

Documentatie
Werkgeversenquête met informatie over
werkgevers in de zorg- en welzijnssector
(AZWWGE2024-I)

Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie microdata@cbs.nl. Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende *Werkgeversenquête met informatie over werkgevers in de zorg- en welzijnssector*.”

Engelse versie

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: microdata@cbs.nl.

Beschikbare bestand(en):

De bestanden over de 1^e meting zijn beschikbaar over 2019, 2021, 2022, 2023 en 2024.

Deze documentatie beschrijft het bestand AZWWGE2024-I

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- Er worden jaarlijks 2 metingen gehouden, in 2020 is echter vanwege CORONA de eerste meting niet gehouden. Zie de documentatie over de 2e meting [AzwwgeII](#).
 - Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare GBA-bestanden te raadplegen. Deze staan bij [Zelf onderzoek doen](#) in de catalogus onder het thema [Bevolking](#). Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.
 - Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-



Inhoudsopgave

Bronvermelding.....	2
Beschikbare bestand(en):	3
1. Inleiding.....	11
2. Toelichting op de inhoud van de bestanden	12
Onderwerp microdatabestand(en)	12
Beschrijving	12
Beschrijving van de populatie	12
Methodologie	12
Bijlagen	12
3. Bestandsopbouw en toelichting.....	14
Toelichting op de variabelen	14
BEID	14
WGESTpSBI	14
WGESTpGK1	15
WGESTpSECluster	16
WGEVrgBrancheZelf	16
WGEVrgBrancheZelf2	16
WGEVrgVVTSUBBrN	17
WGEAflVVTSUBBr2Reval.....	17
WGEAflVVTSUBBr2KortDur	17
WGEAflVVTSUBBr2DagOPv	18
WGEAflVVTSUBBr2WLZ	18
WGEAflVVTSUBBr2Andrs	18
WGEVrgHuisartsSubBr	18
WGEVrgSWSubBr	19
WGEVrgKindOpvSubBr	19
WGEAflSubBr2	19
WGEAflSubBr3	20
WGEVrgIntroAnderBr.....	20
WGEAflLeveringUMC.....	21
WGEAflLeveringZiekH.....	21
WGEAflLeveringUMCZiek	21
WGEAflLeveringGGZ.....	21
WGEAflLeveringHuisa.....	22
WGEAflLeveringVVT.....	22
WGEAflLeveringGHZ.....	22
WGEAflLeveringKO	22
WGEAflLeveringJZ.....	23
WGEAflLeveringSW	23
WGEAflLeveringOZ	23
WGEAflLeveringAnders	23



WGEAfIBrancheBreed	23
WGEAfIBrancheSmal	24
WGEAfIBrSEUMCZiek	24
WGEAfIBrSEGGZ	24
WGEAfIBrSEHuis	25
WGEAfIBrSEVVT	25
WGEAfIBrSEGehand	25
WGEAfIBrSEKinder	25
WGEAfIBrSEJeugdz	26
WGEAfIBrSESocWerk	26
WGEAfIBrSEOverig	26
WGEAfIHuisartsSubBr	26
WGEAfIVVTSubBr	26
WGEAfIWMDSubBr	27
WGEVrgHoevPers	27
WGEAfIHoevPers	27
WGEAfIHoevPersCat	28
WGEVrgHoevFTE	28
WGEAfIHoevFTE	28
WGEAfIHoevFteCat	29
WGEAfIZZP	29
WGEAfIVrijw	29
WGEAfIVrijwCat	30
WGEAfIVrijwUur	30
WGEVrgVacature	30
WGEAfIVacature	31
WGEVrgUitbreid	31
WGEAfIVacatureVerdelingUitbr	31
WGEVrgVervang	31
WGEAfIVacatureVerdelingVerva	31
WGEAfIMoeiVac	32
WGEAfIMoeiVacPerc	32
WGEAfIMoeiVacUMCZiekA	32
WGEAfIMoeiVacUMCZiekB	32
WGEAfIMoeiVacUMCZiekC	33
WGEAfIMoeiVacUMCZiekD	33
WGEAfIMoeiVacUMCZiekE	33
WGEAfIMoeiVacUMCZiekF	33
WGEAfIMoeiVacUMCZiekG	34
WGEAfIMoeiVacUMCZiekH	34
WGEAfIMoeiVacUMCZiekI	34
WGEAfIMoeiVacUMCZiekJ	35
WGEAfIMoeiVacUMCZiekK	35
WGEAfIMoeiVacUMCZiekL	35
WGEAfIMoeiVacUMCZiekM	35
WGEAfIMoeiVacUMCZiekN	36



WGEAflMoeiVacUMCZiekO	36
WGEAflMoeiVacGGZA	36
WGEAflMoeiVacGGZB.....	36
WGEAflMoeiVacGGZC.....	37
WGEAflMoeiVacGGZD	37
WGEAflMoeiVacGGZE.....	37
WGEAflMoeiVacGGZF	37
WGEAflMoeiVacGGZG	38
WGEAflMoeiVacGGZH	38
WGEAflMoeiVacGGZI.....	38
WGEAflMoeiVacGGZJ.....	38
WGEAflMoeiVacGGZK	39
WGEAflMoeiVacHuisAA	39
WGEAflMoeiVacHuisAB	39
WGEAflMoeiVacHuisAC	39
WGEAflMoeiVacHuisAD	40
WGEAflMoeiVacHuisAE.....	40
WGEAflMoeiVacHuisAF.....	40
WGEAflMoeiVacHuisAG	40
WGEAflMoeiVacHuisAH	41
WGEAflMoeiVacHuisAI.....	41
WGEAflMoeiVacHuisAJ	41
WGEAflMoeiVacHuisAK	41
WGEAflMoeiVacVVTA	42
WGEAflMoeiVacVVTB.....	42
WGEAflMoeiVacVVTC.....	42
WGEAflMoeiVacVVTD	42
WGEAflMoeiVacVVTE.....	43
WGEAflMoeiVacVVTF	43
WGEAflMoeiVacVVTG	43
WGEAflMoeiVacVVTH	43
WGEAflMoeiVacVVTI.....	44
WGEAflMoeiVacVVTJ.....	44
WGEAflMoeiVacVVTK	44
WGEAflMoeiVacGehZA	44
WGEAflMoeiVacGehZB.....	45
WGEAflMoeiVacGehZC.....	45
WGEAflMoeiVacGehZD	45
WGEAflMoeiVacGehZE.....	45
WGEAflMoeiVacGehZF	46
WGEAflMoeiVacGehZG	46
WGEAflMoeiVacGehZH	46
WGEAflMoeiVacGehZI	47
WGEAflMoeiVacGehZJ.....	47
WGEAflMoeiVacGehZK	47
WGEAflMoeiVacGehZL.....	47

