

Documentatie
Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2014-
2021
(NEA2014-2021)

Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie microdata@cbs.nl. Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende *Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2014-2021*.”

Engelse versie

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: microdata@cbs.nl.

Beschikbare bestand(en):

Deze documentatie beschrijft het reeksbestand over de periode 2014 t/m 2021.

In de [Versiegeschiedenis](#) ziet u een overzicht van de beschikbare bestanden.

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- De uitkomsten van de NEA zijn onderhevig aan toevalsfluctuaties, omdat de enquête een steekproef betreft. Cijfers zijn gebaseerd op ten minste 100 waarnemingen. Op StatLine wordt voor alle cijfers niet alleen de waarde, maar ook het betrouwbaarheidsinterval gepubliceerd. De werkelijke waarde ligt met 95 procent waarschijnlijkheid in dit interval. De grootte van het betrouwbaarheidsinterval wordt medebepaald door de omvang van de steekproef. Grotere steekproeven betekenen kleinere betrouwbaarheidsintervallen en preciezere schattingen.
 - Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare bestanden te raadplegen. Deze staan bij [Zelf onderzoek doen](#) in de catalogus onder het thema [Bevolking](#). Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.
 - Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-

Inhoudsopgave

Bronvermelding.....	2
Beschikbare bestand(en):	3
1. Inleiding.....	17
2. Toelichting op de inhoud van de bestanden	18
Onderwerp microdatabestand(en)	18
Beschrijving	18
Beschrijving van de populatie	18
Methodologie	18
Bijlagen	18
3. Bestandsopbouw en toelichting.....	19
Bestandsopbouw.....	19
Toelichting op de variabelen	33
Jaar	33
RinPersoonS.....	33
RinPersoon	33
SE_Cluster	33
Code_mode	33
M_V	33
Lft.....	34
Afl_LftCat6.....	34
Afl_LftCat5.....	34
Afl_LftCat4.....	34
Afl_LftCat3.....	34
Coronafilter	34
Coronafilter21_Risicogroep	34
Coronafilter21_CWerkNiet.....	35
Coronafilter21_CQuarant.....	35
Coronafilter21_CThuisWrk	35
Coronafilter21_CMeerWrk.....	35
Coronafilter21_CMinWrk.....	35
Coronafilter21_CAndrWrk	35
Coronafilter21_CBasisreg.....	35
Coronafilter21_CVeranderd.....	35
Coronafilter21_Geen.....	35
EenMeerB	36
Zelfst	36
RedMeerB	36
Afl_PosWrkFlex	36
Afl_VastFlex.....	36
BijzCatWrk	36



Detacheer	37
RedFlex	37
Afl_Uren	37
Afl_arbduur	37
Afl_vtdt	37
HoevDagW	37
PloegenD	37
Oproep	38
Avond	38
Nacht	38
Zaterdag	38
Zondag	38
Afl_OverurenCorr	38
Afl_Telewerk	38
Afl_AantUurTW	39
Overwerk	39
WoonWerk	39
Afl_Thuiswerk5cat	39
Afl_ThuiswerkDich	39
WaarWrk	39
ThuisWrk	40
AantUurTW	40
Telewerk	40
Afl_AncienWG	40
Afl_AncienF	40
PersBedr	40
PersBedr_oud	41
VerBedr_Reorg	41
VerBedr_OvDoor	41
VerBedr_OvVan	41
VerBedr_KrimpZ	41
VerBedr_KrimpM	41
VerBedr_Fusie	41
VerBedr_Uitbest	41
VerBedr_Verplaats	42
VerBedr_Aut	42
VerBedr_GeenDeze	42
Leiding	42
N_LeidW	42
GevWerk	42
BelGev_Vallen	42
BelGev_Struikel	43
BelGev_Bekneld	43
BelGev_Snijden	43
BelGev_Botsen	43
BelGev_GevStof	43



BelGev_Geweld	44
BelGev_Verbrand	44
BelGev_Verstik	44
BelGev_Anders	44
Afl_Gevaar	45
Gevaren_NVT	45
Gevaren_Vallen	45
Gevaren_Struikel	45
Gevaren_Bekneld	45
Gevaren_Snijden	45
Gevaren_Botsen	45
Gevaren_GevStof	45
Gevaren_Geweld	46
Gevaren_Verbrand	46
Gevaren_Verstik	46
Gevaren_Anders	46
Afl_FreqGev_Vallen	46
Afl_FreqGev_Struikel	46
Afl_FreqGev_Bekneld	46
Afl_FreqGev_Snijden	46
Afl_FreqGev_Botsen	46
Afl_FreqGev_GevStof	47
Afl_FreqGev_Geweld	47
Afl_FreqGev_Verbrand	47
Afl_FreqGev_Verstik	47
Afl_FreqGev_Anders	47
Afl_FreqGev_Vallen_di	47
Afl_FreqGev_Struikel_di	47
Afl_FreqGev_Bekneld_di	47
Afl_FreqGev_Snijden_di	47
Afl_FreqGev_Botsen_di	48
Afl_FreqGev_GevStof_di	48
Afl_FreqGev_Geweld_di	48
Afl_FreqGev_Verbrand_di	48
Afl_FreqGev_Verstik_di	48
Afl_FreqGev_Anders_di	48
FreqGev_Vallen	48
FreqGev_Struikel	48
FreqGev_Bekneld	48
FreqGev_Snijden	49
FreqGev_Botsen	49
FreqGev_GevStof	49
FreqGev_Geweld	49
FreqGev_Verbrand	49
FreqGev_Verstik	49
FreqGev_Anders	49

Tech_Elek	49
Tech_Digi	49
Tech_Robo	50
WerkTempo_Machine.....	50
WerkTempo_Doelen.....	50
WerkTempo_Klanten.....	50
WerkTempo_Collega	50
WerkTempo_Leiding.....	50
WerkTempo_GeenDeze.....	50
Afl_Zwaar_di.....	50
Zwaar_a.....	51
Zwaar_b	51
Zwaar_c.....	51
Zwaar_d	51
Zwaar_e.....	51
OorBesch.....	51
Afl_Stoffen_di	51
Stoffen_a.....	51
Stoffen_b.....	52
Stoffen_c	52
Stoffen_d.....	52
Afl_Autonomi	52
Afl_Autonomi_di	52
Afl_Autonomi6	52
Auto_a.....	53
Auto_b.....	53
Auto_c.....	53
Auto_d.....	53
Auto_e.....	53
Auto_f	54
Afl_Werkdruk	54
Afl_Werkdruk_di	54
HardW_a.....	54
HardW_b.....	54
HardW_c.....	54
Afl_Emotie.....	54
Afl_Emotie_di.....	55
Emotie_a	55
Emotie_b.....	55
Emotie_c	55
Afl_Moeilijkheidsgraad	55
Afl_Moeilijkheidsgraad_di	55
Aandacht_a	55
Aandacht_b	56
Aandacht_c	56
Aandacht_x	56



Aandacht_d	56
Afl_Gevarieerdwerk.....	56
Afl_Gevarieerdwerk_di.....	56
Creati_a.....	56
Creati_b.....	57
Creati_c.....	57
Afl_Innovatie.....	57
Afl_Innovatie_di.....	57
Innov_a.....	57
Innov_b.....	57
Innov_c.....	57
Innov_d.....	58
Beeldsch.....	58
Afl_Beeldsch_di.....	58
Afl_TotaalZitten.....	58
Afl_TotaalZitten_di.....	58
Afl_ZitWerk_di.....	58
ZitWerk.....	59
ZitWWV.....	59
ZitVT.....	59
ContDirect.....	59
ContDigi.....	59
BuitWerkBer.....	60
Afl_SocSteunLeidW2.....	60
Afl_SocSteunLeidW2_di.....	60
Leiding_a.....	60
Leiding_b.....	60
Afl_SocSteunCollW2.....	60
Afl_SocSteunCollW2_di.....	61
Collega_a.....	61
Collega_b.....	61
Afl_Conflict_di.....	61
Conflict_a.....	61
Conflict_b.....	61
Conflict_c.....	62
Afl_Ooint_2.....	62
Afl_Ooext_2.....	62
OngwGedr_a.....	62
OngwGedr_b.....	63
OngwGedr_c.....	63
OngwGedr_d.....	63
OngwGedr_e.....	63
OngwGedr_f.....	63
OngwGedr_g.....	63
OngwGedr_h.....	63
Afl_OG_OnlinecatX.....	64



Discrim_Nee	64
Discrim_Geslacht	64
Discrim_Huidskl	64
Discrim_Geloof	64
Discrim_Geaard	64
Discrim_Leeflyd	64
Discrim_Anders	64
Afl_Discrim2_Geslacht	65
Discrim2_Nee	65
Discrim2_Afkomst	65
Discrim2_Geloof	65
Discrim2_Geaard	65
Discrim2_Leeflyd	65
Discrim2_Gezond	65
Discrim2_Contract	65
Discrim2_Politiek	66
Discrim2_Anders	66
Afl_SeksAantr	66
Geaardh	66
Afl_AantPlekken	66
KantoorWerk	66
PlekVastFlex	66
RuimteVast	66
RuimteFlex_FlexKamer	67
RuimteFlex_FlexPlekKamer	67
RuimteFlex_OpenRuimte	67
FlexPlekMeest	67
AantPlekken	67
Hoeveel	67
Afl_Ongeval	67
Afl_OngRecVDuur9cat	68
Afl_OngRecVDuur3cat	68
Afl_Ongeval0D	68
Afl_Ongeval1D	68
Afl_Ongeval4D	68
Afl_Ong_Rec_SrtLetsel	69
Afl_Ong_Rec_Oorzaak	69
Afl_Ong_Rec_Oorzaak_2W	69
Afl_Ong_Rec_Oorzaak_3W	69
Afl_Ong_Rec_BlijvLets	70
Afl_Ong_Rec_LichGeest	70
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Werk	70
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_SEH	70
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Zkh	70
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_ZkhOpn	70
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Anders	71



Afl_Ong_Rec_WaarHulp_GeenHulp	71
Arbo_a.....	71
Arbo_b	71
Arbo_c.....	71
Arbo_d	71
Arbo_e.....	71
Arbo_g	72
Arbo_h	72
Arbo_i	72
Arbo_j	72
Arbo_k	72
Afl_HitteRisico	72
Afl_HitteMaatregel	72
HitteBlootstel	73
Afl_KouRisico	73
Afl_KouMaatregel	73
KouBlootstel	73
Afl_LuchtRisico.....	73
Afl_LuchtMaatregel.....	73
LuchtBlootstel	73
Afl_VeilGez	74
Afl_VeilGez_di.....	74
VeilGez_a	74
VeilGez_b	74
VeilGez_c	74
VeilGez_d	74
VeilGez_e	74
Aanspr	74
Afl_AlgGezDich	74
GezoNEA.....	75
Afl_RSI	75
Beweging_a.....	75
Beweging_b	75
Beweging_c.....	75
Beweging_d	76
Beweging_e.....	76
Beweging_f.....	76
Afl_Burnout	76
Afl_Burnout320	76
BurnOut_a.....	76
BurnOut_b.....	77
BurnOut_c.....	77
BurnOut_d.....	77
BurnOut_e.....	77
OndGez	77
Aanpas_Nee	77



Aanpas_JaHuMeu	77
Aanpas_JaTyden	77
Aanpas_JaHoev	78
Aanpas_JaFuTa	78
Aanpas_JaOpl	78
Aanpas_JaToeg	78
Aanpas_JaAnd	78
BedrArts	78
ZelfAfsp	79
BAOoit	79
BAVertrouw	79
VertrouwPers	79
VP_IntExt	79
SecOpIn	79
BehoefSO	79
Afl_VerzuimPerc_DT	79
Verzuim	80
HoevaakV	80
HoevDagV	80
Afl_COVIDverzuim	80
KlachtV	80
Covid19	81
Afl_DagLaat	81
Afl_daglaat_4cat	81
GevolW	81
RedenW	81
Controle	82
HASpec	82
VerbWerk	82
BerZiekA_Categorieën	82
Afl_Beroepsziekte_TypAnders	82
Afl_Beroepsziekte_Arts	82
Afl_Beroepsziekte_Incidentie	82
Afl_Beroepsziekte_Incidentie_en_Arts	83
Afl_Beroepsziekte_Prevalentie	83
Afl_Beroepsziekte_Prevalentie_en_Arts	83
BerZiek_Gehoor	83
BerZiek_Burnout	83
BerZiek_Depress	84
BerZiek_PTSS	84
BerZiek_RSI	84
BerZiek_LageRug	84
BerZiek_HeupArt	85
BerZiek_KnieArt	85
BerZiek_Eczeem	85
BerZiek_Astma	85



BerZiek_COPD	86
BerZiek_Infect	86
BerZiek_Infect_Corona.....	86
BerZiek_Anders.....	86
Arts_Gehoor.....	86
Arts_Burnout.....	87
Arts_Depress.....	87
Arts_PTSS.....	87
Arts_RSI	87
Arts_LageRug	87
Arts_HeupArt.....	87
Arts_KnieArt.....	87
Arts_Eczeem	87
Arts_Astma	87
Arts_COPD	88
Arts_Infect	88
Arts_Infect_Corona.....	88
Arts_Anders	88
Arts_TNO	88
Arts.....	88
Afl_Belem.....	88
ZiekAand_Nee	88
ZiekAand_ArmHand.....	89
ZiekAand_BeenVoet.....	89
ZiekAand_RugNek	89
ZiekAand_Migraine	89
ZiekAand_HartVaar	89
ZiekAand_Astma	89
ZiekAand_MaagDarm.....	89
ZiekAand_Suikerz	89
ZiekAand_Ernstig	90
ZiekAand_Psych.....	90
ZiekAand_Gehoor.....	90
ZiekAand_Epileps.....	90
ZiekAand_Kanker.....	90
ZiekAand_Zien	90
ZiekAand_Anders	90
ArbHand.....	90
ZiekGev.....	90
Afl_Employability	91
Afl_Employability_di	91
Compet_a	91
Compet_b.....	91
Compet_c	91
Compet_d.....	91
Compet_e	92

