

Werknemers op het LBSP, 2022

Inleiding

Het Leiden Bio Science Park (LBSP) is in de afgelopen decennia uitgegroeid tot het grootste Life Sciences & Health-cluster van Nederland. Het LBSP is erg belangrijk voor de Leidse economie en werkgelegenheid. Om meer inzicht te krijgen in de werkgelegenheid die het LBSP creëert hebben de gemeente Leiden en de LBSP foundation aan het Urban Data Center van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS UDC/Leiden071) gevraagd om cijfers samen te stellen over de kenmerken van de mensen die werken op het LBSP. Deze cijfers zijn in tabelvorm op 6 november 2024 gepubliceerd op de [website van het UDC Leiden071](#).

Om de cijfers te duiden en de belangrijkste conclusies eruit te halen heeft team Data van de gemeente Leiden deze publicatie opgesteld. Vanaf de volgende pagina presenteren we grafieken waarin (een deel van) de gegevens worden toegelicht. Enkele opmerkingen vooraf:

- Soms verwijzen we in de tekst naar 'het Excel-bestand'. Dan bedoelen we het bestand dat is gepubliceerd op bovengenoemde webpagina.
- Een deel van de toelichtende teksten uit het Excel-bestand is in deze publicatie opgenomen. Voor een volledig overzicht van toelichting op het onderzoek en de begrippen verwijzen we naar het Excel-bestand.
- Met het LBSP bedoelen we het Leidse + het Oegstgeester deel.
- De bron van de gegevens is CBS.
- De peildatum van de gegevens is 1 december 2022.
- In het Excel-bestand zijn vergelijkbare gegevens opgenomen over de werkgelegenheid in de Westflank (een groep gemeenten rondom Leiden). Die worden in deze publicatie niet besproken.



Uitkomsten van het onderzoek

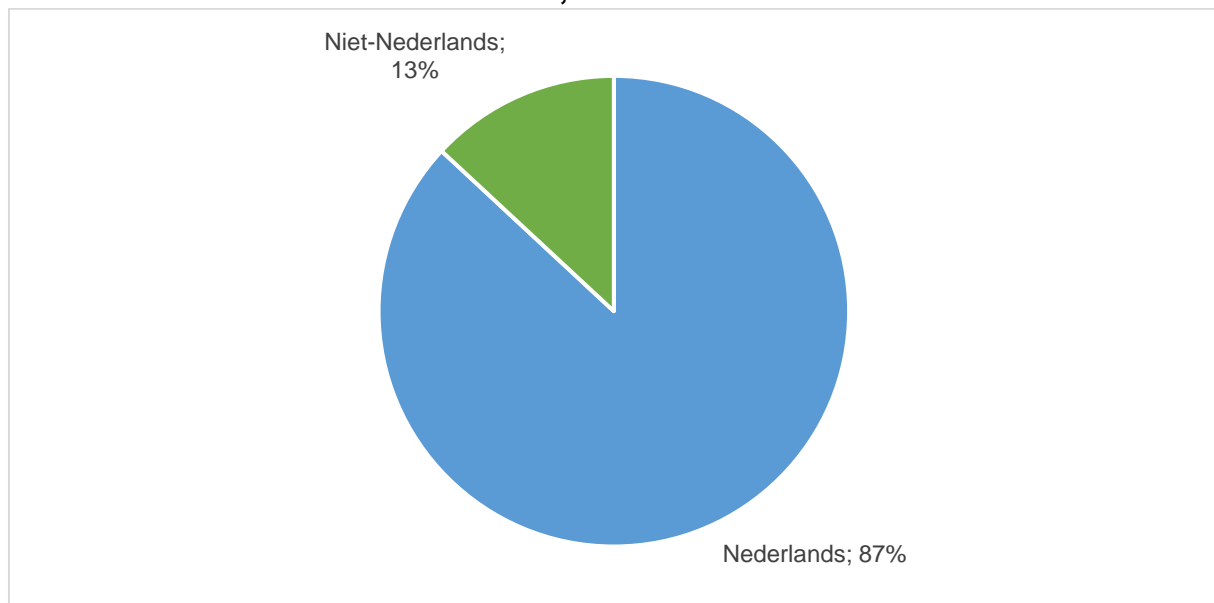
In het onderzoek van het CBS komt men op een totaal van 32.835 werknemers. Dat is meer dan uit andere bronnen blijkt. Een deel wordt verklaard door bedrijven of instellingen met meerdere vestigingen. Het is niet altijd bekend op welke vestiging een werknemer werkt. In het onderzoek zijn de werknemers meegenomen die op een vestiging in Leiden of Oegstgeest werken. Dus niet altijd op het LBSP. Om een voorbeeld te geven: De Universiteit Leiden is op het LBSP gevestigd, maar heeft ook vestigingen in Leiden buiten het LBSP. Het kan dus zo zijn dat ook die werknemers zijn meegenomen in het onderzoek. Aangezien we geen inzicht hebben in de achterliggende data kunnen we dit niet met zekerheid zeggen. In het vervolg van het rapport werken we alleen met percentages, omdat de absolute aantallen dus niet goed te vergelijken zijn met andere bronnen.