WGEAflMoeiVacKindOpA.....	48
WGEAflMoeiVacKindOpB.....	48
WGEAflMoeiVacKindOpC.....	48
WGEAflMoeiVacKindOpD.....	48
WGEAflMoeiVacKindOpE.....	49
WGEAflMoeiVacKindOpF.....	49
WGEAflMoeiVacKindOpG.....	49
WGEAflMoeiVacKindOpH.....	49
WGEAflMoeiVacKindOpI.....	50
WGEAflMoeiVacJeugdZA.....	50
WGEAflMoeiVacJeugdZB.....	50
WGEAflMoeiVacJeugdZC.....	50
WGEAflMoeiVacJeugdZD.....	51
WGEAflMoeiVacJeugdZE.....	51
WGEAflMoeiVacJeugdZF.....	51
WGEAflMoeiVacJeugdZG.....	51
WGEAflMoeiVacJeugdZH.....	52
WGEAflMoeiVacJeugdZI.....	52
WGEAflMoeiVacJeugdZJ.....	52
WGEAflMoeiVacJeugdZK.....	52
WGEAflMoeiVacSWA.....	53
WGEAflMoeiVacSWB.....	53
WGEAflMoeiVacSWC.....	53
WGEAflMoeiVacSWD.....	53
WGEAflMoeiVacSWE.....	54
WGEAflMoeiVacSWF.....	54
WGEAflMoeiVacSWG.....	54
WGEAflMoeiVacSWH.....	54
WGEAflMoeiVacSWI.....	55
WGEAflMoeiVacSWJ.....	55
WGEAflMoeiVacSWK.....	55
WGEAflMoeiVacOZA.....	55
WGEAflMoeiVacOZB.....	56
WGEAflMoeiVacOZC.....	56
WGEAflMoeiVacOZD.....	56
WGEAflMoeiVacOZE.....	56
WGEAflMoeiVacOZF.....	57
WGEAflMoeiVacOZG.....	57
WGEAflMoeiVacOZH.....	57
WGEAflMoeiVacOZI.....	57
WGEAflMoeiVacOZJ.....	58
WGEAflKenPeilCongres.....	58
WGEAflKenPeilLiterat.....	58
WGEAflKenPeilContact.....	58
WGEAflKenPeilBerVer.....	59
WGEAflKenPeilIntervisie.....	59



WGEAfIKenPeilAnders	59
WGEAfIKenPeilGeen	59
WGEAfIVoorbereidInstr	60
WGEAfIVoorbereidZij	60
WGEAfIVoorbereidHer	60
WGEAfIOntwikkel	61
WGEVrgScholingB	61
WGEAfIBepSchol	61
WGEAfITechnologieContact	62
WGEAfITechnologieIntern	62
WGEAfITechnologieElearning	62
WGEAfITechnologieDomotica	63
WGEAfITechnologieEhealth	63
WGEAfITechnologieRobot	63
WGEAfITechnologieAnders	63
WGEAfITechnologieGeenTech	64
WGEAfITechnologie3J	64
WGEAfITechOpl	64
WGEAfITechClientPersN	65
WGEAfITechNietClientPersN	65
WGEAfITechCompPersN	65
WGEAfITechWerkdrContact	65
WGEAfITechWerkdrIntern	66
WGEAfITechWerkdrElearning	66
WGEAfITechWerkdrDomotica	67
WGEAfITechWerkdrEhealth	67
WGEAfITechWerkdrRobot	67
WGEAfITechWerkdrAnders	68
WGEVrgFunctieHer	68
WGEVrgFunctieDiff	68
WGEVrgFunctieCarving	69
WGEVrgFunctieInno	69
WGEVrgFunctieWrknmr_A	69
WGEVrgFunctieWrknmr_B	70
WGEAfIVTaakFunc	70
WGEVrgEffectTaakWrkPlezier	70
WGEVrgEffectTaakWrkdruk	71
WGEVrgEffectTaakInzet	71
WGEVrgEffectTaakPerspect	72
WGEVrgEffectTaakDoelgroep	72
WGEVrgEffectDiffWrkPlezier	72
WGEVrgEffectDiffWrkdruk	73
WGEVrgEffectDiffInzet	73
WGEVrgEffectDiffPerspect	74
WGEVrgEffectDiffDoelgroep	74
WGEVrgEffectJobCarvingWrkPlezier	74



WGEVrgEffectJobCarvingWrkdruk	75
WGEVrgEffectJobCarvingInzet	75
WGEVrgEffectJobCarvingPerspect.....	75
WGEVrgEffectJobCarvingDoelgroep	76
WGEVrgEffectInnoWrkPlezier	76
WGEVrgEffectInnoWrkdruk	77
WGEVrgEffectInnoInzet	77
WGEVrgEffectInnoPerspect.....	77
WGEVrgEffectInnoDoelgroep	78
WGEAflKnelpuntenPersTek.....	78
WGEAflKnelpuntenPersOver.....	78
WGEAflKnelpuntenKwalPers	79
WGEAflKnelpuntenEisPers.....	79
WGEAflKnelpuntenEmploy	79
WGEAflKnelpuntenWIA.....	79
WGEAflKnelpuntenWerkdr	80
WGEAflKnelpuntenAndrs	80
WGEAflKnelpuntenGeen	80
WGEAflPersBehoefteOptim.....	80
WGEAflPersBehoefteNVerv	81
WGEAflPersBehoefteOplKwal	81
WGEAflPersBehoefteVervOp	81
WGEAflPersBehoefteRecruit	81
WGEAflPersBehoefteOpleid	82
WGEAflPersBehoefteTaak	82
WGEAflPersBehoefteAndrs	82
WGEAflPersBehoefteGeenBoven	82
WGEAflMaatrDoorwMinder	83
WGEAflMaatrDoorwAanpas.....	83
WGEAflMaatrDoorwOplei	83
WGEAflMaatrDoorwLoopb	84
WGEAflMaatrDoorwAGelijk.....	84
WGEAflMaatrDoorwAHoger	84
WGEAflMaatrDoorwALager	84
WGEAflMaatrDoorwFysPsy	85
WGEAflMaatrDoorwVerant.....	85
WGEAflMaatrDoorwIndAanp.....	85
WGEAflMaatrDoorwGenBel	86
WGEAflMaatrDoorwGeenBoven.....	86
WGEAflStartMedBuddy.....	86
WGEAflStartMedProgram.....	86
WGEAflStartMedInform	87
WGEAflStartMedMeeLoop.....	87
WGEAflStartMedAndrs.....	87
WGEAflStartMedGeenBeg.....	87
WGEAflWrkProc.....	88

