

Documentatie
**Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2014-
2022**
(NEA2014-2022)

Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie microdata@cbs.nl. Hier een voorbeeld voor de formulering van de bronvermelding:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende *Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden*.”

Engelse versie

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: microdata@cbs.nl.

Beschikbare bestand(en):

Deze documentatie beschrijft het reeksbestand over de periode 2014 t/m 2022.

In de [Versiegeschiedenis](#) ziet u een overzicht van de beschikbare bestanden.

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- De uitkomsten van de NEA zijn onderhevig aan toevalsfluctuaties, omdat de enquête een steekproef betreft. Cijfers zijn gebaseerd op ten minste 100 waarnemingen. Op StatLine wordt voor alle cijfers niet alleen de waarde, maar ook het betrouwbaarheidsinterval gepubliceerd. De werkelijke waarde ligt met 95 procent waarschijnlijkheid in dit interval. De grootte van het betrouwbaarheidsinterval wordt medebepaald door de omvang van de steekproef. Grotere steekproeven betekenen kleinere betrouwbaarheidsintervallen en preciezere schattingen.
 - Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare bestanden te raadplegen. Deze staan bij [Zelf onderzoek doen](#) in de catalogus onder het thema [Bevolking](#). Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.
 - Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-



Inhoudsopgave

Bronvermelding	2
Beschikbare bestand(en):	3
1. Inleiding	21
2. Toelichting op de inhoud van de bestanden	22
Onderwerp microdatabestand(en)	22
Beschrijving	22
Beschrijving van de populatie	22
Methodologie	22
Bijlagen	22
3. Bestandsopbouw en toelichting	23
Bestandsopbouw	23
Toelichting op de variabelen	41
Jaar	41
RinPersoonS.....	41
RinPersoon	41
SE_Cluster	41
M_V	41
Lft.....	41
Afl_LftCat6.....	42
Afl_LftCat5.....	42
Afl_LftCat4.....	42
Afl_LftCat3.....	42
Code_mode	42
EenMeerB	42
Zelfst	43
RedMeerB	43
UitzDetach	43
Afl_ContractUitz.....	43
HoevDagW	43
PloegenD.....	43
Oproep.....	43
Weekend	43
Avond.....	44
Nacht	44
NachtMaand.....	44
NachtUur.....	44
Overwerk.....	44
WaarWrk.....	44
ThuisWrk	44
AantUurTW	44



Afl_PosWrkFlex	45
Afl_PosWrkFlex22	45
Afl_VastFlex.....	45
Afl_RedFlex.....	45
BijzCatWrk	45
Detacheer	45
RedFlex	46
Afl_Uren	46
Afl_arbduur.....	46
Afl_vtdt	46
Zaterdag	46
Zondag	46
Afl_OverurenCorr.....	46
Afl_Telewerk.....	47
Afl_AantUurTW	47
WoonWerk.....	47
Afl_Thuiswerk5cat.....	47
Afl_ThuiswerkDich	47
Telewerk	48
Afl_AncienWG	48
Afl_AncienF	48
PersBedr.....	48
PersBedr_oud.....	48
VerBedr_Reorg	49
VerBedr_OvDoor.....	49
VerBedr_OvVan	49
VerBedr_KrimpZ.....	49
VerBedr_KrimpM.....	49
VerBedr_Fusie	49
VerBedr_Uitbest	49
VerBedr_Verplaats.....	49
VerBedr_Aut.....	49
VerBedr_GeenDeze	50
Leiding	50
Afl_N_LeidW50	50
N_LeidW_tm2021	50
N_LeidW.....	50
Afl_Gevaar.....	50
Gevaren_NVT.....	50
Gevaren_Vallen	50
Gevaren_Struikel	51
Gevaren_Bekneld.....	51
Gevaren_Snijden.....	51
Gevaren_Botsen.....	51
Gevaren_GevStof.....	51
Gevaren_Geweld.....	51



Gevaren_Verbrand	51
Gevaren_Verstik	51
Gevaren_Anders.....	51
Afl_FreqGev_Vallen.....	52
Afl_FreqGev_Struikel.....	52
Afl_FreqGev_Bekneld	52
Afl_FreqGev_Snijden	52
Afl_FreqGev_Botsen	52
Afl_FreqGev_GevStof.....	52
Afl_FreqGev_Geweld.....	52
Afl_FreqGev_Verbrand	52
Afl_FreqGev_Verstik.....	53
Afl_FreqGev_Anders.....	53
Afl_FreqGev_Vallen_di.....	53
Afl_FreqGev_Struikel_di.....	53
Afl_FreqGev_Bekneld_di.....	53
Afl_FreqGev_Snijden_di	53
Afl_FreqGev_Botsen_di	53
Afl_FreqGev_GevStof_di.....	54
Afl_FreqGev_Geweld_di.....	54
Afl_FreqGev_Verbrand_di	54
Afl_FreqGev_Verstik_di.....	54
Afl_FreqGev_Anders_di.....	54
FreqGev_Vallen	54
FreqGev_Struikel	54
FreqGev_Bekneld	55
FreqGev_Snijden	55
FreqGev_Botsen.....	55
FreqGev_GevStof	55
FreqGev_Geweld	55
FreqGev_Verbrand.....	55
FreqGev_Verstik.....	55
FreqGev_Anders	55
Afl_GevStofDK	56
GevStof	56
GS_Manier_JaAdem.....	56
GS_Manier_JaHuid.....	56
GS_Manier_JaAnd.....	56
GS_Manier_Nee.....	56
GS_Srt_Schoonmaak	57
GS_Srt_Genees	57
GS_Srt_Bestrijding	57
GS_Srt_Oplosmiddel	57
GS_Srt_Kunst	57
GS_Srt_diesel	57
GS_Srt_Lasrook.....	57



GS_Srt_Graanmeel	58
GS_Srt_SteenBeton	58
GS_Srt_Hout.....	58
GS_Srt_PlantDier.....	58
GS_Srt_Asbest	58
GS_Srt_Metaal.....	58
GS_Srt_Olie	58
GS_Srt_Anders	58
Besmet_Nee	59
Besmet_JaPatient	59
Besmet_JaMens	59
Besmet_JaDier	59
Besmet_JaWater.....	59
Besmet_JaOndzMat	59
Besmet_JaAndMat	59
Afl_Zwaar_di.....	60
Zwaar_a.....	60
Zwaar_b	60
Zwaar_c.....	60
Zwaar_d	60
Zwaar_e.....	60
Afl_Autonomi	60
Afl_Autonomi_di	61
Afl_Autonomi6	61
Afl_Autonomi7	61
Afl_Balans_taakeisen_autonomie	61
Afl_High_strain_jobs.....	62
Auto_a.....	62
Auto_b.....	62
Auto_c.....	62
Auto_d.....	62
Auto_e.....	62
Auto_f	62
Auto_g.....	63
Afl_Werkdruk	63
Afl_Werkdruk_di	63
HardW_a.....	63
HardW_b.....	63
HardW_c.....	63
WrkTmpo_Machine	63
WrkTmpo_Program	64
WrkTmpo_Doelen	64
WrkTmpo_Klanten	64
WrkTmpo_Collega.....	64
WrkTmpo_Leiding.....	64
WrkTmpo_GeenDeze	64



Afl_Emotie.....	64
Afl_Emotie_di.....	65
Emotie_a.....	65
Emotie_b.....	65
Emotie_c.....	65
Afl_Moeilijkheidsgraad.....	65
Afl_Moeilijkheidsgraad_di.....	65
Aandacht_a.....	65
Aandacht_b.....	66
Aandacht_c.....	66
Aandacht_x.....	66
Aandacht_d.....	66
Afl_Gevarieerdwerk.....	66
Afl_Gevarieerdwerk_di.....	66
Creati_a.....	67
Creati_b.....	67
Creati_c.....	67
GevWerk.....	67
BelGev_Vallen.....	67
BelGev_Struikel.....	67
BelGev_Bekneld.....	67
BelGev_Snijden.....	68
BelGev_Botsen.....	68
BelGev_GevStof.....	68
BelGev_Geweld.....	68
BelGev_Verbrand.....	69
BelGev_Verstik.....	69
BelGev_Anders.....	69
OorBesch.....	69
Afl_Stoffen_di.....	69
Stoffen_a.....	70
Stoffen_b.....	70
Stoffen_c.....	70
Stoffen_d.....	70
Afl_Beeldsch_di.....	70
Beeldsch.....	70
Tech_Digi.....	70
Tech_Robo.....	71
ATech_Hoewerk.....	71
ATech_Info.....	71
ATech_Moei.....	71
ATech_LichZw.....	71
ATech_MentZw.....	71
ATech_Veilig.....	71
ATech_Toez.....	72
ATech_Leuk.....	72

Tech_Elek	72
Afl_Atech.....	72
Afl_SocSteunLeidW2	72
Afl_SocSteunLeidW2_di	72
Leiding_a	72
Leiding_b	73
Afl_SocSteunCollW2.....	73
Afl_SocSteunCollW2_di.....	73
Collega_a	73
Collega_b	73
PsyVeil_Kwesties	73
PsyVeil_Hulp.....	74
PsyVeil_Fout.....	74
ContDirect.....	74
ContDigi.....	74
BuitWerkBer	74
Afl_Conflict_di	74
Conflict_a.....	74
Conflict_b	75
Conflict_c.....	75
Afl_Ongedr_Klant	75
Afl_Ongedr_Col.....	75
Afl_Ongedr_Leid	75
Afl_Ongedr_Int.....	75
Afl_Seks_Klant.....	76
Afl_Seks_Col.....	76
Afl_Seks_Leid	76
Afl_Bedr_Klant.....	76
Afl_Bedr_Col.....	76
Afl_Bedr_Leid	76
Afl_Gew_Klant.....	76
Afl_Gew_Col.....	77
Afl_Gew_Leid	77
Afl_Pest_Klant.....	77
Afl_Pest_Col.....	77
Afl_Pest_Leid	77
Afl_OnGedr_Seks_Ja.....	77
Afl_OnGedr_Bedr_Ja	77
Afl_OnGedr_Gew_Ja.....	78
Afl_OnGedr_Pest_Ja	78
Afl_Ooint_2	78
Afl_Ooext_2	78
OngwGedr_a	79
OngwGedr_b.....	79
OngwGedr_c	79
OngwGedr_d.....	79



OngwGedr_e	79
OngwGedr_f	79
OngwGedr_g.....	79
OngwGedr_h.....	80
Afl_OG_OnlinecatX	80
Afl_Discrim2_Geslacht.....	80
Discrim2_Nee	80
Discrim2_Afkomst.....	80
Discrim2_Geloof.....	80
Discrim2_Geaard	80
Discrim2_Leeftyd	81
Discrim2_Gezond	81
Discrim2_Contract	81
Discrim2_Politiek	81
Discrim2_Anders	81
Discmanier_Opmerk	81
Discmanier_Negeer.....	81
Discmanier_Bedreig.....	82
Discmanier_Betaal	82
Discmanier_Promo.....	82
Discmanier_SrtWrk	82
Discmanier_Anders.....	82
DisOpm_Wie_Klant.....	82
DisOpm_Wie_Col.....	82
DisOpm_Wie_Leid	82
DisBedr_Wie_Klant.....	83
DisBedr_Wie_Col.....	83
DisBedr_Wie_Leid	83
Discrim_Nee	83
Discrim_Geslacht.....	83
Discrim_Huidskl	83
Discrim_Geloof.....	83
Discrim_Geaard	84
Discrim_Leeftyd	84
Discrim_Anders	84
Afl_SeksAantr.....	84
Geaardh.....	84
Hoeveel	84
Afl_Ongeval.....	85
Afl_Ong_Rec_SoortLetselCat20	85
Afl_OngRecVDuur9cat.....	85
Afl_OngRecVDuur3cat.....	85
Afl_Ongeval0D	85
Afl_Ongeval1D	85
Afl_Ongeval4D.....	86
Afl_Ong_Rec_SrtLetsel.....	86



Afl_Ong_Rec_Oorzaak.....	86
Afl_Ong_Rec_Oorzaak_2W.....	86
Afl_Ong_Rec_Oorzaak_3W.....	87
Afl_Ong_Rec_BlijvLets.....	87
Afl_Ong_Rec_LichGeest.....	87
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Werk.....	87
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_SEH.....	87
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Zkh.....	87
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_ZkhOpn.....	88
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Anders.....	88
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_GeenHulp.....	88
Afl_Ong_Rec_BlijvLets2Jr.....	88
Arbo_a.....	88
Arbo_c.....	89
Arbo_d.....	89
Arbo_g.....	89
Arbo_h.....	89
Arbo_i.....	89
Arbo_j.....	89
Arbo_k.....	89
Arbo_b.....	90
Arbo_e.....	90
VldMtr_Srt_Bescherm.....	90
VldMtr_Srt_AlqVent.....	90
VldMtr_Srt_PlaatsVent.....	90
VldMtr_Srt_AppVent.....	90
VldMtr_Srt_Omkast.....	90
VldMtr_Srt_ApartRuim.....	91
VldMtr_Srt_Voorlicht.....	91
VldMtr_Srt_Anders.....	91
OnVldMtr_Srt_Bescherm.....	91
OnVldMtr_Srt_AlqVent.....	91
OnVldMtr_Srt_PlaatsVent.....	91
OnVldMtr_Srt_AppVent.....	92
OnVldMtr_Srt_Omkast.....	92
OnVldMtr_Srt_ApartRuim.....	92
OnVldMtr_Srt_Voorlicht.....	92
OnVldMtr_Srt_Anders.....	92
AltStofVerv.....	92
AltStofZoek.....	93
Veil_Regel.....	93
Veil_Leid.....	93
Veil_Col.....	93
Veil_Hoor.....	93
VeilGez_Info.....	93
VeilGez_Aanspr.....	93



VeilGez_a	94
VeilGez_b	94
VeilGez_c	94
VeilGez_d	94
VeilGez_e	94
Aanspr	94
Afl_AlgGezDich	94
GezoNEA	94
Afl_Burnout	95
Afl_Burnout320	95
BurnOut_a	95
BurnOut_b	95
BurnOut_c	95
BurnOut_d	96
BurnOut_e	96
Afl_TotaalZitten	96
Afl_TotaalZitten_di	96
Afl_ZitWerk_di	96
ZitWerk	97
ZitWWV	97
ZitVT	97
Afl_RSI	97
Beweging_a	97
Beweging_b	97
Beweging_c	97
Beweging_d	98
Beweging_e	98
Beweging_f	98
Aanpas_Nee	98
Aanpas_JaHuMeu	98
Aanpas_JaTyden	98
Aanpas_JaHoev	98
Aanpas_JaFuTa	99
Aanpas_JaOpl	99
Aanpas_JaToeg	99
Aanpas_JaAnd	99
OndGez	99
BedrArts	99
BAOoit	99
BAVertrouw	100
SecOpIn	100
BehoefSO	100
VertrouwPers	100
VP_IntExt	100
ZelfAfsp	100
Afl_VerzuimPerc_DT	100



Verzuim.....	101
HoevaakV	101
HoevDagV	101
KlachtVerz	101
KlachtV	101
Covid.....	102
Afl_COVIDverzuim.....	102
Covid19.....	102
Afl_DagLaat	102
Afl_daglaat_4cat	102
GevolGW	102
Afl_RedenWerk_Detail.....	103
RedenWerk	103
RedenW.....	103
Afl_KlachtZwang.....	103
Afl_KlachtMen	103
Afl_KlachtOverg.....	104
Afl_KlachtMenOverg	104
Controle.....	104
HASpec	104
VerbWerk.....	104
ZiekAand_Nee	105
ZiekAand_ArmHand.....	105
ZiekAand_BeenVoet.....	105
ZiekAand_RugNek	105
ZiekAand_Migraine	105
ZiekAand_HartVaas	105
ZiekAand_Astma	105
ZiekAand_MaagDarm.....	105
ZiekAand_Suikerz	106
ZiekAand_Ernstig	106
ZiekAand_Psych.....	106
ZiekAand_Gehoor.....	106
ZiekAand_Epileps.....	106
ZiekAand_Kanker.....	106
ZiekAand_Zien	106
ZiekAand_Anders	106
Afl_Belem.....	106
ArbHand.....	107
ZiekGev.....	107
Afl_Beroepsziekte_Arts	107
Afl_Beroepsziekte_Incidentie.....	107
Afl_Beroepsziekte_Incidentie_en_Arts	107
Afl_Beroepsziekte_Prevalentie.....	107
Afl_Beroepsziekte_Prevalentie_en_Arts	108
BerZiek_Gehoor.....	108



BerZiek_Burnout	108
BerZiek_Depress	108
BerZiek_PTSS	109
BerZiek_RSI	109
BerZiek_LageRug	109
BerZiek_HeupArt	109
BerZiek_KnieArt	110
BerZiek_Eczeem	110
BerZiek_Astma	110
BerZiek_COPD	110
BerZiek_Infect	111
BerZiek_Infect_Corona	111
BerZiek_Anders	111
Arts_Gehoor	111
Arts_Burnout	111
Arts_Depress	111
Arts_PTSS	111
Arts_RSI	112
Arts_LageRug	112
Arts_HeupArt	112
Arts_KnieArt	112
Arts_Eczeem	112
Arts_Astma	112
Arts_COPD	112
Arts_Infect	112
Arts_Infect_Corona	112
Arts_Anders	113
Arts_TNO	113
Arts	113
Overl2Jr_Nee	113
Overl2Jr_JaPart	113
Overl2Jr_JaKind	113
Overl2Jr_JaOud	113
Overl2Jr_JaAnd	113
NietWerk	113
Wk_VolNtW	114
Wk_DeelNtW	114
NtWkRegel_Ziekvlf	114
NtWkRegel_VakVlf	114
NtWkRegel_AndBetVlf	114
NtWkRegel_OnbetVlf	114
NtWkRegel_UrAnPas	115
NtWkRegel_Anders	115
VoldSteun	115
Afl_WerkPriveDisbalans	115
Afl_WerkPriveDisbalans_di	115

MisVerw_a.....	115
MisVerw_b.....	115
HHZTaak.....	116
Afl_Employability.....	116
Afl_Employability_di.....	116
Compet_a.....	116
Compet_b.....	116
Compet_c.....	116
Compet_d.....	116
Compet_e.....	117
Verbonden.....	117
Afl_Bevlogenheid.....	117
Afl_Bevlogenheid_di.....	117
Bevlogen_a.....	117
Bevlogen_b.....	117
Bevlogen_c.....	117
Afl_InRolePerformance.....	118
Afl_InRolePerformance_di.....	118
Presteer_a.....	118
Presteer_b.....	118
Presteer_c.....	118
Afl_Innovatie.....	118
Afl_Innovatie_di.....	119
Innov_a.....	119
Innov_b.....	119
Innov_c.....	119
Innov_d.....	119
Tech_Techn.....	119
Tech_Werk.....	119
Tech_ProdD.....	120
Tech_Contact.....	120
Tech_GeenDeze.....	120
Nodig_OplCursus.....	120
Nodig_Begeleid.....	121
Nodig_AanpasWP.....	121
Nodig_AanpasWI.....	121
Nodig_Tyd.....	121
Nodig_Anders.....	122
Nodig_GeenDeze.....	122
Participatie_JaBeslis.....	122
Participatie_JaAdvies.....	122
Participatie_JaInform.....	122
Participatie_NeeBet.....	123
Afl_KwaVer.....	123
Afl_KwaVer_di.....	123
KwaVer_a.....	123