In het Excel-bestand zijn de aantallen werknemers uitgesplitst naar sector. Echter, veel cijfers zijn onderdrukt. Het CBS zegt hierover in de toelichting: “Het kan voorkomen dat bij bepaalde uitsplitsingen in de tabel één bedrijf of instelling vrijwel de hele cel domineert waardoor er sprake is van onthulling. In het geval van dit onderzoek kan dit voorkomen als bij een bepaalde uitsplitsing meer dan 50 procent van alle werknemers bij één bedrijf of instelling werkt. Als dat het geval is, zijn de uitkomsten in deze cel vervangen door een punt. Ook zijn uitkomsten in cellen gebaseerd op minder dan vijf bedrijven of instellingen onderdrukt.” De uitsplitsing naar sectoren wordt in deze rapportage verder niet besproken.

In het vervolg van dit rapport worden alle kenmerken uitgesplitst naar nationaliteit van de werknemer: Nederlands of niet-Nederlands.

Het blijkt dat 87% de werknemers op het LBSP de Nederlandse nationaliteit heeft en dus 13% niet. In een vergelijkbaar onderzoek over heel Leiden, met gegevens over 2020, bleek dat 8% van alle werknemers in Leiden niet de Nederlandse nationaliteit heeft. Op het LBSP werken dus relatief veel buitenlanders.

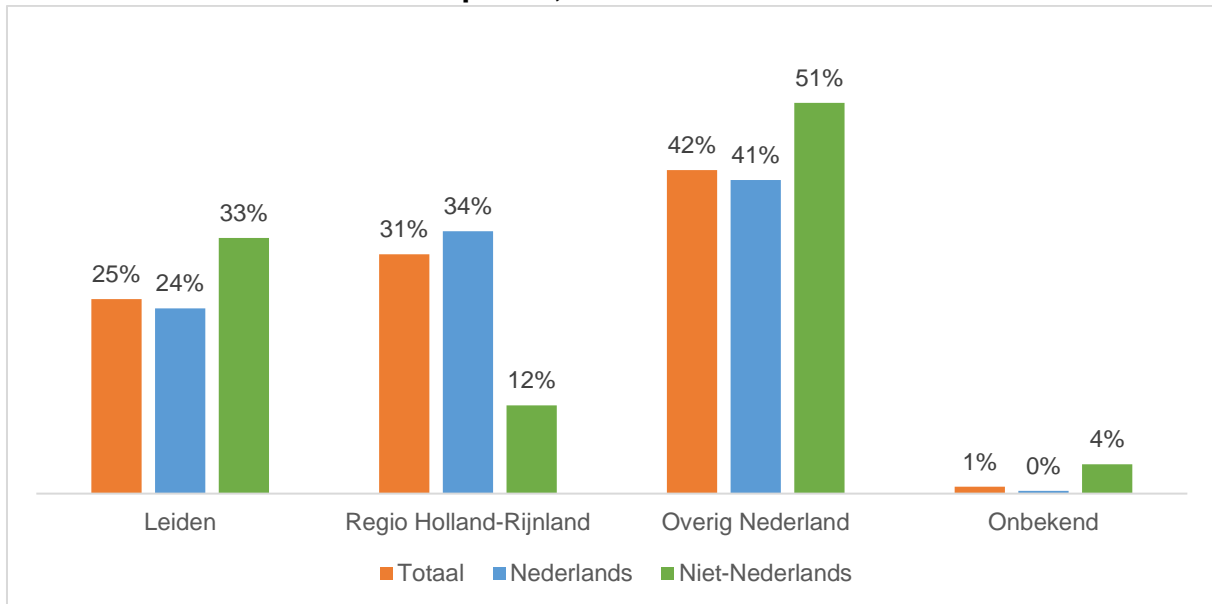
Werknemers LBSP naar nationaliteit, 2022



Het eerste kenmerk waarnaar we de Nederlandse en niet-Nederlandse werknemers uitsplitsen is de woonplaats¹.

25% van alle werknemers op het LBSP woont in Leiden, 31% in de rest van de regio Holland-Rijnland en 42% in de rest van Nederland. Er zijn duidelijke verschillen tussen Nederlandse en niet-Nederlandse werknemers. De Nederlandse werknemers wonen vaker dan de niet-Nederlandse in Holland-Rijnland exclusief Leiden (34% t.o.v. 12%). De niet-Nederlandse werknemers wonen vaker in Leiden (33%) of buiten de regio Holland-Rijnland (51%).