Verbonden.....	92
Afl_Bevlogenheid.....	92
Afl_Bevlogenheid_di.....	92
Bevlogen_a.....	92
Bevlogen_b.....	92
Bevlogen_c.....	92
Afl_InRolePerformance.....	92
Afl_InRolePerformance_di.....	93
Presteer_a.....	93
Presteer_b.....	93
Presteer_c.....	93
Tech_Tech.....	93
Tech_Werk.....	93
Tech_ProdD.....	94
Tech_Contact.....	94
Tech_GeenDeze.....	94
Nodig_OplCursus.....	94
Nodig_Begeleid.....	95
Nodig_AanpasWP.....	95
Nodig_AanpasWI.....	95
Nodig_Tyd.....	95
Nodig_Anders.....	96
Nodig_GeenDeze.....	96
Vakbond.....	96
WrNtVakb.....	96
AVBelang_a.....	96
AVBelang_b.....	96
AVBelang_c.....	97
AVBelang_d.....	97
AVBelang_e.....	97
AVBelang_f.....	97
AVBelang_g.....	98
AVBelang_h.....	98
AVBelang_i.....	98
AVBelang_j.....	98
AVBelang_k.....	98
AVBelang_l.....	99
AVBelang_m.....	99
AVBelang_n.....	99
AVBelang_o.....	99
AVBelang_p.....	100
AVTevr_a.....	100
AVTevr_b.....	100
AVTevr_c.....	100
AVTevr_d.....	100
AVTevr_e.....	101

AVTevr_f.....	101
AVTevr_g.....	101
AVTevr_h.....	101
AVTevr_i.....	101
AVTevr_j.....	102
AVTevr_k.....	102
AVTevr_l.....	102
AVTevr_m.....	102
AVTevr_n.....	103
AVTevr_o.....	103
AVTevr_p.....	103
ORMRPV.....	103
ProDem_a.....	103
ProDem_b.....	104
ProDem_c.....	104
ProDem_d.....	104
Aansluit.....	104
Stimul.....	104
OplCursus2.....	104
DoelOpl.....	104
Behoefte_Nee.....	104
Behoefte_WerkBeter.....	105
Behoefte_Verander.....	105
Behoefte_Kansen.....	105
Afl_KwaVer.....	105
Afl_KwaVer_di.....	105
KwaVer_a.....	105
KwaVer_b.....	106
KwaVer_c.....	106
LerenNieuw.....	106
LerenTaken.....	106
LerenMensen.....	106
HHZTaak.....	107
Afl_WerkPriveDisbalans.....	107
Afl_WerkPriveDisbalans_di.....	107
MisVerw_a.....	107
MisVerw_b.....	107
Afl_WaardeWerk_a_di.....	107
Afl_WaardeWerk_b_di.....	107
Afl_WaardeWerk_c_di.....	108
WaardeWerk_a.....	108
WaardeWerk_b.....	108
WaardeWerk_c.....	108
Afl_BelangWerk_a_di.....	108
Afl_BelangWerk_b_di.....	108
Afl_BelangWerk_c_di.....	108



Afl_BelangWerk_d_di	108
Afl_BelangWerk_e_di	109
BelangWerk_a	109
BelangWerk_b	109
BelangWerk_c	109
BelangWerk_d	109
BelangWerk_e	109
AndWerk_a	109
AndWerk_b	109
AndWerk_c	110
AndWerk_d	110
AndWerk_e	110
Afl_LftWilWrk	110
Afl_LftWilWrk_wn	110
Afl_LftStaatWrk	110
Afl_LftStaatWrk_wn	111
OmstWil_LichtWrk	111
OmstWil_MindUur	111
OmstWil_Omschol	111
OmstWil_Uitdag	111
OmstWil_Finan	111
OmstWil_Werkgever	111
OmstWil_FamVrie	112
OmstWil_ZorgTaak	112
OmstWil_Gezond	112
OmstWil_Anders	112
OmstWil_WeetNiet	112
OmstWil_NVT	112
OmstStaat_LichtWrk	112
OmstStaat_MindUur	112
OmstStaat_Omschol	113
OmstStaat_Werkgever	113
OmstStaat_ZorgTaak	113
OmstStaat_Gezond	113
OmstStaat_Anders	113
OmstStaat_WeetNiet	113
OmstStaat_NVT	113
TevrAO	114
TevrWrk	114
Afl_SBI_2008	114
NACE	114
Afl_SBI_2008_cat41	114
Afl_SBI_2008_cat44	114
Afl_SBI_2008_sector13_TNO	114
Afl_SBI_2008_Aggr4	115
Afl_SBI_2008_Aggr10	115



Afl_SBI_2008_Aggr21	115
Afl_SBI_2008_Aggr38	115
Afl_SBI_AZWSubbranche	115
Afl_SBI_AZWBranchen	115
ISCO08_unitgroup	115
ISCO08_minor_group	116
ISCO08_submajor_group	116
ISCO08_major_group	116
ISCO08_beroepsniveau_tm2018	116
ISCO08_beroepsniveau	116
BRC2014_beroepsgroep	116
BRC2014_beroepssegment	116
BRC2014_beroepsklasse	116
Afl_ActOpl	117
Afl_SOI3_HB	117
PB_SOI5_HB	117
Stk_Herkomst_CBS	117
Stk_Etniciteit	117
Afl_herkomst_3D	117
PosHH	118
SamHH	118
Reg_LeeftijdJongsteKind	118
GemCode	118
Landsdeel	118
Prov	118
Corop	118
StedGem	119
Afl_RegioPlus	119
GemCode_act	119
Landsdeel_act	119
Prov_act	119
Corop_act	119
StedGem_act	119
Afl_RegioPlus_act	119
Weeg	120
Weegpop	120
Weeg_A	120
Weegpop_A	120
Weeg_B	120
Weegpop_B	120

1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (geanonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2014-2021*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

Onderwerp microdatabestand(en)

Dit onderwerp is afkomstig uit het [Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden \(SSB\)](#).

Beschrijving

Het doel van de Nationale Enquête arbeidsomstandigheden (NEA) is het in kaart brengen van informatie op het gebied van arbeidsomstandigheden, arbeidsinhoud, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden van werknemers. De NEA wordt uitgevoerd door TNO en het CBS, in samenwerking met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Beschrijving van de populatie

Werknemers van 15 tot en met 74 jaar, exclusief zelfstandigen

Methodologie

Bij de NEA is er met ongelijke kansen getrokken en is er sprake van responsverschillen. Hierdoor zal de samenstelling van de steekproef verschillen van de samenstelling van de populatie. De weegtechniek die dit kan verhelpen is poststratificatie. Bij het bepalen van de weegfactoren door middel van poststratificatie wordt rekening gehouden met de ongelijke trekkingskansen die voortkomen uit de gehanteerde steekproeftrekking en wordt de vertekening ten gevolge van non-respons gereduceerd. Bij de weging wordt gebruik gemaakt van registergegevens over geslacht, leeftijd, bedrijfstak, herkomst, regio en stedelijkheid. Daarnaast wordt uit de Enquête Beroepsbevolking gebruik gemaakt van gegevens over opleiding. Zie voor meer informatie [NEA](#).

Vanaf NEA 2014 is een reeksbestand samengesteld. Dit vervangt de jaarbestanden vanaf 2014. De uitkomsten op basis van het reeksbestand en de jaarbestanden zijn gelijk, met uitzondering van het onderwerp beroepsziekten. De jaarbestanden bevatten de ongecorrigeerde uitkomsten, terwijl het reeksbestand gecorrigeerde uitkomsten over beroepsziekten bevat. De correctie bestaat hieruit, dat TNO de open antwoorden over beroepsziekten ('anders, namelijk...') typeert. Blijkt het om een beroepsziekte te gaan die valt onder een van de gesloten antwoordopties, dan wordt de betreffende antwoordoptie op 'ja' gezet en 'anders' op 'nee'. Blijkt het niet om een beroepsziekte te gaan, dan wordt 'anders' op 'nee' gezet. Gaat het om een beroepsziekte die niet valt onder een van de gesloten antwoordopties, dan blijft 'anders' 'ja'.

Bijlagen

NEA 2021 Methodologie (NEA 2021 Methodologie.pdf)

NEA 2021 Vogelvlucht (NEA 2021 Vogelvlucht.pdf)

Routeschema NEA-BON 2021 v1.4 zwart (Routeschema NEA-BON 2021 v1.4 zwart.pdf)

Vraagteksten NEA-BON 2021 v.1.4 zwart (Vraagteksten NEA-BON 2021 v.1.4 zwart.docx)

3. Bestandsopbouw en toelichting

Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

VolgNr	Naam	Formaat
1	Jaar	F4
2	RinPersoonS	A1
3	RinPersoon	A9
4	SE Cluster	F1
5	Code mode	F1
6	M V	F1
7	Lft	F3
8	Afl LftCat6	F1
9	Afl LftCat5	F1
10	Afl LftCat4	F1
11	Afl LftCat3	F1
12	Coronafilter	F1
13	Coronafilter21 Risicogroep	F1
14	Coronafilter21 CWerkNiet	F1
15	Coronafilter21 CQuarant	F1
16	Coronafilter21 CThuisWrk	F1
17	Coronafilter21 CMeerWrk	F1
18	Coronafilter21 CMinWrk	F1
19	Coronafilter21 CAndrWrk	F1
20	Coronafilter21 CBasisreg	F1
21	Coronafilter21 CVeranderd	F1
22	Coronafilter21 Geen	F1
23	EenMeerB	F1
24	Zelfst	F1
25	RedMeerB	F1
26	Afl PosWrkFlex	F2
27	Afl VastFlex	F1
28	BijzCatWrk	F1
29	Detacheer	F1
30	RedFlex	F1
31	Afl Uren	F2
32	Afl arbduur	F1
33	Afl vtdt	F1
34	HoevDagW	F1
35	PloegenD	F1
36	Oproep	F1
37	Avond	F1

VolgNr	Naam	Formaat
38	Nacht	F1
39	Zaterdag	F1
40	Zondag	F1
41	Afl OverurenCorr	F2
42	Afl Telewerk	F1
43	Afl AantUurTW	F2
44	Overwerk	F1
45	WoonWerk	F3
46	Afl Thuiswerk5cat	F1
47	Afl ThuiswerkDich	F1
48	WaarWrk	F1
49	ThuisWrk	F1
50	AantUurTW	F2
51	Telewerk	F1
52	Afl AncienWG	F6.2
53	Afl AncienF	F6.2
54	PersBedr	F2
55	PersBedr oud	F1
56	VerBedr Reorg	F1
57	VerBedr OvDoor	F1
58	VerBedr OvVan	F1
59	VerBedr KrimpZ	F1
60	VerBedr KrimpM	F1
61	VerBedr Fusie	F1
62	VerBedr Uitbest	F1
63	VerBedr Verplaats	F1
64	VerBedr Aut	F1
65	VerBedr GeenDeze	F1
66	Leiding	F1
67	N LeidW	F1
68	GevWerk	F1
69	BelGev Vallen	F1
70	BelGev Struikel	F1
71	BelGev Bekneld	F1
72	BelGev Snijden	F1
73	BelGev Botsen	F1
74	BelGev GevStof	F1
75	BelGev Geweld	F1
76	BelGev Verbrand	F1
77	BelGev Verstik	F1
78	BelGev Anders	F1
79	Afl Gevaar	F1

VolgNr	Naam	Formaat
80	Gevaren NVT	F1
81	Gevaren Vallen	F1
82	Gevaren Struikel	F1
83	Gevaren Bekneld	F1
84	Gevaren Snijden	F1
85	Gevaren Botsen	F1
86	Gevaren GevStof	F1
87	Gevaren Geweld	F1
88	Gevaren Verbrand	F1
89	Gevaren Verstik	F1
90	Gevaren Anders	F1
91	Afl FreqGev Vallen	F1
92	Afl FreqGev Struikel	F1
93	Afl FreqGev Bekneld	F1
94	Afl FreqGev Snijden	F1
95	Afl FreqGev Botsen	F1
96	Afl FreqGev GevStof	F1
97	Afl FreqGev Geweld	F1
98	Afl FreqGev Verbrand	F1
99	Afl FreqGev Verstik	F1
100	Afl FreqGev Anders	F1
101	Afl FreqGev Vallen di	F1
102	Afl FreqGev Struikel di	F1
103	Afl FreqGev Bekneld di	F1
104	Afl FreqGev Snijden di	F1
105	Afl FreqGev Botsen di	F1
106	Afl FreqGev GevStof di	F1
107	Afl FreqGev Geweld di	F1
108	Afl FreqGev Verbrand di	F1
109	Afl FreqGev Verstik di	F1
110	Afl FreqGev Anders di	F1
111	FreqGev Vallen	F1
112	FreqGev Struikel	F1
113	FreqGev Bekneld	F1
114	FreqGev Snijden	F1
115	FreqGev Botsen	F1
116	FreqGev GevStof	F1
117	FreqGev Geweld	F1
118	FreqGev Verbrand	F1
119	FreqGev Verstik	F1
120	FreqGev Anders	F1
121	Tech Elek	F1

VolgNr	Naam	Formaat
122	Tech Digi	F1
123	Tech Robo	F1
124	WerkTempo Machine	F1
125	WerkTempo Doelen	F1
126	WerkTempo Klanten	F1
127	WerkTempo Collega	F1
128	WerkTempo Leiding	F1
129	WerkTempo GeenDeze	F1
130	Afl Zwaar di	F1
131	Zwaar a	F1
132	Zwaar b	F1
133	Zwaar c	F1
134	Zwaar d	F1
135	Zwaar e	F1
136	OorBesch	F1
137	Afl Stoffen di	F1
138	Stoffen a	F1
139	Stoffen b	F1
140	Stoffen c	F1
141	Stoffen d	F1
142	Afl Autonomi	F19.14
143	Afl Autonomi di	F1
144	Afl Autonomi6	F19.14
145	Auto a	F1
146	Auto b	F1
147	Auto c	F1
148	Auto d	F1
149	Auto e	F1
150	Auto f	F1
151	Afl Werkdruk	F19.14
152	Afl Werkdruk di	F1
153	HardW a	F1
154	HardW b	F1
155	HardW c	F1
156	Afl Emotie	F19.14
157	Afl Emotie di	F1
158	Emotie a	F1
159	Emotie b	F1
160	Emotie c	F1
161	Afl Moeilijkheidsgraad	F19.14
162	Afl Moeilijkheidsgraad di	F1
163	Aandacht a	F1

VolgNr	Naam	Formaat
164	Aandacht b	F1
165	Aandacht c	F1
166	Aandacht x	F1
167	Aandacht d	F1
168	Afl Gevarieerdwerk	F19.14
169	Afl Gevarieerdwerk di	F1
170	Creati a	F1
171	Creati b	F1
172	Creati c	F1
173	Afl Innovatie	F19.14
174	Afl Innovatie di	F1
175	Innov a	F1
176	Innov b	F1
177	Innov c	F1
178	Innov d	F1
179	Beeldsch	F2
180	Afl Beeldsch di	F1
181	Afl TotaalZitten	F2
182	Afl TotaalZitten di	F1
183	Afl ZitWerk di	F1
184	ZitWerk	F2
185	ZitWWV	F2
186	ZitVT	F2
187	ContDirect	F1
188	ContDigi	F1
189	BuitWerkBer	F1
190	Afl SocSteunLeidW2	F19.14
191	Afl SocSteunLeidW2 di	F1
192	Leiding a	F1
193	Leiding b	F1
194	Afl SocSteunCollW2	F19.14
195	Afl SocSteunCollW2 di	F1
196	Collega a	F1
197	Collega b	F1
198	Afl Conflict di	F1
199	Conflict a	F1
200	Conflict b	F1
201	Conflict c	F1
202	Afl Ooint 2	F1
203	Afl Ooext 2	F1
204	OngwGedr a	F1
205	OngwGedr b	F1