WGEAflWrkProcMate.....	88
WGEAflWerkdruk.....	88
WGEAflWerkdrukOnzeker.....	89
WGEAflWerkdrukPers.....	89
WGEAflWerkdrukComplex.....	89
WGEAflWerkdrukClient.....	89
WGEAflWerkdrukZiekteverz.....	90
WGEAflWerkdrukOnduid.....	90
WGEAflWerkdrukWerksfeer.....	90
WGEAflWerkdrukWerkPrive.....	90
WGEAflWerkdrukRegeldr.....	91
WGEAflWerkdrukAnderT.....	91
WGEAflWerkdrukRooster.....	91
WGEAflWerkdrukProces.....	91
WGEAflWerkdrukWerktijd.....	92
WGEAflWerkdrukCoaching.....	92
WGEAflWerkdrukExtrPers.....	92
WGEAflWerkdrukBespreken.....	92
WGEAflWerkdrukVereenv.....	93
WGEAflWerkdrukAnderM.....	93
WGEAflWerkdrukGeen.....	93
WGEVrgAgressie.....	93
WGEAflAgresOmvang.....	94
WGEAflAgresErnst.....	94
WGEAflAgresBespreek.....	94
WGEAflAgresTraining.....	94
WGEAflAgresRegels.....	95
WGEAflAgresOpvang.....	95
WGEAflAgresAangifte.....	95
WGEAflKwalZrgNiv.....	96
WGEAflKwalZrgOntw.....	96
WGEGewEindGewicht.....	96

1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (gepseudonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*Werkgeversenquête met informatie over werkgevers in de zorg- en welzijnssector*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

Onderwerp microdatabestand(en)

Dit onderwerp is afkomstig uit het [Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden \(SSB\)](#).

Beschrijving

In de werkgeversenquête (WGE) wordt informatie verzameld over werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Het gaat daarbij onder meer om informatie over het personeelsbestand en personeelsbeleid, of men tekorten verwacht en hoeveel vacatures er zijn. Ook gaat het over de thema's scholing en vaardigheden, en gezond en veilig werken. Het onderzoek wordt twee keer per jaar uitgevoerd. Een deel van de vragen komt in elke meting terug en een deel wordt in een van beide metingen uitgevraagd. Het CBS voert dit onderzoek uit in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) voor het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (AZW). In het AZW programma worden tien branches onderscheiden. Vanwege het geringe aantal bedrijven in de branche Universitair Medisch Centrum (UMC) wordt deze bij de branche Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg geteld.

Beschrijving van de populatie

Werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Deze sector is afgebakend op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI), tot de zorg- en welzijnssector worden gerekend SBI 86, 87 en 88. Bedrijven met grootteklasse 10 (1 werkzame persoon) zijn buiten beschouwing gelaten.

Methodologie

Voor dit onderzoek wordt een steekproef getrokken uit het Algemeen Bedrijven Register (ABR). Daarbij gaat het om bedrijven die tot de zorg- en welzijnssector behoren en die meer dan 2 of meer werknemers in dienst hebben. Of ze tot de zorg- en welzijnssector behoren, wordt bepaald op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI). Voor het onderzoek is een roterend panel samengesteld. Bedrijven doen maximaal vier keer mee aan het onderzoek, per meting stopt daardoor een groep bedrijven en komen er ook steeds nieuwe bedrijven bij. Bij het trekken van de steekproef wordt rekening gehouden met de (sub)branches die binnen het AZW onderzoeksprogramma zijn onderscheiden. Voor een aantal (sub)branches geldt dat die dusdanig klein van omvang zijn dat de bedrijven in die branche integraal in de steekproef zitten. De uitkomsten worden door een weging gecorrigeerd voor non-respons en opgehoogd naar het totaal aantal bedrijven in de zorg- en welzijnssector. Bedrijven zijn niet verplicht om de vragenlijst in te vullen. Om te blijven deelnemen aan het panel is het toegestaan een meting over te slaan.

Bijlagen

AZW WGE vraagschema peiling 2e kwartaal 2024.pdf (AZW WGE vraagschema peiling 2e kwartaal 2024.pdf)

AZW WGE vraagteksten peiling 2e kwartaal 2024.pdf (AZW WGE vraagteksten peiling 2e kwartaal 2024.pdf)



variabelenwaardenAZWWGE2024_I.xlsx

3. Bestandsopbouw en toelichting

Toelichting op de variabelen

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

BEID

bedrijfseenheid ID

Definitie

Het identificerende nummer van een feitelijke actor in het productieproces die gekenmerkt wordt door autonomie, beschrijfbaarheid en externe gerichtheid.

WGEStpSBI

SBI steekproefkader

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
86	Gezondheidszorg
861	Ziekenhuizen en geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met
8610	Ziekenhuizen en geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met
86101	Universitair medische centra
86102	Algemene ziekenhuizen
86103	Categorale ziekenhuizen
86104	Geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met overnachting
862	Medische en tandheelkundige praktijken
8621	Praktijken van huisartsen
8622	Praktijken van medisch specialisten en medische
86221	Praktijken van medisch specialisten en medische
86222	Praktijken van psychiaters en dagbehandelcentra voor geestelijke
8623	Tandartspraktijken
86231	Praktijken van tandartsen
86232	Praktijken van tandheelkundig specialisten
869	Paramedische praktijken en overige gezondheidszorg zonder
8691	Praktijken van verloskundigen en paramedici
86911	Praktijken van verloskundigen
86912	Praktijken van fysiotherapeuten
86913	Praktijken van psychotherapeuten, psychologen en pedagogen
86919	Overige paramedische praktijken (geen fysiotherapie en
8692	Overige aanbieders van gezondheidszorg zonder overnachting en
86921	Gezondheidscentra
86922	Arbobeleiding en re-integratie
86923	Preventieve gezondheidszorg (geen arbobeleiding)

Waarde	Label
86924	Medische laboratoria, trombosediensten en overig
86925	Ambulancediensten en centrale posten
86929	Samenwerkingsorganen op het gebied van gezondheidszorg en
87	Verpleging, verzorging en begeleiding met overnachting
871	Verpleeghuizen
8710	Verpleeghuizen
872	Huizen en dagverblijven voor verstandelijk gehandicapten
8720	Huizen en dagverblijven voor verstandelijk gehandicapten
873	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
8730	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
87301	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
87302	Verzorgingshuizen
879	Jeugdzorg en maatschappelijke opvang met overnachting
8790	Jeugdzorg en maatschappelijke opvang met overnachting
87901	Jeugdzorg met overnachting en dagverblijven voor jeugdzorg
87902	Maatschappelijk opvang met overnachting
88	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting
881	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting gericht op
8810	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting gericht op
88101	Thuiszorg
88102	Welzijnswerk voor ouderen
88103	Ondersteuning en begeleiding van gehandicapten
889	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting niet
8891	Kinderopvang
8899	Ambulante jeugdzorg, maatschappelijk werk en advies en lokaal
88991	Ambulante jeugdzorg
88992	Maatschappelijk werk
88993	Lokaal welzijnswerk
88999	Overig maatschappelijk advies, gemeenschapshuizen en