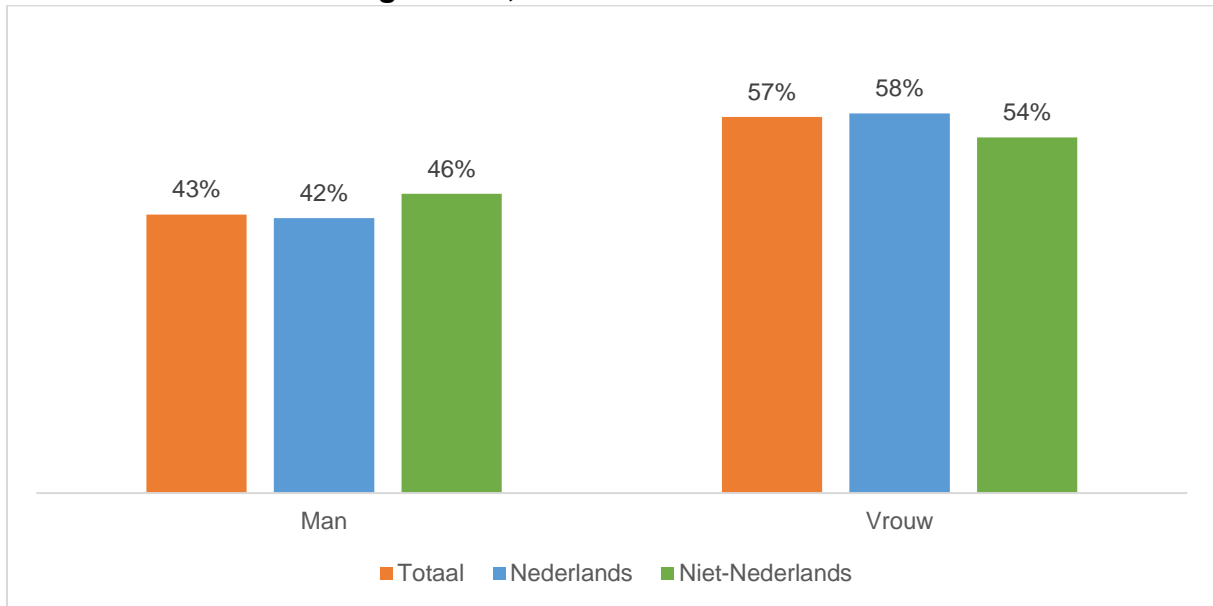
Werknemers LBSP naar woonplaats, 2022



¹ In het Excel-bestand wordt onderscheid gemaakt tussen werknemers van binnen de gemeente Leiden, de regio Holland-Rijnland en overig Nederland. Tot de regio Holland-Rijnland behoren de gemeenten Alphen aan den Rijn, Hillegom, Kaag en Braassem, Katwijk, Leiden, Leiderdorp, Lisse, Nieuwkoop, Noordwijk, Oegstgeest, Teylingen, Voorschoten en Zoeterwoude. Leiden is hier niet meegenomen in de regio Holland-Rijnland, maar wordt als aparte categorie vermeld. In het Excel-bestand wordt voor de werknemers die in Leiden wonen een verdere uitsplitsing gemaakt naar de woonwijk.

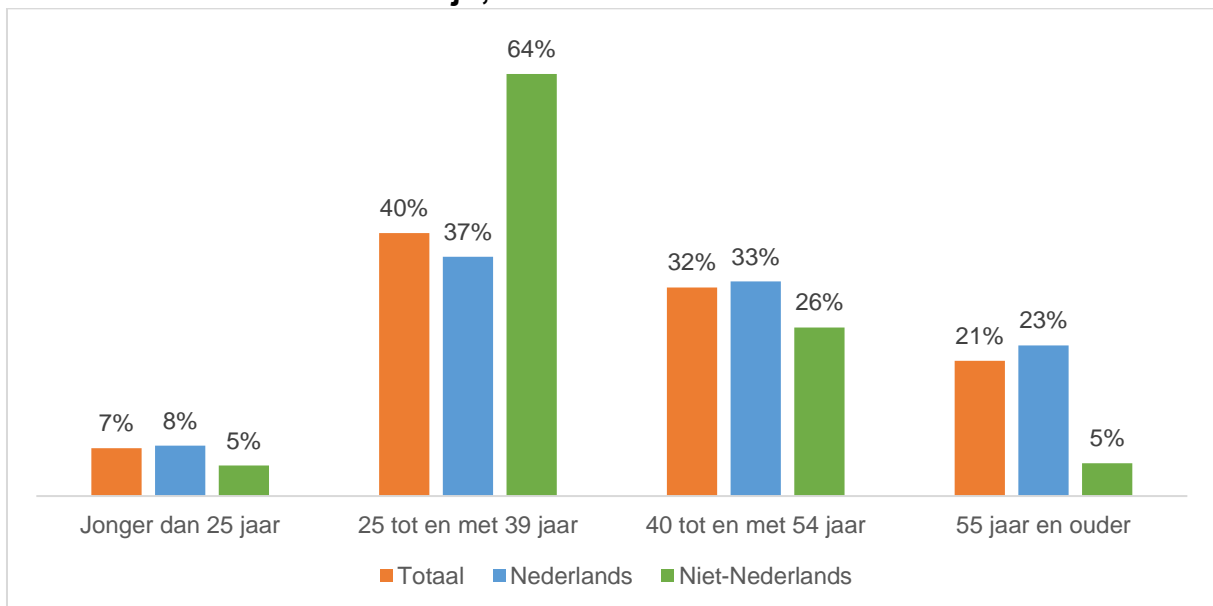
Vervolgens zijn de werknemers uitgesplitst naar geslacht. Van alle werknemers op het LBSP is 43% man en 57% vrouw. De verschillen tussen Nederlandse en niet-Nederlandse werknemers zijn klein. Van de Nederlandse werknemers is 42% man en 58% vrouw.