VolgNr	Naam	Formaat
206	OngwGedr c	F1
207	OngwGedr d	F1
208	OngwGedr e	F1
209	OngwGedr f	F1
210	OngwGedr g	F1
211	OngwGedr h	F1
212	Afl OG OnlinecatX	F1
213	Discrim Nee	F1
214	Discrim Geslacht	F1
215	Discrim Huidskl	F1
216	Discrim Geloof	F1
217	Discrim Geaard	F1
218	Discrim Leeftyd	F1
219	Discrim Anders	F1
220	Afl Discrim2 Geslacht	F1
221	Discrim2 Nee	F1
222	Discrim2 Afkomst	F1
223	Discrim2 Geloof	F1
224	Discrim2 Geaard	F1
225	Discrim2 Leeftyd	F1
226	Discrim2 Gezond	F1
227	Discrim2 Contract	F1
228	Discrim2 Politiek	F1
229	Discrim2 Anders	F1
230	Afl SeksAantr	F1
231	Geaardh	F1
232	Afl AantPlekken	F1
233	KantoorWerk	F1
234	PlekVastFlex	F1
235	RuimteVast	F1
236	RuimteFlex FlexKamer	F1
237	RuimteFlex FlexPlekKamer	F1
238	RuimteFlex OpenRuimte	F1
239	FlexPlekMeest	F1
240	AantPlekken	F1
241	Hoeveel	F2
242	Afl Ongeval	F1
243	Afl OngRecVDuur9cat	F2
244	Afl OngRecVDuur3cat	F1
245	Afl Ongeval0D	F1
246	Afl Ongeval1D	F1
247	Afl Ongeval4D	F1

VolgNr	Naam	Formaat
248	Afl Ong Rec SrtLetsel	F2
249	Afl Ong Rec Oorzaak	F2
250	Afl Ong Rec Oorzaak 2W	F2
251	Afl Ong Rec Oorzaak 3W	F2
252	Afl Ong Rec BlijvLets	F1
253	Afl Ong Rec LichGeest	F1
254	Afl Ong Rec WaarHulp Werk	F1
255	Afl Ong Rec WaarHulp SEH	F1
256	Afl Ong Rec WaarHulp Zkh	F1
257	Afl Ong Rec WaarHulp ZkhOpn	F1
258	Afl Ong Rec WaarHulp Anders	F1
259	Afl Ong Rec WaarHulp GeenHulp	F1
260	Arbo a	F1
261	Arbo b	F1
262	Arbo c	F1
263	Arbo d	F1
264	Arbo e	F1
265	Arbo g	F1
266	Arbo h	F1
267	Arbo i	F1
268	Arbo j	F1
269	Arbo k	F1
270	Afl HitteRisico	F1
271	Afl HitteMaatregel	F1
272	HitteBlootstel	F1
273	Afl KouRisico	F1
274	Afl KouMaatregel	F1
275	KouBlootstel	F1
276	Afl LuchtRisico	F1
277	Afl LuchtMaatregel	F1
278	LuchtBlootstel	F1
279	Afl VeilGez	F19.14
280	Afl VeilGez di	F1
281	VeilGez a	F1
282	VeilGez b	F1
283	VeilGez c	F1
284	VeilGez d	F1
285	VeilGez e	F1
286	Aanspr	F1
287	Afl AlgGezDich	F1
288	GezoNEA	F1
289	Afl RSI	F1

VolgNr	Naam	Formaat
290	Beweging a	F1
291	Beweging b	F1
292	Beweging c	F1
293	Beweging d	F1
294	Beweging e	F1
295	Beweging f	F1
296	Afl Burnout	F19.14
297	Afl Burnout320	F1
298	BurnOut a	F1
299	BurnOut b	F1
300	BurnOut c	F1
301	BurnOut d	F1
302	BurnOut e	F1
303	OndGez	F1
304	Aanpas Nee	F1
305	Aanpas JaHuMeu	F1
306	Aanpas JaTyden	F1
307	Aanpas JaHoev	F1
308	Aanpas JaFuTa	F1
309	Aanpas JaOpl	F1
310	Aanpas JaToeg	F1
311	Aanpas JaAnd	F1
312	BedrArts	F1
313	ZelfAfsp	F1
314	BAOoit	F1
315	BAVertrouw	F1
316	VertrouwPers	F1
317	VP IntExt	F1
318	SecOpIn	F1
319	BehoefSO	F1
320	Afl VerzuimPerc DT	F19.14
321	Verzuim	F1
322	HoevaakV	F3
323	HoevDagV	F3
324	Afl COVIDverzuim	F1
325	KlachtV	F2
326	Covid19	F1
327	Afl DagLaat	F3
328	Afl daglaat 4cat	F2
329	Gevolgw	F1
330	RedenW	F2
331	Controle	F1

VolgNr	Naam	Formaat
332	HASpec	F1
333	VerbWerk	F1
334	BerZiekA Categorieën	F2
335	Afl Beroepsziekte TypAnders	F2
336	Afl Beroepsziekte Arts	F1
337	Afl Beroepsziekte Incidentie	F1
338	Afl Beroepsziekte Incidentie en Arts	F1
339	Afl Beroepsziekte Prevalentie	F1
340	Afl Beroepsziekte Prevalentie en Arts	F1
341	BerZiek Gehoor	F1
342	BerZiek Burnout	F1
343	BerZiek Depress	F1
344	BerZiek PTSS	F1
345	BerZiek RSI	F1
346	BerZiek LageRug	F1
347	BerZiek HeupArt	F1
348	BerZiek KnieArt	F1
349	BerZiek Eczeem	F1
350	BerZiek Astma	F1
351	BerZiek COPD	F1
352	BerZiek Infect	F1
353	BerZiek Infect Corona	F1
354	BerZiek Anders	F1
355	Arts Gehoor	F1
356	Arts Burnout	F1
357	Arts Depress	F1
358	Arts PTSS	F1
359	Arts RSI	F1
360	Arts LageRug	F1
361	Arts HeupArt	F1
362	Arts KnieArt	F1
363	Arts Eczeem	F1
364	Arts Astma	F1
365	Arts COPD	F1
366	Arts Infect	F1
367	Arts Infect Corona	F1
368	Arts Anders	F1
369	Arts TNO	F1
370	Arts	F1
371	Afl Belem	F1
372	ZiekAand Nee	F1
373	ZiekAand ArmHand	F1

VolgNr	Naam	Formaat
374	ZiekAand BeenVoet	F1
375	ZiekAand RugNek	F1
376	ZiekAand Migraine	F1
377	ZiekAand HartVaet	F1
378	ZiekAand Astma	F1
379	ZiekAand MaagDarm	F1
380	ZiekAand Suikerz	F1
381	ZiekAand Ernstig	F1
382	ZiekAand Psych	F1
383	ZiekAand Gehoor	F1
384	ZiekAand Epileps	F1
385	ZiekAand Kanker	F1
386	ZiekAand Zien	F1
387	ZiekAand Anders	F1
388	ArbHand	F1
389	ZiekGev	F1
390	Afl Employability	F19.14
391	Afl Employability di	F1
392	Compet a	F1
393	Compet b	F1
394	Compet c	F1
395	Compet d	F1
396	Compet e	F1
397	Verbonden	F1
398	Afl Bevlogenheid	F5.2
399	Afl Bevlogenheid di	F1
400	Bevlogen a	F1
401	Bevlogen b	F1
402	Bevlogen c	F1
403	Afl InRolePerformance	F19.14
404	Afl InRolePerformance di	F1
405	Presteer a	F1
406	Presteer b	F1
407	Presteer c	F1
408	Tech Techn	F1
409	Tech Werk	F1
410	Tech ProdD	F1
411	Tech Contact	F1
412	Tech GeenDeze	F1
413	Nodig OplCursus	F1
414	Nodig Begeleid	F1
415	Nodig AanpasWP	F1

VolgNr	Naam	Formaat
416	Nodig AanpasWI	F1
417	Nodig Tyd	F1
418	Nodig Anders	F1
419	Nodig GeenDeze	F1
420	Vakbond	F1
421	WrNtVakb	F1
422	AVBelang a	F1
423	AVBelang b	F1
424	AVBelang c	F1
425	AVBelang d	F1
426	AVBelang e	F1
427	AVBelang f	F1
428	AVBelang g	F1
429	AVBelang h	F1
430	AVBelang i	F1
431	AVBelang j	F1
432	AVBelang k	F1
433	AVBelang l	F1
434	AVBelang m	F1
435	AVBelang n	F1
436	AVBelang o	F1
437	AVBelang p	F1
438	AVTevr a	F1
439	AVTevr b	F1
440	AVTevr c	F1
441	AVTevr d	F1
442	AVTevr e	F1
443	AVTevr f	F1
444	AVTevr g	F1
445	AVTevr h	F1
446	AVTevr i	F1
447	AVTevr j	F1
448	AVTevr k	F1
449	AVTevr l	F1
450	AVTevr m	F1
451	AVTevr n	F1
452	AVTevr o	F1
453	AVTevr p	F1
454	ORMRPV	F1
455	ProDem a	F1
456	ProDem b	F1
457	ProDem c	F1

VolgNr	Naam	Formaat
458	ProDem d	F1
459	Aansluit	F1
460	Stimul	F1
461	OplCursus2	F1
462	DoelOpl	F1
463	Behoefte Nee	F1
464	Behoefte WerkBeter	F1
465	Behoefte Verander	F1
466	Behoefte Kansen	F1
467	Afl KwaVer	F19.6
468	Afl KwaVer di	F1
469	KwaVer a	F1
470	KwaVer b	F1
471	KwaVer c	F1
472	LerenNieuw	F1
473	LerenTaken	F1
474	LerenMensen	F1
475	HHZTaak	F2
476	Afl WerkPriveDisbalans	F19.14
477	Afl WerkPriveDisbalans di	F1
478	MisVerw a	F1
479	MisVerw b	F1
480	Afl WaardeWerk a di	F1
481	Afl WaardeWerk b di	F1
482	Afl WaardeWerk c di	F1
483	WaardeWerk a	F1
484	WaardeWerk b	F1
485	WaardeWerk c	F1
486	Afl BelangWerk a di	F1
487	Afl BelangWerk b di	F1
488	Afl BelangWerk c di	F1
489	Afl BelangWerk d di	F1
490	Afl BelangWerk e di	F1
491	BelangWerk a	F1
492	BelangWerk b	F1
493	BelangWerk c	F1
494	BelangWerk d	F1
495	BelangWerk e	F1
496	AndWerk a	F1
497	AndWerk b	F1
498	AndWerk c	F1
499	AndWerk d	F1

VolgNr	Naam	Formaat
500	AndWerk e	F1
501	Afl LftWilWrk	F3
502	Afl LftWilWrk wn	F1
503	Afl LftStaatWrk	F3
504	Afl LftStaatWrk wn	F1
505	OmstWil LichtWrk	F1
506	OmstWil MindUur	F1
507	OmstWil Omschol	F1
508	OmstWil Uitdag	F1
509	OmstWil Finan	F1
510	OmstWil Werkgever	F1
511	OmstWil FamVrie	F1
512	OmstWil ZorgTaak	F1
513	OmstWil Gezond	F1
514	OmstWil Anders	F1
515	OmstWil WeetNiet	F1
516	OmstWil NVT	F1
517	OmstStaat LichtWrk	F1
518	OmstStaat MindUur	F1
519	OmstStaat Omschol	F1
520	OmstStaat Werkgever	F1
521	OmstStaat ZorgTaak	F1
522	OmstStaat Gezond	F1
523	OmstStaat Anders	F1
524	OmstStaat WeetNiet	F1
525	OmstStaat NVT	F1
526	TevrAO	F1
527	TevrWrk	F1
528	Afl SBI 2008	A5
529	NACE	A4
530	Afl SBI 2008 cat41	F2
531	Afl SBI 2008 cat44	F2
532	Afl SBI 2008 sector13 TNO	F2
533	Afl SBI 2008 Aggr4	F1
534	Afl SBI 2008 Aggr10	F2
535	Afl SBI 2008 Aggr21	F2
536	Afl SBI 2008 Aggr38	F2
537	Afl SBI AZWSubbranche	F2
538	Afl SBI AZWBranch	F2
539	ISCO08 unitgroup	F4
540	ISCO08 minor group	F3
541	ISCO08 submajor group	F2

VolgNr	Naam	Formaat
542	ISCO08 major group	F2
543	ISCO08 beroepsniveau tm2018	F1
544	ISCO08 beroepsniveau	F1
545	BRC2014 beroepsgroep	F4
546	BRC2014 beroepssegment	F3
547	BRC2014 beroepsklasse	F2
548	Afl ActOpl	F1
549	Afl SOI3 HB	F1
550	PB SOI5 HB	F1
551	Stk Herkomst CBS	F1
552	Stk Etniciteit	F1
553	Afl herkomst 3D	F2
554	PosHH	F2
555	SamHH	F1
556	Reg LeeftijdJongsteKind	F2
557	GemCode	F4
558	Landsdeel	F1
559	Prov	F2
560	Corop	F2
561	StedGem	F1
562	Afl RegioPlus	F5
563	GemCode act	F4
564	Landsdeel act	F1
565	Prov act	F2
566	Corop act	F2
567	StedGem act	F1
568	Afl RegioPlus act	F5
569	Weeg	F19.6
570	Weegpop	F19.6
571	Weeg A	F19.6
572	Weegpop A	F19.6
573	Weeg B	F19.6
574	Weegpop B	F19.6

Toelichting op de variabelen

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

Jaar

Onderzoeksjaar

Definitie

De periode waarin een onderzoek is uitgevoerd.

RinPersoonS

CBK soortnummer

Definitie

De bron waaruit een persoon identificerend nummer is afgeleid.

RinPersoon

Definitie

Dit nummer identificeert een natuurlijk persoon. Het is een betekenis- en dimensieloos nummer.