WGEstpGK1

Aantal werknemers (arbeidsjaren) [GK 1-digit]

Definitie

Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) ingedeeld in een klasse (grootteklasse)

Codelijst

Waarde	Label
0	0 werknemers
1	1 werknemer
2	2- 4 werknemers
3	5- 9 werknemers

Waarde	Label
4	10- 19 werknemers
5	20- 49 werknemers
6	50- 99 werknemers
7	100-199 werknemers
8	200-499 werknemers
9	>= 500 werknemers

WGEStpSECluster

Hoofdbranche getrokken steekproef

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
1	UMCs
2	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg
3	Geestelijke gezondheidszorg
4	Huisartsen en gezondheidscentra
5	Verpleging, verzorging en thuiszorg
6	Gehandicaptenzorg
7	Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk)
8	Jeugdzorg
9	Sociaal werk
10	Overige zorg

WGEVrgBrancheZelf

Volgens de gegevens van de Kamer van Koophandel behoort uw organisatie tot de branche: <Stuur.SE_Cluster>. Klopt dat

Definitie

Komt de economische activiteit of branche volgens de organisatie overeen met de economische activiteit of branche zoals geregistreerd bij de Kamer van Koophandel (KvK)?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEVrgBrancheZelf2

Binnen welke branche levert uw organisatie dan voornamelijk haar diensten

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
1	UMC s
2	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg
3	Geestelijke gezondheidszorg
4	Huisartsen en gezondheidscentra
5	Verpleging, verzorging en thuiszorg
6	Gehandicaptenzorg
7	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)
8	Jeugdzorg
9	Sociaal werk
10	Overige zorg
97	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgVVTSUBBrN

Binnen welke sub-branche levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Verpleeg- en verzorgingstehuizen (incl. dagbesteding of
2	Dagbesteding of dagopvang voor ouderen, niet verbonden aan
3	Thuiszorg: wijkverpleging en persoonlijke verzorging
4	Thuiszorg: hulp bij het huishouden
5	Thuiszorg: ondersteuning en begeleiding vanuit de WMO
6	Kraamzorg
7	Niet van toepassing
97	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2Reval

Dienst binnen sub-branche verpleeg- en verzorgingstehuis: geriatrische revalidatiezorg

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2KortDur

Dienst binnen sub-branche verpleeg- en verzorgingstehuis: kortdurend eerstelijns verblijf

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2DagOPv

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: dagbesteding of dagopvang

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2WLZ

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: verpleging en verzorging van cliënten met een WLZ-indicatie

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2Andrs

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: anders

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgHuisartsSubBr

Binnen welke sub-brancher binnen de brancher <Huisartsen en gezondheidscentra> levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)brancher waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Huisartsen
2	Gezondheidscentra
3	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgSWSSubBr

Binnen welke sub-branche binnen de branche <Sociaal werk> levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Maatschappelijke opvang met overnachting
2	Welzijn breed
3	Maatschappelijk werk
4	Sociaal werk overig
5	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgKindOpvSubBr

Is uw organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum (branche Kinderopvang)

Definitie

Is een organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfISubBr2

Subbranches, branche volgens ABR

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
10	UMC s, z.n.d.
20	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg, z.n.d.
30	Geestelijke gezondheidszorg, z.n.d.
41	Huisartsen
42	Gezondheidscentra

Waarde	Label
47	Huisartsen en gezondheidscentra, n.v.t.
51	Verpleging en verzorging
52	Thuiszorg
57	VVT, n.v.t.
60	Gehandicaptenzorg, z.n.d.
70	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk), z.n.d.
80	Jeugdzorg, z.n.d.
91	Maatschappelijke opvang met overnachting
92	Welzijn breed
93	Maatschappelijk werk
94	Sociaal werk overig
97	Sociaal werk, n.v.t.
100	Overige zorg, z.n.d.

WGEAfISubBr3

Subbranches met eigen rapportage branche

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
10	UMC s, z.n.d.
20	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg, z.n.d.
30	Geestelijke gezondheidszorg, z.n.d.
41	Huisartsen
42	Gezondheidscentra
47	Huisartsen en gezondheidscentra, n.v.t.
51	Verpleging en verzorging
52	Thuiszorg
57	VVT, n.v.t.
60	Gehandicaptenzorg, z.n.d.
70	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk), z.n.d.
80	Jeugdzorg, z.n.d.
91	Maatschappelijke opvang met overnachting
92	Welzijn breed
93	Maatschappelijk werk
94	Sociaal werk overig
97	Sociaal werk, n.v.t.
100	Overige zorg, z.n.d.

WGEVrgIntroAnderBr

Levert uw organisatie ook diensten binnen een andere branche?

Definitie

Levert een bedrijf ook diensten aan een andere branche, anders dan de branche waaraan het overgrote deel van de diensten wordt geleverd?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringUMC

Levering andere branche: UMC s

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringZiekH

Levering andere branche: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringUMCZiek

Levering andere branche: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg (incl. UMCs)

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringGGZ

Levering andere branche: Geestelijke gezondheidszorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringHuisa

Levering andere branche: Huisartsen en gezondheidscentra

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringVVT

Levering andere branche: Verpleging, verzorging en thuiszorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringGHZ

Levering andere branche: Gehandicaptenzorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringKO

Levering andere branche: Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringJZ

Levering andere branche: Jeugdzorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringSW

Levering andere branche: Sociaal werk

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringOZ

Levering andere branche: Overige zorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringAnders

Levering andere branche: Anders

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfIBrancheBreed

Zorg en welzijn breed

Definitie

Behoort een organisatie tot de samentelling van de tien afzonderlijke branches in het project Arbeidsmarkt, zorg en welzijn (AZW), die samen het terrein van de zorg en welzijn beschrijven?

Toelichting bij de definitie

Dit is een samentelling van de tien afzonderlijke branches in het project Arbeidsmarkt, zorg en welzijn (AZW) die samen het terrein van de zorg en welzijn beschrijven (Zorg en Welzijn breed).

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel

WGEAfIBrancheSmal

Zorg en welzijn smal in de steekproef

Definitie

Behoort een organisatie tot de samentelling van de tien afzonderlijke branches in het project Arbeidsmarkt, zorg en welzijn (AZW), die samen het terrein van de zorg en welzijn beschrijven, zonder de branche Kinderopvang?

Toelichting bij de definitie

Dit is een samentelling van de tien afzonderlijke branches in het project Arbeidsmarkt, zorg en welzijn (AZW) die samen het terrein van de zorg en welzijn beschrijven, zonder de branche Kinderopvang (Zorg en Welzijn smal).