Werknemers LBSP naar geslacht, 2022



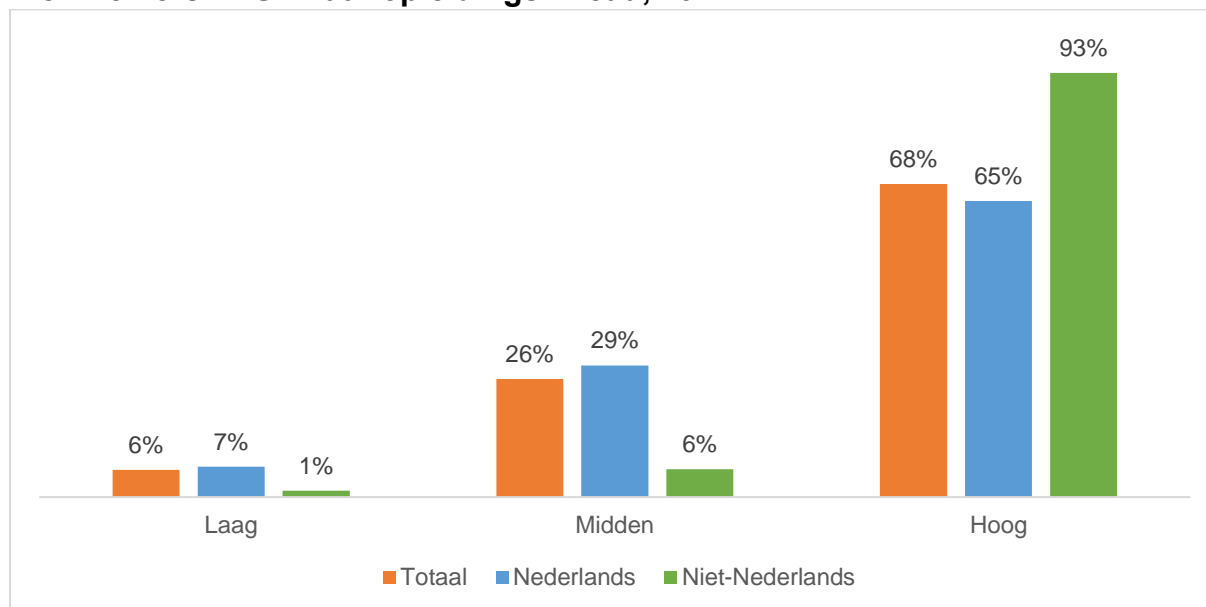
Kijkend naar leeftijd zien we flinke verschillen tussen Nederlandse en niet-Nederlandse werknemers. Gemiddeld is 40% van de werknemers tussen de 25 en 39 jaar. Van de Nederlandse werknemers is dat 37% en van de niet-Nederlandse 64%. Bij de leeftijdsgroep van 55 jaar en ouder is het juist andersom. Van de Nederlandse werknemers valt 23% in die leeftijdsgroep, van de niet-Nederlandse werknemers 5%.

Werknemers LBSP naar leeftijd, 2022



Gemiddeld heeft 6% van de werknemers op het LBSP een laag opleidingsniveau², 26% middelbaar en 68% hoog. De niet-Nederlandse werknemers hebben overwegend een hoog opleidingsniveau (93%).