Toelichting bij de definitie

In de meeste gevallen gaat het om een omzetting van het A-nummer uit het gemeentelijk bevolkingsregister. Omdat het A-nummer zeer identificerend is, wordt het voor toepassingen binnen het CBS (waaronder het uniek houden van aan personen gerelateerde informatie en het koppelen van verschillende registraties) vervangen door het RinPersoon. Rin staat voor Record identification number. Door de aan een RINPERSOON gekoppelde data in voldoende mate te verwijderen of te hercoderen, is het feitelijk onmogelijk om een RinPersoon aan een specifiek persoon toe te rekenen. De omzetting van een A-nummer naar een RinPersoon geschiedt door het CBS.

Toelichting bij het gebruik

Samen met de indicator voor de oorsprong van persoon-id identificeert dit nummer een uniek natuurlijk persoon.

SE_Cluster

SE_Cluster: indicator deelsteekproeven

Definitie

De deelsteekproef waartoe een waargenomen persoon behoort.

Code_mode

Code Interview Mode

Definitie

De manier waarop een respondent de enquête ingevuld of beantwoord heeft.

Toelichting bij het gebruik

Alleen de modes cawi en papi worden gebruikt, dus alleen de waardes 6 en 3 komen voor.

M_V

Geslacht

Definitie

Het geslacht van een persoon

Lft

Leeftijd op enquêtedatum

Definitie

Leeftijd van een persoon

Afl_LftCat6

Leeftijd [6 klassen]

Definitie

De leeftijd van een persoon ingedeeld in een klasse

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_LftCat5

Leeftijd [5 klassen]

Definitie

De leeftijd van een persoon ingedeeld in een klasse

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_LftCat4

Leeftijd [4 klassen]

Definitie

De leeftijd van een persoon ingedeeld in een klasse

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_LftCat3

Leeftijd [3 klassen]

Definitie

De leeftijd van een persoon ingedeeld in een klasse

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Coronafilter

Hebben coronamaatregelen op dit moment invloed op het uitoefenen van uw werk

Definitie

De invloed op het uitoefenen van werk door de Nederlandse maatregelen tegen het coronavirus.

Coronafilter21_Risicogroep

Door coronamaatregelen: ik werk momenteel niet omdat ik tot een risicogroep behoor

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Coronafilter21_CWerkNiet

Door coronamaatregelen: het werk ligt stil/mag niet worden uitgevoerd

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Coronafilter21_CQuarant

Door coronamaatregelen: ik ben momenteel in quarantaine of isolatie

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Coronafilter21_CThuisWrk

Door coronamaatregelen: volledig of gedeeltelijk thuiswerken

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Coronafilter21_CMeerWrk

Door coronamaatregelen: meer werk

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Coronafilter21_CMinWrk

Door coronamaatregelen: minder werk

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Coronafilter21_CAndrWrk

Door coronamaatregelen: andere werkzaamheden

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Coronafilter21_CBasisreg

Door coronamaatregelen: afstand houden, hygiënemaatregelen en/of testen

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Coronafilter21_CVeranderd

Door coronamaatregelen: andere invloed op werk

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

Coronafilter21_Geen

Door coronamaatregelen: geen invloed op werk

Definitie

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

EenMeerB

Hebben uw betaalde werkzaamheden als werknemer betrekking op één baan of op meer dan één baan

Definitie

Het aantal banen waarop de betaalde werkzaamheden van een persoon betrekking hebben.

Zelfst

Bent u naast uw werk als werknemer ook werkzaam als zelfstandige

Definitie

Is een persoon ook werkzaam als zelfstandige naast het werk als werknemer?

RedMeerB

Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft

Definitie

Weergegeven wordt een reden voor het hebben van meerdere betaalde banen.

Afl_PosWrkFlex

Positie in de werkring [acht categorieën]

Definitie

De positie van een persoon in een werkring

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

Er komen geen categorieën voor zelfstandigen voor in de NEA, omdat het een enquête onder werknemers betreft.

Afl_VastFlex

Positie in de werkring [twee categorieën]

Definitie

De positie van een persoon in een werkring

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. De variabele is ingedikt naar twee categorieën.

BijzCatWrk

Bent u werkzaam als oproepkracht of invalkracht, als uitzendkracht, via de WSW) of Participatiewet of geen van deze

Definitie

Aard van een dienstverband van een werknemer

Detacheer

Bent u door uw werkgever gedetacheerd naar één of meer andere bedrijven

Definitie

Is een werknemer door een werkgever gedetacheerd?

RedFlex

Wat is de belangrijkste reden waarom u op dit moment geen vast dienstverband heeft / werkzaam bent als uitzend/oproep/invalkracht

Definitie

De reden waarom een persoon een flexibel dienstverband heeft.

Afl_Uren

Arbeidsduur in uren per week in huidige baan

Definitie

Het aantal uren betaald werk van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

Afl_arbduur

Arbeidsduur in klassen

Definitie

De arbeidsduur in een klasse ingedeeld

Afl_vtdt

Arbeidsduur voltijd of deeltijd

Definitie

De arbeidsduur van betaald werk van een persoon.

HoevDagW

Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans

Definitie

Aantal dagen per week waarop gewerkt wordt.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 8 Weigert

PloegenD

Werkt u in ploegendienst of wisseldienst

Definitie

Een persoon werkt in ploegendienst.

Toelichting bij de definitie

Met ploegendienst wordt bedoeld dat er gewerkt wordt in 2 of meer verschillende ploegen.

Oproep

Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn

Definitie

Een persoon heeft wel eens diensten waarbij hij of zij bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn.

Avond

Werkt u wel eens 's avonds, dat wil zeggen tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts

Definitie

Een persoon werkt wel eens 's avonds, dat wil zeggen tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts.

Nacht

Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens

Definitie

Een persoon werkt wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens.

Zaterdag

Werkt u wel eens op zaterdag

Definitie

Een persoon werkt wel eens op een zaterdag.

Zondag

Werkt u wel eens op zondag

Definitie

Een persoon werkt wel eens op een zondag.

Afl_OverurenCorr

Afleiding aantal overuren per week gecorrigeerd voor extreme waardes (Zowel betaald als onbetaald overwerk; Werkt nooit over = 0 uur)

Definitie

Het aantal uren dat extra gewerkt wordt bovenop het aantal gebruikelijke uren.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

Werkt nooit over = 0 uur. Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

Afl_Telewerk

Telewerker (werkt minstens een halve dag per week buiten de bedrijfsvestiging met toegang tot het ICT-systeem van het bedrijf)

Definitie

Werkt een persoon minstens een halve dag per week buiten de bedrijfsvestiging met toegang tot het Informatie- en Communicatietechnologie (ICT)-systeem van het bedrijf?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_AantUurTW

Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever

Definitie

Het aantal uren dat een persoon thuis werkt

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

Overwerk

Werkt u regelmatig of soms over

Definitie

Aanduiding of een persoon overwerk heeft verricht

WoonWerk

Hoeveel tijd besteedt u op een gemiddelde werkdag aan woon-werkverkeer [Heen- en terugreis samentellen]

Definitie

De reistijd van een persoon tussen zijn/haar woonadres en werkadres.

Toelichting bij de definitie

Duur van de heenreis woon-werkverkeer in minuten.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 998 Weigert

Afl_Thuiswerk5cat

Indeling van een thuiswerker

Definitie

Aanduiding of een persoon de mogelijkheid heeft om thuis te werken.

Afl_ThuiswerkDich

Werkt thuis

Definitie

Kan een persoon als hij of zij dat wil, een deel van zijn of haar werk thuis verrichten?

WaarWrk

Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever

Definitie

Het vast werkadres van een persoon

ThuisWrk

Werkt u ook thuis voor uw werkgever

Definitie

Indicatie of een persoon thuis werkt.

AantUurTW

Hoeveel uur werkt u gemiddeld PER WEEK thuis voor uw werkgever

Definitie

Het aantal uren dat een persoon thuis werkt

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

Telewerk

Werkt u wel eens vanuit huis of een andere locatie buiten uw bedrijf, via een verbinding met het netwerk van uw bedrijf

Definitie

Aanduiding of een persoon wel eens vanuit een andere locatie buiten het bedrijf waar de persoon werkzaam is, werkt via een verbinding met het netwerk van dat bedrijf.

Afl_AncienWG

Aantal jaren werkzaam bij huidige werkgever

Definitie

Het aantal jaren dat een persoon werkzaam is bij de huidige werkgever.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 99,98 refusal

Afl_AncienF

Aantal jaren werkzaam in huidige functie

Definitie

Het aantal jaren dat een persoon werkzaam is in de huidige functie.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 99,98 refusal

PersBedr

Hoeveel personen werken er ongeveer in uw bedrijf of instelling

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

Toelichting bij de definitie

Klasse van het aantal personen werkzaam in het bedrijf of de instelling. Bij bedrijven met meer dan één vestiging gaat het enkel om het aantal werknemers op de betreffende vestiging.

PersBedr_oud

Hoeveel personen werken er ongeveer in uw bedrijf of instelling

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

VerBedr_Reorg

Een grote reorganisatie

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_OvDoor

Overname door een andere organisatie

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_OvVan

Overname van een andere organisatie

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_KrimpZ

Inkrimping zonder gedwongen ontslagen

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_KrimpM

Inkrimping met gedwongen ontslagen

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_Fusie

Fusie met een ander bedrijf

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_Uitbest

Uitbesteding van ondersteunende diensten

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_Verplaats

Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_Aut

Automatisering van bedrijfsactiviteiten

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_GeenDeze

Geen van deze reorganisaties

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

Leiding

Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel

Definitie

Geeft een persoon in zijn of haar beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel?

N_LeidW

Aan hoeveel personen geeft u leiding

Definitie

Het aantal personen waaraan een persoon in zijn of haar beroep of functie leiding geeft of heeft gegeven, ingedeeld in een klasse.

GevWerk

Moet u gevaarlijk werk doen

Definitie

Gevaarlijk werk verricht door een persoon.

BelGev_Vallen

Vallen van hoogte

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Struikel

Struikelen, uitglijden

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Bekneld

Bekneld raken

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Snijden

Snijden, steken

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Botsen

Botsen, aanrijdingen

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_GevStof

Ongeluk met gevaarlijke stoffen

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Geweld

Confrontatie met geweld

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Verbrand

Verbranden

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Verstik

Verstikking

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Anders

Anders

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

Toelichting bij het gebruik

Anders dan vallen van hoogte, struikelen of uitglijden, bekneld raken, snijden of steken, botsen of aanrijden, ongeluk met gevaarlijke stof, confrontatie met geweld, verbranden en verstikking.

Afl_Gevaar

Afleiding doet vaak of altijd gevaarlijk werk

Definitie

De frequentie dat een persoon vaak of altijd gevaarlijk werk doet.

Gevaren_NVT

Nvt: geen gevaarlijk werk

Definitie

Doet een persoon geen gevaarlijk werk?

Gevaren_Vallen

Vallen van hoogte

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Struikel

Struikelen, uitglijden

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Bekneld

Bekneld raken

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Snijden

Snijden, steken

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Botsen

Botsen, aanrijdingen

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_GevStof

Ongeluk met gevaarlijke stoffen

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Geweld

Confrontatie met geweld

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Verbrand

Verbranden

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Verstik

Verstikking

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Anders

Een ander gevaar

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Afl_FreqGev_Vallen

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: vallen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Struikel

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: struikelen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Bekneld

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: beknellen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Snijden

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: snijden

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Botsen

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: botsen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_GevStof

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: gevaarlijke stoffen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Geweld

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: geweld

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Verbrand

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: verbranden

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Verstik

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: verstikken

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Anders

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: anders

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Vallen_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: vallen, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Struikel_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: struikelen, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Bekneld_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: beknellen, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Snijden_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: snijden, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Botsen_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: botsen, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_GevStof_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: gevaarlijke stoffen, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Geweld_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: geweld, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Verbrand_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: verbranden, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Verstik_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: verstikken, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Anders_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: anders, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Vallen

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kan vallen van hoogte

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Struikel

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kan struikelen of uitglijden

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Bekneld

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u bekneld kan raken

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Snijden

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kan snijden of steken

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Botsen

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij botsingen of aanrijdingen kunnen voorkomen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_GevStof

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u een ongeluk kunt krijgen met gevaarlijke stoffen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Geweld

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een confrontatie kan ontstaan met geweld

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Verbrand

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kan verbranden

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Verstik

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij verstikking kan voorkomen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Anders

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een <ander gevaar> speelt

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Tech_Elek

Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van elektronische communicatie via de computer of mobiele telefoon

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van technische hulpmiddelen bij het werk van een persoon.

Tech_Digi

Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van technische hulpmiddelen bij het werk van een persoon.

Tech_Robo

Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van technische hulpmiddelen bij het werk van een persoon.

WerkTempo_Machine

Werktempo afhankelijk van de ingestelde snelheid van de machine of transportband waarmee u werkt

Definitie

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

WerkTempo_Doelen

Werktempo afhankelijk van de targets, doelen of deadlines die u moet halen

Definitie

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

WerkTempo_Klanten

Werktempo afhankelijk van het aantal klanten dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt

Definitie

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

WerkTempo_Collega

Werktempo afhankelijk van het werk dat uw collega's verrichten

Definitie

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

WerkTempo_Leiding

Werktempo afhankelijk van toezicht door een leidinggevende

Definitie

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

WerkTempo_GeenDeze

Werktempo afhankelijk van geen van deze

Definitie

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

Afl_Zwaar_di

Fysiek belastend/zwaar werk ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling']

Definitie

Weergegeven wordt een specifieke werkomstandigheid van een persoon.

Zwaar_a

Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten

Definitie

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

Zwaar_b

Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt

Definitie

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

Zwaar_c

Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding

Definitie

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

Zwaar_d

Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken

Definitie

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

Zwaar_e

Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken

Definitie

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

OorBesch

Wanneer u werkt in lawaai, gebruikt u dan gehoorbeschermers, zoals oorkappen of oordopjes

Definitie

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

Afl_Stoffen_di

Stoffen ['stoffen op huid/' ademt stoffen in' en/of 'contact met besmettelijke stoffen]

Definitie

De frequentie dat een persoon werkt met water of waterige oplossingen, lijm, verf, schoonmaakmiddelen, geneesmiddelen of bestrijdingsmiddelen, of in contact komt met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal.

Stoffen_a

Werkt u met water of waterige oplossingen

Definitie

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk, werkt met water of waterige oplossingen.

Stoffen_b

Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid

Definitie

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk, stoffen zoals lijm, verf, schoonmaakmiddelen, geneesmiddelen of bestrijdingsmiddelen op zijn of haar huid krijgt.

Stoffen_c

Ademt u tijdens het werk stoffen in

Definitie

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk, stoffen zoals damp van oplosmiddel, uitlaatgas, lasrook, graanstof of stof van steen inademt.

Stoffen_d

Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal

Definitie

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk, in contact komt met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal.