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEUMCZiek

Hoofdbranche getrokken steekproef: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg (incl. UMCs)

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEGGZ

Hoofdbranche getrokken steekproef: Geestelijke gezondheidszorg

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEHuis

Hoofdbranche getrokken steekproef: Huisartsen en gezondheidscentra

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEVVT

Hoofdbranche getrokken steekproef: Verpleging, verzorging en thuiszorg

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEGehand

Hoofdbranche getrokken steekproef: Gehandicaptenzorg

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEKinder

Hoofdbranche getrokken steekproef: Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEJeugd

Hoofdbranche getrokken steekproef: Jeugdzorg

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSESocWerk

Hoofdbranche getrokken steekproef: Sociaal werk

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEOverig

Hoofdbranche getrokken steekproef: Overige zorg

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIHuisartsSubBr

Huisartsen en gezondheidscentra subbranches

Definitie

De subbranche van een bedrijf waarin een bedrijf onderverdeeld is vanuit haar hoofdbranche.

Toelichting bij de definitie

De subbranche van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
1	Huisartsen
2	Gezondheidscentra
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTSUBBr

Verpleging, verzorging en thuiszorg subbranches

Definitie

De subbranche van een bedrijf waarin een bedrijf onderverdeeld is vanuit haar hoofdbranche.

Toelichting bij de definitie

De subbranche van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
1	Verpleging en verzorging
2	Thuiszorg
7	Niet in de branche 'Verpleging, verzorging en thuiszorg

WGEAfIWMDSubBr

Sociaal werk subbranche

Definitie

De subbranche van een bedrijf waarin een bedrijf onderverdeeld is vanuit haar hoofdbranche.

Toelichting bij de definitie

De subbranche van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
1	Maatschappelijke opvang
2	Welzijn breed
3	Maatschappelijk werk
4	Sociaal werk overig
7	Niet van toepassing

WGEVrgHoevPers

Hoeveel personen zijn er op dit moment werkzaam bij uw organisatie, inclusief uitzendkrachten en ingeleende arbeid

Definitie

Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid.

WGEAfIHoevPers

Aantal personen werkzaam in organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
1	1 persoon
2	2-4 personen
3	5-9 personen
4	10-19 personen

Waarde	Label
5	20-49 personen
6	50-99 personen
7	100-199 personen
8	200-499 personen
9	500-999 personen
10	1000 of meer personen

WGEAfIHoevPersCat

Aantal personen werkzaam in organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
1	2 tot 5 personen
2	5 tot 10 personen
3	10 tot 50 personen
4	50 tot 100 personen
5	100 tot 500 personen
6	500 tot 1000 personen
7	1000 personen of meer
97	Niet van toepassing

WGEVrgHoevFTE

Hoeveel FTE betreft dit

Definitie

Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) herrekend naar Fulltime-equivalent (FTE).

WGEAfIHoevFTE

Aantal FTE werkzaam in organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid uitgedrukt in Fulltime Equivalents (FTE) in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
1	1 FTE of minder
2	2-4 FTE
3	5-9 FTE
4	10-19 FTE
5	20-49 FTE

Waarde	Label
6	50-99 FTE
7	100-199 FTE
8	200-499 FTE
9	500-999 FTE
10	1000 FTE of meer
99	Onbekend

WGEAfIHoevFteCat

Om hoeveel fte gaat het in de organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid uitgedrukt in Fulltime Equivalents (FTE) in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
1	1 fte of minder
2	2 tot 5 fte
3	5 tot 10 fte
4	10 tot 50 fte
5	50 tot 100 fte
6	100 tot 500 fte
7	500 tot 1000 fte
8	1000 fte of meer
9	Onbekend

WGEAfIZZP

Is het aantal werkzame personen 1 (ZZP-er/freelancer of eigen bedrijf/praktijk zonder personeel in dienst)

Definitie

Is het aantal werkzame personen één binnen een organisatie?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfIVrijw

Aantal vrijwilligers en mantelzorgers werkzaam binnen organisatie

Definitie

Het aantal personen die in de zorg onbetaalde werkzaamheden verrichten in georganiseerd verband ten behoeve van anderen die zorg en ondersteuning nodig hebben en met wie ze geen persoonlijke betrekking hebben (vrijwilliger) en personen die langdurig en onbetaald zorgen

voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving (mantelzorger).

Toelichting bij het gebruik

Betekenis van de waarden: 999997 Niet van toepassing 999999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Weet niet

WGEAfIVrijwCat

Aantal vrijwilligers werkzaam in de organisatie

Definitie

Het aantal personen die in de zorg onbetaalde werkzaamheden verrichten in georganiseerd verband ten behoeve van anderen die zorg en ondersteuning nodig hebben en met wie ze geen persoonlijke betrekking hebben (vrijwilliger) en personen die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving (mantelzorger), ingedeeld in een klasse.

Codelijst

Waarde	Label
1	0 vrijwilligers
2	1 tot 10 vrijwilligers
3	10 tot 50 vrijwilligers
4	50 tot 100 vrijwilligers
5	100 tot 500 vrijwilligers
6	500 of meer vrijwilligers
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIVrijwUur

Gemiddeld aantal uren per persoon per week door vrijwilligers en mantelzorgers

Definitie

Het gemiddeld aantal uren dat vrijwilligers en mantelzorgers in een organisatie werkzaam zijn.

Toelichting bij het gebruik

Betekenis van de waarden: 997 Niet van toepassing 999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
997	Niet van toepassing
999	Weet niet

WGEVrgVacature

Hoeveel vacatures heeft uw organisatie op dit moment

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie

Toelichting bij het gebruik

Betekenis van de waarden: 999997 Niet van toepassing 999999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Weet niet

WGEAfIVacature

Aantal vacatures in organisatie

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie

Toelichting bij het gebruik

Betekenis van de waarden: 999997 Niet van toepassing 999999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Weet niet

WGEVrgUitbreid

Uitbreiding van personeelsbestand

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie die bedoeld zijn bedoeld om het personeelsbestand uit te breiden

WGEAfIVacatureVerdelingUitbr

Verdeling van het aantal vacatures in organisatie om het personeelsbestand uit te breiden

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie die bedoeld zijn bedoeld om het personeelsbestand uit te breiden

WGEVrgVervang

Vervanging van huidig personeel

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie die bedoeld zijn om het personeel te vervangen.

WGEAfIVacatureVerdelingVerva

Verdeling van het aantal vacatures in organisatie om personeel te vervangen

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie die bedoeld zijn om het personeel te vervangen.