KwaVer_b	123
KwaVer_c	124
Aansluit	124
Stimul	124
OplCursus	124
DoelOpl.....	124
Behoeft_Nee.....	124
Behoeft_WerkBeter.....	125
Behoeft_Verander	125
Behoeft_Kansen	125
LerenNieuw.....	125
LerenTaken	125
LerenMensen.....	125
ProDem_a	126
ProDem_b	126
ProDem_c	126
ProDem_d	126
AndWerk_a	126
AndWerk_b.....	126
AndWerk_c	126
AndWerk_d.....	126
AndWerk_e	127
Afl_LftWilWrk	127
Afl_LftWilWrk_wn	127
Afl_LftStaatWrk	127
Afl_LftStaatWrk_wn	127
OmstWil_LichtWrk	128
OmstWil_MindUur	128
OmstWil_Omschol.....	128
OmstWil_Uitdag	128
OmstWil_Finan	128
OmstWil_Werkgever	128
OmstWil_FamVrie.....	128
OmstWil_ZorgTaak	129
OmstWil_Gezond.....	129
OmstWil_Anders	129
OmstWil_WeetNiet.....	129
OmstWil_NVT.....	129
OmstStaat_LichtWrk	129
OmstStaat_MindUur	129
OmstStaat_Omschol.....	130
OmstStaat_Werkgever	130
OmstStaat_ZorgTaak	130
OmstStaat_Gezond.....	130
OmstStaat_Anders	130
OmstStaat_WeetNiet.....	130

OmstStaat_NVT.....	131
TevrAO	131
TevrWrk.....	131
AVTevr_a	131
AVTevr_b	131
AVTevr_c	131
AVTevr_d	132
AVTevr_e	132
AVTevr_f.....	132
AVTevr_g	132
AVTevr_h	132
AVTevr_i	133
AVTevr_j.....	133
AVTevr_k.....	133
AVTevr_l.....	133
AVTevr_m	134
AVTevr_n	134
AVTevr_o	134
AVTevr_p	134
AVBelang_a.....	135
AVBelang_b	135
AVBelang_c.....	135
AVBelang_d	135
AVBelang_e.....	135
AVBelang_f.....	136
AVBelang_g	136
AVBelang_h	136
AVBelang_i	136
AVBelang_j	136
AVBelang_k	137
AVBelang_l	137
AVBelang_m	137
AVBelang_n	137
AVBelang_o	138
AVBelang_p	138
ORMRPV.....	138
Vakbond.....	138
WrNtVakb.....	138
CoronMaat_Geen.....	138
CoronMaat_Risicogroep	139
CoronMaat_CWerkNiet	139
CoronMaat_CQuarant	139
CoronMaat_CThuisWrk.....	139
CoronMaat_CMeerWrk	139
CoronMaat_CMinWrk.....	139
CoronMaat_CAndrWrk.....	139

CoronMaat_CBasisreg	139
CoronMaat_CVeranderd	139
Coronafilter	140
Coronafilter21_Risicogroep	140
Coronafilter21_CWerkNiet	140
Coronafilter21_CQuarant	140
Coronafilter21_CThuisWrk	140
Coronafilter21_CMeerWrk	140
Coronafilter21_CMinWrk	140
Coronafilter21_CAndrWrk	140
Coronafilter21_CBasisreg	140
Coronafilter21_CVeranderd	141
Coronafilter21_Geen	141
Afl_AantPlekken	141
KantoorWerk	141
PlekVastFlex	141
RuimteVast	141
RuimteFlex_FlexKamer	141
RuimteFlex_FlexPlekKamer	141
RuimteFlex_OpenRuimte	141
FlexPlekMeest	142
AantPlekken	142
Afl_HitteRisico	142
Afl_HitteMaatregel	142
HitteBlootstel	142
Afl_KouRisico	142
Afl_KouMaatregel	142
KouBlootstel	143
Afl_LuchtRisico	143
Afl_LuchtMaatregel	143
LuchtBlootstel	143
Afl_WaardeWerk_a_di	143
Afl_WaardeWerk_b_di	143
Afl_WaardeWerk_c_di	143
WaardeWerk_a	144
WaardeWerk_b	144
WaardeWerk_c	144
Afl_BelangWerk_a_di	144
Afl_BelangWerk_b_di	144
Afl_BelangWerk_c_di	144
Afl_BelangWerk_d_di	144
Afl_BelangWerk_e_di	144
BelangWerk_a	145
BelangWerk_b	145
BelangWerk_c	145
BelangWerk_d	145



BelangWerk_e.....	145
Afl_SBI_2008.....	145
NACE.....	145
Afl_SBI_2008_cat41.....	145
Afl_SBI_2008_cat44.....	146
Afl_SBI_2008_cat46.....	146
Afl_SBI_2008_sector13_TNO.....	146
Afl_SBI_2008_Aggr4.....	146
Afl_SBI_2008_Aggr10.....	146
Afl_SBI_2008_Aggr21.....	146
Afl_SBI_2008_Aggr38.....	147
Afl_SBI_AZWSubbranche.....	147
Afl_SBI_AZWBranch.....	147
ISCO08_unitgroup.....	147
ISCO08_minor_group.....	147
ISCO08_submajor_group.....	147
ISCO08_major_group.....	147
ISCO08_beroepsniveau_tm2018.....	147
ISCO08_beroepsniveau.....	148
BRC2014_beroepsgroep.....	148
BRC2014_beroepssegment.....	148
BRC2014_beroepsklasse.....	148
Afl_ActOpl.....	148
Afl_SOI3_HB.....	148
PB_SOI5_HB.....	148
Stk_Herkomst_CBS.....	149
VRLGBAGEBOORTELANDNL.....	149
VRLGBAAANTALOUDESBUITENLAND.....	149
VRLLANDDRIEDELING.....	149
VRLLANDACHTDELING.....	149
VRLLANDTIENDELING.....	149
Stk_Etniciteit.....	149
Afl_herkomst_3D.....	150
Afl_HerkomstlandPolen.....	150
PosHH.....	150
SamHH.....	150
PB1_GEBLAND.....	150
Reg_LeeftijdJongsteKind.....	150
GemCode.....	150
Landsdeel.....	151
Prov.....	151
Corop.....	151
StedGem.....	151
Afl_RegioPlus.....	151
GemCode_act.....	151
Landsdeel_act.....	151

Prov_act	152
Corop_act.....	152
StedGem_act.....	152
Afl_RegioPlus_act	152
Weeg	152
Weegpop	152
Weeg_A	152
Weegpop_A	153
Weegpop_cluster1.....	153
Weeg_B.....	153
Weegpop_B.....	153
Weegpop_cluster2.....	153
Afl_Marges_Stratum.....	153

1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (gepseudonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2014-2022*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

Onderwerp microdatabestand(en)

Dit onderwerp is afkomstig uit het [Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden \(SSB\)](#).

Beschrijving

Het doel van de Nationale Enquête arbeidsomstandigheden (NEA) is het in kaart brengen van informatie op het gebied van arbeidsomstandigheden, arbeidsinhoud, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden van werknemers. De NEA wordt uitgevoerd door TNO en het CBS, in samenwerking met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Beschrijving van de populatie

Werknemers van 15 tot en met 74 jaar, exclusief zelfstandigen

Methodologie

Bij de NEA is er met ongelijke kansen getrokken en is er sprake van responsverschillen. Hierdoor zal de samenstelling van de steekproef verschillen van de samenstelling van de populatie. De weegtechniek die dit kan verhelpen is poststratificatie. Bij het bepalen van de weegfactoren door middel van poststratificatie wordt rekening gehouden met de ongelijke trekkingskansen die voortkomen uit de gehanteerde steekproeftrekking en wordt de vertekening ten gevolge van non-respons gereduceerd. Bij de weging wordt gebruik gemaakt van registergegevens over geslacht, leeftijd, bedrijfstak, herkomst, regio en stedelijkheid. Daarnaast wordt uit de Enquête Beroepsbevolking gebruik gemaakt van gegevens over opleiding. Zie voor meer informatie [NEA](#).

Vanaf NEA 2014 is een reeksbestand samengesteld. Dit vervangt de jaarbestanden vanaf 2014. De uitkomsten op basis van het reeksbestand en de jaarbestanden zijn gelijk, met uitzondering van het onderwerp beroepsziekten. De jaarbestanden bevatten de ongecorrigeerde uitkomsten, terwijl het reeksbestand gecorrigeerde uitkomsten over beroepsziekten bevat. De correctie bestaat hieruit, dat TNO de open antwoorden over beroepsziekten ('anders, namelijk...') typeert. Blijkt het om een beroepsziekte te gaan die valt onder een van de gesloten antwoordopties, dan wordt de betreffende antwoordoptie op 'ja' gezet en 'anders' op 'nee'. Blijkt het niet om een beroepsziekte te gaan, dan wordt 'anders' op 'nee' gezet. Gaat het om een beroepsziekte die niet valt onder een van de gesloten antwoordopties, dan blijft 'anders' 'ja'.

Bijlagen

Vraagteksten NEA 2022.pdf (Vraagteksten NEA 2022.pdf)

3. Bestandsopbouw en toelichting

Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

VolgNr	Naam	Formaat
1	Jaar	F4
2	RinPersoonS	A1
3	RinPersoon	A9
4	SE Cluster	F1
5	M V	F1
6	Lft	F3
7	Afl LftCat6	F1
8	Afl LftCat5	F1
9	Afl LftCat4	F1
10	Afl LftCat3	F1
11	Code mode	F1
12	EenMeerB	F1
13	Zelfst	F1
14	RedMeerB	F1
15	UitzDetach	F1
16	Afl ContractUitz	F1
17	HoevDagW	F1
18	PloegenD	F1
19	Oproep	F1
20	Weekend	F1
21	Avond	F1
22	Nacht	F1
23	NachtMaand	F1
24	NachtUur	F1
25	Overwerk	F1
26	WaarWrk	F1
27	ThuisWrk	F1
28	AantUurTW	F2
29	Afl PosWrkFlex	F2
30	Afl PosWrkFlex22	F2
31	Afl VastFlex	F1
32	Afl RedFlex	F2
33	BijzCatWrk	F1
34	Detacheer	F1
35	RedFlex	F1
36	Afl Uren	F2
37	Afl arbduur	F1

VolgNr	Naam	Formaat
38	Afl vtdt	F1
39	Zaterdag	F1
40	Zondag	F1
41	Afl OverurenCorr	F2
42	Afl Telewerk	F1
43	Afl AantUurTW	F2
44	WoonWerk	F3
45	Afl Thuiswerk5cat	F1
46	Afl ThuiswerkDich	F1
47	Telewerk	F1
48	Afl AncienWG	F6.2
49	Afl AncienF	F6.2
50	PersBedr	F2
51	PersBedr oud	F1
52	VerBedr Reorg	F1
53	VerBedr OvDoor	F1
54	VerBedr OvVan	F1
55	VerBedr KrimpZ	F1
56	VerBedr KrimpM	F1
57	VerBedr Fusie	F1
58	VerBedr Uitbest	F1
59	VerBedr Verplaats	F1
60	VerBedr Aut	F1
61	VerBedr GeenDeze	F1
62	Leiding	F1
63	Afl N LeidW50	F1
64	N LeidW tm2021	F1
65	N LeidW	F1
66	Afl Gevaar	F1
67	Gevaren NVT	F1
68	Gevaren Vallen	F1
69	Gevaren Struikel	F1
70	Gevaren Bekneld	F1
71	Gevaren Snijden	F1
72	Gevaren Botsen	F1
73	Gevaren GevStof	F1
74	Gevaren Geweld	F1
75	Gevaren Verbrand	F1
76	Gevaren Verstik	F1
77	Gevaren Anders	F1
78	Afl FreqGev Vallen	F1
79	Afl FreqGev Struikel	F1

VolgNr	Naam	Formaat
80	Afl FreqGev Bekneld	F1
81	Afl FreqGev Snijden	F1
82	Afl FreqGev Botsen	F1
83	Afl FreqGev GevStof	F1
84	Afl FreqGev Geweld	F1
85	Afl FreqGev Verbrand	F1
86	Afl FreqGev Verstik	F1
87	Afl FreqGev Anders	F1
88	Afl FreqGev Vallen di	F1
89	Afl FreqGev Struikel di	F1
90	Afl FreqGev Bekneld di	F1
91	Afl FreqGev Snijden di	F1
92	Afl FreqGev Botsen di	F1
93	Afl FreqGev GevStof di	F1
94	Afl FreqGev Geweld di	F1
95	Afl FreqGev Verbrand di	F1
96	Afl FreqGev Verstik di	F1
97	Afl FreqGev Anders di	F1
98	FreqGev Vallen	F1
99	FreqGev Struikel	F1
100	FreqGev Bekneld	F1
101	FreqGev Snijden	F1
102	FreqGev Botsen	F1
103	FreqGev GevStof	F1
104	FreqGev Geweld	F1
105	FreqGev Verbrand	F1
106	FreqGev Verstik	F1
107	FreqGev Anders	F1
108	Afl GevStofDK	F1
109	GevStof	F1
110	GS Manier JaAdem	F1
111	GS Manier JaHuid	F1
112	GS Manier JaAnd	F1
113	GS Manier Nee	F1
114	GS Srt Schoonmaak	F1
115	GS Srt Genees	F1
116	GS Srt Bestrijding	F1
117	GS Srt Oplosmiddel	F1
118	GS Srt Kunst	F1
119	GS Srt diesel	F1
120	GS Srt Lasrook	F1
121	GS Srt Graanmeel	F1

VolgNr	Naam	Formaat
122	GS Srt SteenBeton	F1
123	GS Srt Hout	F1
124	GS Srt PlantDier	F1
125	GS Srt Asbest	F1
126	GS Srt Metaal	F1
127	GS Srt Olie	F1
128	GS Srt Anders	F1
129	Besmet Nee	F1
130	Besmet JaPatient	F1
131	Besmet JaMens	F1
132	Besmet JaDier	F1
133	Besmet JaWater	F1
134	Besmet JaOndzMat	F1
135	Besmet JaAndMat	F1
136	Afl Zwaar di	F1
137	Zwaar a	F1
138	Zwaar b	F1
139	Zwaar c	F1
140	Zwaar d	F1
141	Zwaar e	F1
142	Afl Autonomi	F19.14
143	Afl Autonomi di	F1
144	Afl Autonomi6	F19.14
145	Afl Autonomi7	F5.2
146	Afl Balans taakeisen autonomie	F1
147	Afl High strain jobs	F1
148	Auto a	F1
149	Auto b	F1
150	Auto c	F1
151	Auto d	F1
152	Auto e	F1
153	Auto f	F1
154	Auto g	F1
155	Afl Werkdruk	F19.14
156	Afl Werkdruk di	F1
157	HardW a	F1
158	HardW b	F1
159	HardW c	F1
160	WrkTmpos Machine	F1
161	WrkTmpos Program	F1
162	WrkTmpos Doelen	F1
163	WrkTmpos Klanten	F1

VolgNr	Naam	Formaat
164	WrkTmpo Collega	F1
165	WrkTmpo Leiding	F1
166	WrkTmpo GeenDeze	F1
167	Afl Emotie	F19.14
168	Afl Emotie di	F1
169	Emotie a	F1
170	Emotie b	F1
171	Emotie c	F1
172	Afl Moeilijkheidsgraad	F19.14
173	Afl Moeilijkheidsgraad di	F1
174	Aandacht a	F1
175	Aandacht b	F1
176	Aandacht c	F1
177	Aandacht x	F1
178	Aandacht d	F1
179	Afl Gevarieerdwerk	F19.14
180	Afl Gevarieerdwerk di	F1
181	Creati a	F1
182	Creati b	F1
183	Creati c	F1
184	GevWerk	F1
185	BelGev Vallen	F1
186	BelGev Struikel	F1
187	BelGev Bekneld	F1
188	BelGev Snijden	F1
189	BelGev Botsen	F1
190	BelGev GevStof	F1
191	BelGev Geweld	F1
192	BelGev Verbrand	F1
193	BelGev Verstik	F1
194	BelGev Anders	F1
195	OorBesch	F1
196	Afl Stoffen di	F1
197	Stoffen a	F1
198	Stoffen b	F1
199	Stoffen c	F1
200	Stoffen d	F1
201	Afl Beeldsch di	F1
202	Beeldsch	F2
203	Tech Digi	F1
204	Tech Robo	F1
205	ATech Hoevwerk	F1

VolgNr	Naam	Formaat
206	ATech Info	F1
207	ATech Moei	F1
208	ATech LichZw	F1
209	ATech MentZw	F1
210	ATech Veilig	F1
211	ATech Toez	F1
212	ATech Leuk	F1
213	Tech Elek	F1
214	Afl Atech	F1
215	Afl SocSteunLeidW2	F19.14
216	Afl SocSteunLeidW2 di	F1
217	Leiding a	F1
218	Leiding b	F1
219	Afl SocSteunCollW2	F19.14
220	Afl SocSteunCollW2 di	F1
221	Collega a	F1
222	Collega b	F1
223	PsyVeil Kwesties	F1
224	PsyVeil Hulp	F1
225	PsyVeil Fout	F1
226	ContDirect	F1
227	ContDigi	F1
228	BuitWerkBer	F1
229	Afl Conflict di	F1
230	Conflict a	F1
231	Conflict b	F1
232	Conflict c	F1
233	Afl Ongedr Klant	F1
234	Afl Ongedr Col	F1
235	Afl Ongedr Leid	F1
236	Afl Ongedr Int	F1
237	Afl Seks Klant	F1
238	Afl Seks Col	F1
239	Afl Seks Leid	F1
240	Afl Bedr Klant	F1
241	Afl Bedr Col	F1
242	Afl Bedr Leid	F1
243	Afl Gew Klant	F1
244	Afl Gew Col	F1
245	Afl Gew Leid	F1
246	Afl Pest Klant	F1
247	Afl Pest Col	F1

VolgNr	Naam	Formaat
248	Afl Pest Leid	F1
249	Afl OnGedr Seks Ja	F1
250	Afl OnGedr Bedr Ja	F1
251	Afl OnGedr Gew Ja	F1
252	Afl OnGedr Pest Ja	F1
253	Afl Ooint 2	F1
254	Afl Ooext 2	F1
255	OngwGedr a	F1
256	OngwGedr b	F1
257	OngwGedr c	F1
258	OngwGedr d	F1
259	OngwGedr e	F1
260	OngwGedr f	F1
261	OngwGedr g	F1
262	OngwGedr h	F1
263	Afl OG OnlinecatX	F1
264	Afl Discrim2 Geslacht	F1
265	Discrim2 Nee	F1
266	Discrim2 Afkomst	F1
267	Discrim2 Geloof	F1
268	Discrim2 Geaard	F1
269	Discrim2 Leeftyd	F1
270	Discrim2 Gezond	F1
271	Discrim2 Contract	F1
272	Discrim2 Politiek	F1
273	Discrim2 Anders	F1
274	Discmanier Opmerk	F1
275	Discmanier Negeer	F1
276	Discmanier Bedreig	F1
277	Discmanier Betaal	F1
278	Discmanier Promo	F1
279	Discmanier SrtWrk	F1
280	Discmanier Anders	F1
281	DisOpm Wie Klant	F1
282	DisOpm Wie Col	F1
283	DisOpm Wie Leid	F1
284	DisBedr Wie Klant	F1
285	DisBedr Wie Col	F1
286	DisBedr Wie Leid	F1
287	Discrim Nee	F1
288	Discrim Geslacht	F1
289	Discrim Huidskl	F1