Afl_Autonomi

Zelfstandigheid/autonomie (schaal: 1=nee - 3=ja, regelmatig; 5 items)

Definitie

Schaalscore van zelfstandigheid of autonomie in het werk van een werknemer.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: auto_a, auto_b, auto_c, auto_d, auto_e.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 5 items op 3-puntsschaal: ja, regelmatig; ja, soms; nee. De schaal is gespiegeld ten opzichte van de onderliggende items, waardoor een hogere schaalscore meer autonomie betekent. Er is een schaal gebaseerd op 6 items en een schaal gebaseerd op 5 items. De schaal met 6 items wordt standaard gebruikt. De schaal met 5 items wordt gebruikt om te vergelijken met eerdere NEA-jaren waarin het zesde item nog niet was opgenomen en om te vergelijken met de ZEA (Zelfstandigen Enquête Arbeid), omdat daarin het zesde item ook niet voorkomt.

Afl_Autonomi_di

Autonomie [≥ 2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen']

Definitie

De frequentie dat een persoon zelfstandigheid heeft in zijn of haar werk.

Afl_Autonomi6

Zelfstandigheid/autonomie (schaal: 1=nee - 3=ja, regelmatig; 6 items)

Definitie

Schaalscore van zelfstandigheid of autonomie in het werk van een werknemer.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: auto_a, auto_b, auto_c, auto_d, auto_e, auto_f.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 6 items op 3-puntsschaal: ja, regelmatig; ja, soms; nee. De schaal is gespiegeld ten opzichte van de onderliggende items, waardoor een hogere schaalscore meer autonomie betekent. Er is een schaal gebaseerd op 6 items en een schaal gebaseerd op 5 items. De schaal met 6 items wordt standaard gebruikt. De schaal met 5 items wordt gebruikt om te vergelijken met eerdere NEA-jaren waarin het zesde item nog niet was opgenomen en om te vergelijken met de ZEA (Zelfstandigen Enquête Arbeid), omdat daarin het zesde item ook niet voorkomt.

Auto_a

Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert

Definitie

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

Auto_b

Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden

Definitie

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

Auto_c

Kunt u zelf uw werktempo regelen

Definitie

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

Auto_d

Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen

Definitie

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

Auto_e

Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt

Definitie

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

Auto_f

Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt

Definitie

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

Afl_Werkdruk

Werkdruk (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items)

Definitie

Schaalscore van werkdruk van het werk van een werknemer.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: hardw_a, hardw_b, hardw_c.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

Afl_Werkdruk_di

Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]

Definitie

De frequentie van de door een werknemer ervaren mate van werkdruk op het werk.

HardW_a

Moet u erg snel werken

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de taken die een medewerker moet uitvoeren.

HardW_b

Moet u heel veel werk doen

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de taken die een medewerker moet uitvoeren.

HardW_c

Moet u extra hard werken

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de taken die een medewerker moet uitvoeren.

Afl_Emotie

Emotioneel zwaar werk (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items)

Definitie

Schaalscore van emotioneel zwaar werk van een persoon

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: emotie_a, emotie_b, emotie_c.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

Afl_Emotie_di

Emotioneel zwaar werk [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]

Definitie

De frequentie dat een persoon op het werk emotioneel zwaar werk verricht.

Emotie_a

Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van emotioneel zwaar werk van een persoon.

Emotie_b

Is uw werk emotioneel veeleisend

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van emotioneel zwaar werk van een persoon.

Emotie_c

Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van emotioneel zwaar werk van een persoon.

Afl_Moeilijkheidsgraad

Moeilijkheidsgraad (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items)

Definitie

Schaalscore van moeilijkheidsgraad van het werk van een werknemer.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: aandacht_a, aandacht_b, aandacht_c.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

Afl_Moeilijkheidsgraad_di

Moeilijkheidsgraad [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]

Definitie

De frequentie van een hoge moeilijkheidsgraad van het werk van een werknemer.

Aandacht_a

Vereist uw werk intensief nadenken

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect over de moeilijkheidsgraad in het werk van een persoon.

Aandacht_b

Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect over de moeilijkheidsgraad in het werk van een persoon.

Aandacht_c

Vergt uw werk veel aandacht van u

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect over de moeilijkheidsgraad in het werk van een persoon.

Aandacht_x

Hoe vaak wordt u door uw omgeving afgeleid van uw werk

Definitie

De frequentie dat tijdens het werk, een persoon door zijn of haar omgeving wordt afgeleid.

Aandacht_d

Hoe vaak krijgt u op een werkdag zo veel informatie, dat u moeite heeft om dit snel genoeg te verwerken

Definitie

De frequentie waarmee tijdens het werk zo veel informatie ontvangen wordt dat het moeite kost dit snel genoeg te verwerken.

Afl_Gevarieerdwerk

Gevarieerd werk (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items)

Definitie

Schaalscore van gevarieerd werk van een persoon

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: creati_a, creati_b, creati_c.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

Afl_Gevarieerdwerk_di

Gevarieerdwerk [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]

Definitie

De frequentie van gevarieerd werk van een persoon.

Creati_a

Is uw werk gevarieerd

Definitie

De frequentie over een specifiek aspect van de mate van gevarieerd werk dat een persoon doet.

Creati_b

Vereist uw baan dat u nieuwe dingen leert

Definitie

De frequentie over een specifiek aspect van de mate van gevarieerd werk dat een persoon doet.

Creati_c

Vereist uw baan creativiteit

Definitie

De frequentie over een specifiek aspect van de mate van gevarieerd werk dat een persoon doet.

Afl_Innovatie

Innovatief vermogen (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 4 items)

Definitie

Schaalscore van innovatief werk van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: innov_a, innov_b, innov_c, innov_d.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

Afl_Innovatie_di

Innovatie [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]

Definitie

De frequentie van innovatief werk van een persoon.

Innov_a

Op mijn werk worden werknemers aangemoedigd om na te denken over manieren om het werk beter te doen

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de mate van innovatief vermogen van een persoon.

Innov_b

In mijn werk krijg ik tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de mate van innovatief vermogen van een persoon.

Innov_c

In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de mate van innovatief vermogen van een persoon.

Innov_d

In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de mate van innovatief vermogen van een persoon.

Beeldsch

Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk

Definitie

Het aantal uren dat een persoon voor zijn of haar werk achter een beeldscherm (zoals desktop, laptop, notebook, tablet en smartphone) werkt.

Afl_Beeldsch_di

Beeldschermwerk [0 = '0 t/m 5 uur per dag' - 1 '6 uur per dag of meer']

Definitie

Het aantal uren dat een persoon voor zijn of haar werk achter een beeldscherm werkt, ingedeeld in een klasse.

Afl_TotaalZitten

Totale tijd in uren zittend op een werkdag (tijdens werk, woon-werk verkeer en/of in de vrije tijd)

Definitie

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt op een werkdag, inclusief woon-werkverkeer en vrije tijd.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele op basis van de variabelen ZitWerk, ZitWWV en Zit VT.

Afl_TotaalZitten_di

Totale tijd in uren zittend op een werkdag (tijdens werk, woon-werk verkeer en/of in de vrije tijd), twee categorieën

Definitie

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt op een werkdag, inclusief woon-werkverkeer en vrije tijd, ingedeeld in een klasse.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele op basis van de variabelen ZitWerk, ZitWWV en Zit VT.

Afl_ZitWerk_di

Hoeveel uur brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk (incl. thuiswerk) twee categorieën

Definitie

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt tijdens het werk op een werkdag, ingedeeld in een klasse.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele op basis van de variabelen ZitWerk.

Toelichting bij het gebruik

Het antwoord op de vraag betreft een aantal uur. Deze variabele is een dichotomisering.

ZitWerk

Hoeveel uur per werkdag brengt u gemiddeld zittend door tijdens uw werk

Definitie

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt tijdens het werk op een werkdag.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

ZitWWV

Hoeveel uur per werkdag brengt u gemiddeld zittend door tijdens uw woon-werkverkeer

Definitie

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt tijdens woon-werkverkeer op een werkdag.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

ZitVT

Hoeveel uur per werkdag brengt u gemiddeld zittend door tijdens uw vrije tijd (woon-werkverkeer hoeft u niet mee te tellen)

Definitie

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt tijdens vrije tijd op een werkdag.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

ContDirect

Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u elkaar DAADWERKELIJK ONTMOET

Definitie

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk contact heeft met mensen waarbij ze elkaar daadwerkelijk ontmoeten.

ContDigi

Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u alleen TELEFONISCH of DIGITAAL contact heeft

Definitie

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk alleen telefonisch of digitaal contact (mail, app, video et cetera) heeft met mensen.

BuitWerkBer

Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten (via telefoon, mail, app, etc)

Definitie

De frequentie dat een persoon buiten werktijd, voor werkgerelateerde zaken, bereikbaar is voor collega's of klanten (via telefoon, mail, app, et cetera).

Afl_SocSteunLeidW2

Sociale steun leidinggevende (schaal: 1=weinig - 4=veel steun; 2 items)

Definitie

Schaalscore van de sociale steun van leidinggevende welke een persoon ontvangt.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: leiding_a, leiding_b.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 2 items op 4-puntsschaal: 1=weinig - 4= veel steun, Vanaf NEA 2014 is de schaal gebaseerd op twee items. In eerdere jaren waren dit vier items. De schaal is dus vanaf 2014 niet vergelijkbaar met eerdere jaren.

Afl_SocSteunLeidW2_di

Sociale steun leidinggevende [≥ 2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]

Definitie

De frequentie van de sociale steun die een persoon ontvangt van een leidinggevende.

Leiding_a

Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is over een specifiek aspect van de van leidinggevende aan een persoon.

Leiding_b

Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is over een specifiek aspect van de van leidinggevende aan een persoon.

Afl_SocSteunCollW2

Sociale steun collega's (schaal: 1=weinig - 4=veel steun; 2 items)

Definitie

Schaalscore van de sociale steun van collega's aan een persoon

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: collega_a, collega_b.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 2 items op 4-puntsschaal: 1=weinig - 4= veel steun, Vanaf NEA 2014 is de schaal gebaseerd op twee items. In eerdere jaren waren dit vier items. De schaal is dus vanaf 2014 niet vergelijkbaar met eerdere jaren.

Afl_SocSteunCollW2_di

Sociale steun collega's [≥ 2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]

Definitie

De frequentie van de sociale steun van collega's aan een persoon.

Collega_a

Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is over een specifiek aspect van de sociale steun van collega's aan een persoon.

Collega_b

Mijn collega's zijn vriendelijk

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is over een specifiek aspect van de sociale steun van collega's aan een persoon.

Afl_Conflict_di

Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever

Definitie

Heeft een persoon een conflict (gehad) met een of meerdere collega's, zijn of haar leidinggevende en/of werkgever?

Conflict_a

Conflict met één of meer directe collega's

Definitie

Indeling of een persoon een conflict op het werk heeft of heeft gehad.

Toelichting bij de definitie

Of, en zo ja hoe lang, de werknemer een conflict heeft gehad met collega's, leidinggevende of werkgever.

Conflict_b

Conflict met uw direct leidinggevende

Definitie

Indeling of een persoon een conflict op het werk heeft of heeft gehad.

Toelichting bij de definitie

Of, en zo ja hoe lang, de werknemer een conflict heeft gehad met collega's, leidinggevende of werkgever.

Conflict_c

Conflict met uw werkgever

Definitie

Indeling of een persoon een conflict op het werk heeft of heeft gehad.

Toelichting bij de definitie

Of, en zo ja hoe lang, de werknemer een conflict heeft gehad met collega's, leidinggevende of werkgever.

Afl_Ooint_2

Intern ongewenst gedrag (incl. pesten)

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Toelichting bij de definitie

Er wordt onderscheid gemaakt tussen intern en extern ongewenst gedrag. Intern ongewenst gedrag wordt uitgeoefend door leidinggevendenden of collega's. Extern ongewenst gedrag door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.). Deze variabele betreft intern ongewenst gedrag. Dit is een afgeleide variabele, waarbij een tweedeling is gemaakt op basis van de volgende items: ongwGedr_b, ongwGedr_d, ongwGedr_f, ongwGedr_h. Er is sprake van intern ongewenst gedrag als de persoon in de afgelopen 12 maanden een enkele keer of vaker te maken heeft gehad met minimaal één van de ongewenste gedragingen door leidinggevendenden of collega's.

Afl_Ooext_2

Extern ongewenst gedrag (incl. pesten)

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Toelichting bij de definitie

Er wordt onderscheid gemaakt tussen intern en extern ongewenst gedrag. Intern ongewenst gedrag wordt uitgeoefend door leidinggevendenden of collega's. Extern ongewenst gedrag door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.). Deze variabele betreft intern ongewenst gedrag. Dit is een afgeleide variabele, waarbij een tweedeling is gemaakt op basis van de volgende items: ongwGedr_b, ongwGedr_d, ongwGedr_f, ongwGedr_h. Er is sprake van intern ongewenst gedrag als de persoon in de afgelopen 12 maanden een enkele keer of vaker te maken heeft gehad met minimaal één van de ongewenste gedragingen door leidinggevendenden of collega's.

OngwGedr_a

Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers)

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_b

Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevenden of collega's

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_c

Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers)

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_d

Intimidatie door leidinggevenden of collega's

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_e

Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers)

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_f

Lichamelijk geweld door leidinggevenden of collega's

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_g

Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers)

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_h

Pesten door leidinggevenden of collega's

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Afl_OG_OnlinecatX

Heeft in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met online ongewenst gedrag

Definitie

Geeft weer of een persoon te maken heeft gehad met online ongewenst gedrag in de afgelopen 12 maanden.

Discrim_Nee

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Nee

Definitie

Is een persoon niet persoonlijk gediscrimineerd op het werk?

Discrim_Geslacht

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege geslacht

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim_Huidskl

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege huidskleur

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim_Geloof

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege geloofsovertuiging

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim_Geaard

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege seksuele geaardheid/voorkeur

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim_Leeftyd

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege leeftijd

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim_Anders

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege een andere reden

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Afl_Discrim2_Geslacht

Is in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk vanwege geslacht inclusief zwangerschap

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim2_Nee

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: nee

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim2_Afkomst

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim2_Geloof

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim2_Geaard

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim2_Leeftijd

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn leeftijd

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim2_Gezond

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim2_Contract

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn arbeidsduur (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim2_Politiek

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn politieke voorkeur

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim2_Anders

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege een andere reden

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Afl_SeksAantr

Tot wie voelt u zich seksueel aangetrokken

Definitie

Geeft aan tot welk geslacht een persoon zich seksueel voelt aangetrokken.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Gaardh

Tot wie voelt u zich seksueel aangetrokken

Definitie

Seksuele voorkeur van een persoon

Afl_AantPlekken

Aantal werkplekken in kantoorruimte waar vaste of meest gebruikte werkplek is

Definitie

Het aantal werkplekken in de kantoorruimte waar een persoon zijn of haar vaste of meest gebruikte werkplek heeft.