Werknemers LBSP naar opleidingsniveau, 2022



² Bij de berekening van de cijfers over het opleidingsniveau zijn niet alle personen terug te vinden in de onderwijsregistraties. Vooral oudere mensen komen niet voor in de onderwijsregistraties. Voor personen waarvoor het opleidingsniveau onbekend is, wordt het opleidingsniveau bijgeschat aan de hand van de Enquête Beroepsbevolking (EBB) en vervolgens gewogen en opgehoogd tot populatieniveau. Vanwege deze bijstelling op basis van de EBB, wordt in het Excel-bestand voor opleidingsniveau ook het 95% betrouwbaarheidsinterval weergegeven. Cijfers met een groot betrouwbaarheidsinterval dienen met voorzichtigheid te worden geïnterpreteerd. Wanneer er minder dan vijf EBB-waarnemingen voorkomen in een subgroep, wordt er geen schatting weergegeven van het opleidingsniveau en betrouwbaarheidsinterval. Daarnaast zijn de algemene onthullingsregels toegepast.

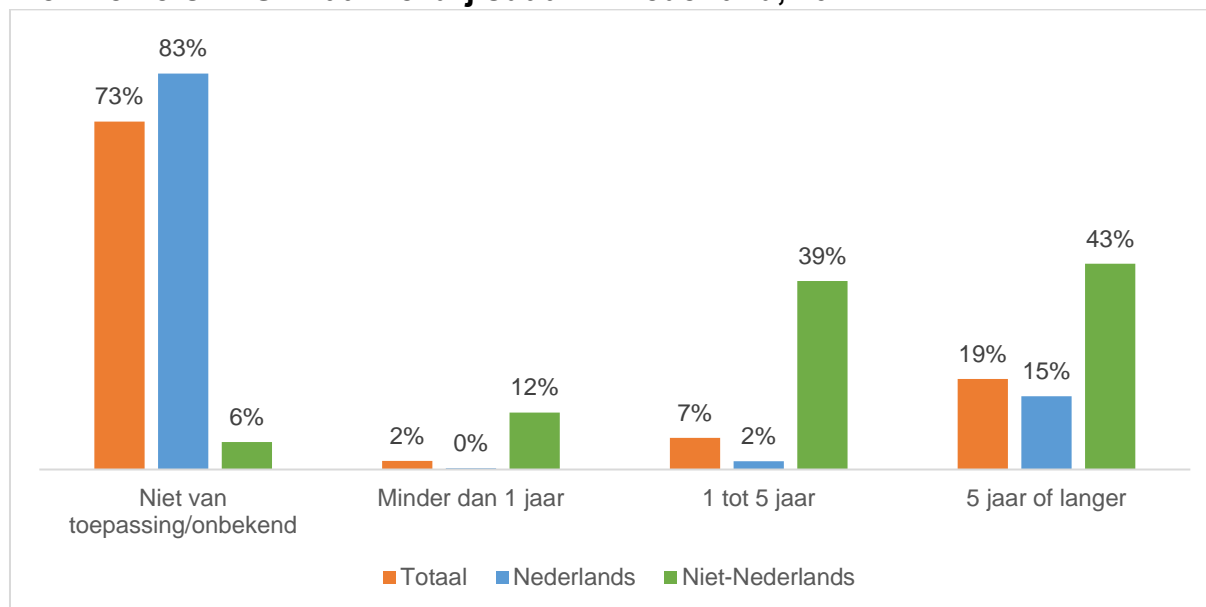
In dit onderzoek wordt het hoogst behaalde opleidingsniveau getoond, dat wil zeggen het niveau van de hoogste met succes gevolgde opleiding. Ook opleidingen die zijn gevolgd zonder het diploma te hebben behaald, tellen mee bij de bepaling van het behaald onderwijsniveau. In dat geval wordt het niveau toegekend van het diploma dat nodig is om toegelaten te worden tot de opleiding. Het hoogst behaalde opleidingsniveau is ingedeeld naar laag, middelbaar en hoog niveau, conform de Standaard Onderwijsindeling 2021:

- Laag: basisonderwijs, vmbo-b/k, vmbo-g/t, havo onderbouw, vwo onderbouw, mbo-1;
- Middelbaar: mbo 2, 3 of 4, havo bovenbouw en vwo bovenbouw. NB: Hbo en wo propedeuse vallen onder middelbaar niveau;
- Hoog: wo, postacademisch en doctoraat.

De hoogst behaalde opleidingscategorie 'laag' staat gelijk aan het ontbreken van een startkwalificatie.