WGEAfIMoeiVac

Aantal moeilijk vervulbare vacatures binnen de organisatie

Definitie

Het aantal moeilijk vervulbare vacatures binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Betekenis van de waarden: 999997 Niet van toepassing 999999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Weet niet

WGEAfIMoeiVacPerc

Aandeel moeilijk vervulbare vacatures

Definitie

Het aandeel moeilijk vervulbare vacatures binnen een organisatie ten opzichte van het totaal aantal vacatures.

Toelichting bij het gebruik

Betekenis van de waarden: 997 Niet van toepassing 999 Onbekend

Codelijst

Waarde	Label
997	Niet van toepassing
999	Onbekend

WGEAfIMoeiVacUMCZiekA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Arts-onderzoekers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB er)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekl

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Doktersassistenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch secretaressen

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekL

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Zorghulpen en -assistenten (voedingsassistent, afdelingsassistent, spreekuurassistent)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekM

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekN

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekO

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Psychiater

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Praktijkmanager

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Zelfstandig gevestigde huisarts

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Waarnemend huisarts (vast of wisselend)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: HID (huisarts in dienst)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Praktijkondersteuner Somatiek

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Doktersassistent, triagist

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Helpenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptensZorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptensZorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptensZorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Helpenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZL

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Managers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpl

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Gedragwetenschapper

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Ambulant hulpverlener

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Manager

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWA

Moelijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Maatschappelijk werker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWB

Moelijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWC

Moelijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWD

Moelijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Sociaal Werker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Persoonlijk begeleider

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Pedagogisch medewerker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Sociaal cultureel werker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Woonbegeleider

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Fysiotherapeuten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Masseurs

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Logopedisten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Tandartsen

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIKenPeilCongres

Ondernomen activiteit: Bezoeken van congressen of beurzen

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilLiterat

Ondernomen activiteit: Lezen van vakliteratuur

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilContact

Ondernomen activiteit: Contact onderhouden met vakgenoten

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilBerVer

Ondernomen activiteit: Aansluiten bij een beroepsvereniging

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilIntervisie

Ondernomen activiteit: Intervisie en/of supervisie

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilAnders

Ondernomen activiteit: Andere activiteit(en)

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilGeen

Ondernomen activiteit: Geen activiteit(en)

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIVoorbereidInstr

Mate waarin eerste instromers zijn voorbereid werkzaamheden

Definitie

De mate waarin een specifieke groep medewerkers voorbereid zijn op hun werkzaamheden binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer slecht
2	Slecht
3	Niet slecht / niet goed
4	Goed
5	Zeer goed
6	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVoorbereidZij

Mate waarin zij-instromers zijn voorbereid op werkzaamheden

Definitie

De mate waarin een specifieke groep medewerkers voorbereid zijn op hun werkzaamheden binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer slecht
2	Slecht
3	Niet slecht / niet goed
4	Goed
5	Zeer goed
6	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVoorbereidHer

Mate waarin herintreders zijn voorbereid op werkzaamheden

Definitie

De mate waarin een specifieke groep medewerkers voorbereid zijn op hun werkzaamheden binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer slecht
2	Slecht
3	Niet slecht / niet goed
4	Goed
5	Zeer goed
6	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIOntwikkel

Verantwoordelijkheid bepalen ontwikkelpunten van medewerkers

Definitie

Degene die binnen een organisatie verantwoordelijk is voor het bepalen van ontwikkelpunten van medewerkers.

Codelijst

Waarde	Label
1	Medewerkers
2	Medewerkers meer dan organisatie
3	Medewerkers en organisatie samen
4	Organisatie meer dan medewerkers
5	Organisatie
7	Niet van toepassing

WGEVrgScholingB

Wie bepalen de scholing van medewerkers

Definitie

Degene die binnen een organisatie verantwoordelijk is voor het bepalen van scholing van medewerkers.

Codelijst

Waarde	Label
1	De medewerkers
2	De medewerkers meer dan de organisatie
3	De medewerkers en de organisatie samen
4	De organisatie meer dan de medewerkers
5	De organisatie

WGEAfIBepSchol

Verantwoordelijkheid bepalen scholing van medewerkers

Definitie

Degene die binnen een organisatie verantwoordelijk is voor het bepalen van scholing van medewerkers.

Codelijst

Waarde	Label
1	Medewerkers
2	Medewerkers meer dan organisatie
3	Medewerkers en organisatie samen
4	Organisatie meer dan medewerkers
5	Organisatie
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieContact

Innovatie of technologie: Contact met de cliënt

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieIntern

Innovatie of technologie: Interne werkprocessen

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieElearning

Innovatie of technologie: Inzetten e-learning

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieDomotica

Innovatie of technologie: Domotica

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieEhealth

Innovatie of technologie: E-health

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieRobot

Innovatie of technologie: Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieAnders

Innovatie of technologie: Anders

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieGeenTech

Innovatie of technologie: Geen nieuwe technologieën en innovaties

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie3J

Heeft u dan in de afgelopen 3 jaar nieuwe technologieën of innovaties ingevoerd?

Definitie

Heeft een organisatie in de afgelopen 3 jaar nieuwe technologieën of innovaties ingevoerd?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfITechOpl

Mate waarin medewerkers worden opgeleid om te leren werken met nieuwe technologieën en innovaties

Definitie

Mate waarin medewerkers binnen een organisatie worden opgeleid om te leren werken met nieuwe technologieën en innovaties

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
6	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfITechClientPersN

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de vraag naar cliëntgebonden personeel

Definitie

Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

Codelijst

Waarde	Label
1	Remmend effect
2	Geen effect
3	Stimulerend effect
7	Niet van toepassing

WGEAfITechNietClientPersN

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de vraag naar niet-clientgebonden personeel

Definitie

Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

Codelijst

Waarde	Label
1	Remmend effect
2	Geen effect
3	Stimulerend effect
7	Niet van toepassing

WGEAfITechCompPersN

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de gevraagde competenties van medewerkers

Definitie

Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

Codelijst

Waarde	Label
1	Geen verandering
2	Kleine verandering
3	Niet klein / niet groot
4	Grote verandering
5	Zeer grote verandering
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrContact

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Contact met de cliënt

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrIntern

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Interne werkprocessen

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrElearning

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Inzetten e-learning

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrDomotica

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Domotica

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrEhealth

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: E-health

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrRobot

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel

Waarde	Label
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrAnders

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Anders

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEVrgFunctieHer

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: taakherschikking

Definitie

Mate waarin in organisatie aandacht is voor het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking). Bij taakherschikking staat het beroep centraal en niet de functie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieDiff

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: functiedifferentiatie

Definitie

Mate waarin in organisatie aandacht is voor het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie)

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieCarving

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: jobcarving

Definitie

Mate waarin in organisatie aandacht is voor het uitsplitsen van taken van een functie waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon (jobcarving).