VolgNr	Naam	Formaat
290	Discrim Geloof	F1
291	Discrim Geard	F1
292	Discrim Leeftyd	F1
293	Discrim Anders	F1
294	Afl SeksAantr	F1
295	Geardh	F1
296	Hoeveel	F2
297	Afl Ongeval	F1
298	Afl Ong Rec SoortLetselCat20	F2
299	Afl OngRecVDuur9cat	F2
300	Afl OngRecVDuur3cat	F1
301	Afl Ongeval0D	F1
302	Afl Ongeval1D	F1
303	Afl Ongeval4D	F1
304	Afl Ong Rec SrtLetsel	F2
305	Afl Ong Rec Oorzaak	F2
306	Afl Ong Rec Oorzaak 2W	F2
307	Afl Ong Rec Oorzaak 3W	F2
308	Afl Ong Rec BlijvLets	F1
309	Afl Ong Rec LichGeest	F1
310	Afl Ong Rec WaarHulp Werk	F1
311	Afl Ong Rec WaarHulp SEH	F1
312	Afl Ong Rec WaarHulp Zkh	F1
313	Afl Ong Rec WaarHulp ZkhOpn	F1
314	Afl Ong Rec WaarHulp Anders	F1
315	Afl Ong Rec WaarHulp GeenHulp	F1
316	Afl Ong Rec BlijvLets2Jr	F1
317	Arbo a	F1
318	Arbo c	F1
319	Arbo d	F1
320	Arbo g	F1
321	Arbo h	F1
322	Arbo i	F1
323	Arbo j	F1
324	Arbo k	F1
325	Arbo b	F1
326	Arbo e	F1
327	VldMtr Srt Bescherm	F1
328	VldMtr Srt AlgVent	F1
329	VldMtr Srt PlaatsVent	F1
330	VldMtr Srt AppVent	F1
331	VldMtr Srt Omkast	F1

VolgNr	Naam	Formaat
332	VldMtr Srt ApartRuim	F1
333	VldMtr Srt Voorlicht	F1
334	VldMtr Srt Anders	F1
335	OnVldMtr Srt Bescherm	F1
336	OnVldMtr Srt AlgVent	F1
337	OnVldMtr Srt PlaatsVent	F1
338	OnVldMtr Srt AppVent	F1
339	OnVldMtr Srt Omkast	F1
340	OnVldMtr Srt ApartRuim	F1
341	OnVldMtr Srt Voorlicht	F1
342	OnVldMtr Srt Anders	F1
343	AltStofVerv	F1
344	AltStofZoek	F1
345	Veil Regel	F1
346	Veil Leid	F1
347	Veil Col	F1
348	Veil Hoor	F1
349	VeilGez Info	F1
350	VeilGez Aanspr	F1
351	VeilGez a	F1
352	VeilGez b	F1
353	VeilGez c	F1
354	VeilGez d	F1
355	VeilGez e	F1
356	Aanspr	F1
357	Afl AlgGezDich	F1
358	GezoNEA	F1
359	Afl Burnout	F19.14
360	Afl Burnout320	F1
361	BurnOut a	F1
362	BurnOut b	F1
363	BurnOut c	F1
364	BurnOut d	F1
365	BurnOut e	F1
366	Afl TotaalZitten	F2
367	Afl TotaalZitten di	F1
368	Afl ZitWerk di	F1
369	ZitWerk	F2
370	ZitWWV	F2
371	ZitVT	F2
372	Afl RSI	F1
373	Beweging a	F1

VolgNr	Naam	Formaat
374	Beweging b	F1
375	Beweging c	F1
376	Beweging d	F1
377	Beweging e	F1
378	Beweging f	F1
379	Aanpas Nee	F1
380	Aanpas JaHuMeu	F1
381	Aanpas JaTyden	F1
382	Aanpas JaHoev	F1
383	Aanpas JaFuTa	F1
384	Aanpas JaOpl	F1
385	Aanpas JaToeg	F1
386	Aanpas JaAnd	F1
387	OndGez	F1
388	BedrArts	F1
389	BAOoit	F1
390	BAVertrouw	F1
391	SecOpIn	F1
392	BehoefSO	F1
393	VertrouwPers	F1
394	VP IntExt	F1
395	ZelfAfsp	F1
396	Afl VerzuimPerc DT	F19.14
397	Verzuim	F1
398	HoevaakV	F3
399	HoevDagV	F3
400	KlachtVerz	F2
401	KlachtV	F2
402	Covid	F1
403	Afl COVIDverzuim	F1
404	Covid19	F1
405	Afl DagLaat	F3
406	Afl daglaat 4cat	F2
407	GevolW	F1
408	Afl RedenWerk Detail	F2
409	RedenWerk	F2
410	RedenW	F2
411	Afl KlachtZwang	F1
412	Afl KlachtMen	F1
413	Afl KlachtOverg	F1
414	Afl KlachtMenOverg	F1
415	Controle	F1

VolgNr	Naam	Formaat
416	HASpec	F1
417	VerbWerk	F1
418	ZiekAand Nee	F1
419	ZiekAand ArmHand	F1
420	ZiekAand BeenVoet	F1
421	ZiekAand RugNek	F1
422	ZiekAand Migraine	F1
423	ZiekAand HartVaat	F1
424	ZiekAand Astma	F1
425	ZiekAand MaagDarm	F1
426	ZiekAand Suikerz	F1
427	ZiekAand Ernstig	F1
428	ZiekAand Psych	F1
429	ZiekAand Gehoor	F1
430	ZiekAand Epileps	F1
431	ZiekAand Kanker	F1
432	ZiekAand Zien	F1
433	ZiekAand Anders	F1
434	Afl Belem	F1
435	ArbHand	F1
436	ZiekGev	F1
437	Afl Beroepsziekte Arts	F1
438	Afl Beroepsziekte Incidentie	F1
439	Afl Beroepsziekte Incidentie en Arts	F1
440	Afl Beroepsziekte Prevalentie	F1
441	Afl Beroepsziekte Prevalentie en Arts	F1
442	BerZiek Gehoor	F1
443	BerZiek Burnout	F1
444	BerZiek Depress	F1
445	BerZiek PTSS	F1
446	BerZiek RSI	F1
447	BerZiek LageRug	F1
448	BerZiek HeupArt	F1
449	BerZiek KnieArt	F1
450	BerZiek Eczeem	F1
451	BerZiek Astma	F1
452	BerZiek COPD	F1
453	BerZiek Infect	F1
454	BerZiek Infect Corona	F1
455	BerZiek Anders	F1
456	Arts Gehoor	F1
457	Arts Burnout	F1

VolgNr	Naam	Formaat
458	Arts Depress	F1
459	Arts PTSS	F1
460	Arts RSI	F1
461	Arts LageRug	F1
462	Arts HeupArt	F1
463	Arts KnieArt	F1
464	Arts Eczeem	F1
465	Arts Astma	F1
466	Arts COPD	F1
467	Arts Infect	F1
468	Arts Infect Corona	F1
469	Arts Anders	F1
470	Arts TNO	F1
471	Arts	F1
472	Overl2Jr Nee	F1
473	Overl2Jr JaPart	F1
474	Overl2Jr JaKind	F1
475	Overl2Jr JaOud	F1
476	Overl2Jr JaAnd	F1
477	NietWerk	F1
478	Wk VolNtW	F3
479	Wk DeelNtW	F3
480	NtWkRegel Ziekvlf	F1
481	NtWkRegel VakVlf	F1
482	NtWkRegel AndBetVlf	F1
483	NtWkRegel OnbetVlf	F1
484	NtWkRegel UrAnPas	F1
485	NtWkRegel Anders	F1
486	VoldSteun	F1
487	Afl WerkPriveDisbalans	F19.14
488	Afl WerkPriveDisbalans di	F1
489	MisVerw a	F1
490	MisVerw b	F1
491	HHZTaak	F2
492	Afl Employability	F19.14
493	Afl Employability di	F1
494	Compet a	F1
495	Compet b	F1
496	Compet c	F1
497	Compet d	F1
498	Compet e	F1
499	Verbonden	F1

VolgNr	Naam	Formaat
500	Afl Bevlogenheid	F5.2
501	Afl Bevlogenheid di	F1
502	Bevlogen a	F1
503	Bevlogen b	F1
504	Bevlogen c	F1
505	Afl InRolePerformance	F19.14
506	Afl InRolePerformance di	F1
507	Presteer a	F1
508	Presteer b	F1
509	Presteer c	F1
510	Afl Innovatie	F19.14
511	Afl Innovatie di	F1
512	Innov a	F1
513	Innov b	F1
514	Innov c	F1
515	Innov d	F1
516	Tech Techn	F1
517	Tech Werk	F1
518	Tech ProdD	F1
519	Tech Contact	F1
520	Tech GeenDeze	F1
521	Nodig OplCursus	F1
522	Nodig Begeleid	F1
523	Nodig AanpasWP	F1
524	Nodig AanpasWI	F1
525	Nodig Tyd	F1
526	Nodig Anders	F1
527	Nodig GeenDeze	F1
528	Participatie JaBeslis	F1
529	Participatie JaAdvies	F1
530	Participatie JaInform	F1
531	Participatie NeeBet	F1
532	Afl KwaVer	F19.6
533	Afl KwaVer di	F1
534	KwaVer a	F1
535	KwaVer b	F1
536	KwaVer c	F1
537	Aansluit	F1
538	Stimul	F1
539	OplCursus	F1
540	DoelOpl	F1
541	Behoefte Nee	F1

VolgNr	Naam	Formaat
542	Behoeftte WerkBeter	F1
543	Behoeftte Verander	F1
544	Behoeftte Kansen	F1
545	LerenNieuw	F1
546	LerenTaken	F1
547	LerenMensen	F1
548	ProDem a	F1
549	ProDem b	F1
550	ProDem c	F1
551	ProDem d	F1
552	AndWerk a	F1
553	AndWerk b	F1
554	AndWerk c	F1
555	AndWerk d	F1
556	AndWerk e	F1
557	Afl LftWilWrk	F3
558	Afl LftWilWrk wn	F1
559	Afl LftStaatWrk	F3
560	Afl LftStaatWrk wn	F1
561	OmstWil LichtWrk	F1
562	OmstWil MindUur	F1
563	OmstWil Omschol	F1
564	OmstWil Uitdag	F1
565	OmstWil Finan	F1
566	OmstWil Werkgever	F1
567	OmstWil FamVrie	F1
568	OmstWil ZorgTaak	F1
569	OmstWil Gezond	F1
570	OmstWil Anders	F1
571	OmstWil WeetNiet	F1
572	OmstWil NVT	F1
573	OmstStaat LichtWrk	F1
574	OmstStaat MindUur	F1
575	OmstStaat Omschol	F1
576	OmstStaat Werkgever	F1
577	OmstStaat ZorgTaak	F1
578	OmstStaat Gezond	F1
579	OmstStaat Anders	F1
580	OmstStaat WeetNiet	F1
581	OmstStaat NVT	F1
582	TevrAO	F1
583	TevrWrk	F1

VolgNr	Naam	Formaat
584	AVTevr a	F1
585	AVTevr b	F1
586	AVTevr c	F1
587	AVTevr d	F1
588	AVTevr e	F1
589	AVTevr f	F1
590	AVTevr g	F1
591	AVTevr h	F1
592	AVTevr i	F1
593	AVTevr j	F1
594	AVTevr k	F1
595	AVTevr l	F1
596	AVTevr m	F1
597	AVTevr n	F1
598	AVTevr o	F1
599	AVTevr p	F1
600	AVBelang a	F1
601	AVBelang b	F1
602	AVBelang c	F1
603	AVBelang d	F1
604	AVBelang e	F1
605	AVBelang f	F1
606	AVBelang g	F1
607	AVBelang h	F1
608	AVBelang i	F1
609	AVBelang j	F1
610	AVBelang k	F1
611	AVBelang l	F1
612	AVBelang m	F1
613	AVBelang n	F1
614	AVBelang o	F1
615	AVBelang p	F1
616	ORMRPV	F1
617	Vakbond	F1
618	WrNtVakb	F1
619	CoronMaat Geen	F1
620	CoronMaat Risicogroep	F1
621	CoronMaat CWerkNiet	F1
622	CoronMaat CQuarant	F1
623	CoronMaat CThuisWrk	F1
624	CoronMaat CMeerWrk	F1
625	CoronMaat CMinWrk	F1

VolgNr	Naam	Formaat
626	CoronMaat CAndrWrk	F1
627	CoronMaat CBasisreg	F1
628	CoronMaat CVeranderd	F1
629	Coronafilter	F1
630	Coronafilter21 Risicogroep	F1
631	Coronafilter21 CWerkNiet	F1
632	Coronafilter21 CQuarant	F1
633	Coronafilter21 CThuisWrk	F1
634	Coronafilter21 CMeerWrk	F1
635	Coronafilter21 CMinWrk	F1
636	Coronafilter21 CAndrWrk	F1
637	Coronafilter21 CBasisreg	F1
638	Coronafilter21 CVeranderd	F1
639	Coronafilter21 Geen	F1
640	Afl AantPlekken	F1
641	KantoorWerk	F1
642	PlekVastFlex	F1
643	RuimteVast	F1
644	RuimteFlex FlexKamer	F1
645	RuimteFlex FlexPlekKamer	F1
646	RuimteFlex OpenRuimte	F1
647	FlexPlekMeest	F1
648	AantPlekken	F1
649	Afl HitteRisico	F1
650	Afl HitteMaatregel	F1
651	HitteBlootstel	F1
652	Afl KouRisico	F1
653	Afl KouMaatregel	F1
654	KouBlootstel	F1
655	Afl LuchtRisico	F1
656	Afl LuchtMaatregel	F1
657	LuchtBlootstel	F1
658	Afl WaardeWerk a di	F1
659	Afl WaardeWerk b di	F1
660	Afl WaardeWerk c di	F1
661	WaardeWerk a	F1
662	WaardeWerk b	F1
663	WaardeWerk c	F1
664	Afl BelangWerk a di	F1
665	Afl BelangWerk b di	F1
666	Afl BelangWerk c di	F1
667	Afl BelangWerk d di	F1

VolgNr	Naam	Formaat
668	Afl BelangWerk e di	F1
669	BelangWerk a	F1
670	BelangWerk b	F1
671	BelangWerk c	F1
672	BelangWerk d	F1
673	BelangWerk e	F1
674	Afl SBI 2008	A5
675	NACE	A4
676	Afl SBI 2008 cat41	F2
677	Afl SBI 2008 cat44	F2
678	Afl SBI 2008 cat46	F2
679	Afl SBI 2008 sector13 TNO	F2
680	Afl SBI 2008 Aggr4	F1
681	Afl SBI 2008 Aggr10	F2
682	Afl SBI 2008 Aggr21	F2
683	Afl SBI 2008 Aggr38	F2
684	Afl SBI AZWSubbranche	F2
685	Afl SBI AZWBranche	F2
686	ISCO08 unitgroup	F4
687	ISCO08 minor group	F3
688	ISCO08 submajor group	F2
689	ISCO08 major group	F2
690	ISCO08 beroepsniveau tm2018	F1
691	ISCO08 beroepsniveau	F1
692	BRC2014 beroepsgroep	F4
693	BRC2014 beroepssegment	F3
694	BRC2014 beroepsklasse	F2
695	Afl ActOpl	F1
696	Afl SOI3 HB	F1
697	PB SOI5 HB	F1
698	Stk Herkomst CBS	F1
699	VRLGBAGEBOORTELANDNL	F2
700	VRLGBAAANTALOUDESBUITENLAND	F2
701	VRLLANDDRIEDELING	F2
702	VRLLANDACHTDELING	F2
703	VRLLANDTIENDELING	F3
704	Stk Etniciteit	F1
705	Afl herkomst 3D	F2
706	Afl HerkomstlandPolen	F1
707	PosHH	F2
708	SamHH	F1
709	PB1 GEBLAND	F3

VolgNr	Naam	Formaat
710	Reg LeeftijdJongsteKind	F2
711	GemCode	F4
712	Landsdeel	F1
713	Prov	F2
714	Corop	F2
715	StedGem	F1
716	Afl RegioPlus	F5
717	GemCode act	F4
718	Landsdeel act	F1
719	Prov act	F2
720	Corop act	F2
721	StedGem act	F1
722	Afl RegioPlus act	F5
723	Weeg	F19.6
724	Weegpop	F19.6
725	Weeg A	F19.6
726	Weegpop A	F19.6
727	Weegpop cluster1	F19.6
728	Weeg B	F19.6
729	Weegpop B	F19.6
730	Weegpop cluster2	F19.6
731	Afl Marges Stratum	F2

Toelichting op de variabelen

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

Jaar

Onderzoeksjaar

Definitie

De periode waarin een onderzoek is uitgevoerd.

RinPersoonS

CBK soortnummer

Definitie

De bron waaruit een persoon identificerend nummer is afgeleid.

RinPersoon

RINPersoon

Definitie

Dit nummer identificeert een natuurlijk persoon. Het is een betekenis- en dimensieloos nummer.

Toelichting bij de definitie

In de meeste gevallen gaat het om een omzetting van het A-nummer uit het gemeentelijk bevolkingsregister. Omdat het A-nummer zeer identificerend is, wordt het voor toepassingen binnen het CBS (waaronder het uniek houden van aan personen gerelateerde informatie en het koppelen van verschillende registraties) vervangen door het RinPersoon. Rin staat voor Record identification number. Door de aan een RINPERSOON gekoppelde data in voldoende mate te verwijderen of te hercoderen, is het feitelijk onmogelijk om een RinPersoon aan een specifiek persoon toe te rekenen. De omzetting van een A-nummer naar een RinPersoon geschiedt door het CBS.

Toelichting bij het gebruik

Samen met de indicator voor de oorsprong van persoon-id identificeert dit nummer een uniek natuurlijk persoon.

SE_Cluster

SE_Cluster: indicator deelsteekproeven

Definitie

De deelsteekproef waartoe een waargenomen persoon behoort.

M_V

Geslacht

Definitie

Het geslacht van een persoon

Lft

Leeftijd op enquêtedatum

Definitie

Leeftijd van een persoon

Afl_LftCat6

Leeftijd [6 klassen]

Definitie

De leeftijd van een persoon ingedeeld in een klasse

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_LftCat5

Leeftijd [5 klassen]

Definitie

De leeftijd van een persoon ingedeeld in een klasse

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_LftCat4

Leeftijd [4 klassen]

Definitie

De leeftijd van een persoon ingedeeld in een klasse

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_LftCat3

Leeftijd [3 klassen]

Definitie

De leeftijd van een persoon ingedeeld in een klasse

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Code_mode

Code Interview Mode

Definitie

De manier waarop een respondent een enquête ingevuld of beantwoord heeft.