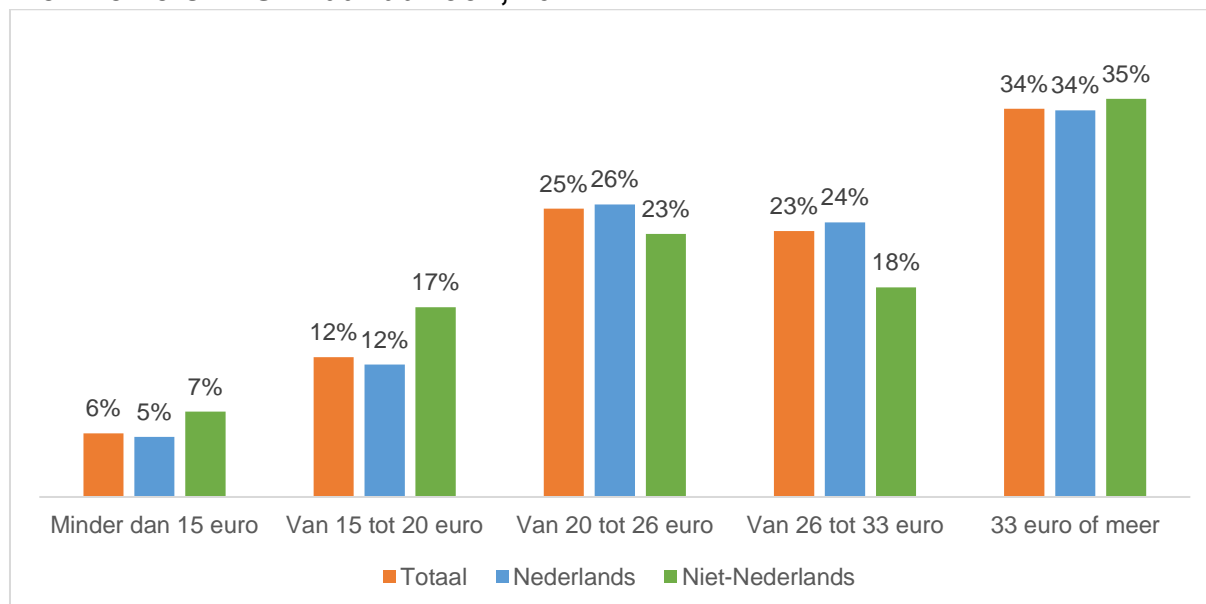
De verblijfsduur in Nederland is vooral voor de niet-Nederlandse werknemers relevant. 43% van hen is op het moment van meten (1 december 2022) 5 jaar of langer in Nederland, 39% 1 tot 5 jaar en 12% korter dan 1 jaar.

Werknemers LBSP naar verblijfsduur in Nederland, 2022



Tussen Nederlandse en buitenlandse werknemers zijn de verschillen in uurloon³ beperkt.

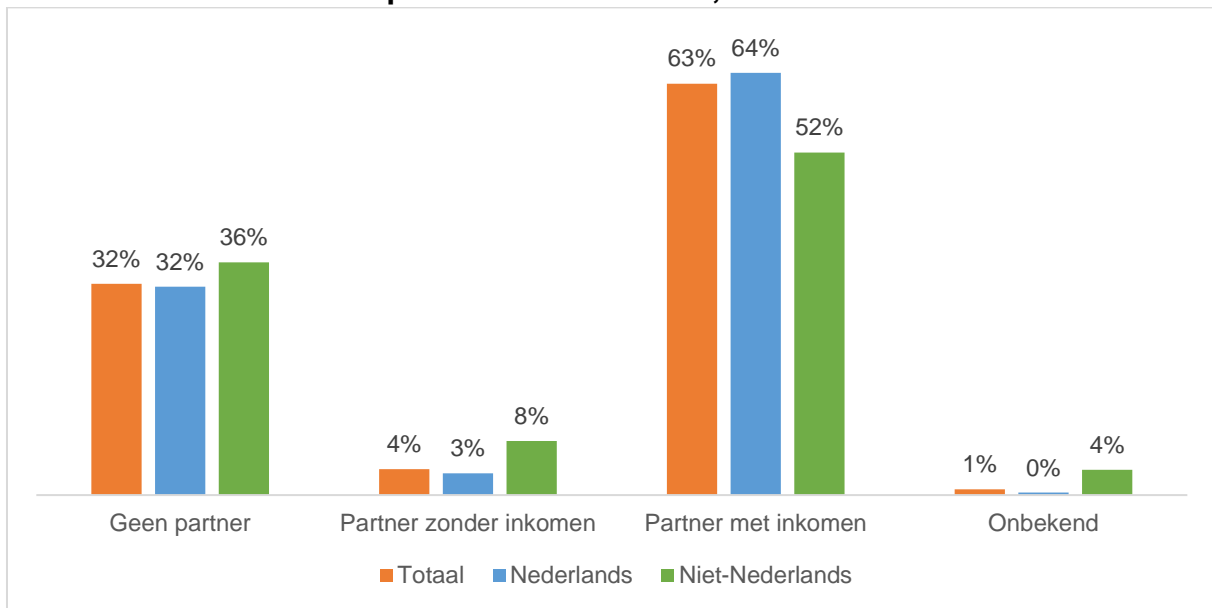
Werknemers LBSP naar uurloon, 2022



³ Het gemiddeld uurloon wordt berekend door het brutoloon te delen door de arbeidsduur. Het brutoloon is exclusief bijzondere beloningen, toeslagen en overwerkloon, maar inclusief de fiscale waarde van niet in geld uitgekeerde belaste vergoedingen. Bijzondere beloningen zijn de niet regelmatig betaalde beloningen die tot het brutoloon behoren, zoals vakantiegeld, eindejaarsuitkeringen, prestatiebeloningen, gratificaties en winstuitkeringen. De arbeidsduur betreft het aantal verloonde uren, minus overwerkuren, feestdagen en uren van algemene plus leeftijdspecifieke verlofdagen.

