeveer hoeveel procent van de werknemers in uw bedrijf neemt deel aan een levensloopregeling van eigen bedrijf?	F8
688	<b>v50b_08</b> 50b. Ongeveer hoeveel procent van de werknemers in uw bedrijf neemt deel aan een individuele levensloopregeling bij een externe financiële instelling?	F8
689	<b>v51a_08</b> a. Géén voorwaarde aan opname verlof in kader van levensloopregeling	F1
690	<b>v51b_08</b> b. Verlof moet binnen bepaalde termijn worden aangevraagd	F1
691	<b>v51c_08</b> c. Verlofduur is aan vastgesteld maximum verbonden	F1
692	<b>v51d_08</b> d. Andere voorwaarde levensloopregeling	F1
693	<b>v51e_08</b> e. Voorwaarde levensloopregeling: Weet niet	F1
694	<b>v52a_08</b> 52a. Bepalen van de werkmethode [alleen >= 10 werknemers]	F8
695	<b>v52b_08</b> 52b. Bepalen van de werkverdeling [alleen >= 10 werknemers]	F8
696	<b>v52c_08</b> 52c. Bepalen van de werktijden en pauzes [alleen >= 10 werknemers]	F8
697	<b>v52d_08</b> 52d. Beslissen over de besteding van de (werk-) budgetten [alleen >= 10 werknemers]	F8
698	<b>v52e_08</b> 52e. Oplossen van operationele problemen/ storingen in het productie- of werkproces [alleen >= 10 werknemers]	F8
699	<b>v52f_08</b> 52f. Kiezen van nieuwe producten en/of diensten [alleen >= 10 werknemers]	F8
700	<b>v53f_om_08</b> 53f.om. In ons bedrijf zijn vertrouwen en betrokkenheid belangrijker dan regels en controle [alleen >= 10 werknemers]	F1
701	<b>v54a_om_08</b> 54a.om. De arbeidsproductiviteit in ons bedrijf is verbeterd	F1
702	<b>v54b_om_08</b> 54b.om. De kwaliteit van de producten/ diensten van ons bedrijf is verbeterd	F1
703	<b>v54c_om_08</b> 54c.om. De tevredenheid van de klanten van ons bedrijf is toegenomen	F1
704	<b>v54d_om_08</b> 54d.om. De omzet van ons bedrijf is gegroeid	F1



<i>Nr</i>	<i>Variabele en omschrijving</i>	<i>Form.</i>
705	<b>v54e_om_08</b> 54e.om. De winst van ons bedrijf is gegroeid	F1
706	<b>v55a_om_08</b> 55a.om. Werkgeverschap [alleen >= 10 werknemers]	F1
707	<b>v55b_om_08</b> 55b.om. Personeelsbeleid [alleen >= 10 werknemers]	F1
708	<b>v55c_om_08</b> 55c.om. Operationele planning en aansturing [alleen >= 10 werknemers]	F1
709	<b>v56e_om_08</b> 56e.om. Ruimte voor individuele keuzemogelijkheden	F1
710	<b>v57a_08</b> 57a. Percentage werknemers dat ten minste éénmaal/week PC gebruikt	F8
711	<b>v57b_08</b> 57b. Percentage werknemers dat ten minste éénmaal/week computergestuurde of -ondersteunde technologie gebruikt	F8
712	<b>v57c_08</b> 57c. Percentage werknemers dat ten minste éénmaal/week lopende band/ assemblagelijijn gebruikt	F8
713	<b>v58a_08</b> 58a. Beheersing van informatie- en documentstromen	F8
714	<b>v58b_08</b> 58b. Voorraadbeheer	F8
715	<b>v58c_08</b> 58c. Ondersteuning van communicatie tussen personen	F8
716	<b>v58d_08</b> 58d. Ondersteuning van samenwerking tussen personen	F8
717	<b>v58e_08</b> 58e. Urenregistratie en/of boekhouding	F8
718	<b>v59_08</b> 59. Werft uw bedrijf werknemers buiten de Nederlandse grenzen voor deze vestiging?	F8
719	<b>v60_08</b> 60. Ongeveer hoeveel werknemers heeft uw bedrijf in de afgelopen twee jaar buiten Nederland in dienst genomen voor deze vestiging? (aantal)	F8
720	<b>v62a_om_08</b> 62a.om. Vakkennis (weten) [alleen >= 10 werknemers]	F1
721	<b>v62b_om_08</b> 62b.om. Vakvaardigheden (kunnen) [alleen >= 10 werknemers]	F1
722	<b>v62c_om_08</b> 62c.om. Motivatie (willen) [alleen >= 10 werknemers]	F1
723	<b>v62d_om_08</b> 62d.om. Uitvoering (doen) [alleen >= 10 werknemers]	F1
724	<b>v63_08</b> 63. Werkt uw bedrijf met ZZP'ers?	F8
725	<b>v64_08</b>	F8



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	64. Ongeveer hoeveel ZZP'ers zijn (tijdelijk) verbonden aan uw bedrijf? (aantal, afgelopen jaar)	