Toelichting bij het gebruik

Alleen de modes cawi en papi worden gebruikt, dus alleen de waardes 6 en 3 komen voor.

EenMeerB

Hebben uw betaalde werkzaamheden als werknemer betrekking op één baan of op meer dan één baan

Definitie

Het aantal banen waarop de betaalde werkzaamheden van een persoon betrekking hebben.

Zelfst

Bent u naast uw werk als werknemer ook werkzaam als zelfstandige

Definitie

Is een persoon ook werkzaam als zelfstandige naast het werk als werknemer?

RedMeerB

Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft

Definitie

Weergegeven wordt een reden voor het hebben van meerdere betaalde banen.

UitzDetach

Bent U werkzaam via een uitzend- of detacheringsbureau?

Definitie

Aanduiding of een persoon werkzaam is via een uitzendbureau.

Afl_ContractUitz

Soort contract bij uitzendbureau

Definitie

Het soort contract van een werknemer

HoevDagW

Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans

Definitie

Aantal dagen per week waarop gewerkt wordt.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 8 Weigert

PloegenD

Werkt u in ploegendienst of wisseldienst

Definitie

Een persoon werkt in ploegendienst.

Toelichting bij de definitie

Met ploegendienst wordt bedoeld dat er gewerkt wordt in 2 of meer verschillende ploegen.

Oproep

Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn

Definitie

Een persoon heeft wel eens diensten waarbij hij of zij bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn.

Weekend

Werkt u weleens in het weekend?

Definitie

Aanduiding of een persoon wel eens in het weekend werkt.

Avond

Werkt u wel eens 's avonds, dat wil zeggen tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts

Definitie

Een persoon werkt wel eens 's avonds, dat wil zeggen tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts.

Nacht

Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens

Definitie

Een persoon werkt wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens.

NachtMaand

Om hoeveel nachten per maand gaat het meestal?

Definitie

Het aantal nachten dat een persoon meestal werkt per maand.

NachtUur

Hoeveel uur werkt u meestal tijdens zo'n nacht tussen 12 uur 's avonds en 6 uur 's morgens?

Definitie

Het aantal uren dat een persoon meestal 's nachts, tussen 24 uur en 6 uur, werkt.

Overwerk

Werkt u regelmatig of soms over

Definitie

Aanduiding of een persoon overwerk heeft verricht

WaarWrk

Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever

Definitie

Het vast werkadres van een persoon

ThuisWrk

Werkt u ook thuis voor uw werkgever

Definitie

Indicatie of een persoon thuis werkt.

AantUurTW

Hoeveel uur werkt u gemiddeld PER WEEK thuis voor uw werkgever

Definitie

Het aantal uren dat een persoon thuis werkt

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

Afl_PosWrkFlex

Positie in de werkkring [acht categorieën]

Definitie

De positie van een persoon in een werkkring

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

Er komen geen categorieën voor zelfstandigen voor in de NEA, omdat het een enquête onder werknemers betreft.

Afl_PosWrkFlex22

Positie in de werkkring [zes categorieën]

Definitie

De positie van een persoon in een werkkring

Afl_VastFlex

Positie in de werkkring [twee categorieën]

Definitie

De positie van een persoon in een werkkring

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. De variabele is ingedikt naar twee categorieën.

Afl_RedFlex

Belangrijkste reden om flexibele arbeidsrelatie te hebben

Definitie

De reden waarom een persoon een flexibel dienstverband heeft.

BijzCatWrk

Bent u werkzaam als oproepkracht of invalkracht, als uitzendkracht, via de WSW) of Participatiewet of geen van deze

Definitie

Aard van een dienstverband van een werknemer

Detacheer

Bent u door uw werkgever gedetacheerd naar één of meer andere bedrijven

Definitie

Is een werknemer door een werkgever gedetacheerd?

RedFlex

Wat is de belangrijkste reden waarom u op dit moment geen vast dienstverband heeft / werkzaam bent als uitzend/oproep/invalkracht

Definitie

De reden waarom een persoon een flexibel dienstverband heeft.

Afl_Uren

Arbeidsduur in uren per week in huidige baan

Definitie

Het aantal uren betaald werk van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

Afl_arbduur

Arbeidsduur in klassen

Definitie

De arbeidsduur in een klasse ingedeeld

Afl_vtdt

Arbeidsduur voltijd of deeltijd

Definitie

De arbeidsduur van betaald werk van een persoon.

Zaterdag

Werkt u wel eens op zaterdag

Definitie

Een persoon werkt wel eens op een zaterdag.

Zondag

Werkt u wel eens op zondag

Definitie

Een persoon werkt wel eens op een zondag.

Afl_OverurenCorr

Afleiding aantal overuren per week gecorrigeerd voor extreme waarden (Zowel betaald als onbetaald overwerk; Werkt nooit over = 0 uur)

Definitie

Het aantal uren dat extra gewerkt wordt bovenop het aantal gebruikelijke uren.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

Werkt nooit over = 0 uur. Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

Afl_Telewerk

Telewerker (werkt minstens een halve dag per week buiten de bedrijfsvestiging met toegang tot het ICT-systeem van het bedrijf)

Definitie

Werkt een persoon minstens een halve dag per week buiten de bedrijfsvestiging met toegang tot het Informatie- en Communicatietechnologie (ICT)-systeem van het bedrijf?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_AantUurTW

Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever

Definitie

Het aantal uren dat een persoon thuis werkt

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

WoonWerk

Hoeveel tijd besteedt u op een gemiddelde werkdag aan woon-werkverkeer [Heen- en terugreis samentellen]

Definitie

De reistijd van een persoon tussen zijn/haar woonadres en werkadres.

Toelichting bij de definitie

Duur van de heenreis woon-werkverkeer in minuten.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 998 Weigert

Afl_Thuiswerk5cat

Indeling van een thuiswerker

Definitie

Aanduiding of een persoon de mogelijkheid heeft om thuis te werken.

Afl_ThuiswerkDich

Werkt thuis

Definitie

Kan een persoon als hij of zij dat wil, een deel van zijn of haar werk thuis verrichten?

Telewerk

Werkt u wel eens vanuit huis of een andere locatie buiten uw bedrijf, via een verbinding met het netwerk van uw bedrijf

Definitie

Aanduiding of een persoon wel eens vanuit een andere locatie buiten het bedrijf waar de persoon werkzaam is, werkt via een verbinding met het netwerk van dat bedrijf.

Afl_AncienWG

Aantal jaren werkzaam bij huidige werkgever

Definitie

Het aantal jaren dat een persoon werkzaam is bij de huidige werkgever.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 99,98 refusal

Afl_AncienF

Aantal jaren werkzaam in huidige functie

Definitie

Het aantal jaren dat een persoon werkzaam is in de huidige functie.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 99,98 refusal

PersBedr

Hoeveel personen werken er ongeveer in uw bedrijf of instelling

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

Toelichting bij de definitie

Klasse van het aantal personen werkzaam in het bedrijf of de instelling. Bij bedrijven met meer dan één vestiging gaat het enkel om het aantal werknemers op de betreffende vestiging.

PersBedr_oud

Hoeveel personen werken er ongeveer in uw bedrijf of instelling

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

VerBedr_Reorg

Een grote reorganisatie

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_OvDoor

Overname door een andere organisatie

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_OvVan

Overname van een andere organisatie

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_KrimpZ

Inkrimping zonder gedwongen ontslagen

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_KrimpM

Inkrimping met gedwongen ontslagen

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_Fusie

Fusie met een ander bedrijf

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_Uitbest

Uitbesteding van ondersteunende diensten

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_Verplaats

Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_Aut

Automatisering van bedrijfsactiviteiten

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_GeenDeze

Geen van deze reorganisaties

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

Leiding

Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel

Definitie

Geeft een persoon in zijn of haar beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel?

Afl_N_LeidW50

Aan hoeveel personen geeft u leiding?

Definitie

Het aantal personen waaraan een persoon in zijn of haar beroep of functie leiding geeft of heeft gegeven, ingedeeld in een klasse.

N_LeidW_tm2021

Aan hoeveel personen

Definitie

Het aantal personen waaraan een persoon in zijn of haar beroep of functie leiding geeft of heeft gegeven, ingedeeld in een klasse.

N_LeidW

Aan hoeveel personen geeft u leiding

Definitie

Het aantal personen waaraan een persoon in zijn of haar beroep of functie leiding geeft of heeft gegeven, ingedeeld in een klasse.

Afl_Gevaar

Afleiding doet vaak of altijd gevaarlijk werk

Definitie

De frequentie dat een persoon vaak of altijd gevaarlijk werk doet.

Gevaren_NVT

Nvt: geen gevaarlijk werk

Definitie

Doet een persoon geen gevaarlijk werk?

Gevaren_Vallen

Vallen van hoogte

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Struikel

Struikelen, uitglijden

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Bekneld

Bekneld raken

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Snijden

Snijden, steken

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Botsen

Botsen, aanrijdingen

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_GevStof

Ongeluk met gevaarlijke stoffen

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Geweld

Confrontatie met geweld

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Verbrand

Verbranden

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Verstik

Verstikking

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Anders

Een ander gevaar

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Afl_FreqGev_Vallen

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: vallen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Struikel

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: struikelen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Bekneld

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: beknellen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Snijden

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: snijden

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Botsen

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: botsen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_GevStof

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: gevaarlijke stoffen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Geweld

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: geweld

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Verbrand

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: verbranden

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Verstik

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: verstikken

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Anders

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: anders

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Vallen_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: vallen, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Struikel_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: struikelen, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Bekneld_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: beknellen, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Snijden_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: snijden, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Botsen_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: botsen, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_GevStof_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: gevaarlijke stoffen, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Geweld_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: geweld, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Verbrand_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: verbranden, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Verstik_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: verstikken, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Anders_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: anders, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Vallen

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kan vallen van hoogte

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Struikel

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kan struikelen of uitglijden

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Bekneld

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u bekneld kan raken

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Snijden

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kan snijden of steken

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Botsen

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij botsingen of aanrijdingen kunnen voorkomen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_GevStof

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u een ongeluk kunt krijgen met gevaarlijke stoffen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Geweld

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een confrontatie kan ontstaan met geweld

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Verbrand

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kan verbranden

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Verstik

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij verstikking kan voorkomen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Anders

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een <ander gevaar> speelt

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_GevStofDK

Werkt toch met gevaarlijke stof

Definitie

Werkt een persoon weleens met stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

GevStof

Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn? Dit zijn stoffen waarvan u ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als u ze op de huid krijgt, inslikt of inademt.

Definitie

De mate waarin een persoon werkt met stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt.

GS_Manier_JaAdem

Ja, ik adem ze in

Definitie

Komt een persoon tijdens zijn of haar werk op specifieke wijze in aanraking met stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

GS_Manier_JaHuid

Ja, ik krijg ze op mijn huid

Definitie

Komt een persoon tijdens zijn of haar werk op specifieke wijze in aanraking met stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

GS_Manier_JaAnd

Ja, op een andere manier

Definitie

Komt een persoon tijdens zijn of haar werk op specifieke wijze in aanraking met stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

GS_Manier_Nee

Ik kom niet in aanraking met deze stoffen

Definitie

Komt een persoon tijdens zijn of haar werk, niet in aanraking met stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

GS_Srt_Schoonmaak

Schoonmaakmiddelen

Definitie

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

GS_Srt_Genees

Geneesmiddelen

Definitie

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

GS_Srt_Bestrijding

Bestrijdingsmiddelen

Definitie

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

GS_Srt_Oplosmiddel

Oplosmiddelen

Definitie

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

GS_Srt_Kunst

Kunststoffen of rubber

Definitie

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

GS_Srt_diesel

Dieseluitlaatgassen

Definitie

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

GS_Srt_Lasrook

Lasrook

Definitie

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

GS_Srt_Graanmeel

Graan- of meelstof

Definitie

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

GS_Srt_SteenBeton

Steen- of betonstof

Definitie

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

GS_Srt_Hout

Houtstof

Definitie

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

GS_Srt_PlantDier

Fijnstof van dieren of planten

Definitie

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

GS_Srt_Asbest

Asbest

Definitie

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

GS_Srt_Metaal

Zware metalen (bijv. lood, cadmium, chroom, kwik)

Definitie

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

GS_Srt_Olie

Smeermiddelen, koelolie, snijolie of andere minerale oliën

Definitie

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

GS_Srt_Anders

Andere stoffen die ongezond kunnen zijn

Definitie

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

Besmet_Nee

Nee

Definitie

Loopt een persoon tijdens zijn of haar werk kans om op een specifieke wijze besmet te raken met een bacterie of virus?

Besmet_JaPatient

Ja, via patiënten

Definitie

Loopt een persoon tijdens zijn of haar werk kans om op een specifieke wijze besmet te raken met een bacterie of virus?

Besmet_JaMens

Ja, via andere mensen

Definitie

Loopt een persoon tijdens zijn of haar werk kans om op een specifieke wijze besmet te raken met een bacterie of virus?

Besmet_JaDier

Ja, via dieren (bijv. teken of vee)

Definitie

Loopt een persoon tijdens zijn of haar werk kans om op een specifieke wijze besmet te raken met een bacterie of virus?

Besmet_JaWater

Ja, via water dat besmet is met de legionellabacterie

Definitie

Loopt een persoon tijdens zijn of haar werk kans om op een specifieke wijze besmet te raken met een bacterie of virus?

Besmet_JaOndzMat

Ja, via onderzoeksmateriaal dat ik analyseer

Definitie

Loopt een persoon tijdens zijn of haar werk kans om op een specifieke wijze besmet te raken met een bacterie of virus?

Besmet_JaAndMat

Ja, via ander materiaal (bijv. afval of rioolwater)

Definitie

Loopt een persoon tijdens zijn of haar werk kans om op een specifieke wijze besmet te raken met een bacterie of virus?

Afl_Zwaar_di

Fysiek belastend/zwaar werk ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling']

Definitie

Weergegeven wordt een specifieke werkomstandigheid van een persoon.

Zwaar_a

Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten

Definitie

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

Zwaar_b

Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt

Definitie

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

Zwaar_c

Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding

Definitie

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

Zwaar_d

Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken

Definitie

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

Zwaar_e

Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken

Definitie

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

Afl_Autonomi

Zelfstandigheid/autonomie (schaal: 1=nee - 3=ja, regelmatig; 5 items)

Definitie

Schaalscore van zelfstandigheid of autonomie in het werk van een werknemer.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: auto_a, auto_b, auto_c, auto_d, auto_e.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 5 items op 3-puntsschaal: ja, regelmatig; ja, soms; nee. De schaal is gespiegeld ten opzichte van de onderliggende items, waardoor een hogere schaalscore meer autonomie betekent. Er is een schaal gebaseerd op 6 items en een schaal gebaseerd op 5 items. De schaal met 6 items wordt standaard gebruikt. De schaal met 5 items wordt gebruikt om te vergelijken met eerdere NEA-jaren waarin het zesde item nog niet was opgenomen en om te vergelijken met de ZEA (Zelfstandigen Enquête Arbeid), omdat daarin het zesde item ook niet voorkomt.

Afl_Autonomi_di

Autonomie [≥ 2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen']

Definitie

De frequentie dat een persoon zelfstandigheid heeft in zijn of haar werk.

Afl_Autonomi6

Zelfstandigheid/autonomie (schaal: 1=nee - 3=ja, regelmatig; 6 items)

Definitie

Schaalscore van zelfstandigheid of autonomie in het werk van een werknemer.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: auto_a, auto_b, auto_c, auto_d, auto_e, auto_f.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 6 items op 3-puntsschaal: ja, regelmatig; ja, soms; nee. De schaal is gespiegeld ten opzichte van de onderliggende items, waardoor een hogere schaalscore meer autonomie betekent. Er is een schaal gebaseerd op 6 items en een schaal gebaseerd op 5 items. De schaal met 6 items wordt standaard gebruikt. De schaal met 5 items wordt gebruikt om te vergelijken met eerdere NEA-jaren waarin het zesde item nog niet was opgenomen en om te vergelijken met de ZEA (Zelfstandigen Enquête Arbeid), omdat daarin het zesde item ook niet voorkomt.

Afl_Autonomi7

Omgedraaide schaal zelfstandigheid/autonomie

Definitie

Schaalscore van zelfstandigheid of autonomie in het werk van een werknemer.

Afl_Balans_taakeisen_autonomie

Balans tussen taakeisen en autonomie

Definitie

De balans die een persoon in het werk ervaart tussen de taakeisen en autonomie.

Toelichting bij de definitie

Taakeisen zijn de taken die een medewerker moet uitvoeren inclusief de daaraan gestelde eisen. Autonomie betekent dat werknemers zelf invloed hebben op hun werk.

Afl_High_strain_jobs

'High strain jobs': werk met hoge taakeisen en lage autonomie; werk met veel spanning

Definitie

Is het werk van een persoon een met hoge taakeisen en een lage autonomie?

Toelichting bij de definitie

Taakeisen zijn de taken die een medewerker moet uitvoeren inclusief de daaraan gestelde eisen. Autonomie betekent dat werknemers zelf invloed hebben op hun werk.

Auto_a

Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert

Definitie

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

Auto_b

Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden

Definitie

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

Auto_c

Kunt u zelf uw werktempo regelen

Definitie

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

Auto_d

Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen

Definitie

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

Auto_e

Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt

Definitie

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

Auto_f

Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt

Definitie

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

Auto_g

Kunt u zelf bepalen waar u werkt?

Definitie

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

Afl_Werkdruk

Werkdruk (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items)

Definitie

Schaalscore van werkdruk van het werk van een werknemer.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: hardw_a, hardw_b, hardw_c.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

Afl_Werkdruk_di

Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]

Definitie

De frequentie van de door een werknemer ervaren mate van werkdruk op het werk.

HardW_a

Moet u erg snel werken

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de taken die een medewerker moet uitvoeren.

HardW_b

Moet u heel veel werk doen

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de taken die een medewerker moet uitvoeren.

HardW_c

Moet u extra hard werken

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de taken die een medewerker moet uitvoeren.

WrkTmpo_Machine

Werktempo afhankelijk van de ingestelde snelheid van de machine of transportband waarmee u werkt

Definitie

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

WrkTmpto_Program

Programma's, software of apps waarmee u werkt

Definitie

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

WrkTmpto_Doelen

Werktempo afhankelijk van de targets, doelen of deadlines die u moet halen

Definitie

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

WrkTmpto_Klanten

Werktempo afhankelijk van het aantal klanten dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt

Definitie

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

WrkTmpto_Collega

Werktempo afhankelijk van het werk dat uw collega's verrichten

Definitie

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

WrkTmpto_Leiding

Werktempo afhankelijk van toezicht door een leidinggevende

Definitie

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

WrkTmpto_GeenDeze

Werktempo afhankelijk van geen van deze

Definitie

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

Afl_Emotie

Emotioneel zwaar werk (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items)

Definitie

Schaalscore van emotioneel zwaar werk van een persoon

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: emotie_a, emotie_b, emotie_c.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

Afl_Emotie_di

Emotioneel zwaar werk [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]

Definitie

De frequentie dat een persoon op het werk emotioneel zwaar werk verricht.