KantoorWerk

Werkt u in een kantoorruimte

Definitie

De frequentie dat een persoon voor zijn of haar werk in een kantoorruimte werkt.

PlekVastFlex

Heeft u in deze kantoorruimte een vaste of flexibele werkplek

Definitie

Het soort werkplek dat een persoon in een werkruimte heeft.

RuimteVast

Waar bevindt deze vaste werkplek zich

Definitie

De ruimte waarin de vaste werkplek van een persoon, zich bevindt.

RuimteFlex_FlexKamer

Waar bevindt de flexibele werkplek zich: in een éénpersoonskamer

Definitie

Is een specifieke ruimte de flexibele werkplek van een persoon?

RuimteFlex_FlexPlekKamer

Waar bevindt de flexibele werkplek zich: in een meerpersoonskamer

Definitie

Is een specifieke ruimte de flexibele werkplek van een persoon?

RuimteFlex_OpenRuimte

Waar bevindt de flexibele werkplek zich: in een open ruimte

Definitie

Is een specifieke ruimte de flexibele werkplek van een persoon?

FlexPlekMeest

Waar werkt u het meest

Definitie

De ruimte waarin een persoon, voor zijn of haar flexibele werkplek, het meeste werkt.

AantPlekken

Hoeveel werkplekken zijn er in deze kamer

Definitie

Het aantal werkplekken in de ruimte waar een persoon, voor zijn of haar flexibele werkplek, het meeste werkt - ingedeeld in een klasse.

Hoeveel

Om hoeveel ongevallen ging het

Definitie

Het aantal voorvallen tijdens het werk waardoor lichamelijk letsel of geestelijke schade is opgelopen, waarbij een persoon betrokken is geweest.

Toelichting bij de definitie

Het betreft alle arbeidsongevallen, ongeacht of dit met of zonder verzuim was.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

Afl_Ongeval

In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van een arbeidsongeval [ongeacht de duur van het verzuim]

Definitie

Is een persoon slachtoffer geworden van een of meer voorvallen tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

Toelichting bij de definitie

Het betreft niet-dodelijke arbeidsongevallen, ongeacht of er sprake was van verzuim.

Afl_OngRecVDuur9cat

Verzuimduur in negen categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De duur van het verzuim als gevolg van een arbeidsongeval ingedeeld in een klasse.

Afl_OngRecVDuur3cat

Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De duur van het verzuim als gevolg van een arbeidsongeval ingedeeld in een klasse.

Afl_Ongeval0D

In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van een of meer arbeidsongevallen zonder verzuim

Definitie

Is een persoon slachtoffer geworden van een of meer voorvallen tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. Het betreft niet-dodelijke arbeidsongevallen zonder verzuim.

Afl_Ongeval1D

In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim

Definitie

Is een persoon slachtoffer geworden van een of meer voorvallen tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

Toelichting bij de definitie

Het betreft niet-dodelijke arbeidsongevallen met minimaal één dag verzuim.

Toelichting bij het gebruik

Dit is het kerncijfer dat Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) hanteert in hun jaarverslag en Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) in hun (voormalige) publicatie monitor arbeidsongevallen.

Afl_Ongeval4D

In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim

Definitie

Is een persoon slachtoffer geworden van een of meer voorvallen tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

Toelichting bij de definitie

Het betreft niet-dodelijke arbeidsongevallen met minimaal vier dagen verzuim.

Toelichting bij het gebruik

Dit is de afbakening die Eurostat hanteert voor niet-dodelijke arbeidsongevallen.

Afl_Ong_Rec_SrtLetssel

Het soort letsel dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [19 categorieën]

Definitie

Het soort letsel dat een persoon als gevolg van een arbeidsongeval heeft opgelopen.

Afl_Ong_Rec_Oorzaak

Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De oorzaak van een arbeidsongeval

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Afl_Ong_Rec_Oorzaak_2W

Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De oorzaak van een arbeidsongeval

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Afl_Ong_Rec_Oorzaak_3W

Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De oorzaak van een arbeidsongeval

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Toelichting bij het gebruik

Opvolger van Afl_Ong_Rec_Oorzaak_2W, Antwoordcategorieën zijn gewijzigd.

Afl_Ong_Rec_BlijvLets

Wel of geen blijvend letsel als gevolg van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

Heeft een persoon een blijvend letsel als gevolg van een voorval tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

Afl_Ong_Rec_LichGeest

Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad

Definitie

Het soort letsel dat een persoon als gevolg van een arbeidsongeval heeft opgelopen.

Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Werk

Ja, op het werk

Definitie

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_Ong_Rec_WaarHulp_SEH

Ja, op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis

Definitie

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Zkh

Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven

Definitie

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_Ong_Rec_WaarHulp_ZkhOpn

Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef

Definitie

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Anders

Ja, ergens anders

Definitie

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_Ong_Rec_WaarHulp_GeenHulp

Nee, geen medische hulp gehad

Definitie

Heeft een persoon bij een arbeidsongeval geen medische hulp gehad?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Arbo_a

Werkdruk, werkstress [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_b

Emotioneel zwaar werk [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_c

Langdurig beeldschermwerk [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_d

Lichamelijk zwaar werk [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_e

Geluid [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_g

Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_h

Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_i

Gevaarlijke stoffen [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_j

Veiligheid, bedrijfsongevallen [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_k

Virussen, bacteriën, schimmels [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Afl_HitteRisico

Heeft in de afgelopen 12 maanden hitte ervaren als een risico voor de gezondheid

Definitie

Heeft een persoon de afgelopen 12 maanden hitte ervaren tijdens het werk als een risico voor zijn of haar gezondheid?

Afl_HitteMaatregel

Vindt maatregelen nodig tegen hitte

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt tegen hitte.

HitteBlootstel

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan hitte

Definitie

De mate waarin een persoon in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk is blootgesteld aan hitte.

Afl_KouRisico

Heeft in de afgelopen 12 maanden kou ervaren als een risico voor de gezondheid

Definitie

Heeft een persoon in de afgelopen 12 maanden kou ervaren tijdens het werk als een risico voor zijn of haar gezondheid?

Afl_KouMaatregel

Vindt maatregelen nodig tegen kou

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt tegen kou.

KouBlootstel

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan kou

Definitie

De mate waarin een persoon in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk is blootgesteld aan kou.

Afl_LuchtRisico

Heeft in de afgelopen 12 maanden slechte luchtkwaliteit ervaren als een risico voor de gezondheid

Definitie

Heeft een persoon in de afgelopen 12 maanden slechte luchtkwaliteit ervaren tijdens het werk als een risico voor zijn of haar gezondheid?

Afl_LuchtMaatregel

Vindt maatregelen nodig tegen slechte luchtkwaliteit

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt tegen slechte luchtkwaliteit.

LuchtBlootstel

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan een slechte kwaliteit van de lucht

Definitie

De mate waarin een persoon in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk is blootgesteld aan slechte kwaliteit van de lucht.

Afl_VeilGez

Veilig en gezond werken (schaal: 1=lage - 5=hoge 'veiligheidscultuur'; 5 items)

Definitie

Schaalscore van veilig en gezond werken van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_VeilGez_di

Veilig en gezond werken [≥ 3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 5 items]

Definitie

De frequentie van veilig en gezond werken van een persoon.

VeilGez_a

Op mijn werk krijgen medewerkers informatie over hoe veilig en gezond te werken

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

VeilGez_b

Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig en gezond werken

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

VeilGez_c

Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig en ongezond werk te voorkomen

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

VeilGez_d

Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig of/ongezond werken

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

VeilGez_e

Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig of/ongezond werk

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

Aanspr

Is er op uw werk iemand die u kunt aanspreken over onveilig of ongezond werk

Definitie

Is er iemand op het werk die aangesproken kan worden over onveilig of ongezond werk?

Afl_AlgGezDich

Algemene gezondheidstoestand (twee categorieën)

Definitie

De waardering van de algemene gezondheid van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op de volgende vraag uit de vragenlijst: "Hoe is over het algemeen uw gezondheid?". Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

De antwoorden op de vraag luiden: zeer goed/goed/gaat wel/slecht/zeer slecht. Deze variabele is een dichotomisering met 'zeer goed/goed' enerzijds en de andere antwoorden anderzijds.

GezoNEA

Hoe is over het algemeen uw gezondheid

Definitie

De waardering van de algemene gezondheid van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op de volgende vraag uit de vragenlijst: "Hoe is over het algemeen uw gezondheid?".

Toelichting bij het gebruik

Er bestaat ook een dichotomisering. Deze is opgenomen in het bestand. Goed/Zeer goed worden dan afgezet tegen de overige categorieën.

Afl_RSI

RSI [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; aan 'nek', 'schouders', 'armen/ellebogen' en/of 'polsen/handen']

Definitie

Heeft een persoon Repetitive Strain Injury (RSI)-klachten, zoals spier- en gewrichtsklachten aan handen, polsen, armen, schouders, en/of nek?

Beweging_a

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Nek

Definitie

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

Beweging_b

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Schouders

Definitie

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

Beweging_c

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Armen/ellebogen

Definitie

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

Beweging_d

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Polsen/handen

Definitie

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

Beweging_e

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Rug

Definitie

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

Beweging_f

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Heupen/benen/knieën/voeten

Definitie

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

Afl_Burnout

Burnout (schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items)

Definitie

Schaalscore van de burn-outklachten van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: burnout_a, burnout_b, burnout_c, burnou_d, burnout_e. Er bestaat ook een dichotomisering van de schaal.

Toelichting bij het gebruik

Er bestaat ook een dichotomisering van de schaal. Schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items.

Afl_Burnout320

Burnout (twee categorieën)

Definitie

Heeft een persoon burn-out klachten?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij op basis van de schaalscore van Burn-outklachten een tweedeling is gemaakt. Afkappunt is score 3.20. (Als iemand gemiddeld op de vijf uitspraken enkele keren per maand of vaker antwoordt, dan worden deze gevoelens van vermoeidheid en uitputting aangemerkt als burn-out klachten).

BurnOut_a

Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk

Definitie

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

BurnOut_b

Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg

Definitie

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

BurnOut_c

Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk

Definitie

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

BurnOut_d

Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken

Definitie

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

BurnOut_e

Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk

Definitie

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

OndGez

Heeft uw werkgever u in de afgelopen 12 maanden in de gelegenheid gesteld mee te doen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of uw vitaliteit

Definitie

Een persoon is in de gelegenheid gesteld mee te doen aan een preventief onderzoek naar zijn/haar gezondheid of vitaliteit

Aanpas_Nee

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Nee

Definitie

Heeft er een aanpassing aan het werk en of werkplek van een persoon plaatsgevonden?

Aanpas_JaHuMeu

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in hulpmiddelen of meubilair

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

Aanpas_JaTyden

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in werktijden

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

Aanpas_JaHoev

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in hoeveelheid werk

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

Aanpas_JaFuTa

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in functie of takenpakket

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

Aanpas_JaOpl

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in opleiding of omscholing

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

Aanpas_JaToeg

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

Aanpas_JaAnd

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, andere aanpassingen

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

BedrArts

Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen

Definitie

Heeft een werknemer de mogelijkheid een bedrijfsarts te raadplegen?

ZelfAfsp

Kunt u zelf beslissen of u de bedrijfsarts raadpleegt

Definitie

Mag een werknemer zelf beslissen om een bedrijfsarts te raadplegen?

BAOoit

Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts

Definitie

Een werknemer heeft contact met de bedrijfsarts gehad.

BAVertrouw

In welke mate heeft u vertrouwen in de bedrijfsarts?

Definitie

De mate waarin een werknemer vertrouwen heeft in de bedrijfsarts.

VertrouwPers

Heeft u de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen

Definitie

Heeft een werknemer de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen?

VP_IntExt

Is de vertrouwenspersoon een medewerker van het bedrijf zelf of iemand van buiten

Definitie

Is de vertrouwenspersoon een medewerker van een bedrijf zelf of iemand van buiten

SecOpln

Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts

Definitie

Heeft een werknemer een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts?

BehoefSO

Had u wel behoefte aan een second opinion

Definitie

Heeft een werknemer behoefte aan een second opinion van een andere bedrijfsarts?

Afl_VerzuimPerc_DT

Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd)

Definitie

Het totaal aantal ziektedagen van een werknemer, in verhouding tot het totaal aantal beschikbare werkdagen van diezelfde werknemer.

Toelichting bij de definitie

Het totaal aantal ziektedagen van een werknemer, in procenten van het totaal aantal beschikbare werkdagen van diezelfde werknemer in het afgelopen jaar. Normaal zwangerschapsverlof telt niet als ziekte.

Verzuim

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd

Definitie

Heeft een persoon minder uren of dagen gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden?

Toelichting bij de definitie

Normaal zwangerschapsverlof wordt niet als ziekteverzuim opgevat.

HoevaakV

Hoe vaak heeft u gedurende de afgelopen 12 maanden verzuimd

Definitie

Het aantal keren dat een persoon minder uren of dagen heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

Toelichting bij de definitie

Normaal zwangerschapsverlof wordt niet als ziekteverzuim opgevat.

Toelichting bij het gebruik

Niet verzuimd is 0 keer. Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 998 Weigert

HoevDagV

Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd

Definitie

Het aantal werkdagen dat een persoon minder heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

Toelichting bij de definitie

Normaal zwangerschapsverlof wordt niet als ziekteverzuim opgevat. Deze variabele geeft het aantal dagen verzuim duur ziekte van een persoon in de afgelopen 12 maanden weer.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 998 Weigert

Afl_COVIDverzuim

Geeft aan of de klachten bij het laatste verzuim veroorzaakt werden door COVID-19

Definitie

Aanduiding of een ziekteverzuim van een persoon werd veroorzaakt door klachten als gevolg van het coronavirus (Covid-19).

KlachtV

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden

Definitie

De klacht waarmee een persoon minder uren of dagen heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

Toelichting bij de definitie

Het betreft het soort klachten bij de laatste keer dat verzuimd is, eventueel langer dan een jaar geleden.

Covid19

Werden deze klachten veroorzaakt door het coronavirus?

Definitie

Aanduiding of een ziekteverzuim van een persoon werd veroorzaakt door klachten als gevolg van het coronavirus (Covid-19).

Afl_DagLaat

Aantal werkdagen waarop de laatste keer is verzuimd [alleen het aantal dagen waarop normaal gesproken gewerkt zou worden]

Definitie

Het aantal werkdagen dat een persoon minder heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. Deze variabele geeft het aantal werkdagen weer van de laatste keer dat een persoon verzuimd heeft vanwege ziekte, ook als dit langer dan 12 maanden geleden was.