726	<b>v65_08</b>	F8
	65. Bent u van plan om in de komende twee jaar (méér) met ZZP'ers te gaan werken?	
727	<b>v67a_08</b>	F1
	a. Langdurig werklozen (langer dan één jaar)	
728	<b>v67b_08</b>	F1
	b. Voortijdig schoolverlaters	
729	<b>v67c_08</b>	F1
	c. Jonggehandicapten	
730	<b>v67d_08</b>	F1
	d. Geheel/ gedeeltelijk arbeidsgehandicapten	
731	<b>v67e_08</b>	F1
	e. Personen vanuit een sociale werkplaats	
732	<b>v67f_08</b>	F1
	f. Ex-gedetineerden	
733	<b>v67g_08</b>	F1
	g. (Ex-)psychiatrische patiënten	
734	<b>v67h_08</b>	F1
	h. (Ex-)patiënten uit de gehandicaptenzorg	
735	<b>v67i_08</b>	F1
	i. Géén persoon uit kwetsbare groep in dienst genomen	
736	<b>v67j_08</b>	F1
	j. Persoon uit andere kwetsbare groep in dienst genomen	
737	<b>v67k_08</b>	F1
	k. Persoon uit kwetsbare groep in dienst genomen: Weet niet	
738	<b>v72a_08</b>	F1
	a. Deeltijd VUT	
739	<b>v72b_08</b>	F1
	b. Oudere werknemers vrijstellen van onregelmatige- en ploegendienst	
740	<b>v72c_08</b>	F1
	c. Oudere werknemers vrijstellen van overwerk	
741	<b>v72d_08</b>	F1
	d. Kortere werkweek van oudere werknemers	
742	<b>v72e_08</b>	F1
	e. Extra vrije dagen bij oudere werknemers	
743	<b>v72f_08</b>	F1
	f. Aanpassing van de werktijden van oudere werknemers	
744	<b>v72g_08</b>	F1
	g. Stimuleren scholings- en/of cursusdeelname bij oudere werknemers	
745	<b>v72h_08</b>	F1
	h. Taakverlichting bij oudere werknemers	
746	<b>v72i_08</b>	F1
	i. Ander takenpakket van oudere werknemers	
747	<b>v72j_08</b>	F1
	j. Teruggang in salaris bij oudere werknemers	
748	<b>v72k_08</b>	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
749	k. Teruggang in functie bij oudere werknemers <b>v72l_08</b>	F1
750	l. Aanpassing van de werkplek van oudere werknemers <b>v72m_08</b>	F1
751	m. Gezondheidsbeleid/ stimuleren van gezondheid ingevoerd <b>v72n_08</b>	F1
752	n. Géén voorzieningen/ maatregelen getroffen <b>v74F1_08</b>	F5
753	74f1a. Tijdelijke dienst (aantal) <b>v74F2_08</b>	F3
754	74f2a. Tijdelijke dienst (percentage) <b>Cel_a</b>	F3
755	Cel_a <b>Populatie_a</b>	F8.2
756	<b>Unrestricted_Weeg</b> Unrestricted_Weeg	F8.4