Emotie_a

Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van emotioneel zwaar werk van een persoon.

Emotie_b

Is uw werk emotioneel veeleisend

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van emotioneel zwaar werk van een persoon.

Emotie_c

Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van emotioneel zwaar werk van een persoon.

Afl_Moeilijkheidsgraad

Moeilijkheidsgraad (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items)

Definitie

Schaalscore van moeilijkheidsgraad van het werk van een werknemer.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: aandacht_a, aandacht_b, aandacht_c.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

Afl_Moeilijkheidsgraad_di

Moeilijkheidsgraad [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]

Definitie

De frequentie van een hoge moeilijkheidsgraad van het werk van een werknemer.

Aandacht_a

Vereist uw werk intensief nadenken

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect over de moeilijkheidsgraad in het werk van een persoon.

Aandacht_b

Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect over de moeilijkheidsgraad in het werk van een persoon.

Aandacht_c

Vergt uw werk veel aandacht van u

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect over de moeilijkheidsgraad in het werk van een persoon.

Aandacht_x

Hoe vaak wordt u door uw omgeving afgeleid van uw werk

Definitie

De frequentie dat tijdens het werk, een persoon door zijn of haar omgeving wordt afgeleid.

Aandacht_d

Hoe vaak krijgt u op een werkdag zo veel informatie, dat u moeite heeft om dit snel genoeg te verwerken

Definitie

De frequentie waarmee tijdens het werk zo veel informatie ontvangen wordt dat het moeite kost dit snel genoeg te verwerken.

Afl_Gevarieerdwerk

Gevarieerd werk (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items)

Definitie

Schaalscore van gevarieerd werk van een persoon

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: creati_a, creati_b, creati_c.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

Afl_Gevarieerdwerk_di

Gevarieerdwerk [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]

Definitie

De frequentie van gevarieerd werk van een persoon.

Creati_a

Is uw werk gevarieerd

Definitie

De frequentie over een specifiek aspect van de mate van gevarieerd werk dat een persoon doet.

Creati_b

Vereist uw baan dat u nieuwe dingen leert

Definitie

De frequentie over een specifiek aspect van de mate van gevarieerd werk dat een persoon doet.

Creati_c

Vereist uw baan creativiteit

Definitie

De frequentie over een specifiek aspect van de mate van gevarieerd werk dat een persoon doet.

GevWerk

Moet u gevaarlijk werk doen

Definitie

Gevaarlijk werk verricht door een persoon.

BelGev_Vallen

Vallen van hoogte

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Struikel

Struikelen, uitglijden

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Bekneld

Bekneld raken

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Snijden

Snijden, steken

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Botsen

Botsen, aanrijdingen

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_GevStof

Ongeluk met gevaarlijke stoffen

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Geweld

Confrontatie met geweld

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Verbrand

Verbranden

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Verstik

Verstikking

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Anders

Anders

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

Toelichting bij het gebruik

Anders dan vallen van hoogte, struikelen of uitglijden, bekneld raken, snijden of steken, botsen of aanrijden, ongeluk met gevaarlijke stof, confrontatie met geweld, verbranden en verstikking.

OorBesch

Wanneer u werkt in lawaai, gebruikt u dan gehoorbeschermers, zoals oorkappen of oordopjes

Definitie

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

Afl_Stoffen_di

Stoffen ['stoffen op huid/'ademt stoffen in' en/of 'contact met besmettelijke stoffen]

Definitie

De frequentie dat een persoon werkt met water of waterige oplossingen, lijm, verf, schoonmaakmiddelen, geneesmiddelen of bestrijdingsmiddelen, of in contact komt met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal.

Stoffen_a

Werkt u met water of waterige oplossingen

Definitie

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk, werkt met water of waterige oplossingen.

Stoffen_b

Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid

Definitie

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk, stoffen zoals lijm, verf, schoonmaakmiddelen, geneesmiddelen of bestrijdingsmiddelen op zijn of haar huid krijgt.

Stoffen_c

Ademt u tijdens het werk stoffen in

Definitie

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk, stoffen zoals damp van oplosmiddel, uitlaatgas, lasrook, graanstof of stof van steen inademt.

Stoffen_d

Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal

Definitie

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk, in contact komt met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal.

Afl_Beeldsch_di

Beeldschermwerk [0 = '0 t/m 5 uur per dag' - 1 '6 uur per dag of meer']

Definitie

Het aantal uren dat een persoon voor zijn of haar werk achter een beeldscherm werkt, ingedeeld in een klasse.

Beeldsch

Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk

Definitie

Het aantal uren dat een persoon voor zijn of haar werk achter een beeldscherm (zoals desktop, laptop, notebook, tablet en smartphone) werkt.

Tech_Digi

Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van technische hulpmiddelen bij het werk van een persoon.

Tech_Robo

Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van technische hulpmiddelen bij het werk van een persoon.

ATech_Hoewerk

Meer of minder werk doen in dezelfde tijd?

Definitie

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

ATech_Info

Meer of minder informatie verwerken?

Definitie

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

ATech_Moei

Moeilijker of makkelijker geworden?

Definitie

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

ATech_LichZw

Lichamelijk zwaarder of lichter geworden?

Definitie

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

ATech_MentZw

Mentaal zwaarder of lichter geworden?

Definitie

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

ATech_Veilig

Veiliger of onveiliger geworden?

Definitie

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

ATech_Toetz

Meer of minder toezicht of controle op uw werk?

Definitie

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

ATech_Leuk

Uw werk leuker of minder leuk geworden?

Definitie

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

Tech_Elek

Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van elektronische communicatie via de computer of mobiele telefoon

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van technische hulpmiddelen bij het werk van een persoon.

Afl_Atech

Hebben technologische ontwikkelingen invloed op uw werk?

Definitie

Heeft een technologische ontwikkeling invloed op het werk van een persoon?

Afl_SocSteunLeidW2

Sociale steun leidinggevende (schaal: 1=weinig - 4=veel steun; 2 items)

Definitie

Schaalscore van de sociale steun van leidinggevende welke een persoon ontvangt.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: leiding_a, leiding_b.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 2 items op 4-puntsschaal: 1=weinig - 4= veel steun, Vanaf NEA 2014 is de schaal gebaseerd op twee items. In eerdere jaren waren dit vier items. De schaal is dus vanaf 2014 niet vergelijkbaar met eerdere jaren.

Afl_SocSteunLeidW2_di

Sociale steun leidinggevende [≥ 2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]

Definitie

De frequentie van de sociale steun die een persoon ontvangt van een leidinggevende.

Leiding_a

Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is over een specifiek aspect van de van leidinggevende aan een persoon.

Leiding_b

Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is over een specifiek aspect van de van leidinggevende aan een persoon.

Afl_SocSteunCollW2

Sociale steun collega's (schaal: 1=weinig - 4=veel steun; 2 items)

Definitie

Schaalscore van de sociale steun van collega's aan een persoon

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: collega_a, collega_b.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 2 items op 4-puntsschaal: 1=weinig - 4= veel steun, Vanaf NEA 2014 is de schaal gebaseerd op twee items. In eerdere jaren waren dit vier items. De schaal is dus vanaf 2014 niet vergelijkbaar met eerdere jaren.

Afl_SocSteunCollW2_di

Sociale steun collega's [≥ 2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]

Definitie

De frequentie van de sociale steun van collega's aan een persoon.

Collega_a

Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is over een specifiek aspect van de sociale steun van collega's aan een persoon.

Collega_b

Mijn collega's zijn vriendelijk

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is over een specifiek aspect van de sociale steun van collega's aan een persoon.

PsyVeil_Kwesties

Op mijn werk kun je lastige kwesties naar voren brengen.

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect van psychologische veiligheid op zijn of haar werk.

PsyVeil_Hulp

Op mijn werk is het gemakkelijk om hulp te vragen.

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect van psychologische veiligheid op zijn of haar werk.

PsyVeil_Fout

Op mijn werk is het niet erg om een fout te maken.

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect van psychologische veiligheid op zijn of haar werk.

ContDirect

Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u elkaar DAADWERKELIJK ONTMOET

Definitie

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk contact heeft met mensen waarbij ze elkaar daadwerkelijk ontmoeten.

ContDigi

Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u alleen TELEFONISCH of DIGITAAL contact heeft

Definitie

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk alleen telefonisch of digitaal contact (mail, app, video et cetera) heeft met mensen.

BuitWerkBer

Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten (via telefoon, mail, app, etc)

Definitie

De frequentie dat een persoon buiten werktijd, voor werkgerelateerde zaken, bereikbaar is voor collega's of klanten (via telefoon, mail, app, et cetera).

Afl_Conflict_di

Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever

Definitie

Heeft een persoon een conflict (gehad) met een of meerdere collega's, zijn of haar leidinggevende en/of werkgever?

Conflict_a

Conflict met één of meer directe collega's

Definitie

Indeling of een persoon een conflict op het werk heeft of heeft gehad.

Toelichting bij de definitie

Of, en zo ja hoe lang, de werknemer een conflict heeft gehad met collega's, leidinggevende of werkgever.

Conflict_b

Conflict met uw direct leidinggevende

Definitie

Indeling of een persoon een conflict op het werk heeft of heeft gehad.

Toelichting bij de definitie

Of, en zo ja hoe lang, de werknemer een conflict heeft gehad met collega's, leidinggevende of werkgever.

Conflict_c

Conflict met uw werkgever

Definitie

Indeling of een persoon een conflict op het werk heeft of heeft gehad.

Toelichting bij de definitie

Of, en zo ja hoe lang, de werknemer een conflict heeft gehad met collega's, leidinggevende of werkgever.

Afl_Ongedr_Klant

In afgelopen 12 maanden te maken gehad met ongewenst gedrag door klanten

Definitie

Weergegeven wordt een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een respondent persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_Ongedr_Col

In afgelopen 12 maanden te maken gehad met ongewenst gedrag door collega's

Definitie

Weergegeven wordt een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een respondent persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_Ongedr_Leid

In afgelopen 12 maanden te maken gehad met ongewenst gedrag door leidinggevend

Definitie

Weergegeven wordt een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een respondent persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_Ongedr_Int

In afgelopen 12 maanden te maken gehad met intern ongewenst gedrag

Definitie

Weergegeven wordt een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een respondent persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_Seks_Klant

Frequentie ongewenste seksuele aandacht door klanten in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_Seks_Col

Frequentie ongewenste seksuele aandacht door collega's in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_Seks_Leid

Frequentie ongewenste seksuele aandacht door leidinggevenden in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_Bedr_Klant

Frequentie intimidatie of bedreiging door klanten in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_Bedr_Col

Frequentie intimidatie of bedreiging door collega's in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_Bedr_Leid

Frequentie intimidatie of bedreiging door leidinggevenden in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_Gew_Klant

Frequentie lichamelijk geweld door klanten in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_Gew_Col

Frequentie lichamelijk geweld door collega's in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_Gew_Leid

Frequentie lichamelijk geweld door leidinggevenden in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_Pest_Klant

Frequentie pesten door klanten in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_Pest_Col

Frequentie pesten door collega's in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_Pest_Leid

Frequentie pesten door leidinggevenden in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_OnGedr_Seks_Ja

Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met ongewenste seksuele aandacht?

Definitie

Weergegeven wordt een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een respondent persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_OnGedr_Bedr_Ja

Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met intimidaties of bedreigingen?

Definitie

Weergegeven wordt een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een respondent persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_OnGedr_Gew_Ja

Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met lichamelijk geweld?

Definitie

Weergegeven wordt een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een respondent persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_OnGedr_Pest_Ja

Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met pesten?

Definitie

Weergegeven wordt een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een respondent persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_Ooint_2

Intern ongewenst gedrag (incl. pesten)

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Toelichting bij de definitie

Er wordt onderscheid gemaakt tussen intern en extern ongewenst gedrag. Intern ongewenst gedrag wordt uitgeoefend door leidinggevenden of collega's. Extern ongewenst gedrag door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.). Deze variabele betreft intern ongewenst gedrag. Dit is een afgeleide variabele, waarbij een tweedeling is gemaakt op basis van de volgende items: ongwGedr_b, ongwGedr_d, ongwGedr_f, ongwGedr_h. Er is sprake van intern ongewenst gedrag als de persoon in de afgelopen 12 maanden een enkele keer of vaker te maken heeft gehad met minimaal één van de ongewenste gedragingen door leidinggevenden of collega's.

Afl_Ooext_2

Extern ongewenst gedrag (incl. pesten)

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Toelichting bij de definitie

Er wordt onderscheid gemaakt tussen intern en extern ongewenst gedrag. Intern ongewenst gedrag wordt uitgeoefend door leidinggevenden of collega's. Extern ongewenst gedrag door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.). Deze variabele betreft intern ongewenst gedrag. Dit is een afgeleide variabele, waarbij een tweedeling is gemaakt op basis van de volgende items: ongwGedr_b, ongwGedr_d, ongwGedr_f, ongwGedr_h. Er is sprake van intern ongewenst gedrag als de persoon in de afgelopen 12 maanden een enkele keer of vaker

te maken heeft gehad met minimaal één van de ongewenste gedragingen door leidinggevend en of collega's.

OngwGedr_a

Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers)

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_b

Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevend en of collega's

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_c

Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers)

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_d

Intimidatie door leidinggevend en of collega's

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_e

Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers)

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_f

Lichamelijk geweld door leidinggevend en of collega's

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_g

Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers)

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_h

Pesten door leidinggevendenden of collega's

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_OG_OnlinecatX

Heeft in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met online ongewenst gedrag

Definitie

Geeft weer of een persoon te maken heeft gehad met online ongewenst gedrag in de afgelopen 12 maanden.

Afl_Discrim2_Geslacht

Is in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk vanwege geslacht inclusief zwangerschap

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim2_Nee

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: nee

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim2_Afkomst

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim2_Geloof

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim2_Geaard

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim2_Leeftyd

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn leeftijd

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim2_Gezond

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim2_Contract

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn arbeidsduur (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim2_Politiek

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn politieke voorkeur

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim2_Anders

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege een andere reden

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discmanier_Opmerk

Door discriminerende opmerkingen

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discmanier_Negeer

Door negeren of buitensluiten

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discmanier_Bedreig

Door bedreigingen, geweld of agressief gedrag

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discmanier_Betaal

Ik kreeg minder betaald voor hetzelfde werk

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discmanier_Promo

Ik kreeg geen promotie of minder ontwikkelmogelijkheden

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discmanier_SrtWrk

Ik kreeg minder aantrekkelijk werk te doen

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discmanier_Anders

Andere manier

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

DisOpm_Wie_Klant

Klanten, patiënten, leerlingen, passagiers enz.

Definitie

Is een persoon op zijn of haar werk met opmerkingen gediscrimineerd door een specifieke groep van personen?

DisOpm_Wie_Col

Collega's

Definitie

Is een persoon op zijn of haar werk met opmerkingen gediscrimineerd door een specifieke groep van personen?

DisOpm_Wie_Leid

Leidinggevenden

Definitie

Is een persoon op zijn of haar werk met opmerkingen gediscrimineerd door een specifieke groep van personen?

DisBedr_Wie_Klant

Klanten, patiënten, leerlingen, passagiers enz.

Definitie

Is een persoon op zijn of haar werk met bedreigingen gediscrimineerd door een specifieke groep van personen?

DisBedr_Wie_Col

Collega's

Definitie

Is een persoon op zijn of haar werk met bedreigingen gediscrimineerd door een specifieke groep van personen?

DisBedr_Wie_Leid

Leidinggevenden

Definitie

Is een persoon op zijn of haar werk met bedreigingen gediscrimineerd door een specifieke groep van personen?

Discrim_Nee

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Nee

Definitie

Is een persoon niet persoonlijk gediscrimineerd op het werk?

Discrim_Geslacht

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege geslacht

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim_Huidskl

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege huidskleur

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim_Geloof

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege geloofsovertuiging

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim_Geaard

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege seksuele geaardheid/voorkeur

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim_Leeftyd

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege leeftijd

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim_Anders

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege een andere reden

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Afl_SeksAantr

Tot wie voelt u zich seksueel aangetrokken

Definitie

Geeft aan tot welk geslacht een persoon zich seksueel voelt aangetrokken.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Geaardh

Tot wie voelt u zich seksueel aangetrokken

Definitie

Seksuele voorkeur van een persoon

Hoeveel

Om hoeveel ongevallen ging het

Definitie

Het aantal voorvallen tijdens het werk waardoor lichamelijk letsel of geestelijke schade is opgelopen, waarbij een persoon betrokken is geweest.

Toelichting bij de definitie

Het betreft alle arbeidsongevallen, ongeacht of dit met of zonder verzuim was.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

Afl_Ongeval

In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van een arbeidsongeval [ongeacht de duur van het verzuim]

Definitie

Is een persoon slachtoffer geworden van een of meer voorvallen tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

Toelichting bij de definitie

Het betreft niet-dodelijke arbeidsongevallen, ongeacht of er sprake was van verzuim.

Afl_Ong_Rec_SoortLetseICat20

Soort letsel van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

Het soort letsel dat een persoon als gevolg van een arbeidsongeval heeft opgelopen.

Afl_OngRecVDuur9cat

Verzuimduur in negen categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De duur van het verzuim als gevolg van een arbeidsongeval ingedeeld in een klasse.

Afl_OngRecVDuur3cat

Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De duur van het verzuim als gevolg van een arbeidsongeval ingedeeld in een klasse.

Afl_Ongeval0D

In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van een of meer arbeidsongevallen zonder verzuim

Definitie

Is een persoon slachtoffer geworden van een of meer voorvallen tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. Het betreft niet-dodelijke arbeidsongevallen zonder verzuim.

Afl_Ongeval1D

In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim

Definitie

Is een persoon slachtoffer geworden van een of meer voorvallen tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

Toelichting bij de definitie

Het betreft niet-dodelijke arbeidsongevallen met minimaal één dag verzuim.

Toelichting bij het gebruik

Dit is het kerncijfer dat Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) hanteert in hun jaarverslag en Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) in hun (voormalige) publicatie monitor arbeidsongevallen.

Afl_Ongeval4D

In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim

Definitie

Is een persoon slachtoffer geworden van een of meer voorvallen tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

Toelichting bij de definitie

Het betreft niet-dodelijke arbeidsongevallen met minimaal vier dagen verzuim.

Toelichting bij het gebruik

Dit is de afbakeng die Eurostat hanteert voor niet-dodelijke arbeidsongevallen.

Afl_Ong_Rec_SrtLettsel

Het soort letsel dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [19 categorieën]

Definitie

Het soort letsel dat een persoon als gevolg van een arbeidsongeval heeft opgelopen.

Afl_Ong_Rec_Oorzaak

Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De oorzaak van een arbeidsongeval

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Afl_Ong_Rec_Oorzaak_2W

Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De oorzaak van een arbeidsongeval

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Afl_Ong_Rec_Oorzaak_3W

Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De oorzaak van een arbeidsongeval

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Toelichting bij het gebruik

Opvolger van Afl_Ong_Rec_Oorzaak_2W, Antwoordcategorie?n zijn gewijzigd.