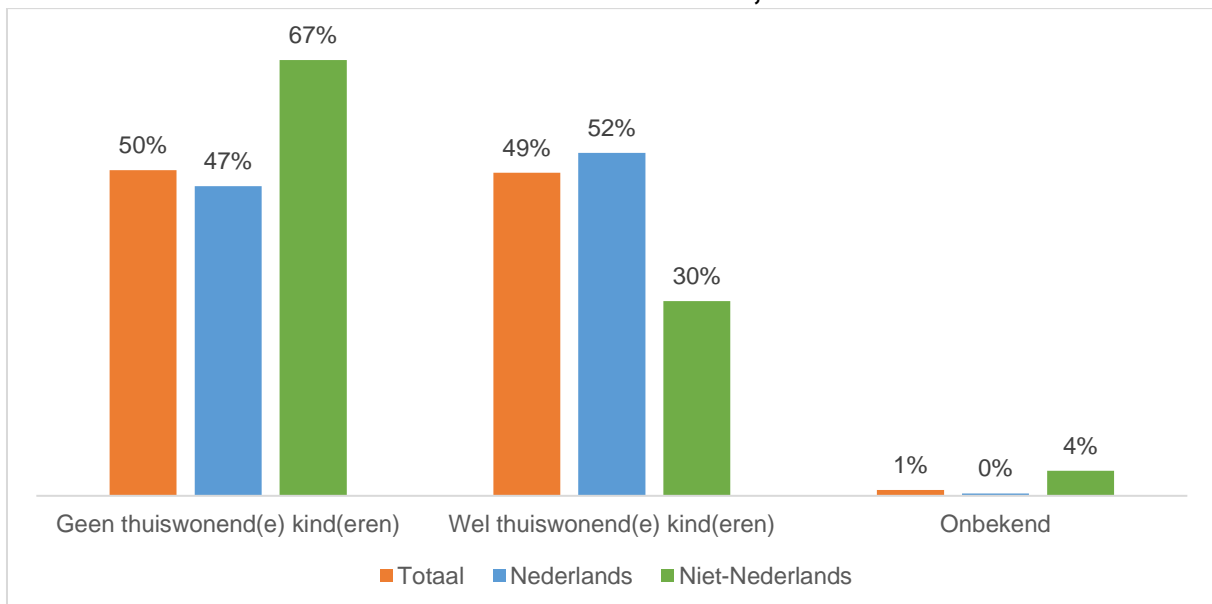
Nederlandse werknemers op het LBSP hebben vaker dan niet-Nederlandse werknemers een partner met inkomen (64% t.o.v. 52%). Niet-Nederlandse werknemers hebben vaker geen partner (36%) of een partner zonder inkomen (8%).