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieInno

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: sociale innovatie

Definitie

Mate waarin in organisatie aandacht is voor sociale innovatie, zoals het slimmer, flexibeler en dynamischer inrichten van een organisatie

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieWrknmr_A

Betrekken van werknemers bij het doorvoeren van sociale innovaties

Definitie

De mate waarin in een organisatie aandacht is voor betrekken van werknemers bij het doorvoeren van sociale innovaties.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieWrknmr_B

Betrekken van werknemers bij het doorvoeren van technologische innovaties

Definitie

De mate waarin in een organisatie aandacht is voor betrekken van werknemers bij het doorvoeren van technologische innovaties.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIVTaakFunc

Mate van aandacht in organisatie voor taakherschikking en functiedifferentiatie

Definitie

De mate waarin in een organisatie aandacht is voor taakherschikking en functiedifferentiatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Beide: (zeer) veel
2	Één: (zeer) veel
3	Beide: (zeer) weinig, neutraal
7	Niet van toepassing
9	Beide of één: onbekend

WGEVrgEffectTaakWrkPlezier

In hoeverre draagt taakherschikking bij aan: het verhogen van het werkplezier

Definitie

Mate waarin het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking) bijdraagt aan het verhogen van het werkplezier.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaakWrkdruk

In hoeverre draagt taakherschikking bij aan: het verminderen van de werkdruk

Definitie

Mate waarin het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking) bijdraagt aan het verminderen van de werkdruk.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaakInzet

In hoeverre draagt taakherschikking bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

Definitie

Mate waarin het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking) bijdraagt aan het efficiënter inzetten van mensen

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel

Waarde	Label
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaakPerspect

In hoeverre draagt taakherschikking bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Definitie

Mate waarin het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking) bijdraagt aan nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaakDoelgroep

In hoeverre draagt taakherschikking bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Definitie

Mate waarin het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking) bijdraagt aan het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectDiffWrkPlezier

In hoeverre draagt functiedifferentiatie bij aan: het verhogen van het werkplezier

Definitie

Mate waarin het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie) bijdraagt aan het verhogen van het werkplezier

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectDiffWrkdruk

In hoeverre draagt functiedifferentiatie bij aan: het verminderen van de werkdruk

Definitie

Mate waarin het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie) bijdraagt aan het verminderen van de werkdruk

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectDiffInzet

In hoeverre draagt functiedifferentiatie bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

Definitie

Mate waarin het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie) bijdraagt aan het efficiënter inzetten van mensen

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectDiffPerspect

In hoeverre draagt functiedifferentiatie bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Definitie

Mate waarin het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie) bijdraagt aan nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectDiffDoelgroep

In hoeverre draagt functiedifferentiatie bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Definitie

Mate waarin het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie) bijdraagt aan het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectJobCarvingWrkPlezier

In hoeverre draagt jobcarving bij aan: het verhogen van het werkplezier

Definitie

Mate waarin jobcarving (de taken van een functie uitsplitsen waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon) bijdraagt aan het verhogen van het werkplezier

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectJobCarvingWrkdruk

In hoeverre draagt jobcarving bij aan: het verminderen van de werkdruk

Definitie

Mate waarin jobcarving (De taken van een functie uitsplitsen waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon) bijdraagt aan het verminderen van de werkdruk

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectJobCarvingInzet

In hoeverre draagt jobcarving bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

Definitie

Mate waarin jobcarving (de taken van een functie uitsplitsen waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon) bijdraagt aan het efficiënter inzetten van mensen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectJobCarvingPerspect

In hoeverre draagt jobcarving bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Definitie

Mate waarin jobcarving (de taken van een functie uitsplitsen waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon) bijdraagt aan nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectJobCarvingDoelgroep

In hoeverre draagt jobcarving bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Definitie

Mate waarin jobcarving (De taken van een functie uitsplitsen waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon) bijdraagt aan het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectInnoWrkPlezier

In hoeverre draagt sociale innovatie bij aan: het verhogen van het werkplezier

Definitie

Mate waarin sociale innovatie, zoals het slimmer, flexibeler en dynamischer inrichten van een organisatie, bijdraagt aan het verhogen van het werkplezier

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel

Waarde	Label
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectInnoWrkdruk

In hoeverre draagt sociale innovatie bij aan: het verminderen van de werkdruk

Definitie

Mate waarin sociale innovatie, zoals het slimmer, flexibeler en dynamischer inrichten van een organisatie, bijdraagt aan het verminderen van de werkdruk

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectInnoInzetz

In hoeverre draagt sociale innovatie bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

Definitie

Mate waarin sociale innovatie, zoals het slimmer, flexibeler en dynamischer inrichten van een organisatie, bijdraagt aan het efficiënter inzetten van mensen

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectInnoPerspect

In hoeverre draagt sociale innovatie bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Definitie

Mate waarin sociale innovatie, zoals het slimmer, flexibeler en dynamischer inrichten van een organisatie, bijdraagt aan nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectInnoDoelgroep

In hoeverre draagt sociale innovatie bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Definitie

Mate waarin sociale innovatie, zoals het slimmer, flexibeler en dynamischer inrichten van een organisatie, bijdraagt aan het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIKnelpuntenPersTek

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Personeelstekorten

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenPersOver

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Personeeloverschotten

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenKwalPers

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Een kwalitatieve match tussen vraag en aanbod van personeel

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenEisPers

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Eisen aan personeel van zorgverzekeraars en/of gemeenten

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenEmploy

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Duurzaam en/of breed inzetten van personeel (employability)

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenWIA

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Ziekteverzuim en/of WIA-instroom

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenWerkdr

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Werkdruk

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenAndrs

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Een ander knelpunt

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenGeen

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Geen knelpunten

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteOptim

Vorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Optimaliseren personeels-/functiemix

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteNVerv

Vorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: In kaart brengen van de vervangingsvraag

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteOpIKwal

Vorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: In kaart brengen van opleidingsniveau en kwaliteiten huidige personeelsbestand

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteVervOp

Vorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: In kaart brengen van opleidingsniveau en kwaliteiten toekomstige medewerkers

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteRecruit

Vorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Gerichte inspanningen om bepaalde categorieën personeel te werven (recruitment)

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteOpleid

Vorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Opleiden van medewerkers om te voldoen aan benodigde (toekomstige) kwaliteiten

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteTaak

Vorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Herschikken van taken

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteAndrs

Vorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Anders

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteGeenBoven

Vorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Geen van bovenstaande

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwMinder

Maatregelen voor langer doorwerken: Mogelijkheden bieden om minder te werken

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwAanpas

Maatregelen voor langer doorwerken: Aanpassen van de arbeidstijden

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwOplei

Maatregelen voor langer doorwerken: Opleiding en ontwikkeling

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwLoopb

Maatregelen voor langer doorwerken: Loopbaanbegeleiding en coaching

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwAGelijk

Maatregelen voor langer doorwerken: Andere functie op gelijkwaardig niveau

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwAHoger

Maatregelen voor langer doorwerken: Andere functie op een hoger niveau

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwALager

Maatregelen voor langer doorwerken: Andere functie op een lager niveau (demotie)