Afl_Ong_Rec_BlijvLets

Wel of geen blijvend letsel als gevolg van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

Heeft een persoon een blijvend letsel als gevolg van een voorval tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

Afl_Ong_Rec_LichGeest

Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad

Definitie

Het soort letsel dat een persoon als gevolg van een arbeidsongeval heeft opgelopen.

Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Werk

Ja, op het werk

Definitie

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_Ong_Rec_WaarHulp_SEH

Ja, op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis

Definitie

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Zkh

Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven

Definitie

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_Ong_Rec_WaarHulp_ZkhOpn

Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef

Definitie

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Anders

Ja, ergens anders

Definitie

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_Ong_Rec_WaarHulp_GeenHulp

Nee, geen medische hulp gehad

Definitie

Heeft een persoon bij een arbeidsongeval geen medische hulp gehad?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_Ong_Rec_BlijvLets2Jr

Blijvend letsel van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

Heeft een persoon een blijvend letsel als gevolg van een voorval tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

Arbo_a

Werkdruk, werkstress [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_c

Langdurig beeldschermwerk [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_d

Lichamelijk zwaar werk [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_g

Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_h

Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_i

Gevaarlijke stoffen [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_j

Veiligheid, bedrijfsongevallen [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_k

Virussen, bacteriën, schimmels [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_b

Emotioneel zwaar werk [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_e

Geluid [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

VldMtr_Srt_Bescherm

Voldoende genomen maatregelen: Beschermende kleding, (hand)schoenen of maskers

Definitie

Heeft een bedrijf voldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

VldMtr_Srt_AlgVent

Voldoende genomen maatregelen: Algemene ventilatie van de ruimte

Definitie

Heeft een bedrijf voldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

VldMtr_Srt_PlaatsVent

Voldoende genomen maatregelen: Plaatselijke afzuiging, dichtbij de stof

Definitie

Heeft een bedrijf voldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

VldMtr_Srt_AppVent

Voldoende genomen maatregelen: Apparaten of machines met ingebouwde stofafzuiging

Definitie

Heeft een bedrijf voldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

VldMtr_Srt_Omkast

Voldoende genomen maatregelen: Omkassen van de stof

Definitie

Heeft een bedrijf voldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

VldMtr_Srt_ApartRuim

Voldoende genomen maatregelen: Werken in een afgesloten ruimte

Definitie

Heeft een bedrijf voldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

VldMtr_Srt_Voorlicht

Voldoende genomen maatregelen: Voorlichting of training

Definitie

Heeft een bedrijf voldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

VldMtr_Srt_Anders

Voldoende genomen maatregelen: Anders

Definitie

Heeft een bedrijf voldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

OnVldMtr_Srt_Bescherm

Onvoldoende genomen maatregelen: Beschermende kleding, (hand)schoenen of maskers

Definitie

Heeft een bedrijf onvoldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

OnVldMtr_Srt_AlgVent

Onvoldoende genomen maatregelen: Algemene ventilatie van de ruimte

Definitie

Heeft een bedrijf onvoldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

OnVldMtr_Srt_PlaatsVent

Onvoldoende genomen maatregelen: Plaatselijke afzuiging, dichtbij de stof

Definitie

Heeft een bedrijf onvoldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

OnVldMtr_Srt_AppVent

Onvoldoende genomen maatregelen: Apparaten of machines met ingebouwde stofafzuiging

Definitie

Heeft een bedrijf onvoldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

OnVldMtr_Srt_Omkast

Onvoldoende genomen maatregelen: Omkassen van de stof

Definitie

Heeft een bedrijf onvoldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

OnVldMtr_Srt_ApartRuim

Onvoldoende genomen maatregelen: Werken in een afgesloten ruimte

Definitie

Heeft een bedrijf onvoldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

OnVldMtr_Srt_Voorlicht

Onvoldoende genomen maatregelen: Voorlichting of training

Definitie

Heeft een bedrijf onvoldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

OnVldMtr_Srt_Anders

Onvoldoende genomen maatregelen: Anders

Definitie

Heeft een bedrijf onvoldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

AltStofVerv

Heeft uw werkgever in de afgelopen 12 maanden ervoor gezorgd dat er minder gewerkt hoeft te worden met mogelijk ongezonde stoffen?

Definitie

Heeft de werkgever van een persoon ervoor gezorgd dat er minder gewerkt hoeft te worden met mogelijk stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

AltStofZoek

Heeft uw werkgever in de afgelopen 12 maanden onderzocht of dit soort alternatieven mogelijk zijn bij u op het werk?

Definitie

Heeft de werkgever van een persoon onderzocht of er alternatieve mogelijkheden zijn op het werk om te werken met mogelijk stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

Veil_Regel

Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig werken.

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect van veiligheid op het werk.

Veil_Leid

Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig werk te voorkomen.

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect van veiligheid op het werk.

Veil_Col

Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken.

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect van veiligheid op het werk.

Veil_Hoor

Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk.

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect van veiligheid op het werk.

VeilGez_Info

Wordt er op uw werk informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken?

Definitie

Wordt er op het werk van een persoon informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken?

VeilGez_Aanspr

Is er iemand op uw werk bij wie u terecht kunt als het gaat om veilig en gezond werken?

Definitie

Is er iemand op het werk van een persoon bij wie hij of zij terecht kan als het gaat om veilig en gezond werken?

VeilGez_a

Op mijn werk krijgen medewerkers informatie over hoe veilig en gezond te werken

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

VeilGez_b

Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig en gezond werken

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

VeilGez_c

Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig en ongezond werk te voorkomen

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

VeilGez_d

Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig of/ongezond werken

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

VeilGez_e

Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig of/ongezond werk

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

Aanspr

Is er op uw werk iemand die u kunt aanspreken over onveilig of ongezond werk

Definitie

Is er iemand op het werk die aangesproken kan worden over onveilig of ongezond werk?

Afl_AlgGezDich

Algemene gezondheidstoestand (twee categorieën)

Definitie

De waardering van de algemene gezondheid van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op de volgende vraag uit de vragenlijst: "Hoe is over het algemeen uw gezondheid?". Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

De antwoorden op de vraag luiden: zeer goed/goed/gaat wel/slecht/zeer slecht. Deze variabele is een dichotomisering met 'zeer goed/goed' enerzijds en de andere antwoorden anderzijds.

GezoNEA

Hoe is over het algemeen uw gezondheid

Definitie

De waardering van de algemene gezondheid van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op de volgende vraag uit de vragenlijst: "Hoe is over het algemeen uw gezondheid? ".

Toelichting bij het gebruik

Er bestaat ook een dichotomisering. Deze is opgenomen in het bestand. Goed/Zeer goed worden dan afgezet tegen de overige categorie?n.

Afl_Burnout

Burnout (schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items)

Definitie

Schaalscore van de burn-outklachten van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: burnout_a, burnout_b, burnout_c, burnou_d, burnout_e. Er bestaat ook een dichotomisering van de schaal.

Toelichting bij het gebruik

Er bestaat ook een dichotomisering van de schaal. Schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items.

Afl_Burnout320

Burnout (twee categorieën)

Definitie

Heeft een persoon burn-out klachten?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij op basis van de schaalscore van Burn-outklachten een tweedeling is gemaakt. Afkappunt is score 3.20. (Als iemand gemiddeld op de vijf uitspraken enkele keren per maand of vaker antwoordt, dan worden deze gevoelens van vermoeidheid en uitputting aangemerkt als burn-out klachten).

BurnOut_a

Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk

Definitie

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

BurnOut_b

Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg

Definitie

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

BurnOut_c

Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk

Definitie

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

BurnOut_d

Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken

Definitie

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

BurnOut_e

Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk

Definitie

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

Afl_TotaalZitten

Totale tijd in uren zittend op een werkdag (tijdens werk, woon-werk verkeer en/of in de vrije tijd)

Definitie

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt op een werkdag, inclusief woon-werkverkeer en vrije tijd.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele op basis van de variabelen ZitWerk, ZitWWV en Zit VT.

Afl_TotaalZitten_di

Totale tijd in uren zittend op een werkdag (tijdens werk, woon-werk verkeer en/of in de vrije tijd), twee categorieën

Definitie

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt op een werkdag, inclusief woon-werkverkeer en vrije tijd, ingedeeld in een klasse.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele op basis van de variabelen ZitWerk, ZitWWV en Zit VT.

Afl_ZitWerk_di

Hoeveel uur brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk (incl. thuiswerk) twee categorieën

Definitie

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt tijdens het werk op een werkdag, ingedeeld in een klasse.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele op basis van de variabelen ZitWerk.

Toelichting bij het gebruik

Het antwoord op de vraag betreft een aantal uur. Deze variabele is een dichotomisering.

ZitWerk

Hoeveel uur per werkdag brengt u gemiddeld zittend door tijdens uw werk

Definitie

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt tijdens het werk op een werkdag.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

ZitWWV

Hoeveel uur per werkdag brengt u gemiddeld zittend door tijdens uw woon-werkverkeer

Definitie

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt tijdens woon-werkverkeer op een werkdag.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

ZitVT

Hoeveel uur per werkdag brengt u gemiddeld zittend door tijdens uw vrije tijd (woon-werkverkeer hoeft u niet mee te tellen)

Definitie

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt tijdens vrije tijd op een werkdag.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

Afl_RSI

RSI [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; aan 'nek', 'schouders', 'armen/ellebogen' en/of 'polsen/handen']

Definitie

Heeft een persoon Repetitive Strain Injury (RSI)-klachten, zoals spier- en gewrichtsklachten aan handen, polsen, armen, schouders, en/of nek?

Beweging_a

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Nek

Definitie

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

Beweging_b

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Schouders

Definitie

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

Beweging_c

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Armen/ellebogen

Definitie

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

Beweging_d

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Polsen/handen

Definitie

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

Beweging_e

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Rug

Definitie

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

Beweging_f

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw:
Heupen/benen/knieën/voeten

Definitie

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

Aanpas_Nee

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Nee

Definitie

Heeft er een aanpassing aan het werk en of werkplek van een persoon plaatsgevonden?

Aanpas_JaHuMeu

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in
hulpmiddelen of meubilair

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband
met de gezondheid van een persoon?

Aanpas_JaTyden

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in
werktijden

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband
met de gezondheid van een persoon?

Aanpas_JaHoev

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in
hoeveelheid werk

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband
met de gezondheid van een persoon?

Aanpas_JaFuTa

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in functie of takenpakket

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

Aanpas_JaOpl

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in opleiding of omscholing

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

Aanpas_JaToeg

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

Aanpas_JaAnd

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, andere aanpassingen

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

OndGez

Heeft uw werkgever u in de afgelopen 12 maanden in de gelegenheid gesteld mee te doen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of uw vitaliteit

Definitie

Een persoon is in de gelegenheid gesteld mee te doen aan een preventief onderzoek naar zijn/haar gezondheid of vitaliteit

BedrArts

Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen

Definitie

Heeft een werknemer de mogelijkheid een bedrijfsarts te raadplegen?

BAOoit

Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts

Definitie

Een werknemer heeft contact met de bedrijfsarts gehad.

BAVertrouw

In welke mate heeft u vertrouwen in de bedrijfsarts?

Definitie

De mate waarin een werknemer vertrouwen heeft in de bedrijfsarts.

SecOpln

Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts

Definitie

Heeft een werknemer een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts?

BehoefSO

Had u wel behoefte aan een second opinion

Definitie

Heeft een werknemer behoefte aan een second opinion van een andere bedrijfsarts?

VertrouwPers

Heeft u de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen

Definitie

Heeft een werknemer de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen?

VP_IntExt

Is de vertrouwenspersoon een medewerker van het bedrijf zelf of iemand van buiten

Definitie

Is de vertrouwenspersoon een medewerker van een bedrijf zelf of iemand van buiten

ZelfAfsp

Kunt u zelf beslissen of u de bedrijfsarts raadpleegt

Definitie

Mag een werknemer zelf beslissen om een bedrijfsarts te raadplegen?

Afl_VerzuimPerc_DT

Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd)

Definitie

Het totaal aantal ziektedagen van een werknemer, in verhouding tot het totaal aantal beschikbare werkdagen van diezelfde werknemer.

Toelichting bij de definitie

Het totaal aantal ziektedagen van een werknemer, in procenten van het totaal aantal beschikbare werkdagen van diezelfde werknemer in het afgelopen jaar. Normaal zwangerschapsverlof telt niet als ziekte.

Verzuim

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd

Definitie

Heeft een persoon minder uren of dagen gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden?

Toelichting bij de definitie

Normaal zwangerschapsverlof wordt niet als ziekteverzuim opgevat.

HoevaakV

Hoe vaak heeft u gedurende de afgelopen 12 maanden verzuimd

Definitie

Het aantal keren dat een persoon minder uren of dagen heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

Toelichting bij de definitie

Normaal zwangerschapsverlof wordt niet als ziekteverzuim opgevat.

Toelichting bij het gebruik

Niet verzuimd is 0 keer. Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 998 Weigert

HoevDagV

Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd

Definitie

Het aantal werkdagen dat een persoon minder heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

Toelichting bij de definitie

Normaal zwangerschapsverlof wordt niet als ziekteverzuim opgevat. Deze variabele geeft het aantal dagen verzuim duur ziekte van een persoon in de afgelopen 12 maanden weer.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 998 Weigert

KlachtVerz

Wat voor soort klachten had u?

Definitie

De klacht waarmee een persoon minder uren of dagen heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

KlachtV

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden

Definitie

De klacht waarmee een persoon minder uren of dagen heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

Toelichting bij de definitie

Het betreft het soort klachten bij de laatste keer dat verzuimd is, eventueel langer dan een jaar geleden.

Covid

Ging het om het coronavirus?

Definitie

Aanduiding of de klacht waardoor een persoon niet kon werken veroorzaakt is door het coronavirus.

Afl_COVIDverzuim

Geeft aan of de klachten bij het laatste verzuim veroorzaakt werden door COVID-19

Definitie

Aanduiding of een ziekteverzuim van een persoon werd veroorzaakt door klachten als gevolg van het coronavirus (Covid-19).

Covid19

Werden deze klachten veroorzaakt door het coronavirus?

Definitie

Aanduiding of een ziekteverzuim van een persoon werd veroorzaakt door klachten als gevolg van het coronavirus (Covid-19).

Afl_DagLaat

Aantal werkdagen waarop de laatste keer is verzuimd [alleen het aantal dagen waarop normaal gesproken gewerkt zou worden]

Definitie

Het aantal werkdagen dat een persoon minder heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. Deze variabele geeft het aantal werkdagen weer van de laatste keer dat een persoon verzuimd heeft vanwege ziekte, ook als dit langer dan 12 maanden geleden was.

Afl_daglaat_4cat

Aantal werkdagen verzuim meest recente verzuimgeval

Definitie

Het aantal werkdagen, ingedeeld in een klasse, dat een persoon minder heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

GevolgW

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed

Definitie

Aanduiding of een klacht waarmee een persoon minder dan normaal heeft gewerkt vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden het gevolg was van het werk dat hij of zij doet of deed.

Toelichting bij de definitie

Het betreft het laatste verzuimgeval, eventueel langer dan een jaar geleden.

Afl_RedenWerk_Detail

Belangrijkste reden werkgerelateerd verzuim, gedetailleerd

Definitie

De reden in het werk die leidde tot het ontstaan van een klacht bij het minder dan normaal werken vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

RedenWerk

U heeft aangegeven dat deze klachten veroorzaakt werden door uw werk. Wat was de belangrijkste reden hiervoor?

Definitie

De reden in het werk die leidde tot het ontstaan van een klacht bij het minder dan normaal werken vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

RedenW

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten

Definitie

De reden in het werk die leidde tot het ontstaan van een klacht bij het minder dan normaal werken vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

Afl_KlachtZwang

Klachten bij laatste verzuim hingen samen met zwangerschap

Definitie

Heeft een vrouw een klacht gehad tijdens haar laatste verzuim die samenhangen met een specifieke situatie?

Toelichting bij de definitie

Onder verzuim wordt verstaan: minder uren of dagen werken dan normaal vanwege ziekte, een ongeval of een andere gezondheidsreden.

Afl_KlachtMen

Klachten bij laatste verzuim hingen samen met menstruatie

Definitie

Heeft een vrouw een klacht gehad tijdens haar laatste verzuim die samenhangen met een specifieke situatie?

Toelichting bij de definitie

Onder verzuim wordt verstaan: minder uren of dagen werken dan normaal vanwege ziekte, een ongeval of een andere gezondheidsreden.

Afl_KlachtOverg

Klachten bij laatste verzuim hingen samen met overgang

Definitie

Heeft een vrouw een klacht gehad tijdens haar laatste verzuim die samenhangen met een specifieke situatie?

Toelichting bij de definitie

Onder verzuim wordt verstaan: minder uren of dagen werken dan normaal vanwege ziekte, een ongeval of een andere gezondheidsreden.

Afl_KlachtMenOverg

Klachten bij laatste verzuim hingen samen met menstruatie of overgang

Definitie

Heeft een vrouw een klacht gehad tijdens haar laatste verzuim die samenhangen met een specifieke situatie?

Toelichting bij de definitie

Onder verzuim wordt verstaan: minder uren of dagen werken dan normaal vanwege ziekte, een ongeval of een andere gezondheidsreden.

Controle

Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie

Definitie

Heeft er bij een persoon een verzuimcontrole plaats gevonden?

HASpec

Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist

Definitie

Heeft een persoon tijdens een verzuim contact gehad met een huisarts of specialist?

Toelichting bij de definitie

Het betreft het laatste verzuimgeval, eventueel langer dan een jaar geleden.

VerbWerk

Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk

Definitie

Vroeg de huisarts of specialist aan een persoon of zijn of haar verzuim te maken had met zijn of haar werk?

Toelichting bij de definitie

Het betreft het laatste verzuimgeval, eventueel langer dan een jaar geleden.

ZiekAand_Nee

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Nee

Definitie

Heeft een persoon geen chronische ziekte of handicap?

ZiekAand_ArmHand

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, RSI)

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_BeenVoet

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_RugNek

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Migraine

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Migraine of ernstige hoofdpijn

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_HartVaat

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Hart- of vaatziekten

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Astma

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Astma, bronchitis, emfyseem

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_MaagDarm

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Maag- of darmstoornissen

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Suikerz

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Suikerziekte

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Ernstig

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Ernstige huidziekten

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Psych

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Psychische klachten/aandoeningen

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Gehoor

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Gehoorproblemen

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Epileps

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Epilepsie

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Kanker

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Zien

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Problemen met zien

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Anders

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Anders

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

Afl_Belem

Belemmerd bij het uitvoeren van het werk

Definitie

De mate van belemmering bij uitvoeren van werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. Persoon is belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap.

ArbHand

Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk

Definitie

De mate van belemmering bij het uitvoeren van het werk door ziekte, aandoening of handicap van een persoon.

ZiekGev

Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed

Definitie

Aanduiding of de chronische ziekte of langdurige aandoening van een persoon, een gevolg is van het werk.