Afl_daglaat_4cat

Aantal werkdagen verzuim meest recente verzuimgeval

Definitie

Het aantal werkdagen, ingedeeld in een klasse, dat een persoon minder heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

GevolgW

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed

Definitie

Aanduiding of een klacht waarmee een persoon minder dan normaal heeft gewerkt vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden het gevolg was van het werk dat hij of zij doet of deed.

Toelichting bij de definitie

Het betreft het laatste verzuimgeval, eventueel langer dan een jaar geleden.

RedenW

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten

Definitie

De reden in het werk die leidde tot het ontstaan van een klacht bij het minder dan normaal werken vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

Controle

Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie

Definitie

Heeft er bij een persoon een verzuimcontrole plaats gevonden?

HASpec

Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist

Definitie

Heeft een persoon tijdens een verzuim contact gehad met een huisarts of specialist?

Toelichting bij de definitie

Het betreft het laatste verzuimgeval, eventueel langer dan een jaar geleden.

VerbWerk

Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk

Definitie

Vroeg de huisarts of specialist aan een persoon of zijn of haar verzuim te maken had met zijn of haar werk?

Toelichting bij de definitie

Het betreft het laatste verzuimgeval, eventueel langer dan een jaar geleden.

BerZiekA_Categorieën

Typeringen beroepsziekten (TNO)

Definitie

De ziekte die volgens een persoon is ontstaan door het werk, gebaseerd op de Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO).

Afl_Beroepsziekte_TypAnders

Afleiden van getypeerde variabelen op basis van input TNO

Definitie

De ziekte die volgens een persoon is ontstaan door het werk.

Afl_Beroepsziekte_Arts

Minimaal een beroepsziekte vastgesteld door Arts

Definitie

Is een beroepsziekte vastgesteld door een arts?

Afl_Beroepsziekte_Incidentie

Ten minste één beroepsziekte; incidentie (afgelopen jaar begonnen)

Definitie

Heeft een persoon ten minste één beroepsziekte waarbij de klachten in de afgelopen 12 maanden zijn begonnen?

Toelichting bij de definitie

Het betreft de incidentie van een beroepsziekte, d.w.z. of de beroepsziekte in het afgelopen jaar is begonnen.

Afl_Beroepsziekte_Incidentie_en_Arts

Ten minste één beroepsziekte; incidentie (afgelopen jaar begonnen) en vastgesteld door Arts

Definitie

Is door een arts ten minste één beroepsziekte bij een persoon vastgesteld waarbij de klachten in de afgelopen 12 maanden zijn begonnen?

Afl_Beroepsziekte_Prevalentie

Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (langer dan jaar en/of afgelopen jaar begonnen)

Definitie

Heeft een persoon een of meer beroepsziekten waarbij de klachten langer dan 12 maanden geleden zijn begonnen?

Toelichting bij de definitie

Het betreft de prevalentie van een beroepsziekte, d.w.z. of er in het afgelopen jaar sprake was van een beroepsziekte, los van de vraag wanneer deze is begonnen.

Afl_Beroepsziekte_Prevalentie_en_Arts

Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (langer dan jaar en/of afgelopen jaar begonnen) en vastgesteld door Arts

Definitie

Is door een arts ten minste één beroepsziekte bij een persoon vastgesteld waarbij de klachten in de afgelopen 12 maanden of meer dan een jaar geleden zijn begonnen?

BerZiek_Gehoor

Gehoorproblemen [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_Burnout

Overspannenheid/burn-out [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_Depress

Depressie [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_PTSS

Posttraumatische stress stoornis (PTSS) [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_RSI

RSI (nek, schouder, arm, pols, hand) [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_LageRug

Lage rug aandoening [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_HeupArt

Heup artrose [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_KnieArt

Knie artrose [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_Eczeem

Contacteczeem [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_Astma

Astma [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_COPD

COPD [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_Infect

Beroepsgebonden infectieziekte [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

BerZiek_Infect_Corona

Verbijzondering infectieziekte is Corona/COVID-19-gerelateerd

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

BerZiek_Anders

Anders [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

Arts_Gehoor

Zijn de gehoorproblemen vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_Burnout

Is de overspannenheid/burn-out vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_Depress

Is de depressie vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_PTSS

Is de PTSS vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_RSI

Is de RSI vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_LageRug

Is de lage rug aandoening vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_HeupArt

Is de heup artrose vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_KnieArt

Is de knie artrose vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_Eczeem

Is de eczeem vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_Astma

Is de astma vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_COPD

Is de COPD vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_Infect

Is deze beroepsgebonden infectieziekte vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_Infect_Corona

Is deze beroepsgebonden infectieziekte Corona/COVID-19 vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_Anders

Is deze beroepsziekte vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_TNO

Is (er één of meer van) deze beroepsziekte(n) vastgesteld door een arts (indikking TNO)

Definitie

Is ten minste één beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts

Is (er één of meer van) deze beroepsziekte(n) vastgesteld door een arts

Definitie

Aanduiding of en zo ja hoeveel beroepsziekten bij een persoon door een arts zijn vastgesteld.

Afl_Belem

Belemmerd bij het uitvoeren van het werk

Definitie

De mate van belemmering bij uitvoeren van werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. Persoon is belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap.

ZiekAand_Nee

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Nee

Definitie

Heeft een persoon geen chronische ziekte of handicap?

ZiekAand_ArmHand

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, RSI)

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_BeenVoet

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_RugNek

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Migraine

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Migraine of ernstige hoofdpijn

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_HartVaat

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Hart- of vaatziekten

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Astma

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Astma, bronchitis, emfyseem

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_MaagDarm

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Maag- of darmstoornissen

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Suikerz

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Suikerziekte

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Ernstig

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Ernstige huidziekten

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Psych

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Psychische klachten/aandoeningen

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Gehoor

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Gehoorproblemen

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Epileps

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Epilepsie

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Kanker

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Zien

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Problemen met zien

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Anders

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Anders

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ArbHand

Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk

Definitie

De mate van belemmering bij het uitvoeren van het werk door ziekte, aandoening of handicap van een persoon.

ZiekGev

Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed

Definitie

Aanduiding of de chronische ziekte of langdurige aandoening van een persoon, een gevolg is van het werk.

Afl_Employability

Employability (schaal: 1=minimaal - 4=optimaal; 4 items)

Definitie

Schaalscore van zelf ingeschatte inzetbaarheid van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: compet_a, compet_b, compet_c, compet_d.

Toelichting bij het gebruik

Schaal: 1=minimaal - 4=optimaal; 4 items.

Afl_Employability_di

Employability [≥ 2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items]

Definitie

De frequentie van zelf ingeschatte inzetbaarheid van een persoon.

Compet_a

Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

Compet_b

Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

Compet_c

Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

Compet_d

Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

Compet_e

Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

Verbonden

Ik voel me verbonden met de organisatie/het bedrijf waarvoor ik werk.

Definitie

Aanduiding in hoeverre een persoon zich verbonden voelt met de organisatie/het bedrijf waarvoor hij of zij werkt.

Afl_Bevlogenheid

Bevlogenheid (schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items)

Definitie

Schaalscore van de door een persoon ervaren bevlogenheid in het werk.

Toelichting bij het gebruik

Schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis:
99,98 refusal

Afl_Bevlogenheid_di

Bevlogenheid [≥ 5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items]

Definitie

De frequentie van de door een persoon ervaren bevlogenheid in het werk.

Bevlogen_a

Als ik werk voel ik me fit en sterk

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de ervaren bevlogenheid in het werk van een persoon.

Bevlogen_b

Ik ben enthousiast over mijn baan

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de ervaren bevlogenheid in het werk van een persoon.

Bevlogen_c

Ik ga helemaal op in mijn werk

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de ervaren bevlogenheid in het werk van een persoon.

Afl_InRolePerformance

In-role performance / functioneren (schaal: 1= minimaal - 5=optimaal; 3 items)

Definitie

De schaalscore van de beoordeling door een werknemer over een specifieke prestatie ten aanzien van de eigen functie.

Toelichting bij het gebruik

Schaal: 1= minimaal - 5=optimaal; 3 items

Afl_InRolePerformance_di

In-role performance [≥ 3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items]

Definitie

De frequentie van de beoordeling door een werknemer over een specifieke prestatie ten aanzien van de eigen functie.

Presteer_a

Ik behaal alle doelen (werkopdrachten) die bij mijn werk horen

Definitie

De mate waarin een werknemer het eens is over een specifieke prestatie die hij of zij levert binnen zijn of haar werk.

Presteer_b

De taken die bij mijn werk horen, gaan me goed af

Definitie

De mate waarin een werknemer het eens is over een specifieke prestatie die hij of zij levert binnen zijn of haar werk.

Presteer_c

Ik presteer goed in mijn werk

Definitie

De mate waarin een werknemer het eens is over een specifieke prestatie die hij of zij levert binnen zijn of haar werk.

Tech_Techn

Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt

Definitie

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

Tech_Werk

Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u leiding krijgt

Definitie

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

Tech_ProdD

Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of te leveren

Definitie

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

Tech_Contact

Veranderingen in de hoeveelheid contact met klanten

Definitie

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

Tech_GeenDeze

Geen van deze veranderingen

Definitie

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

Nodig_OplCursus

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Opleiding of cursus

Definitie

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: 'Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?'

Nodig_Begeleid

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Begeleiding of coaching

Definitie

Heeft een persoon specifieke behoeften nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over behoeften om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

Nodig_AanpasWP

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Aanpassing van mijn werkplek

Definitie

Heeft een persoon specifieke behoeften nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over behoeften om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

Nodig_AanpasWI

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Aanpassing van mijn werkinhoud

Definitie

Heeft een persoon specifieke behoeften nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over behoeften om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

Nodig_Tyd

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Tijd om me aan te passen

Definitie

Heeft een persoon specifieke behoeften nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over behoeften om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

Nodig_Anders

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Iets anders, namelijk

Definitie

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

Nodig_GeenDeze

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Geen maatregelen nodig

Definitie

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

Vakbond

Bent u lid van een vakbond

Definitie

Is een persoon lid van een vakbond?

WrNtVakb

Waarom bent u geen lid van een vakbond

Definitie

Reden waarom een persoon geen lid is van een vakbond.

AVBelang_a

Interessant werk [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_b

Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_c

Prettige sfeer op het werk [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_d

Goede leidinggevenden [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_e

Goed salaris [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_f

Goede werkzekerheid [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_g

Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_h

Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_i

Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_j

Reistijd/afstand naar het werk [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_k

Gezond werk (kleine kans op ziek worden door het werk) [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_l

Een vast contract

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_m

Het bestaan van vakbonden

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_n

Het bestaan van cao's (collectieve arbeidsovereenkomsten)

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_o

Het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR))

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_p

Het bestaan van pensioenregeling

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVTevr_a

Interessant werk [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_b

Mogelijkheid om te leren [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_c

Prettige sfeer op het werk [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_d

Goede leidinggevenden [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_e

Goed salaris [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_f

Goede werkzekerheid [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_g

Mogelijkheid om in deeltijd te werken [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_h

Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_i

Mogelijkheid om thuis te werken [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_j

Reistijd/afstand naar het werk [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_k

Gezond werk (kleine kans op ziek worden door het werk) [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_l

Uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_m

Vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_n

De cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_o

Vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordiging (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR))

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_p

Uw pensioenregeling

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

ORMRPV

Heeft uw bedrijf een OR, MR of andere personeelsvertegenwoordiging

Definitie

Heeft een bedrijf waar een persoon werkt een ondernemingsraad (OR), medezeggenschapsraad (MR) of andere personeelsvertegenwoordiging?

ProDem_a

Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd

Definitie

Is een persoon, binnen het bedrijf waar hij of zij werkt, van functie veranderd?

ProDem_b

Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid

Definitie

Is de functie van een persoon, binnen het bedrijf waar hij of zij werkt, uitgebreid?

ProDem_c

Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt

Definitie

Heeft een persoon, in het bedrijf waar hij of zij werkt, promotie gemaakt?

ProDem_d

Bent u in de laatste twee jaar teruggedaan van een hogere functie naar een lagere

Definitie

Is een persoon, in het bedrijf waar hij of zij werkt, teruggedaan van een hogere functie naar een lagere functie?

Aansluit

Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk

Definitie

Aanduiding in welke mate de kennis en vaardigheden van een persoon aansluiten bij zijn of haar werk.

Stimul

Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden

Definitie

Aanduiding van de mate waarin een leidinggevende van een persoon, de ontwikkeling van de kennis en vaardigheden van die persoon stimuleert.

OplCursus2

Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk

Definitie

Heeft een persoon een opleiding of cursus gevolgd voor zijn of haar werk?

DoelOpl

Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus

Definitie

Het belangrijkste doel van een opleiding of cursus die een persoon heeft gevolgd.

Behoefte_Nee

Nee

Definitie

Heeft een persoon geen behoefte om een opleiding of cursus voor zijn of haar werk te volgen?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus?'

Behoefte_WerkBeter

ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen

Definitie

Heeft een persoon voor zijn of haar werk de behoefte om een specifiek opleiding of cursus te volgen?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus?'

Behoefte_Verander

ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen

Definitie

Heeft een persoon voor zijn of haar werk de behoefte om een specifiek opleiding of cursus te volgen?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus?'

Behoefte_Kansen

ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten

Definitie

Heeft een persoon voor zijn of haar werk de behoefte om een specifiek opleiding of cursus te volgen?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus?'

Afl_KwaVer

Kwalificatieveroudering [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items]

Definitie

Schaalscore van de waardering van de veranderende competentievereisten voor bepaalde functies, waardoor een persoon, die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer kan voldoen.

Afl_KwaVer_di

Kwalificatieveroudering [≥ 3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items]

Definitie

De frequentie van de waardering van de veranderende competentievereisten voor bepaalde functies, waardoor een persoon, die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer kan voldoen.

KwaVer_a

Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veranderende competentievereisten voor zijn functie, waardoor de situatie zich kan voordoen dat een persoon die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer aan dit specifiek aspect kan voldoen.

Toelichting bij het gebruik

Schaal: 1= Helemaal mee eens - 5=Helemaal niet mee eens; 5 items

KwaVer_b

Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veranderende competentievereisten voor zijn functie, waardoor de situatie zich kan voordoen dat een persoon die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer aan dit specifiek aspect kan voldoen.

Toelichting bij het gebruik

Schaal: 1= Helemaal mee eens - 5=Helemaal niet mee eens; 5 items

KwaVer_c

Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veranderende competentievereisten voor zijn functie, waardoor de situatie zich kan voordoen dat een persoon die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer aan dit specifiek aspect kan voldoen.

Toelichting bij het gebruik

Schaal: 1= Helemaal mee eens - 5=Helemaal niet mee eens; 5 items

LerenNieuw

Vindt u het moeilijk of makkelijk om nieuwe dingen te leren voor uw werk

Definitie

De mate waarin een persoon het moeilijk vindt om nieuwe dingen te leren voor zijn of haar werk.