Werknemers LBSP naar 'partner met inkomen', 2022



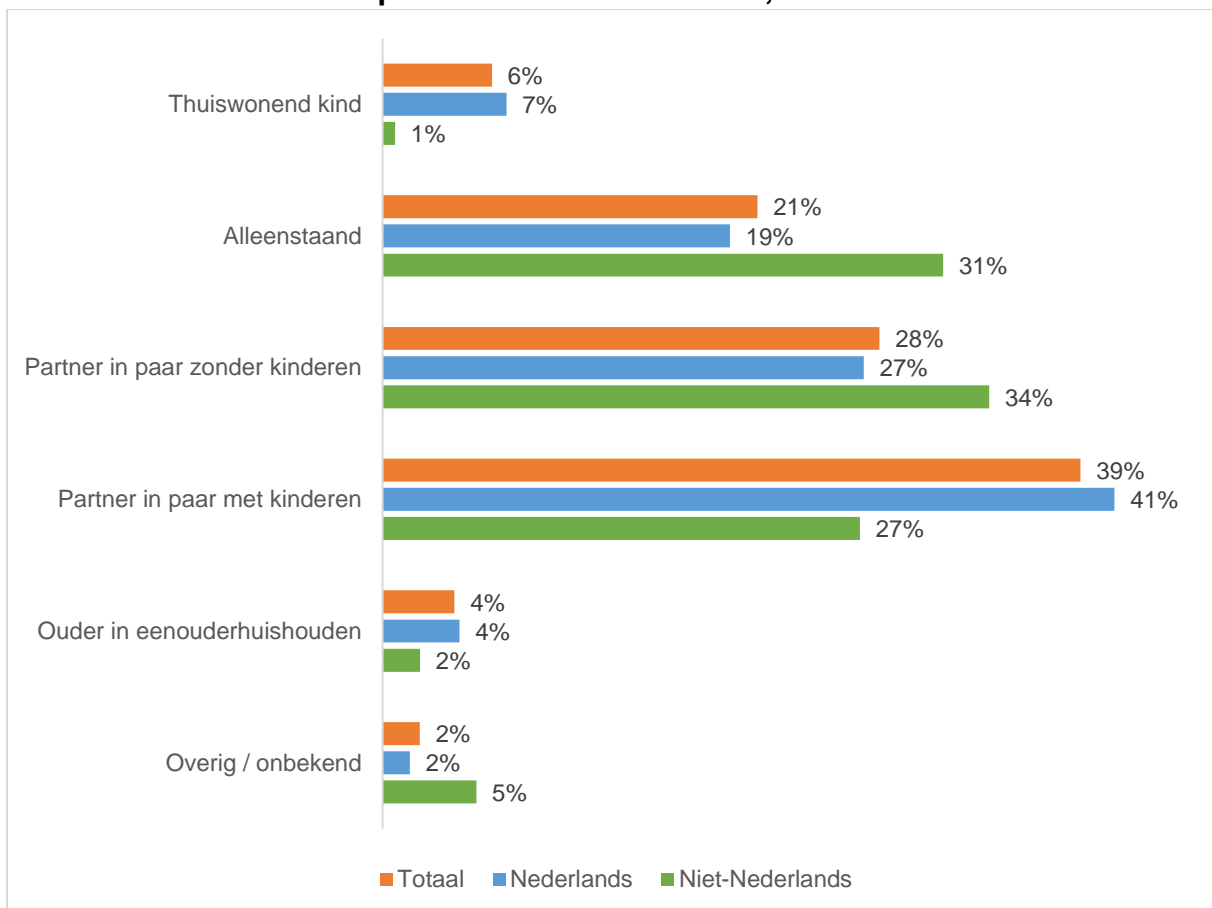
50% van alle werknemers op het LBSP heeft thuiswonende kinderen, 49% heeft dit niet, en van 1% is het onbekend. Niet-Nederlandse werknemers hebben vaker geen thuiswonende kinderen (67%) en minder vaak (30%) wel thuiswonende kinderen.

Werknemers LBSP naar 'thuiswonende kinderen', 2022



Het laatste kenmerk waarnaar de werknemers op het LBSP worden uitgesplitst is de positie in het huishouden. Gemiddeld genomen is 6% een thuiswonend kind, 21% alleenstaand, 28% een partner in een paar zonder kinderen, 39% partner in een paar met kinderen, 4% ouder in een eenouderhuishouden en van 2% is het onbekend. Het grootste verschil tussen Nederlandse werknemers en niet-Nederlandse werknemers is dat niet-Nederlandse werknemers vaker alleenstaand (31%) of partner in een paar zonder kinderen (34%) zijn en minder vaak partner in een paar met kinderen (27%).

Werknemers LBSP naar positie in het huishouden, 2022



In onderstaande tabellen wordt het aantal personen weergegeven dat werkt bij bedrijven en instellingen die behoren tot het LBSP. Er wordt een uitsplitsing gemaakt naar type bedrijf en of een bedrijf een spin-off is. Deze indeling is door de LBSP Foundation gemaakt. Voor een aantal typen bedrijven kan geen uitsplitsing worden gemaakt naar spin-off vanwege onderdrukingsregels.

Werknemers LBSP naar type bedrijf - aantallen

Type bedrijf	Spin-off	Geen spin-off	Totaal
Midden- en kleinbedrijf (mkb)	335	3.550	3.885
Kennisinstelling	.	.	.
Startup	145	135	280
Scale-up	600	105*	705
Grown-up	3.205*	4.360	7.565
Dochteronderneming van een groot bedrijf	120*	3.310	3.430
Onbekend	.	.	.
Totaal	4.425	28.410	32.835

Werknemers LBSP naar type bedrijf - percentages

Type bedrijf	Spin-off	Geen spin-off	Totaal
Midden- en kleinbedrijf (mkb)	9%	91%	100%
Kennisinstelling	.	.	.
Startup	52%	48%	100%
Scale-up	85%	15%*	100%
Grown-up	42%*	58%	100%
Dochteronderneming van een groot bedrijf	3%*	97%	100%
Onbekend	.	.	.
Totaal	13%	87%	100%

*= schatting