Afl_Beroepsziekte_Arts

Minimaal een beroepsziekte vastgesteld door Arts

Definitie

Is een beroepsziekte vastgesteld door een arts?

Afl_Beroepsziekte_Incidentie

Ten minste één beroepsziekte; incidentie (afgelopen jaar begonnen)

Definitie

Heeft een persoon ten minste één beroepsziekte waarbij de klachten in de afgelopen 12 maanden zijn begonnen?

Toelichting bij de definitie

Het betreft de incidentie van een beroepsziekte, d.w.z. of de beroepsziekte in het afgelopen jaar is begonnen.

Afl_Beroepsziekte_Incidentie_en_Arts

Ten minste één beroepsziekte; incidentie (afgelopen jaar begonnen) en vastgesteld door Arts

Definitie

Is door een arts ten minste één beroepsziekte bij een persoon vastgesteld waarbij de klachten in de afgelopen 12 maanden zijn begonnen?

Afl_Beroepsziekte_Prevalentie

Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (langer dan jaar en/of afgelopen jaar begonnen)

Definitie

Heeft een persoon een of meer beroepsziekten waarbij de klachten langer dan 12 maanden geleden zijn begonnen?

Toelichting bij de definitie

Het betreft de prevalentie van een beroepsziekte, d.w.z. of er in het afgelopen jaar sprake was van een beroepsziekte, los van de vraag wanneer deze is begonnen.

Afl_Beroepsziekte_Prevalentie_en_Arts

Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (langer dan jaar en/of afgelopen jaar begonnen) en vastgesteld door Arts

Definitie

Is door een arts ten minste één beroepsziekte bij een persoon vastgesteld waarbij de klachten in de afgelopen 12 maanden of meer dan een jaar geleden zijn begonnen?

BerZiek_Gehoor

Gehoorproblemen [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_Burnout

Overspannenheid/burn-out [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_Depress

Depressie [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_PTSS

Posttraumatische stress stoornis (PTSS) [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_RSI

RSI (nek, schouder, arm, pols, hand) [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_LageRug

Lage rug aandoening [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_HeupArt

Heup artrose [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_KnieArt

Knie artrose [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_Eczeem

Contacteczeem [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_Astma

Astma [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_COPD

COPD [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_Infect

Beroepsgebonden infectieziekte [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_Infect_Corona

Verbijzondering infectieziekte is Corona/COVID-19-gerelateerd

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

BerZiek_Anders

Anders [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

Arts_Gehoor

Zijn de gehoorproblemen vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_Burnout

Is de overspannenheid/burn-out vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_Depress

Is de depressie vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_PTSS

Is de PTSS vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_RSI

Is de RSI vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_LageRug

Is de lage rug aandoening vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_HeupArt

Is de heup artrose vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_KnieArt

Is de knie artrose vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_Eczeem

Is de eczeem vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_Astma

Is de astma vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_COPD

Is de COPD vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_Infect

Is deze beroepsgebonden infectieziekte vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_Infect_Corona

Is deze beroepsgebonden infectieziekte Corona/COVID-19 vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_Anders

Is deze beroepsziekte vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_TNO

Is (er één of meer van) deze beroepsziekte(n) vastgesteld door een arts (indikking TNO)

Definitie

Is ten minste één beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts

Is (er één of meer van) deze beroepsziekte(n) vastgesteld door een arts

Definitie

Aanduiding of en zo ja hoeveel beroepsziekten bij een persoon door een arts zijn vastgesteld.

Overl2Jr_Nee

Nee

Definitie

Heeft een persoon in de afgelopen 2 jaar een specifieke dierbare verloren?

Overl2Jr_JaPart

Ja, mijn partner

Definitie

Heeft een persoon in de afgelopen 2 jaar een specifieke dierbare verloren?

Overl2Jr_JaKind

Ja, mijn kind

Definitie

Heeft een persoon in de afgelopen 2 jaar een specifieke dierbare verloren?

Overl2Jr_JaOud

Ja, mijn ouder

Definitie

Heeft een persoon in de afgelopen 2 jaar een specifieke dierbare verloren?

Overl2Jr_JaAnd

Ja, iemand anders

Definitie

Heeft een persoon in de afgelopen 2 jaar een specifieke dierbare verloren?

NietWerk

Heeft u daardoor langer dan een week niet of niet volledig kunnen werken?

Definitie

Aanduiding of een persoon door het verlies van een dierbare langer dan een week niet of niet volledig betaald heeft kunnen werken.

Wk_VoINtW

Hoeveel weken heeft u helemaal niet gewerkt? Ga uit vanaf het moment van overlijden.

Definitie

Het aantal weken dat een persoon niet gewerkt heeft door het verlies van een dierbare.

Toelichting bij het gebruik

998 betekent weigering.

Wk_DeelNtW

Hoeveel weken heeft u minder uren of minder dagen gewerkt? Ga uit vanaf het moment van overlijden.

Definitie

Het aantal weken dat een persoon minder uren of minder dagen gewerkt heeft door het verlies van een dierbare.

Toelichting bij het gebruik

998 betekent weigering.

NtWkRegel_Ziekvlf

Ik ben ziekgemeld

Definitie

Is door het verlies van een dierbare van een persoon een specifieke regeling met zijn of haar werkgever over minder werken getroffen?

NtWkRegel_VakVlf

Met ADV- of vakantiedagen

Definitie

Is door het verlies van een dierbare van een persoon een specifieke regeling met zijn of haar werkgever over minder werken getroffen?

NtWkRegel_AndBetVlf

Met ander betaald verlof

Definitie

Is door het verlies van een dierbare van een persoon een specifieke regeling met zijn of haar werkgever over minder werken getroffen?

NtWkRegel_OnbetVlf

Met onbetaald verlof

Definitie

Is door het verlies van een dierbare van een persoon een specifieke regeling met zijn of haar werkgever over minder werken getroffen?

NtWkRegel_UrAnPas

Aangepaste uren

Definitie

Is door het verlies van een dierbare van een persoon een specifieke regeling met zijn of haar werkgever over minder werken getroffen?

NtWkRegel_Anders

Anders

Definitie

Is door het verlies van een dierbare van een persoon een specifieke regeling met zijn of haar werkgever over minder werken getroffen?

VoldSteun

Had uw werkgever iets kunnen doen om u (nog) beter te ondersteunen?

Definitie

Had de werkgever van een persoon iets kunnen doen om hem of haar (nog) beter te ondersteunen bij het verlies van een dierbare van die persoon?

Afl_WerkPriveDisbalans

Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items]

Definitie

Schaalscore werk-privé (mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk) en/of privé-werk disbalans (mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden)

Afl_WerkPriveDisbalans_di

Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak']

Definitie

De frequentie van werk-privé (mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk) en/of privé-werk disbalans (mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden).

MisVerw_a

Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk

Definitie

De mate waarin een persoon, door zijn of haar werk, de familie- of gezinsactiviteiten mist of verwaarloost.

MisVerw_b

Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden

Definitie

De mate waarin een persoon zijn of haar werkzaamheden verwaarloost door familie- of gezinsverantwoordelijkheden.

HHZTaak

Hoeveel uur per dag besteedt u gemiddeld aan huishoudelijke taken en zorgtaken?

Definitie

De tijd dat een persoon besteed aan huishoudelijke taken en zorgtaken.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

Afl_Employability

Employability (schaal: 1=minimaal - 4=optimaal; 4 items)

Definitie

Schaalscore van zelf ingeschatte inzetbaarheid van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: compet_a, compet_b, compet_c, compet_d.

Toelichting bij het gebruik

Schaal: 1=minimaal - 4=optimaal; 4 items.

Afl_Employability_di

Employability [≥ 2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items]

Definitie

De frequentie van zelf ingeschatte inzetbaarheid van een persoon.

Compet_a

Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

Compet_b

Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

Compet_c

Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

Compet_d

Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

Compet_e

Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

Verbonden

Ik voel me verbonden met de organisatie/het bedrijf waarvoor ik werk.

Definitie

Aanduiding in hoeverre een persoon zich verbonden voelt met de organisatie/het bedrijf waarvoor hij of zij werkt.

Afl_Bevlogenheid

Bevlogenheid (schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items)

Definitie

Schaalscore van de door een persoon ervaren bevlogenheid in het werk.

Toelichting bij het gebruik

Schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis:
99,98 refusal

Afl_Bevlogenheid_di

Bevlogenheid [≥ 5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items]

Definitie

De frequentie van de door een persoon ervaren bevlogenheid in het werk.

Bevlogen_a

Als ik werk voel ik me fit en sterk

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de ervaren bevlogenheid in het werk van een persoon.

Bevlogen_b

Ik ben enthousiast over mijn baan

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de ervaren bevlogenheid in het werk van een persoon.

Bevlogen_c

Ik ga helemaal op in mijn werk

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de ervaren bevoegdheid in het werk van een persoon.

Afl_InRolePerformance

In-role performance / functioneren (schaal: 1= minimaal - 5=optimaal; 3 items)

Definitie

De schaalscore van de beoordeling door een werknemer over een specifieke prestatie ten aanzien van de eigen functie.

Toelichting bij het gebruik

Schaal: 1= minimaal - 5=optimaal; 3 items

Afl_InRolePerformance_di

In-role performance [≥ 3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items]

Definitie

De frequentie van de beoordeling door een werknemer over een specifieke prestatie ten aanzien van de eigen functie.

Presteer_a

Ik behaal alle doelen (werkopdrachten) die bij mijn werk horen

Definitie

De mate waarin een werknemer het eens is over een specifieke prestatie die hij of zij levert binnen zijn of haar werk.

Presteer_b

De taken die bij mijn werk horen, gaan me goed af

Definitie

De mate waarin een werknemer het eens is over een specifieke prestatie die hij of zij levert binnen zijn of haar werk.

Presteer_c

Ik presteer goed in mijn werk

Definitie

De mate waarin een werknemer het eens is over een specifieke prestatie die hij of zij levert binnen zijn of haar werk.

Afl_Innovatie

Innovatief vermogen (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 4 items)

Definitie

Schaalscore van innovatief werk van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: innov_a, innov_b, innov_c, innov_d.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

Afl_Innovatie_di

Innovatie [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]

Definitie

De frequentie van innovatief werk van een persoon.

Innov_a

Op mijn werk worden werknemers aangemoedigd om na te denken over manieren om het werk beter te doen

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de mate van innovatief vermogen van een persoon.

Innov_b

In mijn werk krijg ik tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de mate van innovatief vermogen van een persoon.

Innov_c

In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de mate van innovatief vermogen van een persoon.

Innov_d

In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de mate van innovatief vermogen van een persoon.

Tech_Techn

Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt

Definitie

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

Tech_Werk

Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u leiding krijgt

Definitie

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

Tech_ProdD

Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of te leveren

Definitie

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

Tech_Contact

Veranderingen in de hoeveelheid contact met klanten

Definitie

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

Tech_GeenDeze

Geen van deze veranderingen

Definitie

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

Nodig_OplCursus

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Opleiding of cursus

Definitie

Heeft een persoon specifieke behoeften nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

Nodig_Begeleid

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Begeleiding of coaching

Definitie

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

Nodig_AanpasWP

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Aanpassing van mijn werkplek

Definitie

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

Nodig_AanpasWI

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Aanpassing van mijn werkinhoud

Definitie

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

Nodig_Tyd

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Tijd om me aan te passen

Definitie

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: "Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

Nodig_Anders

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Iets anders, namelijk

Definitie

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: "Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

Nodig_GeenDeze

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Geen maatregelen nodig

Definitie

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: "Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

Participatie_JaBeslis

Ja, ik heb meebeslist

Definitie

Werd een persoon op een specifieke wijze door zijn of haar werkgever betrokken bij veranderingen op het werk?

Participatie_JaAdvies

Ja, ik werd om advies gevraagd

Definitie

Werd een persoon op een specifieke wijze door zijn of haar werkgever betrokken bij veranderingen op het werk?

Participatie_Jalnform

Ja, ik werd vooraf geïnformeerd

Definitie

Werd een persoon op een specifieke wijze door zijn of haar werkgever betrokken bij veranderingen op het werk?

Participatie_NeeBet

Niet betrokken bij deze veranderingen

Definitie

Werd een persoon door zijn of haar werkgever niet betrokken bij veranderingen op het werk?

Afl_KwaVer

Kwalificatieveroudering [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items]

Definitie

Schaalscore van de waardering van de veranderende competentievereisten voor bepaalde functies, waardoor een persoon, die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer kan voldoen.

Afl_KwaVer_di

Kwalificatieveroudering [≥ 3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items]

Definitie

De frequentie van de waardering van de veranderende competentievereisten voor bepaalde functies, waardoor een persoon, die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer kan voldoen.

KwaVer_a

Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veranderende competentievereisten voor zijn functie, waardoor de situatie zich kan voordoen dat een persoon die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer aan dit specifiek aspect kan voldoen.

Toelichting bij het gebruik

Schaal: 1= Helemaal mee eens - 5=Helemaal niet mee eens; 5 items

KwaVer_b

Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veranderende competentievereisten voor zijn functie, waardoor de situatie zich kan voordoen dat een persoon die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer aan dit specifiek aspect kan voldoen.

Toelichting bij het gebruik

Schaal: 1= Helemaal mee eens - 5=Helemaal niet mee eens; 5 items

KwaVer_c

Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veranderende competentievereisten voor zijn functie, waardoor de situatie zich kan voordoen dat een persoon die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer aan dit specifiek aspect kan voldoen.

Toelichting bij het gebruik

Schaal: 1= Helemaal mee eens - 5=Helemaal niet mee eens; 5 items

Aansluit

Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk

Definitie

Aanduiding in welke mate de kennis en vaardigheden van een persoon aansluiten bij zijn of haar werk.

Stimul

Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden

Definitie

Aanduiding van de mate waarin een leidinggevende van een persoon, de ontwikkeling van de kennis en vaardigheden van die persoon stimuleert.

OplCursus

Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk

Definitie

Deze variabele geeft een specifiek aspect van opleiding en ontwikkeling van de respondent weer.

DoelOpl

Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus

Definitie

Het belangrijkste doel van een opleiding of cursus die een persoon heeft gevolgd.

Behoefte_Nee

Nee

Definitie

Heeft een persoon geen behoefte om een opleiding of cursus voor zijn of haar werk te volgen?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus?'

Behoeftte_WerkBeter

ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen

Definitie

Heeft een persoon voor zijn of haar werk de behoefte om een specifiek opleiding of cursus te volgen?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus?'

Behoeftte_Verander

ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen

Definitie

Heeft een persoon voor zijn of haar werk de behoefte om een specifiek opleiding of cursus te volgen?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus?'

Behoeftte_Kansen

ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten

Definitie

Heeft een persoon voor zijn of haar werk de behoefte om een specifiek opleiding of cursus te volgen?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus?'

LerenNieuw

Vindt u het moeilijk of makkelijk om nieuwe dingen te leren voor uw werk?

Definitie

De mate waarin een persoon het moeilijk vindt om nieuwe dingen te leren voor zijn of haar werk.

LerenTaken

Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk?

Definitie

De mate waarin een persoon leert van de taken die hij of zij uitvoert voor zijn of haar werk.

LerenMensen

Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevenden en klanten?

Definitie

De mate waarin een persoon leert van mensen op zijn of haar werk, zoals collega's, leidinggevenden en klanten.

ProDem_a

Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd

Definitie

Is een persoon, binnen het bedrijf waar hij of zij werkt, van functie veranderd?

ProDem_b

Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid

Definitie

Is de functie van een persoon, binnen het bedrijf waar hij of zij werkt, uitgebreid?

ProDem_c

Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt

Definitie

Heeft een persoon, in het bedrijf waar hij of zij werkt, promotie gemaakt?

ProDem_d

Bent u in de laatste twee jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere

Definitie

Is een persoon, in het bedrijf waar hij of zij werkt, teruggegaan van een hogere functie naar een lagere functie?

AndWerk_a

Loopt u het risico om uw baan te verliezen

Definitie

Loopt een persoon het risico om zijn of haar baan te verliezen?

AndWerk_b

Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan

Definitie

Maakt een persoon zich zorgen over het behoud van zijn of haar baan?

AndWerk_c

Heeft u er in het afgelopen jaar over nagedacht om ander werk te zoeken dan het werk bij uw huidige werkgever

Definitie

Heeft een persoon nagedacht om ander werk te zoeken bij een andere werkgever?

AndWerk_d

Heeft u in het afgelopen jaar ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden

Definitie

Heeft een persoon daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden?

AndWerk_e

Zou u, als het aan u lag, over 5 jaar nog bij dit bedrijf werken

Definitie

Zal een persoon over 5 jaar nog bij zijn of haar huidige werkgever werken?

Afl_LftWilWrk

Leeftijd in jaren tot waarop ik door wil gaan met werken (gecorrigeerd 15 t/m 99 jaar)

Definitie

Tot welke leeftijd een persoon zou willen doorwerken.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999 Weet niet

Afl_LftWilWrk_wn

Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken

Definitie

Weet een persoon niet tot welke leeftijd hij of zij door wil gaan met werken?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_LftStaatWrk

Leeftijd in jaren tot waarop ik - lichamenlijk en geestelijk - in staat denk te zijn het huidige werk voort te zetten (gecorrigeerd 15 t/m 99 jaar)

Definitie

De leeftijd waarop een persoon lichamenlijk en geestelijk in staat denkt te zijn het huidige werk voort te zetten.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999 Weet niet

Afl_LftStaatWrk_wn

Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat denk te zijn het huidige werk voort te zetten

Definitie

Weet een persoon niet tot welke leeftijd hij of zij denkt in staat te zijn het huidige werk voort te zetten?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

OmstWil_LichtWrk

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Lichter werk (fysiek en/of psychisch)

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_MindUur

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Minder uren of minder dagen per week werken

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_Omschol

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Omscholing/bijtscholing

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_Uitdag

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Meer uitdaging of voldoening in het werk

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_Finan

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_Werkgever

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_FamVrie

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_ZorgTaak

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Minder zorgtaken voor familie of andere naasten

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_Gezond

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Betere gezondheid

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_Anders

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Andere omstandigheden

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_WeetNiet

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Weet niet

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_NVT

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: NVT; wil hoe dan ook niet langer doorwerken

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_LichtWrk

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Lichter werk (fysiek en/of psychisch)

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_MindUur

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Minder uren of minder dagen per week werken

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_Omschol

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Omscholing/bijsholing

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_Werkgever

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_ZorgTaak

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Minder zorgtaken voor familie of andere naasten

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_Gezond

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Betere gezondheid

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_Anders

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Andere omstandigheden

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_WeetNiet

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Weet niet

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_NVT

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: NVT; ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

TevrAO

In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden

Definitie

De mate dat een persoon tevreden is met zijn of haar arbeidsomstandigheden.

TevrWrk

In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk

Definitie

De mate dat een persoon tevreden is met zijn of haar werk.