LerenTaken

Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk

Definitie

De mate waarin een persoon leert van de taken die hij of zij uitvoert voor zijn of haar werk.

LerenMensen

Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevend en klanten

Definitie

De mate waarin een persoon leert van mensen op zijn of haar werk, zoals collega's, leidinggevend en klanten.

HHZTaak

Hoeveel uur per dag besteedt u gemiddeld aan huishoudelijke taken en zorgtaken?

Definitie

De tijd dat een persoon besteed aan huishoudelijke taken en zorgtaken.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

Afl_WerkPriveDisbalans

Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items]

Definitie

Schaalscore werk-privé (mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk) en/of privé-werk disbalans (mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden)

Afl_WerkPriveDisbalans_di

Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak']

Definitie

De frequentie van werk-privé (mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk) en/of privé-werk disbalans (mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden).

MisVerw_a

Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk

Definitie

De mate waarin een persoon, door zijn of haar werk, de familie- of gezinsactiviteiten mist of verwaarloost.

MisVerw_b

Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden

Definitie

De mate waarin een persoon zijn of haar werkzaamheden verwaarloost door familie- of gezinsverantwoordelijkheden.

Afl_WaardeWerk_a_di

Als geld geen rol zou spelen, zou ik graag meer tijd besteden aan andere dingen dan betaald werk (dichotomie)

Definitie

Is een persoon het eens met een specifieke uitspraak over de waarde van zijn of haar werk?

Afl_WaardeWerk_b_di

Een goede baan is belangrijk voor mij, ook als ik daardoor minder tijd heb voor mijn gezin, familie of vrienden (dichotomie)

Definitie

Is een persoon het eens met een specifieke uitspraak over de waarde van zijn of haar werk?

Afl_WaardeWerk_c_di

Wat ik in mijn vrije tijd doe zegt meer over mij, dan het werk dat ik doe (dichotomie)

Definitie

Is een persoon het eens met een specifieke uitspraak over de waarde van zijn of haar werk?

WaardeWerk_a

Als geld geen rol zou spelen, zou ik graag meer tijd besteden aan andere dingen dan betaald werk

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifieke uitspraak over de waarde van zijn of haar werk.

WaardeWerk_b

Een goede baan is belangrijk voor mij, ook als ik daardoor minder tijd heb voor mijn gezin, familie of vrienden

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifieke uitspraak over de waarde van zijn of haar werk.

WaardeWerk_c

Wat ik in mijn vrije tijd doe zegt meer over mij, dan het werk dat ik doe

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifieke uitspraak over de waarde van zijn of haar werk.

Afl_BelangWerk_a_di

Geld verdienen (twee categorieën)

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

Afl_BelangWerk_b_di

Status (twee categorieën)

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

Afl_BelangWerk_c_di

Mijzelf kunnen ontwikkelen (twee categorieën)

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

Afl_BelangWerk_d_di

Contact met anderen (twee categorieën)

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

Afl_BelangWerk_e_di

Iets bijdragen aan de maatschappij (twee categorieën)

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

BelangWerk_a

Geld verdienen

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

BelangWerk_b

Status

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

BelangWerk_c

Mijzelf kunnen ontwikkelen

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

BelangWerk_d

Contact met anderen

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

BelangWerk_e

Iets bijdragen aan de maatschappij

Definitie

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

AndWerk_a

Loopt u het risico om uw baan te verliezen

Definitie

Loopt een persoon het risico om zijn of haar baan te verliezen?

AndWerk_b

Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan

Definitie

Maakt een persoon zich zorgen over het behoud van zijn of haar baan?

AndWerk_c

Heeft u er in het afgelopen jaar over nagedacht om ander werk te zoeken dan het werk bij uw huidige werkgever

Definitie

Heeft een persoon nagedacht om ander werk te zoeken bij een andere werkgever?

AndWerk_d

Heeft u in het afgelopen jaar ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden

Definitie

Heeft een persoon daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden?

AndWerk_e

Zou u, als het aan u lag, over 5 jaar nog bij dit bedrijf werken

Definitie

Zal een persoon over 5 jaar nog bij zijn of haar huidige werkgever werken?

Afl_LftWilWrk

Leeftijd in jaren tot waarop ik door wil gaan met werken (gecorrigeerd 15 t/m 99 jaar)

Definitie

Tot welke leeftijd een persoon zou willen doorwerken.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999 Weet niet

Afl_LftWilWrk_wn

Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken

Definitie

Weet een persoon niet tot welke leeftijd hij of zij door wil gaan met werken?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_LftStaatWrk

Leeftijd in jaren tot waarop ik - lichamenlijk en geestelijk - in staat denk te zijn het huidige werk voort te zetten (gecorrigeerd 15 t/m 99 jaar)

Definitie

De leeftijd waarop een persoon lichamenlijk en geestelijk in staat denkt te zijn het huidige werk voort te zetten.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999 Weet niet

Afl_LftStaatWrk_wn

Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat denk te zijn het huidige werk voort te zetten

Definitie

Weet een persoon niet tot welke leeftijd hij of zij denkt in staat te zijn het huidige werk voort te zetten?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

OmstWil_LichtWrk

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Lichter werk (fysiek en/of psychisch)

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_MindUur

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Minder uren of minder dagen per week werken

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_Omschol

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Omscholing/bijbscholing

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_Uitdag

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Meer uitdaging of voldoening in het werk

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_Finan

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_Werkgever

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_FamVrie

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_ZorgTaak

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Minder zorgtaken voor familie of andere naasten

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_Gezond

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Betere gezondheid

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_Anders

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Andere omstandigheden

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_WeetNiet

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Weet niet

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_NVT

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: NVT; wil hoe dan ook niet langer doorwerken

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_LichtWrk

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Lichter werk (fysiek en/of psychisch)

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_MindUur

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Minder uren of minder dagen per week werken

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_Omschol

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Omscholing/bijbscholing

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_Werkgever

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_ZorgTaak

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Minder zorgtaken voor familie of andere naasten

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_Gezond

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Betere gezondheid

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_Anders

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Andere omstandigheden

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_WeetNiet

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Weet niet

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_NVT

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: NVT; ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

TevrAO

In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden

Definitie

De mate dat een persoon tevreden is met zijn of haar arbeidsomstandigheden.

TevrWrk

In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk

Definitie

De mate dat een persoon tevreden is met zijn of haar werk.

Afl_SBI_2008

Bedrijfsclassificatie 2008

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

NACE

Voornaamste 'economische' activiteit van de lokale eenheid van de onderneming waar het slachtoffer werkt

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf volgens de Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne (NACE) Rev. 2

Afl_SBI_2008_cat41

Indikking Standaard Bedrijfsindeling 2008 in 41 klassen

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_SBI_2008_cat44

Indikking Standaard Bedrijfsindeling 2008 in 44 klassen

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Afl_SBI_2008_sector13_TNO

Bedrijfsclassificatie 2008 bedrijfssector in 13 klassen TNO-indeling

Definitie

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

Afl_SBI_2008_Aggr4

Publicatie indeling bedrijfsclassificatie 2008 eerste werkring (4-deling)

Definitie

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_SBI_2008_Aggr10

Publicatie indeling bedrijfsclassificatie 2008 (hoofdgroep, 10-deling)

Definitie

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_SBI_2008_Aggr21

Publicatie indeling bedrijfsclassificatie 2008 eerste werkring (21-deling)

Definitie

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_SBI_2008_Aggr38

Publicatie indeling bedrijfsclassificatie 2008 eerste werkring (38-deling)

Definitie

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_SBI_AZWSubbranche

Subbranche binnen zorg en welzijn (AZW)

Definitie

De (sub)branche in de sector Zorg en Welzijn waarin een werknemer werkt, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI).

Afl_SBI_AZWBranch

Branche binnen zorg en welzijn (AZW)

Definitie

De (sub)branche in de sector Zorg en Welzijn waarin een werknemer werkt, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI).

ISCO08_unitgroup

omschrijving ISCO-08 unitgroup (unit group 4dig standaardILO)

Definitie

Een beroep, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

ISCO08_minor_group

omschrijving ISCO-08 minor group (minor group 3dig standaard ILO)

Definitie

Een beroep, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

ISCO08_submajor_group

omschrijving sub-major group(submaj group 2dig standaard ILO)

Definitie

Een beroep, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

ISCO08_major_group

Beroep [ISCO-08 major groups]

Definitie

Een beroep, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

ISCO08_beroepsniveau_tm2018

Beroepsniveau [geeft de complexiteit en omvang van taken weer die bij een beroep horen]

Definitie

Een beroepsniveau, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

ISCO08_beroepsniveau

Beroepsniveau [geeft de complexiteit en omvang van taken weer die bij een beroep horen]

Definitie

Een beroepsniveau, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

BRC2014_beroepsgroep

Beroepenindeling ROA-CBS 2014, 4 digits: beroepsgroep

Definitie

Het beroep van een persoon gebaseerd op Research Centre for Education and the Labour Market (ROA)-CBS 2014 (BRC 2014)

BRC2014_beroepssegment

Beroepenindeling ROA-CBS 2014, 3 digits: beroepssegment

Definitie

Het beroep van een persoon gebaseerd op Research Centre for Education and the Labour Market (ROA)-CBS 2014 (BRC 2014)

BRC2014_beroepsklasse

Beroepenindeling [ROA-CBS 2014, 2 digits: beroepsklasse]

Definitie

Het beroep van een persoon gebaseerd op Research Centre for Education and the Labour Market (ROA)-CBS 2014 (BRC 2014)

Afl_ActOpl

Volgt een opleiding?

Definitie

Volgt een persoon een opleiding of cursus van 6 maanden of langer?

Afl_SOI3_HB

Hoogst behaalde opleidingsniveau [SOI aggregatie 1]

Definitie

Het hoogst behaalde niveau van een opleiding of cursus die een persoon met een diploma heeft afgerond, gebaseerd op de Standaard Onderwijsindeling (SOI).

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

PB_SOI5_HB

Hoogst behaalde opleidingsniveau [SOI aggregatie 2]

Definitie

Het hoogst behaalde niveau van een opleiding of cursus die een persoon met een diploma heeft afgerond, gebaseerd op de Standaard Onderwijsindeling (SOI).

Stk_Herkomst_CBS

Afleiding herkomst CBS

Definitie

Land waarmee een persoon verbonden is op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf.

Stk_Etniciteit

Herkomst en generatie

Definitie

Land waarmee een persoon verbonden is op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf.

Toelichting bij de definitie

Een eerstegeneratieallochtoon heeft als herkomstgroepering het land waar hij of zij is geboren. Een tweedegeneratieallochtoon heeft als herkomstgroepering het geboorteland van de moeder, tenzij dat ook Nederland is. In dat geval is de herkomstgroepering bepaald door het geboorteland van de vader.

Afl_herkomst_3D

Herkomst 3 deling

Definitie

Land waarmee een persoon verbonden is op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf.

PosHH

Positie in het huishouden [GBA]

Definitie

De positie van een persoon in een huishouden ten opzichte van de hoofdkostwinner van dat huishouden.

SamHH

Samenstelling huishouden [GBA]

Definitie

Typering van een huishouden op basis van de onderlinge relaties van de personen binnen een huishouden.

Reg_LeeftijdJongsteKind

GBA leeftijd jongste kind

Definitie

Leeftijd van een persoon

GemCode

Gemeentecode (voorkomende codes vanaf 2014 t/m 2021)

Definitie

De gemeente waar een persoon woont.

Toelichting bij de definitie

Gemeenten vormen de kleinste lokale bestuurseenheid in Nederland. Gemeenten (en hun namen en codes) zijn formeel vastgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Alle gemeenten zijn voorzien van een uniek viercijferig nummer.

Landsdeel

Landsdeel [4]

Definitie

Het landsdeel van de woonplaats van een persoon.

Prov

Provincie (officiële CBS codering: 20 t/m 31)

Definitie

Het bestuurlijk onderdeel van het Nederlands grondgebied waar de woonplaats van een persoon toe behoort.

Corop

Corop-gebied [40]

Definitie

Het Coördinatie Commissie Regionaal OnderzoeksProgramma (COROP)-gebied waar een persoon woont.

StedGem

Stedelijkheid

Definitie

Een maatstaf voor de concentratie van menselijke activiteiten gebaseerd op de gemiddelde omgevingsadressendichtheid (oad) van de plaats waar een persoon woont.

Afl_RegioPlus

RegioPlus-arbeidsmarktregio's

Definitie

Een regio van waaruit regionale werkgeversorganisaties, verenigd in het samenwerkingsverband RegioPlus, zich inzetten voor het behouden en aantrekken van voldoende en goed gekwalificeerd personeel in zorg en welzijn.

GemCode_act

Gemeentecode (actueel jaar = 2021)

Definitie

De gemeente waar een persoon woont.

Landsdeel_act

Landsdeel (actueel jaar)

Definitie

Het landsdeel van de woonplaats van een persoon.

Prov_act

Provincie (actueel jaar) (officiële CBS codering: 20 t/m 31)

Definitie

Het bestuurlijk onderdeel van het Nederlands grondgebied waar de woonplaats van een persoon toe behoort.

Corop_act

Corop-gebied (actueel jaar) [40]

Definitie

Het Coördinatie Commissie Regionaal OnderzoeksProgramma (COROP)-gebied waar een persoon woont.

StedGem_act

Stedelijkheid (actueel jaar)

Definitie

Een maatstaf voor de concentratie van menselijke activiteiten gebaseerd op de gemiddelde omgevingsadressendichtheid (oad) van de plaats waar een persoon woont.

Afl_RegioPlus_act

RegioPlus-arbeidsmarktregio's (actueel jaar)

Definitie

Een regio van waaruit regionale werkgeversorganisaties, verenigd in het samenwerkingsverband RegioPlus, zich inzetten voor het behouden en aantrekken van voldoende en goed gekwalificeerd personeel in zorg en welzijn.

Weeg

Differentiële weging met behoud van steekproef-N (bron: CBS) (Eindgewicht*(n/N))

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Weegpop

Wegingsfactor respondenten naar populatie (bron: CBS) (Eindgewicht)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Weeg_A

Adhoc module A: Differentiële weging met behoud van steekproef-N (bron: CBS) (Eindgewicht*(n/N))

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Weegpop_A

Adhoc module A: Wegingsfactor respondenten naar populatie (bron: CBS) (Eindgewicht)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Weeg_B

Adhoc module B: Differentiële weging met behoud van steekproef-N (bron: CBS) (Eindgewicht*(n/N))

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Weegpop_B

Adhoc module B: Wegingsfactor respondenten naar populatie (bron: CBS) (Eindgewicht)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.