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwFysPsy

Maatregelen voor langer doorwerken: Verminderen fysieke en/of psychische belasting in het werk

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwVerant

Maatregelen voor langer doorwerken: Verminderen verantwoordelijkheden en/of hoeveelheid werk/taken

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwIndAanp

Maatregelen voor langer doorwerken: Individuele (ergonomische) aanpassingen op de werkplek

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwGenBel

Maatregelen voor langer doorwerken: Toepassen regeling Generatiebeleid

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwGeenBoven

Maatregelen voor langer doorwerken: Geen van bovenstaande

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIStartMedBuddy

Begeleiding startende medewerkers: Buddy / begeleider

Definitie

Een specifieke manier waarop startende medewerkers in een organisatie worden begeleid.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIStartMedProgram

Begeleiding startende medewerkers: Introductieprogramma

Definitie

Een specifieke manier waarop startende medewerkers in een organisatie worden begeleid.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIStartMedInform

Begeleiding startende medewerkers: Informatiepakket

Definitie

Een specifieke manier waarop startende medewerkers in een organisatie worden begeleid.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIStartMedMeeLoop

Begeleiding startende medewerkers: Meelopen

Definitie

Een specifieke manier waarop startende medewerkers in een organisatie worden begeleid.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIStartMedAndrs

Begeleiding startende medewerkers: Andere vormen van begeleiding

Definitie

Een specifieke manier waarop startende medewerkers in een organisatie worden begeleid.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIStartMedGeenBeg

Begeleiding startende medewerkers: Geen begeleiding

Definitie

Een specifieke manier waarop startende medewerkers in een organisatie worden begeleid.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIWrkProc

Werkprocessen in afgelopen 12 maanden anders ingericht om taken gemakkelijker te maken

Definitie

Zijn werkprocessen binnen een organisatie anders ingericht, zoals bijvoorbeeld het creëren van nieuwe ondersteunende beroepen, met het doel taken gemakkelijker te maken?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Onbekend
7	Niet van toepassing

WGEAfIWrkProcMate

Mate waarin het anders inrichten van werkprocessen bijdraagt aan het gemakkelijker maken van taken

Definitie

Mate waarin het anders inrichten van werkprocessen binnen een organisatie bijdraagt aan het gemakkelijker maken van taken.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdruk

Werkdruk veranderd in voorgaande 12 mnd

Definitie

De door een organisatie ervaren verandering van de werkdruk

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja, deze is toegenomen
2	Ja, deze is afgenomen
3	Nee, deze is gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukOnzeker

Oorzaak toegenomen werkdruk: Onzekerheid onder medewerkers over baan en/of reorganisatie

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukPers

Oorzaak toegenomen werkdruk: Te weinig personeel en overwerk

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukComplex

Oorzaak toegenomen werkdruk: Meer of moeilijkere/complexere taken

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukClient

Oorzaak toegenomen werkdruk: Cliënten zijn mondiger

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI Werkdruk Ziekteverz

Oorzaak toegenomen werkdruk: Hoog ziekteverzuim onder medewerkers

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI Werkdruk Onduid

Oorzaak toegenomen werkdruk: Onduidelijkheid over rollen, verantwoordelijkheden, procedures en/of beleid

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI Werkdruk Werksfeer

Oorzaak toegenomen werkdruk: Werksfeer, spanningen/conflicten

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI Werkdruk WerkPrive

Oorzaak toegenomen werkdruk: Werk-privé balans

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukRegeldr

Oorzaak toegenomen werkdruk: Regeldruk en administratieve lasten

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukAnderT

Oorzaak toegenomen werkdruk: Anders

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukRooster

Genomen maatregel: Verbeteren/aanpassen van werktijden/roostering

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukProces

Genomen maatregel: Werkprocessen efficiënter vormgeven

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukWerktijd

Genomen maatregel: Flexibel omgaan met werktijden en verlof

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukCoaching

Genomen maatregel: Training en coaching

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukExtrPers

Genomen maatregel: Aantrekken/inzetten van extra personeel

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukBespreken

Genomen maatregel: Werkdruk bespreekbaar maken

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukVereenv

Genomen maatregel: Vereenvoudigen van administratieve processen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukAnderM

Genomen maatregel: Anders

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukGeen

Genomen maatregel: Geen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgAgressie

Heeft u/hebben uw medewerkers de afgelopen 12 maanden te maken gehad met agressie en geweld in u/hun werk

Definitie

Medewerkers in een organisatie hebben agressie en geweld meegemaakt op werk.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Agressie

WGEAfIAgresOmvang

Ontwikkeling omvang van agressie en geweld in het werk

Definitie

De door een organisatie ervaren ontwikkeling in de frequentie van incidenten van agressie en geweld in het werk.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toegenomen
2	Afgenomen
3	Gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

WGEAfIAgresErnst

Ontwikkeling ernst van agressie en geweld in het werk

Definitie

De door een organisatie ervaren zwaarte van de incidenten van agressie en geweld in het werk.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toegenomen
2	Afgenomen
3	Gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

WGEAfIAgresBespreek

Agressie en geweld bespreekbaar gemaakt in het team

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAfIAgresTraining

Trainingen in weerbaarheid en omgaan met agressie aangeboden

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAfIAgresRegels

Gedragsregels richting cliënten en bezoekers opgesteld

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAfIAgresOpvang

Opvang aan en nazorg voor medewerkers gegeven na incidenten met cliënten

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAfIAgresAangifte

Aangifte doen van incidenten met zorgvragers gedaan(namens de organisatie)

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAfIKwalZrgNiv

Oordeel werkgever over de kwaliteit van zorg en ondersteuning

Definitie

Oordeel werkgever over de kwaliteit van zorg en ondersteuning.

Codelijst

Waarde	Label
1	Heel slecht
2	Slecht
3	Niet goed en niet slecht
4	Goed
5	Heel goed
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIKwalZrgOntw

Oordeel werkgever over de ontwikkeling van de kwaliteit van zorg en ondersteuning

Definitie

Oordeel werkgever over de ontwikkeling van de kwaliteit van zorg en ondersteuning.

Codelijst

Waarde	Label
1	Erg verslechterd
2	Verslechterd
3	Gelijk gebleven
4	Verbeterd
5	Erg verbeterd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEGewEindGewicht

Wegingsfactor respondenten naar populatie (Eindgewicht)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een bedrijf(seenheid), waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.