AVTevr_a

Interessant werk [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_b

Mogelijkheid om te leren [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_c

Prettige sfeer op het werk [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_d

Goede leidinggevenden [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_e

Goed salaris [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_f

Goede werkzekerheid [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_g

Mogelijkheid om in deeltijd te werken [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_h

Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_i

Mogelijkheid om thuis te werken [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_j

Reistijd/afstand naar het werk [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_k

Gezond werk (kleine kans op ziek worden door het werk) [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_l

Uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_m

Vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_n

De cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_o

Vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordiging (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR))

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_p

Uw pensioenregeling

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVBelang_a

Interessant werk [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_b

Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_c

Prettige sfeer op het werk [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_d

Goede leidinggevendenden [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_e

Goed salaris [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_f

Goede werkzekerheid [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_g

Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_h

Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_i

Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_j

Reistijd/afstand naar het werk [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_k

Gezond werk (kleine kans op ziek worden door het werk) [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_l

Een vast contract

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_m

Het bestaan van vakbonden

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_n

Het bestaan van cao's (collectieve arbeidsovereenkomsten)

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_o

Het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR))

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_p

Het bestaan van pensioenregeling

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

ORMRPV

Heeft uw bedrijf een OR, MR of andere personeelsvertegenwoordiging

Definitie

Heeft een bedrijf waar een persoon werkt een ondernemingsraad (OR), medezeggenschapsraad (MR) of andere personeelsvertegenwoordiging?

Vakbond

Bent u lid van een vakbond

Definitie

Is een persoon lid van een vakbond?

WrNtVakb

Waarom bent u geen lid van een vakbond

Definitie

Reden waarom een persoon geen lid is van een vakbond.

CoronMaat_Geen

Door coronamaatregelen: geen invloed op werk

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

CoronMaat_Risicogroep

Door coronamaatregelen: ik werk momenteel niet omdat ik tot een risicogroep behoor

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

CoronMaat_CWerkNiet

Door coronamaatregelen: het werk ligt stil/mag niet worden uitgevoerd

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

CoronMaat_CQuarant

Door coronamaatregelen: ik ben momenteel in quarantaine of isolatie

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

CoronMaat_CThuisWrk

Door coronamaatregelen: volledig of gedeeltelijk thuiswerken

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

CoronMaat_CMeerWrk

Door coronamaatregelen: meer werk

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

CoronMaat_CMinWrk

Door coronamaatregelen: minder werk

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

CoronMaat_CAndrWrk

Door coronamaatregelen: andere werkzaamheden

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

CoronMaat_CBasisreg

Door coronamaatregelen: afstand houden, hygiënemaatregelen en/of testen

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

CoronMaat_CVeranderd

Door coronamaatregelen: andere invloed op werk

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Coronafilter

Hebben coronamaatregelen op dit moment invloed op het uitoefenen van uw werk

Definitie

De invloed op het uitoefenen van werk door de Nederlandse maatregelen tegen het coronavirus.

Coronafilter21_Risicogroep

Door coronamaatregelen: ik werk momenteel niet omdat ik tot een risicogroep behoor

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Coronafilter21_CWerkNiet

Door coronamaatregelen: het werk ligt stil/mag niet worden uitgevoerd

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Coronafilter21_CQuarant

Door coronamaatregelen: ik ben momenteel in quarantaine of isolatie

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Coronafilter21_CThuisWrk

Door coronamaatregelen: volledig of gedeeltelijk thuiswerken

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Coronafilter21_CMeerWrk

Door coronamaatregelen: meer werk

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Coronafilter21_CMinWrk

Door coronamaatregelen: minder werk

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Coronafilter21_CAndrWrk

Door coronamaatregelen: andere werkzaamheden

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Coronafilter21_CBasisreg

Door coronamaatregelen: afstand houden, hygiënemaatregelen en/of testen

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Coronafilter21_CVeranderd

Door coronamaatregelen: andere invloed op werk

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Coronafilter21_Geen

Door coronamaatregelen: geen invloed op werk

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Afl_AantPlekken

Aantal werkplekken in kantoorruimte waar vaste of meest gebruikte werkplek is

Definitie

Het aantal werkplekken in de kantoorruimte waar een persoon zijn of haar vaste of meest gebruikte werkplek heeft.

KantoorWerk

Werkt u in een kantoorruimte

Definitie

De frequentie dat een persoon voor zijn of haar werk in een kantoorruimte werkt.

PlekVastFlex

Heeft u in deze kantoorruimte een vaste of flexibele werkplek

Definitie

Het soort werkplek dat een persoon in een werkruimte heeft.

RuimteVast

Waar bevindt deze vaste werkplek zich

Definitie

De ruimte waarin de vaste werkplek van een persoon, zich bevindt.

RuimteFlex_FlexKamer

Waar bevindt de flexibele werkplek zich: in een éénpersoonskamer

Definitie

Is een specifieke ruimte de flexibele werkplek van een persoon?

RuimteFlex_FlexPlekKamer

Waar bevindt de flexibele werkplek zich: in een meerpersoonskamer

Definitie

Is een specifieke ruimte de flexibele werkplek van een persoon?

RuimteFlex_OpenRuimte

Waar bevindt de flexibele werkplek zich: in een open ruimte

Definitie

Is een specifieke ruimte de flexibele werkplek van een persoon?

FlexPlekMeest

Waar werkt u het meest

Definitie

De ruimte waarin een persoon, voor zijn of haar flexibele werkplek, het meeste werkt.

AantPlekken

Hoeveel werkplekken zijn er in deze kamer

Definitie

Het aantal werkplekken in de ruimte waar een persoon, voor zijn of haar flexibele werkplek, het meeste werkt - ingedeeld in een klasse.

Afl_HitteRisico

Heeft in de afgelopen 12 maanden hitte ervaren als een risico voor de gezondheid

Definitie

Heeft een persoon de afgelopen 12 maanden hitte ervaren tijdens het werk als een risico voor zijn of haar gezondheid?

Afl_HitteMaatregel

Vindt maatregelen nodig tegen hitte

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt tegen hitte.

HitteBlootstel

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan hitte

Definitie

De mate waarin een persoon in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk is blootgesteld aan hitte.

Afl_KouRisico

Heeft in de afgelopen 12 maanden kou ervaren als een risico voor de gezondheid

Definitie

Heeft een persoon in de afgelopen 12 maanden kou ervaren tijdens het werk als een risico voor zijn of haar gezondheid?

Afl_KouMaatregel

Vindt maatregelen nodig tegen kou

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt tegen kou.

KouBlootstel

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan kou

Definitie

De mate waarin een persoon in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk is blootgesteld aan kou.

Afl_LuchtRisico

Heeft in de afgelopen 12 maanden slechte luchtkwaliteit ervaren als een risico voor de gezondheid

Definitie

Heeft een persoon in de afgelopen 12 maanden slechte luchtkwaliteit ervaren tijdens het werk als een risico voor zijn of haar gezondheid?

Afl_LuchtMaatregel

Vindt maatregelen nodig tegen slechte luchtkwaliteit

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt tegen slechte luchtkwaliteit.

LuchtBlootstel

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan een slechte kwaliteit van de lucht

Definitie

De mate waarin een persoon in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk is blootgesteld aan slechte kwaliteit van de lucht.

Afl_WaardeWerk_a_di

Als geld geen rol zou spelen, zou ik graag meer tijd besteden aan andere dingen dan betaald werk (dichotomie)

Definitie

Is een persoon het eens met een specifieke uitspraak over de waarde van zijn of haar werk?

Afl_WaardeWerk_b_di

Een goede baan is belangrijk voor mij, ook als ik daardoor minder tijd heb voor mijn gezin, familie of vrienden (dichotomie)

Definitie

Is een persoon het eens met een specifieke uitspraak over de waarde van zijn of haar werk?

Afl_WaardeWerk_c_di

Wat ik in mijn vrije tijd doe zegt meer over mij, dan het werk dat ik doe (dichotomie)

Definitie

Is een persoon het eens met een specifieke uitspraak over de waarde van zijn of haar werk?

WaardeWerk_a

Als geld geen rol zou spelen, zou ik graag meer tijd besteden aan andere dingen dan betaald werk

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifieke uitspraak over de waarde van zijn of haar werk.

WaardeWerk_b

Een goede baan is belangrijk voor mij, ook als ik daardoor minder tijd heb voor mijn gezin, familie of vrienden

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifieke uitspraak over de waarde van zijn of haar werk.

WaardeWerk_c

Wat ik in mijn vrije tijd doe zegt meer over mij, dan het werk dat ik doe

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifieke uitspraak over de waarde van zijn of haar werk.

Afl_BelangWerk_a_di

Geld verdienen (twee categorieën)

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

Afl_BelangWerk_b_di

Status (twee categorieën)

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

Afl_BelangWerk_c_di

Mijzelf kunnen ontwikkelen (twee categorieën)

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

Afl_BelangWerk_d_di

Contact met anderen (twee categorieën)

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

Afl_BelangWerk_e_di

Iets bijdragen aan de maatschappij (twee categorieën)

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

BelangWerk_a

Geld verdienen

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

BelangWerk_b

Status

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

BelangWerk_c

Mijzelf kunnen ontwikkelen

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

BelangWerk_d

Contact met anderen

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

BelangWerk_e

Iets bijdragen aan de maatschappij

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

Afl_SBI_2008

Bedrijfsclassificatie 2008

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

NACE

Voornaamste 'economische' activiteit van de lokale eenheid van de onderneming waar het slachtoffer werkt

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf volgens de Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne (NACE) Rev. 2

Afl_SBI_2008_cat41

Indikking Standaard Bedrijfsindeling 2008 in 41 klassen

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_SBI_2008_cat44

Indikking Standaard Bedrijfsindeling 2008 in 44 klassen

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Afl_SBI_2008_cat46

Indikking Standaard Bedrijfsindeling 2008 in 46 klassen

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Afl_SBI_2008_sector13_TNO

Bedrijfsclassificatie 2008 bedrijfssector in 13 klassen TNO-indeling

Definitie

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

Afl_SBI_2008_Aggr4

Publicatie indeling bedrijfsclassificatie 2008 eerste werkring (4-deling)

Definitie

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_SBI_2008_Aggr10

Publicatie indeling bedrijfsclassificatie 2008 (hoofdgroep, 10-deling)

Definitie

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_SBI_2008_Aggr21

Publicatie indeling bedrijfsclassificatie 2008 eerste werkring (21-deling)

Definitie

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_SBI_2008_Aggr38

Publicatie indeling bedrijfsclassificatie 2008 eerste werkring (38-deling)

Definitie

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_SBI_AZWSubbranche

Subbranche binnen zorg en welzijn (AZW)

Definitie

De (sub)branche in de sector Zorg en Welzijn waarin een werknemer werkt, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI).

Afl_SBI_AZWBranch

Branche binnen zorg en welzijn (AZW)

Definitie

De (sub)branche in de sector Zorg en Welzijn waarin een werknemer werkt, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI).

ISCO08_unitgroup

omschrijving ISCO-08 unitgroup (unit group 4dig standaardILO)

Definitie

Een beroep, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

ISCO08_minor_group

omschrijving ISCO-08 minor group (minor group 3dig standaard ILO)

Definitie

Een beroep, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

ISCO08_submajor_group

omschrijving sub-major group(submaj group 2dig standaard ILO)

Definitie

Een beroep, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

ISCO08_major_group

Beroep [ISCO-08 major groups]

Definitie

Een beroep, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

ISCO08_beroepsniveau_tm2018

Beroepsniveau [geeft de complexiteit en omvang van taken weer die bij een beroep horen]

Definitie

Een beroepsniveau, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

ISCO08_beroepsniveau

Beroepsniveau [geeft de complexiteit en omvang van taken weer die bij een beroep horen]

Definitie

Een beroepsniveau, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

BRC2014_beroepsgroep

Beroepenindeling ROA-CBS 2014, 4 digits: beroepsgroep

Definitie

Het beroep van een persoon gebaseerd op Research Centre for Education and the Labour Market (ROA)-CBS 2014 (BRC 2014)

BRC2014_beroepssegment

Beroepenindeling ROA-CBS 2014, 3 digits: beroepssegment

Definitie

Het beroep van een persoon gebaseerd op Research Centre for Education and the Labour Market (ROA)-CBS 2014 (BRC 2014)

BRC2014_beroepsklasse

Beroepenindeling [ROA-CBS 2014, 2 digits: beroepsklasse]

Definitie

Het beroep van een persoon gebaseerd op Research Centre for Education and the Labour Market (ROA)-CBS 2014 (BRC 2014)

Afl_ActOpl

Volgt een opleiding?

Definitie

Volgt een persoon een opleiding of cursus van 6 maanden of langer?

Afl_SOI3_HB

Hoogst behaalde opleidingsniveau [SOI aggregatie 1]

Definitie

Het hoogst behaalde niveau van een opleiding of cursus die een persoon met een diploma heeft afgerond, gebaseerd op de Standaard Onderwijsindeling (SOI).

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

PB_SOI5_HB

Hoogst behaalde opleidingsniveau [SOI aggregatie 2]

Definitie

Het hoogst behaalde niveau van een opleiding of cursus die een persoon met een diploma heeft afgerond, gebaseerd op de Standaard Onderwijsindeling (SOI).

Stk_Herkomst_CBS

Afleiding herkomst CBS

Definitie

Land waarmee een persoon verbonden is op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf.

VRLGBAGEBOORTELANDNL

Geboorteland Nederland of buitenland

Definitie

Kenmerk van een persoon op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf.

VRLGBAAANTALOUDERSBUITENLAND

Aantal ouders in het buitenland geboren

Definitie

Aantal ouders van een persoon die in het buitenland zijn geboren.

VRLLANDDRIEDELING

Standaard landcodering met indikkingen 3 groepen plus onbekend

Definitie

Het land waar een persoon is geboren of het land waar de ouders geboren zijn indien de persoon in Nederland geboren is.

VRLLANDACHTDELING

Standaard landcodering met indikkingen 8 groepen plus onbekend

Definitie

Het land waar een persoon is geboren of het land waar de ouders geboren zijn indien de persoon in Nederland geboren is.

VRLLANDTIENDELING

standaard landcodering met indikkingen, 10 groepen plus onbekend

Definitie

Het land waar een persoon is geboren of het land waar de ouders geboren zijn indien de persoon in Nederland geboren is.

Stk_Etniciteit

Herkomst en generatie

Definitie

Land waarmee een persoon verbonden is op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf.

Toelichting bij de definitie

Een eerstegeneratieallochtoon heeft als herkomstgroepering het land waar hij of zij is geboren. Een tweedegeneratieallochtoon heeft als herkomstgroepering het geboorteland van de moeder, tenzij dat ook Nederland is. In dat geval is de herkomstgroepering bepaald door het geboorteland van de vader.

Afl_herkomst_3D

Herkomst 3 deling

Definitie

Land waarmee een persoon verbonden is op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf.

Afl_HerkomstlandPolen

Herkomstland Polen (CBS definitie)

Definitie

Het land waar een persoon is geboren of het land waar de ouders geboren zijn indien de persoon in Nederland geboren is.

PosHH

Positie in het huishouden [GBA]

Definitie

De positie van een persoon in een huishouden ten opzichte van de hoofdkostwinner van dat huishouden.

SamHH

Samenstelling huishouden [GBA]

Definitie

Typering van een huishouden op basis van de onderlinge relaties van de personen binnen een huishouden.

PB1_GEBLAND

Korte indeling geboorteland

Definitie

Kenmerk van een persoon op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf.

Reg_LeeftijdJongsteKind

GBA leeftijd jongste kind

Definitie

Leeftijd van een persoon

GemCode

Gemeentecode (voorkomende codes vanaf 2014 t/m 2022)

Definitie

De gemeente waar een persoon woont.

Toelichting bij de definitie

Gemeenten vormen de kleinste lokale bestuursseenheid in Nederland. Gemeenten (en hun namen en codes) zijn formeel vastgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Alle gemeenten zijn voorzien van een uniek viercijferig nummer.

Landsdeel

Landsdeel [4]

Definitie

Het landsdeel van de woonplaats van een persoon.

Prov

Provincie (officiële CBS codering: 20 t/m 31)

Definitie

Het bestuurlijk onderdeel van het Nederlands grondgebied waar de woonplaats van een persoon toe behoort.

Corop

Corop-gebied [40]

Definitie

Het Coördinatie Commissie Regionaal OnderzoeksProgramma (COROP)-gebied waar een persoon woont.

StedGem

Stedelijkheid

Definitie

Een maatstaf voor de concentratie van menselijke activiteiten gebaseerd op de gemiddelde omgevingsadressendichtheid (oad) van de plaats waar een persoon woont.

Afl_RegioPlus

RegioPlus-arbeidsmarktregio's

Definitie

Een regio van waaruit regionale werkgeversorganisaties, verenigd in het samenwerkingsverband RegioPlus, zich inzetten voor het behouden en aantrekken van voldoende en goed gekwalificeerd personeel in zorg en welzijn.

GemCode_act

Gemeentecode (actueel jaar = 2022)

Definitie

De gemeente waar een persoon woont.

Landsdeel_act

Landsdeel (actueel jaar)

Definitie

Het landsdeel van de woonplaats van een persoon.

Prov_act

Provincie (actueel jaar) (officiële CBS codering: 20 t/m 31)

Definitie

Het bestuurlijk onderdeel van het Nederlands grondgebied waar de woonplaats van een persoon toe behoort.

Corop_act

Corop-gebied (actueel jaar) [40]

Definitie

Het Coördinatie Commissie Regionaal OnderzoeksProgramma (COROP)-gebied waar een persoon woont.

StedGem_act

Stedelijkheid (actueel jaar)

Definitie

Een maatstaf voor de concentratie van menselijke activiteiten gebaseerd op de gemiddelde omgevingsadressendichtheid (oad) van de plaats waar een persoon woont.

Afl_RegioPlus_act

RegioPlus-arbeidsmarktregio's (actueel jaar)

Definitie

Een regio van waaruit regionale werkgeversorganisaties, verenigd in het samenwerkingsverband RegioPlus, zich inzetten voor het behouden en aantrekken van voldoende en goed gekwalificeerd personeel in zorg en welzijn.

Weeg

Differentiële weging met behoud van steekproef-N (bron: CBS) (Eindgewicht*(n/N))

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Weegpop

Wegingsfactor respondenten naar populatie (bron: CBS) (Eindgewicht)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Weeg_A

Adhoc module A: Differentiële weging met behoud van steekproef-N (bron: CBS) (Eindgewicht*(n/N))

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Weegpop_A

Adhoc module A: Wegingsfactor respondenten naar populatie (bron: CBS) (Eindgewicht)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Weegpop_cluster1

Cluster 1: Wegingsfactor respondenten naar populatie (bron: CBS) (Eindgewicht)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Weeg_B

Adhoc module B: Differentiële weging met behoud van steekproef-N (bron: CBS) (Eindgewicht*(n/N))

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Weegpop_B

Adhoc module B: Wegingsfactor respondenten naar populatie (bron: CBS) (Eindgewicht)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Weegpop_cluster2

Cluster 2: Wegingsfactor respondenten naar populatie (bron: CBS) (Eindgewicht)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Afl_Marges_Stratum

Indikking Standaard Bedrijfsindeling 2008 in strata voor steekproeftrekking

Definitie



De economische activiteit van een werkgever.

Toelichting bij de definitie

Om bij de berekening van marges rekening te houden met het steekproefontwerp is een variabele nodig die de strata beschrijft.